

ЭНЕРГИЯ
ОБЪЕДИНЯЕТ

25

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГODOVOЙ ОТЧЕТ

Об Отчете	2
Обращение Председателя Совета директоров	6
Обращение Генерального директора	8

О КОМПАНИИ

«Россети Тюмень» сегодня	12
История Компании	14
Структура Компании	16
География деятельности	18
Бизнес-модель	20
Ключевые показатели отчетного года	22
Ключевые события 2025 года	24
Награды и достижения Общества в 2025 году	28

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обзор отрасли	32
Стратегия развития	40
Ключевые показатели эффективности	44
Стратегические риски	54

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производственные активы и надежность сети	64
Операционные результаты	80
Взаимодействие с потребителями	96
Инвестиционная деятельность	104
Инновационная деятельность	110
Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса	118
Закупочная деятельность	129
Финансовые результаты	136

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление устойчивым развитием	144
Социальный отчет	170
Экологический отчет	238

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров	268
Меморандум контролирующего акционера	269
Общая информация о корпоративном управлении в Компании	270
Системы менеджмента	272
Соблюдение рекомендаций и принципов Кодекса корпоративного управления Банка России	273
Общее собрание акционеров	277
Совет директоров	278
Корпоративный секретарь Общества	291
Комитеты Совета директоров Общества	293
Единоличный исполнительный орган	304
Система вознаграждения органов управления	305
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	309
Внутренний аудит	311
Ревизионная комиссия	312
Аудиторская организация	318
Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	320
Управление дочерними и зависимыми обществами	326
Акционерный капитал	326
Распределение прибыли и дивидендная политика	326
Облигационные займы	327

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Перечень основных производственных, финансовых и нефинансовых показателей	330
Документы в области устойчивого развития	350
Справочная информация и соответствие стандартам	354
Глоссарий и сокращения	363
Контактная информация	368

ПРИЛОЖЕНИЯ

(в электронном виде)

- Отчет о соблюдении в 2025 году принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- Сведения об участии в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ (коммерческих организациях) в 2025 году
- Информация об участии в некоммерческих организациях
- Объем использованных энергетических ресурсов в 2025 году
- Информация об отчуждении непрофильных активов
- Информация о структуре имущественного комплекса АО «Россети Тюмень» и его изменениях за период с 01.01.2025 по 31.12.2025
- Информация о заключенных АО «Россети Тюмень» в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
- Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2025 год с аудиторским заключением
- Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2025 год с аудиторским заключением
- Заключение Ревизионной комиссии



ОБ ОТЧЕТЕ

ХАРАКТЕРИСТИКА ОТЧЕТА

АО «Россети Тюмень» продолжает практику ежегодного раскрытия корпоративной публичной отчетности и представляет Интегрированный годовой отчет (далее – Отчет) за 2025 год. В Отчете раскрывается финансовая и нефинансовая информация о Компании, что позволяет анализировать ее деятельность по всем аспектам

воздействия на экономику, экологию и общество. Отчет подготовлен на русском языке.

В Отчете содержится информация о целях и стратегических приоритетах АО «Россети Тюмень», перспективах развития с учетом позиции головной компании – ПАО «Россети»;

раскрывается информация о системе корпоративного управления и риск-менеджменте, подходах к управлению в области устойчивого развития; результаты деятельности приводятся в сравнении с предыдущими периодами и прогнозными/плановыми значениями на последующие периоды.

GRI 2-14

Отчет предварительно утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» 29.05.2026 (протокол от 01.06.2026 № 10/26).

В настоящем Отчете под понятиями «Россети Тюмень», «Компания», «Общество», «мы» понимается АО «Россети Тюмень».

GRI 2-3

Цикл отчетности	Отчетный период	Публикация предыдущего Отчета
Годовой	Календарный год (01.01.2025–31.12.2025)	30.06.2025 Годовое Общее собрание акционеров

СТАНДАРТЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями российского законодательства, а также с учетом международных и национальных стандартов и рекомендаций.

Международные стандарты и рекомендации	Национальные стандарты и рекомендации
- Глобальная инициатива по отчетности (GRI Standards) 2021 («в соответствии») - Международные основы интегрированной отчетности (Integrated Reporting Framework, 2021, January) - Принципы подотчетности международной организации Accountability AA1 000 Accountability Principles (AA1 000 AP 2018) - Показатели Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB) – модуль для электроэнергетического сектора	- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации - Методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии - Рекомендации ПАО «Россети» к отчетности дочерних компаний



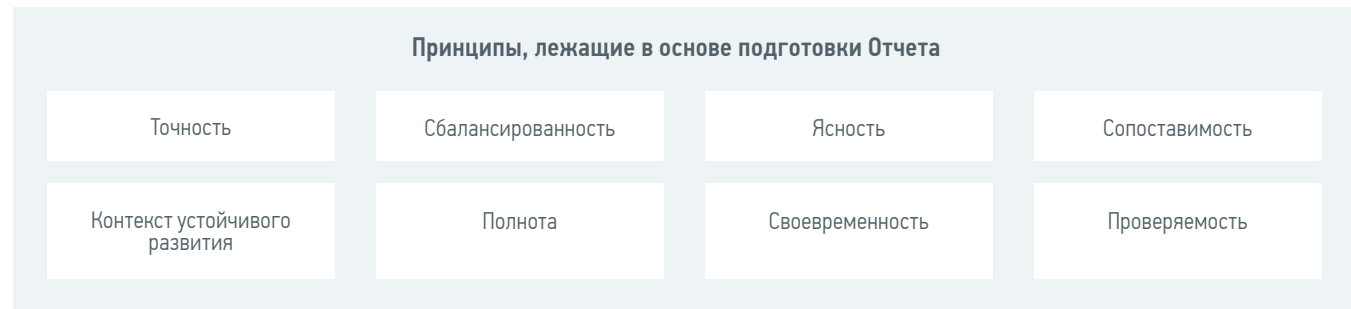
Также в Отчете раскрывается информация о деятельности в области устойчивого развития в рамках достижения Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)¹ и национальных целей развития Российской Федерации².

¹ Утверждены Декларацией Генеральной ассамблеи ООН от 25.09.2015 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

² Утверждены Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

При подготовке Отчета «Россети Тюмень» руководствуются следующими ключевыми принципами.



ПЕРИМЕТР И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

GRI 2-2 GRI 2-3

Настоящий Отчет подготовлен на основе информации, доступной Компании на дату его утверждения.

консолидированной отчетности по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

Информация о членах органов управления и контроля Общества, а также о размере их персонального вознаграждения приводится в настоящем Отчете в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о персональных данных.

В Отчете представлены финансово-экономические показатели, рассчитанные как на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), так и по данным

Отчет за 2025 год консолидированно охватывает деятельность АО «Россети Тюмень», включая все филиалы и ДЗО, входящие в его состав согласно МСФО и оказывающие существенное социальное и экологическое воздействие в регионах присутствия.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 3-1

Оценка существенности проводилась в соответствии с принципами Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards) 2021. Для определения существенных тем Интегрированного годового отчета за 2025 год Компания провела бенчмаркинг отчетов предприятий электросетевой отрасли для выявления лучших практик раскрытия информации, а также опросила внутренних экспертов Компании в области стратегического планирования, анализа рисков и возможностей, устойчивого развития.

В результате проведенной работы АО «Россети Тюмень» уточнило и укрупнило формулировки существенных тем, раскрытых в Отчете за 2024 год.

Также в Отчете за 2025 год Компания раскрывает четыре новые существенные темы:

- влияние деятельности Компании на социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда;

- обеспечение кибербезопасности и защиты данных;
- повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса.

Более подробная информация о раскрытии существенных тем в Отчете приведена в таблице ниже.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ В ОТЧЕТЕ ЗА 2025 ГОД

GRI 3-2

Тема	Разделы Отчета
Обеспечение надежного и бесперебойного электро-снабжения потребителей	• Производственные активы и надежность сети • Операционные результаты • Взаимодействие с потребителями • Инвестиционная деятельность • Безопасность энергообъектов для населения
Влияние на социально-экономическое развитие реги-онов присутствия	• Закупочная деятельность • Социальная политика • Социально-экономическое развитие регионов
Сохранение здоровья работников и создание безопас-ных условий труда	• Охрана труда и промышленная безопасность
Обеспечение кибербезопасности и защиты данных	• Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса
Развитие кадрового потенциала	• Управление персоналом • Обучение и развитие персонала • Социальная политика
Внедрение инновационных технологий	• Взаимодействие с потребителями • Инновационная деятельность • Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса
Бережное отношение к природным ресурсам	• Экологическая безопасность • Изменение климата • Энергопотребление и энергосбережение
Соблюдение прав человека	• Соблюдение прав человека • Управление персоналом
Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса	• Производственные активы и надежность сети • Безопасность энергообъектов для населения

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ДОСТОВЕРНОСТИ ИНФОРМАЦИИ

Достоверность данных, содержащихся в Отчете и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, подтверждена Ревизионной комиссией Общества.

Достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности, подготовленной

в соответствии с МСФО, подтверждена внешним аудитором Общества – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги».

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПУБЛИКАЦИЮ ПРОГНОЗНЫХ ДАННЫХ

Отчет содержит заявления прогноз-ного характера относительно производ-ственных, финансовых, экономических и социальных показателей, харак-теризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация предположений

и намерений непосредственно связана с политической, экономической, соци-альной и правовой ситуацией. В связи с этим фактические результаты дея-тельности Компании могут отличаться от прогнозируемых. Компания не несет

какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действующие, полагаясь на прогнозные заявления.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



GRI 2-22

Уважаемые коллеги!

Рад сообщить, что компания «Россети Тюмень» в очередной раз продемонстрировала последовательное выполнение важных региональных задач и укрепление отраслевых позиций.

Строго придерживаясь Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2050 года и Стратегии развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года, мы сфокусировали внимание на цифровой трансформации, сохранении системной надежности электросетевого комплекса Западной Сибири и выполнении обязательств перед акционерами, инвесторами и партнерами.

Руководствуясь национальными приоритетами, «Россети Тюмень» в рамках федеральных проектов подключили к электрическим сетям сотни фельдшерско-акушерских пунктов, больниц и амбулаторий, школ и детских садов, культурных и спортивных сооружений, объектов связи, транспортной и городской инфраструктуры.

Благодаря конструктивному взаимодействию с предприятиями нефтегазовой отрасли компания уверенно расширяет портфель услуг по эксплуатации сторонней инфраструктуры и обеспечивает ввод новых высоковольтных объектов.

Так, в 2025 году для развития перспективного нефтяного месторождения им. О. А. Московцева начала работу высокоавтоматизированная подстанция, получившая имя первого руководителя Тюменской энергосистемы Владимира Соколова. По итогам отчетного периода общий объем инвестиций, направленных на реконструкцию и модернизацию элементов энергосистемы, составил 12,8 млрд рублей.

Продолжается цифровая трансформация энергетического комплекса в регионах присутствия. В 2025 году оперативное технологическое управление полностью переведено в электронный формат, а бизнес-процесс технологического присоединения автоматизирован на российской программной платформе. Пять удаленных энергообъектов соединила с Центром управления сетями Компании новая волоконно-оптическая линия связи протяженностью свыше 100 км.

Как и прежде, важными ориентирами при планировании производственных программ служат приоритеты органов власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления. В Тюменской области в прошлом году компания завершила второй этап масштабной работы по модернизации инфраструктуры, обеспечивающей электроснабжение густонаселенного

частного сектора, а также выполнила реконструкцию семи опорных подстанций, питающих 27 населенных пунктов. В Югре к электрическим сетям подключена особая экономическая зона «Нягань», которая должна стать новым центром перерабатывающих производств; на особом контроле находятся проекты по электроснабжению дачных кооперативов и садовых товариществ. В Ямало-Ненецком автономном округе «Россети Тюмень» продолжают реализацию инициатив, направленных на повышение надежности функционирования энергообъектов в условиях вечной мерзлоты и перспективное развитие арктических территорий.

Принятый курс поступательного роста, ориентация на отечественные технологии, высокая культура корпоративного управления и эффективные решения менеджмента позволили закрепить вектор устойчивого развития и достичь ключевых показателей эффективности: в отчетном периоде выручка по российским стандартам бухгалтерского учета увеличилась на 45%, а чистая прибыль превысила 4 млрд рублей. Уверен, что последовательная работа позволит упрочить результаты, обеспечивая высокую надежность электроснабжения жителей и опору для раскрытия инвестиционного и социально-экономического потенциала регионов.

Алексей Александрович Полинов
Председатель Совета директоров
АО «Россети Тюмень»

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



GRI 2-22

Уважаемые инвесторы, партнеры и коллеги!

«Россети Тюмень» – абсолютный технологический и отраслевой лидер на рынке услуг по передаче электроэнергии в Западной Сибири. По сетям Компании передается 73% потребляемых в Тюменской области, Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах энергоресурсов.

Следуя неизменным задачам повышения надежности электроснабжения предприятий и населения, социально значимых объектов и инфраструктуры жизнеобеспечения, «Россети Тюмень» в прошлом году направили на подготовку электросетевого комплекса к осенне-зимнему периоду 5,4 млрд рублей. Нам удалось выполнить программу технического обслуживания и ремонта с превышением запланированных объемов и получить значительные эффекты от капиталовложений: общее количество технологических нарушений снизилось на 10,9%, а показатель аварийности в распределительной сети уменьшен на 33%.

Выполняя важную социальную функцию по обеспечению доступа к энергоинфраструктуре, мы продолжили последовательное развитие электросетевого комплекса и расширение клиентской базы. «Россети Тюмень» ввели в эксплуатацию 315 км линий электропередачи и свыше 500 МВА трансформаторной мощности. Компания подключила к электрическим сетям 6,3 тыс. клиентов, а общее количество потребителей превысило 300 тыс. Соблюдая баланс

интересов всех сторон, компания выполнила принятые обязательства по национальным проектам, региональным программам и сохранила системную надежность и безопасность энергокомплекса. Суммарный прирост выданной мощности в отчетном периоде составил почти 230 МВт. При этом количество несчастных случаев с персоналом снижено до нуля.

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство АКРА пятый год подряд отметило уверенную рыночную позицию Компании, сильный операционный профиль, низкий уровень долговой нагрузки и хорошую рентабельность бизнеса. Демонстрируя финансовую устойчивость и дальнейшее развитие организации, «Россети Тюмень» подтвердили соответствие ранее присвоенному кредитному рейтингу «AA+(RU)», прогноз «стабильный».

Отмечу, что 2025 год прошел под эгидой знаменательной даты – 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. В Год защитника Отечества десяти подстанциям в Тюменской области, Югре и на Ямале присвоены имена наших земляков – героев Великой Отечественной войны, отстоявших независимость и суверенитет Родины. Для нынешних героев – участников специальной военной операции, а также их семей расширены программы поддержки. Благодаря неравнодушной позиции персонала на передовую направлены

беспилотные воздушные суда и дизель-генераторы, тонны предметов первой необходимости. В целях трудовой адаптации демобилизованных бойцов организовано бесплатное обучение и повышение квалификации на базе Корпоративного учебного центра.

Прошедший год также отмечен преодолением новых отраслевых вызовов, которые потребовали оперативных управленческих решений и реорганизации проектных ресурсов в статусе системообразующей территориальной сетевой организации. Выполняя установленные государством задачи по консолидации разрозненных участков энергосистемы, «Россети Тюмень» внесли существенный вклад в урегулирование накопленных в регионах проблем и повышение эффективности принятых в управление активов.

Подводя итоги, необходимо отметить значительную, главенствующую роль персонала энергокомпании в достигнутых результатах. Все работники, от молодых специалистов до опытных наставников, своим ежедневным добросовестным трудом и профессионализмом обеспечивают реализацию государственных задач и создают фундамент комфортной жизни и благополучия миллионов людей. Вовлеченность и преданность коллектива общему делу не оставляют сомнений в сохранении позитивной динамики и успехе наших начинаний.

Елена Леонидовна Бакланова
Генеральный директор
АО «Россети Тюмень»

01

0 компании

Свет для всех



Мы обеспечиваем надежное и качественное электроснабжение потребителей и технологическое присоединение на площади почти 1,5 млн км²: в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Ямало-Ненецком автономном округе.

«РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» СЕГОДНЯ

GRI 2-1 GRI 2-6

Акционерное общество «Россети Тюмень» сегодня:

- системообразующая территориальная сетевая организация (СТСО) на территории Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающая надежное и качественное электроснабжение, технологическое присоединение потребителей и предоставление дополнительных (нетарифных) услуг;
- входит в группу «Россети» и составляет значительную часть активов Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»);
- включено в Реестр субъектов естественных монополий в топливно-энергетическом комплексе;
- налогоплательщик, поставленный на учет в Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам № 6.

Единственным акционером Компании является ПАО «Россети».



ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

✓ 1979

03.05.1979 образовано Тюменское районное энергетическое управление «Тюменьэнерго» на базе расположенных в Тюменской области энергетических предприятий РЭУ «Свердловэнерго»:

- Тюменские электрические сети;
- Ишимские электрические сети (сегодня – Ишимское ТПО филиала «Тюменские электрические сети»);
- Тобольские электрические сети (сегодня – Тобольское ТПО филиала «Тюменские электрические сети»);
- Сургутские электрические сети;
- Нижневартовское предприятие электрических сетей (сегодня – Нижневартовские электрические сети).

В состав управления также вошли Тюменская и Тобольская ТЭЦ и Сургутская ГРЭС-1.

✓ 1988

В сентябре 1988 года Тюменское районное энергетическое управление было упразднено, на базе подведомственных ему предприятий создано Тюменское производственное объединение энергетики и электрификации «Тюменьэнерго».

✓ 1993

В марте 1993 года в рамках исполнения государственной программы приватизации было учреждено акционерное общество открытого типа энергетики и электрификации «Тюменьэнерго», которое стало правопреемником Тюменского производственного объединения энергетики и электрификации «Тюменьэнерго».

✓ 2005

До 2005 года «Тюменьэнерго» совмещало функции производства, передачи и сбыта электроэнергии. После реформирования отрасли в июле 2005 года из его состава были выделены самостоятельные генерирующие и сбытовые предприятия, а «Тюменьэнерго» стало распределительной сетевой организацией, с апреля 2007 года – межрегиональной распределительной сетевой компанией.

✓ 2019

В декабре 2019 года Компания в рамках ребрендинга сменила юридическое наименование на АО «Россети Тюмень».

✓ 2025

С 01.01.2025 «Россети Тюмень» осуществляет свою деятельность в статусе СТСО в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Ямало-Ненецком автономном округе. Статус СТСО – единого центра ответственности за качество оказания услуг по передаче электроэнергии потребителям – позволит «Россети Тюмень» эффективно проводить единую техническую и эксплуатационную политику, синхронизировать внедрение отраслевых технологий и оборудования в Тюменском макрорегионе.

С долей рынка

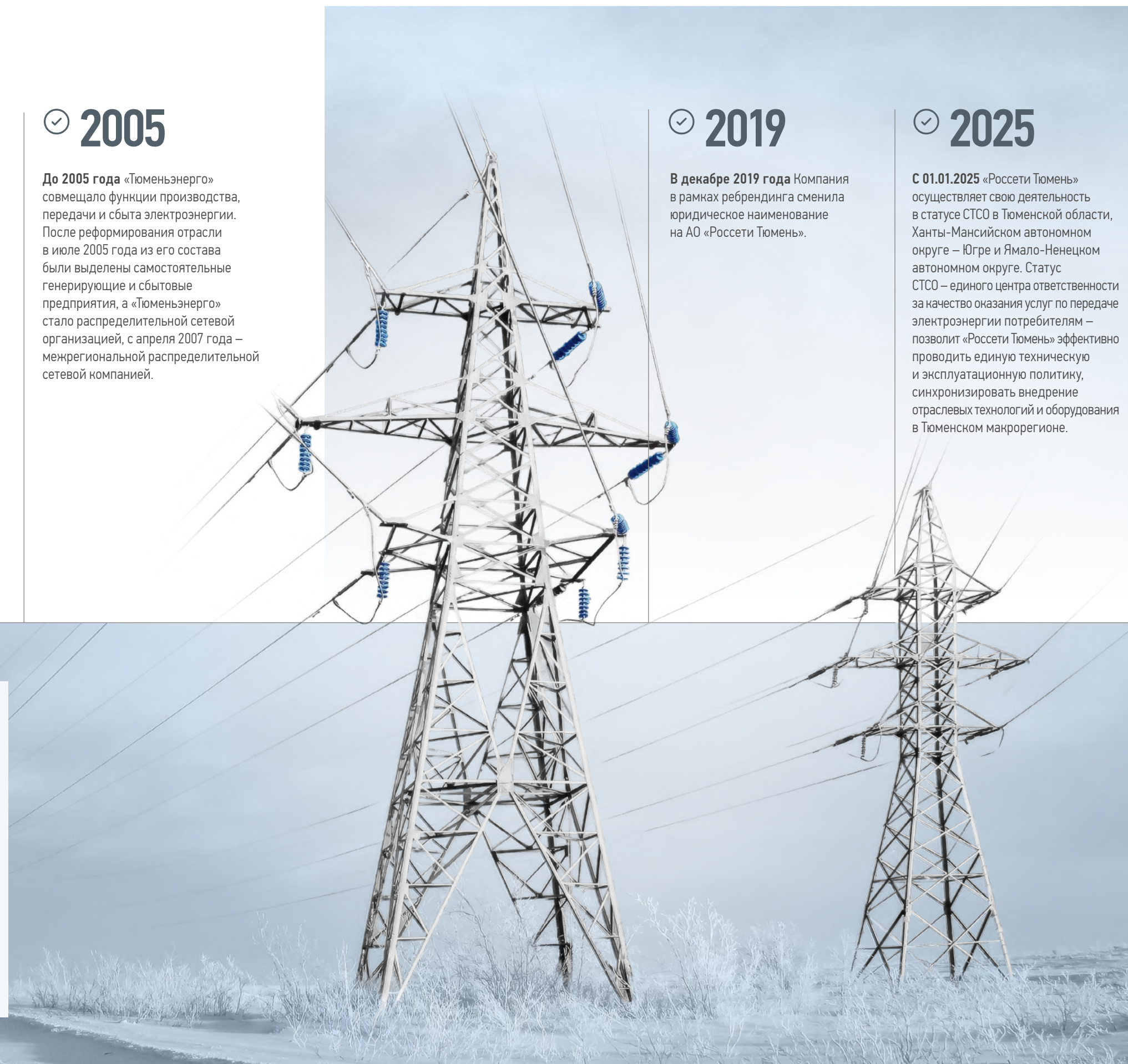
✓ 69 %

Компания занимает лидирующее положение в Тюменском макрорегионе, где на территории площадью

1,46 млн км² проживает более

3,9 млн человек.

Основными потребителями «Россети Тюмень» являются крупные компании нефтегазового сектора, непромышленные потребители и население.



СТРУКТУРА КОМПАНИИ

В состав энергокомпании входят восемь филиалов. Среднесписочная численность персонала АО «Россети Тюмень» за 2025 год составила 7 524 человека (без учета АО «Тюменьэнерго Инжиниринг»), в том числе исполнительный аппарат Общества – 703 человека.



100%

АО «Россети Тюмень»

8 филиалов

Сургутские электрические сети

 **585** человек

Когалымские электрические сети

 **391** человек

Нефтеюганские электрические сети

 **558** человек

Ноябрьские электрические сети

 **665** человек

Северные электрические сети

 **555** человек

Энергокомплекс

 **682** человека

Нижневартовские электрические сети

 **850** человек

Тюменские электрические сети

 **2 473** человека

В 2025 году в Обществе произошли существенные изменения, касающиеся филиала АО «Россети Тюмень» «Урайские электрические сети». В соответствии с решением Совета директоров Урайские электрические сети вошли в состав Энергокомплекса в форме производственного отделения с сохранением производственной базы и рабочих мест в г. Урае. Укрупнение филиала «Энергокомплекс» по трехуровневой схеме управления завершено 01.04.2025.

Во втором полугодии 2025 года утверждена новая организационная структура исполнительного аппарата Общества. Введена должность директора по управлению персоналом – начальника департамента управления персоналом и организационного проектирования с подчинением ему корпоративного учебного центра (ранее это был пункт тренажерной подготовки филиала АО «Россети Тюмень» «Нижневартовские электрические сети» в г. Нижневартовске).

Перевод в состав исполнительного аппарата Общества корпоративного учебного центра из структуры филиала «Нижневартовские электрические сети» произведен без изменения численности работников. Введена должность директора по цифровизации – начальника департамента информационных технологий с подчинением ему проектного офиса. Исключены должности Первого заместителя Генерального директора и Заместителя Генерального директора по цифровой трансформации.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» – ЛИДЕР НА РЫНКЕ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

GRI 2-1 GRI 2-6

Мы системообразующая территориальная сетевая организация, обеспечивающая надежное и качественное электроснабжение и технологическое присоединение потребителей на территории Тюменской области, Ямало-Ненецкого автономного округа и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.



Тюменская область, территория деятельности «Россети Тюмень», омывается водами Карского моря, граничит с Казахстаном, Республикой Коми, Красноярским краем, Свердловской, Курганской, Омской, Томской, Архангельской областями. Общая протяженность с севера на юг – 2,1 тыс. км, с запада на восток – 1,4 тыс. км. В «Россети Тюмень» 80% всех мощностей размещены за 60-й параллелью северной широты, в районах тысячи озер, рек, в чрезвычайно заболоченной местности с суровым климатом. Разница между летними и зимними температурами достигает 80 °С.

3,9 млн человек население

1,46 млн км² территория

69% доля «Россети Тюмень» на рынке Тюменской области

«РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В ЦИФРАХ

52 791 км, в том числе кабельных линий (по цепям) 1 159 км

665 шт. количество подстанций 35-220 кВ

8 213 шт. трансформаторные подстанции 10(6)/0,4 кВ

31,089 тыс. МВА установленная трансформаторная мощность

7 524 человека среднесписочная численность персонала

6 760 МВт годовой максимум потребления нагрузки на территории присутствия АО «Россети Тюмень»

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

-62 °С Нижняя граница зимних температур в Ханты-Мансийском автономном округе

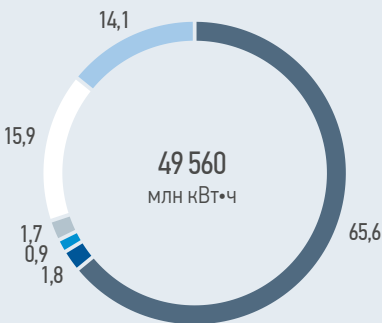
Тюменская область

-47 °С Нижняя граница зимних температур в Тюменской области

Ямало-Ненецкий автономный округ

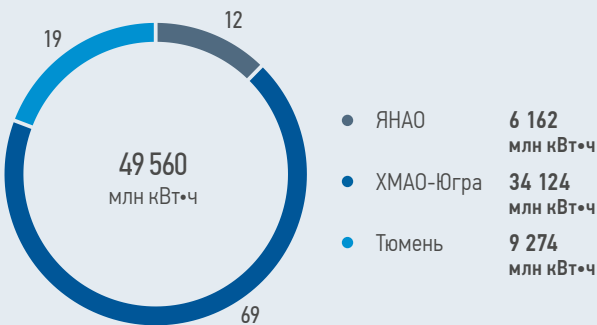
-63 °С Нижняя граница зимних температур в Ямало-Ненецком автономном округе

Структура котлового полезного отпуска электроэнергии, %



Нефтедобыча	32 533,55 млн кВт·ч
Нефтепереработка	894,25 млн кВт·ч
Транспорт	440,94 млн кВт·ч
Нефте- и газопроводы	829,10 млн кВт·ч
Непромышленные потребители	7 889,26 млн кВт·ч
Население	6 972,63 млн кВт·ч

Структура потребления электроэнергии по регионам (оплачиваемый полезный отпуск), %



ГЕНЕРИРУЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ФорвардЭнерго	СИБУР	ИНТЕР РАО	ИНТЕРТЕХЭЛЕКТРО НОВАЯ ГЕНЕРАЦИЯ	ОГК-2	Юнипро
1 361 МВт Няганская ГРЭС	665,3 МВт Тобольская ТЭЦ	529,7 МВт Уренгойская ГРЭС	119,6 МВт Ноябрьская ПГЭ	3 333 МВт Сургутская ГРЭС-1	5 702,2 МВт Сургутская ГРЭС-2
681,7 МВт Тюменская ТЭЦ-1	755 МВт Тюменская ТЭЦ-2	2 031 МВт Нижневартовская ГРЭС			

КРУПНЫЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ

РОСНЕФТЬ	17%	ГАЗПРОМ	7%	СИБУР	2%
ЛУКОЙЛ	11%	СНН-Нефть	2%	ТРАНСНЕФТЬ	2%
СУРГУТНЕФТЕГАЗ	11%				

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 2-6

GRI 2-28



Передача и распределение электроэнергии 35–220 кВ

✓

49 560

(+24%)

объем оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн кВт•ч

✓

69%

(+1%)

доля на рынке передачи электроэнергии в Тюменской области, ХМАО–Югре, ЯНАО, %



Технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям



Дополнительные нетарифные услуги

✓

229

(–9,84%)

объем подключенной мощности, МВт

✓

831

(+36,3%)

выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, млн руб.

