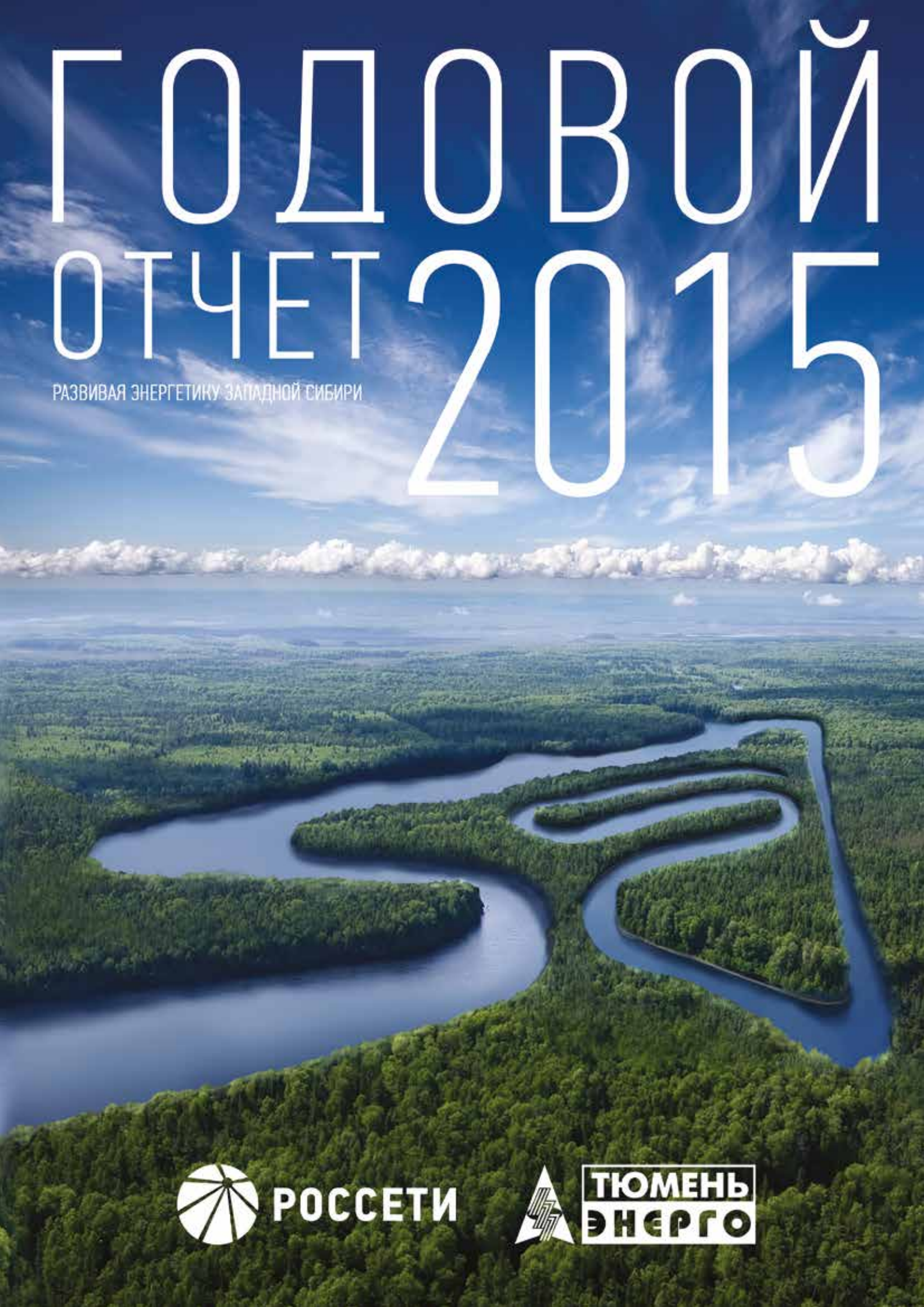
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2015

РАЗВИВАЯ ЭНЕРГЕТИКУ ЗАПАДНОЙ СИБИРИ



РОССЕТИ

ТЮМЕНЬ ЭНЕРГО

Годовой отчет 2015

Развивая энергетику Западной Сибири

Годовой отчет АО «Тюменьэнерго» за 2015 г. представлен в сокращенном варианте. Полная версия данного отчета раскрыта на официальном сайте Общества по адресу www.te.ru и на предоставленной ЗАО «Интерфакс» странице в сети Интернет по адресу: www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=5577

Сургут
2016

Оглавление

Обращение Председателя Совета директоров 4

Обращение Генерального директора 6

1. О компании 8

1.1. Доля рынка и структура энергопотребления 10
1.2. Производственные мощности 12
1.3. История Общества 13
1.4. Структура Общества 13
1.5. Ключевые показатели 14
1.6. Положение Общества в отрасли и регионе 16
1.7. Фокус года. Основные события 18

2. Стратегия 20

2.1. Стратегия Общества. Миссия. Приоритетные направления деятельности. Перспективы развития 22
2.2. Бизнес-модель 32
2.3. Управление рисками 34

3. Результаты производственной деятельности 38

3.1. Передача электрической энергии 40
3.2. Технологическое присоединение 42
3.3. Тарифообразование. Структура тарифа 44
3.4. Инвестиционная деятельность 47

4. Обеспечение надежности электроснабжения 52

4.1. Выполнение ремонтной программы 54
4.2. Оперативно-технологическое управление 55
4.3. Развитие сети связи и информационных технологий 57
4.4. Научно-техническое и инновационное развитие 59
4.5. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности 62

5. Финансово-экономические результаты 64

5.1. Показатели имущественного состояния Общества и источников финансирования 66
5.2. Финансовые результаты Общества 68
5.3. Распределение чистой прибыли 70
5.4. Финансово-экономические показатели Общества 70

6. Корпоративное управление 74

6.1. Корпоративное управление 76
6.1.1. Система корпоративного управления 76
6.1.2. Органы управления и контроля 77
6.1.3. Сведения о существенных сделках 97
6.2. Система внутреннего контроля 98
6.3. Акционерный капитал, ценные бумаги и дивидендная политика 100
6.3.1. Акционерный капитал 100
6.3.2. Дивидендная история 100
6.3.3. Облигационные займы 101

7. Устойчивое развитие и взаимодействие с заинтересованными сторонами 102

7.1. Кадровая политика 104
7.2. Охрана труда 110
7.3. Социальная политика 112
7.4. Экологическая политика 118
7.5. Предотвращение чрезвычайных ситуаций 121
7.6. Политика в области закупок 122
7.7. Клиентоориентированность 125
7.8. Внешние коммуникации 126

Глоссарий 129

Справочная информация 130

Обращение Председателя Совета директоров

АО «Тюменьэнерго» занимает лидирующие позиции по надежности и качеству электроснабжения потребителей, а также по основным финансово-операционным и производственным показателям в группе компаний «Россети». Это наглядно демонстрируют результаты работы компании в 2015 году.

Одним из факторов, обеспечивающих эффективную деятельность Общества, является серьезная работа на уровне корпоративного управления. В отчетном году было проведено 25 заседаний Совета директоров, на которых рассмотрены приоритетные вопросы развития Общества, принят ряд важнейших стратегических решений.

Так, в прошлом году был утвержден план развития системы управления производственными активами компании на 2015-2017 годы, утвержден Регламент повышения операционной эффективности и сокращения расходов АО «Тюменьэнерго», продлен на три года срок действия коллективного договора, утверждены программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности и стандарты качества обслуживания потребителей услуг и еще ряд программ и регламентов, регулирующих различные аспекты деятельности компании.

В отчетном году было принято решение об интеграции компании в централизованную ИТ-систему Единого казначейства ПАО «Россети», причем уровень реализации этой непростой задачи у АО «Тюменьэнерго» был одним из лучших в группе компаний «Россети». Также менеджментом компании в 2015 году выполнено поручение Совета директоров во исполнение директивы Правительства РФ от 16.04.2015 о достижении значения показателя снижения операционных расходов не менее чем на 2–3% ежегодно.

Главные задачи остаются неизменными: обеспечение надежного электроснабжения потребителей, повышение доступности электросетевой инфраструктуры, оперативности и прозрачности процедуры техприсоединения, а также улучшение качества работы с потребителями.

Итоги года показали, что Общество продолжает уверенно двигаться вперед в рамках поставленных задач, успешно реализуя каждую из них.

Утвержденные в 2015 году схемы и программы развития электроэнергетики субъектов РФ стали основанием для формирования инвестиционной программы АО «Тюменьэнерго» на 2016–2020 годы, в том числе в части мероприятий по повышению надежности оборудования. Ее реализация обеспечит своевременное удовлетворение спроса на электрическую энергию и мощность, создание благоприятных условий для стабильного функционирования экономики в регионах присутствия.

Межевич Валентин Ефимович
Председатель Совета директоров
АО «Тюменьэнерго»

В 2015 году Общество достигло высоких показателей качества оказываемых услуг по технологическому присоединению. Благодаря реализации мероприятий дорожной карты по повышению доступности энергетической инфраструктуры уменьшился срок и количество процедур, необходимых для техприсоединения.

Успешно действует Программа инновационного развития АО «Тюменьэнерго» на период с 2015 по 2020 год. Общество работает преимущественно с российскими производителями оборудования, является заказчиком, а представители компании в ряде случаев и соавторами отечественных инновационных разработок.

В течение 2015 года компания реализовала комплекс мероприятий, направленных на повышение инвестиционной привлекательности и информационной прозрачности Общества, в рамках единой коммуникационной политики группы компаний «Россети».

Выражаю благодарность членам Совета директоров и менеджменту компании за слаженное взаимодействие и сотрудничество, высокие результаты и эффективность в работе.

Убежден, что в 2016 году, вне зависимости от макроэкономической ситуации, АО «Тюменьэнерго» сохранит финансовую стабильность и обеспечит положительную динамику по ключевым направлениям деятельности, а также продолжит работу по развитию распределительного электросетевого комплекса региона и укреплению отрасли в целом.

Обращение Генерального директора

В отчетном году АО «Тюменьэнерго» упрочило свои лидирующие позиции среди компаний российского электросетевого комплекса, успешно следуя своему главному стратегическому приоритету, – повышению надежности и качества электроснабжения потребителей Тюменской энергосистемы.

В конце 2015 года Министерство энергетики Российской Федерации утвердило очередную пятилетнюю инвестиционную программу Общества. В соответствии с ней, вложения энергокомпании в развитие энергосистемы в 2016–2020 годах составят около 49 млрд рублей.

Приоритетными направлениями в деятельности Общества остаются повышение уровня надежности, недопущение роста аварийности, выполнение обязательств по программам развития ХМАО-Югры, ЯНАО и Тюменской области в полном объеме, включая реализацию стратегически важных проектов. Однако подходы к инвестированию в текущих финансово-экономических условиях несколько изменились. Если раньше большее внимание уделялось строительству энергообъектов, то новая программа, в первую очередь, рассчитана на реконструкцию и поддержание сетей в надежном состоянии.

Ежегодно в рамках инвестиционной программы АО «Тюменьэнерго» выполняет более 300 мероприятий, как по техническому перевооружению и реконструкции существующих объектов, так и по строительству новых энергетических мощностей. Реконструкция электрических сетей ведется во всех трех регионах, однако у каждого из них своя специфика, которую следует учитывать при планировании деятельности.

В Обществе большое внимание уделяется предупреждению старения оборудования. Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов – одно важнейших направлений деятельности АО «Тюменьэнерго». На выполнение программы ремонтов и технического обслуживания в 2015 году направлено 3 616 млн рубей, что на 5,5% больше, чем в прошлом году. Ремонтная программа 2015 года выполнена на 101%. На инновационное развитие направлено 853,9 млн рублей: успешно завершены пять проектов НИОКР, из них по четырем созданы и внедрены в опытно-промышленную эксплуатацию опытные образцы. Программа инновационного развития выполнена на 102%.

Благодаря реализованным в 2015 году мероприятиям в зоне ответственности АО «Тюменьнерго» снизилось число технологических нарушений по сравнению с прошлым годом. Сейчас мы имеем право говорить не только о повышении готовности к вызовам природы, но и о солидном запасе прочности, что подтвердили события января 2016 года, когда в филиале Северные электрические сети из-за активного образования изморозевых отложений на проводах линий электропередачи началось массовое отключение ВЛ в результате повреждения проводов и грозотросов. Причиной этого явления стали нехарактерные для севера ЯНАО климатические явления, зафиксированные впервые за период наблюдений с 1961 года. Благодаря четкой координации действий и готовности персонала к решению любых задач эту проблему удалось ликвидировать оперативно и без серьезных последствий для потребителей.

Мы взяли на себя обязательства по технологическому присоединению и надежному электроснабжению крупнейших нефтегазодобывающих предприятий страны и будем их выполнять. В настоящее время мы с особой тщательностью анализируем свою инвестиционную программу, и пока наши потребители подтверждают реализацию своих проектов, мы будем четко следовать нашей стратегии.

Михеев Павел Александрович
Генеральный директор
АО «Тюменьэнерго»

Большое внимание в Обществе уделяется улучшению условий труда сотрудников, развитию кадрового потенциала. Компания активно участвует в процессе подготовки квалифицированных кадров по инженерным специальностям, востребованным в регионе. Самых успешных выпускников мы стараемся привлечь на работу, где процесс обучения продолжается опытными наставниками, что отражается на успехах всей компании.

Так, в 2015 году команда АО «Тюменьэнерго» стала победительницей Межрегиональных соревнований профессионального мастерства релейного и оперативного персонала группы компаний «Россети», посвященных 70-летию победы в Великой Отечественной войне. По итогам V Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России» АО «Тюменьэнерго» стало обладателем Гран-при и победителем в номинациях «За надежность электроснабжения», «Инновационный проект года» и «Социально ответственная электросетевая компания».

По итогам работы в 2015 году благодаря правильно расставленным приоритетам по основным направлениям деятельности улучшены все ключевые финансовые и операционные показатели: выручка составила 53,5 млрд рублей, превысив показатель прошлого года на 2,7%, чистая прибыль составила 3,7 млрд рублей.

Полезный отпуск электроэнергии остался практически на уровне прошлого года, показатель потерь от общего отпуска в сеть остался на традиционном для компании низком уровне – 2,54%.

Благодаря комплексному подходу к оценке затрат уровень подконтрольных операционных, в том числе управленческих, расходов снижен относительно прошлого года. В течение 2015 года кредитные средства Обществом не привлекались. Результаты работы компании по ключевым финансовым и операционным показателям позволяют с уверенностью говорить об устойчивом положении Общества.

1 О компании

АО «Тюменьэнерго» – одна из крупнейших межрегиональных распределительных сетевых компаний России. Компания оказывает услуги по передаче электроэнергии на территории трех основных нефтегазодобывающих регионов РФ – Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа и Тюменской области.

1 464,2 тыс. км²
Площадь территории обслуживания

3 581,3 тыс. чел.
Численность населения

69 734,6 млн кВт•ч
Полезный отпуск

85,9 %
Доля на рынке услуг по передаче электроэнергии

49 729,6 км
Протяженность линий (по цепям)

646 шт.
Количество подстанций 35-220 кВ

Субъекты РФ, входящие в зону ответственности АО «Тюменьэнерго»	Территория обслуживания, тыс. км²	Численность населения, тыс. чел.*
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра	534,8	1 612,1
Ямало-Ненецкий автономный округ	769,3	540,0
Тюменская область без автономных округов	160,1	1 429,2

* Официальные данные Росстата на 01 января 2015 г.

1.1. Доля рынка и структура энергопотребления

АО «Тюменьэнерго» (далее – Общество, компания) оказывает услуги по передаче электроэнергии на территории трех основных нефтегазодобывающих регионов РФ – Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа и Тюменской области. Доля Общества на рынке услуг по передаче электроэнергии в целом по территории составляет 85,9%*.

* Рассчитывается как отношение объема отпуска электроэнергии за 2015 г. из сети АО «Тюменьэнерго» конечным потребителям и смежным сетевым организациям, за вычетом объемов электроэнергии, переданных от объектов «последней мили» и шин генерации, к объему отпуска электроэнергии за 2015 г. из сети АО «Тюменьэнерго» конечным потребителям и смежным сетевым организациям.

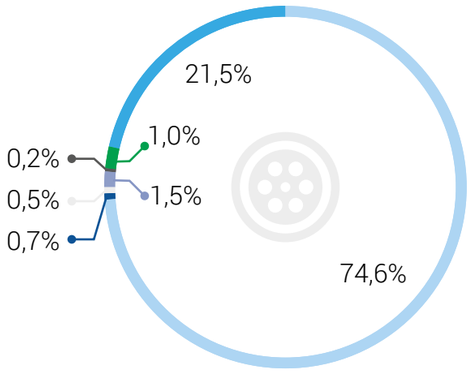
12 234 МВт

Годовой максимум нагрузки Тюменской энергосистемы в 2015 г.

Структура энергопотребления по регионам в 2015 г., млн кВт•ч

- Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
- Ямало-Ненецкий автономный округ
- Тюменская область

Структура энергопотребления по потребителям в 2015 г.



- Промышленные потребители
- Транспорт
- Сельское хозяйство
- Непромышленные потребители
- Государственные и муниципальные, а также прочие потребители
- Население и приравненные к ним
- Территориальные сетевые организации

Крупнейшие промышленные потребители в 2015 г.

Потребитель		Объем, млн кВт•ч	Доля, %
РОСНЕФТЬ	ОАО «НК «Роснефть»	20 432,7	29,30
ЛУКОЙЛ ЗАПАДНАЯ СИБИРЬ	ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»	9 046,4	12,97
СНГ ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО СУРГУТНЕФТЕГАЗ	ОАО «Сургутнефтегаз»	6 865,2	9,84
ХОЛДИНГ	ПАО «СИБУР Холдинг»	5 262,9	7,55
ГАЗПРОМ НЕФТЬ	ПАО «Газпромнефть»	5 034,6	7,22
СлавНефть	ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»	3 094,9	4,44
ГАЗПРОМ	ПАО «Газпром»	2 691,2	3,86

Баланс электроэнергии по АО «Тюменьэнерго» в 2015 г.

Генерация	6 267,0 млн кВт•ч
ПАО «ФСК ЕЭС» (ВЛ 500 кВ)	14 144,5 млн кВт•ч
ПАО «ФСК ЕЭС» (ВЛ 220 кВ)	49 220,9 млн кВт•ч
Смежные сетевые компании	–605,2 млн кВт•ч
Блок станции	2 525,5 млн кВт•ч

71 552,7 млн кВт•ч Отпуск в сеть

Потери электроэнергии 1 818,09 млн.кВт*ч (2,54%)

69 734,6 млн кВт•ч Отпуск из сети потребителям и смежным ТСО

Сельское хозяйство	347,1 млн кВт•ч
Крупные города	6 972,5 млн кВт•ч
Прочие потребители	10 369,1 млн кВт•ч
Крупные промышленные потребители	52 045,9 млн кВт•ч

1.2. Производственные мощности

В 2015 г. операционную деятельность в АО «Тюменьэнерго» осуществляли девять филиалов электрических сетей, в т.ч. четыре территориально-производственных отделения, входящие в филиал Тюменские распределительные сети и занимающиеся эксплуатацией и обслуживанием электрических сетей.

49 729,6 км

Протяженность воздушных линий по цепям (в т.ч. арендованных – 2 724,6 км)

582,6 км

Протяженность кабельных линий (в т.ч. арендованных – 85,6 км)

В компании функционирует:

646 Подстанций 35-220 кВ

с установленной трансформаторной мощностью

27 464,5 МВА

в т.ч. три арендованных подстанции 35-110 кВ с установленной трансформаторной мощностью 22 МВА

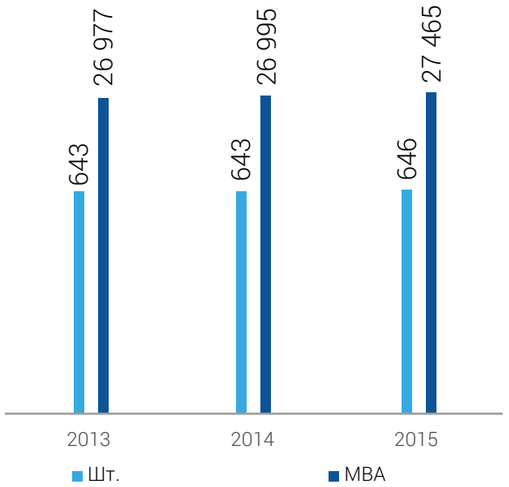
6 609 Трансформаторных подстанций 10(6)/0,4 кВ/с

с установленной трансформаторной мощностью

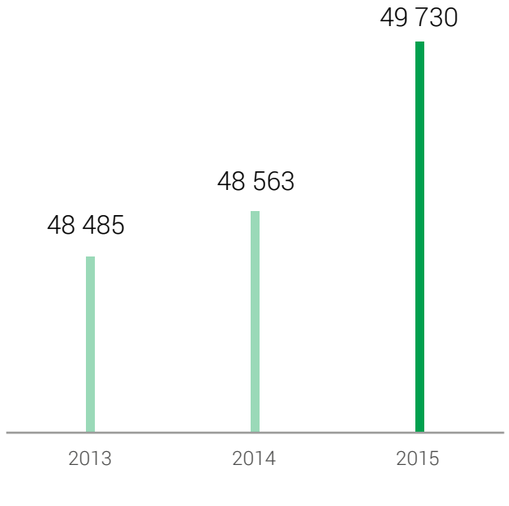
1 444,53 МВА

в т.ч. 1 165 арендованных трансформаторных подстанций с установленной трансформаторной мощностью 303,96 МВА

Динамика количества и мощности ПС 35-220 кВ



Динамика протяженности ВЛ 0,4–220 кВ (по цепям), км



1.3. История Общества

03 мая 1979 г. Приказом №60 Министерства энергетики и электрификации СССР образовано районное энергетическое управление «Тюменьэнерго» на базе расположенных в Тюменской области энергетических предприятий РЭУ «Свердловэнерго»:

- Тюменские электрические сети (сегодня – Тюменское ТПО филиала Тюменские распределительные сети), образованы 01 марта 1964 г.;
- Ишимские электрические сети (сегодня – Ишимское ТПО филиала Тюменские распределительные сети), образованы 03 января 1968 г.;
- Сургутские электрические сети, образованы 05 октября 1970 г.;
- Тобольские электрические сети (сегодня – Тобольское ТПО филиала Тюменские распределительные сети), образованы 01 июля 1978 г.;
- Нижневартовское предприятие электрических сетей, образовано 13 февраля 1979.

До 2005 г. ОАО «Тюменьэнерго» являлось вертикально интегрированной компанией, совмещающей в себе производство, сбыт и передачу электроэнергии. После реформирования электроэнергетической отрасли в марте 2005 г. из состава Общества были выделены самостоятельные генерирующие и сбытовые предприятия, а ОАО «Тюменьэнерго» стало компанией, выполняющей распределительно-сетевой вид деятельности.

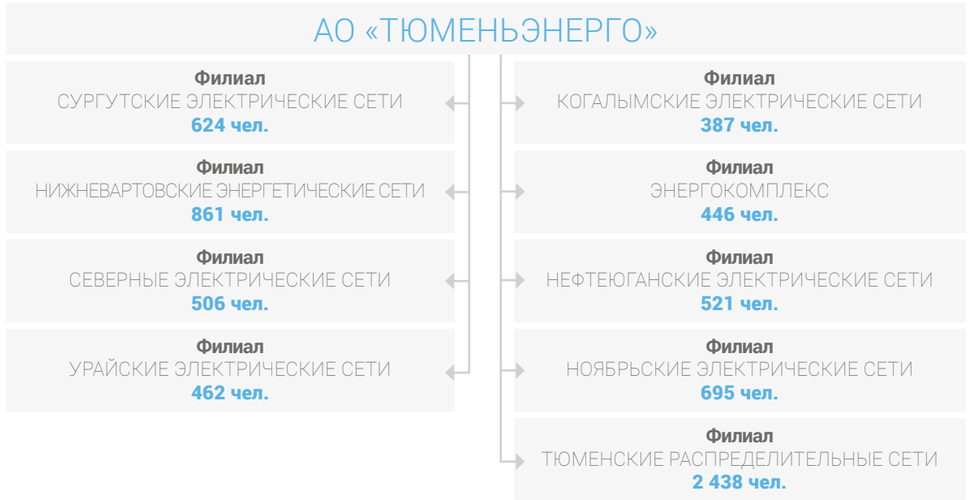
С апреля 2007 г. ОАО «Тюменьэнерго» работает в статусе межрегиональной распределительной сетевой компании.

30 июня 2015 г. решением единственного акционера, в связи с изменениями Гражданского кодекса РФ, Обществу присвоен статус непубличного акционерного общества со сменой наименования на Акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго».

В настоящее время АО «Тюменьэнерго» – одна из крупнейших межрегиональных распределительных сетевых компаний страны, входит в группу компаний «Россети».

1.4. Структура Общества

Среднесписочная численность персонала АО «Тюменьэнерго» за 2015 г. составила 7 448 чел., в том числе исполнительный аппарат Общества – 508 чел.

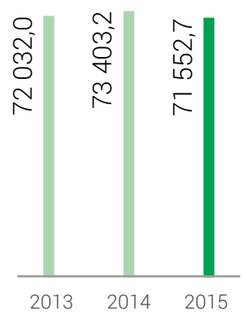


1.5. Ключевые показатели

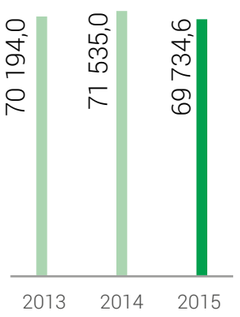
Наименование показателя	Ед. изм.	2013	2014	2015	Изм. 2015/2014	
					абс.	%
Операционные показатели						
Отпуск электроэнергии в сеть	млн кВт•ч	72 032,0	73 403,2	71 552.7	-1 850,5	-2,52
Отпуск электроэнергии из сети	млн кВт•ч	70 194,0	71 535,0	69 734,6	-1 800,4	-2,52
Потери электроэнергии	млн кВт•ч	1 837,9	1 868,2	1 818,1	-50,1	-2,68
	%	2,55	2,55	2,54	0	0
Финансовые показатели						
Выручка от реализации продукции (услуг)	млн руб.	51 952	52 076	53 511	1 435	3
Чистая прибыль	млн руб.	2 050	3 106	3 696	590	19
Чистые активы	млн руб.	112 932	112 761	117 740	4 979	4,4
EBITDA*	млн руб.	12 116	12 046	12 268	222	2
EBITDA / %		11,87	14,70	14,74	0,57	0,3
Эффект от реализации программы управления эффективностью (ПУЭ)	%	-4,16	-9,33	-17,33	-8	-
Удельные расходы (в ценах 2012 г.)	тыс. руб./у.е.	21,13	19,99	18,23	-1,76	-9
Отношение совокупного долга к EBITDA		0,84	0,96	0,71	-0,25	-26,04
Кредитный портфель	млн руб.	10 201	11 503	8 668	-2 835	-24,6
Инвестиционные показатели						
Освоение капитальных вложений	млн руб. (без НДС)	11 795,49	8 032,17	10 373,55	2 341,38	29,15
Финансирование капитальных вложений	млн руб. (с НДС)	12 940,31	9 418,57	10 733,03	1 314,46	13,96
Ввод основных фондов	млн руб. (без НДС)	8 267,32	4 465,01	19 748,39	15 283,38	342,29
Ввод трансформаторной мощности	МВА	649,19	131,04	645,33	514,29	392,46
Ввод линий электропередач	км	90,44	258,35	1 606,18	1 347,83	521,70

* EBITDA = прибыль до налогообложения + амортизация + проценты к уплате.

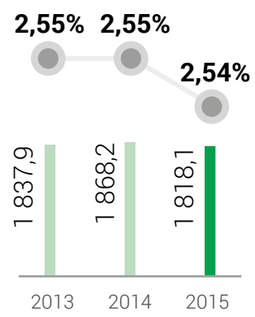
Отпуск электроэнергии в сеть, млн кВт•ч



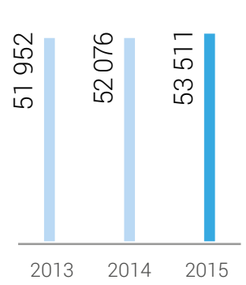
Отпуск электроэнергии из сети, млн кВт•ч



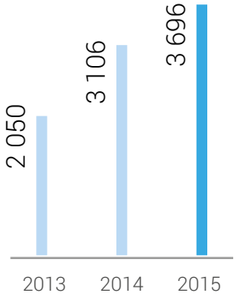
Потери электроэнергии, млн кВт•ч, %



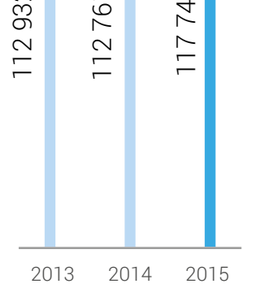
Выручка от реализации продукции (услуг), млн руб.



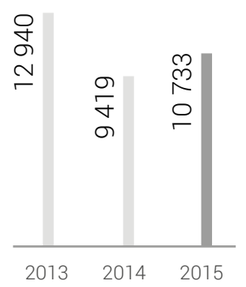
Чистая прибыль, млн руб.



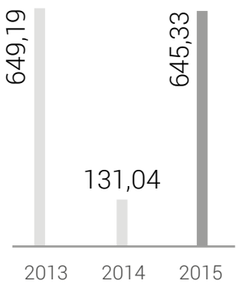
Чистые активы, млн руб.



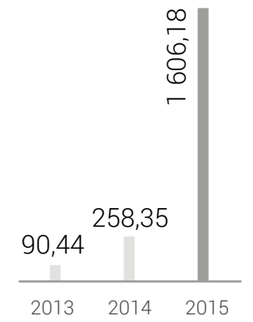
Финансирование капитальных вложений, млн руб. (с НДС)



Ввод трансформаторной мощности, МВА



Ввод линий электропередач, км



1.6. Положение Общества в отрасли и регионе

Структура современного электроэнергетического комплекса России включает в себя три основных компонента: генерацию электроэнергии, передачу и транспортировку электроэнергии, а также сбыт. Деятельность ПАО «Россети» относится к сегменту передачи и транспортировки электроэнергии. Являясь крупнейшей электросетевой компанией России, ПАО «Россети» объединяет в своей структуре магистральный электросетевой комплекс, межрегиональные и региональные распределительные электросетевые компании.

Структура электроэнергетической отрасли РФ

АО «Тюменьэнерго» является одной из крупнейших межрегиональных распределительных компаний РФ, занимая второе место по отпуску электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО.

В настоящее время существует три уровня сетевых компаний, которые сформировались по технологическому и административно-территориальному признакам:

1 **уровень** – ПАО «ФСК ЕЭС», в собственности которой находятся магистральные электрические сети 220 кВ и выше, составляющие Единую национальную (общероссийскую) электрическую сеть (ЕНЭС).