➤ Подробнее о ценности, созданной Компанией для заинтересованных сторон, – в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» на с. 154

ЦЕННОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



Потребители

Степень удовлетворенности качеством оказанных услуг и обслуживания в 2025 году, %
99 (+0,97%)
Исполненных договоров об осуществлении ТП¹, шт.
6 250 (–14,61%)
Присоединенная мощность, МВт
19 102 (+1,21%)



Акционеры, инвесторы

Капитализация на 30.12.2025², млрд руб.
134,53 (+2,70%)

✓

Высокий кредитный рейтинг **AA+(RU)**, прогноз «Стабильный» от АКРА



Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления

Налоговые и социальные отчисления в федеральный бюджет, млн руб.
5 482,71 (–19,24%)
Налоговые и социальные отчисления в региональные бюджеты, млн руб.
5 779,36 (+15,87%)



Научное сообщество и образовательные учреждения

Количество вузов-партнеров, шт.
39
Проведение научно-технических семинаров в области электроэнергетики, публикация статей по вопросам эксплуатации и развития электрических сетей
5 научно-технических семинаров
4 статьи



Работники (в том числе бывшие работники, ветераны/пенсионеры)

Индекс удовлетворенности персонала работой, %
93,23 (+0,79%)

НАШИ КАПИТАЛЫ



Производственный

Протяженность воздушных линий (по цепям), км
52 791 (+0,4%)
Протяженность кабельных линий (по цепям), км
1 159 (+10%)
Установленная трансформаторная мощность, тыс. МВА
31,089 (+0,83%)
Мощность подстанций 35–220 кВ, МВА
29,16 (+0,46%)
Объем электросетевого хозяйства, у. е.
256 645 (+1,09%)
Количество подстанций 35–220 кВ, шт.
665 (+0,3%)



Человеческий

Среднесписочная численность сотрудников, чел.
7 524 (+0,76%)
Доля сотрудников с профессиональным образованием, %
88,5% (+0,5%)
Затраты на охрану труда, млн руб.
542,71 (+19,85%)



Природный

Общая площадь территории присутствия, млн км²
1,46
Потребление электроэнергии на собственные нужды, млн кВт•ч
1 399,04 (–6,45%)
Потребление тепловой энергии, тыс. Гкал
35,30 (–3,23%)
Потребление воды, тыс. м³
82,59 (+1,79%)



Интеллектуальный капитал

Стоимость НМА³, млн руб.
1 928,62 (+5,29%)
Инвестиции в НИОКР, млн руб. (без НДС)
77,30 (+24,16%)



Финансовый

Уставный капитал, млрд руб.
27,37
Объем финансирования инвестиционной программы, млрд руб. (с НДС)
12,84 (–13,18%)
Объем освоения капитальных вложений, млрд руб. (без НДС)
12,64 (–23,27%)
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА
502 (> 100%)



Социально-репутационный капитал

Участие в саморегулируемых организациях **СРО Ассоциация*** «ЭнергоПрофАудит», **СРО «Союз строителей Югры»**
Количество действующих договоров, тыс. шт.
2,98 (–24,23%)



Профессиональные ассоциации и отраслевые организации

Расходы на социальные программы и льготы работникам, млн руб.
264,27 (+28,48%)
Назначено негосударственных пенсий по состоянию на конец 2025 года, чел.
7 417 (+43%)



Экологические, общественные и социальные организации

Финансирование мероприятий по охране окружающей среды, млн руб.
>81 (+5,82%)
СМИ
Размер зрительской и читательской аудитории, чел. **> 3,6 млн**

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Производственный

Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт•ч
49 664 (–2,82%)
Потери электроэнергии, млн кВт•ч
1 350,87 (–6,53%)
Исполнено договоров ТП, (МВт)
228,75 (–9,99%)
SAIDI, ч
0,2259 (+4,34%)
SAIFI, шт.
0,1694 (+5,94%)
Национальный проект «Продолжительная и активная жизнь»

7 недобросовестных исполнителей в сфере энергоснабжения
9 индустриальных объектов, реализующих проекты в сфере энергоснабжения



Социально-репутационный капитал

Доля позитивных публикаций в СМИ, %
97% (–2%)
ESG-рейтинг «Лучшая корпоративная ESG-практика» **Лидерский уровень А**
Кредитный рейтинг АКРА **AA+(RU)** прогноз по рейтингу «Стабильный»

11 устойчивых бизнес-единиц
17 партнерств в сфере устойчивого развития



Интеллектуальный капитал

Количество полученных патентов и свидетельств, шт.
1 патент на изобретение
6 НИОКР, выполняемых с участием вузов в 2025 году
Объем внедрения инновационных решений, млн руб. (без НДС)
205,49 (–77,37%)

9 индустриальных объектов, реализующих проекты в сфере энергоснабжения



Природный

Площадь лесовосстановления / рекультивации, га
435 (+ > 100%)
Выбросы парниковых газов, т CO₂-экв. (охватов 1 и 2)
45,60 (–0,1%)
Снижение водопотребления, тыс. м³
12,50 (–0,9%)
Отходы, переданные на утилизацию, т
5 468,11 (–1%)

12 объектов, реализующих проекты в сфере энергоснабжения
15 объектов, реализующих проекты в сфере энергоснабжения
13 объектов, реализующих проекты в сфере энергоснабжения



Человеческий

Средняя заработная плата, тыс. руб.
162,55 (+8,3%)
Уровень текучести кадров, %
4,1 (–21,2%)
Доля сотрудников, прошедших обучение, %
100 (+19,6%)
Производительность труда⁵, млн руб. / чел.
15,15 (+44,4%)

3 проекта, реализующих проекты в сфере энергоснабжения
4 проекта, реализующих проекты в сфере энергоснабжения
8 проектов, реализующих проекты в сфере энергоснабжения



Партнеры, поставщики и подрядчики

Выручка, млн руб.
113 976 (+45,54%)
EBITDA, млн руб.
16 241 (+66,01%)

8 объектов, реализующих проекты в сфере энергоснабжения



Экологические, общественные и социальные организации

Участие в мероприятиях во всероссийских и региональных благотворительных проектах
> 30 проектов поддержали и инициировали



Население регионов присутствия, местные сообщества

Подписано **Соглашение о сотрудничестве** между правительством Тюменской области и «Россети Тюмень»
Доля закупок у местных поставщиков, %
26,90 (+80,54%)

¹ Технологическое присоединение.
² Для непубличной / не торгующейся на рынке компании применимо считать за капитализацию балансовую стоимость активов Общества.

20 Интегрированный годовой отчет 2025 | Бизнес-модель

³ Нематериальные активы.
⁴ Саморегулируемая организация.

⁵ Производительность труда исчисляется как частное выручки и среднесписочной численности персонала за отчетный период.
⁶ Малое и среднее предпринимательство.

21

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОТЧЕТНОГО ГОДА

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024, %
Технические возможности				
Установленная мощность, тыс. МВА	30,58	30,83	31,09	+0,83% ↑
Протяженность ЛЭП¹ по цепям, тыс. км (в том числе кабельные линии)	53,22	53,62	53,95	+0,62% ↑
Передача электроэнергии				
Отпуск электрической энергии из сети, млн кВт•ч	53 561	51 105	49 664	−2,82% ↓
Потери электроэнергии, млн кВт•ч	1 468	1 445	1 351	−6,53% ↓
Технологическое присоединение				
Подключенная мощность, МВт	240	254	229	−9,84% ↓
Количество исполненных договоров, шт.	6 316	7 319	6 250	−14,61% ↓
Дополнительные (нетарифные) услуги				
Уровень удовлетворенности потребителей качеством оказания услуг, %	97,9	98,3	99	+0,97% ↑
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, млн руб.	336,499	609,576	830,645	+36,3% ↑
Надежность энергоснабжения				
П _{saidi} – средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, ч	0,2299	0,2165	0,2259	+4,34% ↑
П _{saif} – средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, шт.	0,1679	0,1599	0,1694	+5,94% ↑

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (РСБУ)

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Выручка, млн руб.	80 937	78 315	113 976	+45,54% ↑
Балансовая стоимость активов Общества, млрд руб.		130,993²	134, 530³	+2,70% ↑
Налоговые отчисления и страховые взносы, млн руб.	14 081 158	9 585,57	11 262,07	+17,49% ↑
EBITDA⁴, млн руб.	14 753	9 783	16 241	+66,01% ↑

¹ Линия электропередачи.
² Показатель по состоянию на 31.12.2024.
³ Показатель по состоянию на 31.12.2025.
⁴ EBITDA = прибыль до налогообложения + амортизация + проценты к уплате.

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Показатель	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024, %
Охрана окружающей среды				
Расходы на охрану окружающей среды, всего, млн руб.	82	77,14	81,64	+5,82% ↑
Площадь компенсационного лесовосстановления, га	35,12	51,13	435	+750,77% ↑
Объем утилизированных и обезвреженных отходов, т	2 403,16	5 564,19	5 525	−0,71% ↓
Выброс парниковых газов (охват 1), тыс. т CO₂-экв.	13,7	14,6	14,5	−0,68% ↓
Иновационная деятельность				
Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС	660,11	908,1	205,49	−77,37% ↓
Объем затрат на НИОКР, млн руб.	46,74	62,26	77,304	+24,16% ↑
Персонал				
Списочная численность работников, тыс. чел.	7,406	7,467	7,715	+3,32% ↑
Средняя заработная плата работников, тыс. руб.	141,61	150,11	162,55	+8,3% ↑
Подготовка, переподготовка и повышение квалификации, чел.	6 290	6 005	10 359	+72,51% ↑
Расходы на обучение работников, млн руб.	37	37,907	29,14	+23% ↑
Расходы на охрану труда, млн руб.	424,47	452,82	542,713	+19,85% ↑
Обучение с отрывом от производства, человеко-курсы	6 290	7 139	10 359	+45,1% ↑
Расходы на ДМС, млн руб.	88,4	97,5	105,5	+8,21% ↑
Реализация политики импортозамещения				
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг, %	96,9	98,5	98,4	−0,1% ↓
Закупки				
Объем закупок, млн руб. с НДС	45 475	86 210	30 677	−64,42% ↓
Доля закупок у местных поставщиков, %	37,75	14,9	26,9	+80,54% ↑

GRI 201-1

Созданная, распределенная и нераспределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость	82 000,432	79 216,814	114 915,698
Выручка	81 036,983	78 464,449	114 044,048
Финансовые доходы	799,986	477,256	541,444
Чистые прочие доходы	163,463	275,109	330,206
Распределенная экономическая стоимость	(76 442,269)	(80 142,541)	(110 184,646)
Операционные расходы (не включая расходы на вознаграждения работникам; налоги и сборы, кроме налога на прибыль, расходы на благотворительность, содержание объектов социальной сферы)	(56 627,653)	(57 495,766)	(85 695,158)
Зарплата и другие выплаты и льготы сотрудникам	(15 694,234)	(17 357,766)	(19 538,558)
Финансовые расходы	(666,995)	(1 095,559)	(1 754,632)
Выплаты государству	(3 453,387)	(4 193,450)	(3 196, 298)
Нераспределенная экономическая стоимость	5 558,163	(925,727)	4 731,052



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

Январь

«Россети Тюмень» завершили реконструкцию подстанции 110 кВ «Дружная», обеспечивающей электроснабжение одноименного месторождения и нефтеперерабатывающего завода в Сургутском районе ХМАО-Югры. Особенностью проекта стало широкое применение новейших средств автоматизации, которое позволяет удаленно контролировать функционирование коммутационных аппаратов и отслеживать ход переключений в режиме реального времени.

Февраль

В исторической части Тюмени открылся новый Центр обслуживания клиентов «Россети Тюмень». В современном офисе потребители могут заказать услугу «Технологическое присоединение под ключ», переоформить документы при смене собственника, проконсультироваться по установке или замене приборов учета, получить согласование на проведение работ в охранной зоне ЛЭП.

«Россети Тюмень» завершили плановый ремонт высоковольтной линии электропередачи «Чупальская – Соровская», что позволило повысить надежность электроснабжения крупного месторождения черного золота в ХМАО-Югре.

Компания завершила плановый ремонт линии электропередачи «Восточно-Моховая – Слава». Это повысило стабильность электроснабжения жителей и более 20 социально значимых объектов Когалыма, в числе которых больница, шесть школ, девять детских садов, городская котельная и аэропорт.

Март

«Россети Тюмень» усилили надежность работы двух ключевых линий электропередачи в ХМАО-Югре: «Сотник – Шаим» и «Сотник – Евра». ЛЭП являются важными элементами Единой энергетической системы России и участвуют в транзите электроэнергии из Югры в Тюменскую и Свердловскую области, а также обеспечивают электроэнергией более 40 тыс. жителей Урая.

Системообразующая энергокомпания завершила плановый ремонт высоковольтной подстанции «Самза», что повысило надежность электроснабжения жителей и социально значимых объектов поселка Коммунистический и инфраструктуры лесопромышленного комбината «Самза» (ХМАО-Югра), годовая производительность которого составляет 9 тыс. м³ оцилиндрованных бревен и 66 тыс. пиломатериалов.

Компания завершила плановый ремонт высоковольтной подстанции 110 кВ «Соболиная» (ХМАО-Югра), что позволило повысить надежность электроснабжения жителей города Советского и Югорского лесопромышленного холдинга, который является ведущим участником рынка лесной и деревообрабатывающей промышленности России.

Апрель

Работники «Россети Тюмень» сдали более 70 литров крови в рамках проекта «Одной крови», приуроченного к Всероссийской акции «Код донора. Защитники Отечества». За четыре года

0 Компании

существования проекта энергетики-волонтеры совершили свыше 760 донаций (это около 280 литров крови).

В канун 80-й годовщины Победы «Россети Тюмень» назвали именами героев Великой Отечественной войны десять крупных энергообъектов в ХМАО-Югре, ЯНАО и Тюменской области. Энергетики установили на подстанциях мемориальные таблички с именами фронтовиков, описаниями их подвигов и боевого пути. Участие в патриотической акции, направленной на сохранение памяти о беспримерном героизме советских солдат, приняли родственники героев войны, представители органов власти и общественных организаций, активисты движения «ЮНАРМИЯ».

«Россети Тюмень» провели ежегодный региональный чемпионат работников топливно-энергетического комплекса по интеллектуальным играм «Умная энергия». Впервые на одной площадке встретились представители предприятий ТЭК и учащиеся образовательных учреждений. Всего в турнире приняли участие свыше 300 человек в составе 41 команды.

Системообразующая территориальная сетевая организация завершила плановый ремонт ЛЭП 110 кВ «Муравленковская – Стрела» и «Муравленковская – Геращенко» (ЯНАО). Проведенные работы повысили надежность электроснабжения инфраструктуры одного из крупнейших месторождений углеводородов в главном газодобывающем регионе России.

В рамках федерального проекта «Семейные ценности и инфраструктура культуры» национального проекта «Семья» Компания выполнила технологическое присоединение к электрическим сетям двух досуговых центров в Тюменской области. Энергетики обеспечили электричеством современное пространство купольного типа в селе Кутарбитка Тобольского района и восстановленный после паводка дом культуры в селе Аксурка Вагайского района.

Май

В преддверии 9 Мая «Россети Тюмень» открыли в Сургуте федеральную выставку «Свет Победы», посвященную подвигам энергетиков в годы Великой Отечественной войны. За время работы временной экспозиции ее посетителями стали 38 тыс. человек.

Компания завершила плановый ремонт подстанций 110 кВ «Мортые», «Убинская» и «Западный Толум» (ХМАО-Югра). Ремонт трех питающих центров позволил повысить надежность электроснабжения семи месторождений Шаимской группы, с освоения которой в 1960 году началось развитие нефтяной промышленности Западной Сибири.

«Россети Тюмень» организовали традиционную патриотическую акцию «Уроки Победы». Ее участниками стали свыше 2 тыс. ребят из Тюменского макрорегиона. Лекции прошли на площадках 23 образовательных учреждений в 14 населенных пунктах. В 2025 году слушателями впервые стали воспитанники детского дома «Семья» в Ноябрьске. Всего за пять лет в патриотических встречах с энергетиками приняли участие более 10,5 тыс. школьников и студентов.

Июнь

В День России Компания открыла в Сургуте новое арт-пространство, организовав на Аллее памяти и славы уличную галерею из 12 экспозиционных стендов. Первым проектом стала фото-выставка «Свет Победы», посвященная подвигам энергетиков в годы Великой Отечественной войны.

«Россети Тюмень» приняли в эксплуатацию от регионального представительства ЛУКОЙЛа свыше 50 единиц электросетевого оборудования в Тюменской области и ХМАО-Югре. В рамках консолидации электрических сетей энергетики приняли обязательства по эксплуатации и техническому обслуживанию инфраструктуры, питающей 22 АЭС.

«Россети Тюмень» завершили плановый ремонт подстанции 110 кВ «Советская», которая обеспечивает электроэнергией ключевые транспортные узлы Советского района ХМАО-Югры: аэропорт и железнодорожную станцию «Верхнекондинская».

Энергетики обеспечили электроэнергией парк Воинской славы в селе Ярково Тюменской области, возведенный к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.



Июль

«Россети Тюмень» завершили плановый ремонт высоковольтной подстанции «Шаим» (ХМАО-Югра). Выполненные работы позволили повысить надежность электроснабжения первого в Западной Сибири нефтепровода Шаим – Тюмень.

В столице Югры Ханты-Мансийске состоялся I Фестиваль спорта «Россети Тюмень». Участие в главном спортивном событии года приняли более 200 работников из восьми филиалов Компании. В течение трех дней энергетики состязались в шести дисциплинах: настольном теннисе, плавании, легкой атлетике, шахматах, волейболе и мини-футболе. Всего было разыграно 23 комплекта медалей.

Август

В Ямало-Ненецком автономном округе «Россети Тюмень» завершили плановый капитальный ремонт подстанции 110 кВ «ГКС-Холмогорская», обеспечивающей электроэнергией Вынгапуровский газоперерабатывающий завод. В результате ремонта подстанции повышена надежность электроснабжения завода по переработке голубого топлива.

Системообразующая энергокомпания осуществила технологическое присоединение к сетям первой в ХМАО-Югре и 50-й в России особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Нягань». Для функционирования важнейшей территории развития

промышленных производств энергетики выдали 20 МВт мощности от подстанции 110 кВ «Заречная».

По итогам конкурса на предоставление грантов на получение образования в высших учебных заведениях страны вручены именные сертификаты 13 работникам из числа производственного и инженерного персонала Компании. Повышать профессиональный уровень победители будут по востребованным в Компании направлениям: «Электроэнергетика и электротехника», «Технология сварочного производства», «Мастер делового администрирования» и «IT-технологии».

Сентябрь

Энергетики присоединили к электрическим сетям часовню Святого апостола Андрея Первозванного в селе Огнево Казанского района и часовню в поселке Курья Вагайского района Тюменской области. Для обеспечения надежного электроснабжения центров духовной культуры «Россети Тюмень» выдали 17 кВт мощности.

Системообразующая территориальная сетевая организация завершила ремонты высоковольтных линий электропередачи 110 кВ «Пачетлор – Брусничная» и «Ленинская – Лосинка 2» в ХМАО-Югре. Это позволило повысить надежность электроснабжения Федоровского и Мамонтовского месторождений, которые входят в число крупнейших центров нефтедобычи России.

Октябрь

Генеральный директор «Россети Тюмень» Елена Бакланова и губернатор Тюменской области Александр Моор заключили соглашение о сотрудничестве. Подписание состоялось в Москве в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя». Стороны договорились о системном взаимодействии по широкому спектру вопросов для развития электросетевого комплекса региона и обеспечения надежного и качественного электроснабжения потребителей.

«Россети Тюмень» обеспечили электричеством завод по переработке древесины в ЯНАО. В ходе технологического присоединения к электрическим сетям промышленных объектов компании «РЕЦИКЛТЕХНОЛОДЖИ» выдано 150 кВт мощности. Выполненные мероприятия позволили заводу перейти с системы освещения от дизельного генератора на централизованное электроснабжение. Лесопромышленное предприятие производит в месяц до 30 тыс. м³ пиломатериалов и 15 тыс. м³ подготовленного бревна для лежневых дорог.

Ноябрь

Компания получила паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2025–2026 гг. На подготовку электросетевого комплекса к осенне-зимнему периоду системообразующая энергокомпания Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО

направила 5,4 млрд руб. Энергетики выполнили ремонт около 1,7 тыс. км линий электропередачи и 663 питающих центров, в том числе 274 трансформаторных подстанций, смонтировали более 5 тыс. птицезащитных устройств для сохранения биоразнообразия и минимизации рисков перерывов электроснабжения, связанных с жизнедеятельностью птиц.

«Россети Тюмень» приняли на обслуживание энергооборудование компании «Мостострой-11» в ХМАО-Югре. В рамках оказания дополнительных (нетарифных) услуг Компания будет осуществлять контроль состояния подстанции, обеспечивающей электроэнергией систему освещения нового мостового перехода через реку Обь, который получил название «Звезда Оби». Оперативно-техническое обслуживание электросетевого оборудования позволит обеспечить безопасность движения транспорта по мосту с пропускной способностью свыше 10 тыс. автомобилей в сутки и общей протяженностью перехода 1,76 км.

Декабрь

В 2025 г. «Россети Тюмень» подключили к электросетевой инфраструктуре 24 объекта здравоохранения в Тюменской области. Новые медучреждения построены по программе модернизации первичного звена здравоохранения. Общая мощность технологического присоединения превысила 1,2 МВт.

Компания ввела в работу подстанцию 110 кВ «Соколова» для электроснабжения нефтепромысла Югры. Пуск энергообъекта, который получил имя первого руководителя Тюменской энергосистемы, заслуженного энергетика РСФСР Владимира Соколова, был приурочен к профессиональному празднику – Дню энергетика.

В 2025 г. «Россети Тюмень» в рамках лесовосстановления высадили более 635 тыс. саженцев сосны обыкновенной на территории площадью около 200 га. Новые деревья появились в Советском районе ХМАО-Югры и Аромашевском районе Тюменской области. На проведение экологических мероприятий Компания направила около 116 млн руб.



НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ОБЩЕСТВА В 2025 ГОДУ

ЯНВАРЬ

«Россети Тюмень» отмечены благодарственным письмом Центра поддержки семей «Круг надежд» за участие в благотворительной акции «Елка желаний – мечты сбываются!», сотрудничество и совместную деятельность ради блага детей и семей, которым необходима поддержка.



ФЕВРАЛЬ

По итогам XXV Всероссийского конкурса «Инженер года» компания награждена благодарственным письмом Российского и Международного союзов научных и инженерных общественных объединений за воспитание профессиональных, творчески активных инженерно-технических кадров, сотрудничество и активное участие в конкурсе, формирование драйвера роста инженерного кадрового потенциала страны.



АПРЕЛЬ

Календарь Компании «Города-герои» удостоен дипломов II и III степени Всероссийского конкурса «Корпоративный календарь – 2025» в номинациях «Лучший дизайн» и «Лучшие иллюстративные образы».



Энергетики отмечены благодарственными письмами фонда «Тотальный диктант» и оргкомитета «Тотальный диктант – 2025» в Тюмени за поддержку и помощь в организации проведения акции в Сургуте и Тюмени.



Аналитическое кредитное рейтинговое агентство подтвердило присвоенный «Россети Тюмень» кредитный рейтинг «AA+(RU)», прогноз «Стабильный». Впервые кредитный рейтинг был присвоен компании в 2021 году. Стабильно высокая оценка агентства свидетельствует об эффективности финансово-экономической политики менеджмента.



Коллектив «Россети Тюмень» награжден благодарственным письмом Регионального благотворительного фонда «Благо Дарю» за поддержку и сотрудничество, доверие, отзывчивость и активное участие в работе фонда.



АВГУСТ

Волейболисты Общества выиграли бронзовые медали на Всероссийском турнире Группы компаний «Россети». Лучшим атакующим соревнований признан инженер филиала «Энергокомплекс» Дмитрий Макаров.



В рамках акции «Собери ребенка в школу» «Россети Тюмень» отмечены благодарственными письмами бюджетных учреждений ХМАО-Югры: Сургутским реабилитационным центром, Сургутским центром социальной помощи семье и детям – за сотрудничество, отзывчивость, оказание адресной помощи нуждающимся детям.



СЕНТЯБРЬ

Компания в рамках корпоративной благотворительной акции «Добрые знания» получила благодарственные письма от Ханты-Мансийского центра содействия семейному воспитанию, детского дома «Семья» (ЯНАО) и Дома социальной реабилитации семей и детей «Борки» (Тюменская область) за оказанную помощь, милосердие, участие в жизни подрастающего поколения, содействие и поддержку детей, оставшихся без попечения родителей.

Команда «Россети Тюмень» стала призером Всероссийского конкурса на лучшее инновационное предложение в области средств индивидуальной защиты для молодых специалистов «Инновации в СИЗ¹: инженерные решения будущего», финал которого состоялся в рамках Молодежного дня Всероссийской недели охраны труда.



Энергетики «Россети Тюмень» завоевали кубок Департамента ЖКХ Тюменской области по мини-футболу.



ОКТАБРЬ

Проект департамента связей с общественностью и СМИ Компании «Информационное сопровождение Программы комплексной реконструкции распределительных сетей в Тюменском районе в 2024 году» стал победителем Международного конкурса «Энергия пера – 2025» в номинации «Лучший коммуникационный проект в электросетевом комплексе».



Специалисты по обслуживанию высокоавтоматизированных подстанций нефтеуганского филиала «Россети Тюмень» признаны победителями в номинации «Лучшая команда на этапе «Комплексные испытания элементов высокоавтоматизированных подстанций» Межрегиональных соревнований профессионального мастерства. За звание лучших специалистов по обслуживанию устройств релейной защиты и автоматизированных систем управления технологическими процессами боролись более 20 команд со всей страны.



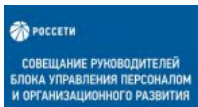
Компания заняла третье место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».



«Россети Тюмень» стали призером Рейтинга социальной эффективности крупнейших российских компаний (ESG-рейтинг) рейтингового агентства AK&M в категории «Энергосети».



HR-проект Общества на тему повышения эффективности системы управления рабочим временем, учитывающей климатические и социально-экономические условия регионов, стал победителем конкурса профессионального мастерства среди работников Блока управления персоналом и организационного развития Группы компаний «Россети» в номинации «Лучший проект года в сфере управления персоналом».



Годовой отчет «Россети Тюмень» получил пять звезд (наивысшее качество годового отчета) в Рейтинге годовых отчетов коммерческих организаций, организованном рейтинговым агентством RAEX.



ДЕКАБРЬ

Команды «Россети Тюмень» стали победителями турнира Группы компаний «Россети» по киберспорту «Кибервольт-2025» в дисциплинах Counter-Strike 2 и Dota 2.



Лучший игрок (MVP CS2):
Руслан Абтрахимов
(«Россети Тюмень»)



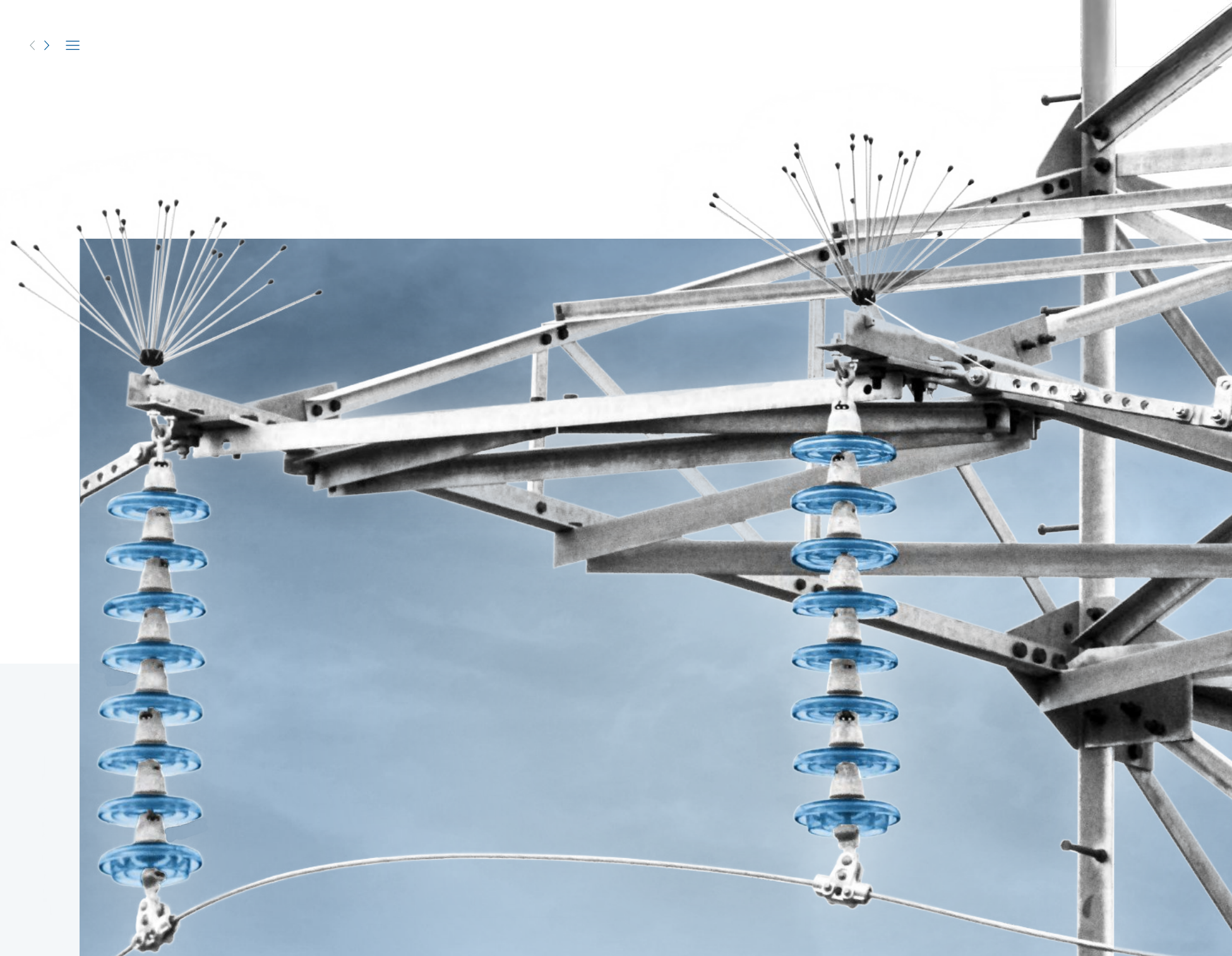
Лучший игрок (MVP Dota 2):
Денис Храмов
(«Россети Тюмень»)

¹ Средства индивидуальной защиты.

02

Стратегический отчет

Энергия развития



Мы создаем сети, которые выстоят при любых испытаниях. Инвестиции в инфраструктуру, современные технологии и сплоченная команда позволяют нам обеспечивать людей светом и теплом даже в самых суровых условиях России.

ОБЗОР ОТРАСЛИ

Электроэнергетика России – это не просто техническая инфраструктура, а стратегический ресурс национального развития. Энергосистема Российской Федерации состоит из Единой энергетической системы России (ЕЭС России), которая включает семь объединенных энергетических систем: Центра, Средней Волги, Урала, Северо-Запада, Юга, Сибири и Востока, а также пять территориальных изолированных энергосистем.



Потребление электроэнергии в Единой энергосистеме России (не учитываются изолированные системы) в 2025 году снизилось на 1,1%, до 1,161 трлн кВт•ч. Без учета дополнительного дня високосного года показатель упал на 0,8%, а без влияния температурного фактора – на 0,3%, следует из данных «Системного оператора» (СО, диспетчер энергосистемы). Падение спроса аналитики связывают с рекордно теплой погодой в среднем по году и замедлением темпов роста экономики¹.

ТЕНДЕНЦИИ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Анализ макроэкономической ситуации

SASB IF-EU-240a.4



1%

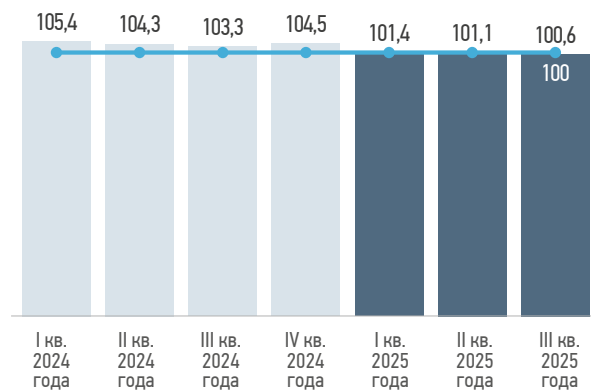
рост ВВП России в 2025 году

По данным Банка России², рост экономики в 2025 году замедлился, возвращаясь к более сбалансированной траектории после высоких темпов 2023–2024 гг. При этом рост потребительских цен по итогам года был ниже ожидавшихся Банком России 7–8%. В IV квартале наблюдалось оживление экономической и кредитной активности, а годовая инфляция замедлилась до минимума последних лет.

В соответствии с первой оценкой Росстата³, рост ВВП России по итогам 2025 года составил +1% год к году. Рост реальных денежных доходов по итогам 2025 года составил +7,7% г/г после роста на +9,9% г/г в 2024 году.

Объем ВВП России за 2025 год, по первой оценке, составил в текущих ценах 213 трлн 515,8 млрд рублей. Индекс физического объема ВВП относительно 2024 года составил 101%. Индекс-дефлятор ВВП за 2025 год по отношению к ценам 2024 года составил 104,5%.

Динамика производства ВВП в процентах к значению условного среднего квартала 2021 года⁴



¹ <https://www.so-ups.ru/functioning/tech-disc/tech-disc2026/tech-disc2026ups/>

² https://cbr.ru/Collection/Collection/File/59624/bulletin_26-01.pdf

³ www.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/osn-12-2025.pdf

⁴ За 100% принимается 1/4 номинального значения ВВП за 2021 год.

Макроэкономический прогноз на 2026–2028 годы

Согласно базовому прогнозу Министерства экономического развития Российской Федерации⁵, динамика прироста ВВП в 2026–2028 гг. будет увеличиваться. В 2026 году ВВП прирастет на 1,3%, в 2027 и 2028 годах – на 2,8 и 2,5% в год соответственно. К концу 2028 года ВВП превысит уровень 2024 года на 7,9%, составив в номинальном выражении более 276 трлн рублей.