2 **уровень**– межрегиональные распределительные сетевые компании, имеющие в собственности сети напряжением 110-0,4 кВ и оказывающие услуги по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории субъектов РФ, в которых они расположены.

3 **уровень** – местные территориальные сетевые организации, которые имеют в своей собственности преимущественно сети 0,4–10 кВ. Данные организации образовались в большинстве случаев на базе оптовых предприятий-перепродавцов, созданных как муниципальные предприятия и обслуживавших потребителей одного муниципального образования и собственных электросетевых хозяйств промышленных предприятий.

В настоящее время на территории Тюменского региона, кроме АО «Тюменьэнерго», работает 70 территориальных сетевых организаций, осуществляющих передачу электроэнергии и оказывающих услуги технологического присоединения в пределах границ муниципальных образований или для собственных нужд промышленных предприятий. Эти сетевые организации, в большинстве своем, не имеют прямого доступа к ЕНЭС, оказывают услуги по передаче электрической энергии в основном на уровне низкого и среднего напряжения (0,4–10 кВ) и присоединены к электрической сети АО «Тюменьэнерго» как имеющей более высокий уровень напряжения.

Наличие действующих в настоящее время территориальных сетевых организаций не создает значительных рисков для деятельности АО «Тюменьэнерго», так как объемы электроэнергии, передаваемые по их сетям, территориальные сетевые организации получают из электрической сети АО «Тюменьэнерго». Существенных изменений доли рынка, контролируемой АО «Тюменьэнерго», в ближайшее время не предвидится.

АО «Тюменьэнерго» в условиях развивающегося рынка энергетических услуг и вероятности конкуренции одним из приоритетных направлений деятельности определяет расширение сетевого комплекса, в т.ч. за счет развития и совершенствования процесса технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии к электрической сети АО «Тюменьэнерго».

1.7. Фокус года. Основные события

Январь

АО «Тюменьэнерго» вошло в лидерскую группу ежегодного исследования корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний 2014 г.

Февраль

Генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин посетил подстанции 110/10 кВ АБЗ и «Ханты-Мансийская» филиала АО «Тюменьэнерго» Нефтеюганские электрические сети.

Март

Команда филиала АО «Тюменьэнерго» – Нефтеюганские электрические сети – стала победителем финала VII Кубка Югры по управлению бизнесом «Точка роста».

Апрель

08 апреля 2015 г. самому северному филиалу АО «Тюменьэнерго» – Северным электрическим сетям – исполнилось 35 лет.

Команда АО «Тюменьэнерго» заняла второе место в национальном финале чемпионата по стратегии и менеджменту Global Management Challenge, который состоялся в г. Москве.

Компания АО «Тюменьэнерго» награждена дипломом в номинации «Проекты по развитию кадрового потенциала» конкурса «КонТЭКст», организованного Центром развития коммуникаций ТЭК при поддержке Министерства энергетики России.

Май

Ветеран Великой Отечественной войны и Тюменской энергосистемы Александр Семенович Плесовских встретил 9 мая в г. Москве, куда был приглашен для участия в мероприятиях, посвященных празднованию 70-летие Победы. АО «Тюменьэнерго» стала организатором и участником комплекса мероприятий, посвященных юбилейной дате, среди которых – Всероссийская акция «Сирень Победы», акции «Солдат Отечества» и «Салют Победы», автопробеги, высадка памятных аллей, благоустройство мемориалов.

Июнь

По итогам V Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России» АО «Тюменьэнерго» стало обладателем Гран-при и победителем в номинациях «За надежность электроснабжения», «Инновационный проект года» и «Социально ответственная электросетевая компания».

Июль

01 июля 2015 г. на энергообъектах АО «Тюменьэнерго» одновременно в г. Тюмени и г. Сургуте начал работу студенческий строительный отряд «Энергетик».

Команда АО «Тюменьэнерго» стала победительницей Межрегиональных соревнований профессионального мастерства релейного и оперативного персонала группы компаний «Россети, посвященных 70-летию победы в Великой Отечественной войне.

Август

Компания АО «Тюменьэнерго» получила свидетельство о включении в Сводный реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Сентябрь

29 сентября АО «Тюменьэнерго» получило паспорт готовности к ОЗП 2015-2016 гг.

Проект «Навстречу профессии», представленный АО «Тюменьэнерго», стал лауреатом регионального этапа Всероссийского конкурса «МедиаТЭК» в номинации «Популяризация профессий ТЭК в регионе».

Октябрь

АО «Тюменьэнерго», представившее на региональный этап Всероссийского конкурса реализованных проектов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности ENES-2015 проект «Разработка и внедрение системы энергетического менеджмента», стало победителем в номинации «Эффективная система управления в области энергосбережения и повышения энергоэффективности на промышленном предприятии».

На Международном электроэнергетическом форуме «RUGRIDS-ELECTRO. Российские сети. Новые возможности» АО «Тюменьэнерго» удостоено диплома за вклад в реализацию программы инновационного развития ПАО «Россети».

Ноябрь

Специалисты нижневартовского филиала АО «Тюменьэнерго» приняли участие в национальном чемпионате «WorldSkills Hi-Tech-2015», который проходил в г. Екатеринбурге.

Завершилась комплексная реконструкция подстанции 110/35/10 кВ «Самза» (филиал Урайские электрические сети).

Закончена реконструкция подстанций 110 кВ «Кирпичная» и «Геолог», а также строительство новых участков линий электропередачи 110 кВ на подстанцию 220/110 кВ «Арсенал» в Пуровском районе ЯНАО.

Декабрь

Завершено строительство подстанций 110 кВ «Чупальская» с линией электропередачи 110 кВ «Святогор-Чупальская» и «Соровская» с ответвлением от ВЛ 110 кВ «Святогор-Чупальская».

Завершено строительство линии электропередачи 220 кВ «Надым-Салехард» с подстанцией 220/110/6 кВ в г. Салехарде.

2 Стратегия

Мы обеспечиваем для каждого клиента надежность, качество и безопасность услуг по передаче и распределению электроэнергии в соответствии с высочайшими стандартами.

Мы гарантируем возможность свободного роста региональной экономики, своевременно строя и развивая эффективный, экономичный и безопасный электросетевой комплекс.

Мы ведем за собой коммунальную энергетику и ЖКХ по пути инновационного развития, энергоэффективности и энергосбережения.

Мы заботимся о каждом сотруднике, создавая достойные условия для работы и профессионального роста.

Владимир Якушев

Губернатор Тюменской области

«Тюменьэнерго» оказывает значительное влияние на социально-экономическое развитие региона. Расширяя и модернизируя электрические сети, повышая доступность технологического присоединения, улучшая клиентские сервисы, компания содействует росту инвестиционной привлекательности и качества жизни в Тюменской области.

На протяжении нескольких лет у нас стабильно укрепляются многие отрасли экономики. В 2015 году индекс промышленного производства вырос более чем на 10%. Такая динамика была бы невозможна без мощной энергетики. С участием «Тюменьэнерго» становятся реальностью самые крупные проекты. Среди них – завод по изготовлению полиэтиленовых труб «СИБГАЗАППАРАТ», нефтеперерабатывающий завод «Антипинский НПЗ», тепличный комплекс «Тюмень Агро», завод по производству лизина агрохолдинга «Юбилейный» и другие.

Компания смогла существенно улучшить свою работу по техприсоединению, сделав процедуру проще, доступнее и дешевле. Благодаря этому к нам приходят новые инвесторы, а существующие предприятия получили возможность расширяться.

Сложно переоценить вклад «Тюменьэнерго» в преображение областной столицы. Усиление электрической сети позволило городу прирасти новыми жилыми районами и обеспечило потребности в технологическом присоединении на ближайшие несколько лет.

Важно, что большое внимание «Тюменьэнерго» уделяет работе с потребителями, оперативно реагирует на их замечания и пожелания, при этом стремится повысить энергетическую грамотность и безопасность людей. С полным правом можно сказать, что компания идет в ногу со временем и движется вперед в соответствии с теми задачами, которые ставит перед ней регион.

2.1. Стратегия Общества. Миссия. Приоритетные направления деятельности. Перспективы развития

Целевые ориентиры в электроэнергетике заданы Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной Правительством РФ 03 апреля 2013 г.

На сегодняшний день стратегическое управление отраслью осуществляется на основе Энергетической стратегии России на период до 2030 г., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 13.11.2009 №1715-р, которая направлена на максимально эффективное использование природных энергетических ресурсов и потенциала энергетического сектора для устойчивого роста экономики, повышения качества жизни населения страны и содействия укреплению ее внешнеэкономических позиций.

Миссия

- Мы обеспечиваем для каждого клиента надежность, качество и безопасность услуг по передаче и распределению электроэнергии в соответствии с высочайшими стандартами.
- Мы гарантируем возможность свободного роста региональной экономики, своевременно строя и развивая эффективный, экономичный и безопасный электросетевой комплекс.
- Мы ведем за собой коммунальную энергетику и ЖКХ по пути инновационного развития, энергоэффективности и энергосбережения.
- Мы заботимся о каждом сотруднике, создавая достойные условия для работы и профессионального роста.

Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации

АО «Тюменьэнерго» осуществляет свою деятельность в рамках данной Стратегии развития электросетевого комплекса в долгосрочной перспективе.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ОТРАСЛИ

Долгосрочное обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей Российской Федерации путем организации максимально эффективной и соответствующей мировым стандартам сетевой инфраструктуры по тарифам на передачу электрической энергии, обеспечивающим приемлемый уровень затрат на электрическую энергию для российской экономики и инвестиционную привлекательность отрасли через адекватный возврат на капитал.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОТРАСЛИ

1. Создание экономических методов стимулирования эффективности сетевых организаций.

2.Обеспечение условий для стабилизации тарифов, а также привлечение нового капитала в электросетевой комплекс в объеме, достаточном для модернизации и реконструкции электрических сетей для обеспечения надежности электроснабжения.

ПРИНЦИПЫ СТРАТЕГИИ ОТРАСЛИ

1. О**беспечение надежности** энергоснабжения потребителей; и качества их обслуживания.

2. Развитие инфраструктуры для поддержания **роста экономики России.**

3. Конкурентоспособные **тарифы** на электрическую энергию для развития промышленности.

4. Развитие научного и инновационного потенциала электросетевого комплекса, в т.ч. для смежных отраслей.

5. Привлекательный для инвесторов **возврат на капитал.**

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ОБЩЕСТВА	ЗАДАЧИ
Повышение надежности и качества электроснабжения потребителей Тюменской энергосистемы	Реконструкция и техперевооружение Ремонтная программа
Сохранение лидирующих позиций на рынке оказания услуг по передаче электроэнергии в Тюменском регионе и повышение доступности электросетевой инфрастурктуры	Присоединение новых потребителей Развитие электросетевой инфраструктуры
Обеспечение финансово-экономической стабильности	Снижение операционных расходов Обеспечение доступного кредитного финансирования
Сохранение инвестиционной активности Общества	Сохранение объемов ИПР в текущих условиях
Внедрение инновационных технологий и повышение энергоэффективности	Обеспечение энергетической эффективности и энергосбережения Инновационное развитие
Развитие человеческого капитала	Сохранение, поддержание и развитие производственного персонала Профессиональный рост, включая обучение

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015

ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

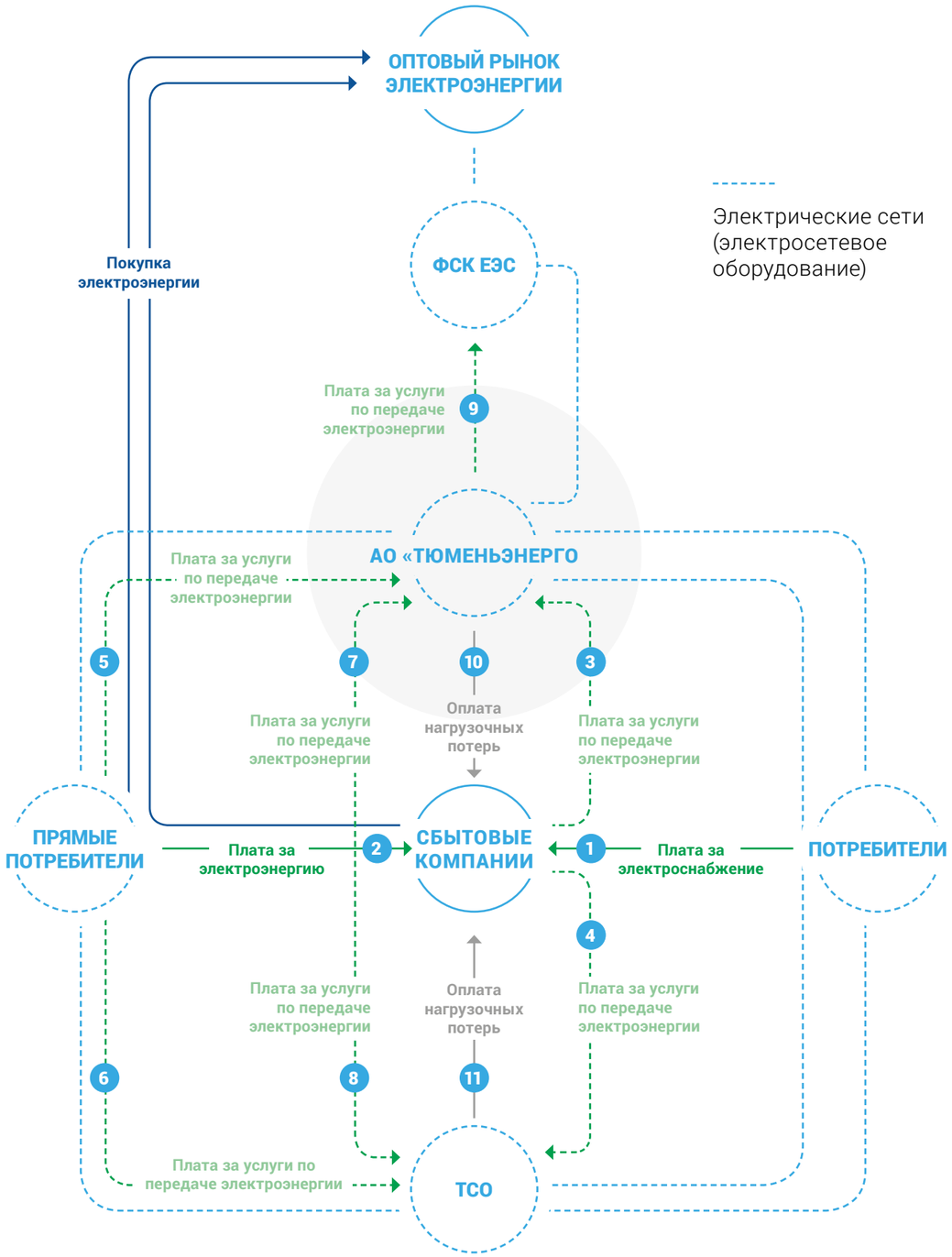
ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Результаты 2015 г.	Планы на будущие периоды	Риски
1. Повышение надежности и качества электроснабжения потребителей Тюменской энергосистемы КПЭ: **1. Достижение уровня надежности оказываемых услуг** **2. Отсутствие роста крупных аварий** **3. Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях**	**1.1. Реконструкция и техперевооружение** На реконструкцию и техперевооружение в 2015 г. было направлено 4 102,76 млн руб.	На реконструкцию и техперевооружение в 2016 г. планируется направить 6 863,94 млн руб.	**1. Тарифные риски** **2. Риски роста просроченной и безнадежной дебиторской задолженности** **3. Операционно-технологический риск**
	1.2. Ремонтная программа Ремонтная программа выполнена на 100,9 %. На выполнение программы ремонтов и техперевооружение в 2015 г. направлено 3 616 млн руб., в т.ч. на ремонт 1 980 млн руб. ОЗП пройден в штатном режиме. Объем произведенного ремонта указан в разделе 4.1. данного отчета.	В 2016 г. на выполнение программы ремонтов и техперевооружение планируется направить 4 045 млн руб., в т.ч. на ремонт 2 203 млн руб. Подробнее см. в разделе 4.1.	
2. Сохранение лидирующих позиций на рынке оказания услуг по передаче электроэнергии в Тюменском регионе и повышение доступности электросетевой инфраструктуры КПЭ: **1. Уровень потерь электроэнергии к отпуску в сеть** **2. Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения к сети**	**2.1. Присоединение новых потребителей** Сокращены сроки направления проекта договора с 14 до 10 дней • Совместно с АО «Тюменьэнерго» разработан и Правительством ЯНАО от 26.06.2015 №388-РП утвержден «План мероприятий («дорожной карты») по внедрению лучших практик Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах РФ на территории ЯНАО». • Совместно с АО «Тюменьэнерго» разработано и Правительством Тюменской области утверждено от 26.01.2015 №10/2015 «Соглашение о сотрудничестве в поддержке региональных предприятий пищевой промышленности и производителей сельскохозяйственных продукции».	Продвижение законодательных инициатив: • по заключению с Правительством Тюменской области открытого соглашения по вопросам сокращения сроков реализации мероприятий по подключению к электрическим сетям нагрузок заявителей, с учетом позиции Минэкономразвития России (письмо от 31.08.2015 №23832-НП/ДО7); • по введению штрафов за несоблюдение сроков техприсоединения (неустойка по льготникам, предусмотренная законодательством, ничтожно мала и не стимулирует заявителя выполнять обязательства в срок, либо расторгать договоры); • по введению штрафов за несоответствие потребляемой и ранее заявленной максимальной мощности; • по оплате льготниками понесенных сетевой организацией расходов на реконструкцию и строительство при отказе от техприсоединения.	**1. Риски технологического присоединения** **2. Риск образования выпадающих доходов в связи с перекрестным субсидированием** **3. Риск роста затрат на покупку потерь электроэнергии**
	2.2. Развитие электросетевой инфраструктуры • Принято участие в разработке Схем и программ развития электроэнергетики регионов, выполняемых специализированными организациями по заказу правительств Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО, согласно	В 2016 г. АО «Тюменьэнерго» планирует продолжить: • участие в разработке Схем и программ развития электроэнергетики Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО;	

ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Результаты 2015 г.	Планы на будущие периоды	Риски
	• Правилам разработки Схем и программ развития электроэнергетики регионов РФ (утверждены Постановлением Правительства РФ 17.10.2009 №823). Результатом проведенной работы стало утверждение губернаторами Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО Схем и программ развития электроэнергетики соответствующих субъектов РФ до 2020 г. • С привлечением специализированной проектной организации разработаны Комплексные программы перспективного развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО на 2016-2020 гг. • Продолжена работа по актуализации данных о центрах питания 35 кВ и выше, принадлежащих АО «Тюменьэнерго» и ТСО (заключивших Соглашения об информационном обмене) (в т.ч. изменения загрузки центров питания, зоны покрытия подстанции, технические характеристики подстанций и т.д.) на «Интерактивной карте по визуализации загрузки центров питания АО «Тюменьэнерго», которая размещена на корпоративном сайте компании www.te.ru. Данная карта позволяет любому желающему просмотреть расположение и объем свободной мощности по центрам питания и определить оптимальное расположение своих перспективных объектов и, как следствие, минимизировать затраты и сроки на их реализацию.	• сбор и актуализацию исходных данных по перспективным нагрузкам потребителей Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО с последующей корректировкой (актуализацией) мероприятий в Комплексных программах перспективного развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше до 2021 г.	
3. Обеспечение финансово-экономической стабильности КПЭ: **1. Рентабельность инвестиций акционера** **2. Рентабельность инвестированного капитала (ROIC)** **3. Снижение удельных операционных расходов** **4. Показатель финансовой устойчивости – коэффициент финансового левериджа**	**3.1. Снижение операционных расходов** В соответствии со Стратегией развития электросетевого комплекса РФ и Сценарными условиями формирования бизнес-планов ДЗО ПАО «Россети» на 2015 г. для АО «Тюменьэнерго» был установлен целевой уровень снижения операционных расходов – 10% в 2015 г. с учетом инфляции относительно уровня 2012 г. в расчете на единицу обслуживания электротехнического оборудования. Фактический уровень снижения операционных расходов составил 17,33%. В состав Программы управления эффективностью деятельностью Общества включены такие мероприятия, как сокращение затрат при закупках товаров, работ и услуг, мероприятия по сокращению затрат на энергию и другие топливно-энергетические ресурсы, оптимизация затрат на оплату труда.	В 2016 г. задан целевой уровень снижения операционных расходов 15%. При формировании Бизнес-плана Общества на 2016 г. запланировано превышение данного показателя ожидаемый эффект от внедрения мероприятий по снижению операционных расходов 17,75%.	**1. Риски, связанные с изменением валютных курсов** **2. Риски, связанные с изменениями процентных ставок** **3. Риски, связанные с влиянием инфляции**
	3.2. Обеспечение доступности кредитного финансирования Обеспечение доступности кредитного финансирования Общества заключается в поддержании свободного кре	Для увеличения объема свободного кредитного лимита и обеспечения доступности кредитных средств на период с 2016-2020 гг. АО «Тюменьэ нерго»	

ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Результаты 2015 г.	Планы на будущие периоды	Риски
	дитного лимита. По состоянию на 01 января 2015 г. объем невыбранных лимитов по кредитным линиям, доступным АО «Тюменьэнерго» в крупнейших российских банках, составил 5 698 млн руб. (срок выборки лимита – 3 и 4 квартал 2015 г.). В течение 2015 г. кредитные средства Обществом не привлекались. С целью повышения финансовой устойчивости и обеспечения доступности финансовых ресурсов по результатам конкурсных процедур в 2015 г. АО «Тюменьэнерго» были заключены два договора кредитования в форме овердрафта (срок кредитования до 12 месяцев) на общую сумму 2 000 млн руб.	в декабре 2015 г. был проведен открытый одноэтапный конкурс без предварительного квалификационного отбора по выбору финансовой организации на право заключения договора кредитования в форме возобновляемой кредитной линии, по результатам которого был заключен кредитный договор с лимитом задолженности 3 500 млн руб. сроком на 5 лет.	
4. Сохранение инвестиционной активности Общества КПЭ: **1.Снижение удельных инвестиционных затрат** **2.Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию**	**4.1. Сохранение объемов ИПР в текущих условиях** Фактическое исполнение инвестиционной программы АО «Тюменьэнерго» за 2015 г. показало, в целом, рост ключевых показателей инвестиционной деятельности по сравнению с 2014 г. Объем освоения капитальных вложений увеличился на 29%, финансирования – на 14%, объем ввода основных фондов вырос более, чем в четыре раза. Выполнение мероприятий инвестиционной программы 2015 г. позволяет безаварийно проходить зимние максимумы 2015-2016 гг. Подробнее см. в разделе 3.4.	При формировании инвестиционной программы на 2016 г. сохранился приоритет по основной задаче – снижение старения оборудования, повышение надежности и качества электроснабжения действующих потребителей. Также одним из основных направлений является создание возможности присоединения новых нагрузок потребителей. Объем финансирования инвестиционной программы на 2016 г. запланирован на уровне 12 182 млн руб. с НДС, что выше на 14% по сравнению с фактическим финансированием инвестиционной программы 2015 г.	**Инвестиционный риск**
5. Внедрение инновационных технологий и повышение энергоэффективности В 2015 г. КПЭ отсутствовал	**5.1. Обеспечение энергетической эффективности и энергосбережения** Доработана методика проведения энергетического анализа деятельности Общества, по которой все филиалы АО «Тюменьэнерго» проводят энергоанализ своей деятельности, выявляют места значимого потребления энергоресурсов, включая места возникновения потерь в сетях. По результатам осуществляются корректирующие действия.	Во втором полугодии 2016 г. в рамках выполнения требования федерального законодательства №261-ФЗ начнется повторное проведение обязательного энергетического обследования АО «Тюменьэнерго». Это позволит определить оставшийся потенциал энергосбережения.	**Правовые риски**
	5.2. Инновационное развитие Успешно завершены пять проектов НИОКР, из них по четырем проектам созданы и внедрены опытные образцы в опытно-промышленную эксплуатацию (в филиалах Общества: Тюменские распределительные сети, Нефтеюганские электрические сети.) На инновационное развитие направлено 853,9 млн руб.	• Внедрение современного инновационного оборудования и новых эффективных инновационных производственных разработок. • Коммерциализация результатов исследований и разработок. • Опытно-промышленная эксплуатация, тиражирование и внедрение разработок НИОКР.	

ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Результаты 2015 г.	Планы на будущие периоды	Риски
6. Развитие человеческого капитала КПЭ: **Повышение производительности труда**	**6.1. Сохранение, поддержание и развитие производственного персонала** Кадровый состав, в т.ч. производственный персонал (77%), остается стабильным, естественное движение и ротация персонала не оказывают значительного влияния на текучесть, которая остается на низком уровне. Проводились мероприятия по: • своевременному обеспечению потребностей Общества в персонале требуемой квалификации; • обеспечению эффективности деятельности персонала; • активизации профориентационной работы среди учащихся и студентов учебных заведений; • привлечению молодых специалистов, их адаптации на рабочих местах, обучению, повышению квалификации и закреплению молодых кадров; • сохранению стабильности коллектива, его качественному улучшению и повышению мотивации на труд, в т.ч. по совершенствованию системы оплаты труда; • развитию системы обучения персонала, обеспечению социальной защищенности, формированию и развитию кадрового резерва.	На 2016 г. запланированы мероприятия: • обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач; • создание и сохранение стабильного, способного к изменениям, развитию и обновлению трудового коллектива, его качественное улучшение за счет развития персонала и притока молодых профессиональных кадров; • поддержание и развитие кадрового потенциала с учетом направлений развития компании; • формирование и работа с кадровым резервом на должности руководителей; • совершенствование системы оплаты и мотивации персонала для обеспечения высокой мотивации труда.	Правовые риски
	6.2. Профессиональный рост, включая обучение С целью развития профессиональных компетенций членов Управленческого кадрового резерва Обществом организовано их участие в интегрированной программе повышения квалификации «Развитие лидеров электросетевого комплекса» в Московской школе управления Сколково. В 2015 г. заключены Соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности с 34 образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования, обучающими по профильным специальностям/направлениям. В соответствии с целевой адресной программой обучения среднего технического персонала в 2015 г. на 827 человек увеличилось количество работников, обученных на курсах повышения квалификации по направлениям электротехнического профиля.	На 2016 г. с целью развития профессиональных навыков и компетенций запланированы обучающие мероприятия для Молодежного кадрового резерва. В 2016 г. запланировано расширение сотрудничества с региональными образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования в части развития и поддержки стройотрядовского движения. В 2016 г. запланировано расширение и развитие материально-технической и методическеой базы ПТПП с целью организации обучения и профессиональной подготовки без отрыва от работы.	

2.2. Бизнес-модель



Сбытовая компания (ГП, ЭСК) заключает с потребителем договор энергоснабжения 1, либо Договор купли-продажи электрической энергии 2.

В случае заключения между сбытовой компанией (ГП, ЭСК) и потребителем договора энергоснабжения, сбытовая компания заключает договор оказания услуг по передаче электрической энергии с АО «Тюменьэнерго» 3 или иной территориальной сетевой компанией (ТСО) 4 в зависимости от места присоединения энергопринимающих устройств потребителя к электрической сети.

В случае заключения между сбытовой компанией (ГП, ЭСК) и потребителем договора купли-продажи электрической энергии, потребитель самостоятельно заключает договор оказания услуг по передаче электрической энергии с АО «Тюменьэнерго» 5 или иной территориальной сетевой компанией (ТСО) 6 в зависимости от места присоединения энергопринимающих устройств к электрической сети.

Сбытовые компании и потребители, заключившие с АО «Тюменьэнерго» и ТСО договоры оказания услуг по передаче электрической энергии, производят оплату за оказанные услуги по передаче электрической энергии по единым (котловым) тарифам, утверждаемым РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО. Единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электрической энергии на территории трех субъектов РФ: юг Тюменской области, ХМАО-Югра, ЯНАО одинаковы для всех потребителей услуг, относящихся к одной группе и присоединенных на одинаковом уровне напряжения.

АО «Тюменьэнерго» заключает доходные 7 или расходные 8 договоры оказания услуг по передаче электрической энергии с ТСО. Расчеты между АО «Тюменьэнерго» и ТСО производятся по индивидуальным тарифам на услуги по передаче электрической энергии, утверждаемым РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО. В результате расчетов по индивидуальным тарифам обеспечивается сбалансированность выручки на содержание сетей всех сетевых организаций региона (ТСО, имеющие избыток выручки после оплаты сбытовыми компаниями возвращают избыток выручки в АО «Тюменьэнерго»; ТСО, имеющие недостаток выручки, компенсируют ее по индивидуальному тарифу с АО «Тюменьэнерго»).

АО «Тюменьэнерго» заключает договор оказания услуг по передаче электрической энергии с ПАО «ФСК ЕЭС» 9, в соответствии с которым обеспечивается передача электрической энергии в интересах региональных потребителей до электрической сети АО «Тюменьэнерго».

АО «Тюменьэнерго» 10 и ТСО 11 заключают со сбытовыми компаниями (ГП, ЭСК) Договор покупки электрической энергии для компенсации технологических потерь электрической энергии, возникающих в сетях при ее передаче.

2.3. Управление рисками

Следуя лучшим практикам, в компании действует система управления рисками (СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

Участники СУР

Основными участниками процесса управления рисками являются:

- Совет директоров Общества;
- Комитет по аудиту при Совете директоров АО «Тюменьэнерго»;
- Генеральный директор;
- владельцы рисков;
- Департамент внутреннего аудита и контроля;
- исполнители мероприятий по управлению рисками.

Основные факторы рисков

Значимость риска – комбинация вероятности наступления риска и величины последствий для Общества в денежном и ином выражении.

Оценка значимости риска осуществляется в соответствии со шкалой:

- критический
- значимый

Динамика значимости риска по сравнению с 2014 г. и в течение 2015 г. отражается при помощи стрелок:

- рост значимости риска;
- снижение значимости риска;
- динамика без изменений.