При складывающихся жестких денежно-кредитных условиях в 2026 году инвестиционная активность сократится на 0,5%. В 2027 и 2028 годах с учетом лагов смягчения денежно-кредитных условий ожидается возврат высоких темпов роста инвестиционной активности – до 3,8% и 3,3% соответственно.

Рост тарифов на передачу электрической энергии по Единой национальной сети (ЕНЭС) составит в 2026 году 16%, в 2027 году – 14,7%, в 2028 году – 12%. Индексация тарифов сетевых компаний на услуги по передаче электрической энергии в 2026 году для всех категорий потребителей составит 15,2%, в 2027 году для населения – 15,3%, для прочих потребителей – 13%, в 2028 году для населения – 11,2%, для прочих потребителей – 8,9%. В результате ожидаемый темп роста конечной цены электрической энергии для населения в 2026 году составит 11,3%, в 2027 году – 8,6%, в 2028 году – 9,1%.

Обзор электроэнергетической отрасли

2025 год стал одним из самых насыщенных для российской электроэнергетики за последнее десятилетие. Регуляторные изменения, структурные реформы и крупные инвестиционные решения задали вектор развития отрасли на годы вперед.

Ключевые события года в электроэнергетике

1

Запуск ОРЭМ на Дальнем Востоке. С 01.01.2025 Объединенная энергетическая система Востока официально включена во вторую ценовую зону оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ). Одновременно энергосистемы Республики Коми и Архангельской области вошли в первую ценовую зону. Это решение стало важным шагом к более рыночному ценообразованию и интеграции регионов в общую модель оптового рынка.

2

Введение дифференцированных тарифов для населения. С начала 2025 года в 76 регионах России начали действовать дифференцированные тарифы на электроэнергию в зависимости от объемов потребления. Новая система распространяется на население и приравненные к нему категории потребителей и направлена на сдерживание перекрестного субсидирования и стимулирование рационального энергопотребления.

3

Утверждение Энергостратегии-2050. В апреле 2025 года Правительство Российской Федерации утвердило «Энергетическую стратегию России на период до 2050 года». Стратегия определяет цели по обеспечению внутреннего спроса, реализации экспортного потенциала, укреплению энергобезопасности, технологического суверенитета и конкурентоспособности топливно-энергетического комплекса.

4

Ужесточение критериев для территориальных сетевых организаций (ТСО). Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.09.2025 № 1476 утверждены новые, более строгие требования к статусу ТСО, включая сетевые. Документ направлен на консолидацию сетевого комплекса и повышение ответственности участников рынка.

5

Внедрение эталонов затрат ТСО. В октябре 2025 года Правительство Российской Федерации утвердило механизм поэтапного применения эталонов при расчете операционных расходов ТСО. С 2026 года эталоны будут использоваться для 30% затрат, в 2027 году – для 70%, а с 2028 года – для 100%. Реформа призвана повысить прозрачность и эффективность тарифного регулирования.

6

Начало практического действия закона о СТСО. С 01.01.2025 вступили в силу ключевые положения закона о СТСО. В результате право оказывать услуги по передаче электроэнергии по общему правилу осталось только у компаний, получивших статус СТСО, что стало важным этапом реформирования сетевого комплекса.

⁵ https://economy.gov.ru/material/file/download/bc142016f6ab3772370bb0b4541fc778/prognoz_socialno_ekonomicheskogo_razvitiya_rf_2026-2028.pdf

7

Старт проекта по внедрению систем накопления энергии. В 2025 году был дан старт масштабному проекту по строительству систем накопления энергии (СНЭ) в Единой энергетической системе России. ПАО «Россети» назначено ответственным за реализацию проекта на юге страны для покрытия энергодефицита. Технологическим партнером выступит структура «Росатома».

8

Развитие ВИЭ на Дальнем Востоке. По итогам дополнительного конкурсного отбора инвестиционных проектов в сфере ВИЭ на Дальнем Востоке к 2028 году планируется ввод 1,56 ГВт новой генерации. Из них 520 МВт придется на ветроэлектростанции и 1 044 МВт – на солнечные, что значительно усилит роль возобновляемых источников в регионе.

9

Электроэнергетика стала одним из самых сильных секторов **российского рынка** в 2025 году благодаря устойчивому спросу на электроэнергию и стабильным дивидендам. Сектор ориентирован на внутренний рынок и в меньшей степени зависит от санкций и внешнего фона. Энергопотребление в России продолжает расти за счет высокотехнологичных производств, агропрома, дата-центров и цифровой экономики, что формирует устойчивый спрос на мощность.

10

Поручения Президента по итогам Российской энергетической недели (РЭН). В декабре 2025 года был утвержден перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам Международного форума «Российская энергетическая неделя». Документ зафиксировал ключевые приоритеты государственной энергетической политики, включая развитие генерации, сетевого комплекса, импортозамещение и долгосрочное планирование в электроэнергетике.

11

Запрет майнинга в энергодефицитных регионах. Ограничения на добычу криптовалют в энергодефицитных регионах ЕЭС России позволили сократить потребление электроэнергии на 300–370 МВт. Наибольший эффект был достигнут в регионах Сибири, где высвобожденные мощности должны облегчить прохождение пиковых нагрузок и повысить надежность энергоснабжения.

Дополнительную поддержку обеспечили дивиденды. Многие электроэнергетические компании не отказывались от выплат, а дивидендная доходность в отдельных случаях была двузначной и сопоставимой, а иногда и выше, чем у традиционных дивидендных фишек рынка. Инфляция также была на стороне сектора: рост тарифов для населения и бизнеса напрямую увеличивает выручку и поддерживает финансовые результаты.

Значительную роль сыграли дочерние компании ПАО «Россети», входящие в отраслевые индексы Московской биржи. По ним инвесторы получили не только дивиденды, но и сильные отчеты. Для многих характерны низкая долговая нагрузка, рост выручки и прибыли, а также повышение прогнозов доходов, что улучшает ожидания по будущим выплатам.

В секторе относительно невысокие обороты и повышенная волатильность, поэтому для движения котировок требуется значительно меньший приток капитала, чем, например, в случае с акциями крупнейших банков.

Структура современного электроэнергетического комплекса России

Структура современного электроэнергетического комплекса России включает в себя три основных компонента: генерацию электроэнергии, ее распределение и передачу, а также сбыт.

Структура энергетической отрасли Российской Федерации

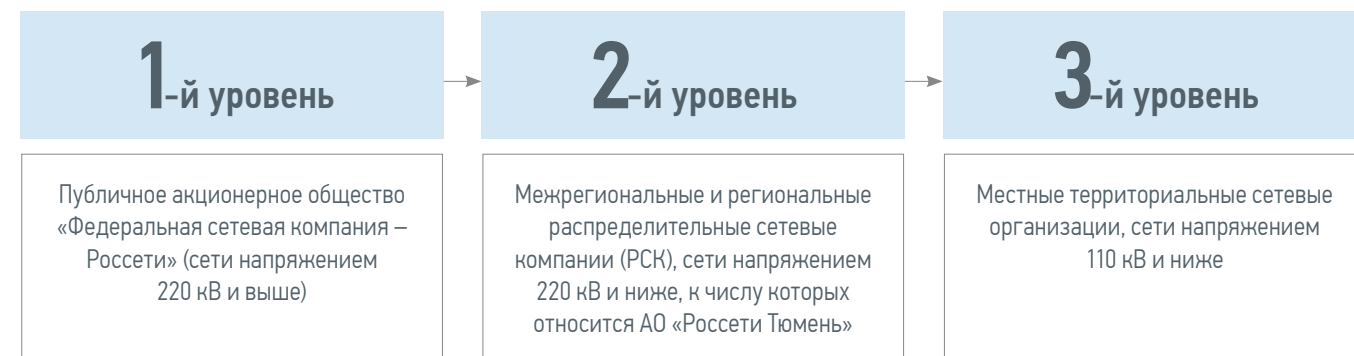


Деятельность Группы компаний «Россети» относится к сегменту передачи и распределения электроэнергии. Являясь крупнейшей электросетевой

компанией России, ПАО «Россети» объединяет в своей структуре магистральный электросетевой

комплекс и распределительные электросетевые компании (в том числе и АО «Россети Тюмень»).

В Российской энергетической отрасли существует три уровня сетевых компаний, которые сформировались по технологическому и административно-территориальному признакам.



Основными потребителями Общества, обеспечивающими стабильное энергопотребление в энергосистеме Тюменской области, включая ХМАО и ЯНАО, являются предприятия нефтегазодобывающей отрасли, осуществляющие добычу 55% всей российской нефти и 85% российского газа.

Доля потребителей нефтегазодобывающего комплекса в структуре полезного отпуска Компании составляет более 69%, на величину объема полезного отпуска влияют следующие факторы:

- уровень добычи нефти предприятиями Российской Федерации;
- уровень спроса на нефтепродукты;
- развитие собственной генерации электроэнергии предприятий нефтегазового комплекса;
- ввод новых мощностей по договорам об осуществлении технического присоединения;
- температурный фактор;
- соглашение стран ОПЕК.

Объем оплачиваемого полезного отпуска электроэнергии в 2025 году составил 49 560 млн кВт•ч, что выше объема 2024 года на 8 672 млн кВт•ч, или 21,2%.

В целях стабилизации финансово-экономического положения Компании в краткосрочной и долгосрочной перспективе АО «Россети Тюмень» активно и на постоянной основе реализует комплекс мероприятий по стабилизации финансово-хозяйственной деятельности в части сокращения операционных затрат, проведения эффективной тарифной политики, а также получения дополнительных доходов.

Выработка и потребление электроэнергии электроэнергетической отрасли

По оперативной информации АО «СО ЕЭС», потребление электроэнергии в ЕЭС России составило 1 161 млрд кВт•ч, что на 0,8% ниже соответствующего показателя 2024 года (без учета влияния дополнительного дня високосного года).

Основную нагрузку по обеспечению спроса на электроэнергию в ЕЭС России несли тепловые электростанции (ТЭС). Их доля в структуре выработки

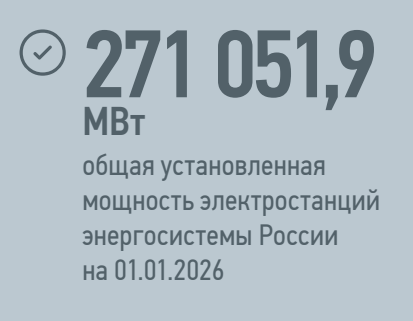
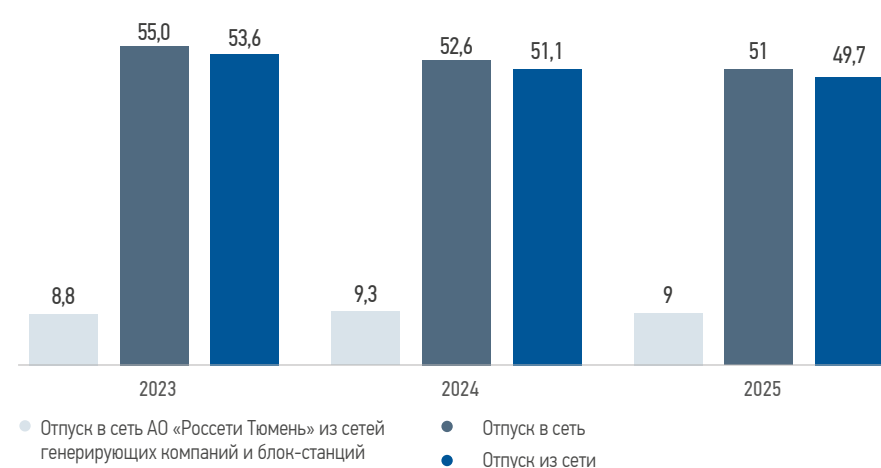
составила 57,5%. Доля гидроэлектростанций (ГЭС) – 16,7%, атомных электростанций (АЭС) – 18,7%, электростанций промышленных предприятий – 6,2%, ветряных электростанций (ВЭС) – 0,6%, солнечных электростанций (СЭС) – 0,3%.

Доля различных источников энергии в выработке электроэнергии в Российской Федерации, %



В 2025 году новые значения исторического максимума потребления мощности установлены в ОЭС Юга и ОЭС Востока, а также в 16 территориальных энергосистемах: Ставропольского и Забайкальского краев, республик Дагестан, Ингушетия, Татарстан, Бурятия и Саха (Якутия), Чеченской Республики, Крыма и Севастополя, Краснодарского края и Адыгеи, Хабаровского края и ЕАО, Москвы и Московской области, Ростовской, Амурской, Воронежской и Калужской областей.

Выработка и потребление электроэнергии в ЕЭС России, млрд кВт•ч¹



Годовой максимум потребления мощности ЕЭС России достигнут 24.12.2025. Он составил 166 155 МВт, что на 2 118 МВт (1,2%) ниже максимума предыдущего года.

На 01.01.2026 общая установленная мощность электростанций энергосистемы России составляет 271 051,9 МВт. За 2025 год установленная мощность электростанций ЕЭС России выросла на 1 101,5 МВт. Изменение установленной мощности электростанций обусловлено:

- вводом нового оборудования – 1 085,5 МВт;
- увеличением установленной мощности действующего генерирующего оборудования за счет его перемаркировки – 231 МВт;
- выводом из эксплуатации – 467,9 МВт генерирующих мощностей;
- снижением установленной мощности действующего генерирующего оборудования за счет его перемаркировки – 25,4 МВт;
- прочими изменениями – 278,27 МВт.

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

АО «Россети Тюмень» – крупнейшая территориальная сетевая компания в Тюменской области, ХМАО и ЯНАО. Среди распределительных сетевых компаний Тюменской энергосистемы, располагающейся на территории трех субъектов Российской Федерации: Ямало-Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Тюменской области, – АО «Россети Тюмень» занимает лидирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии до конечных потребителей, обеспечивая 69% оказываемой на рынке услуги.

В состав АО «Россети Тюмень» входят девять филиалов, которые расположены на территории трех субъектов Российской Федерации:

- ЯНАО – Северные и Ноябрьские электрические сети;
- ХМАО-Югра – Когалымские, Нижневартовские, Сургутские, Нефтеюганские электрические сети, Энергокомплекс, в состав которого входит Урайское производственное отделение;
- Тюменская область – филиал «Тюменские электрические сети», в состав которого входят три территориально-производственных отделения: Тобольское, Ишимское и Южное.

АО «Россети Тюмень» обеспечивает рост промышленного потенциала важнейшего для России региона, повышая энергобезопасность страны в целом, обеспечивая надежность, качество и безопасность услуг по передаче и распределению электроэнергии в соответствии с мировыми стандартами, а также продолжает уверенно развивать и совершенствовать электросетевой комплекс Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. Систематическая работа по реновации сетевого комплекса, ввод новых мощностей не теряют своей актуальности и являются приоритетными для АО «Россети Тюмень».



¹ <https://www.so-ups.ru/news/press-release/press-release-view/news/29416/>

Возможности и угрозы для Компании

SWOT-анализ АО «Россети Тюмень» представляет собой универсальный инструмент стратегического планирования, позволяющий наглядно оценить перспективы развития Компании. При проведении SWOT-анализа выявляются влияющие на организацию внешние и внутренние факторы, которые разбиваются на четыре группы: сильные стороны, слабые стороны, возможности и угрозы.

Внутренние факторы	
Сильные стороны	Слабые стороны
- Доминирующее положение на рынке; - передовые технологии и инновации, обеспечивающие высокий уровень надежности электроснабжения и низкий уровень потерь электроэнергии; - эффективные практики корпоративного управления и отлаженные производственные бизнес-процессы; - многолетний отраслевой опыт, сформировавший положительную репутацию в регионах присутствия; - квалифицированные специалисты в команде организации; - гибкая кадровая политика, достойное вознаграждение за свой труд	- Существенное влияние крупных потребителей на финансовые показатели организации; - износ оборудования и связанный с ним рост издержек в силу длительного инвестиционного цикла и тяжелых природно-климатических условий в регионах присутствия; - повышенный риск аварий и технических отключений вследствие воздействия неблагоприятных природно-климатических факторов

Внешние факторы	
Возможности	Угрозы
- Внедрение новых, в том числе цифровых, технологий для снижения потерь и роста технологической эффективности; - дальнейшие меры по совершенствованию и стандартизации производственных процессов; - эффективное импортозамещение; - внедрение в деятельность лучших международных практик и ESG-стандартов; - дополнительные (нетарифные) услуги для клиентов и потребителей	- Макроэкономические факторы, приводящие к замедлению производства продукции ключевыми потребителями; - снижение энергопотребления в регионах присутствия вследствие вступления в период краткосрочного снижения и последующих низких темпов роста потребления электроэнергии; - уменьшение объема предоставляемых услуг в связи с частичным переходом крупных потребителей на собственную генерацию; - возможное ограничение роста тарифов на услуги по передаче электроэнергии со стороны органов власти в области регулирования тарифов; - нарушение договорных обязательств недобросовестными поставщиками и подрядчиками

Основные участники электросетевого рынка в регионах присутствия

На территории присутствия АО «Россети Тюмень» деятельность по передаче электрической энергии осуществляют 25 территориальных сетевых	организаций, которые в большинстве не имеют прямого доступа к ЕНЭС, оказывают услуги по передаче электрической энергии в основном на уровне низкого	и среднего напряжения (0,4–10 кВ) и присоединены к электрической сети АО «Россети Тюмень» как имеющей более высокий уровень напряжения.
--	---	---

Доля рынка на территории присутствия АО «Россети Тюмень» в 2025 году

Наименование ТСО	Необходимая валовая выручка (без учета оплаты потерь)	Объем электросетевого хозяйства	Трансформаторная мощность	Протяженность линий электропередачи	Доля рынка
	тыс. руб.	у. е.	МВА	км	%
АО «Россети Тюмень»	76 620 677,7	240 270,4	30 684,5	44 622,7	68,8
000 «Корпорация СТС»:	22 697 923,0	180 166,9	8 792,2	24 712,4	20,4
- АО «СУЭНКО»; 000 «Сургутские городские электрические сети»; - АО «Горэлектросеть»; - АО «Энерго-Газ-Ноябрьск» (с 01.07.2025 АО «СЕВЭНКО»); - АО «Уренгойская Электросетевая Компания» (с 31.01.2025 АО «Энерго-Газ-Ноябрьск», с 01.07.2025 АО «СЕВЭНКО»); - АО «ЮТЭК-Региональные сети»					
АО «ЮРЭСК»	3 634 326,8	39 648,0	1 934,4	5 859,0	3,3
000 «Газпром энерго»	2 712 219,5	24 373,2	1 927,3	3 459,3	2,4
АО «Ханты-Мансийские городские электрические сети»	1 124 654,3	13 948,9	531,4	1 846,1	1,0
АО «Варьеганэнергонефть»	927 018,1	18 242,6	1 056,6	1 947,4	0,8
- МУП «СРЭС»; - МО Сургутский район	769 296,0	11 036,9	523,1	1 324,3	0,7
Прочие ТСО	2 839 390,1	66 821,6	31 140,9	52 762,2	2,6
Итого:	111 325 505,5	594 508,5	76 590,4	136 533,4	100

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ



ИСЛАМБЕК
РАШИДБЕКОВИЧ
КАЗБЕКОВ

Заместитель Генерального
директора – руководитель
Аппарата АО «Россети Тюмень»

С 01.01.2025 «Россети Тюмень» осуществляют деятельность в статусе СТСО. Назначение Компании в трех регионах страны единым центром ответственности за надежное функционирование электросетевого комплекса и возложение социальных обязательств за создание комфортных условий для жизни людей, ведения бизнеса и развития территорий увеличили уровень требований к внутренней и внешней эффективности.

Благодаря сохранению ориентира на непрерывное развитие отраслевых компетенций Общество продемонстрировало как уверенные показатели по всем направлениям производственной деятельности, так и высокую экспертизу в вопросах координации локальных сетевых организаций и рассмотрения их инвестиционных программ.

Следуя государственной политике в области электроэнергетики, в течение года мы выполнили последовательные шаги по ликвидации существенного объема бесхозных энергообъектов для сокращения лоскутности электрической сети и стали ключевым звеном реализации принципов эффективности и прозрачности электросетевого комплекса.

Развивая комплексные меры поддержки персонала, «Россети Тюмень» продолжили системное укрепление позиций надежного работодателя, создающего благоприятные условия для жизни и труда работников. Ежегодная индексация заработной платы составила рекордные 10%, финансирование программы оздоровительного отдыха увеличено на 30%, а жилищной программы – в четыре раза. На реализацию социальных программ и предоставление льгот Компания направила свыше 1 млрд рублей.

Уверен, что внимание, которое Компания уделяет эволюционирующей роли человека в жизни бизнес-структуры, трансформация корпоративной культуры, высокий профессионализм и сплоченность коллектива позволят и впредь успешно выполнять стратегические задачи и поступательно двигаться к намеченным целям.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «РОССЕТИ»



Миссия – доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны.

Общество входит в состав Группы компаний «Россети» и является ключевым элементом инфраструктуры экономики, обеспечивающим экономическое развитие и рост благосостояния населения, на территории, входящей в зону эксплуатационной ответственности Общества.

Миссия и видение для Общества определены Стратегией развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его

дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 31.03.2025 № 682, далее – Стратегия развития).

В целях реализации Стратегии развития в Обществе разработан и выполняется План реализации мероприятий АО «Россети Тюмень», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества

«Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (протокол от 05.12.2025 № 25/25, далее – План реализации Стратегии развития).

Достижение стратегических целей оценивается в том числе применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

План реализации Стратегии развития включает в себя мероприятия ключевых программных документов Общества, утверждаемых органами управления Общества и направленных на достижение следующих стратегических целей Группы компаний «Россети».

1	2	3
Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети»	Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса	Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации
4	5	
Обеспечение надежности и доступности электроснабжения	Обеспечение технологического суверенитета	

СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ

1. Для достижения стратегической цели «Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- консолидация объектов электросетевого хозяйства ТСО, а также
- бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства;
- получение статуса ТСО в регионах присутствия.

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Комплексный показатель «доля Группы компаний «Россети» в электросетевом комплексе Российской Федерации»	%	Утверждение методики оценки и определение базового значения	☑	Ежегодный прирост к значению предыдущего года

2. Для достижения стратегической цели «Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- оптимизация процессов и систем;
 - повышение производительности труда;
 - снижение потерь электроэнергии;
 - повышение загрузки мощностей;
 - повышение результативности и снижение удельной стоимости инвестиций;
- снижение операционных затрат;
 - повышение уровня рентабельности основной деятельности;
 - обеспечение безопасности энергосбережения;
- внедрение новых технологий, инновационных продуктов и услуг;
 - цифровая трансформация и развитие информационных технологий;
 - обеспечение финансовой устойчивости и устойчивое развитие.

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Уровень потерь электроэнергии	%	2,70	☑	2,78
ROIC (рентабельность инвестированного капитала)	%	7,2	☑	> 13,4
Рентабельность операционной деятельности	%	7,2	☑	> 14,8
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению	тыс. руб.	4 491 965	☑	> 17 015 811
EBITDA (прибыль по операционной деятельности)	тыс. руб.	15 803 459	☑	> 33 583 314
Повышение производительности труда относительно 2022 года	%	15	☑	–
Активная текучесть персонала	%	6,5	☑	6,5
Долг/EBITDA	тыс. руб.	0,2	☑	0,0
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	тыс. руб.	10 639	☑	10 639
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	шкала рейтинга	не ниже AA+	☑	не ниже AA+
Сохранность имущества организации	%	100	☑	100
Своевременность проведения годовых заседаний Общего собрания акционеров / Общего собрания участников Общества и дочерних обществ	%	100	☑	100
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	%	70	☑	81
Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и Ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода	%	100	☑	100
Рентабельность чистой прибыли без обесценения и ТП	%	3,9	☑	> 10,9
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию по реновации	%	100	☑	100

3. Для достижения стратегической цели «Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации» в 2025 году велась работа по технологическому присоединению участников национальных проектов.

В компании разработана методика оценки уровня удовлетворенности качеством услуг по технологическому присоединению участников национальных проектов и проведено первое исследование.

Ключевые показатели Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	%	100	☑	100
Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации посредством технологического присоединения потребителей – участников национальных проектов, в том числе новых национальных проектов по методике оценки удовлетворенности качеством оказанных Группой компаний «Россети» услуг потребителей – участников национальных проектов	Индекс CSI	Утверждение методики оценки и определение базового значения	☑	Ежегодный прирост более 5%

4. Для достижения стратегической цели «Обеспечение надежности и доступности электроснабжения» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- снижение показателя удельной аварийности;
 - сокращение среднего времени ликвидации технологических нарушений;
 - разработка и реализация эффективной ремонтной программы;
- повышение эффективности и управляемости сети;
 - реализация программ реновации оборудования;
 - осуществление проектов развития сетей;
- повышение доступности сетевой инфраструктуры, упрощение механизмов технологического присоединения.

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Готовность к работе в отопительный сезон	ед.	1	☑	1
Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон	ед.	1	☑	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	кол-во	0	☑	0
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	отн ед.	1,2	☑	1,1
Средняя продолжительность нарушения электроснабжения потребителей (P _{saidd}) (длительность прекращения передачи электрической энергии на одного потребителя)	ч	0,21	☑	0,19
Средняя частота прерывания электроснабжения потребителей (P _{saif}) (количество прекращений передачи электроэнергии на одного потребителя)	шт.	0,19	☑	0,18

5. Для достижения стратегической цели «Обеспечение технологического суверенитета» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- выполнение корпоративного плана импортозамещения;
 - развитие инноваций;
- переход на отечественное ПО и российскую радиоэлектронную продукцию.

Ключевые показатели Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Эффективность инновационной деятельности	%	98	☑	98
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	%	88,9	☑	95

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ



GRI 2-19

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

С 2023 года формирование системы ключевых показателей эффективности Группы компаний «Россети» осуществляется в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее – Распоряжение № 3579-р).

В соответствии с Распоряжением № 3579-р система ключевых показателей эффективности разделена на две группы показателей – ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ) и функциональные ключевые показатели эффективности (далее – ФКПЭ). При этом КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц

Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50% стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50% стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

1. В 2025 году относительно 2024 года в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения.

2. Добавлены показатели депремирования за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации и за несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

3. Добавлены ФКПЭ «Утверждение плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития Группы компаний «Россети», «Уровень выполнения производственных и целевых программ», «Эффективность эксплуатации электрозарядной инфраструктуры». ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода» заменен на ФКПЭ «Утверждение бухгалтерской

(финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и Ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода».

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2025–2027 гг. установлены на основании:

- пп. 15 п. 12.1 ст. 12 Устава Общества;
- решения Совета директоров Общества от 28.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 17/25).

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹	Оценка достижения в 2025 году (%; достигнут / не достигнут) ²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³	Целевое значение на 2027 год ³
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности									
ROIC (рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановления) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	%	7,2	7,3	101%, достигнут ⁴	–	15,1	14,6
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	%	7,2	7,3	101%, достигнут ⁴	–	14,4	14,8
Чистая прибыль без обесценения и ТП	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)	20	тыс. руб.	4 491 965	5 254 648	117%, достигнут ⁴	–	13 214 515	14 826 703

¹ За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень» (плановая дата утверждения достижения КПЭ – июль 2026 года).

² В случае если процент достижения КПЭ составляет равный или более 120%, то указывается равный 120%, в случае если процент достижения менее 80%, указывается процент достижения, равный 0%.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 28.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 17/25).

⁴ Учтены факторы нормализации, объективные и неподконтрольные менеджменту АО «Россети Тюмень».

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹	Оценка достижения в 2025 году (% ² , достигнут / не достигнут) ²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³	Целевое значение на 2027 год ³
Специализированные отраслевые ключевые показатели эффективности									
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	%	2,7	2,65	102%, достигнут	–	2,72	2,79
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	ед.	1	1	100%, достигнут	–	1	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемого на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания Акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией), к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации	15	%	100	82,5	82,5%, достигнут частично	–	100	100
Индикативные показатели									
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата	Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества	Индикативный показатель	%	100	103,3	103%, достигнут	–	100	100

Наименование показателя	Порядок расчета	Процент депремирования на 2025 год, %	Ед. изм.	Пороговое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ⁴	Оценка достижения в 2025 году (достигнут / не достигнут)	Причины недостижения	Пороговое значение на 2026 год ⁵	Пороговое значение на 2027 год ⁵
Показатели депремирования									
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества	–10	%	0,6	0,05	Достигнут	–	0,6	0,6
Нарушение порядка совершения сделок	Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества	–10	Кол-во	0	0	Достигнут	–	0	0
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий	Показатель, оценивающий своевременность выполнения Обществом планов корректирующих мероприятий в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Обществе по итогам контрольных мероприятий, проводимых в отношении Общества, и проверок, проводимых ревизионными комиссиями	–10	%	90	100	Достигнут	–	90	90
Показатель депремирования за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации	Решение о депремировании принимается при наступлении одного или нескольких случаев из четырех критериев оценки. Показатель оценивается в рамках утвержденной инвестиционной программы Общества	–20	%	100	100 ⁶	Достигнут		100	100

¹ За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЗ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень» (плановая дата утверждения достижения КПЗ – июль 2026 года).

² В случае если процент достижения КПЗ составляет равный или более 120%, то указывается равный 120%, в случае если процент достижения менее 80%, указывается процент достижения, равный 0%.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 28.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 17/25).

⁴ За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения показателей депремирования, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень».

⁵ Состав и пороговые значения показателей утверждены решением Советом директоров АО «Россети Тюмень» от 28.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 17/25).

⁶ Учтены факторы нормализации, объективные и неподконтрольные менеджменту АО «Россети Тюмень».

Наименование показателя	Порядок расчета	Процент депремирования на 2025 год, %	Ед. изм.	Пороговое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹	Оценка достижения в 2025 году (достигнут / не достигнут)	Причины недостижения	Пороговое значение на 2026 год ²	Пороговое значение на 2027 год ²
Показатель депремирования за несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности	Решение о депремировании принимается Советом директоров Общества по предложению ПАО «Россети» в случае направления двух и более обращений в Общество о несвоевременном, неполном и недостоверном предоставлении сведений, необходимых для мониторинга фактически достигнутых КПЗ, ФКПЗ и показателей депремирования	–20	%	100	100	Достигнут		100	100

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ³	Оценка достижения в 2025 году (% , достигнут / не достигнут) ⁴	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ⁵	Целевое значение на 2027 год ⁵
Функциональные ключевые показатели эффективности									
EBITDA (прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор, Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	тыс. руб.	15 803 459	16 344 570	103%, достигнут ⁶	–	26 520 650	29 076 162
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	Генеральный директор, Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	ед.	1	1	100%, достигнут	–	1	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	кол-во	0	0	100%, достигнут	–	0	0
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	%	98,0	101,5	100%, достигнут	–	98,0	98,0

¹ За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения показателей депремирования, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень».

² Состав и пороговые значения показателей утверждены решением Советом директоров АО «Россети Тюмень» от 28.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 17/25).

³ За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЗ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень».

⁴ В случае если процент достижения ФКПЗ составляет равно или более 100%, то указывается равный 100%, в случае если процент достижения менее 90%, указывается процент достижения, равный 0%.

⁵ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 28.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 17/25).

⁶ Учтены факторы нормализации, объективные и неподконтрольные менеджменту АО «Россети Тюмень».