Оценка критических и значимых рисков

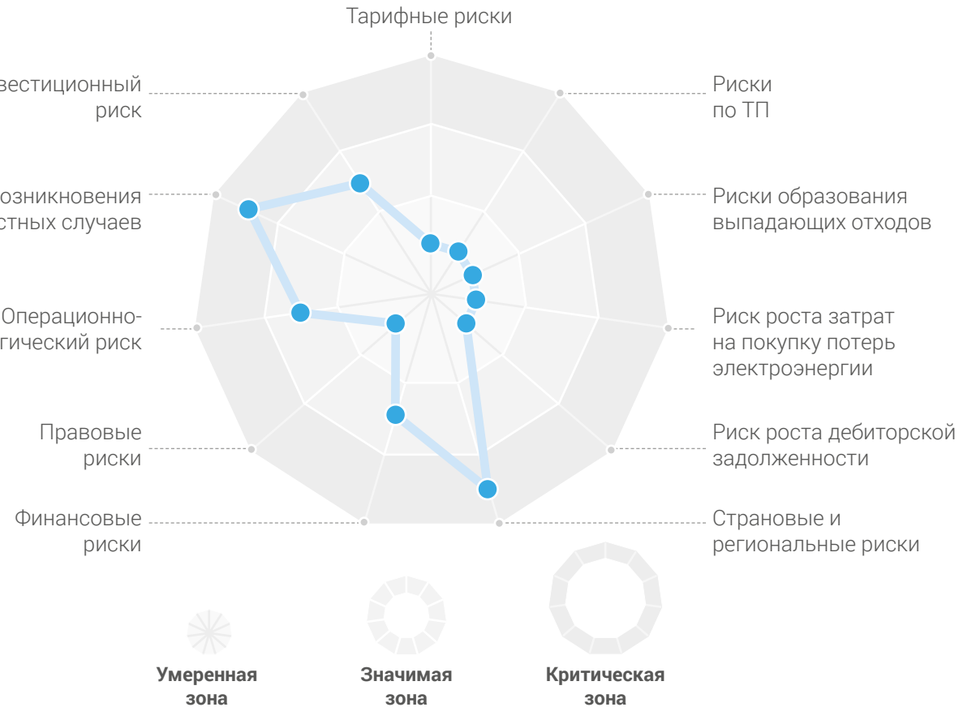
№	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
Страновые и региональные риски				
1	Макро-экономический риск	Кризисные явления в мировой экономике.	1. Реализация в Обществе комплекса мер, направленных на оптимизацию доли заимствований в общей структуре капитала. 2. Привлечение долгосрочных займов по фиксированным процентным ставкам. 3. Повышение эффективности операционных и инвестиционных расходов Общества. 4. Включение Обществом в договоры с контрагентами статьи «Форс-мажор», снижающей финансовые потери Общества при наступлении каких-либо событий.	↑
2	Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе	1. Изменение политической и экономической ситуации в стране и регионе. 2. Риски, связанные с возможными военными конфликтов, введением чрезвычайного положения и забастовками в стране и регионе.		
3	Риски, связанные с географическими особенностями страны или региона, в т.ч. повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения	Географические и климатические особенности региона, расположенного в северной части Западной Сибири, несут в себе опасность наступления аварийных ситуаций на энергоустановках вследствие негативных природных явлений (ураганный ветер, сильный снегопад, гололед, экстремально низкие температуры воздуха и др.).	1. Проектирование энергетических объектов с учетом климата и географии. 2. Реализация программы страховой защиты объектов электрораспределительного комплекса от стихийных бедствий. 3. Управление запасами сырья, материалов, топлива, необходимых для осуществления основной деятельности Общества. 4. Включение Обществом в договоры с контрагентами статьи «Форс-мажор», снижающей финансовые потери Общества при наступлении каких-либо событий.	→
Финансовые риски				
4	Риски, связанные с изменением валютных курсов	Номенклатура товаров и оборудования, закупаемых Обществом, содержит импортные составляющие, значительный рост курса валют может привести к удорожанию закупаемой продукции.	1. Проведение политики, направленной на импортозамещение. 2. Заключение долгосрочных соглашений, не предусматривающих рост цены на закупаемую продукцию.	↑

№	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
5	Риски, связанные с изменениями процентных ставок	Увеличение процентных ставок по отношению к запланированному значению.	1. Привлечение долгосрочных займов по фиксированным процентным ставкам. 2. Планирование финансово-хозяйственной деятельности с учетом рисков, связанных с изменениями процентных ставок. 3. Мониторинг рынка заемного капитала и использование экономически обоснованных источников заемных средств с точки зрения процентной ставки и сроков. 4. Досрочное гашение задолженности без уплаты комиссий и штрафных санкций, что предусмотрено действующими кредитными договорами.	↑
6	Риски, связанные с влиянием инфляции	Превышение роста инфляции по отношению к запланированному значению.	1. Планирование финансово-хозяйственной деятельности Общества с учетом инфляции. 2. Учет инфляционных рисков при представлении затрат в рамках утверждения регулятором тарифно-балансового решения. 3. Оптимизация затрат посредством разработки и реализации программы управления издержками.	↑
Риски, связанные с деятельностью Общества				
7	Операционно-технологический риск	Прекращение энергоснабжения потребителей, вызванное технологическими нарушениями в работе объектов электрических сетей.	1.Выявление «узких мест». 2. Реновация сети. 3. Ремонты объектов по техническому состоянию с учетом рисков и данных по отключениям. 4. Работа с персоналом: обучение, повышение квалификации. 5. Противоаварийные тренировки.	→
8	Инвестиционный риск	1. Снижение (ухудшение) итоговых показателей эффективности относительно плановых (принятых на этапе планирования ИПР). 2. Нарушения плановых сроков освоения капитальных вложений и задержки ввода в эксплуатацию объектов инвестиционной программы.	1. Планирование инвестиционной программы с учетом следующих ключевых критериев эффективности: - повышение доступности сетевой инфраструктуры; - снижение износа и модернизация объектов электросетевого хозяйства; - достижение высокой загрузки вводимых мощностей. 2. Мониторинг реализации инвестиционной программы. 3. Внедрение в Обществе проектного управления инвестиционной деятельностью, одной из областей которого является управление рисками реализации инвестиционных проектов. 4. Осуществление мероприятий, направленных на повышение качества реализации проектов.	↑

Перечень умеренных рисков, присущих деятельности компании, по которым также ведутся мероприятия по минимизации последствий:

1. тарифные риски;
2. риски технологического присоединения;
3. риски образования выпадающих доходов в связи с перекрестным субсидированием;
4. риск роста затрат на покупку потерь электроэнергии;
5. риск роста просроченной и безнадежной дебиторской задолженности;
6. правовые риски.

Оценка значимости рисков



Для повышения эффективности управления операционной деятельностью в Обществе реализуется проект по интеграции системы управления рисками в бизнес-планирование, а также создание модели многофакторного анализа влияния рисков на достижение целевых показателей Бизнес-плана. Информация об идентификации рисков, их оценке, мероприятиях по управлению рисками ежеквартально выносится на Совет директоров Общества в рамках отчетности по исполнению Бизнес-плана Общества.

Кроме того, в целях повышения эффективности реализации мероприятий по управлению рисками в Обществе утверждены планы мероприятий по управлению ключевыми операционными рисками и операционными рисками основных и прочих бизнес-процессов на 2016 г.

Система управления рисками является неотъемлемой частью системы принятия решений АО «Тюменьэнерго».

3 Результаты производственной деятельности

1 818,1 млн кВт•ч

Потери

71 552,72 млн кВт•ч

Отпуск в сеть

808,117 МВт

Объем присоединенной мощности

69 734,63 млн кВт•ч

Полезный отпуск

Дмитрий Шаповал

Заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

АО «Тюменьэнерго» – компания, под эгидой которой началась электрификация Севера, и название которой вот уже несколько десятилетий является синонимом одной из крупнейших в стране энергосистем.

За последние пять лет АО «Тюменьэнерго» завершило ряд крупных проектов по присоединению к единой энергосистеме децентрализованных районов Югры и развитию электросетевого хозяйства на территории города Нягани, а также Октябрьского, Белоярского, Советского и Березовского районов. Это позволило повысить качество жизни на присоединенных территориях и их инвестиционную привлекательность, улучшить показатели и условия социально-экономического развития.

Компания своевременно обеспечивает энергетическую инфраструктуру новых и продолжает надежное электроснабжение существующих нефтегазовых промыслов и системы путепроводов. Для этого реконструированы и построены более 10 подстанций и сотни километров линий электропередачи, снабжающие электроэнергией месторождения, эксплуатируемые подразделениями ПАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «НК «Роснефть», ОАО «Сургутнефтегаз» и других крупных компаний.

Для удовлетворения потребностей предприятий перерабатывающей сферы и агропромышленного комплекса в электроэнергии компания проводит реконструкцию своих объектов наименее затратным способом, без дополнительной нагрузки для потребителя. Расширение жилфонда городов Югры на площадь порядка миллиона квадратных метров ежегодно в течение последних лет также подкреплено энергетическими мощностями.

АО «Тюменьэнерго» приняло непосредственное участие и в реализации одного из важнейших для округа проектов – строительстве Няганьской ГРЭС.

Вклад компании в развитие автономного округа не ограничивается только производственной деятельностью. Заботясь о будущем Югры, предприятие уделяет серьезное внимание подготовке квалифицированных кадров по профессиям, востребованным региональной экономикой. Это говорит о том, что компания тесно связывает свое будущее с успехами округа и готова заботиться о его благополучии.

В целом следует отметить положительное влияние деятельности АО «Тюменьэнерго», которое непосредственно отражается на социальном благополучии и стабильности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3.1. Передача электрической энергии

В 2015 г. отпуск в сеть АО «Тюменьэнерго» из сетей ПАО «ФСК ЕЭС», от производителей электрической энергии и смежных сетевых компаний в общей сложности составил:

71 552,72 млн кВт•ч

Объем услуг по передаче электрической энергии составил 69 734,63 млн кВт•ч, что меньше показателей 2014 г. на 1 800,40 млн кВт•ч, или на 2,52%.

69 734,63 млн кВт•ч

Полезный отпуск в 2015 г.

Наименование показателя	2014	2015
Отпуск в сеть, млн кВт•ч	73 403,21	71 552,72
Отпуск из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт•ч	71 535,03	69 734,63

Динамика объема оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2014-2015 гг.

2014		2015		Изм. 2015/2014		
млн кВт•ч	млн руб.	млн кВт•ч	млн руб.	млн кВт•ч	млн руб.	%
63 712,0	50 895,0	61 971,1	52 870,5	-1 740,9	1 975,5	-2,73

По итогам работы в 2015 г. объем услуг по передаче электрической энергии составил 61 971,1 млн кВт•ч, что меньше показателей 2014 г. на 1 740,9 млн кВт•ч, или на 2,73%. Снижение объема передачи электроэнергии связано со снижением объемов транспорта газа ПАО «Газпром», перекачки нефти АК «Транснефть», добычи нефти и углеводородов ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», ПАО «ЛУКОЙЛ» и ПАО «Газпром нефть», а также снижением коммунально-бытовой нагрузки крупных городов вследствие температурного фактора.

Фактические потери электрической энергии в 2014-2015 гг.

Наименование показателя	2014		2015		Изм. 2015/2014	
	млн кВт•ч	%	млн кВт•ч	%	млн кВт•ч	%
Потери электрической энергии	1 868,2	2,55	1 818,1	2,54	-50,1	0,01

2,54% **Потери электроэнергии в 2015 г. (в среднем по России – 10%)**

Уменьшение фактических потерь электрической энергии в 2015 г по сравнению с 2014 г. составило 50,1 млн кВт•ч. Относительный уровень потерь в 2015 г. уменьшился на 0,01% в связи с уменьшением отпуска электроэнергии в сеть АО «Тюменьэнерго» и уменьшением объема отпуска электроэнергии из сети в границах РСК.

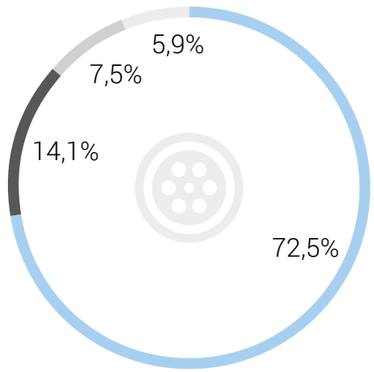
Одним из основных потребителей услуг по передаче электроэнергии в Тюменском регионе является гарантирующий поставщик электроэнергии ОАО «Тюменская энергосбытовая компания». Ее доля в объеме выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии составляет 14,1%. За отчетный год объем переданной электроэнергии потребителям ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» составил 7 916,2 млн кВт•ч, стоимость оказанных услуг составила 8 790,9 млн руб..

Доля энергосбытовых организаций составила 72,5%. При объеме оказанных услуг в 40 831,5 млн кВт•ч стоимость услуг составила 45 223,7 млн руб. В указанной категории потребителей услуг имеются компании, приобретающие электроэнергию, как на оптовом рынке электроэнергии (ОРЭ), так и на розничном рынке электроэнергии (РРЭ).

Структура доходов АО «Тюменьэнерго» по группам потребителей в 2015 г.

Наименование группы потребителей	Объем оказанных услуг, млн кВт•ч	Стоимость оказанных услуг, млн руб. с НДС*
Энергосбытовые организации	40 831,5	45 223,7
Гарантирующий поставщик	7 916,2	8 790,9
Территориальные сетевые организации	7 237,1	4 709,7
Конечные потребители	5 986,3	3 662,9
Итого	61 971,1	62 387,2

Структура доходов



* Стоимость услуг представлена за вычетом стоимости нагрузочных потерь электроэнергии, учтенных в ценах оптового рынка электроэнергии.

3.2. Технологическое присоединение

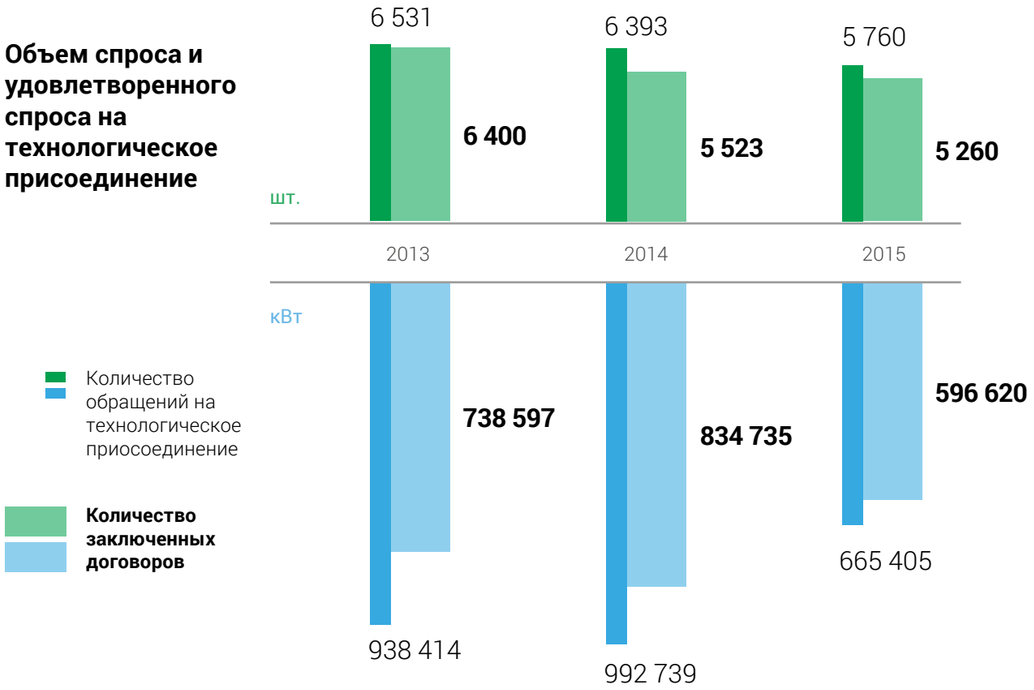
Процесс технологического присоединения энергопринимающих устройств заявителей к электрической сети АО «Тюменьэнерго» осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством РФ.

Для организации взаимодействия с потребителями услуг, начиная с 2007 г., в АО «Тюменьэнерго» работает Центр обслуживания клиентов (ЦОК), функционирование которого основано на принципе «Одного окна». На конец 2015 г. в состав ЦОК входили центральный офис при исполнительной дирекции, девять региональных отделений на базе филиалов Общества, а также дополнительные офисы в территориальных сетевых организациях в г. Тюмени, Сургуте и Нижневартовске.

С января 2014 г. работает интерактивный сервис «Личный кабинет клиента» (http://www.lkk.te.ru/), в котором реализована возможность подачи заявки на технологическое присоединение для заявителей до 150 кВт и отслеживания хода ее исполнения.

В 2015 г. Обществом принято 5 760 заявок на технологическое присоединение суммарной мощностью 665,405 МВт, заключено 5 260 договоров на технологическое присоединение общей мощностью 596,62 МВт.

Объем спроса и удовлетворенного спроса на технологическое присоединение



В 2015 г. полностью выполнены мероприятия и осуществлено технологическое присоединение по 5 433 договорам общей мощностью 808,117 МВт. Количество исполненных договоров по отношению к 2014 г. выросло на 18,7%, объем присоединенной мощности снизился на 42,6%. Высокие показатели присоединенной мощности в двух предыдущих годах объясняется исполнением в указанный период договоров с ОАО «Фортум» по присоединению объектов генерации, таких как Няганьская ГРЭС (четыре блока), ПГУ-2 Тюменской ГРЭС-1, ТЭЦ (блоки 3 и 5).

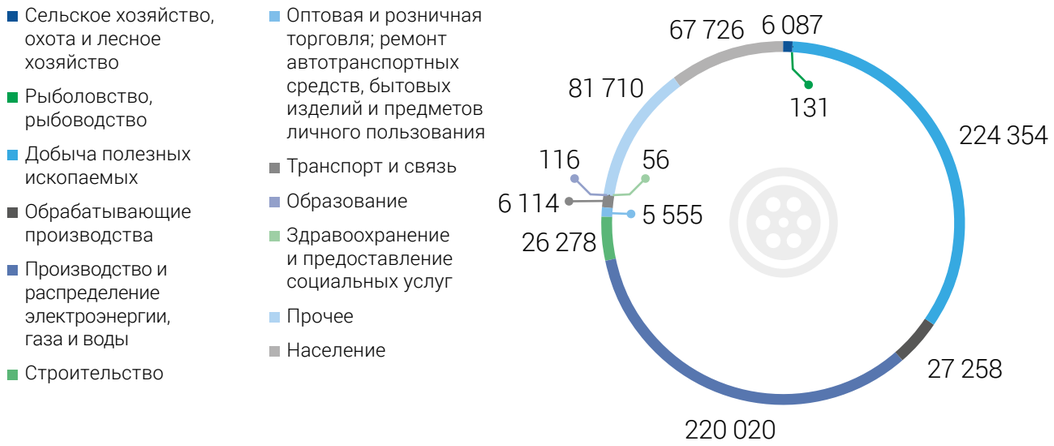
В 2015 г. выполнено

5 433 договора

на общую мощность

808,117 МВт

Распределение заявленной мощности по отраслям



Результаты финансово-экономической деятельности по технологическому присоединению в 2015 г.

Наименование показателя	Сумма, тыс. руб. (без НДС)
Выручка от технологического присоединения	412 070
Затраты на технологическое присоединение	180 785
Валовая прибыль от технологического присоединения	231 285
Чистая прибыль от технологического присоединения	185 481
Получено авансов	1 998 329

3.3. Тарифообразование. Структура тарифа

Общие сведения

Основным принципом тарифной политики Общества является своевременная защита тарифов на услуги по передаче электрической энергии и услуги по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, обеспечивающих Обществу стабильное финансовое состояние и развитие для надежного и качественного электроснабжения потребителей.

В Тюменском регионе (Тюменская область, ХМАО-Югра, ЯНАО) осуществляется единое тарифное регулирование: тарифы на услуги по передаче электрической энергии во всех трех субъектах РФ одинаковы для потребителей, присоединенных к электрическим сетям на одном уровне напряжения.

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии и тарифы на услуги технологического присоединения для потребителей трех субъектов утверждает Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

Выручка по регулируемым видам деятельности занимает преобладающую долю в общей товарной выручке Общества по всем видам деятельности. В 2015 г. выручка от оказания услуг по передаче электрической энергии составила 98,8% от общей товарной выручки, выручка от услуг технологического присоединения – 0,8%. По отношению к прошлому году значимых изменений в структуре выручки нет.

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии

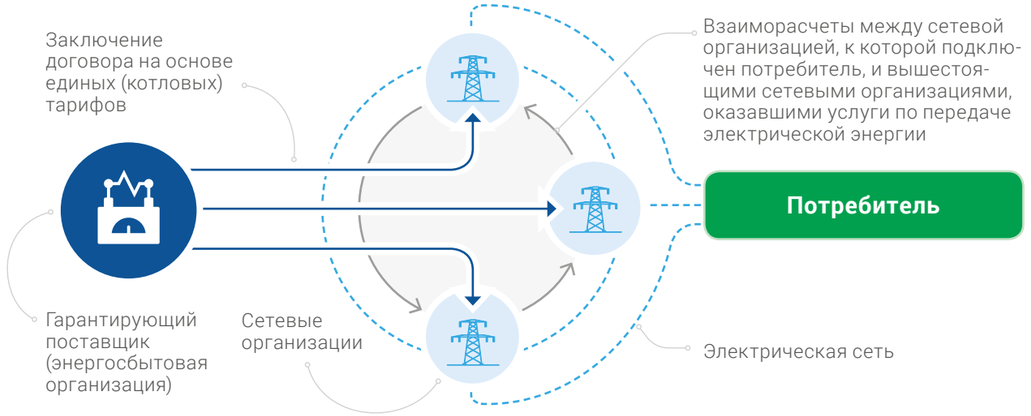
В отношении АО «Тюменьэнерго» применяется метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки. Долгосрочный период регулирования – 2012-2017 гг. Долгосрочные параметры регулирования установлены решением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

Необходимая валовая выручка АО «Тюменьэнерго» на 2015 г. утверждена РЭК в размере 43 904,4 млн руб. (включает расходы на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС»). Изменение НВВ Общества за 2015 г. по отношению к прошлому году составило 6,5%.

В связи с тем, что в Тюменском регионе действует тарифно-договорная модель, при которой сбытовые компании оплачивают услуги по передаче электрической энергии по единым (котловым) тарифам в сетевые организации, к сетям которых присоединены энергопринимающие устройства потребителей данных сбытовых компаний, товарная выручка Общества по передаче электрической энергии формируется частично по единым (котловым) тарифам от сбытовых компаний за объемы отпуска электроэнергии конечным потребителям и частично по индивидуальным тарифам за объемы отпуска электроэнергии прочим территориальным сетевым организациям. Товарная выручка от передачи является источником покрытия расходов АО «Тюменьэнерго» на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС», на покупку электроэнергии для компенсации потерь у гарантирующих поставщиков, на оплату услуг ТСО*, а также на содержание и развитие собственного

* ТСО, НВВ которых полностью не компенсируется товарной выручкой от сбытовых компаний по единым (котловым) тарифам за объемы отпуска ЭЭ конечным потребителям, получают недостающие средства по индивидуальным тарифам от АО «Тюменьэнерго».

Действующая тарифно-договорная модель

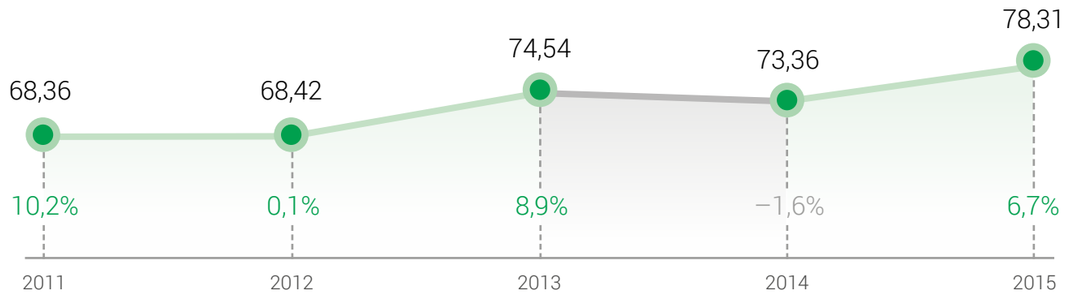


электросетевого комплекса (собственная НВВ) для обеспечения надежного и качественного энергоснабжения потребителей, перспективного спроса на электрическую энергию (мощность).

Ставки единых (котловых) тарифов в первом полугодии 2015 г. не превышали ставки, действующие во втором полугодии 2014 г. На второе полугодие 2015 г. единые (котловые) тарифы утверждены с ростом по уровням напряжения от 8,4% до 11,1%. Тарифы на уровне напряжения ВН1 в первом полугодии 2015 г. не превышали ставки, действующие во втором полугодии 2014 г. Во втором полугодии 2015 г. они были снижены по отношению к ставкам первого полугодия 2015 г. в связи со снижением ставки перекрестного субсидирования, включаемого в расчет тарифа на уровне напряжения ВН1 (в соответствии с Федеральным законом от 06.11.2013 №308-ФЗ).

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии для населения и приравненных к нему групп потребителей с 01 июля 2015 г. утверждены РЭК с дифференциацией на население и приравненных к нему потребителей, для которых тарифы на электроэнергию установлены без понижающего коэффициента, а также на население и приравненных к нему потребителей, для которых тарифы на электроэнергию установлены с понижающим коэффициентом.

Изменения среднего тарифа на услуги по передаче электрической энергии по сетям Общества, коп./кВт•ч



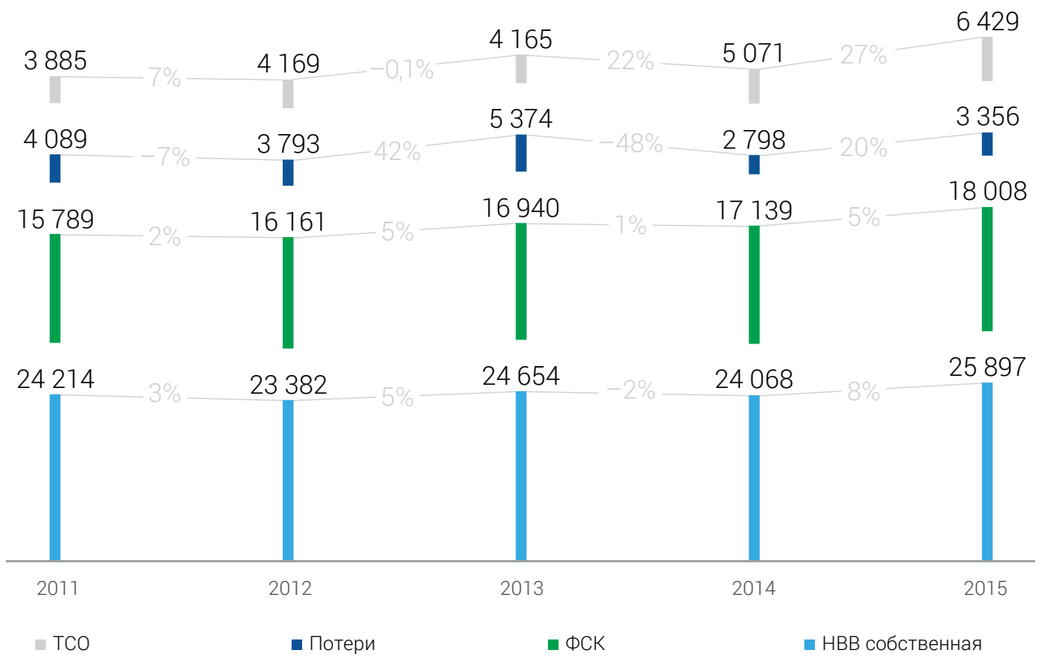
В 2015 г. средний тариф на услуги по передаче электроэнергии, рассчитанный как отношение валовой выручки АО «Тюменьэнерго» по передаче электрической энергии к отпуску электрической энергии из сети, по сравнению с 2014 г. вырос на 6,7%. Данное изменение обусловлено увеличением единых (котловых) и индивидуальных тарифов на услуги по передаче электрической энергии с 01 июля 2015 г., а также увеличением собственной НВВ Общества по сравнению с 2014 г.

Динамика необходимой валовой выручки на услуги по передаче электрической энергии, млн руб.

Наименование показателя	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Валовая выручка от передачи электрической энергии всего, в т.ч.:	44 721	47 976	47 505	51 133	49 077	53 690
собственная НВВ	24 088	24 214	23 382	24 654	24 068	25 897

Валовая выручка по передаче электрической энергии в 2015 г. увеличилась по сравнению с предыдущим годом на 4 613 млн руб., или на 9,4%. Прирост валовой выручки по передаче обеспечивает увеличение предусмотренных в тарифе расходов по оплате услуг по передаче электроэнергии, оказываемых ПАО «ФСК ЕЭС» и иными территориальными сетевыми компаниями, по приобретению электрической энергии для компенсации потерь в сетях, на содержание и обслуживание электросетевого оборудования для возможности обеспечения необходимых надежности и качества электроснабжения потребителей, развития сети.

Динамика составляющих необходимой валовой выручки по передаче электрической энергии, млн руб.



Плата за технологическое присоединение

Плата за технологическое присоединение рассчитывается в случаях присоединения впервые вводимых в эксплуатацию или ранее присоединенных устройств, максимальная мощность которых увеличивается, а также в случаях, при которых в отношении ранее присоединенных устройств изменяется категория надежности электроснабжения, точки присоединения, виды производственной деятельности, не влекущие пересмотр величины максимальной мощности, но изменяющие схему внешнего электроснабжения таких устройств.

Плата за технологическое присоединение может быть рассчитана на основании заявленной максимальной мощности и утвержденных стандартизированных ставок, либо ставок за единицу максимальной мощности, а также по индивидуальному проекту. Выбор ставки платы осуществляется заявителем на стадии заключения договора об осуществлении технологического присоединения.

В соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы, утвержденными Приказом ФСТ России от 11.09.2012 №209-э/1, АО «Тюменьэнерго» рассчитаны, а Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО и ЯНАО установлены (Распоряжение от 19.12.2014 №134-тп, Распоряжение от 29.12.2014 №160-тп) стандартизированные тарифные ставки, ставки за единицу максимальной мощности и формулы для расчета платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств заявителей к сети АО «Тюменьэнерго».

3.4. Инвестиционная деятельность

В 2015 г. АО «Тюменьэнерго» осуществляло инвестиции в основной капитал в форме капитальных вложений, которые включают в себя затраты на новое строительство, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение действующих объектов, приобретение оборудования и другие расходы капитального характера.

Строительство новых объектов электросетевого хозяйства и реновация основных фондов АО «Тюменьэнерго» направлены на стабильное развитие трех российских регионов – Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО, территория которых входит в зону ответственности Общества. В результате реализации проектов реконструкции повышается надежность электроснабжения потребителей электроэнергии в ремонтных схемах, формируется имидж АО «Тюменьэнерго» как надежного и делового партнера в отношениях с потребителями электроэнергии.

Основные параметры исполнения скорректированной инвестиционной программы АО «Тюменьэнерго» за 2015 г.*

Освоение	Ввод ОФ	Финансирование	Ввод мощности		Прирост мощности	
млн руб., без НДС	млн руб., без НДС	млн руб., с НДС	МВА	км	МВА	км
10 373,54	19 748,39	10 733,03	645,33	1 606,19	498,34	1 204,66

* Утверждена приказом Минэнерго России от 30.09.2015 №707.