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут / не достигнут) ²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³	Целевое значение на 2027 год ³
Повышение производительности труда относительно 2022 года	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднесписочной численности работников. Сравнение с базовым 2022 годом	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата, Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	%	15	17,6	100%, достигнут ⁴	–	х ⁵	х ⁵
Активная текучесть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с п. 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность)) ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	6,5	4,1	100%, достигнут	–	6,5	6,5
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети, из двух составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей к сети	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг	отн. ед.	1,2	1,2	100%, достигнут	–	1,1	1,1
Долг/EBITDA	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю EBITDA	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	отн. ед.	0,2	0,2	100%, достигнут ⁴	–	0,1	0,0
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденный Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер Заместитель Генерального директора по безопасности ⁶	%	88,9	96,5	100%, достигнут	–	90	92
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг	тыс. руб.	10 639,0	4 802,6	100%, достигнут ⁴	–	10 639	10 639
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	шкала рейтинга	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AA+	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне AA+	100%, достигнут	–	Не ниже AA+	Не ниже AA+
Сохранность имущества организации	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений основного технологического оборудования ⁷ категорированных подстанций Общества	Заместитель Генерального директора по безопасности	%	100	100	100%, достигнут	–	100	100
Качество корпоративного управления	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, из двух составляющих – отсутствие штрафных санкций со стороны государственных органов, коэффициент соблюдения установленного законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества порядка и сроков проведения корпоративных мероприятий	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	100	100	100%, достигнут	–	100	100

¹ За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЗ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень».

² В случае если процент достижения ФКПЗ составляет равно или более 100%, то указывается равный 100%, в случае если процент достижения менее 90%, указывается процент достижения, равный 0%.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 28.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 17/25).

⁴ Учтены факторы нормализации, объективные и неподконтрольные менеджменту АО «Россети Тюмень».

⁵ По ФКПЗ «Повышение производительности труда относительно 2022 года» целевые значения на 2026–2027 гг. будут установлены после согласования нового порядка расчета и оценки показателя.

⁶ В части выполнения мероприятий, связанных с переводом информационных систем по разделу «Средства обеспечения информационной безопасности» на отечественные СУБД и операционные системы.

⁷ Под основным технологическим оборудованием понимаются силовые трансформаторы (автотрансформаторы) и выключатели классом напряжения от 110 кВ и выше, установленные на подстанции (ПС).

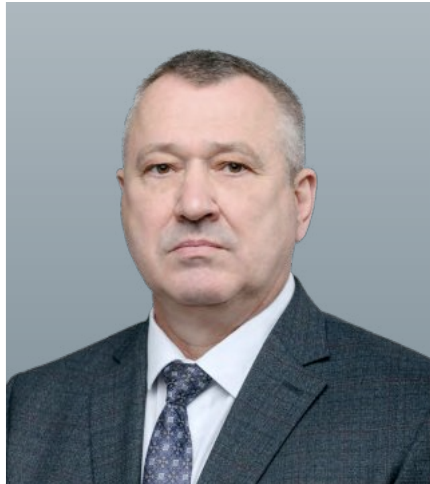
Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут / не достигнут) ²	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ³	Целевое значение на 2027 год ³
Своевременность проведения годовых заседаний Общего собрания акционеров / Общего собрания участников Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения годовых заседаний Общего собрания акционеров / Общего собрания участников, установленных законодательством Российской Федерации	Генеральный директор, Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	100	100	100%, достигнут	–	100	100
Утверждение плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития Группы компаний «Россети»	При расчете показателя учитывается факт утверждения в отчетном периоде плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития Группы компаний «Россети», Советом директоров Общества	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	100	100	100%, достигнут	–	x	x
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	Генеральный директор	%	70	91,3	100%, достигнут	–	74	78
Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и Ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода	При оценке показателя учитываются замечания (ошибки) к годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности организации и к ведению бухгалтерского учета, а также учитывается уровень существенности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности	Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	%	100	100	100%, достигнут	–	100	100
Уровень укомплектованности персоналом	Определяется как отношение штатной численности, уменьшенной на количество вакантных должностей, к штатной численности согласно штатному расписанию Общества на конец отчетного периода	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	92	98	100%, достигнут	–	92	92
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции	Определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной) РЭП в общем объеме по Обществу, реализующему план по переходу на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер Заместитель Генерального директора по безопасности	%	78	97,9	100%, достигнут	–	79	80
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг прочей деятельности за отчетный период	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг	%	100	278	100%, достигнут	–	100	100
Уровень выполнения производственных и целевых программ	Интегральный показатель оценивается по двум подпоказателям: Исполнение плана ТОиР в части работ на ПС и ВЛ и с 2027 года – Исполнение целевых программ по оборудованию, находящемуся в эксплуатации 50 лет и более	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	%	100	100	100%, достигнут	–	100	100
Эффективность эксплуатации электрозарядной инфраструктуры	Рассчитывается как отношение совокупного времени доступности всех электрозарядных станций Общества в сети к 100% времени доступности электрозарядных станций (ЗЗС) в году для бронирования в мобильном приложении «Россети Электротранспорт»	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	%	100	100	100%, достигнут	–	100	100

¹ За 2025 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЗ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень».

² В случае если процент достижения ФКПЗ составляет равно или более 100%, то указывается равный 100%, в случае если процент достижения менее 90%, указывается процент достижения, равный 0%.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 28.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 17/25).

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ



МИХАИЛ ВИКТОРОВИЧ ПЛОХОВ

Заместитель Генерального
директора по безопасности
АО «Россети Тюмень»

Основные задачи, стоявшие перед Блоком безопасности:

- выявление и минимизация рисков причинения экономического или репутационного ущерба Обществу, в том числе от противоправных действий юридических и физических лиц;
- противодействие коррупции, исключение случаев конфликта интересов и иных злоупотреблений должностных лиц Общества;
- обеспечение безопасности объектов от террористических актов и преступных посягательств;
- принятие необходимых и достаточных мер по недопущению нарушений в работе критической информационной инфраструктуры, препятствующих стабильному функционированию и развитию Общества.

По направлению экономической безопасности и противодействию коррупции

Антикоррупционная политика – стратегический документ АО «Россети Тюмень», определяющий единый подход к реализации требований ст. 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе в части определения мер по формированию элементов корпоративной культуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции, проведения оценки надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции, а также проверки соблюдения работниками Общества положений законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов. В результате системной работы, направленной на соответствие требованиям Антикоррупционной хартии российского бизнеса, 23.06.2025 Торгово-промышленной палатой Российской Федерации в Сводный реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса внесены сведения о соответствии АО «Россети Тюмень» положениям Антикоррупционной хартии.

По направлению информационной безопасности и защиты объектов

В 2025 году основными целями деятельности по обеспечению информационной безопасности и антитеррористической защищенности объектов Общества являлись предотвращение и минимизация актуальных угроз безопасности до приемлемого для Общества уровня. При высоком уровне киберугроз инфраструктуре и сложной внешне-политической обстановки, требующей неуклонного повышения безопасности и антитеррористической защищенности энергообъектов, своевременная разработка и реализация комплекса мер в значительной степени снизили влияние негативных факторов на достижение ключевых показателей и индикаторов деятельности, утвержденных Планом реализации мероприятий Стратегии развития АО «Россети Тюмень», и внесли достойный вклад в обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей региона.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Сведения об утверждении предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества

Решением Совета директоров утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) АО «Россети Тюмень» (протокол от 16.09.2025 № 19/25), который представляет собой предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения целей и готово поддерживать.

Целевые показатели риск-аппетита

1	2	3
АО «Россети Тюмень» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение	АО «Россети Тюмень» обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности	АО «Россети Тюмень» обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры
4	5	6
АО «Россети Тюмень» стремится к снижению потерь электрической энергии при ее передаче и распределении	АО «Россети Тюмень» стремится к сохранению устойчивого финансового положения	АО «Россети Тюмень» стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду
7	8	9
АО «Россети Тюмень» не приемлет нарушения требований, установленных законодательством Российской Федерации	АО «Россети Тюмень» стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок	АО «Россети Тюмень» обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом

Сведения об управлении ключевыми рисками Общества

В Обществе осуществляются постоянный мониторинг рисков и оценка степени их вероятности, потенциального воздействия рисков на достижение стратегических и операционных целей, разработка мер для минимизации или устранения рисков. Информация

о рисках корпоративного уровня, утвержденных на 2025 год и оказывающих существенное влияние на достижение целей Общества, владельцах рисков содержится в Реестре рисков Общества (приказ от 02.04.2025 № 195).

Оценка рисков осуществляется экспертным методом с помощью количественной и качественной оценки (сценарный анализ). По результатам оценки определяется уровень существенности риска (умеренный, значимый, критический).

Риски критического уровня	Являются неприемлемыми для Компании и подлежат приоритетному управлению
Риски значимого уровня	Не являются критичными, но оказывают существенное влияние на деятельность Компании и подлежат управлению
Риски умеренного уровня	Не оказывают значительного влияния на деятельность Компании и подлежат периодическому мониторингу

Информация об управлении рисками критического и значимого уровней существенности

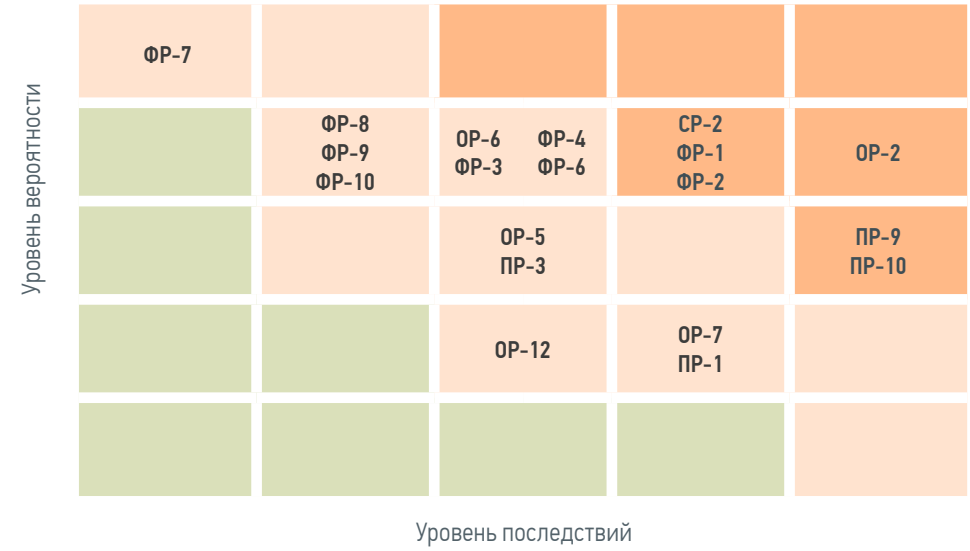
№ п/п	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
1.	CP-2	Ухудшение макроэкономических условий, влияющих на деятельность Общества	Критический	Контроль данных об объемах потребления, применяемых гарантирующими поставщиками (энергосбытовыми организациями) при расчете стоимости услуг по передаче электрической энергии (в том числе в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, по выбранным потребителями вариантам тарифа, по категориям потребителей, в пределах и сверх социальной нормы потребления)
2.	OP-2	Несчастный случай на производстве	Критический	• Проведение внезапных проверок работающих бригад. • Обеспечение видеофиксации работ в электроустановках с применением видеорегистраторов в соответствии с разработанной и утвержденной программой внедрения видеофиксации: – установки/снятия заземлений на рабочих местах ВЛ; – оперативных переключений; – подготовки рабочего места; – допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям; – проведения целевых инструктажей на рабочем месте. • Контроль и выполнение Целевой программы по ликвидации травоопасного оборудования АО «Россети Тюмень» на период 2022–2025 гг.
3.	OP-5	Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии	Значимый	• Мониторинг и прогнозирование электропотребления крупных контрагентов. • Мониторинг параметров баланса электрической энергии и мощности. • Проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность
4.	OP-6	Нарушение сроков осуществления технологического присоединения	Значимый	• Обеспечение досудебного урегулирования вопросов с заявителями в части технологического присоединения. • Ежедневный контроль наличия просроченных обязательств по договорам технологического присоединения. • Выполнение мероприятий по технологическому присоединению хозяйственным способом
5.	OP-7	Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Значимый	• Соблюдение сроков проведения закупочных процедур и заключения договоров в соответствии со сроками реализации инвестиционных проектов утвержденных инвестиционных программ. • Своевременное заключение договоров на проектно-изыскательские, землеустроительные, строительно-монтажные работы. • Своевременное оформление документов по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов
6.	OP-12	Недостижение уровня обеспеченности персоналом	Значимый	• Создание кадрового резерва. • Взаимодействие с учебными заведениями – партнерами АО «Россети Тюмень». • Развитие и обучение работников АО «Россети Тюмень». • Реализация мероприятий по подбору персонала. • Мероприятия по поддержанию здоровья работников (медосмотры, вакцинация, популяризация здорового образа жизни, абонементы в фитнес-центры и т. д.)
7.	ФР-1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Критический	Контроль данных об объемах потребления, применяемых гарантирующими поставщиками (энергосбытовыми организациями) при расчете стоимости услуг по передаче электрической энергии (в том числе в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, по выбранным потребителями вариантам тарифа, по категориям потребителей, в пределах и сверх социальной нормы потребления)

№ п/п	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
8.	ФР-2	Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	Критический	• Ежеквартальный отчет Генеральному директору об исполнении графика реализации инвестиционных проектов, неисполнение которых влияет на исполнение бизнес-плана по выручке от технологического присоединения более чем на 5%. • Выполнение мероприятий по технологическому присоединению хозяйственным способом и подрядным способом
9.	ФР-3	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	Значимый	• Контроль в рамках еженедельной отчетности исполнения целевых показателей по выручке. Формирование консолидируемого отчета по показателям дополнительных (нетарифных) услуг по выручке на основании бюджета доходов и расходов, выгруженной из SAP, и участия филиалов в конкурсных процедурах на электронных торговых площадках на основании предоставленных филиалами данных посредством СЭДО. • Контроль в рамках ежемесячной отчетности исполнения целевых показателей по дополнительным услугам. Ежемесячное формирование отчета по показателям реализации дополнительных услуг на основании предоставленных филиалами данных посредством СЭДО. • Контроль исполнения целевых показателей по выручке. Ежеквартальное формирование отчетов на основании предоставленных филиалами данных посредством СЭДО: – объем реализации дополнительных (нетарифных) услуг за квартал; – законтрактованная и фактическая выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг; – реестр действующих доходных договоров на оказание дополнительных (нетарифных) услуг стоимостью договора свыше 1 млн руб. • Контроль исполнения мероприятий Дорожной карты. Обеспечение вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества вопроса «О рассмотрении отчета об исполнении Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг АО «Россети Тюмень» в сроки, установленные поручением ПАО «Россети»
10.	ФР-4	Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов: на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО, по ЕНЭС	Значимый	• Своевременный выбор варианта индивидуального тарифа для расчета за услуги по передаче электроэнергии с ТСО, предполагающего наименьшие затраты на оплату услуг ТСО. • Работа с регулятором (Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО, далее – РЭК) по включению в необходимую валовую выручку (далее — НВВ) Общества дополнительно понесенных расходов в связи с изменением полезного отпуска электрической энергии и цен на электрическую энергию
11.	ФР-6	Превышение планового уровня процентных расходов	Значимый	• Мониторинг рынка заемного капитала. Рефинансирование ранее привлеченных кредитов с целью снижения уровня процентной ставки. • Досрочное погашение задолженности по кредитам. • Проведение закупочных процедур с целью заключения кредитных договоров для привлечения кредитных средств по ставкам, соответствующим текущим рыночным условиям
12.	ФР-7	Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	• Выполнение плана-графика мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии и урегулированию разногласий, контроль достижения запланированного уровня сбора платежей за электроэнергию. • Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электрической энергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства
13.	ФР-8	Превышение планового уровня долговой нагрузки	Значимый	• Контроль платежной дисциплины контрагентов. • Контроль за своевременным погашением кредитных средств в соответствии с утвержденным бизнес-планом. • Мониторинг соблюдения фактических и плановых финансовых ковенант (долг, долг/EBITDA)

№ п/п	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
14.	ФР-9	Ограничение / невозможность привлечь требуемый объем финансирования	Значимый	- Проведение закупочных процедур с целью заключения кредитных договоров для обеспечения наличия свободного кредитного лимита. - Диверсификация источников заемного финансирования. - Мониторинг рынка заемного капитала
15.	ФР-10	Риск недостаточной ликвидности	Значимый	- Мониторинг и анализ уровня дебиторской и кредиторской задолженности с целью недопущения ее необоснованного роста и своевременного урегулирования. - Соблюдение финансовой дисциплины (своевременное и в полном объеме осуществление платежей). - Проведение процедуры размещения свободных денежных средств в крупных кредитных учреждениях с высоким уровнем надежности согласно установленным лимитам, с согласованием куратором в ПАО «Россети»
16.	ПР-1	Нарушение антимонопольного законодательства	Значимый	- Мониторинг, анализ изменений, внесенных в законодательство Российской Федерации, и последующее информирование структурных подразделений о текущих изменениях посредством ежемесячной рассылки Обзора изменений законодательства Российской Федерации. - Соблюдение «Регламента взаимодействия с органами государственного и муниципального контроля (надзора) и учета проверок АО «Россети Тюмень», осуществляемых внешними органами контроля (надзора)», в том числе подготовка письменных пояснений Общества по жалобе / антимонопольному делу; подготовка совместно с профильными службами Общества надлежащей (допустимой и относимой) доказательственной базы; представление интересов Общества в антимонопольном органе. - Подготовка позиций и представление интересов в арбитражных судах о признании решений и предписаний антимонопольного органа незаконными в рамках закупочной деятельности. - Оспаривание решений о привлечении к административной ответственности за нарушение требований антимонопольного законодательства Российской Федерации в части оказания услуг по передаче электроэнергии и по технологическому присоединению
17.	ПР-3	Нарушение законодательства об охране труда	Значимый	- Рассмотрение на заседаниях Комиссии по охране труда АО «Россети Тюмень» результатов проверок выполнения требований действующих СУОТ¹ и СВТК² с принятием соответствующих мер к должностным лицам, нарушающим требования указанных систем. - Контроль соблюдения требований безопасности со стороны ответственных лиц (ответственный руководитель работ, производитель работ / наблюдающий) при производстве работ в действующих электроустановках. Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, направленных на безопасное выполнение работ в электроустановках. Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках. - Функционирование системы реагирования на нарушение требований охраны труда (проведение проверок рабочих мест, внезапных проверок работающих бригад (бригад Общества и сторонних организаций), в том числе в нерабочие, праздничные и выходные дни, а также в ночное время суток), контроль организации работ на объектах, обеспечение безусловного принятия мер воздействия к работникам, допускающим нарушения требования охраны труда
18.	ПР-9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Критический	Реализация мероприятий Плана противодействия коррупции на 2025 году
19.	ПР-10	Неправомерные действия юридических и физических лиц, в том числе работников Общества, наносящие экономический ущерб, а также вред деловой репутации	Критический	- Контроль соблюдения внутриобъектового режима на объектах АО «Россети Тюмень». - Внедрение технических средств охраны. - Контроль за мероприятиями по возмещению ущерба

¹ Система управления охраной труда.
² Система внутреннего технического контроля.

Карта ключевых рисков АО «Россети Тюмень» на 2025 год



Реализовавшиеся в 2025 году ключевые риски

Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Общества в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля АО «Россети Тюмень» за 2025 год.

РИСКИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И КИБЕРУГРОЗ

Ключевыми задачами в отчетном периоде являлись разработка и применение организационных и технических мер по реализации требований Федерального закона № 187-ФЗ «О безопасности объектов критической информационной инфраструктуры» и осуществление эффективных и достаточных мер по обеспечению информационной безопасности и сохранения конфиденциальности данных Общества в условиях возросших киберугроз с применением современных технологий при проведении целенаправленных компьютерных атак.

В 2025 году рост реализации рисков в сфере обеспечения информационной безопасности был связан с новыми технологическими уязвимостями в программном обеспечении информационных систем, ростом сложности атак, человеческим фактором, а также массовым применением искусственного интеллекта при проведении кибератак и дистанционных мошенничеств. Кроме того, в отчетном периоде существенно трансформировались риски, связанные с критической информационной инфраструктурой, обусловленные ужесточением федерального законодательства, направленного на изменение процедуры категорирования, переход на обязательное использование отечественного программного обеспечения и оборудования, своевременное выявление и устранение уязвимостей, а также рост

эксплуатационной дисциплины при проведении работ на объектах критической информационной инфраструктуры Российской Федерации.

В целях обеспечения режима конфиденциальности и минимизации рисков возможной компрометации информации ограниченного доступа, а также минимизации рисков успешной реализации возможных кибератак в отношении информационной инфраструктуры блоком безопасности Общества был реализован масштабный комплекс мероприятий, направленных на обеспечение максимальной защищенности. Ужесточены требования в автоматизированных системах технологического управления, требования к парольной защите и удаленному доступу работников Общества и подрядных организаций к информационным системам внутри защищенного периметра. Завершение процесса импортозамещения в сфере систем и компонентов информационной безопасности обеспечило технологическую независимость и устойчивость к внешним санкционным рискам.

Особое внимание уделяется значимым объектам критической информационной инфраструктуры. В отношении данных объектов выполняется весь перечень мероприятий, предусмотренный федеральным законодательством.

SASB IF-EU-550a.1

Реализованный комплекс мер по повышению защищенности информационной инфраструктуры продемонстрировал высокую эффективность. Благодаря комплексному подходу, включающему технические, организационные и профилактические мероприятия, удалось предотвратить ряд потенциальных кибератак. Успешных реализаций компьютерных атак в отчетном периоде не зафиксировано. Все возможные инциденты информационной безопасности были оперативно выявлены и нейтрализованы на ранних стадиях, что позволило исключить ущерб для ИТ-инфраструктуры и информационных активов Общества.

На постоянной основе проводится дополнительное информирование работников о совершенствовании приемов социальной инженерии, ограничено использование сторонних сервисов для передачи охраняемой информации, обеспечена коммуникация работников исключительно через официальные корпоративные каналы.

Заблаговременно принятые меры по профилактике дистанционных видов мошенничества способствовали недопущению фактов компрометации информации, передачи личных данных мошенникам и утечек конфиденциальных данных Общества.

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Описание рисков в сфере устойчивого развития

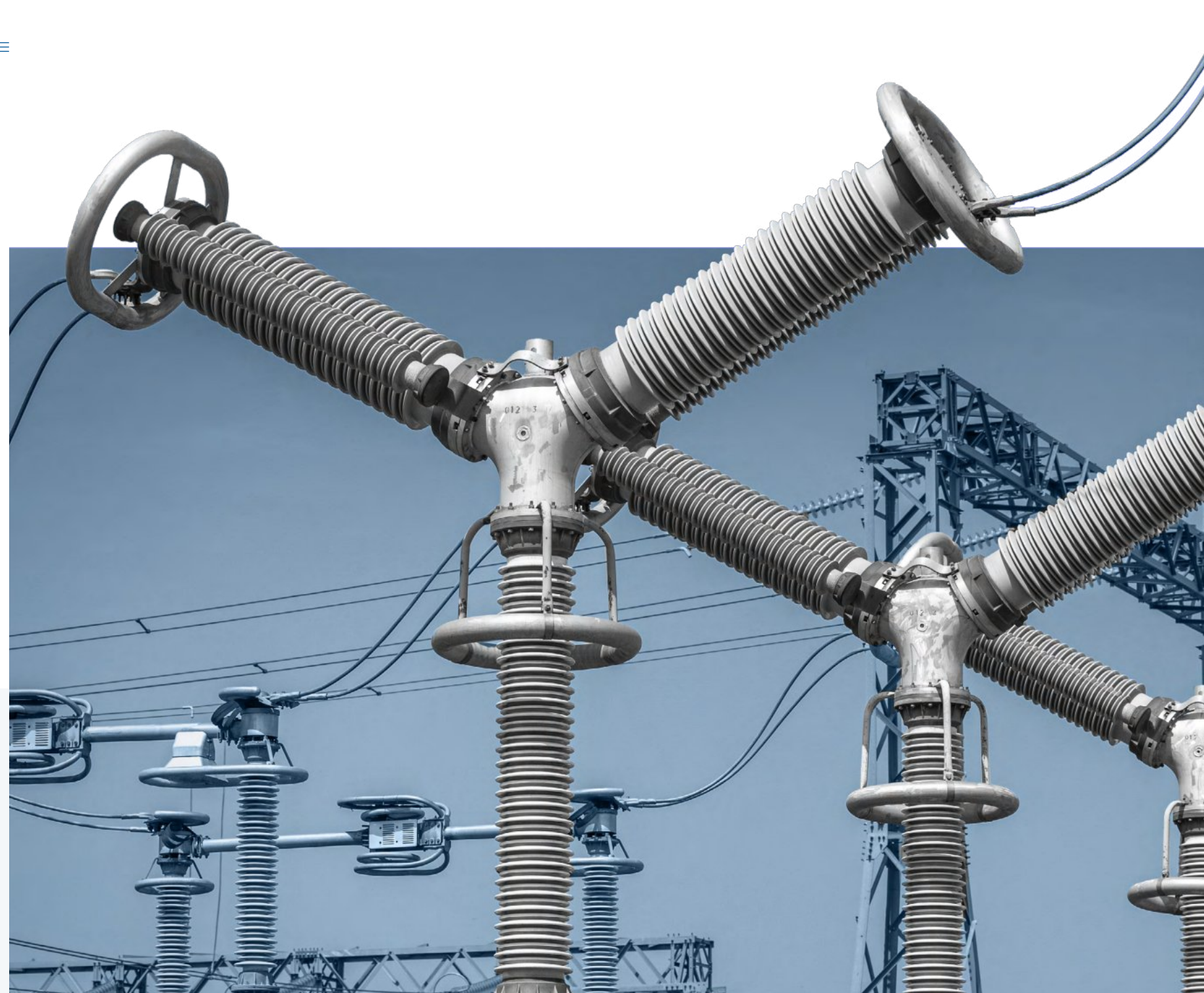
ЦУР	Описание ЦУР	Возможности	Риски
 Развитие работников и общества, создание достойных и безопасных условий труда			
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие всеобщему благополучию, независимо от возраста	- Стабильный, квалифицированный и высокопроизводительный трудовой коллектив. - Высокий уровень обеспеченности персоналом за счет: - низкой текучести кадров; - реализации системных мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала; - улучшения условий и охраны труда; - снижения профессиональных рисков	- Возникновение несчастного случая на производстве с работниками АО «Россети Тюмень» и подрядных организаций Общества. - Риски, связанные с нетрудоспособностью персонала вследствие заболевания
 Создание качественных и доступных сервисов для потребителей			
	Обеспечение всеобщего доступа к недорогому, надежным, устойчивым и современным источникам энергии	Компания, обеспечивая надежное, качественное и доступное электроснабжение, упрощая процедуры взаимодействия с потребителями электроэнергии путем развития электронных сервисов, повышает энергоэффективность, качество обслуживания потребителей, увеличивает долю оказываемых услуг на территории присутствия	- Риск снижения надежности электроснабжения и возникновения крупных аварий в сети. - Недостижение показателя качества оказываемых услуг. - Нарушение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры электросетевого комплекса. - Критическая зависимость от применяемых товаров и услуг, программного обеспечения
 Совершенствование операционной деятельности и создание ценности			
	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	- Создание надежной цифровой инфраструктуры, не оказывающей негативного влияния на экологию региона. - Возможности внедрения рационализаторских предложений работников. - Возможности, получаемые за счет внедрения рационализаторских технических, организационных и управленческих предложений работников, направленных на улучшение основных производственных показателей, и создание условий для внедрения самых передовых технологий	- Повреждение, утрата, уничтожение объектов электросетевого комплекса. - Нарушение целостности, доступности, конфиденциальности информации. - Нарушение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры электросетевого комплекса. - Критическая зависимость от применяемых товаров и услуг, программного обеспечения. - Невыполнение показателей эффективности инновационной деятельности

ЦУР	Описание ЦУР	Возможности	Риски
	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	Электросетевой комплекс не относится к углеродоемким секторам производства. В процессе деятельности Общество не осуществляет существенных прямых выбросов парниковых газов в атмосферу, но, несмотря на это, стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности, прежде всего путем: - сокращения потерь при передаче и распределении электроэнергии; - снижения расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд; - рекультивации земель и лесовосстановления; - повышения надежности электроснабжения; - популяризации энергосбережения и энергосберегающего образа жизни; - реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	Отсутствие доступных ресурсосберегающих технологий и необходимость привлечения дополнительных средств в части их внедрения
	Обеспечение безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	Возможность массового внедрения интеллектуальных систем учета электроэнергии в регионах деятельности Компании, что позволит снизить потери электроэнергии и повысить энергоэффективность электросетевой инфраструктуры	- Критическая зависимость от применяемых товаров и услуг, программного обеспечения. - Невыполнение в установленный срок планов по созданию/модернизации систем учета. - Ограничение / невозможность привлечь требуемый объем финансирования
	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	Возможности, связанные с географическими особенностями страны или регионов деятельности. Возможности обусловлены резко континентальным климатом регионов деятельности с ярко выраженной затяжной морозной зимой, а также коротким световым днем в осенне-зимний период. Регионы, на территории которых осуществляет деятельность Компания, в силу своих природно-климатических особенностей характеризуются высоким объемом потребления электроэнергии для обогрева в зимний период	- Риски, связанные с негативным влиянием изменения климата на производственную деятельность. - Природные явления (увеличение скорости ветра и повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега, повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары или холода, деградация (оттаивание) вечной мерзлоты) ведут к авариям на ЛЭП, обрывам проводов, повреждениям опор и металлоконструкций, трансформаторных подстанций, снижению несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП
	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	Повышение эффективности работы и достижение целей в реализации масштабных и сложных проектов путем кооперации с органами государственной и муниципальной власти, контрагентами, общественными организациями	- Ухудшение макроэкономических условий / снижение темпов роста экономики. - Политические риски (в том числе санкционные). - Банкротство или ликвидация контрагентов. - Несоблюдение подрядчиками сроков проектирования, поставки, строительства, ввода объектов в эксплуатацию. - Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность. - Нарушение Обществом / работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства

03

Результаты деятельности

Инфраструктура надежности



Надежность сетей – главный критерий оценки нашей работы, особенно в непростом сибирском климате. На повышение надежности нацелены все наши действия: от планирования ремонтов до внедрения инновационных технологий, от консолидации активов до проектов импортозамещения.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ И НАДЕЖНОСТЬ СЕТИ

GRI 3-3



**РОМАН СЕРГЕЕВИЧ
ЛЕБЕДЕВ**

Первый заместитель Генерального
директора – главный инженер
АО «Россети Тюмень»

Уважаемые коллеги!

Главный приоритет нашей Компании неизменен – это комплексный подход к обеспечению надежной эксплуатации оборудования и безопасных оптимальных условий охраны труда работников, а также удовлетворение потребителей качеством услуг в трех регионах присутствия.

В 2025 году мы выполнили ремонтную программу в полном объеме. С учетом внеплановых мероприятий обеспечен рост основных производственных показателей по ключевым направлениям в части эксплуатации ЛЭП: замена изоляторов составила 114%, замена грозотроса – 146%, расчистка трасс ВЛ от ДКР – 101%. Отдельно отмечу перевыполнение планов по ремонту силовых трансформаторов (132%) и трансформаторных подстанций (126%). Общие затраты на реализацию программы составили 6,1 млрд рублей, что позволило нам обеспечить готовность электрических сетей к максимальным нагрузкам зимнего периода, получить высокую оценку готовности к отопительному сезону 2025/2026 (ИГОС = 99, «Готов») и Паспорт готовности к осенне-зимнему периоду (приказ Минэнерго России от 07.11.2025 № 1459).

Продолжена системная работа по повышению устойчивости функционирования электрических сетей в условиях Крайнего Севера и Арктики. В рамках обеспечения надежности электроснабжения столицы ЯНАО – г. Салехарда на ВЛ 220 кВ Надым – Салехард мы в полном объеме выполнили запланированные мероприятия по замене 1 109 изоляторов и установке 204 межфазных распорок. Работа по снижению рисков от гололедно-изморозевых образований и ветровых нагрузок остается в нашем постоянном фокусе.