Крупнейшие инвестиционные проекты Общества в 2015 г.

ХМАО-Югра

ПС 110 кВ «Соровская» с ответвлением от ВЛ 110кВ Святогор-Чупальская 1, 2 цепи

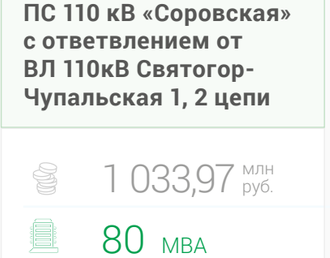
1 033,97 млн руб.

80 МВА

130,76 км

Во исполнение протокола совместного заседания АО «Тюменьэнерго» и ОАО «НК «Роснефть» по вопросам сооружения объектов электросетевого хозяйства для электроснабжения перспективных нагрузок ООО «РН-Юганскнефтегаз» от 08 июня 2011 г. и с целью техприсоединения энергопринимающих устройств Тепловского, Южно-Сургутского, Малобалыкского месторождений ООО «РН-Юганскнефтегаз».

ХМАО-Югра



Заходы ВЛ 110 кВ на ПС «Святогор»

Плановое окончание релизации проекта – 2016 г.

ХМАО-Югра

ПС 110 кВ «Чупальская» с ВЛ 110 кВ Святогор-Чупальская 1, 2 цепи

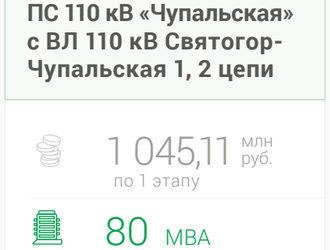
1 045,11 млн руб.
по 1 этапу

80 МВА

111,61 км

Плановое окончание релизации проекта – 2016 г.

ХМАО-Югра



Заходы ВЛ-110 кВ на ПС «Вектор»

Плановое окончание релизации проекта – 2016 г.

ХМАО-Югра

Реконструкция ВЛ 110 кВ Белоярская-Перегребное

763,90 млн руб.

1 этап в 2014 г. – 309,46 млн руб.,
2 этап в 2015 г. – 454,44 млн руб.

179,69 км

Повышение надежности электроснабжения потребителей электроэнергии Октябрьского и Белоярского районов, работа оборудования без ограничения нагрузки потребителей в период зимних максимумов.

ЯНАО

ВЛ 220 кВ Надым-Салехард с ПС-220/110/6 кВ «Салехард»

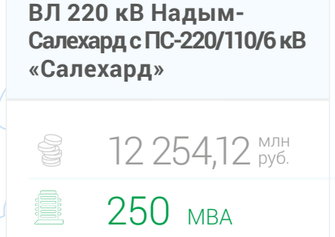
12 254,12 млн руб.

250 МВА

706,37 км

Увеличение технической возможности отпуска мощности, повышение качества электроснабжения потребителей, осуществление присоединений новых потребителей и увеличения отбора мощности присоединенными потребителями.

ЯНАО



ПС-110 кВ «Полярник» с ВЛ 110 кВ

Плановое окончание релизации проекта – 2016 г.

ЯНАО

Заходы ВЛ 110 кВ Кирпичная-Кристалл 1,2 на ПС 220/110 кВ «Арсенал» с расширением ОРУ 110 кВ ПС 110 кВ «Геолог»

434,19 млн руб.

56,03 км

Реализация мероприятий на технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО «ФСК ЕЭС» с перераспределением максимальной мощности в размере 62 МВт.

Обеспечение централизованного, надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей Северо-Западной части ЯНАО и месторождений Приполярного и Полярного Урала.

ЯНАО

ПС-110 кВ «Северное Сияние» с питающей ВЛ 110 кВ»

Плановое окончание релизации проекта – 2016 г.

Возможность осуществления присоединения новых потребителей и увеличения отбора мощности присоединенными потребителями, повышение качества электроснабжения существующих потребителей, обеспечение централизованного электроснабжения г. Салехард.

Долгосрочная инвестиционная программа

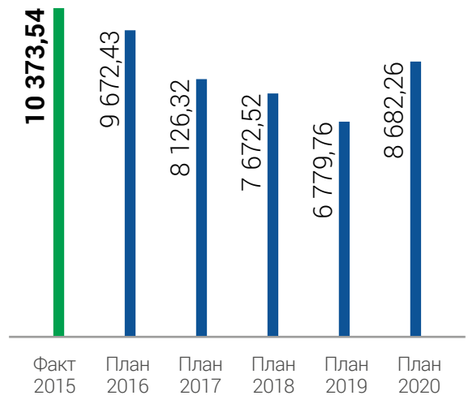
Инвестиционная программа АО «Тюменьэнерго» на 2016-2020 гг. утверждена приказом Минэнерго России от 30 ноября 2015 г. №896.

Инвестиционная программа на 2016-2020 гг. сформирована в соответствии со «Сценарными условиями формирования инвестиционных программ АО «Тюменьэнерго» на период 2016-2020 гг.» с учетом текущей ситуации развития экономики РФ и финансовых возможностей АО «Тюменьэнерго» и направлена на решение основных задач: снижение старения оборудования, создание возможности присоединения новых потребителей, повышение надежности и качества электроснабжения действующих потребителей.

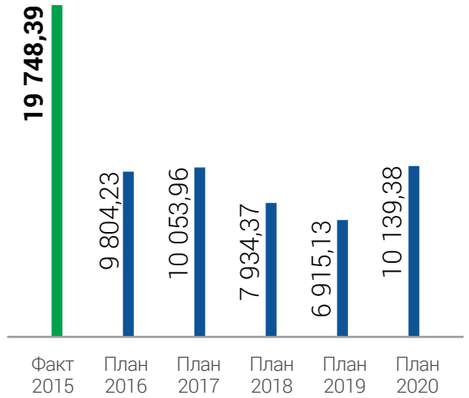
Объем капиталовложений АО «Тюменьэнерго» на период 2016-2020 гг. запланирован в объеме 40 933,29 млн. руб.

Плановый объем финансирования инвестиционной программы АО «Тюменьэнерго» на 2016–2020 гг. предусмотрен в размере 49 016,85 млн руб. (с НДС).

Объем освоения капитальных вложений в 2015-2020 гг., млн руб. без НДС



Объем вводов в основные фонды 2015-2020 гг., млн руб. без НДС

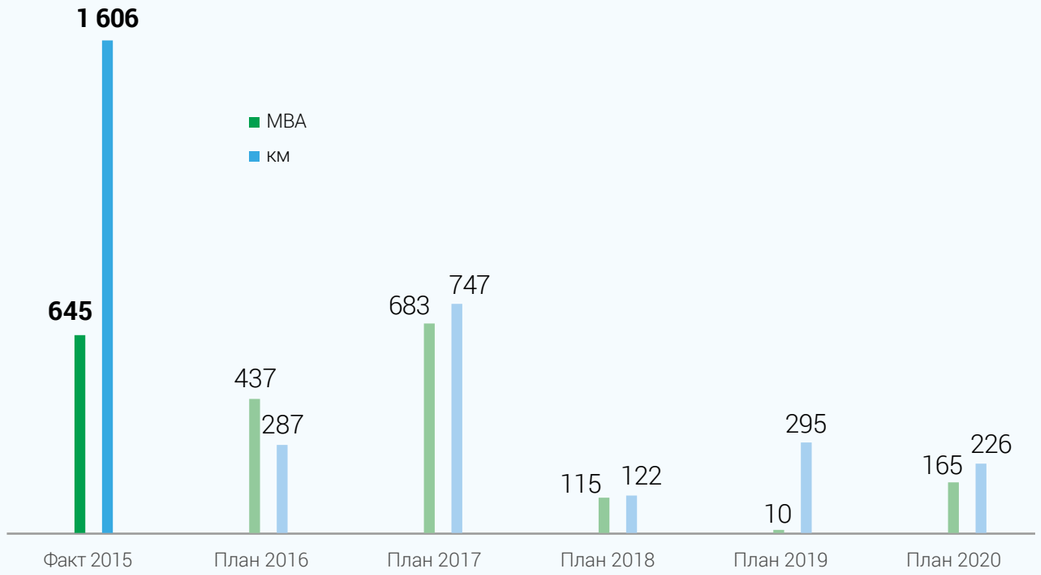


На период 2016–2020 гг. общий объем вводов запланирован в объеме 44 847,06 млн руб.

1 409,91 МВА
Ввод трансформаторных мощностей

1 676,58 км
Ввод линий электропередач

Объем ввода мощностей 2015-2020 гг.



4 Обеспечение надежности электроснабжения

В 2015 г. АО «Тюменьэнерго» внедрены девять новых технологий, основными направлениями которых являются повышение надежности электроснабжения, управляемости и информативности электросетевого комплекса.

4 102,76 млн руб.

Затраты на реконструкцию и техническое перевооружение

3 616,3 млн руб.

Затраты на ремонт и техническое обслуживание

854 млн руб.

Объем финансирования Программы инновационного развития

По итогам 2015 г. ремонтная программа Общества выполнена в полном объеме

4.1. Выполнение ремонтной программы

3 616,3 млн руб.

Затраты на ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов в 2015 г.

По итогам 2015 г. ремонтная программа Общества выполнена в полном объеме. Затраты на ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов в целом по Обществу в 2015 г. составили 3 616,3 млн руб. Работы, осуществленные собственными силами (хозяйственным способом), составили 2 024,2 млн руб., сторонним подрядом – 1 592,1 млн руб.

Выполнение программы ремонтов за 2015 г. в денежном выражении, млн руб.

Вид оборудования	Итого	В т.ч. хозяйственным способом	В т.ч. подрядным способом
Ремонт ЛЭП	580,8	81,6	499,2
Ремонт оборудования ПС	647,5	287,3	360,2
Здания и сооружения	378,3	27,5	350,8
Прочие объекты	373,3	236,5	136,8
Итого	1 979,9	632,9	1 347,0

Выполнение программы ремонтов за 2015 г. в физическом выражении

Вид оборудования	Ед. изм.	Факт 2015	План 2016
Ремонт силовых трансформаторов 35-110 кВ	шт.	79	65
Ремонт выключателей	шт.	272	277
Ремонт разъединителей	шт.	876	319
Ремонт воздушных линий 0,4-110 кВ	км	2 159	2 609
Расчистка трассы	га	5 949	5 854
Ремонт трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ	шт.	33	107

4.2. Оперативно-технологическое управление

В целях оптимизации системы оперативно-технологического управления распределительным электросетевым комплексом в Обществе действует трехуровневая базовая целевая модель оперативно-технологического управления:

Первый уровень
Центр управления сетями (ЦУС), функционирующий в исполнительном аппарате АО «Тюменьэнерго»

Второй уровень
12 оперативно-диспетчерских служб филиалов АО «Тюменьэнерго»

Третий уровень
Оперативно-диспетчерские группы районов электрических сетей

Центр управления сетями выполняет неоперационные функции, направленные на решение задач по оптимизации бизнес-процессов оперативно-технологического управления, планированию и оптимизации режимов работы электросетевого комплекса, повышению качества планирования и управления ремонтами в электросетевом комплексе, осуществляет координацию всех структурных подразделений оперативно-технологического управления Общества, а также координацию организационно-технических мероприятий при работе электрических сетей в режимах повышенной готовности (РПГ), особого режима работы (ОРР), с высокими рисками (РВР) и взаимодействие с соответствующими региональными Штабами по обеспечению безопасности электроснабжения ЯНАО, ХМАО-Югры и Тюменской области.

Оперативно-диспетчерские службы и оперативно-диспетчерские группы (районные диспетчерские группы) филиалов АО «Тюменьэнерго» осуществляют оперативно-технологическое управление в соответствии с перечнями распределения ЛЭП, оборудования и устройств объектов диспетчеризации по способу управления в границах зон эксплуатационной ответственности филиалов Общества. Оперативный персонал круглосуточно в режиме реального времени осуществляет операционные функции по управлению технологическим режимом работы электросетевого комплекса Общества, ликвидации аварий (технологических нарушений), подготовке к производству ремонтных работ в электросетевом комплексе.

Структура оперативно-технологического управления АО «Тюменьэнерго»

4.3. Развитие сети связи и информационных технологий

Общие сведения

АО «Тюменьэнерго» является современной энергетической компанией, эффективность деятельности которой существенно зависит от применения информационных технологий и средств автоматизации. В современных условиях деятельность электросетевого комплекса в целом и АО «Тюменьэнерго» в частности не может быть организована без таких элементов как:

1. автоматизированные системы управления технологическими процессами, обеспечивающие автоматизированный сбор и обработку информации, необходимой для оптимизации управления технологическими объектами Общества в целях оперативного и бесперебойного управления распределительным электросетевым комплексом;
2. автоматизированные системы управления бизнесом, обеспечивающие повышение эффективности стратегического управления Обществом;
3. системы связи и ИТ-инфраструктура, обеспечивающие работоспособность всей совокупности перечисленных средств автоматизации, а также бесперебойную связь для всех сотрудников компании.

Деятельность в области информационных технологий

Управление состоянием электросетевых активов, оптимизация ремонтных программ с целью снижения вероятности отказа оборудования

Обеспечение эффективности деятельности персонала, снижение удельных операционных расходов, снижение затрат на вспомогательные функции

Обеспечение надежности и бесперебойности энергоснабжения

Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса

Повышение уровня наблюдаемости и управляемости сети

Снижение количества и продолжительности технологических нарушений

Обеспечение полноты и достоверности оперативной управленческой информации

Оптимизация территориального распределения ремонтно-эксплуатационного обслуживания

Повышение качества обслуживания, обеспечение удовлетворенности потребителей

Обеспечение доступности инфраструктуры и создание условий для экономического роста

Повышение качества обслуживания потребителей

Развитие и обеспечение доступности заочного и электронного (интерактивного) обслуживания потребителей услуг

Перспективное планирование

Внедрение новых, развитие существующих и поддержание уже реализованных проектов в части информационных технологий относится к непрерывной деятельности, которая проводится в соответствии со Стратегией в области информационных технологий и телекоммуникаций Общества. Данная Стратегия определяет цели развития информационных технологий компании, стратегические инициативы и мероприятия по их достижению и охватывает следующие области ИТ:

1. ИТ-решения;
2. ИТ-организация;
3. ИТ-процессы;
4. ИТ-услуги;
5. ИТ-инфраструктура;
6. ИТ-безопасность.

Результаты развития в 2015 г. и планы на будущее

Автоматизации бизнес-процессов	Телекоммуникации, информационные технологии и инфраструктура (ТК и ИТИ)	АСТУ	Дальнейшие направления деятельности в области ИТТ
Система управления производственными активами (СУПА) Система предназначена для обеспечения требуемого уровня надежности передачи и распределения электроэнергии за счет эффективного использования ресурсов и управления производственными активами на основе баланса затрат, риска и производительности активов	**Служба единого каталога ADDS** Программно-аппаратный комплекс, который является основой ИТ-инфраструктуры и представляет собой среду управления другими информационными услугами АО «Тюменьэнерго»	Реализация программы модернизации и расширения системы сбора и передачи информации на подстанциях Общества в части телемеханизации: произведена реконструкция систем телемеханики на 15 подстанциях	• Развитие АСУ ФХД для нужд реализации услуг и работы с потребителями Общества • Модернизация веб-сайта Общества • Модернизация Call-центра Общества • Внедрение внешнего документооборота с электронной цифровой подписью • Внедрение подсистемы информационной безопасности АСУД • Реконструкция системы резервного копирования • Модернизация сервиса голосовой связи
Автоматизированная информационная система «Личный кабинет клиента» (АИС «ЛКК») Система обеспечивает функционирование интерактивных сервисов взаимодействия с потребителями по следующим направлениям: технологическое присоединение, передача электроэнергии, перспективные нагрузки, анкетирование потребителей	**Единая служба Service Desk** Программно-аппаратный комплекс, обеспечивающий единую точку регистрации обращений пользователей информационных систем, организацию контроля выполнения работ по заявкам пользователей и при устранении сбоев	Реализация программы модернизации и расширения системы сбора и передачи информации на подстанциях Общества в части каналов связи: • реконструкция волоконно-оптический линий связи на 30 энергообъектах; • реконструкция ВЧ систем связи на 7 энергообъектах; • проектно-изыскательские работы волоконно-оптический линий связи на 4 энергообъектах; • реконструкция 22 пролетов радиорелейных линий связи; • реконструкция узла технологической связи исполнительного аппарата Общества	
Интранет-портал АО «Тюменьэнерго» Портал содержит единый структурированный контент о деятельности Общества	**Развитие КСЭД. Миграция на систему объединенных коммуникаций (СОК)** Программно-аппаратный комплекс, обеспечивающий все виды современных информационных коммуникаций, включая электронную почту, мгновенные сообщения, видеоконференции, интеграцию с системами телефонной связи	Создание мультисервисных сетей связи компании на основе единой архитектуры	

4.4. Научно-техническое и инновационное развитие

Целью Общества в области инновационного развития является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности в соответствии с ориентирами, установленными Политикой инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

С 2011 г. в Обществе действует Программа инновационного развития АО «Тюменьэнерго». Целью Программы является формирование эффективного механизма реализации инновационного цикла, обеспечивающего благоприятные условия создания и продвижения высокотехнологичного оборудования и передовых технологий для распределительного сетевого комплекса на постоянно возобновляемой основе.

854 млн руб.

Объем финансирования Программы инновационного развития Общества в 2015 г.

Общий объем финансирования Программы в 2015 г. составил 854 млн руб. Финансирование Программы велось по следующим основным направлениям:

98 млн руб.
научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы

451 млн руб.
освоение новых технологий в составе ИПР

289 млн руб.
повышения энергоэффективности

6 млн руб.
обучение сотрудников и повышения квалификаций, связанных с инновациями

1 млн руб.
совершенствование системы менеджмента качества

Результаты реализации НИОКР в 2015 г.:

1. многофункциональный опытный образец устройства централизованной защиты подстанции 110/35/10 кВ;
2. опытный образец беспроводной системы мониторинга элементов композитных опор воздушных линий электропередачи 110 кВ;
3. опытный образец терминала «ТОР 300 АДЗ 514» адаптивной защиты линий электропередачи 110-220 кВ;
4. опытный образец программно-аппаратного комплекса системы оперативной диагностики состояния конструктивной части ВЛ 35-220 кВ;
5. «Методические указания по проектированию строительства, реконструкции и техперевооружения ВЛ 35-220 кВ на севере Западной Сибири с учетом существующих климатических, геотехнических и геокриологических условий региона»:
   - «Технические решения по модернизации конструкций унифицированных стальных решетчатых опор ВЛ 35-110 кВ, применяемых в северных регионах Западной Сибири» и конструкторская документация на конструкции стальных решетчатых опор ВЛ 35-110кВ, применяемых в северных регионах Западной Сибири;
   - «Технические решения по модернизации конструкций унифицированных фундаментов опор ВЛ 35-110 кВ, применяемых в северных регионах Западной Сибири» и конструкторская документация на конструкции унифицированных фундаментов опор ВЛ 35-110 кВ, применяемых в северных регионах Западной Сибири, подлежащих модернизации.

В 2015 г. АО «Тюменьэнерго» получено одно свидетельство о регистрации программы ЭВМ и два патента:

- Свидетельство о регистрации программы ЭВМ «Автоматизированное рабочее место специалиста релейной защиты и автоматики с функциями моделирования аварийных режимов в электрических сетях и выбора параметров срабатывания устройств релейной защиты и автоматики»;
- Патент на полезную модель «Датчик непрерывного контроля влажности бумажно-масляной изоляции в высоковольтном маслонаполненном электрооборудовании»;
- Патент на полезную модель «Комплектное комбинированное устройство релейной защиты и автоматики на переменном оперативном токе для присоединений распределительного устройства электрических сетей 6-35 кВ».

Внедрение нового оборудования

В 2015 г. АО «Тюменьэнерго» внедрены девять новых технологий, основными направлениями которых являются повышение надежности электроснабжения, управляемости и информативности электросетевого комплекса.

Внедрение нового оборудования относится к мероприятиям в области освоения эффективных инновационных производственных разработок (технологий, оборудования, услуг), получивших воплощение в виде новых или усовершенствованных технологий, продуктов и услуг, внедренных на рынке и используемых в практической деятельности Общества.

1. Реклоузер SMART35. Объект внедрения – ПС 110/35/6 кВ ГПП-7 в филиале Нижневартовские электрические сети.
2. Реклоузер вакуумный РВА/TEL-10(20)/630. В территориально-производственных объединениях филиала Тюменские распределительные сети установлен 171 рекроузел.
3. Иерархическая система сбора и просмотра аварийной информации от разнородных распределенных источников. Программный комплекс иерархической системы охватывает сегодня 10 ПС 110 кВ филиала Нижневартовские электрические сети.
4. Программно-аппаратный комплекс активно-адаптивных электроэнергетических сетей в части моделирования функционирования РЗА «ТКЗ-МТ». Объекты внедрения – четыре РЭС филиала Нижневартовские электрические сети и три РЭС Тобольского ТПО филиала Тюменские распределительные сети.
5. Устройства импульсной защиты от однофазных замыканий на землю типа «ТОР 110-ИЗН». Проведено внедрение 109 устройств на 16 подстанциях в восьми филиалах АО «Тюменьэнерго».
6. Микропроцессорные защиты. При новом строительстве ПС 220 кВ «Салехард» с питающей ВЛ 220 кВ Надым-Салехард в филиале Северные электрические сети были внедрены микропроцессорные защиты серии ШЭ2710, ШЭ2607.
7. Система учета потребления электроэнергии на базе оборудования системы NES производства компании «Echelon Corporation» в сетях 0,4 кВ, предназначенная для осуществления передачи данных энергоучета по силовым проводам 0,4 кВ (PLC) и каналам сотовой связи (GSM/GPRS) – 3 934 ТУ в Ишимском и Южном ТПО филиала Тюменские распределительные сети.
8. Система учета потребления электроэнергии производства ОАО «Концерн Энергомера» в сетях 0,4 кВ, предназначенная для осуществления передачи данных энергоучета по радиоканалу и каналам сотовой связи (GSM/GPRS) – 11 987 ТУ в Тюменском ТПО филиала Тюменские распределительные сети.
9. Система учета потребления электроэнергии «Мир» с наличием дополнительной функции по телеметрии внедрена в филиале Тюменские распределительные сети при создании и модернизации точек учета розничного рынка электрической энергии на пяти ТП 10/0,4 кВ филиала в качестве пилотного проекта.

Показатели эффективности

Наименование	Ед. изм.	2015
Затраты на исследования и разработки, выполняемые сторонними организациями, в т.ч. по исполнителям (вузы, научные организации, инновационные компании МСБ)	тыс. руб.	98 337,64
из них по проектам, реализуемым научными организациями	тыс. руб.	22 632,6
Затраты на повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров в вузах в расчете на одного работника	руб./чел.	17 277,26

4.5. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности АО «Тюменьэнерго» в 2015 г. выполнялась в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Тюменьэнерго» на 2015-2019 гг.

Целевыми показателями Программы являются:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке в соответствии с Программой ПРСУЭ.

Данные о плановых и фактических значениях целевых показателей в 2015 г.

Наименование	Ед. изм.	План	Факт
Потери электроэнергии, в т.ч.:	млн кВт•ч	1 835,47	1 818,09
	% к ОС	2,54	2,54
расход на собственные нужды подстанций	млн кВт•ч	95,90	88,31
Потребление ресурсов на хозяйственные нужды, в т.ч.:	млн руб.	520,99	424,65
топливо и энергия, в т.ч.:	т.у.т.	22,02	17,93
	млн руб.	325,69	285,16
	т.у.т. на м² площади помещений	0,061	0,049
электрическая энергия	млн кВт•ч	84,79	74,47
	млн руб.	254,43	215,08
тепловая энергия	Гкал	36 667,70	37 923,57
	млн руб.	54,82	52,22
газ	тыс. м³	2 885,03	2 081,97
	млн руб.	6,92	5,93
иное (дизельное топливо, керосин, бензин и др.)	тыс. т.у.т	1,30	1,02
	млн руб.		8,49
водоснабжение горячее	тыс. м³	-	-
	Гкал	-	-
	млн руб.	-	-
водоснабжение холодное	тыс. м³	103,89	60,17
	млн руб.	7,28	5,81
Оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке	%	54,5	41,98

5 Финансово-экономические результаты

+19%
к 2014 г.

3 696 млн руб.

Чистая прибыль

+3%
к 2014 г.

53 511 млн руб.

Выручка

+2%
к 2014 г.

12 268 млн руб.

EBITDA

+4,4%
к 2014 г.

117 740 млн руб.

Чистые активы на 31 декабря 2015 г.

5,03 %

Эффект от снижения удельных операционных затрат

Финансовое положение АО «Тюменьэнерго» – устойчивое

Компания имеет стабильные доходы и прибыль, более 90% структуры активов представлено внеоборотными активами. АО «Тюменьэнерго» занимает прочную позицию на энергорынке и является надежным заемщиком денежных средств.

5.1. Показатели имущественного состояния Общества и источников финансирования

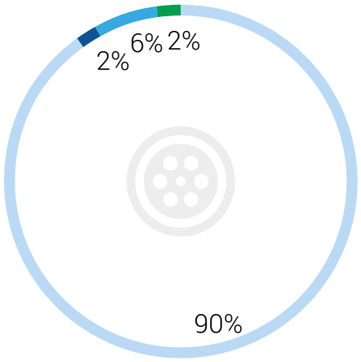
Показатели имущественного состояния Общества и источники финансирования

В связи с тем, что деятельность АО «Тюменьэнерго» является капиталоемкой, для активов компании характерна высокая доля внеоборотных активов (91%), а для пассивов – значительный объем заемных денежных средств (8 670 млн руб.).

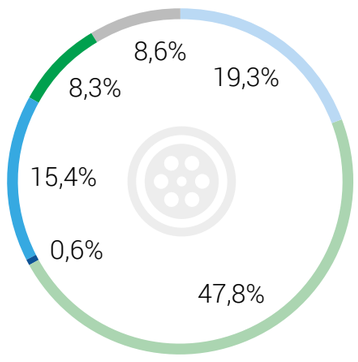
Активы и пассивы Общества в 2013-2015 гг., млн руб.

Показатель	31.12.2013	31.12.2014	31.12.2015	Изм. 2015/2014	
				абс	%
Всего активов	133 619	136 136	141 777	5 641	4,1
Стоимость внеоборотных активов	126 415	124 475	128 890	4 415	3,5
Стоимость оборотных активов	7 204	11 661	12 887	1 226	10,5
Всего пассивов	133 619	136 136	141 777	5 641	4,1
Собственный капитал	112 932	112 761	117 740	4 979	4,4
Долгосрочные обязательства	15 302	14 414	11 817	-2 597	-18,0
Краткосрочные обязательства	5 385	8 961	12 220	3 259	36,4

Структура активов на 31.12.2015



Структура пассивов на 31.12.2015



Чистые активы

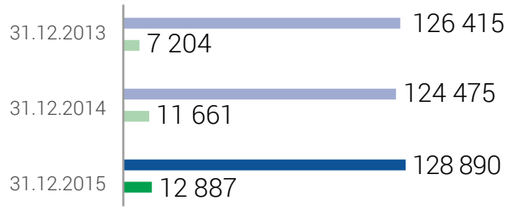
117 740 млн руб.

Размер чистых активов по состоянию на 31 декабря 2015 г.

Акции АО «Тюменьэнерго» не обращаются на организованном рынке ценных бумаг, вследствие чего, вместо показателя «рыночная капитализация» Общество рассчитывает показатель «чистые активы».

Величина чистых активов по состоянию на 31 декабря 2015 г. составляет 117 740 млн руб. и превышает размер Уставного капитала, что является критерием устойчивости финансового состояния компании.

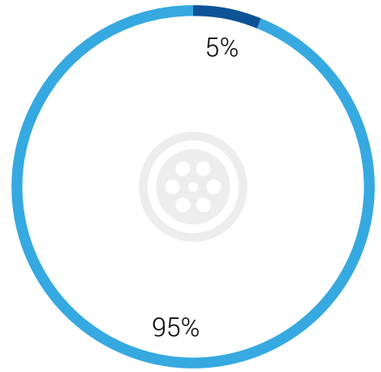
Динамика структуры активов баланса, млн руб.



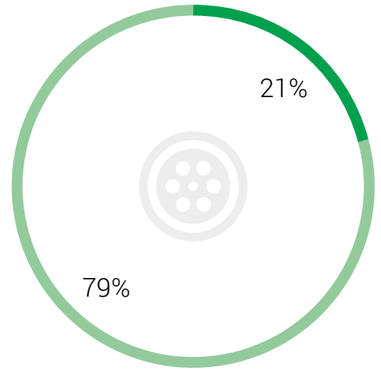
Динамика структуры пассивов баланса, млн руб

Дебиторская и кредиторская задолженность

Структура дебиторской задолженности на 31.12.2015



Структура кредиторской задолженности на 31.12.2015



Доля просроченной кредиторской задолженности по итогам 2015 г. составила менее 1% (79 млн руб.). Работа по минимизации просроченных обязательств ведется на постоянной основе.

5.2. Финансовые результаты Общества

Выручка

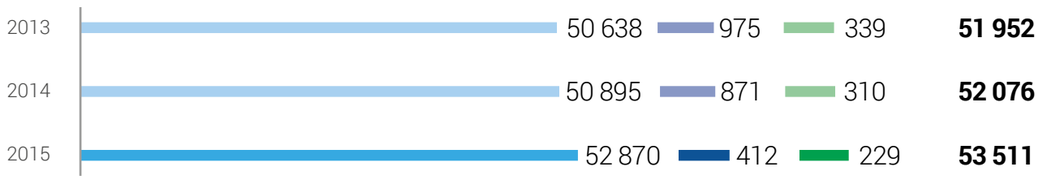
53 511 млн руб.

Выручка Общества в 2015 г. (+3% к 2014 г.)

Объем выручки АО «Тюменьэнерго» за 2015 г. составил 53 511 млн руб., что выше уровня 2014 г. на 1 435 млн руб., или на 3%.

В структуре выручки АО «Тюменьэнерго» основная доля (98,8%) приходится на услуги по передаче электроэнергии по сетям. Объем выручки от передачи электроэнергии за 2015 г. составил 52 870 млн руб., что выше уровня 2014 г. на 1 975 млн руб., или на 4%. Рост выручки обусловлен увеличением тарифа на услуги по передаче электроэнергии.

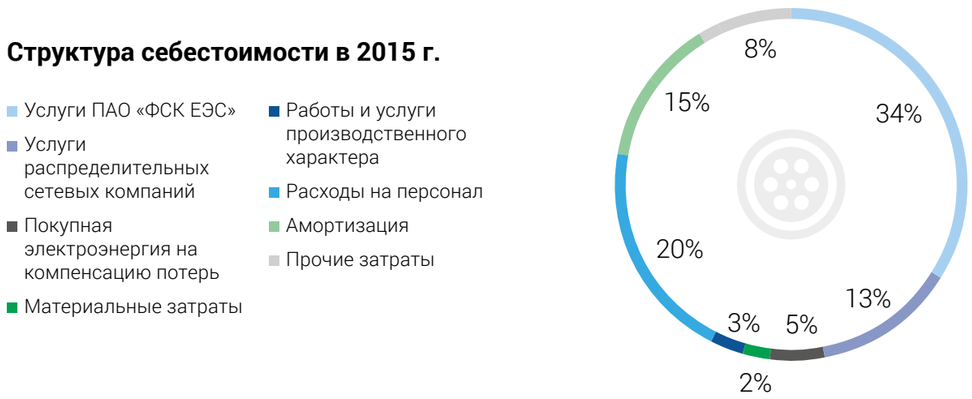
Структура выручки, млн руб.



Себестоимость

Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг АО «Тюменьэнерго» в 2015 г. составила 48 957 млн руб., что выше уровня 2014 г. на 3 629 млн руб., или на 8%. Увеличение себестоимости в 2015 г. обусловлено преимущественно ростом инфраструктурных платежей и затрат на оплату труда.

Структура себестоимости в 2015 г.



Финансовый результат

Ключевые показатели финансово-экономической деятельности, млн руб.

Показатель	2013	2014	2015	Изм. 2015/2014 абс.	Изм. 2015/2014 %
Выручка от реализации продукции (услуг), в т.ч.:	51 952	52 076	53 511	1 435	3
от передачи электроэнергии	50 638	50 895	52 870	1 975	4
от технологического присоединения	975	871	412	-459	-53
от прочих видов деятельности	339	310	229	-81	-26
Себестоимость продукции (услуг)	45 820	45 328	48 957	3 629	8
Валовая прибыль	6 132	6 748	4 554	-2 194	-33
Управленческие расходы	-	-	-	-	-
Коммерческие расходы	-	-	-	-	-
Прибыль (убыток) от продаж	6 132	6 748	4 554	-2 194	-33
Проценты к получению	301	457	1 206	749	164
Проценты к уплате	537	1	-	-1	-
Доходы от участия в других организациях	4	2	2	-	-
Прочие доходы, всего	9 431	417	2 238	1 821	437
Прочие расходы, всего	11 158	2 819	2 808	-11	-
Прибыль (убыток) до налогообложения	4 173	4 804	5 192	388	8
Налог на прибыль и иные платежи	2 123	1 698	1 496	-202	-12
Чистая прибыль	2 050	3 106	3 696	590	19
EBITDA*	12 116	12 046	12 268	222	2

* EBITDA = Прибыль до налогообложения + Амортизация + Проценты к уплате.

3 696 млн руб.

Чистая прибыль Общества в 2015 г. (+19% к 2014 г.)

По итогам 2015 г. чистая прибыль АО «Тюменьэнерго» составила 3 696 млн руб., что выше уровня 2014 г. на 590 млн руб., или на 19%. На рост чистой прибыли Общества повлияли увеличение выручки от передачи электроэнергии, рост процентов к получению за счет эффективно размещенных временно свободных денежных средств, а также восстановление резерва по сомнительным долгам по ООО «Нижневартовский ГПК» и ООО «Белозерный ГПК» в связи с урегулированием разногласий.

12 268 млн руб.

EBITDA Общества в 2015 г. (+2% к 2014 г.)

5,03% **Эффект от снижения удельных операционных затрат в 2015 г.**

Показатель EBITDA в 2015 г. составил 12 268 млн руб., что выше уровня 2014 г. на 222 млн руб., или на 2%. Увеличение показателя EBITDA обусловлено ростом прочих доходов в части процентов к получению и восстановления резерва по сомнительным долгам по ООО «Нижневартовский ГПК» и ООО «Белозерный ГПК» в связи с урегулированием разногласий.

АО «Тюменьэнерго» ежегодно на протяжении последних 5 лет проводит политику, направленную на сокращение расходов. Работа Общества в области снижения издержек положительно сказывается на финансовом состоянии компании и позволяет выполнять в полном объеме заданные целевые ориентиры по снижению операционных расходов. Эффект от снижения удельных операционных затрат в 2015 г. составил 5,03%, при целевом уровне 2-3% ежегодно.

5.3. Распределение чистой прибыли

Распределение чистой прибыли в 2013-2015 гг., млн руб.

Наименование показателя	За 2012*	За 2013**	За 2014***
Нераспределенная чистая прибыль всего, в т.ч.:	127	2 050	2 669
резервный фонд	6	102	133
прибыль на развитие	89	1 436	1 869
дивиденды	32	512	667
погашение убытков прошлых лет	-	-	-

* Протокол ГОСА №187пр/14 от 28.06.2013.

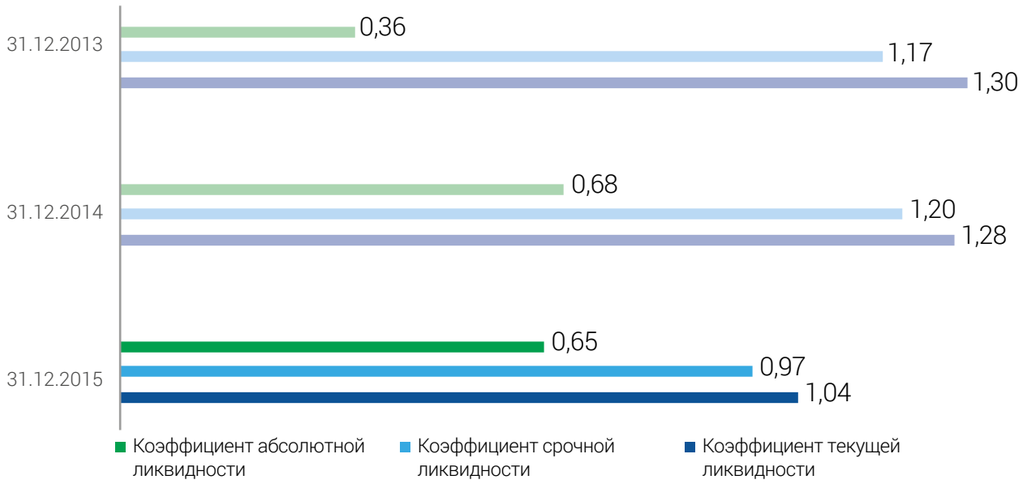
** Протокол ГОСА №242пр/14 от 30.06.2014.

*** Протокол ГОСА №361пр/9 от 30.06.2015.

5.4. Финансово-экономические показатели Общества

Расчет и оценка коэффициентов ликвидности позволяют установить степень обеспеченности обязательств наиболее ликвидными средствами. Каждый из них является трендовым показателем и характеризует платежеспособность Общества в соответствии с ликвидностью активов. Сохранение ликвидности Общества в условиях нестабильной экономики – одна из приоритетных задач в управлении финансами. С целью управления риском ликвидности в Обществе поддерживается достаточный объем денежных средств для исполнения обязательств, который достигается путем грамотного планирования и анализа денежных потоков в целом по АО «Тюменьэнерго» и в разрезе филиалов.

Динамика показателей ликвидности в 2013-2015 гг.



Показатели финансовой устойчивости и деловой активности

Наименование показателя	31.12.2013	31.12.2014	31.12.2015
Коэффициент финансовой независимости	0,85	0,83	0,83
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными активами	0,23	0,22	0,04
Отношение совокупного долга к EBITDA	0,84	0,96	0,71
EBITDA/%	11,87	14,70	14,74
Соотношение темпов роста дебиторской и кредиторской задолженности	1,78	0,93	0,63
Соотношение совокупной дебиторской и кредиторской задолженности	0,88	0,85	0,44
Доля дебиторской задолженности в выручке	0,07	0,07	0,06
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	7,86	9,50	7,54

Несмотря на текущие экономические условия в стране, финансовое положение АО «Тюменьэнерго» оценивается как устойчивое. Общество имеет стабильные доходы и прибыль, более 90% структуры активов представлено внеоборотными активами, которые могут использоваться в качестве обеспечения заемных средств.

Проведенный анализ отчетности АО «Тюменьэнерго» и рассчитанные коэффициенты подтверждают прочность занимаемой позиции Общества на энергорынке, надежность компании как заемщика денежных средств, а также эффективность реализуемой кредитно-финансовой политики.

Долговой портфель

24,6% **Сокращение кредитного портфеля в 2015 г.**

Организация качественного финансового планирования позволяет АО «Тюменьэнерго» обеспечивать соответствие показателей долговой позиции установленным лимитам, а также соблюдение целевых показателей финансовой устойчивости Общества.

Кредитный портфель АО «Тюменьэнерго» на 01 января 2015 г. составлял 10 201 млн руб и на 100% состоял из банковских кредитов, номинированных в российских рублях.

Привлечение заемных средств в 2015 г. Обществом не осуществлялось. Всего за 2015 г. АО «Тюменьэнерго» в соответствии с графиками были погашены кредитные средства на общую сумму 2 834 млн руб. Все обязательства перед банками по уплате процентов за пользование кредитными средствами в течение 2015 г. исполнялись в полном объеме.

Таким образом, с начала 2015 г. кредитный портфель АО «Тюменьэнерго» сократился на 24,6% и по состоянию на конец 2015 г. задолженность Общества по кредитам и займам составляет 8 668 млн руб. (без учета начисленных процентов).

Кредитный портфель в 2013-2015 гг., млн руб.

По состоянию на конец 2015 г. в структуре заемных средств АО «Тюменьэнерго» преобладает краткосрочная задолженность. Рост краткосрочной задолженности по кредитам обусловлен переходом части долгосрочной задолженности по ранее привлеченным кредитам в краткосрочную задолженность в размере 4 667 млн руб.

Динамика средневзвешенной ставки по кредитному портфелю

В условиях сохраняющихся макроэкономических финансовых рисков в 2015 г. благодаря реализуемой АО «Тюменьэнерго» политике удалось сохранить средневзвешенную ставку по кредитному портфелю на достаточно низком уровне в условиях рыночного роста ставок кредитования. За отчетный период средневзвешенная процентная ставка Общества увеличилась незначительно (с 7,90 до 7,97%).

Банками-партнерами Общества в области кредитования выступают крупнейшие банки России – ПАО Сбербанк, Банк ГПБ (АО) и Банк ВТБ (ПАО). Участие данных банков в кредитном портфеле подтверждает финансовую устойчивость АО «Тюменьэнерго», а также уверенность банков в надежности и стабильности Общества.

Формирование кредитного портфеля АО «Тюменьэнерго» осуществляется с учетом выполнения основных индикаторов кредитной политики Общества.

Ключевые индикаторы кредитной политики Общества

Наименование показателя	2013	2014	2015	Изм. 2015/2014, %
Долг*, млн руб.	10 205	11 505	8 670	-24,64
Чистый долг, млн руб.	8 269	5 415	779	-85,61
Долг/EBITDA**	0,84	0,96	0,71	-26,04
Чистый долг/EBITDA	0,68	0,45	0,06	-86,67

* Долг = Долгосрочные займы и кредиты (стр. 1410 Формы №1) + Краткосрочные займы и кредиты (стр. 1510 Формы №1).

** EBITDA = Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация.

Долг, млн руб., долг/EBITDA

Чистый долг, млн руб., чистый долг/EBITDA

По итогам 2015 г. значение показателя долг/EBITDA составляет 0,71. Снижение показателя по сравнению с 2014 г. обусловлено сокращением задолженности по кредитам и займам, а также ростом показателя EBITDA в 2015 г. Снижение соотношения чистый долг/EBITDA связано с существенным сокращением чистого долга за счет роста величины наиболее ликвидных активов на конец периода (суммы краткосрочных финансовых вложений и денежных средств).

6 Корпоративное управление

667 321 тыс. руб.

Дивиденды, начисленные за 2014 г.

25%
от чистой прибыли

154

Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров

90 %

Средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях

6.1. Корпоративное управление

6.1.1. Система корпоративного управления

Под корпоративным управлением Общество понимает систему взаимоотношений между исполнительным органом, советом директоров, акционером и другими заинтересованными сторонами. Корпоративное управление является инструментом для определения целей Общества и средств достижения этих целей, а также обеспечения эффективного контроля за деятельностью Общества со стороны акционера и других заинтересованных сторон.

30 июня 2015 г. Правлением ОАО «Россети», осуществляющим функции Общего собрания акционеров ОАО «Тюменьэнерго», было принято решение о присвоении Обществу статуса непубличного акционерного общества. Тем не менее, Общество входит в группу компаний «Россети», составляя значительную часть активов ПАО «Россети», и осознает всю важность добровольного раскрытия информации в соответствии с законодательством РФ на рынке ценных бумаг и в соответствующей мере стремится к применению положений Кодекса корпоративного управления, одобренного 21 марта 2014 г. Советом директоров Банка России.

Особенности корпоративного управления в АО «Тюменьэнерго» обусловлены наличием единственного акционера Общества – ПАО «Россети», которому принадлежит 100% акций Общества. Все корпоративные процессы в Обществе организованы в соответствии с интересами указанного акционера.

В АО «Тюменьэнерго» создан Совет директоров – коллегиальный орган управления, осуществляющий стратегическое управление Обществом, контролирующий деятельность Единоличного исполнительного органа Общества и выполняющий иные функции, возложенные на него законом и Уставом Общества.

Корпоративный секретарь АО «Тюменьэнерго» обеспечивает эффективную работу Совета директоров и текущее взаимодействие с акционером Общества.

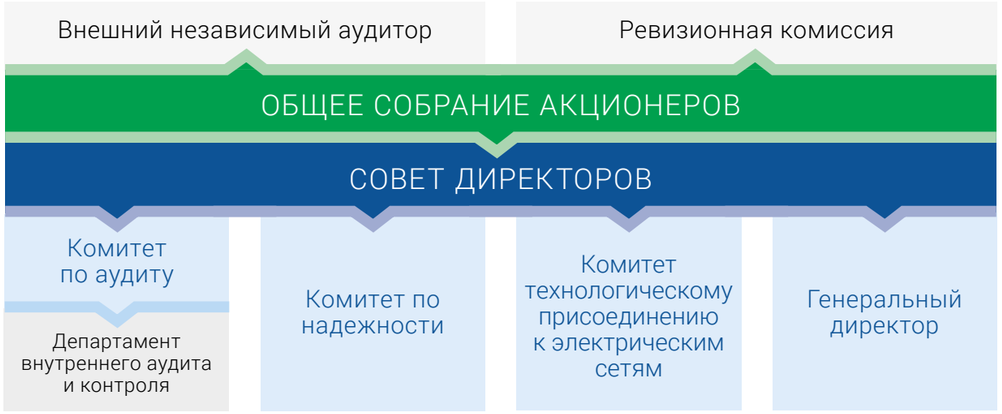
Вознаграждение членов Совета директоров соответствует рыночным условиям и устанавливается таким образом, чтобы обеспечивать привлечение и участие в работе Общества высококвалифицированных специалистов, мотивировать их к честной и эффективной деятельности.

Система внутреннего контроля АО «Тюменьэнерго» – элемент общей системы управления Общества. Система внутреннего контроля охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления и направлены на обеспечение разумных гарантий в достижении поставленных перед Обществом целей.

В АО «Тюменьэнерго» принята информационная политика, направленная на раскрытие полной, актуальной и достоверной информации об Обществе для всех заинтересованных сторон.

В перспективе Общество не исключает действий, направленных на соответствие рекомендациям Кодекса и совершенствование корпоративного управления.

Структура корпоративного управления АО «Тюменьэнерго»



Конкретные структуры, процедуры и практика корпоративного управления регулируются Уставом и внутренними документами Общества, ознакомиться с которыми можно на сайте Общества в сети Интернет в разделе «О компании» по адресу: www.te.ru/about/vnutrennie_dokumenty

6.1.2. Органы управления и контроля

Согласно Уставу АО «Тюменьэнерго» органами управления Общества являются:

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Генеральный директор
Единоличный исполнительный орган

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия

Общее собрание акционеров

В соответствии с п. 11.1 ст. 11 Устава АО «Тюменьэнерго», в случае если все голосующие акции Общества принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров Общества, принимаются акционером (уполномоченным органом управления акционера), оформляются письменно и доводятся до сведения Общества.

В отношении АО «Тюменьэнерго» в соответствии с п. 13.3 Устава ПАО «Россети» таким уполномоченным органом управления акционера является коллегиальный исполнительный орган – Правление ПАО «Россети», осуществляющее функции Общего собрания акционеров АО «Тюменьэнерго».

Вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, определены Федеральным законом «Об акционерных обществах» №208-ФЗ от 26.12.1995 и Уставом Общества, не могут быть переданы на решение Совету директоров и Генеральному директору Общества. Ознакомиться с Уставом Общества и решениями Общего собрания акционеров можно по следующим адресам: http://www.te.ru/about/vnutrennie_dokumenty/ и http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=5577

Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров.

В соответствии с п. 13.1 ст. 13 Устава АО «Тюменьэнерго» количественный состав Совета директоров Общества – 11 (одиннадцать) человек.

Порядок избрания Совета директоров определен Уставом Общества и соответствует законодательству РФ. Лица, избранные в Совет директоров, могут переизбираться неограниченное число раз.

Компетенция Совета директоров

Вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров Общества, не могут быть переданы на решение Генеральному директору Общества.

Порядок работы Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров АО «Тюменьэнерго», утвержденным Решением Общего собрания акционеров АО «Тюменьэнерго» от 30.06.2015 (Протокол №361пр).

В соответствии с п. 5.1 Положения заседания Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным Планом работы Совета директоров, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. План работы на корпоративный год утверждается на первом заседании Совета директоров, избранного в новом составе на годовом Общем собрании акционеров.

Корпоративный секретарь Совета директоров обеспечивает своевременное получение всеми директорами исчерпывающей информации одновременно с извещением о проведении заседания Совета директоров.

В 2015 г. сделок между членами Совета директоров и Обществом не осуществлялось, исков к членам Совета директоров Общества не предъявлялось.

Общество в 2015 г. не предоставляло займов и средств на обучение членам Совета директоров.

Состав Совета директоров

30 июня 2015 г. решением Правления ОАО «Россети» Совет директоров ОАО «Тюменьэнерго» избран в следующем составе (должности указаны на момент избрания):

Межевич Валентин Ефимович

Председатель Совета директоров

Впервые избран в Совет директоров Общества 30.06.2015

Год рождения: 1947

Образование: Иркутский политехнический институт (1970), специальность «Тепловые электрические станции», кандидат технических наук

Наименование должности по основному месту работы:

Член Правления, главный советник ПАО «Россети»

Гончаров Юрий Владимирович

Заместитель Председателя Совета директоров

Неисполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров Общества 30.06.2014

Год рождения: 1977

Образование: Московский государственный горный университет (2000), специальность «Менеджмент»

Наименование должности по основному месту работы:

Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»

Балаева Светлана Александровна

Неисполнительный директор

Впервые избрана в Совет директоров Общества 30.06.2014

Год рождения: 1975

Образование: Государственный университет управления (1995), квалификация «Экономист-менеджер»

Наименование должности по основному месту работы:

Заместитель генерального директора по инвестициям ПАО «Россети»

Гвоздев Дмитрий Борисович

Неисполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров Общества 30.06.2014

Год рождения: 1974

Образование: **Кузбасский государственный технический университет, специальность «Электроснабжение». Кандидат технических наук. Прошел переподготовку по курсу «Управление развитием компании» в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ (2004).**

Наименование должности по основному месту работы:

Директор ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»

Завизенов Константин Владимирович

Неисполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров Общества 30.06.2014

Год рождения: **1974**

Образование: **Пермский государственный технический университет (1996), квалификация «Инженер-химик-технолог», РМЦПК при Пермском государственном техническом университете (1996), квалификация «Экономист-менеджер»**

Наименование должности по основному месту работы:

Заместитель директора департамента развития электроэнергетики Минэнерго России

Иванова Татьяна Александровна

Неисполнительный директор

Член комитета по аудиту при Совете директоров

Впервые избрана в Совет директоров Общества 30.06.2015

Год рождения: **1964**

Образование: **Московский институт стали и сплавов (1986), квалификация «Инженер-экономист»**

Наименование должности по основному месту работы:

Начальник управления методологии тарифообразования Департамента тарифной политики ПАО «Россети»

Михеев Павел Александрович

Исполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров Общества 28.06.2012

Год рождения: **1968**

Образование: **Кировский политехнический институт (1993), специальность «Электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства»**

Наименование должности по основному месту работы:

Генеральный директор АО «Тюменьэнерго»

Новомлинский Эдуард Витальевич

Неисполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров Общества 30.06.2015

Год рождения: **1970**

Образование: **Московский энергетический институт, специальность «Электропривод и системы автоматизации»**

Наименование должности по основному месту работы:

Заместитель начальника управления анализа состояния активов Департамента управления производственными активами ПАО «Россети»

Серебряков Константин Сергеевич

Неисполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров Общества 30.06.2015

Год рождения: **1981**

Образование: **Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева (2003), специальность «Менеджмент»**

Наименование должности по основному месту работы:

Начальник Управления корпоративных событий ДЗО Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»

Чевкин Дмитрий Александрович

Неисполнительный директор

Член комитета по аудиту при Совете директоров

Впервые избран в Совет директоров Общества 28.06.2013

Год рождения: **1976**

Образование: **Финансовая академия при Правительстве РФ (1998), квалификация «Экономист»**

Наименование должности по основному месту работы:

Директор Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети»

Яворский Виктор Корнеевич

Независимый директор

Впервые избран в Совет директоров Общества

Год рождения: **1955**

Образование: **Московский энергетический институт (1981), специальность «Автоматизированные системы управления», квалификация «Инженер-системотехник»**

Наименование должности по основному месту работы:

Генеральный директор ООО «ТОРИ-АУДИТ»

Члены Совета директоров доли в уставном капитале АО «Тюменьэнерго» не имеют, обыкновенными акциями Общества не владеют.

Все члены Совета директоров Общества дали согласие на раскрытие данной информации в годовом отчете Общества и на корпоративном сайте Общества.

В Совет директоров Общества также в течении 2015 г. входили следующие лица (должности указаны на момент избрания 30.06.2014):

Акимов Леонид Юрьевич

Год рождения: 1965

Образование: Московское высшее техническое училище им. Н.Э. Баумана (1989), специальность «Импульсные тепловые машины», Региональный открытый университет (1995), специальность «Юриспруденция», Финансовая академия при Правительстве РФ (2004), специальность «Антикризисное управление». Кандидат юридических наук

Основное место работы: Директор юридического департамента ОАО «Россети»

Демин Андрей Александрович

Год рождения: 1974

Образование: Запорожский государственный университет (1996), специальность «Прикладная математика», квалификация «Математик», Запорожский институт экономики и информационных технологий (1999), специальность «Финансы» , квалификация «Экономист»

Основное место работы: Член Правления, Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам ОАО «Россети»

Лебедев Сергей Юрьевич

Год рождения: 1967

Образование: Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова (2001), специальность «Финансы и кредит»

Основное место работы: Директор департамента стратегического развития ОАО «Россети»

Панкстьянов Юрий Николаевич

Год рождения: 1980

Образование: Государственный университет управления (2002), специальность «Менеджер»

Основное место работы: Директор департамента тарифной политики ОАО «Россети»

Сергеев Сергей Владимирович

Год рождения: 1976

Образование: Новочеркасский государственный технический университет, специальность «Промышленное и гражданское строительство». Прошел курсы повышения квалификации в Институте повышения квалификации руководящих работников и специалистов ТЭК и Межотраслевом региональном центре повышения квалификации и переподготовки кадров Иркутского государственного технического университета, а также профессиональную переподготовку в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ

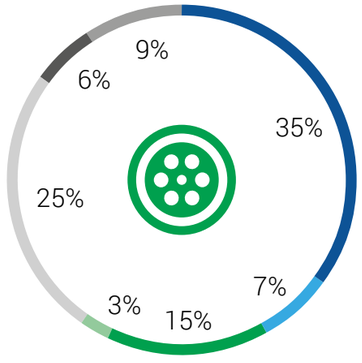
Основное место работы: Заместитель генерального директора по капитальному строительству ОАО «Россети»

Отчет Совета директоров

25 проведено заседаний в 2015 году

154 вопроса рассмотрено

В 2015 году было проведено 23 заседания Совета директоров в форме заочного голосования и 2 заседания в очной форме (совместного присутствия). Всего рассмотрено 154 вопроса. С протоколами заседаний Совета директоров можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества по адресу http://www.te.ru/aktsioneram_i_investoram/sovet_direktorov/resheniya_soveta_direktorov/



Статистика вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2015 г.

- Стратегическое развитие – 54
- Кадровое управление – 11
- Финансовое управление – 23
- Корпоративное управление ВЗО – 4
- Контроль эффективности работы исполнительных органов – 39
- Организационные вопросы – 9
- Прочие вопросы – 14

Участие членов Совета директоров АО «Тюменьэнерго» в заседаниях в 2015 г.

ФИО	Кол-во заседаний, в которых принял участие	Кол-во заседаний, в которых имел право на участие	Процент участия члена Совета директоров в работе
Акимов Леонид Юрьевич	11	11	100
Балаева Светлана Александровна	23	25	92
Гвоздев Дмитрий Борисович	25	25	100
Гончаров Юрий Владимирович	24	25	96
Демин Андрей Александрович	11	11	100
Завизенов Константин Владимирович	17	25	68
Иванова Татьяна Александровна	10	14	71
Лебедев Сергей Юрьевич	11	11	100
Межевич Валентин Ефимович	14	14	100
Михеев Павел Александрович	25	25	100
Новомлинский Эдуард Витальевич	11	14	78
Панкстьянов Юрий Николаевич	7	11	63
Серебряков Константин Сергеевич	14	14	100
Сергеев Сергей Владимирович	10	11	90
Чевкин Дмитрий Александрович	25	25	100
Яворский Виктор Корнеевич	12	14	85

90% Средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях

Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности

Приоритетным направлением деятельности Совета директоров в 2015 г. была реализация мероприятий по централизации и автоматизации казначейских функций.

В 2015 г. Совет директоров АО «Тюменьэнерго определил в качестве приоритетного направления деятельности реализацию мероприятий по централизации и автоматизации казначейских функций (заседание Совета директоров от 13.03.2015, протокол №03/15).

Задача создания единых казначейств в компаниях с государственным участием и их дочерних организациях была поставлена поручениями Президента РФ (от 07.05.2014 №Пр-1032), Правительства РФ (от 13.05.2014 №ИШ-П13-3464) и директивой Правительства РФ (от 08.08.2014 №5110п-П13). В рамках исполнения данной задачи в ПАО «Россети» и АО «Тюменьэнерго» были созданы целевые рабочие группы для организации работы и исполнения мероприятий по созданию Единого казначейства.

Для реализации поставленной задачи Общество производит поэтапное внедрение пилотных проектов информационной инфраструктуры, обеспечивающих расширение функций Единого казначейства. Советом директоров разработаны и утверждены документы (протокол от 25.06.2015 №11/15), регламентирующие взаимодействие Единого казначейства ПАО «Россети» и АО «Тюменьэнерго»:

- Регламент прохождения платежей АО «Тюменьэнерго»;
- Регламент АО «Тюменьэнерго» о внутреннем финансировании.

С 01 июля 2015 г. АО «Тюменьэнерго» работает в единой автоматизированной информационной системе управления казначейскими операциями Единого казначейства группы компаний «Россети».

Ключевые решения Совета директоров по стратегическим приоритетам в 2015 г.

Бизнес-план Общества является важным инструментом управления, элементом стратегического планирования, а также руководством для исполнения, контроля и анализа промежуточных и окончательных результатов. Бизнес-планирование осуществляется на среднесрочную перспективу путем составления планов, бюджетов, отчетов, КПЭ и целевых программ, мероприятия которых касаются производственной, инвестиционной и ремонтной деятельности и определяют потребность в необходимых ресурсах для достижения поставленных стратегических задач. В связи с этим вопросам бизнес-планирования Совет директоров Общества уделяет особое внимание.

В 2015 г. были приняты следующие решения:

- в ноябре 2014 г. утвержден Бизнес-план Общества (в т.ч. инвестиционная программа на 2015 г.) и приняты к сведению прогнозные показатели на 2016-2019 гг.;
- в марте 2015 г. утвержден скорректированный Бизнес-план Общества (в т.ч. инвестиционная программа) на 2015 г. и прогнозные показатели на 2016-2019 гг.;
- в апреле, июне, октябре и декабре 2015 г. утверждены квартальные отчеты Генерального директора АО «Тюменьэнерго» о выполнении Бизнес-плана Общества (в т.ч. инвестиционной программы и реализации ключевых операционных рисков);
- в апреле 2015 г. утверждены Стандарт и Регламент бизнес-планирования ОАО «Тюменьэнерго» в новой редакции;
- в декабре 2015 г. утверждены:
  - скорректированный Бизнес-план Общества (в т.ч. инвестиционная программа и информация о ключевых операционных рисках на 2015 г.) с учетом исполнения Директивы Правительства РФ от 16.04.2015 №2303п-П13 о снижении операционных расходов не менее, чем на 2-3 % ежегодно;
  - Бизнес-план АО «Тюменьэнерго» (в т.ч. инвестиционная программа и информация о ключевых операционных рисках на 2016 г.) и приняты к сведению прогнозные показатели на 2017-2020 гг.