Техническим советом Компании приняты результаты НИОКР по разработке сборных винтовых свай с композитной вставкой для закрепления фундаментов или оттяжки опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера. Мы не только получили патент на изобретение «Сборная винтовая свая», но и разработали мобильную установку для их погружения, а также успешно провели опытно-промышленную эксплуатацию технологий усиления и капитального ремонта фундаментов опор.

В 2025 году мы завершили масштабный проект и ввели в промышленную эксплуатацию программный комплекс «Электронный оперативный журнал» (на базе платформы СК-11), который впервые в Компании полностью перевел в цифровой формат ключевые оперативные журналы и подсистему «Заявки/Ремонты». Внедрение этого решения создало интегрированную систему управления оперативной деятельностью, обеспечив кардинальное повышение эффективности: время регистрации событий сократилось на 60%, поиска информации – на 80%, а количество ошибок в документации снизилось на 91,7% за счет единого информационного пространства и минимизации человеческого фактора. Успешный опыт получил высокую оценку в Группе компаний «Россети», что создало основу для его дальнейшего масштабирования.

Продолжена реализация Программы цифровой трансформации. Помимо внедрения программного комплекса «Электронный оперативный журнал», мы реализовали пилотный проект по роботизации бизнес-процессов (RPA) и провели масштабную работу по импортозамещению программного обеспечения, доведя долю отечественного ПО до 96,47%.

Основной объем внедрений инновационной продукции пришелся на технологии высокоавтоматизированных подстанций и сетей, включая устройства по стандартам МЭК 61850. Завершена разработка и передана в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированная информационная система управления знаниями.

Комплексный подход к производственной деятельности, внедрение новых цифровых инструментов и инновационных решений позволили добиться снижения аварийности в сети на 10,9% по отношению к прошлому году. Установленные региональной энергетической комиссией плановые показатели SAIDI (средняя продолжительность отключений) и SAIFI (средняя частота отключений) успешно выполнены, что подтверждает эффективность нашей работы.

В ходе исполнения АО «Россети Тюмень» функций системообразующей территориальной сетевой организации в Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО в целях оперативного реагирования на технологические нарушения и последствия стихийных явлений сформировано 200 аварийно-восстановительных бригад (АВБ) численностью 915 человек, оснащенных 408 единицами авто- и спецтехники, а также укомплектован аварийный запас общей стоимостью 559 млн рублей, из которых 39 млн рублей предназначены для выполнения функций СТСО.

Работа в статусе системообразующей территориальной сетевой компании позволила получить колоссальный опыт и создать прочный фундамент для дальнейшего развития электросетевого комплекса и повышения энергобезопасности макрорегиона.

Существенные темы

- Обеспечение надежного и бесперебойного электро-снабжения потребителей
- Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса

Капиталы

- Производственный
- Интеллектуальный

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые события

- Утвержден План развития системы управления производственными активами и Ресурсный план АО «Россети Тюмень» на 2024–2026 гг.¹

Ключевые внутренние документы

- Единая техническая политика АО «Россети Тюмень»²

Ключевые показатели

Установленные показатели уровня надежности оказываемых услуг выполнены

$P_{SAIDI} =$
0,2259

$P_{SAIFI} =$
0,1694

6 131 +5,9%

млн рублей
затраты на ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов

100%

укомплектован аварийный запас по основным материалам

Цели в области соблюдения прав человека на 2025 год

- Определение основных технических направлений и унификация технических и технологических решений, обеспечивающих повышение надежности, эффективности и снижение ресурсоемкости функционирования электросетевого комплекса в краткосрочной и среднесрочной перспективе при обеспечении надлежащей безопасности
- Обеспечение надежного (безаварийного) функционирования сетей
- Повышение управляемости и автоматизации электросетевых объектов
- Сокращение времени и частоты отключения потребителей
- Снижение эксплуатационных издержек и потерь электрической энергии
- Внедрение надежных методов и средств диагностики технического состояния оборудования сетей без его отключения
- Повышение надежности электроснабжения потребителей и модернизации сетевой инфраструктуры

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Подход к управлению

Деятельность «Россети Тюмень» направлена на обеспечение безаварийного, безопасного и эффективного функционирования своих производственных активов. Бесперебойная передача электроэнергии по электрическим сетям имеет критически большое значение для экономики регионов, в которых Компания осуществляет свою деятельность.

УТВЕРЖДЕНА НОВАЯ ЕДИНАЯ ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В марте 2025 года АО «Россети Тюмень» утвердило Единую техническую политику, которая представляет собой систему стратегических мер, совокупность целей и принципов; эффективных технических, технологических и организационных требований и решений, обязательных для применения. Данный документ утвержден Советом директоров АО «Россети Тюмень».

Обновленный документ включает положения, связанные с изменением геополитической обстановки, расширением применения оборудования, материалов и систем отечественного производства, а также необходимостью обеспечения технологического суверенитета. Кроме этого, введены разделы по зарядной инфраструктуре для электромобилей, накопителям электроэнергии и иным техническим решениям, включая мобильные модульные подстанции, переходные пункты, системы безопасности и антитеррористической защищенности и др. Реализация мероприятий, описанных в положениях, обеспечит повышение надежности, безопасности, экономической эффективности передачи и распределения электроэнергии.

Схема управления производственными активами и надежностью сети



¹ Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 04.12.2025 (протокол от 05.12.2025 № 25/25).

² Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 17.03.2025 (протокол от 18.03.2025 № 04/25).



НАДЕЖНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА КОМПАНИИ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ В ТОМ ЧИСЛЕ:

- системой менеджмента качества ISO / ГОСТ Р ИСО 9001;
- системой энергетического менеджмента ISO / ГОСТ Р ИСО 50001;
- системой инновационного менеджмента ГОСТ Р 56273.1 / CEN/TS 16555-1.

Реализация заявленных планов на 2025 год

Цель		План	Факт	Оценка выполнения
Поддержание основного оборудования (ПС, ВЛ) в нормативном состоянии	Капитальный/средний ремонт (авто) трансформаторов	44 шт.	55 шт.	125%
	Ремонт выключателей	38 шт.	42 шт.	111%
	Ремонт разъединителей, ОД/КЗ	116 шт.	120 шт.	103%
	Замена опорно-стержневой изоляции разъединителей и ШО	583 шт.	583 шт.	100%
	Ремонт воздушных линий электропередачи (ВЛ)	1 349 км	1 412 км	105%
	Замена провода ВЛ	13,4 км	17,9 км	134%
	Расчистка просек ВЛ	2 640 га	2 665 га	101%
	Замена изоляторов ВЛ	17 599 шт.	19 800 шт.	113%
Повышение грозоупорности ВЛ	Замена грозотроса	33,2 км	49,4 км	149%
	Установка ОПН-ЛИ	124 шт.	124 шт.	100%
	Ремонт/усиление заземляющих устройств (ЗУ) опор	2 207 шт.	2 397 шт.	109%
Профилактика ошибочных действий оперативного персонала	Техническое обслуживание системы оперативной блокировки	250 шт.	250 шт.	100%
Сохранение численности птиц	Установка ПЗУ на ВЛ	4 459 шт.	4 604 шт.	103%



Все запланированные на 2025 год мероприятия производственных программ выполнены и перевыполнены (физические объемы выполнены в среднем на 112%). Это позволило поддержать высокий индекс технического состояния оборудования и не допустить значительного роста аварийности.

Плановые показатели уровня надежности оказываемых услуг по передаче электрической энергии установлены для АО «Россети Тюмень» решением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО (далее – РЭК) от 29.11.2022 № 38.

На 2025 год решением РЭК установлены следующие плановые показатели:

- средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг сетевой организации (P_{saidi} , ч) – 0,2086;
- средняя частота прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг сетевой организации (P_{saifi} , штук) – 0,1897.

Результаты работы в 2025 году

SASB IF-EU-550a.2



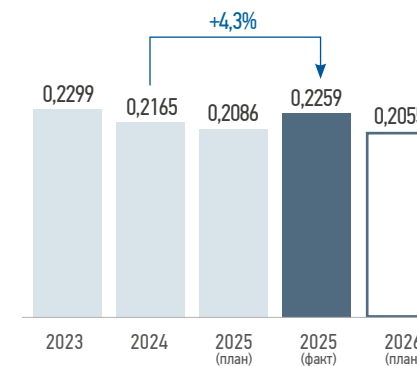
Установленные на 2025 год показатели уровня надежности оказываемых услуг выполнены.

$P_{saidi} =$
✓ 0,2259

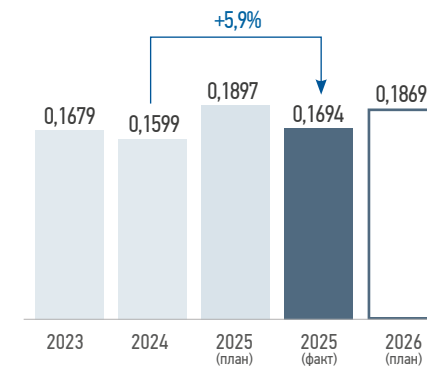
$P_{saifi} =$
✓ 0,1694

Показатели надежности электросетевого комплекса

P_{saidi} , ч

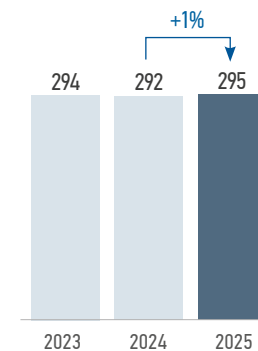


P_{saifi} , шт.



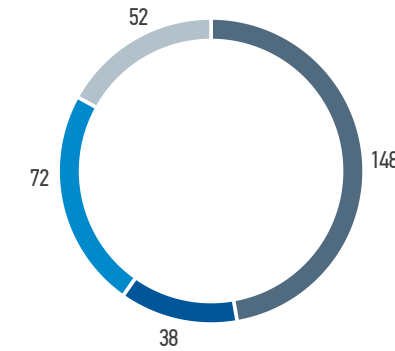
В 2025 году P_{saidi} составил 0,2259 ч, что на 4,3% больше по сравнению с показателем 2024 года. В 2025 году P_{saifi} составил 0,1694 штуки, что на 6% больше по сравнению с показателем 2024 года.

Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше, шт.



В 2025 году количество технологических нарушений (аварий) в сети 110–220 кВ увеличилось на 1%.

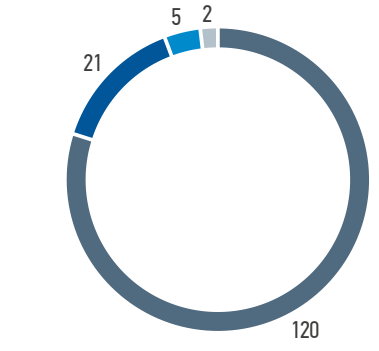
Причины технологических нарушений (аварий) в 2025 году, шт.



- Природные воздействия
- Сторонние воздействия
- Воздействие на электроэнергетические установки животных и птиц
- Недостатки эксплуатации

В 2025 году по сравнению с прошлым годом снизилась аварийность из-за сторонних воздействий и воздействия птиц. На 44% выросло число аварий из-за недостатков эксплуатации и на 8% из-за природных воздействий.

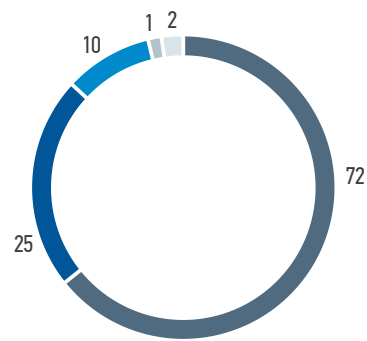
Причины, приведшие к технологическим нарушениям из-за природно-климатических воздействий в 2025 году, шт.



- Грозовые перенапряжения
- Ветровая нагрузка
- Гололедно-изморозевые отложения
- Прочие воздействия

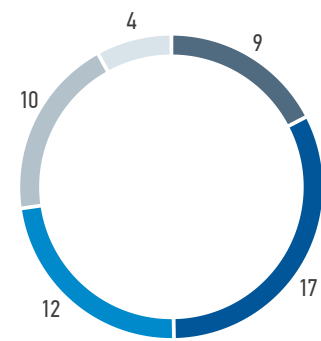
В 2025 году выросла аварийность из-за грозовых воздействий на 11% и ветровых нагрузок на 75% по сравнению с 2024 годом. Это связано с увеличением числа грозовых часов в 2025 году на территории присутствия Компании.

Причины, приведшие к технологическим нарушениям из-за сторонних воздействий в 2025 году, шт.



- Воздействие животных и птиц
- Воздействие сторонних лиц и организаций
- Дефекты проекта, конструкции, изготовления
- Ошибочные действия привлеченного персонала
- Воздействие организаций, участвующих в технологическом процессе

Причины, приведшие к технологическим нарушениям из-за недостатков эксплуатации в 2025 году, шт.

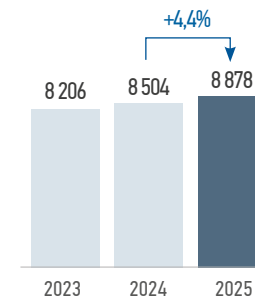


- Несоответствие материалов, узлов, деталей оборудования действующим нормативно-техническим документам
- Износ (старение) оборудования
- Несвоевременное выявление и устранение дефектов
- Несоблюдение сроков и объемов ТОиР
- Прочие причины

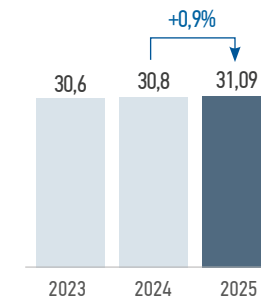


В 2025 году пролонгированы соглашения с подрядными организациями, крупными потребителями, а также с МЧС России и Росгидрометом в целях получения оперативной информации (предупреждений) о неблагоприятных погодных явлениях, природных пожарах, наводнениях, техногенных катастрофах; организации взаимодействия при предотвращении и ликвидации аварий. Со всеми смежными территориальными электро-сетевыми организациями действуют договоры о порядке ликвидации аварийных ситуаций на объектах электро-сетевого хозяйства.

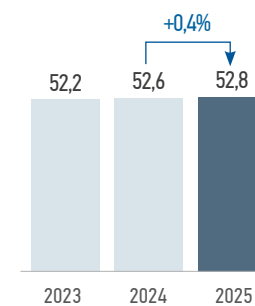
Количество подстанций 35–220 кВ, трансформаторных подстанций 10(6)/0,4 кВ, шт.



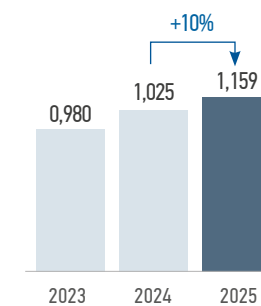
Мощность подстанций 35–220 кВ, трансформаторных подстанций 10(6)/0,4 кВ, тыс. МВА



Протяженность ВЛ 0,4–220 кВ по цепям, тыс. км



Протяженность кабельных линий 0,4–220 кВ, тыс. км



→ Подробнее о производственных показателях см. в разделе [Дополнительная информация / Перечень основных производственных, финансовых и нефинансовых показателей на с. 330](#)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

SASB IF-EU-000.C

Сегодня общая протяженность воздушных линий АО «Россети Тюмень» по цепям составляет 52 791,2 км, кабельных линий – 1 158,6 км, в том числе 3 323,1 км воздушных линий и 242,2 км кабельных линий, находящихся в пользовании (с учетом бесхозных объектов).

✓ 665 шт.

подстанции 35–220 кВ

трансформаторная мощность 29 155 мВА

в том числе

✓ 5 шт.

подстанции 35–110 кВ

трансформаторная мощность 186 мВА

✓ 8 213 шт.

трансформаторные подстанции 10(6)/0,4 кВ

трансформаторная мощность 1 934,29 мВА

в том числе

✓ 1 467 шт.

подстанций, находящихся в пользовании, с учетом бесхозных объектов

трансформаторная мощность 425,8 мВА

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

С целью увеличения доли рынка сетевых услуг Обществом на постоянной основе проводятся следующие мероприятия по консолидации электросетевых активов:

- взаимодействие с органами местного самоуправления и иными собственниками по вопросам консолидации электросетевых активов;
- инвентаризация всех электросетевых активов, которые находятся на территории обслуживания Общества, выявление юридической принадлежности и классификация таких активов;
- определение возможностей, путей и способов передачи электросетевых активов Обществу (в собственность, в аренду, в эксплуатацию и т. п.).

Основное направление работы АО «Россети Тюмень» за 2025 год в части

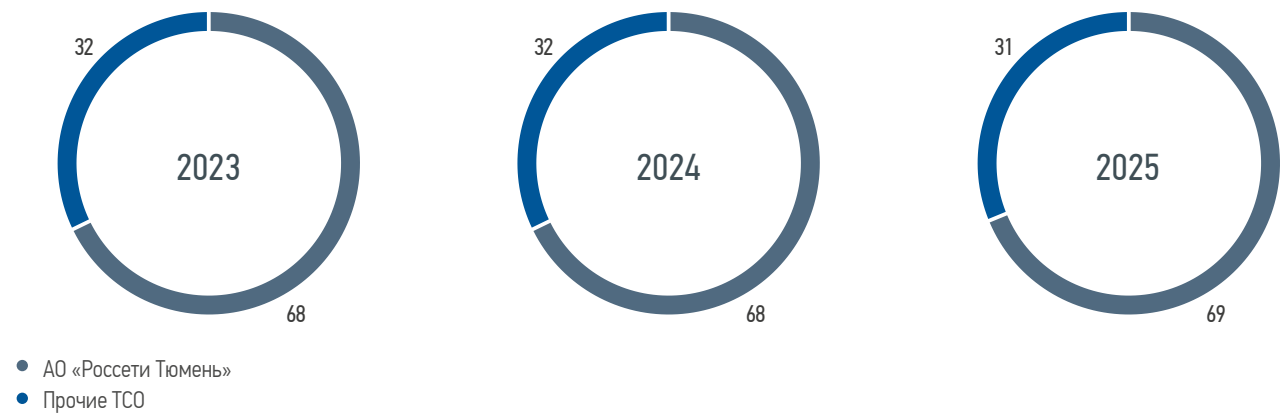
консолидации электросетевых активов – это заключение в рамках исполнения Постановления Правительства Российской Федерации от 10.09.2024 № 1229 договоров о передаче объектов электросетевого хозяйства в безвозмездное владение и пользование системообразующей территориальной сетевой организации с органами местного самоуправления ХМАО-Югры и Тюменской области, договоров о порядке ликвидации на основании решений штабов по обеспечению безопасности электроснабжения последствий аварийных ситуаций на объектах электросетевого хозяйства, принадлежащих территориальным сетевым организациям, а также заключение новых договоров аренды электросетевого имущества с прочими собственниками.



Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов

	2023			2024			2025		
	Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период		
	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.
ИТОГО АО «Россети Тюмень»	465	2 584	8 929	535	2 264	8 951	627	2 834	10 312
Приобретение электросетевых объектов	2	18	59	4	20	61	0,8	1	24
Аренда электросетевых объектов	436	2 409	8 155	525	2 113	8 551	260	390	2 454
Прочее (постоянные права владения и пользования)	0	0,3	0,5	0	0	0	9	34	143
Прочее (временные права владения и пользования)	27	157	714	6	131	339	357	2 409	7 691

Доля АО «Россети Тюмень» в НВВ регионов обслуживания



Федеральным законом от 13.07.2024 № 185-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» в Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» внесены изменения, вступившие в силу с 01.09.2024, предусматривающие введение в каждом регионе единого центра ответственности за надежность энергоснабжения – ТСО. Статус ТСО присваивается крупнейшей ТСО в регионе на основании критериев, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.08.2024 № 1159 «Об утверждении критериев отнесения территориальных сетевых организаций к системообразующим территориальным сетевым

организациям и Правил определения системообразующих территориальных сетевых организаций». ТСО на территории субъекта Российской Федерации определяется решением высшего должностного лица субъекта Российской Федерации.

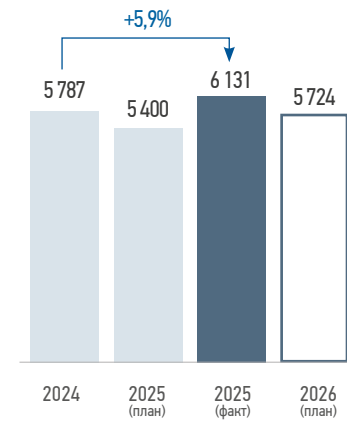
АО «Россети Тюмень» определено ТСО на территориях трех субъектов: Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа. АО «Россети Тюмень» в качестве ТСО в период с 01.01.2025 по 31.12.2029 осуществляет в каждом регионе функцию одного окна для потребителей услуг по передаче электроэнергии и энергосбытовых организаций, эксплуатирует

и обслуживает бесхозяйные объекты электросетевого хозяйства с целью дальнейшей ликвидации статуса бесхозяйных путем оформления в собственность, осуществляет «подхват» сетей организаций, утративших статус ТСО, а также эксплуатирует и обслуживает объекты электросетевого хозяйства, находящиеся в собственности субъектов Российской Федерации или муниципальных образований, по решению регионального штаба по обеспечению безопасности электроснабжения устраняет масштабные аварии на сетях прочих ТСО.

РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

Программа технического обслуживания и ремонтов (ТОиР) является важной составляющей обеспечения надежной работы объектов электросетевого хозяйства. В 2025 году Программа ТОиР выполнена в полном объеме.

Затраты на ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов, млн руб.



Затраты на ремонт в 2025 году, млн руб.



✓

6 131
млн рублей
затраты на ремонт
и техническое
обслуживание основных
производственных фондов

Выполнение программы ТОиР

	Ед. изм.	2024		2025	2026
			план	факт	план
Капитальный ремонт ВЛ	км	2 044	1 630	1 733	1 428
Расчистка трасс ВЛ	га	3 706	3 663	3 713	3 607
Капитальный ремонт трансформаторов и автотрансформаторов	шт.	78	60	79	57
Затраты на ремонтную кампанию, в том числе:	млн руб.	5 787	5 400	6 131	5 724
• ПС 35–110 кВ	млн руб.	737	652	734	561
• ВЛ 0,4–110 кВ	млн руб.	1 628	1 331	1 428	1 319



Выполнение программы ТОиР обеспечило подготовку Общества к отопительному сезону в полном объеме.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Работа в особые периоды

В 2025 году Компания успешно прошла особые сезонные периоды, не снижая надежности электроснабжения потребителей, присоединенных к электрическим сетям Компании, в частности в отопительный сезон, период прохождения весеннего половодья и паводков, грозовой сезон.

 ГОТОВНОСТЬ К ОТОПИТЕЛЬНОМУ СЕЗОНУ

«Россети Тюмень» получили паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2025–2026 гг. В текущем году на подготовку электросетевого комплекса к осенне-зимнему периоду системообразующая энергокомпания Тюменской области, ХМАО–Югры и ЯНАО направила 5,4 млрд рублей. Для повышения надежности функционирования энергосистем регионов присутствия Компания в 2025 году выполнила ремонт около 1,7 тыс. км линий электропередачи и 663 питающих центров, в том числе 274 трансформаторных подстанций.

Действия оперативного персонала при ликвидации нарушений в условиях низких температур и зимнего максимума нагрузок закреплены на десятках тренировок и инструктажей.

К устранению возможных последствий нештатных ситуаций готовы 200 бригад «Россети Тюмень»: 915 специалистов и 408 единиц спецтехники.

 ГОТОВНОСТЬ К ПЕРИОДУ ПОЛОВОДЬЯ

В марте – апреле 2025 года «Россети Тюмень» подготовили электросетевой комплекс Тюменской области, ХМАО–Югры и ЯНАО к паводковому периоду.

Для обеспечения надежного электроснабжения в период прохождения весеннего половодья и паводков на дежурстве находились 194 бригады, состоящих из 872 работников Компании и 403 единиц техники, в том числе 31 плавающего средства.

Проведение предупредительных мероприятий способствовало минимизации рисков возникновения нештатных ситуаций в паводковый период.

В 2025 году исполнительным аппаратом Общества проведены 27 проверок по направлениям:

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• проверка организации эксплуатации основного оборудования ПС 35 кВ и выше;• проверка организации эксплуатации распределительных сетей 0,4–20 кВ;• проверка организации эксплуатации ВЛ 35 кВ и выше;• проверка организации эксплуатации производственного автотранспорта, спецтехники, резервных источников снабжения электроэнергией; | <ul style="list-style-type: none">• проверка состояния химической лаборатории;• проверка организации работы с персоналом в РС 0,4–20 кВ;• проверка состояния и межремонтных испытаний высоковольтного оборудования;• проверка организации эксплуатации и технического состояния спецтранспорта, ремонтных баз, автомобильных боксов (гаражей), складов и оценка применения механизмов и приспособлений ГПМ; | <ul style="list-style-type: none">• проверка состояния и эксплуатации зданий и сооружений;• проверка организации системы внутреннего технического контроля;• участие в комплексной проверке филиала «Нефтеюганские электрические сети». |
|--|--|---|

Для оценки состояния больших воздушных переходов ВЛ 110 кВ через реки проводится (выборочно) аэрофотосъемка проводов, грозотросов, изоляции и арматуры с применением беспилотных летательных аппаратов. В АО «Россети Тюмень» проводится мониторинг состояния ВЛ, в том числе с целью контроля гололедообразования в реальном времени в рамках выполнения НИОКР на тему «Разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений (куржака) с проводов и тросов ВЛ 110–220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики» на ВЛ 220 кВ	Надым – Салехард № 1 и № 2 установлено две системы мониторинга гололедно-изморозевых отложений (ГИО): система мониторинга «Волга» и система мониторинга «МДД» (Модуль дистанционной диагностики воздушных линий электропередачи). Обе системы применяются для онлайн-мониторинга состояния ВЛ и сбора метеорологических данных. Таким образом, есть возможность оценивать размер и вес ГИО на проводах ВЛ и своевременно проводить очистку.	времени реагирования), применение резервных источников снабжения электроэнергией (снижение длительности перерывов электроснабжения потребителей), противоаварийные/противопожарные тренировки персонала (поддержание постоянной готовности персонала к действиям в аварийных ситуациях), поддержание необходимого аварийного запаса оборудования и материалов (минимизация времени для ликвидации последствий технологических нарушений).
Основными процедурами реагирования на нештатные ситуации являются повышение наблюдаемости сети (снижение		

 ПОДГОТОВКА АВТОТРАНСПОРТА И СПЕЦТЕХНИКИ К РАБОТЕ В МОРОЗЫ

В ноябре 2025 года «Россети Тюмень» провели подготовку автопарка к эксплуатации в зимний период. Своевременная проверка транспорта к периоду низких температур позволяет эффективно решать задачи по обеспечению надежного электроснабжения жителей Тюменской области и ключевых объектов нефтегазового сектора. Для этих целей специалисты Компании провели техническое и сезонное обслуживание 1 351 единицы техники, в ходе которого проверили работоспособность отопительных систем, целостность запорных устройств и уплотнителей кузова, а также систем подогрева двигателя. Всего проведено 2 408 технических и 474 сезонных обслуживания транспорта.

Информация об исполнении КПЭ в области устойчивого развития

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) АО «Россети Тюмень» для оценки надежности и качества энергоснабжения

Показатель	2025, цель	2025, факт	Оценка достижения за 2025	2026, цель
Готовность к работе в отопительный сезон	1	1	Выполнен	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	100%	82,5%	Выполнен частично	100%

Готовность к чрезвычайным ситуациям

В «Россети Тюмень» функционирует система предупреждения чрезвычайных ситуаций (ЧС). Основными приоритетами деятельности системы ЧС являются планирование и реализация комплекса мероприятий, направленных на предупреждение ЧС, защиту работников и производственных объектов Компании, а также минимизацию материального ущерба.

- В рамках системы готовности к чрезвычайным ситуациям:
- разработаны планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС и мероприятия, направленные на повышение устойчивости функционирования производственных объектов в условиях ЧС;
 - регулярно проводятся мероприятия, направленные на предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций;
 - создан аварийный запас для бесперебойной работы Компании;

- функционируют системы наблюдения, оповещения и связи в случае ЧС;
- персонал проходит обучение действиям в случае чрезвычайных ситуаций, проводятся регулярные учебные тревоги для сотрудников;
- разработаны планы мероприятий на 2026 год в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

Мероприятия по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций

В 2025 году Компания активно проводила мероприятия по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, которые направлены на снижение рисков возникновения технологических нарушений, пожаров, техногенных катастроф и других ЧС, а также

на минимизацию возможного ущерба для персонала, имущества, окружающей среды и репутации Компании.

Регулярные тренинги, учения и внедрение современных технологий позволяют повысить готовность сотрудников к оперативному реагированию, обеспечить соблюдение нормативных требований и снизить вероятность простоев в работе. Таким образом, данные меры способствуют созданию безопасных условий труда, укреплению доверия клиентов и партнеров, а также обеспечению непрерывности бизнес-процессов в долгосрочной перспективе.

В частности, в 2025 году был утвержден План мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2026 год.

Кроме того, было организовано проведение совмещенного вводного инструктажа по гражданской обороне и по действиям в чрезвычайных ситуациях со всеми вновь принятыми

на работу сотрудниками¹, а также проведение со всеми работниками Компании ежегодного инструктажа по действиям в чрезвычайных ситуациях в соответствии с законодательством Российской Федерации².

- В отчетном году были также разработаны новые редакции документов, регламентирующих работу органов управления гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях, а именно:
- Положение об организации и ведении гражданской обороны в Компании³;
 - Положение об эвакуационных комиссиях Компании.

Утвержден состав эвакуационной комиссии исполнительного аппарата⁴.

Обеспечена готовность 200 бригад, 915 человек, 408 единиц техники, в том числе 21 мобильной бригады в составе 121 человека, снабженных соответствующей техникой (124 единицы автомобильной и специальной техники), инструментом, такелажем, комплектом запчастей, средствами связи, запасными комплектами спецодежды, рационами питания и финансовыми средствами.

Для бесперебойной работы Компании создан аварийный запас в размере 578,7 млн рублей⁵.



Аварийный запас по основным материалам укомплектован на 100%⁶.



План основных мероприятий Компании в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах выполнен на 100%.

В 2025 году было проведено 12 учений, 108 тренировок по ликвидации последствий и предупреждению чрезвычайных ситуаций, в том числе учения с участием представителей МЧС России и других федеральных органов исполнительной власти, которые высоко оценили готовность «Россети Тюмень» к локализации и ликвидации ЧС.

Также работники Компании приняли активное участие во Всероссийской тренировке по гражданской обороне по теме «Ведение гражданской обороны».

- Помимо этого, группой ГО и ЧС проведены следующие мероприятия по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций:
- взаимодействие с Главным управлением МЧС России по Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО, комиссиями по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности регионов присутствия, а также с администрациями муниципальных образований регионов присутствия по вопросам, входящим в компетенцию группы ГО и ЧС;
 - организация методического руководства планирования мероприятий по вопросам гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях в структурных подразделениях Компании и контроль их исполнения;
 - оказание помощи филиалам Компании в организации и ведении гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях.

Компания принимает достаточно мер, чтобы защитить работников и производственные объекты Компании.

¹ Приказ АО «Россети Тюмень» от 21.03.2023 № 132 «О проведении инструктажей по гражданской обороне и действиям в чрезвычайных ситуациях», приказ от 28.06.2024 № 396 «О внесении изменений в приказ от 21.03.2023 № 132».

² Приказ АО «Россети Тюмень» от 17.12.2024 № 802 «Об организации и проведении ежегодного инструктажа по действиям в чрезвычайных ситуациях в 2024 году».

³ Приказ АО «Россети Тюмень» от 16.12.2025 № 793 «Об утверждении и введении в действие новой редакции Положения об организации и ведении гражданской обороны в АО «Россети Тюмень».

⁴ Приказ АО «Россети Тюмень» от 30.12.2025 № 854 «Об утверждении новой редакции Положения об эвакуационных комиссиях АО «Россети Тюмень».

⁵ Регламент управления аварийным запасом АО «Россети Тюмень» РЕ-ИА-2.8.2-27-03-2014, утвержденный приказом АО «Россети Тюмень» от 29.01.2025 № 52.

⁶ Аварийный резерв рассчитывается на основе норм, закрепленных в соответствующих руководящих документах, исходя из количества единиц установленного оборудования на подстанциях и протяженности воздушных линий электропередачи всех классов напряжений, количества трансформаторных подстанций и комплектных трансформаторных подстанций.



КОМАНДНО-ШТАБНЫЕ УЧЕНИЯ ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

Для подготовки электросетевого комплекса Тюменского макрорегиона к надежному прохождению периода максимальных нагрузок «Россети Тюмень» провели в 2025 году свыше 5 тыс. тренировок и учений.

Оперативный персонал Компании 412 раз выполнил условное экстренное снижение энергопотребления для сохранения устойчивости тюменской энергосистемы.

12 раз было отработано взаимодействие с экстренными службами в ходе тактико-специальных учений по устранению нештатных ситуаций при низких температурах.

Часть учений системообразующая энергокомпания инициировала для отработки действий персонала в случае технологических нарушений на инфраструктуре сторонних сетевых организаций.

Помимо энергетиков, в профилактических мероприятиях принимают участие представители органов власти, единых дежурных диспетчерских служб (ЕДДС), Системного оператора Единой энергетической системы и регионального управления МЧС России.

Компания, как центр ответственности за надежную работу электросетевого комплекса в трех регионах страны, использует наиболее актуальные для зимнего периода сценарии.

Моделируемые ситуации с погодными аномалиями и превышениями допустимой мощности потребления помогают передавать сторонним сетевым компаниям опыт СТСО по оперативному восстановлению электроснабжения.

В зону ответственности «Россети Тюмень» входят Тюменская область, ХМАО-Югра и ЯНАО с общим населением свыше 3,9 млн человек. Регулярное проведение профилактических мероприятий позволяет специалистам системообразующей электросетевой компании поддерживать высокий уровень готовности к нештатным ситуациям и способствует успешному прохождению осенне-зимнего периода.



Всего проведено:

- комплексных учений – 0;
- объектовых тренировок – 108;
- командно-штабных учений и штабных тренировок – 20;
- тактико-специальных учений – 0.



В 2025 году в учебно-методических центрах и на курсах прошли подготовку (повышение квалификации) 87 человек, в том числе:

- председатели комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности – 1 человек;
- члены комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности – 54 человека;
- руководители (работники) структурных подразделений, уполномоченных на решение задач в области ГО и ЧС, – 10 человек;
- руководители и специалисты дежурно-диспетчерских служб – 22 человека.

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

GRI 3-3

В 2025 году особое внимание уделялось планированию и реализации мероприятий по приведению категорированных объектов в соответствие требованиям федерального законодательства с учетом корректировок, связанных с выходом Постановления Правительства Российской Федерации от 03.08.2024 № 1046 «Об утверждении требований обеспечения безопасности и антитеррористической защищенности объектов ТЭК», пересмотром и актуализацией моделей угроз объектам энергетики.

Реконструкции подверглись более 100 систем инженерно-технических средств охраны с учетом оперативной обстановки в регионах расположения энергообъектов и предъявляемых требований к их составу и функционалу.

Инициирован процесс установления 28 запретных зон над территориями категорированных объектов с учетом изменений законодательства по частной охранной деятельности и наделения охранников правом воздействия на беспилотные воздушные суда при атаках на объекты, внесены

изменения в действующие договоры по физической охране по замене служебного огнестрельного вооружения на длинноствольное, разработано задание на проектирование и запланированы проектно-изыскательские работы по защите критических элементов антидроновыми сетями на категорированных объектах.

В целях повышения и совершенствования практических навыков по действиям при возникновении угроз персоналу и объектам Общества проведено более 100 антитеррористических тренировок с привлечением охранных предприятий и работников технического блока, из них 33 – с участием представителей Росгвардии, МВД и МЧС. В ходе них отрабатывались вводные, актуализированные в соответствии с новыми угрозами, в том числе с использованием беспилотного воздушного судна.

В 2025 году кратно увеличилось количество проверок контрольно-надзорных органов по соблюдению требований обеспечения безопасности и антитеррористической защищенности объектов ТЭК.

Так, в 2024 году проведено девять проверок, в 2025 году – 71. Их результаты позволили своевременно внести коррективы в реализуемые мероприятия по созданию и эффективной эксплуатации систем физической защиты энергообъектов.

С учетом принятого Минобороны России решения о создании мобилизационного человеческого резерва и мобильных огневых групп для защиты объектов критической инфраструктуры от дальнобойных беспилотных воздушных судов совместно с территориальными военными инициирована работа по привлечению резервистов из числа работников Общества.

Разработанный и реализуемый комплекс мер по усилению безопасности и повышению антитеррористической защищенности не допустил в 2025 году актов незаконного вмешательства в работу энергообъектов, позволяет контролировать оперативную обстановку и обеспечивать надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей трех субъектов Российской Федерации.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 3-3



ВИКТОР СЕРГЕЕВИЧ ЧЕРНИГОВСКИЙ

Заместитель Генерального
директора по реализации
и развитию услуг
АО «Россети Тюмень»

Несмотря на повышенные обязательства в связи с присвоением Компании статуса СТСО, в 2025 году уровень потерь электроэнергии при ее передаче в сети 0,4–10 кВ АО «Россети Тюмень» составил 9,42% со снижением к факту 2024 года на 0,89%, в очередной раз обеспечив лидирующие позиции среди иных ДЗО ПАО «Россети».

Реализуя комплексный подход к повышению эффективности работы в качестве СТСО, в 2025 году Компания обеспечила качественный рост уровня обслуживания клиентов за счет синхронного развития офисной инфраструктуры, современных цифровых сервисов и компетенций персонала в условиях расширения зоны ответственности.

Благодаря выполненным в течение 2024–2025 годов мероприятиям по развитию дополнительных услуг и повышению их эффективности «Россети Тюмень» обеспечили расширение видов оказываемых услуг и увеличение выручки в этом направлении в 2,5 раза к 2023 году и на 36% к 2024 году, превысив плановые показатели на 9%. На период до 2030 года в АО «Россети Тюмень» за счет ожидаемой дефрагментации электросетевого комплекса запланирован устойчивый рост доходов от дополнительных услуг.

В 2025 году осуществлен ввод в промышленную эксплуатацию автоматизированной системы управления процессом технологического присоединения (ИС: АСУ ПТП) на базе отечественного программного обеспечения. Созданное решение позволило перейти от разрозненных и ручных операций к централизованной цифровой модели, охватывающей весь жизненный цикл работы с заявками на технологическое присоединение к электрическим сетям — от подачи заявки до формирования акта об осуществлении технологического присоединения. Таким образом, АО «Россети Тюмень» не только заложены фундаментальные основы для осуществления деятельности по технологическому присоединению в расширяемой зоне присутствия, но и обеспечен технологический суверенитет.

Существенные темы

- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей

Капиталы

- Производственный
- Интеллектуальный

Ключевые события

- Пройден первый надзорный аудит системы менеджмента качества АО «Россети Тюмень» на соответствие стандартам ISO / ГОСТ Р ИСО 9001. Сертификат соответствия действует до 23.10.2026
- Утверждена Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2025 год и период до 2029 года¹

Цели в области операционной деятельности

- Повышение операционной эффективности
- Обеспечение технологического присоединения новых потребителей
- Сокращение сроков и упрощение процедур подключения к электросетям, расширение спектра услуг, цифровизация сервисов
- Получение положительного финансового результата от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, повышение качества и доступности дополнительных услуг Общества

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые показатели

✓ **49 664** ^{–2,82%}
млн кВт·ч
объем переданной
электроэнергии

✓ **0,89** п. п.
снижение уровня потерь
электроэнергии в сети
0,4–20 кВ

✓ **282,80** ^{+81%}
млн рублей
чистый финансовый
результат от реализации
дополнительных услуг

✓ **254** ^{+5%} МВт
мощность
присоединенных
потребителей

✓ **98,2%**
доля заявок, полученных
в 2025 году через портал
электросетевых услуг
ПАО «Россети»
(Портал ТП.РФ)
и мобильное
приложение, услуга
«Подключение к сетям»
на Госуслугах (ЕПГУ)

Ключевые внутренние документы

- Стандарт организации ПАО «Россети» СТО 34.01-5-005-2017 «Управление потерями электроэнергии в электросетевом комплексе ПАО «Россети»²
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на 2025–2029 гг.³
- Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2025 год и период до 2029 года⁴
- Регламент технологического присоединения к электрическим сетям АО «Россети Тюмень»⁵

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 18.06.2025 (протокол от 19.06.2025 № 12/25).

² Утвержден распоряжением ПАО «Россети» от 20.11.2017 № 631р.

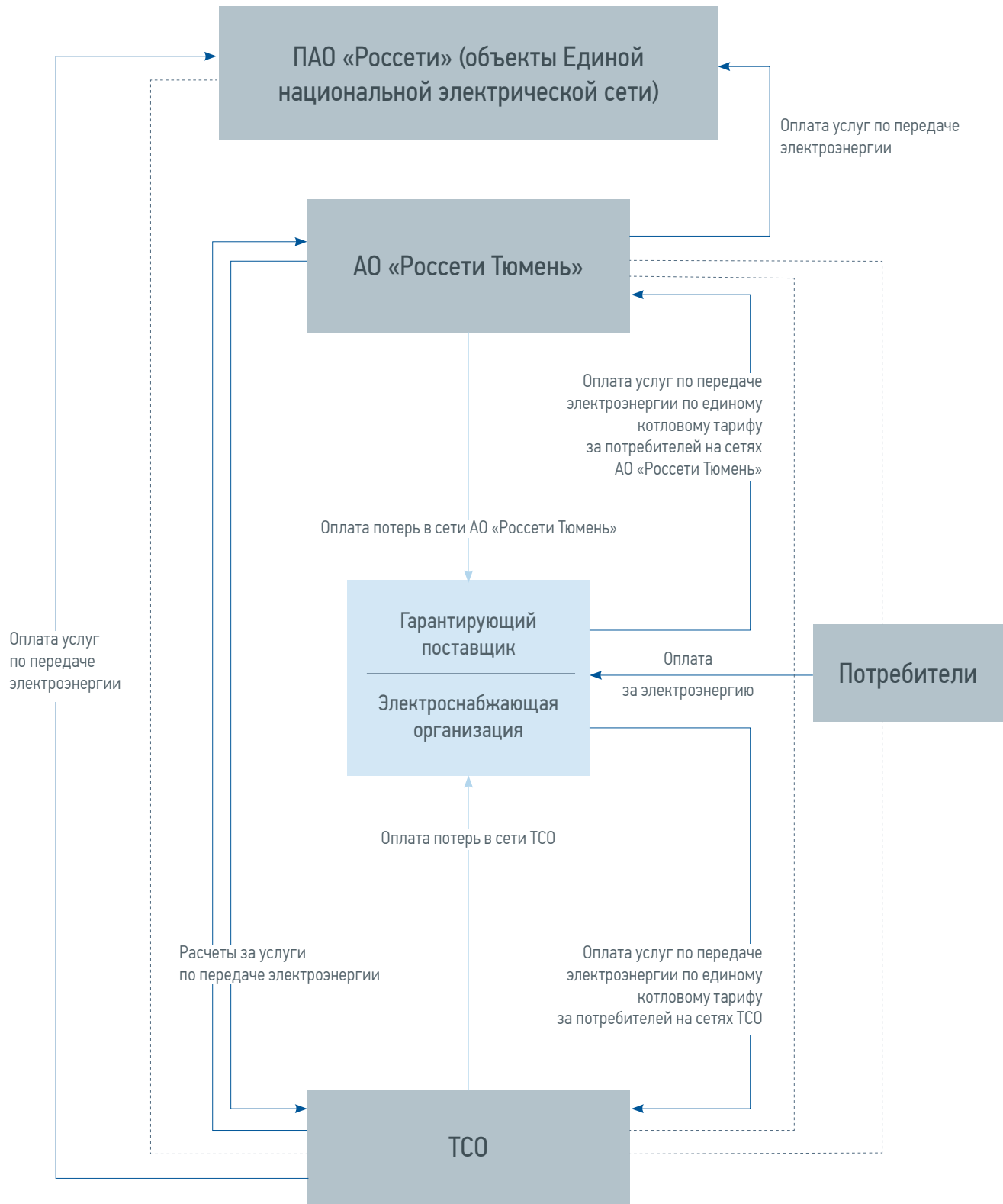
³ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 26.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 13/25).

⁴ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 18.06.2025 (протокол от 19.06.2025 № 12/25).

⁵ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 12.12.2023 № 666.

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Схема взаимоотношений в 2025 году



Результаты производственной деятельности

SASB IF-EU-000.A

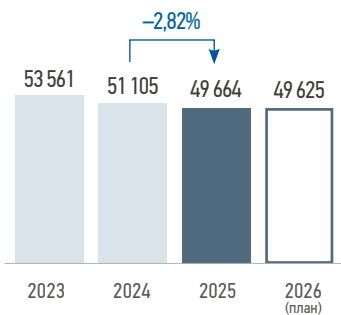
SASB S2 IF-EU-000.B

SASB S2 IF-EU-000.D

Результаты производственной деятельности

	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт•ч	55 029	52 550	51 015	–2,92%
Отпуск электрической энергии из сети	млн кВт•ч	53 561	51 105	49 664	–2,82%
Потери электрической энергии в сети	млн кВт•ч	1 468	1 445	1 351	–6,53%
Уровень потерь электрической энергии	%	2,67%	2,75%	2,65%	–0,10 п. п.

Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт•ч



В 2025 году отпуск в сеть АО «Россети Тюмень» из сетей Филиала ПАО «Россети» – МЭС Урала, от производителей электрической энергии и смежных сетевых компаний составил 51 015 млн кВт•ч. Конечным потребителям и территориальным сетевым компаниям передано 49 664 млн кВт•ч. Потери электрической энергии составили 1 351 млн кВт•ч, или 2,65% от отпущенной в сеть АО «Россети Тюмень» электроэнергии.

✓ **49 664**
млн кВт•ч
передано конечным
потребителям
и территориальным
сетевым компаниям

Результаты производственной деятельности за 2025 год

Наименование филиала ДО	Отпуск электрической энергии в сеть, млн кВт•ч	Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт•ч	Потери	
			млн кВт•ч	%
«Северные электрические сети»	2 278,543	2 211,394	67,149	2,95%
«Ноябрьские электрические сети»	4 101,767	4 004,283	97,484	2,38%
«Когалымские электрические сети»	5 072,069	5 006,498	65,571	1,29%
«Нижневартовские электрические сети»	8 892,138	8 740,401	151,737	1,71%
«Сургутские электрические сети»	8 117,761	8 041,335	76,426	0,94%
«Энергокомплекс»	1 856,749	1 774,857	81,892	4,41%
«Уральские электрические сети»	1 601,299	1 543,232	58,067	3,63%
«Нефтеюганские электрические сети»	9 803,427	9 625,715	177,712	1,81%
«Тюменские электрические сети»	9 291,191	8 716,360	574,831	6,19%
Итого по ДО	51 014,945	49 664,075	1 350,869	2,65%

По итогам работы АО «Россети Тюмень» в 2025 году объем отпуска электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 49 664 млн кВт•ч,

что в сравнении с показателями 2024 года (51 105 млн кВт•ч) на 1 441 млн кВт•ч, или 2,82%, меньше, что связано со снижением потребления электрической энергии, которое произошло в связи с переводом нагрузок

потребителей к сетям ЕНЭС, а также со снижением энергопотребления у потребителей – нефтяных компаний региона, которые добровольно сократили добычу нефти в результате решения ОПЕК+.

Структура отпуска электроэнергии в сеть и его динамика от смежных субъектов

Отпуск электроэнергии в сеть	2024		2025		Отклонение 2025/2024		2026 план
	млн кВт•ч	Доля, %	млн кВт•ч	Доля, %	млн кВт•ч	%	
От производителей электроэнергии	9 346,45	17,8%	9 032,14	17,7%	−314,31	−3,4%	9 260,34
От ПАО «Россети» МЭС Урала	43 421,21	82,6%	42 304,34	82,9%	−1 116,87	−2,6%	42 113,65
От смежных ТСО	−217,31	−0,4%	−321,54	−0,6%	−104,22	48,0%	−362,52
Всего	52 550,35	100%	51 014,94	100%	−1 535,40	−2,9%	51 011,47

Отпуск электроэнергии в сеть в 2025 году составил 51 015 млн кВт•ч, что на 2,92% меньше по сравнению с 2024 годом.

Структура отпуска электроэнергии из сети и его динамика по потребителям и ТСО

Отпуск электроэнергии из сети млн кВт•ч	2024		2025		Отклонение 2025/2024		2026 план
	млн кВт•ч	Доля, %	млн кВт•ч	Доля, %	млн кВт•ч	%	
Нефтедобыча	30 239,10	59,17%	28 705,43	57,80%	−1 533,67	−1,37%	28 441,56
Нефтепереработка	977,31	1,91%	875,69	1,76%	−101,63	−0,15%	884,94
Транспорт	448,94	0,88%	440,94	0,89%	−8,00	0,01%	458,86
Нефте- и газопроводы	837,00	1,64%	821,26	1,65%	−15,74	0,02%	799,73
Непромышленные потребители	2 054,44	4,02%	2 094,20	4,22%	39,75	0,20%	2 510,96
Население	1 260,10	2,47%	1 223,49	2,46%	−36,61	0,00%	1 275,14
ТСО	15 288,25	29,92%	15 503,08	31,22%	214,82	1,30%	15 253,48
Всего	51 105,15	100%	49 664,08	100%	−1 441,07		49 624,68

- Основное снижение объема оказанных услуг связано с уменьшением потребления электроэнергии крупными нефтегазодобывающими потребителями:

 - АО «ЕЭСнК» (ПАО «НК «Роснефть») – сокращение на 9,2%;
- ООО «РН-Энерго» (ПАО «НК «Роснефть») – сокращение на 3,0%;
 - ООО «Лукойл-Энергосети» (ПАО «ЛУКОЙЛ») – сокращение на 12,9%;
- АО «Газпром энергосбыт» – сокращение на 16,6%;
 - ООО «Транснефтьэнерго» (ПАО «Транснефть») – сокращение на 1,9%.

Структура котлового полезного отпуска и его динамика по потребителям и ТСО

Объем оказанных услуг	2024		2025		Отклонение 2025/2024	
	млн кВт•ч	Доля, %	млн кВт•ч	Доля, %	млн кВт•ч	%
Нефтедобыча	30 239,10	74	32 533,55	65,6	2 294,45	7,6
Нефтепереработка	977,31	2,4	894,25	1,8	−83,06	−8,5
Транспорт	448,94	1,1	440,94	0,9	−8,00	−1,8
Нефте- и газопроводы	837,00	2	829,10	1,7	−7,90	−0,9
Непромышленные потребители	2 054,44	5	7 889,26	15,9	5 834,82	284,0
Население	1 260,10	3,1	6 972,63	14,1	5 712,53	453,3
ТСО	5 071,36	12,4	–	–	−5 071,36	−100,0
Всего	40 888,26	100	49 559,73	100	8 671,47	21,2

В 2025 году котловой полезный отпуск составил 49 559,73 млн кВт•ч, что на 21,2% больше по сравнению с показателем 2024 года. Рост объема оказанных услуг связан с получением статуса СТСО с 01.01.2025.

Потери электрической энергии

Фактические потери электрической энергии в 2024–2025 годах

Наименование филиала ДО	Потери электрической энергии						
	Факт, 2024		Факт, 2025			Изменение ¹	
	млн кВт•ч	%	млн кВт•ч	% (в сопоставимых условиях) ²	%	млн кВт•ч ¹	п. п.
«Тюменские электрические сети»	652,85	7,03	574,83	6,19	6,19	−78,02	−0,84
«Когалымские электрические сети»	77,05	1,34	65,57	1,29	1,29	−11,48	−0,05
«Нефтеюганские электрические сети»	182,49	1,83	177,71	1,81	1,81	−4,78	−0,02
«Нижневартовские ЭС»	147,97	1,58	151,74	1,71	1,71	3,77	0,13
«Ноябрьские электрические сети»	102,31	2,28	97,48	2,38	2,38	−4,83	0,10
«Северные электрические сети»	63,68	2,84	67,15	2,95	2,95	3,47	0,11
«Сургутские электрические сети»	79,20	1,01	76,43	0,94	0,94	−2,77	−0,07
«Урайские электрические сети»	55,46	3,22	58,07	3,63	3,63	2,61	0,41
«Энергокомплекс»	84,19	4,49	81,89	4,41	4,41	−2,30	−0,08
Итого по АО «Россети Тюмень»	1 445,20	2,75	1 350,87	2,65	2,65	−94,33	−0,10

Фактические потери электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» составили 1 350,87 млн кВт•ч, или 2,65% от отпуска в сеть. По сравнению с аналогичным

периодом предыдущего года при снижении отпуска в сеть на 2,92% снижение потерь электрической энергии составило 94,33 млн кВт•ч, или 0,10 п. п.

Объем потерь

2024 (факт)		2025 (факт)		Отклонение		2026 (план)	
млн кВт•ч	%	млн кВт•ч	%	млн кВт•ч	п. п.	млн кВт•ч	%
1 445,20	2,75%	1 350,87	2,65	−94,33	−0,10	1 386,80	2,72

Фактические потери электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» составили 1 350,87 млн кВт•ч, или 2,65% от отпуска в сеть. Снижение объема потерь электрической энергии, в том числе за счет реализации мероприятий по снижению

потерь, составило 25,87 млн кВт•ч. При этом относительный уровень потерь уменьшился на 0,10 п. п.

На период 2025–2029 гг. АО «Россети Тюмень» разработана Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень»³.

Эффект 2025 года в размере 25,87 млн кВт•ч при плане 39,02 млн кВт•ч достигнут за счет следующих мероприятий:

- проведение контрольных снятий показаний с расчетных приборов учета;
- выявление неучтенного потребления;
- установка интеллектуальных приборов учета электрической энергии.

¹ Рассчитывается как разница между величиной отчетного года и величиной предыдущего года.

² Уровень потерь электрической энергии за отчетный год рассчитывается в условиях, сопоставимых с условиями предыдущего года, под таблицей приводятся соответствующие примечания.

³ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 19.06.2025 (протокол от 19.06.2026 № 12/25).



⚡ ПРЕСЕЧЕНИЕ ХИЩЕНИЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

За 2025 год «Россети Тюмень» выявили 106 фактов безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии. Общий объем ущерба составил 4,6 млн кВт•ч, что в денежном эквиваленте оценивается в 14,8 млн рублей. Компания регулярно проводит мероприятия по профилактике хищений энергоресурса совместно с представителями правоохранительных органов. В 2025 году в ходе 119 рейдов в Тюменской области пресечено 77 фактов самовольного подключения к сетям и 29 случаев безучетного потребления электроэнергии. При этом 94% нарушителей – физические лица, а наибольшее незаконное энергопотребление зафиксировано у физического лица и составило 305 тыс. кВт•ч (0,8 млн рублей). Материалы по всем нарушениям были направлены в правоохранительные органы для привлечения виновных к ответственности.

Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче, %

	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	100,5	100,2	98,1	–2,1
Уровень расчетов с сетевыми организациями	99,3	99,7	97,2	–2,5

Снижение уровня сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии связано со снижением фактического начисления декабря 2024 года относительно учтенного в расчете плана

2025 года и частичной неоплатой авансовых платежей в декабре 2025 года (АО «ГЭТ», ООО «ННК Энерго», оплачено в составе окончательного платежа).

✓ **98,1%**
уровень оплаты за передачу
электроэнергии в 2025 году

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Технологическое присоединение – комплексная услуга, оказываемая АО «Россети Тюмень» юридическим и физическим лицам для обеспечения энергоснабжения энергопринимающих устройств (энергетических установок) потребителей к объектам сетевого хозяйства.

Услуга по технологическому присоединению оказывается вновь присоединяемым потребителям, а также потребителям, нуждающимся в увеличении максимальной мощности ранее присоединенных энергопринимающих устройств,

изменении категории надежности электроснабжения, точек присоединения, схемы внешнего электроснабжения.

Подход к управлению

Процесс технологического присоединения осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и стандартами Группы компаний «Россети». Законодательная база, регулирующая технологическое присоединение, включает в себя:

- Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 «Об утверждении правил недискриминационного доступа к услугам по передаче электрической энергии и оказания этих услуг, правил недискриминационного доступа к услугам по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике и оказания этих услуг, правил недискриминационного доступа к услугам администратора торговой системы оптового рынка и оказания

этих услуг и правил технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям».

- Постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».
- Приказ Федеральной антимонопольной службы России от 30.06.2022 № 490/22 «Об утверждении методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям».
- Приказ Минэнерго России от 15.04.2014 № 186 «О Единых стандартах качества обслуживания сетевыми организациями потребителей услуг сетевых организаций».

- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2022 № 2556 «Об утверждении Правил разработки и утверждения документов перспективного развития электроэнергетики, изменении и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Порядок управления системой технологического присоединения закреплен в Регламенте технологического присоединения к электрическим сетям АО «Россети Тюмень»¹.

Ответственным подразделением за осуществление технологического присоединения является департамент технологического присоединения и перспективного развития сети. В его функции входит также реализация процесса тарифообразования по технологическому присоединению и процесса перспективного развития.

Схема управления технологическим присоединением



¹ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 12.12.2023 № 666.

→ **Взаимодействие с клиентами**
АО «Россети Тюмень» осуществляется посредством Портала электросетевых услуг Группы компаний «Россети».

На Портале электросетевых услуг Группы компаний «Россети» обеспечена возможность электронного взаимодействия между потребителем, сетевой организацией и гарантирующим поставщиком электроэнергии, содержится информация о порядке технологического присоединения и иная информация, подлежащая обязательному раскрытию, а также

обеспечена возможность получения консультаций по всем вопросам деятельности Компании. В личном кабинете Портала клиент может подать заявку на технологическое присоединение, получить информацию об основных этапах ее обработки, оплатить услуги и получить документы по оказанной услуге, в том числе с использованием простой или квалифицированной цифровой подписи.

Реализация заявленных планов на 2025 год

Планы	Результат	Выполнение
Выполнение показателя качества оказания услуг по технологическому присоединению (Минэнерго России и ПАО «Россети»)	- В Компании утверждены специализированные отраслевые ключевые показатели эффективности, в части технологического присоединения действует показатель «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения». В отчетном году данный ФКПЭ выполнен и составил 1,2 при плановом значении 1,2 и минимальном значении 1,3. - Плановый показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения к сети на 2024 год, установленный решением РЭК от 29.11.2022 № 38, составляет 1,0418. Фактический показатель составил 1,3014, отклонение составило +24,91% при допустимом отклонении 25%	✓

Результаты работы в 2025 году

В 2025 году «Россети Тюмень» продолжили работу по упрощению процедуры осуществления технологического присоединения к электрическим сетям и автоматизации процесса. В целях снижения затрат на осуществление технологического присоединения и сокращения сроков исполнения договоров Компания выполняет значительную часть мероприятий хозяйственным способом.

В 2025 году введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система управления процессом технологического присоединения к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» на базе отечественного ПО (1С: АСУ ПТП).

В рамках промышленной эксплуатации осуществляется поддержка функциональности системы в части интеграционных решений со смежными системами, в том числе с ЕИП (Единое интеграционное решение Группы компаний «Россети»

по бизнес-процессам оказания услуги и взаимодействия с клиентами – Порталом электросетевых услуг). Проект в том числе направлен на снижение сроков технологического присоединения, повышение качества и скорости обслуживания клиентов.

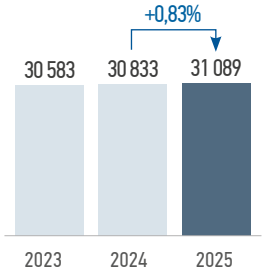
✓ **32%**
доля договоров, выполненных хозяйственным способом

Объем спроса и оказанных услуг по технологическому присоединению

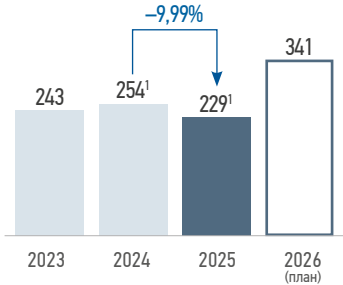
	Ед. изм.	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024
Принято в работу заявок	шт.	11 687	11 144	7 904	–29,07%
Принято в работу заявок	кВт	1 067 966	1 110 278	882 285	–20,53%
Исполнено договоров	шт.	6 316	7 319	6 250	–14,61%
Исполнено договоров	кВт	240 343	254 154	228 753	–9,99%

Динамика объема спроса и оказанных услуг по технологическому присоединению

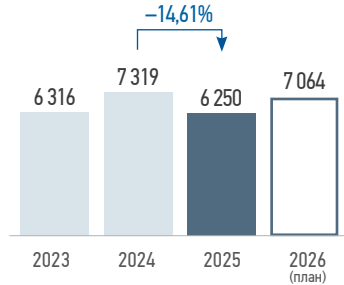
Установленная мощность, МВА



Подключенная мощность, МВт



Количество исполненных договоров, шт.



✓ **6,25** тыс.
договоров на технологическое присоединение выполнено

энергопринимающих устройств к электрическим сетям. Снижение количества заявок на технологическое присоединение (на 29% относительно 2024 года) привело к сопоставимому снижению реального спроса на услугу по технологическому присоединению: снижение объема заключенных договоров относительно аналогичного периода 2024 года составило более 29%, что в основном обусловлено замедлением темпов жилой застройки на юге Тюменской области.

✓ **229** МВт
присоединено

Объемы технологического присоединения зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия Компании. В 2025 году «Россети Тюмень» было принято более 7,9 тыс. заявок на технологическое присоединение

Несмотря на существенное снижение объемов реального спроса на услугу по технологическому присоединению, объем исполненных договоров технологического присоединения относительно 2024 года снизился на 15%, что связано с исполнением ранее накопленных обязательств по технологическому присоединению.

Структура спроса и оказанных услуг

Структура оказанных услуг по технологическому присоединению представлена в разрезе категорий присоединений, установленных исходя из объема присоединяемой мощности и в разрезе отраслей, которые определяются видом экономической деятельности заявителей, указанным в каждой заявке на технологическое присоединение.

Наибольшие объемы присоединяемой мощности по технологическому присоединению в 2025 году были у физических лиц и ТСО, что обусловлено значительным ростом индивидуального жилищного строительства в Тюменской области и снижением спроса на мощность нефтегазодобывающих предприятий.

Структура исполненных договоров по категориям заявителей, шт.

	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024	2026 (план)
До 15 кВт включительно	5 750	6 591	5 514	–16,34%	6 454
Свыше 15 кВт и до 150 кВт включительно	500	643	669	4,04%	524
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	29	32	19	–40,63%	36
Не менее 670 кВт	37	53	48	–9,43%	50
Генерация	0	0	0	0	0

Структура исполненных договоров по категориям заявителей, кВт

	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024	2026 (план)
До 15 кВт включительно	77 068	88 146	73 430	–16,70%	87 716
Свыше 15 кВт и до 150 кВт включительно	21 668	25 107	24 796	–1,24%	30 245
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	9 589	8 584	5 976	–30,38%	17 407
Не менее 670 кВт	132 018	132 317	124 551	–5,87%	205 737
Генерация	0	0	0	0	0

¹ Без учета временного ТП.