По отдельным стратегическим приоритетам Советом директоров приняты следующие решения:

Стратегические приоритеты	Решения
Повышение надежности и качества электроснабжения потребителей	Утверждена Политика обеспечения комплексной безопасности АО «Тюменьэнерго», регламентирующая деятельность компании в области обеспечения безопасности устойчивого функционирования и развития электросетевого комплекса
	Утвержден План развития системы управления производственными активами АО «Тюменьэнерго» на 2015-2017 гг., включающий в себя многоуровневые долгосрочные мероприятия, необходимые для обеспечения надежной работы объектов электросетевого хозяйства
Сохранение лидирующих позиций на рынке оказания услуг по передаче электроэнергии в Тюменском регионе и повышение доступности электросетевой инфраструктуры	Утверждены Стандарты качества обслуживания потребителей услуг АО «Тюменьэнерго» в новой редакции, которые устанавливают требования к: организации обслуживания потребителей услуг, организации процесса раскрытия информации как субъекта электроэнергетики, бизнес-процессам очного и заочного взаимодействия с потребителями услуг, этикету обслуживания потребителей услуг, проведению исследований для оценки качества клиентского сервиса и анализа полученных результатов
	Утверждена трехуровневая модель оперативно-технологического управления распределительным электросетевым комплексом с ЦУС РСК, осуществляющим неоперационные функции, в качестве целевой модели системы оперативно-технологического управления распределительным электросетевым комплексом АО «Тюменьэнерго» как наиболее оптимальная модель
Обеспечение финансово-экономической стабильности	Приняты решения, направленные на интеграцию Общества в единую ИТ-систему Единого казначейства ПАО «Россети» со 2 квартала 2015 г.
	Утвержден план мероприятий АО «Тюменьэнерго» по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния Общества в текущих макроэкономических условиях, включающий перечень мероприятий, сроки реализации данных мероприятий и ответственных исполнителей
	Во исполнение Директивы Правительства РФ от 16.04.2015 №2303п-П13 дано поручение единоличному исполнительному органу Общества разработать комплекс мер, направленных на достижение значения показателя снижения операционных расходов (затрат) не менее, чем на 2-3% ежегодно с определением целевых значений показателей реализации указанных мероприятий. По данному поручению 11 сентября 2015 г. Советом директоров рассмотрен отчет о выполнении
	Во исполнение поручений Президента РФ по итогам совещания по вопросу повышения эффективности деятельности госкомпаний от 09.12.2014 №Пр-3013, в целях повышения эффективности деятельности Общества утвержден Регламент повышения операционной эффективности и сокращения расходов АО «Тюменьэнерго»
	Приняты комплексные решения, предусматривающие упрощенный порядок проведения закупочных процедур на оказание финансовых услуг, направленных на обеспечение экстренного финансирования АО «Тюменьэнерго»

Сохранение инвестиционной активности Общества	Одобрены краткосрочная и долгосрочная инвестиционные программы Общества на 2015 г. и на 2016-2020 гг. Советом директоров заслушан и одобрен отчет Генерального директора Общества о том, что инвестиционная программа АО «Тюменьэнерго» на 2015 г. и на 2016-2020 гг. согласована субъектами Российской Федерации (ХМАО-Югра, ЯНАО, Тюменская область) и получила положительное заключение Минэкономразвития России (по ИПР 2015 г.). Скорректированная инвестиционная программа АО «Тюменьэнерго» на 2015 г. утверждена приказом Минэнерго России от 30.09.2015 №707 «О внесении изменений в приказ Минэнерго России от 05.11.2014 №820»
	Рассматривались отчеты Генерального директора Общества о ходе реализации инвестиционного проекта «ВЛ 220 кВ Надым-Салехард с ПС 220/110/6 кВ «Салехард». По состоянию на 31 декабря 2015 г. строительство объекта завершено. В период с 28 по 31 декабря 2015 г. проведено комплексное опробование оборудования, включая необходимые ПНР и по указанию Системного оператора объект выведен в резерв. Реализация инвестиционного проекта «ВЛ 220кВ Надым-Салехард с ПС 220/110/6 кВ «Салехард» завершена
Развитие человеческого капитала	Предварительно одобрено Соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Общества на 2014-2015 гг. и продлен срок действия Коллективного договора на период 2016-2018 гг. с учетом следующих позиций: • выполнение условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2013-2015 гг. в части установления с 01 января 2016 г. размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала Общества с учетом индексации на фактический индекс потребительских цен в РФ по итогам второго полугодия 2015 г. и дальнейшей динамикой ее изменения с периодичностью один раз в полгода; • сохранение размеров компенсаций и льгот работникам по Коллективному договору на уровне 2015 г.; • внесение редакционных изменений в отдельные пункты формулировок с целью устранения двойственного толкования условий Коллективного договора

С целью внедрения единых подходов группы компаний «Россети» Советом директоров АО «Тюменьэнерго» утверждены следующие внутренние документы, регулирующие различные области деятельности:

- Регламент АО «Тюменьэнерго» о внутреннем финансировании;
- Регламент прохождения платежей АО «Тюменьэнерго»;
- Регламент реализации единой коммуникационной политики АО «Тюменьэнерго»;
- Регламент управления фирменным стилем АО «Тюменьэнерго»;
- Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупках);
- Положение об инсайдерской информации АО «Тюменьэнерго»;
- Регламент рассмотрения и урегулирования споров и конфликтов интересов в группе компаний ПАО «Россети».

Со всеми решениями Совета директоров АО «Тюменьэнерго» можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества по адресу http://www.te.ru/aktsioneram_i_investoram/sovet_direktorov/resheniya_soveta_direktorov/

Вознаграждение членам Совета директоров

Размеры и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров АО «Тюменьэнерго» до 29 июня 2015 г. определялись согласно утвержденному Общим собранием акционеров ОАО «Тюменьэнерго» Положению о выплате членам Совета директоров ОАО «Тюменьэнерго» вознаграждений и компенсаций (протокол от 06.05.2008 №1868 пр/1). 30 июня 2015 г. решением единственного акционера АО «Тюменьэнерго» – ПАО «Россети» утверждено Положение о выплате членам Совета директоров АО «Тюменьэнерго» вознаграждений и компенсаций (протокол заседания Правления ОАО «Россети» №361пр) в новой редакции. Тексты документов раскрыты на корпоративном сайте Общества http://www.te.ru/about/vnutrennie_dokumenty/ и в сети Интернет http://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=5577 .

В период с 01 января 2015 г. по 29 июня 2015 г. вознаграждение членам Совета директоров Общества осуществлялось в двух форматах:

- базовое вознаграждение выплачивалось за участие в заседании Совета директоров;
- дополнительное вознаграждение выплачивалось за показатель чистой прибыли Общества по данным бухгалтерской отчетности, утвержденной Общим собранием акционеров Общества.

Членам Совета директоров, избранным на годовом Общем собрании акционеров АО «Тюменьэнерго» 30 июня 2015 г. выплата вознаграждений в 2015 г. не производилась. Были компенсированы командировочные расходы, связанные с участием в очном заседании Совета директоров 18 декабря 2015 г.

Выплаченное вознаграждение и компенсации членам Совета директоров за 2015 г., руб.

ФИО	Вознаграждение за участие в работе Совета директоров	Компенсация расходов	Вознаграждение по итогам работы за 2014 г.
Акимов Леонид Юрьевич	656 736,00		770 353,86
Аушев Леонид Юрьевич			385 176,93
Балаева Светлана Александровна	605 760,00	152 585,00	423 694,62
Гвоздев Дмитрий Борисович	656 736,00	153 360,00	385 176,93
Гончаров Юрий Владимирович	680 736,00	2 870,00	442 953,47
Демин Андрей Александрович	913 104,00		1 155 530,70
Завизенов Константин Владимирович			
Зафесов Юрий Казбекович			385 176,93
Иванова Татьяна Александровна			
Катина Анна Юрьевна			346 659,24
Лебедев Сергей Юрьевич	656 736,00		808 871,55
Мальцев Адексей Александрович			269 623,85
Межевич Валентин Ефимович		117 570,00	
Михеев Павел Александрович	656 736,00		808 871,55
Новомлинский Эдуард Витальевич			
Панкстьянов Юрий Николаевич	404 832,00		346 659,24
Серебряков Константин Сергеевич		122 010,00	
Сергеев Сергей Владимирович	605 760,00		346 659,24
Цику Руслан Кимович			154 070,77
Чевкин Дмитрий Александрович	656 736,00		808 871,55
Яворский Виктор Корнеевич			
Итого	6 493 872,00	548 395,00	7 838 350,43

Иных выплат членам Совета директоров в 2015 г. не производилось.

Комитеты при Совете директоров

Комитет по аудиту

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, в 2013 г. при Совете директоров Общества создан Комитет по аудиту. Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по аудиту при Совете директоров АО «Тюменьэнерго».

Количественный и персональный состав каждого Комитета определяется решением Совета директоров Общества.

Основные задачи Комитета:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- надзор за системами управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- надзор за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- организация и обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- контроль эффективности функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Состав Комитета по аудиту с 01 января 2015 г. по 30 июля 2015 г.

ФИО	Должность (на момент избрания)
Варламов Николай Николаевич	Заместитель генерального директора по контрольно-ревизионной деятельности ОАО «Россети» (Председатель)
Акимов Леонид Юрьевич	Директор юридического департамента ОАО «Россети»
Панкстьянов Юрий Николаевич	Директор департамента тарифной политики ОАО «Россети»
Шмаков Игорь Владимирович	Начальник управления контроля и рисков департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»

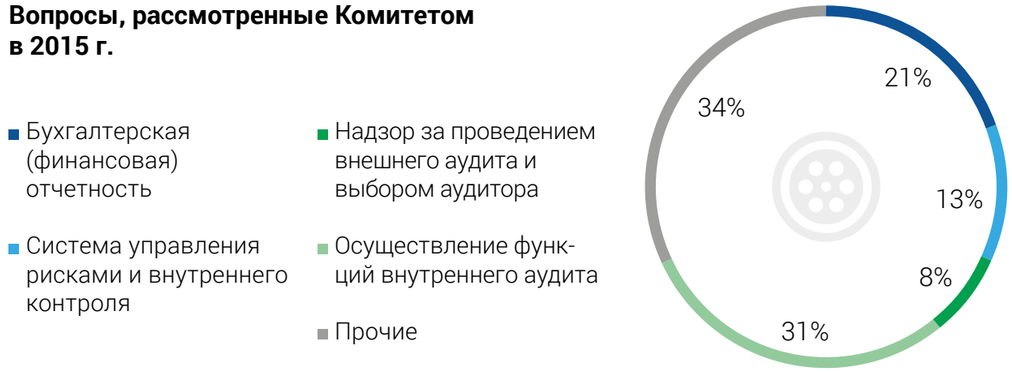
Состав Комитета по аудиту с 31 июля 2015 г.

ФИО	Должность (на момент избрания)
Ким Светлана Анатольевна	Начальник управления ревизионной деятельности департамента контрольной деятельности ПАО «Россети» (Председатель)
Иванова Татьяна Александровна	Начальник управления методологии тарифообразования департамента тарифной политики ПАО «Россети»
Чевкин Дмитрий Александрович	Директор департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети»

В 2015 году было проведено 11 заседаний Комитета по аудиту (в т.ч. 3 заседания в очной форме). Всего было на заседаниях рассмотрено 39 вопросов. Средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях – 92%

92% Средний процент участия членов Комитета по аудиту в заседаниях

Вопросы, рассмотренные Комитетом в 2015 г.



Участие членов Комитета по аудиту в заседаниях в 2015 г.

ФИО	Количество заседаний, в которых принял участие	Количество заседаний, в которых имел право на участие	Процент участия члена Комитета в работе
Акимов Леонид Юрьевич	5	6	83
Варламов Николай Николаевич	6	6	100
Иванова Татьяна Александровна	5	5	100
Ким Светлана Анатольевна	5	5	100
Панкстьянов Юрий Николаевич	5	6	83
Чевкин Дмитрий Александрович	4	5	80
Шмаков Игорь Владимирович	6	6	100

Комитет по надежности

С 2005 г. при Совете директоров Общества работает Комитет по надежности. Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по надежности при Совете директоров АО «Тюменьэнерго».

Основные задачи Комитета:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике (Постановление Правительства РФ от 28.10.2009 №846), а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения риска травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраны труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Состав Комитета по надежности в период с 01 января 2015 г. по 30 июля 2015 г.

ФИО	Должность (на момент избрания)
Зуйкова Ольга Валентиновна	Начальник управления производственной безопасности ОАО «Россети» (Председатель)
Егошин Сергей Николаевич	Заместитель генерального директора по техническим вопросам – главный инженер ОАО «Тюменьэнерго»
Иванов Сергей Викторович	Главный эксперт Управления анализа состояния активов ОАО «Россети»
Пауесов Сергей Михайлович	Начальник Службы производственного контроля и охраны труда ОАО «Тюменьэнерго»
Петрова Татьяна Валериевна	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «Тюменьэнерго»
Фролов Сергей Николаевич	Руководитель Дирекции противоаварийного управления ОАО «Россети»

Состав Комитета по надежности в период с 31 июля 2015 г.

ФИО	Должность (на момент избрания)
Шайдуллин Фарит Габдулфатович	Начальник Управления анализа состояния активов Департамента управления производственными активами ПАО «Россети» (Председатель)
Добахянц Юлия Владимировна	Начальник Управления развития оперативно-технологического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»
Егошин Сергей Николаевич	Заместитель генерального директора по техническим вопросам – главный инженер АО «Тюменьэнерго»
Коротенко Александр Васильевич	Заместитель начальника отдела перспективного развития электроэнергетики Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России
Насонов Александр Арсентьевич	Начальник Отдела надзора за производственной безопасностью филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора
Пауесов Сергей Михайлович	Заместитель главного инженера – Начальник службы производственной безопасности контроля и производственного контроля АО «Тюменьэнерго»
Петрова Татьяна Валериевна	Заместитель генерального директора АО «Тюменьэнерго» по экономике и финансам

В 2015 г. было проведено 8 заседаний Комитета по надежности (путем очно-заочного голосования). Средний процент участия членов Комитета по надежности в заседаниях – 87,6%.

Участие членов Комитета по надежности в заседаниях в 2015 г.

ФИО	Количество заседаний, в которых принял участие	Количество заседаний, в которых имел право на участие	Процент участия члена Комитета в работе
Добахянц Юлия Владимировна	2	3	66,7
Егошин Сергей Николаевич	5	5	100
Зуйкова Ольга Валентиновна	5	5	100
Иванов Сергей Викторович	4	5	80
Коротенко Александр Васильевич	3	3	100
Насонов Александр Арсентьевич	2	3	66,7
Пауесов Сергей Михайлович	8	8	100
Петрова Татьяна Валериевна	5	8	62,5
Фролов Сергей Николаевич	5	5	100
Шайдуллин Фарит Габдулфатович	3	3	100

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

В связи с переизбранием 29 июня 2014 г. состава Совета директоров новый состав Комитета по технологическому присоединению в течении 2015 г. не избирался.

Процесс технологического присоединения в АО «Тюменьэнерго» осуществляется в строгом соответствии с федеральными законодательными нормативно-правовыми документами, а также разработанными в их рамках внутренними документами (Регламент об осуществлении процедуры технологического присоединения в редакции приказа АО «Тюменьэнерго» от 25.12.2013 №552, Стандарт организации «Процесс технологического присоединения в филиале АО «Тюменьэнерго» – Тюменские распределительные сети» от 10.07.2015 №388). При взаимодействии с заявителями, политика АО «Тюменьэнерго» заключается в обеспечении клиентоориентированного подхода, открытости деятельности технологического присоединения и обеспечении недискриминационного доступа к электрическим сетям Общества.

Единоличный исполнительный орган – Генеральный директор

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров Общества.

Генеральный директор избирается Советом директоров Общества большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании.

Условия трудового договора, в т.ч. в части срока полномочий, определяются Советом директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества на подписание трудового договора в соответствии с Уставом Общества.

Совет директоров вправе в любое время принять решение о прекращении полномочий Генерального директора Общества и об образовании нового исполнительного органа.

Система вознаграждения Генерального директора определяется Советом директоров. Вознаграждение состоит из постоянной и переменной частей, причем последняя зависит от выполнения определенной системы показателей (КПЭ) работы единоличного исполнительного органа и увязана с его личным вкладом в обеспечение долгосрочного развития Общества в интересах его акционеров. КПЭ включает систему финансовых и нефинансовых показателей, влияющих на количественное или качественное изменение результатов по отношению к стратегической цели Общества.

Михеев Павел Александрович

Генеральный директор АО «Тюменьэнерго»

Трудовая деятельность:

- **февраль 1989 г. – сентябрь 1991 г.** – электромонтер электрических сетей ПОЭиЭ «Тюменьэнерго»;
- **октябрь 1991 г. – август 1992 г.** – инспектор энергонадзора «Кировэнерго»;
- **август 1992 г. – март 2003 г.** – занимал должности от электромонтера оперативно-выездной бригады до директора филиала Когалымских электрических сетей ОАО «Тюменьэнерго»;
- **март 2003 г. – июль 2006 г.** – генеральный директор ООО «ТЭНКОМ»;
- **июль 2006 г. – август 2007 г.** – генеральный директор – руководитель проекта Тюменская ТЭЦ-3 ООО «Интертехэлектро – Новая Генерация»;
- **сентябрь 2007 г. – май 2008 г.** – первый заместитель генерального директора ОАО «МРСК Урала».

В июне 2008 г. возвращается в ОАО «Тюменьэнерго» на должность заместителя генерального директора по региональному развитию, в дальнейшем занимает должности первого заместителя генерального директора, заместителя генерального директора по техническим вопросам – главного инженера. 24 декабря 2011 г. решением Совета директоров избран исполняющим обязанности генерального директора ОАО «Тюменьэнерго». 04 февраля 2013 г. утвержден в должности Генерального директора ОАО «Тюменьэнерго». 03 февраля 2016 г. решением Совета директоров АО «Тюменьэнерго» срок полномочий продлен до 03 февраля 2017 г.

За успехи в развитии электроэнергетической отрасли имеет неоднократные поощрения, в т.ч. был представлен к благодарности Министерства энергетики РФ и благодарности Губернатора Тюменской области, награжден Почетными грамотами Министерства регионального развития РФ и Министерства энергетики РФ, Благодарственным письмом Генерального директора ОАО «Холдинг МРСК», корпоративной наградой – Нагрудным знаком «За надежную эксплуатацию олимпийских энергообъектов».

В 2015 г. Министерством энергетики РФ присвоено почетное звание «Почетный энергетик».

Информация о вознаграждении Генерального директора Общества отражена в подразделе «Вознаграждение членов Совета директоров».

Органы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества на предмет соответствия законодательству РФ, Уставу Общества и внутренним документам.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционера Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества. В соответствии с п. 19.1 ст. 19 Устава Общества состав Ревизионной комиссии Общества определен в количестве 5 человек.

Состав Ревизионной комиссии с 30 июня 2014 г. по 29 июня 2015 г.

ФИО	Должность (на момент избрания)
Лелекова Марина Алексеевна	Директор Департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети» (Председатель)
Гусева Елена Юрьевна	Ведущий эксперт Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»
Кабизьскина Елена Александровна	Заместитель начальника Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»
Кириллов Артем Николаевич	Начальник отдела инвестиционного аудита Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»
Малышев Сергей Владимирович	Ведущий эксперт Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»

Состав Ревизионной комиссии с 30 июня 2015 г.

ФИО	Должность (на момент избрания)
Лелекова Марина Алексеевна	Директор Департамента контрольной деятельности ОАО «Россети» (Председатель)
Гусева Елена Юрьевна	Главный эксперт Дирекции внутреннего аудита ОАО «Россети»
Кириллов Артем Николаевич	Заместитель начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольной деятельности ОАО «Россети»
Медведева Оксана Алексеевна	Главный эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольной деятельности ОАО «Россети»
Синицына Елена Борисовна	Начальник Управления контроля и рисков Департамента контрольной деятельности ОАО «Россети»

Акциями АО «Тюменьэнерго» члены Ревизионной комиссии не владеют. Сделки между Обществом и членами Ревизионной комиссии в 2015 г. не совершались. Общество не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

До 30 июня 2015 г. выплата вознаграждений членам Ревизионной комиссии осуществлялась в соответствии с Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Тюменьэнерго» вознаграждений и компенсаций, утвержденным годовым Общим собранием акционеров ОАО «Тюменьэнерго» от 06.05.2008 (Протокол №1868пр/1).

30 июня 2015 г. Правлением ОАО «Россети», осуществляющим полномочия Общего собрания акционеров ОАО «Тюменьэнерго», утверждены Положение о Ревизионной комиссии Общества в новой редакции и Положение о выплате членам ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции.

Выплаты членам Ревизионной комиссии в 2015 г.

Наименование показателя	Начислено, тыс. руб.	Удержано НДФЛ, тыс. руб.	Выплачено, тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе Ревизионной комиссии	876,15	113,9	762,25

Аудитор

В соответствии с требованиями законодательства Общество обязано проводить ежегодный аудит финансовой (бухгалтерской) отчетности. Согласно пп. 11 п. 10.2 ст. 10 Устава Общества для проверки и подтверждения годовой финансовой (бухгалтерской) отчетности Общее собрание акционеров ежегодно утверждает аудитора Общества.

30 июня 2015 г. Общим собранием акционеров ОАО «Тюменьэнерго» утвержден аудитор ООО «РСМ РУСЬ». Аудитор является членом саморегулируемой организации Некоммерческое партнерство «Аудиторская Ассоциация Содружество» (свидетельство о членстве №6938, ОРНЗ 11306030308). Местонахождение: 119192, г. Москва, Мичуринский пр., д. 21, корп. 4.

Аудитор является полностью независимым от органов управления Общества в соответствии с требованиями ст. 12 Федерального закона «Об аудиторской деятельности». Подробные сведения об аудиторе, регистраторе Общества приведены в разделе «Справочная информация».

На основании пп. 8 п. 12.1. Устава Общества Советом директоров Общества 16 сентября 2015 г. определен размер оплаты услуг аудитора ООО «РСМ РУСЬ» на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2015 г., подготовленной в соответствии с РСБУ, и по аудиту консолидированной финансовой отчетности за 2015 г., подготовленной в соответствии с МСФО, в сумме 2 541 492 (два миллиона пятьсот сорок одна тысяча четыреста девяносто два) руб. 06 коп., включая НДС (18%) – 387 685 (триста восемьдесят семь тысяч шестьсот восемьдесят пять) руб. 23 коп.

Неаудиторские услуги в 2015 г. аудитором не оказывались.

6.1.3. Сведения о существенных сделках

В 2015 г. АО «Тюменьэнерго» не заключало крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

6.2. Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля Общества (СВК) – элемент общей системы управления Обществом. СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления и направлены на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в т.ч. при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Совершенствование СВК осуществляется на всех уровнях управления Обществом по следующим направлениям контроля:

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ (превентивный контроль)	ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ	ПОСЛЕДУЮЩИЙ КОНТРОЛЬ
Построение контрольной среды процессов, в т.ч. проверка достаточности контрольных процедур для предотвращения или снижения последствий реализации рисков и процессов, разработка и внедрение контрольных процедур	Осуществление встроенных в бизнес-процессы контрольных процедур, направленных на достижение целей бизнес-процессов	Внутренний аудит, ревизионный контроль достоверности отчетности, сохранности активов, комплаент-контроль, внешний аудит, самооценка

Участники Системы внутреннего контроля

В отчетном году Обществом были реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование системы внутреннего контроля:

- утвержден перечень основных бизнес-процессов;
- актуализированы положения о структурных подразделениях и должностные инструкции;
- проводилась работа по интеграции информации о рисках в систему управления Общества.

В целях дальнейшей реализации Стратегии развития СВК на 2016 г. запланированы следующие мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

- актуализация политики внутреннего контроля;
- разработка новых и актуализация локальных нормативных документов, уточняющих политику;
- доработка реестра бизнес-процессов.

Цели, принципы осуществления, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита АО «Тюменьэнерго». Основными целями внутреннего аудита являются:

1. предоставление Совету директоров / Комитету по аудиту Совета директоров и исполнительным органам Общества независимых и объективных гарантий о том, что Общество располагает адекватными системами внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления;
2. помощь менеджменту Общества в построении эффективных систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления путем предоставления консультаций.

В 2015 г. численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 5 человек. Внутренним аудитором в 2015 г. проведено 39 контрольных мероприятий.

По итогам контрольных мероприятий, проведенных внутренним аудитом в 2015 г., менеджментом Общества для устранения замечаний разработаны корректирующие мероприятия, исполнение которых контролируется Комитетом по аудиту при Совете директоров.

6.3. Акционерный капитал, ценные бумаги и дивидендная политика

6.3.1. Акционерный капитал

В соответствии с Уставом АО «Тюменьэнерго» по состоянию на 31 декабря 2015 г. уставный капитал АО «Тюменьэнерго» составляет 27 373 895 100 руб. и разделен на 273 738 951 шт. обыкновенных именных акций одинаковой номинальной стоимостью 100 руб. каждая. Привилегированные акции в составе уставного капитала АО «Тюменьэнерго» отсутствуют.

Обществом объявлено дополнительно к размещенным акциям 3 121 409 шт. обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 100 руб. каждая на общую сумму 312 140 900 руб. Обыкновенные именные акции, объявленные Обществом к размещению, представляют их владельцам те же права, что и размещенные обыкновенные именные акции.

Единственным акционером АО «Тюменьэнерго» является Публичное акционерное общество «Российские сети»

Акции компании не обращаются на организованном рынке ценных бумаг.

АО «Тюменьэнерго» является владельцем привилегированных акций ПАО «Россети».

Сведения об акциях, находящихся в перекрестном владении на 31 декабря 2015 г.

Наименование эмитента	Код ЦБ	Номинальный держатель	Доля АО «Тюменьэнерго», %	Номинальная стоимость 1 акции, руб.
ПАО «Россети»	RSTIP	ЗАО «Сбербанк КИБ»	0,0031	1

6.3.2. Дивидендная история

667 321 тыс. руб.

Дивиденды, начисленные за 2014 г. (25% от чистой прибыли)

Дивидендная политика АО «Тюменьэнерго» определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 27.08.2010 (Протокол №10/10).

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- расчет дивидендов основан на использовании прибыли без учета влияния переоценки финансовых вложений;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества;
- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству РФ и наилучшим стандартам корпоративного поведения;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- необходимость повышения инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;
- обеспечение прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и их выплаты.

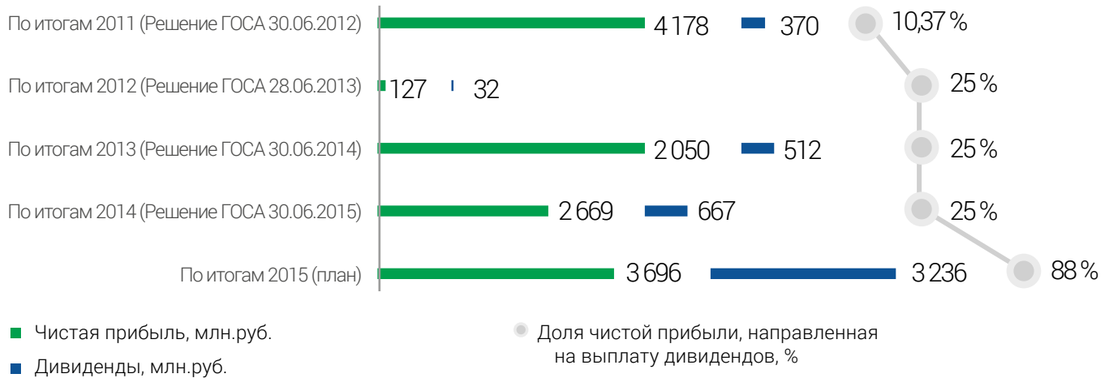
Выплата дивидендов

Период выплаты	Размер, тыс. руб.	Доля от чистой прибыли, %	Размер дивиденда на 1 акцию, руб.
За 2011 г. (ГОСА 2012)	369 548	10,37	1,3500015202
За 2012 г. (ГОСА 2013)	31 735	25	0,1159316198
За 2013 г. (ГОСА 2014)	512 357	25	1,8716992892
За 2014 г. (ГОСА 2015)	667 321	25	2,4378

Все дивиденды, начисленные за период с 2012 г. по 2014 г., выплачены в полном объеме.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2015 г. будет принято на годовом Общем собрании акционеров. На выплату дивидендов по итогам 2015 г. планируется направить 3 235 994 тыс. руб. (88% от чистой прибыли).

Сведения о дивидендных выплатах



6.3.3. Облигационные займы

17 октября 2013 г. Банком России осуществлена государственная регистрация выпусков облигационных займов ОАО «Тюменьэнерго» серий 03, 04, 05, 06 с общим объемом 20 млрд руб.

В 2015 г. размещение корпоративных облигаций Общества не осуществлялось.

В декабре 2015 г. было осуществлено продление срока размещения облигаций серий 03, 04, 05, 06 на один год до 17 октября 2016 г.

С эмиссионными документами по данным ценным бумагам можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества по адресу http://www.te.ru/aktsioneram_i_investoram/raskrytie_informatsii/na_etapakh_emissii/

7 Устойчивое развитие и взаимодействие с заинтересованными сторонами

128,5 млн руб.

Затраты на обеспечение работников СИЗ

7 488 чел.

Численность персонала

24,27 млн руб.

Затраты на охрану окружающей среды

6 333 чел.

Численность персонала, обученного в 2015 г.

85%

от среднесписочной численности.

Дмитрий Кобылкин

Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа

Ямал вошел в число регионов-лидеров по объему жилищного строительства, значительно продвинулся практически во всех инфраструктурных направлениях: идет строительство дорог, коммунальных и электрических сетей, генерирующих объектов. За пять лет объем инвестиций в основной капитал в ЯНАО вырос более чем в два раза, в два раза увеличился валовой региональный продукт, удвоена доходная часть бюджета. И в этом – огромная заслуга компаний, работающих на территории автономного округа.

Наряду с крупнейшими компаниями самых разных отраслей, «Тюменьэнерго» вносит свой весомый вклад в капитализацию региона. В первую очередь, за счет доступности энергетической инфраструктуры для потребителей и поддержания высокого уровня надежности электрической сети, что повышает стабильность экономики региона.

Традиционно большое внимание компания уделяет электрификации территорий, что значительно влияет на показатели качества жизни населения. В 2015 году завершено строительство стратегических объектов ВЛ 220 кВ Салехард-Надым и ПС 220 кВ «Салехард». В ближайшей перспективе в Салехардском энергоузле будет создана распределительная сеть 110 кВ, включая подстанции «Северное сияние» и «Полярник», благодаря чему Салехардский энергорайон окончательно выйдет из числа децентрализованных.

Сегодня Ямал переживает новую мощную волну индустриального освоения. Это развитие, в первую очередь, связано с формированием новой транспортной инфраструктуры Крайнего Севера страны, которая позволит превратить Ямал в крупный логистический центр. Активно растут объемы переработки, что повышает экономическую безопасность региона. Одновременно развивается социальная сфера: мы воплощаем в жизнь политику капитализации каждого ямальца через строительство капитального жилья, социальных объектов, муниципальных дорог, развитие коммунальной инфраструктуры, ликвидацию энергетической зависимости.

У меня нет сомнений, что какие бы проблемы ни стояли у нас на пути, процессы динамичного социально-экономического развития – необратимы. Уверенность в этом придает надежное партнерство и плодотворное сотрудничество органов государственной власти Ямала с крупными компаниями, работающими на территории арктического региона. Добросовестная, эффективная работа коллектива «Тюменьэнерго» не только позволяет предприятиям топливно-энергетического комплекса и иных отраслей работать бесперебойно и результативно, но и повышает качество жизни населения. Все это в совокупности формирует прочную основу для дальнейшего развития Ямала и всей Российской Арктики.

7.1. Кадровая политика

Для достижения целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса ключевыми целями кадровой и социальной политики АО «Тюменьэнерго» являются:

- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.