Структура исполненных договоров по отраслям в 2025 году

	Количество, шт.	Мощность, кВт
Физические лица	5 168	69 696
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	29	1 600
Добыча полезных ископаемых	12	28 926
Обрабатывающие производства	31	5 298
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	40	85 398
Строительство	150	8 131
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	46	3 214
Транспортировка и хранение	10	2 805
Деятельность в области информации и связи	63	697
Образование	7	1 018
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	25	1 607
Прочее	669	20 363

Исполнение бизнес-плана

При плановом количестве исполненных договоров технологического присоединения 7 638 штук фактически исполнено 6 250 договоров (–18%); объем просроченных договоров уменьшился с 1 438 штук на 01.01.2025 до 587 штук на 31.12.2025 (на 851 штуку, или 59%). Динамика обусловлена снижением спроса на технологическое присоединение и увеличением доли исполненных договоров с накопленными обязательствами.

Отклонение от плановых показателей связано с расторжением договора с заявителем ООО «СМК» (683,6 млн рублей) и продлением срока исполнения

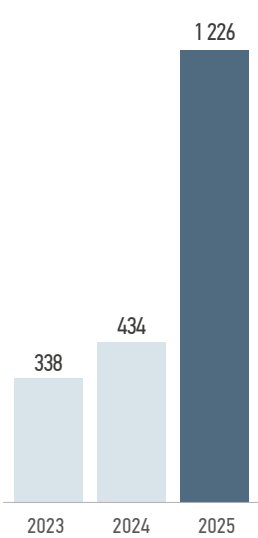
мероприятий капитального характера по договорам технологического присоединения:

- АО «РН-Няганьнефтегаз» (36,3 млн рублей);
- АО «СибурТюменьГаз» (34,5 млн рублей);
- ГАУ ТО «ОЦЗВС «Жемчужина Сибири» (28,1 млн рублей);
- АО «РСК Ямала» (12,0 млн рублей);
- ООО ТК «Сибирский регион» (10,9 млн рублей) и прочие заявители с меньшей стоимостью.

Срок исполнения мероприятий продлен в соответствии с заключенными соглашениями к договорам по технологическому присоединению.

Отклонение от планового показателя по присоединенной мощности также связано с расторжением договоров (крупнейший: ООО «СМК» – 36,8 МВт) и с продлением сроков исполнения мероприятий по технологическому присоединению таких крупных заявителей, как: НО «ФЖС ЯНАО» (29 МВт), ООО «РН-Няганьнефтегаз» (22,9 МВт), ПАО «НК «Роснефть» (11,8 МВт), АО «СУЭНКО» (56,9 МВт), ПАО «Сургутнефтегаз» (14,7 МВт), ООО «СГЭС» (10,7 МВт) и ряда других договоров с меньшей мощностью.

Динамика выручки по оказанию услуг по технологическому присоединению, млн руб.



Услуги по технологическому присоединению

	Ед. изм.	план	2025 факт	Отклонение %	абс.	2026 (утвержденный план)
Объем присоединяемой мощности	МВт	550	229	–58	–229	341
Выручка от услуг по технологическому присоединению	млн руб. без НДС	2 308	1 226	–47	–1 082	621
Поступление денежных средств	млн руб. с НДС	1 018	851	–16	–167	494

Динамика выручки от деятельности по ТП по категориям заявителей, млн руб.

	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024	2026 (план)
До 15 кВт включительно	153,033	219,088	214,499	–2,09%	254 330
Свыше 15 кВт и до 150 кВт включительно	18,668	37,303	46,938	25,83%	66 205
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	80,941	63,246	53,366	–15,62%	115 431
Не менее 670 кВт	85,814	114,536	908,273	693,00%	185 476
Генерация	0	0	0	0	0

Планы на 2026 год

В 2026 году АО «Россети Тюмень» продолжит работу по подключению объектов, имеющих большое значение для социально-экономического развития регионов присутствия.

Цель – подключение социально значимых инфраструктурных и промышленных потребителей	Присоединяемая мощность	Выполнение, млн руб.
ПАО НК «РуссНефть»	6,4 МВт	44,645
АО «РН-Няганьнефтегаз» – две проектируемые точки присоединения ВЛ 110 кВ «Красноленинская – Рогожниковская-1,2»	4,9 МВт	36,329
АО «СибурТюменьГаз»	5,6 МВт	34,437
Биатлонный центр г. Тюмени	3,9 МВт	28,103
ГКУ Тюменской области «Управление капитального строительства»: четыре общеобразовательных учреждения, объект медицинского учреждения	1,5 МВт	22,768
Годжаев Чингиз Годжа оглы (малоэтажная жилая застройка)	0,5 МВт	14,969
ООО «Специализированный застройщик Строительство Бизнес Коммерция»	0,2 МВт	11,050
ООО ТК «Сибирский регион»	0,9 МВт	10,914
ООО «Мир ПОДАРКОВ»	0,6 МВт	10,132
ПАО «НК «Роснефть» (для электроснабжения Тарасовского микрорайона)	2,5 МВт	9,679
Строительство ГКНС, с. Кулаково, ООО «Тюмень Водоканал»	0,3 МВт	5,762

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ

Подход к управлению

Для достижения стратегических ориентиров и исполнения целевых показателей по нетарифной деятельности Общество укрепляет позиции на традиционных рынках, проводит мероприятия по развитию приоритетных видов дополнительных услуг и расширяет портфель по востребованным комплементарным сегментам за счет качественного и эффективного использования имеющихся компетенций и инфраструктуры.

Ответственным подразделением в области развития нетарифных услуг является Управление взаимодействия с клиентами и дополнительных услуг, деятельность которого направлена на решение следующих задач:

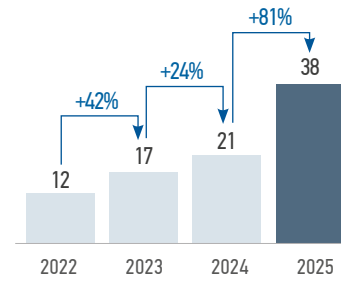
- повышение доступности и расширение портфеля услуг;
- формирование новых видов деятельности, в том числе продвижение собственных компетенций и разработок, внедрение цифровых решений и трендовых продуктов;

- выработка гибкой ценовой политики на нетарифные услуги и сервисы, исходя из потребностей клиента, повышение качества услуг и уровня удовлетворенности клиентов по действующим комплементарным сегментам;
- трансформация взаимоотношений с потребителями.

В целях достижения целевых показателей бизнес-плана Общество продолжает активно принимать участие в конкурсных процедурах на электронных торговых площадках (далее – ЭТП). В условиях сокращения коммерческой деятельности участников рынка на ЭТП Общество сохраняет положительную динамику по участию в конкурсах. В отчетном периоде рассмотрено 427 закупочных

процедур и подано 38 заявок на участие в закупках в качестве исполнителя договора. По сравнению с 2024 годом активность филиалов Общества по участию в конкурсных процедурах выросла на 81%. По результатам участия выиграно 11 закупочных процедур на сумму 64,2 млн рублей, из них законтрактованная выручка на 2026 год составила 22 млн рублей без НДС.

Динамика активности филиалов Общества по участию в закупочных процедурах на ЭТП, шт.



Реализация социально значимых, крупных и инфраструктурных проектов прочей деятельности

Оперативно-техническое обслуживание электросетевого хозяйства, в том числе резервных источников снабжения электроэнергией БУ¹ «Когалымская городская больница»

Результат: филиалом АО «Россети Тюмень» «Когалымские электрические сети» выполнены работы по обслуживанию резервных источников снабжения электроэнергией для поддержания бесперебойного электроснабжения Когалымской городской больницы

Обслуживание энергооборудования одной из крупнейших в стране торговых сетей – «Монетка» в г. Нефтеюганске

Результат: проведен ремонт линии электропередачи, питающей крупный распределительный центр розничной торговли в г. Югре. Выполненные мероприятия повысили надежность электроснабжения объекта, от бесперебойной работы которого зависит обеспечение жителей Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов продуктами питания и товарами первой необходимости

Выполнение комплекса пусконаладочных работ (ПНР) оборудования релейной защиты и автоматики (РЗА) КРУ-10 на ПС 35 кВ на мостовом переходе через р. Обь в районе г. Сургута

Результат: в связи со строительством мостового перехода через р. Обь в районе г. Сургута в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни» филиалом АО «Россети Тюмень» «Нефтеюганские электрические сети» оказаны услуги по оперативно-техническому обслуживанию электрооборудования РТП 35/10 кВ, запитанной от ВЛ-35 кВ «Кедровая-1,2», обеспечивающего электроснабжение объекта

Выполнены работы по созданию системы внешнего электроснабжения Центра обработки данных EDGE в г. Тюмени

Результат: выполнены работы по разработке проекта внешнего электроснабжения модульного Центра обработки данных, электромонтажные и пусконаладочные работы для крупной телекоммуникационной компании.

EDGE – цифровая технология беспроводной передачи данных для мобильной связи, которая позволяет существенно увеличивать пропускную способность. ЦОД позволит обрабатывать данные в непосредственной близости от источников информации и служить временным хранилищем

→ Подробнее о развитии электрозарядной инфраструктуры см. в разделах [«Изменение климата»](#) и [«Социально-экономическое развитие региона»](#)

¹ Бюджетное учреждение.



В рамках направления «Нетарифная деятельность с использованием цифровых технологий» в 2025 году обеспечено подключение действующей зарядной инфраструктуры АО «Россети Тюмень» к программному обеспечению «Россети Электротранспорт».

Проект развития сети электрических зарядных станций на территории ответственности АО «Россети Тюмень» проводится в рамках Всероссийской программы по развитию зарядной инфраструктуры для электротранспорта, утвержденной Правительством России, а также «Концепции по развитию производства и использования электрического автомобильного транспорта в Российской Федерации на период до 2030 года». Целью проекта является создание транспортных коридоров для электротранспорта между городами и соседними регионами на территории присутствия Общества.

В рамках актуализированной Программы Цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» на период до 2030 года планируется установка 14 «быстрых» электрозарядных станций до 150 кВт выдаваемой мощности в городах Тюмени, Сургуте, Нижневартовске и на трассах Р-404 (Тюмень – Тобольск – Ханты-Мансийск), Р-402 (Тюмень – Ишим – Омск).

Выход на новые рынки и трендовые продукты

В отчетном периоде утверждена актуализированная Дорожная карта по развитию дополнительных (нетарифных) услуг, в рамках которой проработаны новые направления нетарифной деятельности. По итогам проведенных мероприятий заключены договоры на ранее не оказываемые работы: услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию электросетевых объектов смежных ТСО и крупных потребителей, расположенных на объектах Общества (техническое обслуживание и огнезащитная обработка кабельных трасс на ПС Общества), услуги по обслуживанию резервных источников снабжения электроэнергией и перевозке грузов спецтранспортом.

Планы на 2026 год

С учетом Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг и пересмотренных сценарных условий по формированию бизнес-плана АО «Россети Тюмень» на 2026–2030 гг. определены приоритетные виды услуг:

- аренда и размещение оборудования на электросетевых объектах, включая волоконно-оптические линии связи;

- техническое обслуживание и ремонт электросетевых объектов потребителя;
- выполнение работ при технологическом присоединении «ТП под ключ».

Планируемые мероприятия для достижения планового показателя по нетарифной выручке (прирост относительно прошлого периода составляет 45%):

- продвижение и освещение в СМИ деятельности по оказанию дополнительных услуг;
- внедрение и вывод на рынок новых услуг: «Энергоконсультант», аудит состояния электрических сетей и установка оборудования (для потребителей смежных ТСО), программирование многотарифного ПУ;
- развитие услуги «ТП под ключ»: заключение договора по единичным расценкам на выполнение работ подрядной организацией по «ТП под ключ» до 150 кВт;
- масштабирование локально внедренных услуг на все филиалы;
- продолжение работы по выявлению и устранению незаконных подвесов ВОЛС на ВЛ и внедрение новой методики расчета точек подвеса;
- взаимодействие с главами муниципальных образований для развития услуг по техническому обслуживанию и ремонту сетей освещения.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 3–3

Существенные темы

- Обеспечение надежного и бесперебойного электро-снабжения потребителей
- Внедрение инновационных технологий

Капиталы

- Социально-репутационный

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые события

- Организация современного офиса обслуживания в г. Тюмени, включающего несколько ключевых аспектов: планирование пространства, техническое оснащение, соблюдение санитарных норм и безопасности, обучение персонала и внедрение стандартов обслуживания клиентов
- Запуск сервиса «Нейросетевой агент» горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» со встроенным голосовым помощником «Электра»
- Внедрение Единого интеллектуального голосового меню на «Светлой линии 220» по всей Группе компаний «Россети»
- Переход работы с обращениями клиентов на отечественную систему «1С»

Цели в области взаимодействия с потребителями на 2025 год

- Достижение показателей качества заочного телефонного обслуживания потребителей услуг по горячей линии энергетиков «Светлая линия 220»
- Построение клиентоцентричной модели деятельности, предоставление услуг и сервисов, основанных на обеспечении эффективного и комфортного взаимодействия с потребителями
- Обеспечение удовлетворения потребности в качественном и надежном энергоснабжении
- Предоставление услуг и сервисов в проактивном цифровом формате, развитие цифровых клиентских сервисов за счет автоматизации бизнес-процессов взаимодействия с клиентами, в том числе посредством внедрения интеграционных решений с Порталом электросетевых услуг
- Создание базовой платформы для развития цифровых клиентских сервисов, инструмента контроля и анализа работы с потребителями, инструмента анализа спроса на услуги посредством участия в централизованном проекте ПАО «Россети» «Единая CRM-система Группы компаний»

Выполнены ключевые показатели качества обслуживания:

✓ **+37%**
показатель уровня сервиса горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» (SL)

✓ **–15%**
показатель «Доля потерянных вызовов» (LCR)

✓ **99%**
доля потребителей, удовлетворенных качеством оказания услуг в 2025 году

Ключевые внутренние документы

- Стандарты качества обслуживания потребителей услуг АО «Россети Тюмень»¹
- Дорожная карта по внедрению Стандартов качества обслуживания клиентов услуг АО «Россети Тюмень»²
- Декларация прав клиента АО «Россети Тюмень»³
- Регламент организации взаимодействия с потребителями услуг АО «Россети Тюмень»⁴

¹ Утверждены решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 31.08.2023 (протокол от 31.08.2023 № 18/23).

² Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 12.12.2023 (протокол от 12.12.2023 № 25/23).

³ Утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 28.12.2023 № 472р.

⁴ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 27.04.2024 № 278.

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Цель АО «Россети Тюмень» в области взаимодействия с потребителями – построение клиентоцентричной модели, основанной на обеспечении эффективного и комфортного взаимодействия потребителя и Общества.

ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

- Клиентоцентричность и доступность
- Прозрачность и информированность
- Эффективная коммуникация
- Персонализация и уважение к времени клиента
- Безопасность и конфиденциальность
- Непрерывное улучшение качества
- Управление конфликтами

Работа с потребителями Компании организована в соответствии со Стандартами качества обслуживания потребителей услуг. Комплексный подход АО «Россети Тюмень» направлен на создание прозрачной, клиентоориентированной системы с акцентом на обратную связь и непрерывное улучшение услуг.

Итоговые цели:

- оптимизация процессов – сокращение времени на обработку запросов за счет четких регламентов;
- повышение качества услуг с помощью анализа жалоб и внедрения корректирующих мер;
- усиление клиентоориентированности через стандартизацию взаимодействия и повышение ответственности подразделений.

Реализация заявленных планов на 2025 год

Планы	Результат	Выполнение
Достижение показателей качества заочного телефонного обслуживания потребителей услуг по горячей линии	- Улучшены показатели качества обслуживания в динамике 2024/2025: - показатель «Уровень сервиса» SL (Service Level) выполнен и составил 80%; - показатель «Доля пропущенных вызовов» LCR (Lost Call Rate) снижен на 15% и составил 2% при предельном значении 5%; - показатель «Среднее время ответа оператора» (CBO) улучшен и составил 37 с.; - показатель «Среднее время диалога оператора» (ATT) выполнен, не превысил предельного значения (180 с.) и составил 161 с.	✓
Организация офиса обслуживания в г. Тюмени, соответствующего требованиям Стандартов качества	Открыт современный офис обслуживания по адресу: г. Тюмень, ул. Ленина, д. 78, с новой архитектурой и оборудованием	✓
Автоматизация бизнес-процесса «Взаимодействие с клиентами»	- Введена в эксплуатацию система «1С» на базе отечественного программного обеспечения. - Обеспечено единообразие данных и процессов, произведена адаптация методологических материалов для работников Общества, осуществлен «бесшовный» перевод работы в систему «1С»	✓
Развитие горячей линии энергетиков «Светлая линия 220»	Запущен сервис «Нейросетевой агент» с роботизированной обработкой звонка посредством голосового помощника «Электра» по вопросам отключения электроэнергии	✓
	Внедрено в контур Компании централизованное Единое интеллектуальное меню горячей линии энергетиков «Светлая линия 220»	✓
	Внедрены и адаптированы типовые сценарии обслуживания на горячей линии энергетиков «Светлая линия 220». Обработка голосовых обращений в соответствии с Типовыми сценариями	✓

Основные формы обслуживания потребителей услуг

 Очная	- Личный контакт в центрах обслуживания клиентов, пунктах по работе с потребителями. - Личная встреча с руководителями структурных подразделений по предварительной записи, которая осуществляется через сервис «Открытые встречи» на сайте Компании
 Заочная	- Телефонное обслуживание посредством горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» по бесплатному телефонному номеру 8 (800) 220-0-220 и короткому номеру 220 (для мобильных устройств). - Через операторов почтовой связи. - Электронное обслуживание посредством сети Интернет (личный кабинет клиента и интернет-приемная Портала ТП.РФ ПАО «Россети», Единый портал государственных услуг, электронная почта tsok@te.ru, office@te.ru и др.). - Клиентский ящик, книга жалоб и предложений и пр.



→ Портал ТП.РФ – портал для потребителей для ознакомления с информацией об оказываемых электросетевых услугах и обслуживании



→ Раздел «Клиентам» – раздел на сайте Общества для потребителей для ознакомления с информацией об оказываемых электросетевых услугах и обслуживании



Используемые каналы приема обращений позволяют получать обратную связь по любым интересующим вопросам и оперативно направлять ответы.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

В 2025 году в рамках заочного обслуживания потребителей Компанией обеспечено внедрение, обновление сервисов, направленных на повышение доступности и качества услуг.

 Доступность телефонии	- Внедрено «Единое голосовое меню» на «Светлой линии 220» с предложением потребителю выбора темы обращения и записи голосового сообщения с оперативной постобработкой. - Запущен сервис «Нейросетевой агент», посредством которого осуществляется процесс обслуживания потребителей по вопросам отключений электроэнергии без участия оператора
 Обратная связь	- На официальном сайте внедрен сервис обратной связи с потребителями «Чат» с возможностью отправить сообщение и получить обратную связь в режиме работы 24/7. - Реализована предварительная запись потребителей на прием в офисы обслуживания через официальный сайт с возможностью выбрать услугу, дату и время, получить подтверждение. - Реализована предварительная запись потребителей на личную встречу в формате прямого диалога с руководителями структурных подразделений через сервис «Открытые встречи» на сайте Компании



В 2025 году Компания реализовала комплекс мероприятий, направленных на повышение доступности и качества обслуживания потребителей, внедрение клиентоцентричной модели и адаптацию бизнес-процессов к статусу системообразующей СТСО.

Развитие офисной инфраструктуры

- Открыт современный офис в г. Тюмени (ул. Ленина, 78) с интерактивными панелями, системой электронной очереди, аудио- и видеофиксацией, зонами ожидания и консультирования. Реализована интеграция онлайн-записи через сайт и телефон. Обеспечена безопасность: соответствие требованиям по защите персональных данных, соответствие требованиям по пожарной безопасности и санитарно-гигиеническим нормам.
- Проведено совершенствование действующих офисов в филиалах и производственных отделениях: информационные стенды дополнены материалами по эксплуатации приборов учета, услуге «ТП под ключ» и действиям при отключениях.

Адаптация к новым функциям СТСО

- Разработан план мероприятий по интеграции новых потребителей в единую систему обслуживания, включая переадресацию электронных сервисов и телефонного обслуживания.

Оценка качества и обратная связь

- Утверждена Методика оценки удовлетворенности участников национальных проектов качеством услуг по технологическому присоединению.
- Проведен опрос среди участников национальных проектов: индекс удовлетворенности (CSI) составил восемь из десяти, что подтверждает высокий уровень сервиса.

Совершенствование телефонного обслуживания и развитие персонала

- Регламентирована работа с обращениями на горячей линии «Светлая линия 220»: установлены единые принципы обработки звонков и порядок взаимодействия подразделений.
- Внедрена программа первичной профессиональной адаптации для новых сотрудников контакт-центра. Проведен День знаний по работе в новой системе учета, и принято участие в практическом семинаре по технологическому присоединению в учебном центре «Энергорешение» (при Совете Федерации).
- На образовательном портале размещены дистанционные курсы по работе с жалобами, ведению переговоров и клиентоориентированности.
- Разработан дашборд для визуализации ключевых показателей в реальном времени, данные которого интегрированы в систему мотивации сотрудников для усиления контроля сроков рассмотрения обращений.

Цифровизация и автоматизация процессов

- Осуществлен переход на отечественную платформу «1С», обеспечивающую учет обращений из всех каналов, интегрированную с телефонией с возможностью перевода звонков между линиями и сохранением аудиозаписей.
- Налажено интеграционное взаимодействие между «1С» и Порталом электросетевых услуг по заявкам и обращениям.
- Оптимизирована схема обработки простых очных обращений, что позволило сократить время обслуживания.
- Автоматизирован мониторинг сроков ответов и выявления просрочек (новая отчетность в «1С», форма по заявкам с Портала).
- Разработан механизм единообразной загрузки графиков плановых отключений на различные ресурсы (Портал, сайты гарантирующих поставщиков) с привязкой к Федеральной информационной адресной системе (ФИАС).
- Организовано информирование потребителей о мобильном приложении «Россети – Личный кабинет» (размещение баннеров, QR-кодов в офисах, скриптов для операторов).



В 2025 году Компания обеспечила качественный рост уровня обслуживания, успешно совместив развитие физической инфраструктуры, цифровых сервисов и профессиональных компетенций персонала в условиях расширения зоны ответственности.



ОБРАЩЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

GRI 2-25

За 2025 год в Общество поступило 226 062 обращения. Снижение числа обращений составило 14% в сравнении с предыдущим годом (264 412 штук). Это связано в том числе со снижением спроса на технологическое присоединение и сокращением количества звонков по вопросам отключений электроэнергии после реконструкции в 2024 году распределительной сети на территории Тюменского района Тюменской области, направленной на повышение качества и надежности электроснабжения потребителей.

✓

37 с.

среднее время ответа потребителю при телефонном вызове с момента выбора потребителем категории в интерактивном голосовом меню

✓

226 062 штуки

количество обращений в Компанию за 2025 год

✓

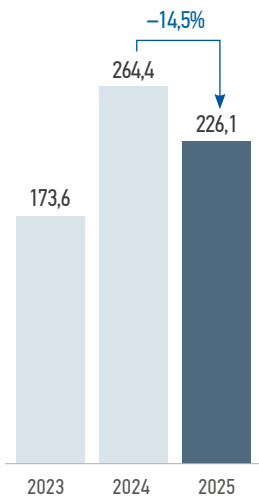
2 мин. 41 с.

среднее время диалога оператора с потребителем

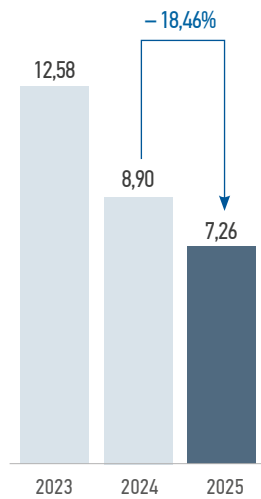
Структура обращений по каналам, тыс. шт.

	2023	2024	2025	2025/2024, %
Офисы обслуживания	9,6	17,3	18,2	5,61
Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220»	140,1	221,9	170,5	−23,16
Почта	1,7	1,4	20,8	1 369,07
Цифровые сервисы, в том числе:	21,8	23,5	16,4	−30,28
• социальные сети и мессенджеры	0,27	0,1	0,01	−88,76
Прочее	0,32	0,24	0,1	−57,79

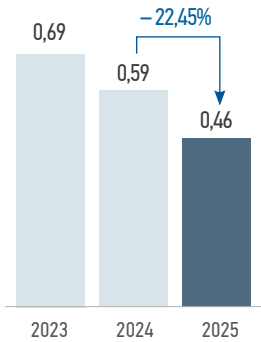
Динамика обращений потребителей, тыс. шт.



Взаимодействие с потребителями, %



Доля обращений по цифровым каналам Группы компаний «Россети»



Доля обращений о ненадлежащем качестве услуг

Доля обращений по каналам в 2023–2025 годах, %



Динамика обращений по тематикам в 2023–2025 годах, шт.

	2023	2024	2025	2025/2024, %
Технологическое присоединение	45 270	53 193	43 544	−18,14
Передача электрической энергии	4 886	10 752	10 155	−5,55
Отключение электрической энергии	73 177	95 466	92 280	−3,34
Техническое обслуживание электросетевых объектов	64	287	1 288	348,78
Коммерческий учет электроэнергии	8 352	16 432	24 930	51,72
Дополнительные услуги	3 611	4 745	11 439	141,07
Качество обслуживания	4 264	3 964	1 184	−70,13
Контактная информация	697	759	3 254	328,72
Прочее	33 281	78 814	37 988	−51,80

Доля обращений по тематикам в 2023–2025 годах, %



В 2025 году сохраняются тенденции предыдущих лет – более 40% обращений касается вопросов отключения электроэнергии. Актуальным средством связи остается горячая линия энергетиков «Светлая линия 220»: за 2025 год принято 170 542 заочных телефонных обращения, что составляет 75% от общего объема обращений.

Через единые ресурсы Группы компаний «Россети» (Портал электросетевых услуг, мобильное приложение «Россети – Личный кабинет») Компанией в 2025 году принято 13 245 обращений, что составляет более 5% от общего объема обращений за 2025 год.

Динамика жалоб по тематикам в 2023–2025 годах, шт.

	2023	2024	2025	2025/2024, %
Технологическое присоединение	527	947	662	–30,10%
Отключение электроэнергии	501	291	178	–38,83%
Качество электроэнергии	120	178	80	–55,06%
Прочие	55	154	121	–21,43%

Доля жалоб по тематикам в 2023–2025 годах, %



За 2025 год в Компанию поступила 1 041 жалоба, что составляет около 1% от общего количества обращений. В сравнении с 2024 годом количество жалоб сократилось почти на 34%. Основная доля приходится на жалобы по теме «Технологическое присоединение» (64%).

В целях минимизации (исключения) жалоб по технологическому присоединению на сроки технологического присоединения на еженедельной основе проводятся оценка обязательств

по технологическому присоединению и их динамика в разрезе видов работ, текущих показателей качества оказания услуги.

Для исполнения просроченных обязательств по договорам технологического присоединения выполнены следующие мероприятия:

- организована и выполняется выверка баз данных в автоматизированных системах в целях их использования при подготовке технических условий;

- обеспечено перераспределение объемов работ в рамках исполнения обязательств по договорам технологического присоединения, выполняемых подрядной организацией с низкой динамикой исполнения выданных заданий в адрес иных подрядных организаций;
- создана рабочая группа по рассмотрению проблемных вопросов технологического присоединения для ликвидации просроченных обязательств по договорам, неисполнение которых связано с нарушением сроков выполнения строительно-монтажных работ.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УСЛУГ И ОБСЛУЖИВАНИЯ

За 2025 год проведен опрос 533 потребителей услуг Общества. Общая степень удовлетворенности качеством услуг и обслуживания составила 99%.

В настоящее время для сбора обратной связи применяются следующие методы:

- выдача и заполнение бумажных анкет при очном обслуживании;

- выборочное телефонное информирование потребителей сотрудниками горячей линии «Светлая линия 220» о проводимом анкетировании;
- направление писем с приглашением пройти опрос по личным адресам сотрудников;

- после исполнения договора на технологическое присоединение автоматическое направление на электронную почту клиенту ссылки на интерактивную форму анкеты.

Расчет произведен из числа потребителей, принявших участие в опросе, которые поставили оценку не ниже четырех по пятибалльной шкале¹.

¹ Расчет степени удовлетворенности произведен по среднему арифметическому значению всех оценок по каждой услуге с учетом всех критериев услуги (стоимость, сроки, качество и т. д.).

Степень удовлетворенности качеством выполнения услуг по результатам проведенного анкетирования

		2024	2025	2025/2024
	баллы % от общего количества анкет в разрезе тематик		баллы % от общего количества анкет в разрезе тематик	
Технологическое присоединение	4,7	21	4,74 26	↑ 0,85%
Передача электроэнергии	4,8	25	4,79 36	↓ 0,2%
Коммерческий учет	4,8	20	4,81 15	↑ 0,2%
Дополнительные услуги	4,9	24	4,94 18	↑ 0,82%
Электроснабжение	Без оценки	–	Без оценки –	Без оценки
Другие	4,6	10	4,55 5	↓ 1,08%

По результатам ежегодного анализа полученных анкет и отзывов клиентов, а также по результатам опроса потребителей услуг разрабатываются

и утверждаются планы корректирующих мероприятий по совершенствованию процесса обслуживания потребителей с указанием сроков их реализации.

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

Развитие цифровых сервисов и каналов коммуникации

- Запуск и интеграция сервиса «Нейросетевой агент» с информационными системами в части обработки сигналов об аварийных отключениях.
- Внедрение расширенных сценариев работы нейросетевого агента и адаптация Единого интеллектуального меню горячей линии в системах Компании.
- Создание механизма автоматического информирования потребителей (СМС, email) о плановых ограничениях / возобновлении энергоснабжения, проведении проверок приборов учета, их замене и допуске в эксплуатацию, а также о присоединении к интеллектуальной системе учета.
- Реализация интеграционного взаимодействия с Порталом электросетевых услуг в части обработки прочих заявок.

Совершенствование учетных систем и мониторинга

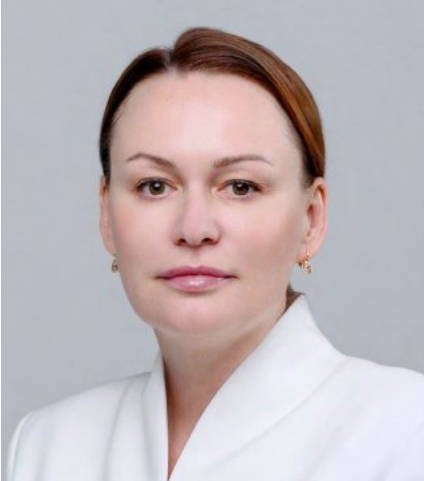
- Запуск и отладка передачи данных по входящим и исходящим звонкам в новую Систему мониторинга показателей качества обслуживания.
- Расширение функциональности отечественной платформы «1С» для оптимизации учета обращений по различным тематикам и каналам, актуализация нормативной документации и обучение персонала.
- Участие в централизованном проекте ПАО «Россети» по созданию Единой CRM-системы Группы компаний.

Повышение качества работы персонала и контроль

- Разработка и внедрение новых методов внутреннего контроля, включая регулярные тренинги по сервису, коммуникациям и обработке возражений, аудиты качества с обратной связью и ревизией процессов.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 3-3



ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА ЛОМКОВА

Заместитель Генерального
директора по инвестиционной
деятельности и капитальному
строительству
АО «Россети Тюмень»

Надежная работа энергосистемы на территории присутствия, наряду с обеспечением своевременного технологического присоединения новых потребителей, является основополагающей целью, на достижение которой ориентирована инвестиционная программа АО «Россети Тюмень».