Указанные ключевые цели кадровой и социальной политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров.

Основными условиями реализации кадровой и социальной политики Общества являются:

- формирование комплекса направлений и методов работы с персоналом, позволяющих Обществу быстро и эффективно адаптироваться к корпоративным и внешним изменениям;
- создание условий для максимального раскрытия трудового потенциала работников, обеспечение реализации подхода «отношение к персоналу компаний электросетевого комплекса как к человеческому капиталу», предполагающего инвестирование в развитие работников и получение максимальной отдачи от инвестиций;
- создание условий, при которых профессионализм, результативность, мотивация к профессиональному развитию и разделение общекорпоративных ценностей являются необходимым требованием и единственной гарантией продвижения в Обществе;
- формирование имиджа Общества как социально ответственного, предпочтительного работодателя в целях повышения привлекательности компании для высококвалифицированных работников;
- работа в условиях единого кадрового пространства, использования единых технологий, общих информационных ресурсов электросетевого комплекса в целях повышения эффективности кадровой работы и снижения издержек.

При удовлетворении потребностей Общества в персонале приоритет отдается, прежде всего, действующим работникам и развитию их в соответствии с квалификационными требованиями, привлечению молодых специалистов с профильным профессиональным образованием.

В целях обеспечения преемственности в Обществе сформированы и ежегодно актуализируются кадровые резервы. Выявление талантливой молодежи и создание условий, способствующих наиболее полному раскрытию потенциала молодых специалистов Общества, осуществляется в рамках работы по формированию молодежного кадрового резерва.

Разработана программа сотрудничества с учреждениями высшего, среднего и начального профессионального образования, преимущественно расположенными в регионах присутствия подразделений Общества, ведущими подготовку по востребованным в электросетевом комплексе направлениям / специальностям.

Дополнительными механизмами обеспечения вовлеченности персонала и приверженности корпоративным ценностям выступают программы социальной и культурной направленности.

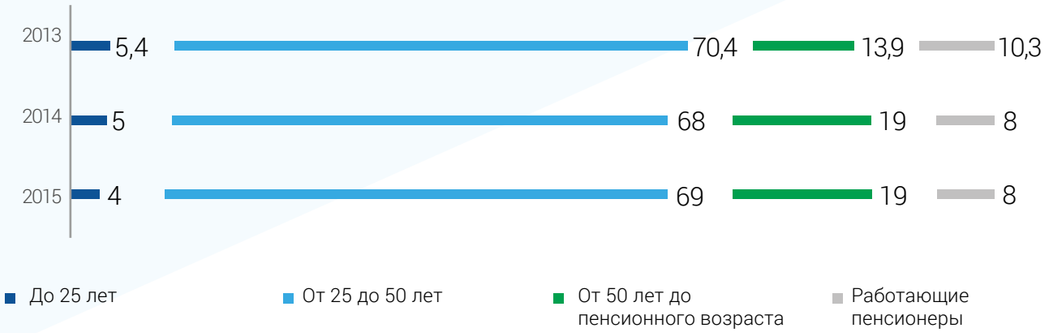
Численность и структура персонала

Среднесписочная численность персонала АО «Тюменьэнерго» в 2013-2015 гг., чел.

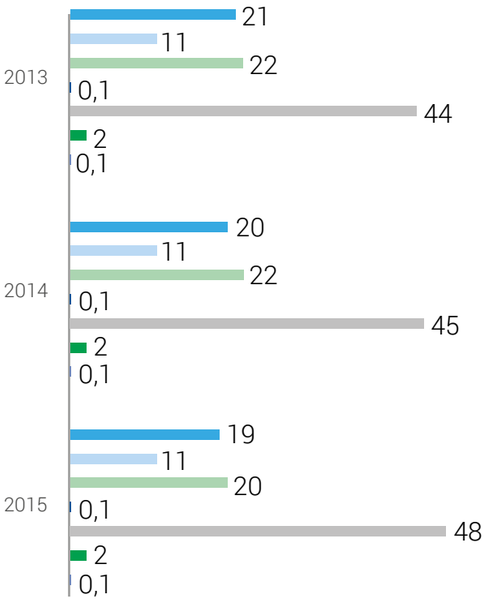
Распределение численности персонала по филиалам в 2015 г.

Среднесписочная численность персонала АО «Тюменьэнерго» в 2015 г. составила 7 448 человек, что на 0,7% ниже по сравнению с 2014 г. Снижение численности персонала в 2015 г. обусловлено проведением мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого персонала с одновременным приемом производственного персонала на вакантные должности и обслуживание вновь введенного электросетевого оборудования.

Структура персонала по возрасту в 2013-2015 гг., %



Структура персонала по уровню образования в 2013-2015 гг., %



Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников

80% работников **имеют профессиональное образование**

Обучение и развитие персонала

Кадровая политика Общества в области подготовки персонала опирается на три основных принципа. Во-первых, обеспечение преемственности практического опыта – базы, на которой строится профессионализм каждого работника. Во-вторых, непрерывное обучение работников всех уровней – от электромонтеров до топ-менеджеров. В-третьих, забота о кадровом будущем – взаимодействие с профильными вузами, работа с резервом.

В Обществе разработана собственная образовательная стратегия, направленная на развитие профессиональных компетенций работников, повышение уровня производственной подготовки персонала, необходимого для обеспечения стабильной работы всего распределительно-сетевого комплекса.

Основными направлениями подготовки персонала являются:

1. профессиональная подготовка и повышение квалификации рабочих;
2. предэкзаменационная подготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов;
3. обучение и развитие кадрового резерва;
4. профессиональная переподготовка работников в высших учебных заведениях.

В 2015 г. общая численность персонала, обученного по различным направлениям, составила 6 333 человек, что составляет 85% от среднесписочной численности (в 2014 г. – 6 470 человек, или 86%). Без учета предэкзаменационной подготовки на рабочих местах число работников, направленных на обучение, составило 2 833 человека, или 38% от численности сотрудников (в 2014 г. – 2 358 человек, или 31%).

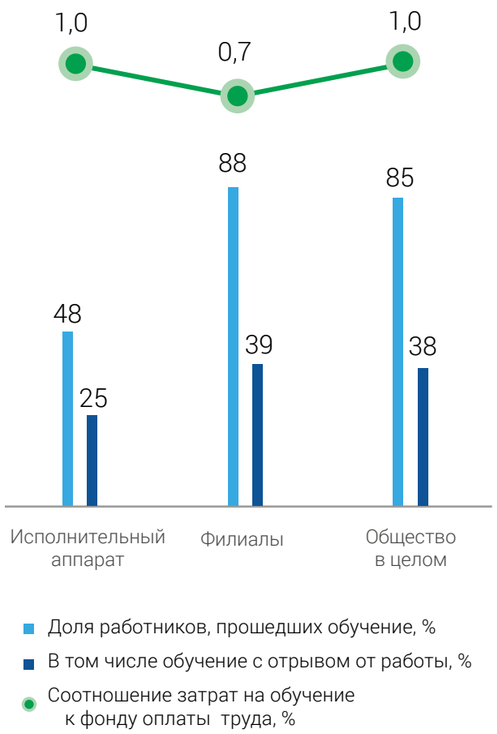
6 333 человека

Общая численность персонала, обученного по различным направлениям в 2015 г.

(85%)

от среднесписочной численности

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства и затраты на подготовку к фонду оплаты труда в 2015 г., %



Затраты на подготовку кадров в 2015 г. по Обществу составили 34 883,3 тыс. руб., план финансирования подготовки и повышения квалификации персонала Общества выполнен.

Руководство Общества уделяет большое внимание расширению форм сотрудничества с высшими и средними учебными заведениями, ведущими подготовку по электроэнергетическим специальностям на территории присутствия АО «Тюменьэнерго» (ГБОУ ВПО «Сургутский государственный университет ХМАО-Югры», ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный университет», ФГБОУ ВПО «Государственный аграрный университет Северного Зауралья», ФГБОУ ВПО «Омский государственный технический университет», ГБОУ ВПО «Югорский государственный университет» и др.).

В 2015 г. в АО «Тюменьэнерго» прошли производственную и преддипломную практику 147 студентов, из них восемь человек по окончании обучения были приняты на работу в филиалы Общества.

Генеральный директор АО «Тюменьэнерго» П.А. Михеев является членом Попечительского совета ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный университет», заместитель генерального директора В.Н. Шувалов – член Попечительского совета ГБОУ ВПО «Сургутский государственный университет ХМАО-Югры». Представительство компании в Попечительских советах имеет задачей оказать вузам поддержку в подготовке специалистов инженерно-технического профиля, в которых сегодня нуждается регион.

Также получило свое развитие стройотрядовское движение: 50 студентов, обучающихся по профильным направлениям подготовки, получили в этом году путевку в ССО «Энергетик» для работы в летний трудовой сезон на энергообъектах Общества. Студенты принимали активное участие и в общественной жизни: спортивные состязания, конкурсы, мероприятия для ветеранов отрасли. Так бойцы стройотряда знакомились не только с работой профессионалов, но и получали бесценный опыт, которым щедро делились энергетики.

34

Образовательных учреждения с профильными кафедрами

заключили соглашения о сотрудничестве с АО «Тюменьэнерго»

Ключевые показатели эффективности

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Начиная с 2015 г., состав КПЭ Общества был существенно изменен в целях учета приоритетов, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса, утвержденной Постановлением Правительства РФ №511-р, а также взаимоувязки показателей с целями Долгосрочной программы развития Общества и исполнения отдельных поручений Правительства РФ.

На 2015 г. установлен следующий состав и целевые значения ключевых показателей эффективности:

Ключевые показатели эффективности

Состав показателей	Целевые значения в 2015 г.
Квартальные КПЭ	
Отсутствие роста крупных аварий	Отсутствие роста
Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях	Отсутствие роста
Показатель финансовой устойчивости – коэффициент финансового левериджа	≤ 1,5 или значения по Бизнес-плану (с учетом группы кредитоспособности)
Годовые КПЭ	
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR – Total Shareholder Return)	≥ среднего значения показателя за три последних года, предшествовавших отчетному
Рентабельность инвестированного капитала (ROIC)	≥ 0,9
Снижение удельных операционных расходов	≥ утвержденному в Бизнес-плане
Уровень потерь электроэнергии	≤ утвержденному в Бизнес-плане
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	1
Снижение удельных инвестиционных затрат	≥ 15%
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	≥ 95%
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	≤ 1,1
Показатель производительности труда	≥ утвержденному в Бизнес-плане

Целевые значения всех ключевых показателей эффективности по итогам 2015 г. достигнуты, негативные отклонения фактически достигнутых КПЭ отсутствуют, степень выполнения годовых КПЭ – 100%, квартальных – 100%.

100%

Степень выполнения годовых и квартальных КПЭ

7.2. Охрана труда

Основным направлением политики АО «Тюменьэнерго» в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом хозяйственной деятельности компании.

Компания постоянно стремится к снижению рисков возникновения профессиональных заболеваний и недопущению производственного травматизма.

В АО «Тюменьэнерго» разработана, внедрена, функционирует и поддерживается в рабочем состоянии «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда», соответствующая требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. В рамках функционирования системы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда проводится реализация Программы «Менеджмент охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, выполнение функций и мероприятий, направленных на снижение рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

Менеджмент охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в АО «Тюменьэнерго» включает следующие функции управления рисками:

- организация производственного контроля;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- обучение, инструктаж и проверка знаний в области ОЗиОБТ;
- разработка и реализация коллективных мероприятий в области ОЗиОБТ.

Основными коллективными мероприятиями, направленными на улучшение состояния охраны труда, являются:

- специальная оценка условий труда на рабочих местах, приведение условий труда на рабочих местах в соответствие с действующими нормами и правилами;
- лабораторный контроль соблюдения санитарных правил и гигиенических нормативов на рабочих местах; обеспечение работников, контактирующих с вредными веществами, очищающими и защитными средствами, молоком; обеспечение персонала чистой питьевой водой; приобретение медикаментов;
- комплектация рабочих мест современными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, в т.ч., комплектами, устойчивыми к воздействию электрической дуги;
- проведение среди филиалов АО «Тюменьэнерго» ежегодного смотра-конкурса по охране труда и работе с персоналом;
- проведение среди филиалов АО «Тюменьэнерго» соревнований профессионального мастерства.

Одной из главных задач АО «Тюменьэнерго» является профилактика травматизма на объектах Общества, как работников компании, так и сторонних лиц.

В настоящее время наиболее приоритетным направлением в работе по предотвращению производственного травматизма в АО «Тюменьэнерго» является качественная подготовка работников, повышение уровня их практического обучения, а также усиление контроля со стороны ответственных лиц за соблюдением требований нормативных документов при выполнении работ на объектах АО «Тюменьэнерго».

В 2015 г. действовала «Комплексная программа АО «Тюменьэнерго» по снижению рисков травматизма персонала АО «Тюменьэнерго» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества на период 2014-2017 гг».

Все рабочие места АО «Тюменьэнерго», оперативно-выездные и ремонтные бригады укомплектованы сертифицированными средствами защиты, инструментом и приспособлениями согласно нормам. Во всех филиалах АО «Тюменьэнерго» созданы условия для хранения защитных средств, отвечающие требованиям Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках. Для безопасности персонала предназначена специальная одежда, устойчивая к воздействию электрической дуги.

Для защиты персонала, выполняющего работы в действующих электроустановках в местах обитания клещей и кровососущих насекомых, применяются костюмы для защиты от вредных и опасных биологических факторов из термостойких материалов. Для предотвращения последствий укусов энцефалитных клещей регулярно проводится и вакцинация персонала.

Затраты	Сумма, тыс.руб.
на реализацию мероприятий Комплексной программы на 2015 год в т.ч.	189 660,00
на мероприятия по охране труда в т.ч.	160 648,49
на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	128 448,71

128,5 млн руб.

Затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в 2015 г.

Компания стремится к недопущению травматизма на своих объектах, к повышению ответственности и заинтересованности каждого работника в создании безопасных условий труда, соблюдении законодательных норм и правил.

7.3. Социальная политика

К основным принципам, которых придерживается Общество как социально ориентированное, можно отнести следующие:

- отсутствие дискриминации в сфере трудовых отношений
- упразднение всех форм принудительного и обязательного труда
- обеспечение безопасных условий труда
- своевременная выплата заработной платы
- обеспечение повышения уровня заработной платы работников путем индексации тарифных ставок и должностных окладов
- наличие системы материального и морального стимулирования
- наличие равной возможности для личного и профессионального роста работников Общества

В целях поддержания социальной стабильности и развития социального партнерства в АО «Тюменьэнерго» регулярно заключается Коллективный договор между работодателем и работниками в лице Тюменской межрегиональной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз». В АО «Тюменьэнерго» действует система страхования персонала, включающая в себя:

- добровольное медицинское страхование;
- добровольное страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование от несчастных случаев на производстве.

Также в АО «Тюменьэнерго» действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников, направленная на обеспечение достойного уровня жизни работников в пенсионном возрасте. Участие компании в негосударственной пенсионной программе укрепляет доверие сотрудников к работодателю, что влияет как на стабильность коллектива, так и на его омоложение.

Кроме того, АО «Тюменьэнерго» оказывает активное содействие работникам по улучшению жилищных условий. В соответствии с Положением о корпоративном содействии и поддержке работников АО «Тюменьэнерго» в улучшении жилищных условий, принята долгосрочная программа. Приоритет отдан высококвалифицированным специалистам, остро нуждающимся в улучшении жилищных условий.

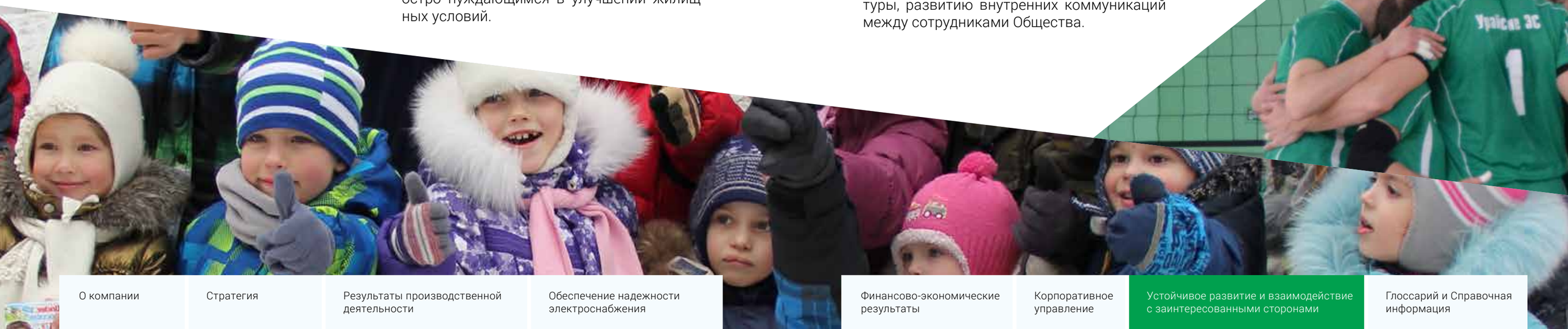
Развитие персонала, обмен знаниями и опытом происходит в рамках конкурсов профессионального мастерства, в которых принимают участие рабочие, специалисты и руководители.

В июле 2015 г. на Всероссийских соревнованиях по профессиональному мастерству ремонтного и оперативного персонала в г. Нижневартовске среди 13 команд дочерних компаний ПАО «Россети» команда АО «Тюменьэнерго» продемонстрировала свою выносливость в прохождении этапов, технику исполнения различных работ, внедренные инновации, вновь заняв первое место.

В АО «Тюменьэнерго» особое значение уделяется укреплению корпоративной культуры, развитию внутренних коммуникаций между сотрудниками Общества.

1 200 работников Общества

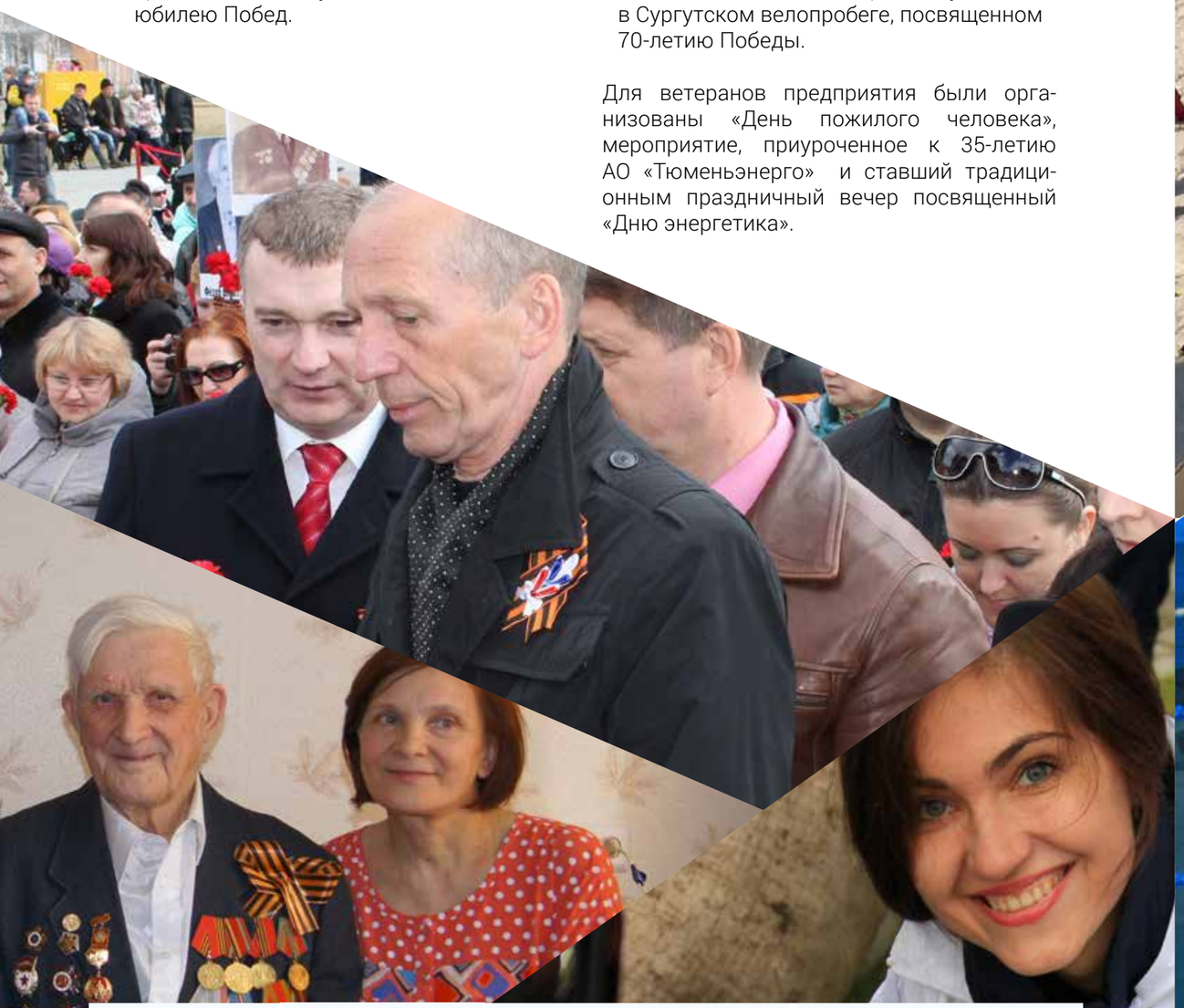
Поощрены ведомственными и корпоративными наградами, а также наградами исполнительных и законодательных органов государственной власти субъектов РФ



Более 20 мероприятий корпоративного направления было организовано и проведено в 2015 г., в т.ч.:

- участие представителей Совета молодежи компании в проектах Сургутского краеведческого музея «Солдат – войны, партии, энергетики», «Солдат Отечества», «На привале»;
- для ветеранов были организованы: «День пожилого человека», праздничный вечер, посвященный 70-летию Победы;
- компания стала соорганизатором выставки «Фронтовые подруги» в Центре патриотического наследия Сургутского краеведческого музея, посвященного юбилею Побед.
- совместно с представителями Советов молодежи и Советов ветеранов организованы акции ко Дню Победы «Марш мира» и «Письма Победы»;
- участие в праздничном городском концерте, посвященном 70-летию Победы в ВОВ, в акции «Бессмертный полк» и «Сирень Победы»;
- организованы выставка и конкурс рукодельниц «Пасхальный аукцион»;
- молодые специалисты приняли участие в Сургутском велопробеге, посвященном 70-летию Победы.

Для ветеранов предприятия были организованы «День пожилого человека», мероприятие, приуроченное к 35-летию АО «Тюменьэнерго» и ставший традиционным праздничный вечер посвященный «Дню энергетика».



В АО «Тюменьэнерго» уделяется большое внимание здоровому образу жизни сотрудников.

Для сотрудников исполнительного аппарата были организованы турнир по теннису, фитнес-пикник «Большие гонки» и «День здоровья», семинар по вьетнамской гимнастике.

Команды всех филиалов и исполнительного аппарата приняли участие в ежегодной Спартакиаде АО «Тюменьэнерго». Волейболисты филиала Энергокомплекс стали победителями соревнований по волейболу в городской Спартакиаде трудящихся г. Нягань.

Представители филиала Ноябрьские электрические сети стали лидерами городской Спартакиады трудящихся «За здоровую Россию в 21 веке» по настольному теннису. Команда Совета молодежи Нефтеюганских электрических сетей заняла 2-е место в окружной военно-спортивной игре «Щит-2015» среди учащейся и рабочей молодежи г. Нефтеюганска в рамках госпрограммы «Патриотическое воспитание граждан РФ на 2011-2015 гг». Также представители этого молодежного объединения отметили праздник День молодежи командным первенством по пулевой стрельбе на базе Центра ДОСААФ.

Представители Совета молодежи стали призерами «Новогоднего турнира-2015» по интеллектуальным играм на Кубок главы г. Сургута, в котором приняли участие 59 команд из г. Сургута, Сургутского района, городов Нижневартовск и Нефтеюганск. Также молодежная сборная стала призером городского фестиваля «На крыло». Команда филиала Нефтеюганские электрические сети стала победителем финала VII Кубка Югры по управлению бизнесом «Точка роста». Представители Молодежного объединения приняли участие в акции «Зеленый марафон» в г. Сургуте, пробежав вместе с горожанами дистанцию в 4 200 м.

Дети сотрудников АО «Тюменьэнерго» Никита Калинин и Даниил Михайлов стали призерами городского конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей», а в конкурсе детских рисунков «Россети – рисуют дети!», организованном ПАО «Россети», Анастасия Гливинская (филиал Когалымские электрические сети) заняла 3-е место в номинации «Россети – большая семья».

Летом 2015 г. продолжилась работа на объектах АО «Тюменьэнерго» бойцов студенческого строительного отряда. Опыт данного сотрудничества с образовательными учреждениями показал полезность такой формы работы для обеих сторон.

Бойцами студенческого строительного отряда «Энергетик», были организованы футбольный матч, турнир по теннису. Студенты приняли участие в велопробеге, в социальной акции, приуроченной к 71 годовщине образования Тюменской области, а также в мероприятиях, посвященных юбилею Победы. ССО «Энергетик» вошел в пятерку лучших стройотрядов сетевого комплекса по итогам трудового сезона 2015 г.

В отчетном году АО «Тюменьэнерго» была продолжена профориентационная и профилактическая работа по электробезопасности среди воспитанников и обучающихся образовательных учреждений Тюменского региона, на проведенных мероприятиях ребят знакомили не только с правилами электробезопасности, но и профессией энергетика.

В 2015 г. Обществом во исполнение решений Совета директоров велась благотворительная деятельность, направленная на сохранение и развитие духовных и культурных ценностей в части содействия восстановлению и реставрации зданий, имеющих историческое и религиозное значение, а также поддержка научно-исследовательских, социологических и иных проектов общероссийского значения.

Также на протяжении года проводились благотворительные акции в поддержку тяжелобольных детей фондов «Северный ангел» и «Благо Дарю». Проведены совместные акции с общественной организацией «Дай лапу» по сбору средств для бездомных животных.

Ежегодно проводятся и мероприятия, пропагандирующие семейные ценности: конкурс презентаций «Герои нашей Родины» для детей сотрудников АО «Тюменьэнерго», новогодний праздник для детей «Самая яркая елка».

Реализуется программа оздоровительного детского и семейного отдыха с целью восстановления работоспособности работников, живущих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В здравницах Черноморского побережья поправили здоровье 470 работников Общества с детьми. Был организован летний детский отдых в оздоровительных лагерях, из них 114 детей отдохнули на Черноморском побережье и 31 ребенок – на территории Тюменской области.

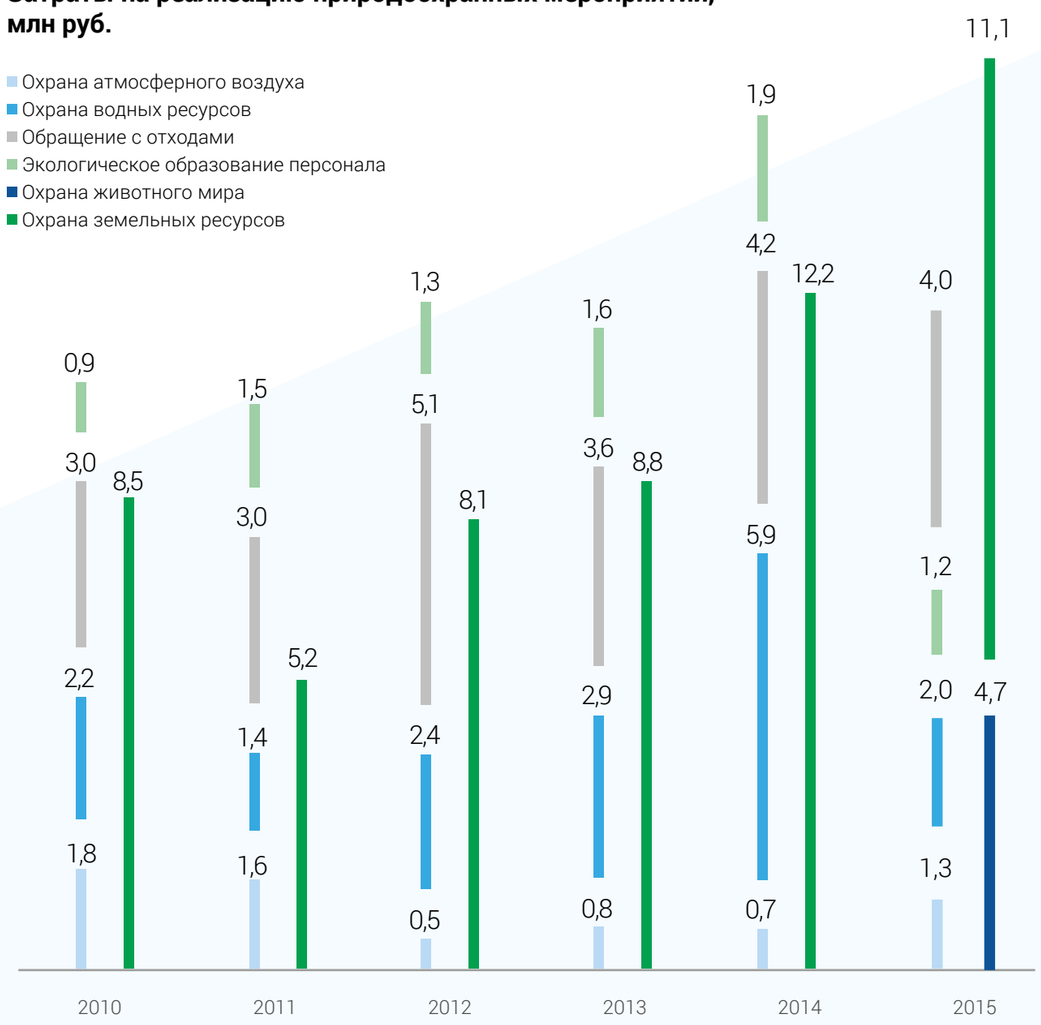
В филиалах Общества осуществляется целенаправленная работа по проведению психофизиологического обследования оперативного персонала с целью улучшения профессиональной деятельности работников и профилактики ошибок, связанных с психофизиологическим статусом. Психофизиологическое обследование проводится с помощью компьютерной психодиагностической системы (PDS), которая позволяет произвести оценку операторской работоспособности, исследование интеллекта, оценить психофизиологический статус оперативного персонала.

В течение года 1 159 работников этой категории прошли психофизиологическое обследование с целью определения уровня развития профессионально важных качеств (ПВК) работников и выявления групп риска (лиц со значительным снижением уровня ПВК). На основе результатов психофизиологического обследования лицам с низким психофизиологическим статусом выносятся рекомендации с целью улучшения профессиональной деятельности с учетом выявленных особенностей.

7.4. Экологическая политика

Технология производственной деятельности распределительной сетевой компании АО «Тюменьэнерго» не имеет существенных неблагоприятных воздействий на окружающую среду, при которых возможны необратимые изменения природной среды и экологические катастрофы. Тем не менее, АО «Тюменьэнерго» считает приоритетной задачей заботу об экологической ситуации в регионах своего присутствия.

Затраты на реализацию природоохранных мероприятий, млн руб.



24,27 млн руб. **Затраты на охрану окружающей среды в 2015 г.**

Требования к электрооборудованию по вопросу экологической безопасности максимально определяются на стадии проектирования, когда предусматривается защита земельных ресурсов от нефтепродуктов с обустройством системы маслоприемных устройств при эксплуатации маслонаполненного оборудования, защита населения, животного мира от воздействия токоведущих частей путем недоступности несанкционированного прикосновения, установки птицезащитных устройств и т.д.

Основные направления по реализации экологической безопасности производственных процессов Общества определяются «Целевой программой обеспечения экологической безопасности АО «Тюменьэнерго» в 2014-2018 гг.», включающей следующие направления деятельности:

1. минимизация допустимого воздействия производственной деятельности Общества на окружающую среду;
2. приоритетность внедрения современных методов обращения с отходами и новых технологий, имеющих предупреждающий характер и снижающих воздействие эксплуатируемого маслонаполненного оборудования.

Охрана атмосферного воздуха

Объем выбросов загрязняющих веществ филиалами АО «Тюменьэнерго» в атмосферный воздух в 2015 г. находился в пределах установленных экологических ограничений и составил 64 т. Обеспечивается обязательность обоснования санитарно-защитных зон промышленных объектов компании при разработке документации нового строительства, реконструкции, техперевооружения и разрешительной документации по нормативам выбросов (ПДВ).

В 2015 г. с привлечением специальных аккредитованных центров проводилась работа по оценке качества атмосферного воздуха на границе зоны влияния промплощадок Общества, контроль за соблюдением норм предельно допустимых выбросов в атмосферу, замеры выбросов от автотранспорта.

Восстановление лесных ресурсов

Вовлечение персонала в экологическую деятельность АО «Тюменьэнерго» происходит при проведении субботников по уборке собственных и подведомственных территорий. Персонал филиалов АО «Тюменьэнерго» принял активное участие в городских субботниках, в результате чего ликвидированы в городских и лесопарковых зонах свалки мусора, а также в акциях: «Зеленая Россия», «Сирень Победы», «Посади дерево», «Чистый город». Результат участия сотрудников компании в акциях – 1 862 высаженных дерева.

В порядке компенсационных мероприятий в 2015 г. высажено 149 тыс. деревьев, из них сосны сибирской кедровой 64,8 тыс. шт.

149
тыс. деревьев
Высажено в 2015 г.

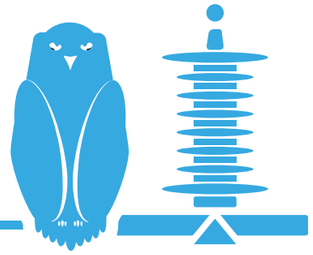
Охрана природы и рациональное использование водных ресурсов

Филиалы АО «Тюменьэнерго» не являются крупными водопользователями, забирающими из водных объектов 50 м^3 в сутки и более.

За 2015 г. объем водопользования в целом по филиалам АО «Тюменьэнерго» составил 53 тыс. м^3, что на 5% ниже уровня 2014 г. Филиалы Общества не осуществляют сброс загрязненных вод в поверхностные водоемы, сточные воды после использования передаются в системы коммунального хозяйства на договорной основе.

Защита птиц

4 376
птицезащитных устройств



Установлено в 2015 г. в рамках реализации проектов реконструкции воздушных линий

Постановлением Правительства РФ от 13.08.1996 №997 «Об утверждении требований по предотвращению гибели объектов животного мира при осуществлении производственных процессов, а также при эксплуатации транспортных магистралей, трубопроводов, линий связи и электропередачи» определен ряд экологических требований при проектировании, строительстве и эксплуатации линий электропередачи напряжением 6 кВ и выше.

АО «Тюменьэнерго» решает вопросы птицезащиты с использованием гуманных средств отпугивания птиц и защиты птиц от поражения электрическим током:

- установка на опорах линий электропередачи сертифицированных птицезащитных устройств типа ЗПК-1, которые препятствует посадке пернатых, а также обладают отпугивающим эффектом за счет колебания, вызываемого ветром;
- использование акустических репеллентов;
- обязательность реализации планов внедрения технологии защиты птиц, на ЛЭП с целью снижения числа гибнущих птиц как при формировании ТЗ на строительство, переустройство, реконструкцию, так и при реализации проектных решений по ВЛ.

7.5. Предотвращение чрезвычайных ситуаций

В 2015 г. чрезвычайных ситуаций в зоне обслуживания объектов электросетевого комплекса АО «Тюменьэнерго» не зарегистрировано.

Мероприятия, разрабатываемые и применяемые в АО «Тюменьэнерго» в 2015 г. для сокращения времени организации и проведения аварийно-восстановительных работ:

- разработаны и утверждены три графика аварийного ограничения режима потребления электрической энергии (мощности) в трех региональных зонах в зоне ответственности АО «Тюменьэнерго» (ХМАО, ЯНАО, юг Тюменской области);
- проведено 12 противоаварийных тренировок по действиям персонала в условиях, характерных для работы в ОЗП;
- задание по настройке и объемам автоматической частотной разгрузки (АЧР) в операционной зоне Филиала ОАО «СО ЕЭС» Тюменское РДУ № Р-57-62-III-219-1379 от 17.04.2015 выполнено на 100%. Суммарный объем автоматической частотной разгрузки составил 78% от потребления;
- проведена ревизия номенклатуры и объема аварийного резерва оборудования и материалов Общества;
- филиалами выполнены регламентные работы по проверке исправности дизель-генераторов;
- заключены и пролонгированы 124 соглашения с подрядными и смежными электросетевыми организациями, а также 68 соглашений с МЧС России и три соглашения с Росгидрометом;
- для предотвращения и ликвидации последствий сложных технологических нарушений (аварий) АО «Тюменьэнерго» в 2015 г. сформировало 158 аварийно-восстановительных бригад (АВБ) общей численностью 766 человек, укомплектованных 271 ед. автотранспортной и специальной техники, необходимым инструментом, оснасткой и технологическим оборудованием;

158 аварийно-восстановительных бригад

766 человек

271 ед. автотранспортной техники

- в составе АВБ было сформировано 13 мобильных бригад из расчета выдвижения на расстояние более 1 000 км. общей численностью 80 человек, оснащенных 53 ед. техники, технологическим оборудованием, оснасткой, средствами связи и инструментом. Все сформированные АВБ укомплектованы высококвалифицированным персоналом и обеспечены необходимыми материально-техническими ресурсами.

Номенклатура и объем аварийного запаса в 2015 г. на 100% соответствуют нормам, по мере использования аварийный запас пополняется. Пополнение аварийного запаса в соответствии с Регламентом управления аварийным резервом АО «Тюменьэнерго» осуществляется за счет:

- средств по страховым возмещениям;
- средств ремонтно-эксплуатационной деятельности;
- инвестиционных средств.

Восполнение аварийного резерва (АР) в максимально возможные сроки и в случае использования осуществляется в рамках Соглашений о сотрудничестве подрядными организациями, имеющими собственные запасы МТР и договорные отношения с производителями и поставщиками продукции. Балансовая стоимость АР по состоянию на 31 мая 2015 г. составляет 345,1 млн руб.

В Крымский федеральный округ для обеспечения бесперебойного электроснабжения социально значимых объектов отправлено 18 ед. резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ).

Для оказания помощи при ликвидации последствий технологических нарушений в электросетевых комплексах других ДЗО ПАО «Россети» ресурсы АО «Тюменьэнерго» в 2015 г. задействованы не были.

АО «Тюменьэнерго» проводит целенаправленную работу по предотвращению технологических нарушений и ЧС.

Анализ причин технологических нарушений позволяет АО «Тюменьэнерго» выявлять «узкие места» на объектах электрических сетей и планировать мероприятия на последующие периоды. Учитывая статистику аварийных отключений, на 2016 г. запланирован ряд мероприятий, направленных на повышение уровня надежности и устойчивости работы электрических сетей и электротехнического оборудования.

Организована работа по информированию потребителей о фактах технологических нарушений и сроках восстановления электроснабжения посредством Call-центра с круглосуточным телефоном «Горячей линии»: 8-800-200-55-04.

Состояние защиты персонала и объектов от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в АО «Тюменьэнерго» находится на высоком уровне и соответствует требованиям руководящих документов.

7.6. Политика в области закупок

Нормативное регулирование закупочной деятельности и принципы ее построения

В 2015 г. закупочная деятельность Общества регламентировалась «Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Тюменьэнерго» (далее – Положение о закупке) утвержденным Совета директоров Общества.

ПРИНЦИПЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Информационная открытость закупки
2. Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки
3. Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек
4. Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки

В части соблюдения требований Федерального закона №223-ФЗ от 18.07.2011 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», АО «Тюменьэнерго» публикует на официальном сайте закупок www.zakupki.gov.ru и корпоративном сайте Общества www.te.ru следующую информацию:

1. план закупки товаров, работ, услуг;
2. положение о закупке товаров, работ, услуг;
3. информацию о закупках;
4. сведения о количестве и об общей стоимости договоров, заключенных Обществом по результатам закупки товаров, работ, услуг;
5. сведения о количестве и об общей стоимости договоров, заключенных Обществом по результатам закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства.

Информация об основных показателях Плана закупки

План закупки Общества на 2015 г. утвержден на заседании Совета директоров Общества в объеме 350 закупок на общую сумму 12 649,99 млн руб. с НДС. План закупки АО «Тюменьэнерго» 2015 г. выполнен в полном объеме.

10 989 млн руб.
Объем закупок АО «Тюменьэнерго»

10 848 млн руб. **(98,71%)**
Объем открытых процедур

141 млн руб. **(1,3%)**
Объем закупок у единственного источника

170 закупок условно-постоянного характера **на сумму 9 658 млн руб.**

Структура закупок АО «Тюменьэнерго» в 2015 г. по видам деятельности, %

Доля закупок с использованием средств электронной коммерции в 2015 г. составила 98,85%.

Экономический эффект от проведенных закупочных процедур (без учета условно-постоянных закупок у единственного источника) составил 673 млн руб., или 5,8% от плановой стоимости проведенных закупок, которая составляла 11 662 млн руб.

В 2015 г. в АО «Тюменьэнерго» активно велась работа по популяризации Программы партнерства между АО «Тюменьэнерго» и субъектами малого и среднего предпринимательства, целью которой является обеспечение через закупки Общества государственной политики по развитию малого и среднего предпринимательства.

На конец 2015 г. к Программе партнерства Общества присоединились 124 субъекта малого и среднего предпринимательства.

За период с 01 июля по 31 декабря 2015 г. в Обществе заключено по результатам закупки 555 договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства на сумму 6 630 767 тыс. руб., или 93,41% от общего объема договоров заключенных по результатам закупок (за вычетом стоимости договоров, заключенных по результатам закупки в соответствии с п. 7 Постановления Правительства РФ от 11.12.2014 №1352). При этом 385 договоров на сумму 3 808 501 тыс. руб. (53,65%) заключено с субъектами малого и среднего предпринимательства по результатам проведения закупок, в которых участниками являлись только субъекты малого и среднего предпринимательства.

673
млн руб.

Экономический эффект от проведенных закупочных процедур в 2015 г.

7.7. Клиентоориентированность

Политика в области взаимодействия с потребителями АО «Тюменьэнерго» заключается в обеспечении клиентоориентированного подхода при осуществлении своей деятельности. Основная цель клиентоориентированного подхода – формирование лояльности потребителей услуг к организации за счет качественного обслуживания и удовлетворения потребителей услуг в кратко- и долгосрочной перспективе.

Клиентоориентированность АО «Тюменьэнерго» реализуется посредством создания и функционирования системы обслуживания потребителей услуг, базирующейся на следующих принципах:

Достаточная информативность потребителей о компании и ее услугах
Полная и достоверная информация обо всех процедурах взаимодействия с АО «Тюменьэнерго» носит публичный характер, предоставляется в доступной форме для потребителя услуг: в СМИ, на корпоративном сайте Общества, на информационных стендах компании.

Территориальная доступность и комфортные условия очного сервиса
Очное обслуживание клиентов организовано на всей территории обслуживания АО «Тюменьэнерго»: юг Тюменской области, ХМАО-Югра и ЯНАО – во всех филиалах Общества.

В городах Тюмень, Сургут, Нижневартовск, Нефтеюганск, Когалым, Ноябрьск, Новый Уренгой, Урай и Нягань очное обслуживание осуществляется на площадках Центров обслуживания клиентов на базе девяти филиалов Общества.

Доступность и оперативность заочного и интерактивного сервисов компании
В Обществе введен в действие Call-центр АО «Тюменьэнерго». В настоящее время Call-центр АО «Тюменьэнерго» поддерживает два номера: «Горячая линия по технологическим нарушениям» (8-800-200-55-02) и «Единый номер Call-центра» (8-800-200-55-04), на которые потребители могут звонить бесплатно. Телефоны размещены на главной странице корпоративного сайта АО «Тюменьэнерго» www.te.ru

Квалифицированное обслуживание
АО «Тюменьэнерго» обеспечивает высокий уровень квалификации и компетенции персонала, обслуживающего клиентов.

Прозрачность бизнес-процессов обслуживания потребителей и объективность рассмотрения жалоб потребителей
АО «Тюменьэнерго» обеспечивает объективное и непредвзятое рассмотрение жалоб в установленные сроки, возможность обжалования решений, порядок которого доводится до потребителей в соответствии с принципом достаточной информативности. Взаимодействие с потребителями услуг АО «Тюменьэнерго» регламентируется Стандартами качества обслуживания потребителей услуг АО «Тюменьэнерго» (СКОПУ).

В АО «Тюменьэнерго» ежегодно проводится анкетирование потребителей во всех филиалах с целью исследования доли удовлетворенности потребителей.

Качество обслуживания, по мнению респондентов, остается на высоком уровне: почти 97% в целом довольны качеством предоставления услуг. В ходе анкетирования был выявлен уровень информированности клиентов о сервисах самообслуживания: 78% опрашиваемых граждан-потребителей знают о сервисе «Личный кабинет» на сайте компании и почти 70% информированы о функционировании Call-центра, «Горячих линий» и телефона доверия. Большинство клиентов (85% опрошенных) получают своевременные предупреждения об отключениях электроэнергии и знают, куда обращаться в различных ситуациях.

97%
респондентов
оценивают качество предоставления услуг как высокое

7.8. Внешние коммуникации

Коммуникации с органами государственной власти и общественными организациями

Эффективные коммуникации с органами государственной власти и общественными организациями – многолетняя традиция компании.

Выстраивание отношений с органами государственной власти и местного самоуправления способствует принятию решений по вопросам реализации инвестиционной программы, скоординированной с региональными программами развития, вопросам безопасности электросетевого комплекса Югры, Ямала и Тюменской области, а также технологического присоединения потребителей к электрическим сетям.

Специалистами Управления по связям с общественностью АО «Тюменьэнерго» поддерживаются постоянные контакты с пресс-службами органов государственной власти и местного самоуправления, отделами пропаганды и связей с общественностью ГУ МЧС РФ по Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО, региональным экспертным сообществом, торгово-промышленными палатами, региональными отделениями общероссийских общественных организаций «Деловая Россия» и «ОПОРА РОССИИ», автономной некоммерческой организацией «Славим человека труда».

Работа Общества неоднократно отмечалась благодарственными письмами, в т.ч. за информационную работу с потребителями, деятельность по профилактике электротравматизма, пропаганду энергосберегающего образа жизни, социальное партнерство, популяризацию профессий электроэнергетической отрасли.

Социальные коммуникации

Опыт работы Общества по популяризации рабочих профессий получил признание на региональном и федеральном уровнях. Проект компании «Навстречу профессии», который в апреле 2015 г. был представлен на конкурсе «КонТЭКст» (организатор конкурса – Центр коммуникаций ТЭК при поддержке Министерства энергетики РФ), отмечен дипломом в номинации «Проекты по развитию кадрового потенциала». В июне 2015 г. АО «Тюменьэнерго», представившее на V Всероссийский конкурс «Лучшие электрические сети России» этот проект, стало победителем в номинации «Социально ответственная электросетевая компания», а в ноябре – призером регионального этапа Всероссийского конкурса «МедиаТЭК» в номинации «Популяризация профессий ТЭК в регионе».

Сотрудниками АО «Тюменьэнерго» в течение 2015 г. было проведено 558 профилактических занятий в школах, детских садах, пришкольных лагерях, на которых более 31 тыс. детей познакомились с правилами электробезопасности и поведения вблизи энергообъектов. В декабре в рамках инициированного Минэнерго России и Минобрнауки России Всероссийского урока на тему энергоэффективного освещения и бережного отношения к энергоресурсам специалисты АО «Тюменьэнерго» организовали и провели более 130 тематических уроков в 80 образовательных учреждениях Югры, Ямала и Тюменской области.

Для студентов-энергетиков, помимо традиционных экскурсий в службы и на энергообъекты компании, было организовано посещение соревнований профессионального мастерства среди работников релейного и оперативного персонала филиалов АО «Тюменьэнерго», а также Межрегиональных соревнований профессионального мастерства среди работников релейного и оперативного персонала ДЗО ПАО «Россети», которые проходили на учебно-тренировочном полигоне АО «Тюменьэнерго» в г. Нижневартовске. В ходе последнего мероприятия студенты, а также бойцы стройотряда «Энергетик», работавшие на объектах компании, встретились с Генеральным директором ПАО «Россети» О.М. Бударгиным, стали свидетелями работы конкурсантов на различных этапах состязаний, познакомились с полигоном и оборудованием, которое энергетики используют в своей повседневной работе.

В начале 2015 г. специалисты компании работали над организацией и информационным сопровождением мероприятий, посвященных 95-летию плана ГОЭЛРО и 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В 2015 г. продолжилось активное взаимодействие с Центром патриотического наследия Сургутского краеведческого музея: было совместно проведено несколько мероприятий, среди которых акция «На привале», которая традиционно проходит 22 июня в День памяти и скорби. Работники компании активно принимали участие в мероприятиях, организованных органами власти и приуроченных к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне на всей территории присутствия компании.

В честь 95-летия плана ГОЭЛРО специалисты Управления по связям с общественностью совместно с сотрудниками Центральной городской библиотекой им. А.С. Пушкина (г. Сургут) организовали виртуальную викторину, посвященную этой дате. Кроме того, традиционные игры веселых и находчивых энергетиков (КВН-2015) также были приурочены к этой дате.

Важной составляющей социальных коммуникаций АО «Тюменьэнерго» остается работа с молодежью и ветеранами. Советы молодежи Общества и филиалов активно участвуют во всех сферах деятельности АО «Тюменьэнерго», в т.ч. спортивной жизни, патриотических и экологических мероприятиях, защищают честь компании на конкурсах различного уровня. Так, команда-победительница VII Кубка Югры по управлению бизнесом «Точка роста» из нефтеюганского филиала АО «Тюменьэнерго» представила ХМАО-Югру в национальном финале чемпионата по стратегии и менеджменту Global Management Challenge и заняла второе место.

Работники Общества проявляют неравнодушие к чужой беде, личными средствами оказывая поддержку Центрам социальной помощи семье и детям «Апрель» и «Зазеркалье», Обществу друзей животных «Дай лапу» и участвуя в акциях общественных организаций, например, «Сладкое письмо солдату», «Подари улыбку детям» и др.

Коммуникации со средствами массовой информации

Взаимодействие АО «Тюменьэнерго» со средствами массовой информации построены на принципах открытого сотрудничества, соблюдения норм деловой и профессиональной этики.

Общаясь с внешней средой посредством СМИ, АО «Тюменьэнерго» способствует повышению энергетической грамотности потребителей, формирует у целевых групп правильное понимание основных положений государственной политики в отрасли, а также методов и способов ее реализации Обществом, позиционирует себя как основного, наиболее надежного и эффективного представителя отрасли в регионах присутствия.

Учитывая широкий спектр коммуникационных задач, АО «Тюменьэнерго» сотрудничает со всеми основными типами средств массовой информации – это отраслевые, деловые, общественно-политические телеканалы, радиостанции, печатные издания и электронные информационные ресурсы, работающие на федеральном, региональном и муниципальном уровнях (Уральский федеральный округ, Тюменская область, ХМАО-Югра, ЯНАО).

Работа АО «Тюменьэнерго» в области коммуникаций со СМИ поддерживает высокий уровень узнаваемости бренда, лояльности общественных организаций, населения, представителей органов власти и бизнес-сообщества. Она отмечена премией «Итоги года Урала и Сибири – 2015» в номинации «Информационная политика» (в сфере экономики) за формирование повестки в своей отрасли (премия учреждена экспертным информационным каналом «УралПолит.RU»).

Конгрессно-выставочная деятельность

Конгрессно-выставочная деятельность является важным направлением работы по позиционированию Общества как ведущей электросетевой компании. В 2015 г. АО «Тюменьэнерго» приняло участие в 14 общероссийских и региональных выставках, конференциях, форумах, посвященных различным аспектам электроэнергетической отрасли, в т.ч. вопросам инноваций, энергоэффективности, безопасности, охраны труда. На этих мероприятиях АО «Тюменьэнерго» было представлено инвестиционному и экспертному сообществам как одна из ведущих распределительных электросетевых компаний, следующая по пути инновационного развития, социальной ответственности и клиентского сервиса.

Среди основных достижений компании в этой области – диплом специализированной выставки «Энергетика. ЖКХ. Газ. Вода. Тепло» за организацию круглого стола «Организация электроснабжения как одно из условий эффективного ведения бизнеса»; победа в региональном этапе Всероссийского конкурса ENES-2015 в номинации «Эффективная система управления в области энергосбережения и повышения энергоэффективности на промышленном предприятии»; диплом за вклад в реализацию программы инновационного развития ПАО «Россети» на международном электроэнергетическом форуме «Rugrids-Electro. Российские сети. Новые возможности»; Гран-при и победа в номинациях «За надежность электроснабжения», «Инновационный проект года» и «Социально ориентированная электросетевая компания» V Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России».

Наиболее значимыми мероприятиями, в которых приняли участие специалисты АО «Тюменьэнерго», стали специализированная выставка «Энергетика. ЖКХ. Газ. Вода. Тепло» (апрель, г. Тюмень), Петербургский международный экономический форум (июнь, г. Санкт-Петербург), международный электроэнергетический форум «RuGrids-Electro» (октябрь, г. Москва), межрегиональная специализированная выставка «Строительство. Энергетика. ЖКХ – Крайнему Северу» (октябрь, г. Новый Уренгой), II национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills – WorldSkills Hi-Tech 2015 (ноябрь, г. Екатеринбург), конференция «Новые опоры и фундаменты для воздушных линий электропередачи, линий связи и контактной сети» (декабрь, г. Москва).

В рамках мероприятия в г. Тюмени специалистами компании был проведен круглый стол «Организация электроснабжения как одно из условий эффективного ведения бизнеса», на межрегиональной выставке-форуме «Энергоэффективность – стратегический вектор развития» был представлен опыт работы компании по разработке и внедрению системы энергетического менеджмента, в г. Екатеринбурге на чемпионате WorldSkills Hi-Tech члены команды-победительницы межрегиональных соревнований бригад по ремонту и обслуживанию устройств РЗА ДЗО ПАО «Россети» филиала АО «Тюменьэнерго» Нижневартовские электрические сети презентовали профессиональную компетенцию «Техническое обслуживание и ремонт устройств релейной защиты и автоматики».

Участие специалистов АО «Тюменьэнерго» в конгрессно-выставочных мероприятиях является важной составляющей процесса обмена опытом с коллегами, выстраивания отношений с разработчиками оборудования, установления контактов с представителями органов власти, бизнес-сообщества, средствами массовой информации и общественными организациями различных уровней.

Глоссарий

ISO – Международная организация стандартизации
АСУ ФХД – Автоматизированная система учета финансово-хозяйственной деятельности
ВЛ – Высоковольтная линия
ГОСА – Годовое Общее собрание акционеров
ГРЭС – Конденсационная электростанция
ДЗО – Дочернее зависимое общество
ЕНЭС – Единая национальная электрическая сеть
ИПР – Инвестиционная программа
Льготная категория заявителей – Физические, юридические лица и индивидуальные предприниматели, присоединяющие энергопринимающие устройства с максимальной мощностью до 150 кВт на напряжение до 20 кВ включительно
МРСК – Межрегиональная распределительная сетевая компания
НВВ – Необходимая валовая выручка
ПАО «ФСК ЕЭС» – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы России»
ОГРН – Основной государственный регистрационный номер
ОРУ – Открытое распределительное устройство
ОРЭ – Оптовый рынок электроэнергии
ОФ – Основные фонды
ПС – Подстанция
РЗА – Релейная защита и автоматика
РСК – Распределительно-сетевая компания
ТО – Техническое обслуживание
ТП – Технологическое присоединение
ТП – Трансформаторная подстанция
ТПО – Территориальное производственное объединение
ТСО – Территориально-сетевая организация
ТЭЦ – Теплоэлектроцентраль
ЦОК – Центр обслуживания клиентов

Единицы измерения

Гкал – Гигакалория, единица измерения тепловой энергии
кВ – Киловольт, единица измерения напряжения
кВт•ч – Киловатт час, единица измерения электрической энергии
МВт – Мегаватт, единица измерения электрической мощности
МВт•ч – Мегаватт час
МВА – Мегавольтампер

Справочная информация

Полное фирменное наименование Общества на русском языке – Акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго». Прежнее полное фирменное наименование на русском языке – Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго».

Полное фирменное наименование Общества на английском языке – Joint Stock Company «Tyumenenergo».

Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке – АО «Тюменьэнерго». Прежнее сокращенное фирменное наименование на русском языке – ОАО «Тюменьэнерго».

Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке – JSC «Tyumenenergo».

Место нахождения Общества: Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут.

Адрес Общества: 628408, Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4. Адрес Общества указывается в едином государственном реестре юридических лиц.

Сведения о государственной регистрации

В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о государственной регистрации юридического лица, зарегистрированного до 01 июля 2002 г.:

Номер государственной регистрации юридического лица 07-4784

Дата регистрации 12 марта 1993 г.

Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию Администрация г. Сургута

В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 01 июля 2002 г.:

Основной государственный регистрационный номер юридического лица 1028600587399

Дата регистрации 14 октября 2002 г.

Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию Инспекция Министерства России по налогам и сборам по г. Сургуту Ханты-Мансийского автономного округа

Банковские реквизиты и другая информация:

Р/с 40702810267170101719
в Западно-Сибирском банке
ПАО Сбербанк, г. Тюмень

К/с 30101810800000000651
в Западно-Сибирском банке
ПАО Сбербанк, г. Тюмень

БИК 047102651
ИНН 8602060185
КПП 860201001 (по месту нахождения на территории РФ)
КПП 997450001 (в качестве крупнейшего налогоплательщика)
ОГРН 1028600587399 (дата присвоения ОГРН 14.10.2002)
ОКПО 05770629
ОКАТО 71136000000
ОКТМО 71876000001
ОКОГУ 4210008
ОКОПФ 12247
ОКФС 16
ОКВЭД (основной) 40.10.2

Контакты

Канцелярия (по вопросам корреспонденции): +7 (3462) 77-67-35

Приемная: +7 (3462) 77-63-50

Факс: +7 (3462) 77-66-77

E-mail: can@id.te.ru

Задать вопрос специалисту: http://www.te.ru/klientam/feedback/

Корпоративный сайт: www.te.ru

Регистратор АО «Тюменьэнерго»

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента осуществляется регистратором.

Полное фирменное наименование регистратора Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН»

Сокращенное фирменное наименование регистратора ООО «Реестр-РН»

Место нахождения регистратора 109028, г. Москва, Подкопаевский пер., д. 2/6, стр. 3-4

Почтовый адрес 115172, г. Москва, а/я 4

Телефон / факс +7 (495) 411-79-11 / +7 (495) 411-83-12

Адрес электронной почты support@reestrrn.ru

Адрес страницы в сети Интернет http://www.reestrrn.ru/

Номер лицензии регистратора на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг 10-000-1-00330

Дата выдачи 16.12.2004

Срок действия лицензии Без ограничения

Орган, выдавший лицензию ФСФР

Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором 06.12.2010

Аудитор АО «Тюменьэнерго»

30 июня 2015 г. Общим собранием акционеров АО «Тюменьэнерго» утвержден аудитор ООО «РСМ РУСЬ», г. Москва. Аудитор является членом саморегулируемой организации Некоммерческое партнерство «Аудиторская Ассоциация Содружество» (свидетельство о членстве №6938, ОРНЗ 11306030308), местонахождение: 119192, г. Москва, Мичуринский пр-кт, д. 21, корп. 4.

Полное фирменное наименование аудиторской организации Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ»

Сокращенное фирменное наименование аудиторской организации ООО «РСМ РУСЬ»

Место нахождения 119285, г. Москва, ул. Пудовкина, д. 4

Телефон / факс +7 (495) 363-28-48 / +7 (495) 981-41-21

Адрес электронной почты mail@rsmrus.ru

Финансовый год (годы), за который (за которые) аудитором проводилась независимая проверка бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности эмитента Аудит годовой отчетности по российским стандартам за 2015 г., аудит консолидированной финансовой отчетности по стандартам МСФО за 2015 г.

Интегрированная система менеджмента

АО «Тюменьэнерго» с 2008 г. работает в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2008 (системы менеджмента качества), ISO 14001:2004 (системы экологического менеджмента) и OHSAS 18001:2007 (системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности), а с 2014 г. еще и в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2011 (системы энергетического менеджмента), что ежегодно, начиная с 2008 г. и включая 2015 г., подтверждалось внешними сертифицирующими организациями.

Приложения к Годовому отчету

1. Бухгалтерская отчетность по РСБУ за 2015 год и Аудиторское заключение

2. Основные нормативно-правовые акты

3. Информация о долях АО «Тюменьэнерго» в уставных капиталах и голосующих акциях в других обществах по состоянию на 31 декабря 2015 г.

4. Информация об участии АО «Тюменьэнерго» в некоммерческих организациях по состоянию на 31 декабря 2015 г.

5. Потребление энергоресурсов на производственные и хозяйственные нужды

6. Реализация Программы консолидации электросетевых активов

7. Тарифные ставки

Ознакомиться с данными приложениями можно на корпоративном сайте АО «Тюменьэнерго» www.te.ru в разделе «Годовые отчеты».

Created by
Downstream Technologies

© 2016, АО «Тюменьэнерго»
Все права защищены
www.te.ru