В 2025 году Обществом введено в эксплуатацию 502 МВА трансформаторной мощности и 315 км линий электропередачи, фактический ввод основных средств составил 9 311 млн рублей без НДС, финансирование – 12 843 млн рублей с НДС, освоение капитальных вложений – 12 637 млн рублей без НДС.

В 2025 году завершена работа по строительству новой ПС 110/35/6 кВ «Московская» с ВЛ 110 кВ, осуществлен ввод в эксплуатацию 80 МВА трансформаторной мощности и 5,21 км линий.

Высоковольтный центр питания обеспечит выдачу мощности инфраструктуре нефтяного месторождения им. О. А. Московцева, разработку которого ведет «РН-Юганскнефтегаз». Пуск энергообъекта, который получил имя первого руководителя Тюменской энергосистемы, заслуженного энергетика РСФСР Владимира Соколова, приурочен к профессиональному празднику – Дню энергетика.

На территории Тюменской области в 2025 году продолжена масштабная работа по увеличению трансформаторных мощностей на подстанциях 110 кВ Утяшево, Перевалово, Кулаково, Казарово, Горьковка.

Существенные темы

- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей

Капиталы

- Финансовый
- Производственный
- Интеллектуальный

Ключевые события

- Закончено строительство ПС 110/35/6 кВ «Московская» с ВЛ 110 кВ с трансформаторной мощностью 2×40 МВА и ВЛ протяженностью 2×2,44 км и 1×0,33 км



Ключевые внутренние документы

- Инвестиционная программа АО «Россети Тюмень» на 2025–2029 гг.

Ключевые показатели



12 843

–13,18%

млн рублей
с НДС – объем
финансирования
инвестиционной
программы



9 311

–25,39%

млн рублей
без НДС – ввод в состав
основных средств



315

–41,88%

км
ввод линий
электропередачи



502

+450,65%

МВА
ввод трансформаторной
мощности



12 637

–23,27%

млн рублей
без НДС – объем освоения
капитальных вложений



Цели в области инвестиционной деятельности на 2025 год

- Надежное, качественное и бесперебойное энергоснабжение потребителей
- Обеспечение технологического присоединения новых потребителей
- Поддержание оборудования в эксплуатационной готовности
- Реновация основных фондов предприятий
- Обеспечение безопасности работы персонала и оборудования

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Принимая решение о дальнейшем развитии, строительстве новых объектов и осуществлении технологического присоединения, Компания в обязательном порядке учитывает интересы населения регионов присутствия, создавая условия для экономического и социального развития: обеспечивая предприятия и население регионов необходимыми мощностями.

Основой надежного энергоснабжения являются инвестиции в электросетевую инфраструктуру.

Основные цели инвестиционной программы Общества:

- поддержание оборудования в эксплуатационной готовности;
- надежное, качественное и бесперебойное энергоснабжение потребителей;
- обеспечение технологического присоединения новых потребителей;
- реновация основных фондов предприятия;
- обеспечение безопасности работы персонала и оборудования.

Инвестиционная программа Компании разработана в соответствии с планами развития регионов, техническим состоянием электрических сетей, доступными источниками финансирования с учетом текущего экономического состояния Общества. Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Единой технической политики и действующему законодательству.

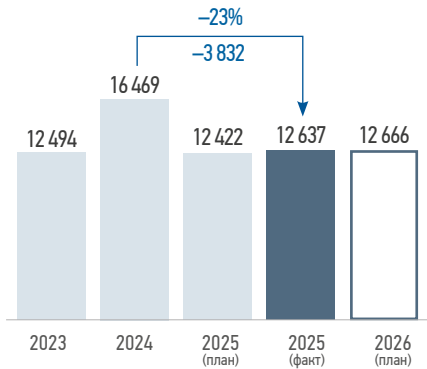


ФИНАНСИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

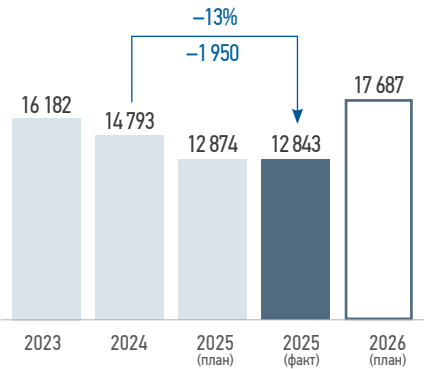
Финансирование инвестиционной программы на 2025–2029 гг. с учетом факта исполнения 2025 года предусмотрено в объеме 87 896 млн рублей с НДС, объем капитальных вложений за этот период составит 71 740 млн рублей без НДС. Ввод основных фондов с учетом факта исполнения 2025 года планируется в размере 76 433 млн рублей без НДС, в том числе ввод трансформаторных мощностей – 1 716 МВА, ввод линий электропередачи – 2 029 км. Реализация инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» позволит решить актуальные задачи поддержания технического состояния производственных активов, включая общегосударственные задачи по обеспечению работы важнейших объектов, в том числе социально значимых.

Исполнение инвестиционной программы

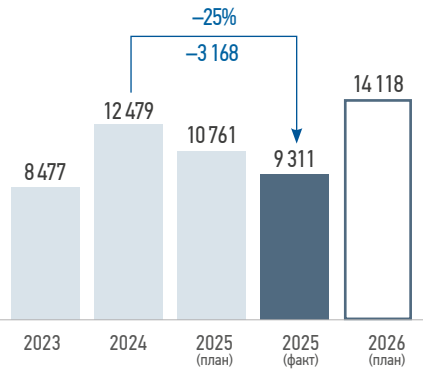
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС



Объем финансирования, млн руб. без НДС



Ввод основных фондов, млн руб. без НДС



Динамика ввода мощностей

	2023	2024	2025	2025/2024	2026 (план)
			план	факт	
Ввод трансформаторной мощности, МВА	144	91	452	502	615
Ввод трансформаторной мощности, МВАр	0	0	0	13	0
Ввод линий электропередачи, км	311	542	278	315	563

Направление и структура финансирования капитальных вложений

В 2025 году ввод трансформаторной мощности составил 502 МВА, что более чем на 100% больше по сравнению с показателем 2024 года. В 2025 году ввод линий электропередачи составил 315 км, что на 42% меньше по сравнению с показателем 2024 года.

По своей структуре инвестиционная программа Общества 2025 года ориентирована прежде всего на исполнение

обязательств по обеспечению надежного энергоснабжения потребителей (42%) и исполнение обязательств по технологическому присоединению потребителей (50%).

Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

	2023	2024	2025	2025/2024	2026 (план)
			план	абс.	%
Технологическое присоединение	4 814	5 517	6 576	928	17
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	8 259	7 862	5 144	–2 439	–31
Инвестиционные проекты, реализация которых обусловливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	0	0	0	0	0
Прочее: новое строительство объектов электросетевого хозяйства	130	58	1	–52	–90
Приобретение электросетевых активов, земельных участков и прочих объектов	8	8	5	–3	–43
Прочие инвестиционные проекты	2 971	1 348	1 148	–384	–28
Итого:	16 182	14 793	12 874	–1 950	–13

Фактическое финансирование за 2025 год составило 12 843 млн рублей, в том числе на новое строительство – 5 189 млн рублей, или 40,4% от общего объема финансирования, техническое

перевооружение и реконструкцию – 7 328 млн рублей, или 57,1% от общего объема финансирования, приобретение объектов основных средств – 5 млн рублей, или 0,04% от общего

объема финансирования, приобретение НМА – 321 млн рублей, или 2,5% от общего объема финансирования.

Структура источников финансирования ИПР, млн руб. с НДС

	2023	2024	2025	2025/2024	2026 (план)
			план	абс.	%
Собственные источники:	16 182	12 468	11 820	–679	–5%
• амортизация	10 803	9 158	7 553	–584	–6%
• чистая прибыль	1 900	0	525	525	
• авансовое использование прибыли от ТП	524	1 220	1 838	–613	–50%
• прочая прибыль	94	0	18	15	
• прочие собственные средства	852	523	429	–88	–17%
• возврат НДС	2 009	1 567	1 458	66	4%
Привлеченные средства	0	2 325	1 054	–1 271	–55%
• заемные средства	0	2 325	1 054	–1 271	–55%
Итого:	16 182	14 793	12 874	–1 950	–13%

Финансирование и освоение капитальных вложений с использованием средств федерального бюджета в ИПР Общества не предусмотрены.

Структура источников финансирования ориентирована на преимущественное использование собственных средств (92%).

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Долгосрочная инвестиционная программа АО «Россети Тюмень» на 2025–2029 гг. утверждена приказом Минэнерго России от 18.12.2025 № 13 «Об утверждении инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» на 2025–2029 гг. и изменений, вносимых в инвестиционную программу

АО «Россети Тюмень», утвержденную приказом Минэнерго России от 24.12.2024 № 45».

Инвестиционная программа сформирована с учетом текущей ситуации развития экономики Российской Федерации и финансового состояния Общества.

Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Единой технической политики и действующему законодательству.

Показатели долгосрочной инвестиционной программы

	Ед. изм.	2024 (факт)	2025 (факт)	2026 (план)	2027 (план)	2028 (план)	2029 (план)
Объем финансирования	млн руб. с НДС	14 793	12 843	17 687	18 422	19 193	19 752
Объем освоения	млн руб. без НДС	16 469	12 637	12 666	16 371	14 936	15 131
Ввод основных фондов	млн руб. без НДС	12 479	9 311	14 118	20 396	19 475	13 133
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	МВА	91	502	615	236	268	95
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	МВАр	0	13	0	0	0	0
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	542	315	563	469	438	245

ЗНАЧИМЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2025 году введено:

✓ **1**
приоритетный
проект

✓ **80** МВА
трансформаторной
мощности

✓ **2 063**
млн рублей
без НДС – общая стоимость

✓ **5,21** км
протяженность
введенных ЛЭП

⚡ ЗАВЕРШЕНО СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОЙ ПС 110/35/6 КВ «МОСКОВСКАЯ» С ВЛ 110 КВ

Ключевые технические параметры

Осуществлен ввод в эксплуатацию 80 МВА трансформаторной мощности и 5,21 км линий.

Достигнутые цели и результаты в 2025 году

Питающий центр обеспечит выдачу 27 МВт мощности инфраструктуре нефтяного месторождения им. О. А. Москвцева, разработку которого ведет «РН-Юганскнефтегаз».

Подстанция мощностью 80 МВА оснащена двумя силовыми трансформаторами, высоконадежными элегазовыми и вакуумными выключателями. Все основное и вторичное оборудование включено в автоматизированную систему управления (АСУ ТП), в том числе реализована функция дистанционного управления коммутационными аппаратами и терминалами релейной защиты и автоматики (РЗА).

⚡ ЗАВЕРШЕНА РЕКОНСТРУКЦИЯ КАБЕЛЬНОЙ ЛИНИИ 10 КВ ПЕРЕВАЛОВО 1,2 ОТ ПС 110 КВ «ГОРЬКОВКА» ДО РП 10 КВ «ПЕРЕВАЛОВО»

Ключевые технические параметры

Строительство дополнительной КЛ 10 кВ протяженностью 15,6 км.

Достигнутые цели и результаты в 2025 году

Повышение надежности электроснабжения развивающегося сектора ИЖС и социально значимых объектов в районе н. п. Первалово в соответствии с планом, утвержденным губернатором Тюменской области А. В. Моором.

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

⚡ РЕКОНСТРУКЦИЯ ПС 110/35/6 КВ «ФАКЕЛ»

Ключевые технические параметры

Реконструкция ОРУ-110 кВ, ОРУ-35 кВ, КРУН-6 кВ, устройств РЗА, АСУ ТП для целей телеуправления оборудованием из ДЦ АО «СО ЕЭС» и филиала АО «Россети Тюмень» «Нижневартовские электрические сети».

Цели и задачи проекта на 2026 год

Завершение второго этапа комплексной реконструкции подстанции согласно плану-графику реализации проектов по дистанционному управлению оборудованием подстанций 110 кВ и выше из центров управления сетями.

⚡ ВЛ 110 КВ ОТПАЙКА ОТ ВЛ 110 КВ САЛЕХАРД – СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ НА ПС 110 КВ «ШАКУРОВСКАЯ» С ПС 110/35/6 КВ «ШАКУРОВСКАЯ»

Новое строительство двух ВЛ протяженностью 2×0,5 км и ПС с трансформаторной мощностью 2×40 МВА.

Цели и задачи проекта на 2026 год

Выполнение технологического присоединения энергопринимающих устройств НО «Фонд жилищного строительства ЯНАО» и АО «СЕВЭНКО» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» в рамках договоров об осуществлении технологического присоединения.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 3-3

Существенные темы

- Внедрение инновационных технологий

Капиталы

- Производственный
- Интеллектуальный

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые внутренние документы

- Политика инновационного развития АО «Россети Тюмень»¹
- Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень» на период 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года²
- Программа цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» на период 2024–2027 гг. и прогнозных показателей до 2030 года³, актуализированная в 2025 году⁴
- Положение о порядке разработки и выполнении Программы инновационного развития АО «Россети Тюмень»⁵

Цели в области инновационной деятельности

- Повышение надежности, качества и экономичности снабжения потребителей путем модернизации электрических сетей на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики

Ключевые события

- По направлению «Переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения» на ПС 110 кВ «Юганская-2», ПС 110 кВ «Московская» и надстройке 220 кВ на ПП 110 кВ «Угутский» внедрены следующие технические решения:
 - устройства РЗА и АСУ ТП, поддерживающие информационные протоколы обмена данными в соответствии с серией стандартов МЭК 61850, системы мониторинга и анализа функционирования микропроцессорных устройств релейной защиты и автоматики;
 - система мониторинга и анализа функционирования микропроцессорных устройств релейной защиты и автоматики;
 - внедрение программно-аппаратных средств дистанционного управления с возможностью обеспечения автоматизированного управления объектами.
- По направлению «Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной

системой автоматизации и управления» внедрены следующие технические решения:

- устройства системы мониторинга и анализа функционирования микропроцессорных устройств релейной защиты и автоматики, автоматизированные системы мониторинга и технического диагностирования (АСМД), электро-технического оборудования с внутренней газовой изоляцией на ПС 110 кВ КНС-15, «Факел» и «Перевалово»;
- на ПС 110 кВ «Летняя» внедрено дистанционное управление объектами электрических сетей с возможностью реализации переключений с использованием автоматизированных программ переключений (АПП).
- В рамках данного направления внедрены следующие технические решения:
 - программно-аппаратные средства дистанционного управления с возможностью обеспечения автоматизированного управления объектами;

- система удаленного мониторинга погодных условий и локализация мест гололедообразования ВЛ 220 кВ Надым – Салехард № 1 и № 2.

- По направлению «Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления» завершено внедрение Программно-технического комплекса АСТУ ЦУС на платформе СК-11, внедрение выделенного контура управления технологическими системами, внедрение системы пространственной визуализации данных о производственных и технических объектах АО «Россети Тюмень» на платформе ГИС «Airlay», приемка в ПЭ системы управления процессом технологического присоединения к электрическим сетям, внедрение программного комплекса «Электронный оперативный журнал».
- По направлению «Развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры» завершено создание и внедрение информационно-аналитической Системы управления знаниями (АИ СУЗ) по шести пилотным бизнес-процессам

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 19.04.2022 (протокол от 22.04.2022 № 10/22).

² Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 05.02.2025 (протокол от 06.02.2025 № 02/25).

³ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 19.02.2026 (протокол от 20.05.2025 № 08/25).

⁴ В целях исполнения директивы Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13 об обеспечении разработки (актуализации) стратегий (программ) цифровой трансформации акционерных обществ с государственным участием, включенных в специальный перечень, утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 № 91-р, на основании Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 года.

⁵ Утверждено решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 19.04.2022 (протокол от 22.04.2022 № 10/22).

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Вектор инновационного развития определяется вызовами технологического и экономического развития электросетевого комплекса и направлен на повышение эффективности управления сетевыми активами, уменьшение эксплуатационных затрат, повышение системной надежности и доступности услуг электрической сети, интеллектуализацию сети и улучшение экологических производственных характеристик.

Инновационное развитие Компании определяется Программой инновационного развития АО «Россети Тюмень».

В отчетном году утверждена актуализированная Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень» на период 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года (далее – Программа инновационного развития), предусматривающая развитие НИОКР и внедрение передовых технологий.

Цели Программы инновационного развития, подход к отбору проектов и критерии оценки их эффективности учитывают специфику деятельности Компании,

ориентированной на внутреннее применение результатов инновационных проектов и НИОКР.

Реализация заявленных планов 2025 года

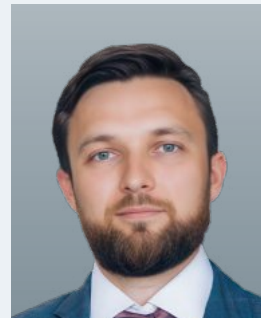
Компания в полной мере реализовала все задачи по инновационному развитию, намеченные на 2025 год.

Планы 2025 года	Результат	Выполнение
Реализация и завершение НИОКР на тему «Разработка мобильной малогабаритной буровой установки для монтажа и армирования композитных анкеров в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ. Разработка композитных анкеров для укрепления рубленых железобетонных свай фундаментов опор и винтовых/трубных свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера»	НИОКР реализована в полном объеме и завершена. Разработаны и успешно опробованы в рамках опытно-промышленной эксплуатации (ОПЭ) легкие, быстромонтируемые конструкции композитных анкеров для укрепления и капитального ремонта аварийных фундаментов опор ВЛ, способных воспринимать и выдерживать нормируемые эксплуатационные нагрузки на фундаменты опор ВЛ в условиях различных грунтов в течение полного срока службы линии (далее – композитные анкера), мобильная малогабаритная строительная установка для погружения свай для закрепления в грунте композитных свай-анкеров для обеспечения требуемой несущей способности фундамента (далее – ММБУ), а также фундаментные конструкции на основе композитных анкеров. Получен патент на изобретение от 01.04.2025 № 2837581 «Сборная винтовая свая для закрепления фундамента или оттяжки опоры линии электропередачи в многолетнемерзлом грунте»	✓
Реализации проекта «Создание автоматизированной информационной системы управления знаниями АО «Россети Тюмень»	Обеспечено создание и внедрение системы (проведены тестирование, конвертация/миграция (загрузки) данных, инсталляция системы, включая интеграционное взаимодействие, обучение пользователей и администраторов АИСУЗ АО «Россети Тюмень»)	✓

Эффективное управление

СОТРУДНИКИ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ИНЖЕНЕР ГОДА – 2025»

По версии «Профессиональные инженеры»

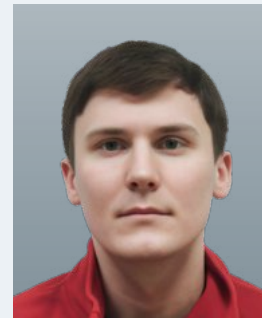


- Полозов Александр Николаевич – руководитель центра управления сетями АО «Россети Тюмень» по результатам II тура конкурса удостоен звания лауреата конкурса в номинации «Электроэнергетика».



- Стебеков Андрей Викторович – ведущий инженер службы релейной защиты и автоматики управления филиала АО «Россети Тюмень» «Тюменские электрические сети» по результатам II тура конкурса удостоен звания лауреата конкурса в номинации «Электроснабжение. Электрические сети и системы».

По версии «Инженерное искусство молодых»



- Сорокин Павел Юрьевич – ведущий инженер службы релейной защиты и автоматики филиала АО «Россети Тюмень» «Нижневартовские электрические сети» по результатам II тура конкурса удостоен звания лауреата конкурса в номинации «Электроснабжение. Электрические сети и системы».



- Елизаров Алексей Андреевич – инженер 2-й категории группы эксплуатации СДТУ службы корпоративных и технологических АСУ управления Ишимского территориального производственного отделения филиала АО «Россети Тюмень» «Тюменские электрические сети» по результатам II тура конкурса удостоен звания лауреата конкурса в номинации «Телекоммуникационные системы и технологии».

ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Программа инновационного развития является документом долгосрочного планирования и управления, интегрированным в систему стратегического планирования и развития электросетевого комплекса.

Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень» актуализирована на период 2024–2029 гг. с перспективой

до 2035 года, направлена на адаптацию бизнес-процессов к текущим условиям за счет передовых технологий.

В рамках Программы инновационного развития реализуются проекты по внедрению новых технологий, таких как строительство высокотемпературных сверхпроводящих кабельных линий,

внедрение технологий постоянного тока и другие, позволяющих повысить эффективность деятельности Компании.

Программой сформированы цели и приоритетные направления, состав и целевые значения показателей эффективности, мероприятия Программы инновационного развития.



НИОКР «Разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений (куржак) с проводов и тросов ВЛ 110–220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики»

Ожидаемый эффект от реализации:

- повышение надежности работы ВЛ за счет снижения количества технологических нарушений, вызванных отложением значительного количества инея-куржака на поверхности проводов и грозозащитных тросов ВЛ;
- оптимизация (снижение) эксплуатационных затрат на ликвидацию последствий и предупреждение подобных аварий



НИОКР «Разработка мобильной малогабаритной буровой установки для монтажа и армирования композитных анкерov в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ. Разработка композитных анкерov для укрепления рубленых железобетонных свай фундаментов опор и винтовых/трубных свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера»

Ожидаемый эффект от реализации:

- повышение надежности работы ВЛ для бесперебойности подачи электроэнергии потребителю, а также снижение затрат на проведение аварийно-восстановительных работ



НИОКР «Разработка комплекса контроля изоляции методом регистрации токов поляризации с определением влагосодержания и степени полимеризации»

Ожидаемый эффект от реализации:

- внедрение отечественного аппаратно-программного комплекса обеспечит импортозамещение и снижение затрат на приобретение аналогичной продукции;
- повышение информативности данных о состоянии изоляционной системы обеспечит возможность управления старением и снижение затрат на ремонты;
- предотвращение аварийных отключений и, как следствие, повышение рентабельности в связи с сокращением случаев недоотпуска электроэнергии



НИОКР «Разработка автоматизированного средства измерения сопротивлений заземляющих устройств опор ВЛ без отсоединения грозозащитного троса на основе импульсного метода измерений»

Ожидаемый эффект от реализации:

- повышение эффективности эксплуатации, снижение затрат на техническое обслуживание и ремонты электрических сетей;
- снижение риска травматизма в электрических сетях;
- повышение надежности эксплуатации, в том числе при грозовых воздействиях на ВЛ;
- обеспечение импортозамещения



НИОКР «Разработка инновационной системы заземления для подстанций и ВЛ Крайнего Севера и арктической зоны»

Ожидаемый эффект от реализации:

- обеспечение высокого уровня надежности защиты оборудования при грозовых и коммутационных перенапряжениях, а также при вторичных воздействиях;
- повышение надежности и экономичности работы оборудования за счет оптимизации конструкции системы заземления;
- обеспечение надежной работы оборудования подстанции при условии прохождения ВЛ по грунтам с высоким удельным сопротивлением;
- обеспечение надежной работы вторичного оборудования от наведенных во вторичных цепях импульсных перенапряжений



НИР «Рискориентированное управление надзорной (контрольной) нагрузкой в электросетевом комплексе Группы компаний «Россети»

Ожидаемый эффект от реализации:

- повышение уровня надежности электросетевого комплекса, охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности за счет реализации функций системы внутреннего технического контроля

В 2025 году в ОПЗ переданы результаты НИОКР — опытные образцы комплекса контроля изоляции методом регистрации токов поляризации с определением влагосодержания и степени полимеризации. ОПЗ будет выполняться до 03.04.2026, объектами ОПЗ определены трансформаторы филиалов «Когалымские электрические сети», «Сургутские электрические сети» и «Северные электрические сети».

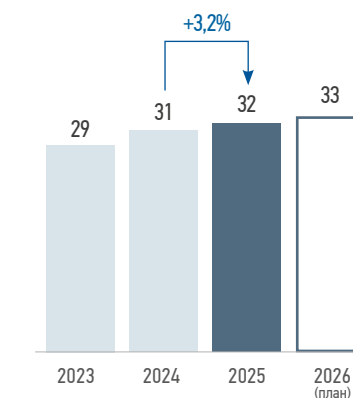
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Формирование портфеля результатов интеллектуальной деятельности (РИД) является одним из основных результатов инновационной деятельности АО «Россети Тюмень».

В 2025 году на результаты НИОКР получен один охранный документ:

- патент на изобретение от 01.04.2025 № 2837581 «Сборная винтовая свая для закрепления фундамента или оттяжки опоры линии электропередачи в многолетнемерзлом грунте».

Количество поддерживаемых РИД, шт.



В 2025 ГОДУ ПОЛУЧЕНЫ ЛИЦЕНЗИОННЫЕ ПЛАТЕЖИ ЗА ПЕРЕДАННЫЕ В РАМКАХ ЛИЦЕНЗИОННЫХ ДОГОВОРОВ ДВУХ РИД:

- патент на изобретение от 27.04.2013 № 2480882 «Устройство импульсной защиты от однофазных замыканий на землю воздушных и кабельных линий распределительных сетей 6–35 кВ»;
- патент на изобретение от 02.03.2021 № 2744035 «Устройство определения поврежденного участка воздушной линии электропередачи с ответвлениями в распределительной сети 6–35 кВ».



ПРОГРАММА АВТОМАТИЧЕСКОГО РАНЖИРОВАНИЯ КОНСТРУКЦИЙ ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ

В 2025 году в рамках реализации НИОКР на тему «Разработка мобильной малогабаритной буровой установки для монтажа и армирования композитных анкерov в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ. Разработка композитных анкерov для укрепления рубленых железобетонных свай фундаментов опор и винтовых/трубных свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера» Компания получила патент на изобретение «Сборная винтовая свая для закрепления фундамента или оттяжки опоры линии электропередачи в многолетнемерзлом грунте»¹.

ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ И НИОКР НА 2026 ГОД

В части инновационных проектов:

- внедрение технологий высокоавтоматизированной подстанции при новом строительстве ПС 110 кВ;
- применение систем автоматизации и мониторинга, электротехнического оборудования с внутренней газовой изоляцией при реконструкции ПС 110 кВ;
- продолжение реализации мероприятий по цифровой трансформации;
- реализация проектов по направлению «Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике»;

- завершение внедрения информационно-аналитической Системы управления знаниями (АИСУЗ) по шести пилотным бизнес-процессам.

В части НИОКР:

- НИОКР на тему «Разработка инновационной системы заземления для подстанций и ВЛ Крайнего Севера и арктической зоны»;
- НИОКР на тему «Разработка комплекса контроля изоляции методом регистрации токов поляризации с определением влагосодержания и степени полимеризации»;

- НИОКР на тему «Разработка автоматизированного средства измерения сопротивлений заземляющих устройств опор ВЛ без отсоединения грозозащитного троса на основе импульсного метода измерений в сочетании с применением токоизмерительных клещей»;
- НИР на тему «Рискориентированное управление надзорной (контрольной) нагрузкой в электросетевом комплексе Группы компаний «Россети»;
- НИР на тему «Прогнозирование нагрузок с использованием машинного интеллекта».

¹ Патент на изобретение от 01.04.2025 № 2837581.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ РАБОТЫ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

GRI 3-3

Существенные темы

- Внедрение инновационных технологий
- Обеспечение кибербезопасности и защиты данных

Капиталы

- Производственный
- Интеллектуальный

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые события

- Утверждена актуализированная Программа цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» на период 2024–2027 гг. и прогнозных показателей до 2030 года, включая План мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и План использования российской радиоэлектронной продукции

Ключевые показатели

✓ 0,62%

выполнение ключевого показателя эффективности цифровой трансформации «Оценка снижения операционных затрат за счет цифровой трансформации»

✓ 47% +243%

выполнение ключевого показателя эффективности цифровой трансформации «Доля руководителей, специалистов и служащих, обладающих знаниями в области цифровой трансформации»

✓ 37,70%

выполнение ключевого показателя эффективности цифровой трансформации «Наблюдаемость электрической сети»

✓ 12,25 тыс. км

составила протяженность ВОЛС в 2025 году

Цели в области интеллектуализации и автоматизации работы электросетевого комплекса

- Повышение эффективности деятельности и надежности оказания существующих услуг, изменение логики процессов, а также

формирование новых бизнес-услуг в результате внедрения цифровых технологий

Ключевые внутренние документы

- Программа цифровой трансформации АО «Россети Тюмень»¹
- Стратегия цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период 2024–2027 гг. и прогнозных показатели до 2030 года²
- План мероприятий по переходу АО «Россети Тюмень»

на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2024–2027 гг.³

- Корпоративный план импортозамещения АО «Россети Тюмень»
- Единая техническая политика АО «Россети Тюмень»⁴

РАЗВИТИЕ ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ

В современных условиях развитие информационных технологий (ИТ) становится ключевым фактором успеха бизнеса. Переход на отечественное программное обеспечение позволяет минимизировать риски, связанные с санкциями и зависимостью от зарубежных решений, а также способствует поддержке локальной экономики и соответствию требованиям регуляторов.

Основной целью цифровой трансформации и развития информационных технологий Группы компаний «Россети» является повышение эффективности деятельности и надежности оказания услуг, а также возможность изменения логики процессов и предложения новых услуг/сервисов в результате внедрения цифровых технологий.

Одними из важнейших стратегических векторов развития цифровой трансформации и информационных технологий Компании являются:

- обеспечение технологического суверенитета электросетевого комплекса и переход на российские программные и аппаратные средства;
- обеспечение информационной безопасности, защита объектов критической информационной инфраструктуры от кибератак.

Ключевые проекты в области ИТ, реализованные в 2025 году:

- реализация программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации;
- организация цифровой радиосвязи.

В 2025 году на подстанциях «Россети Тюмень» проводились работы по созданию, расширению и модернизации систем сбора и передачи информации (ССПИ) в соответствии с утвержденными программами модернизации и расширения Системы сбора и передачи информации:

- организованы цифровые каналы связи с семью подстанциями и модернизированы устройства телемеханики на трех подстанциях «Тюменских электрических сетей», «Когалымских электрических сетей» и «Северных электрических сетей».

При реализации проектов применялись:

- отечественное программное обеспечение, включенное в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных;
- продукция, включенная в Единый реестр российской радиоэлектронной продукции.

Одним из основных показателей технологического развития АО «Россети Тюмень» является обеспеченность электросетевых объектов цифровыми каналами связи, которые позволяют внедрять системы диспетчерского, технологического и корпоративного управления.

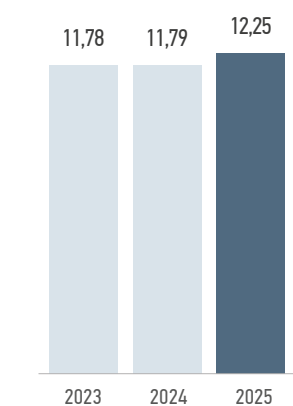
С целью повышения наблюдаемости и управляемости электросетевого комплекса организуются цифровые каналы связи для нужд автоматизированных систем диспетчерского и технологического управления (АСДУ и АСТУ).

Проделана большая работа по импортозамещению системного, прикладного и офисного программного обеспечения, в итоге доля используемого в Обществе российского программного обеспечения составила более 96%.

Для обеспечения информационного обмена большими данными интеллектуальных систем управления на базе цифровых технологий Компания внедряет волоконно-оптические линии связи (ВОЛС), которые сооружаются с использованием размещения волоконно-оптического кабеля на воздушных линиях электропередачи (ВОЛС ВЛ), включая собственные, арендованные и полученные за право прохода.

ВОЛС является базовой сетью связи электроэнергетики. Собственное строительство ВОЛС составляет 7 163 км.

Протяженность ВОЛС, тыс. км



¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 19.05.2025 (протокол от 20.05.2025 № 08/25).

² Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 06.09.2024 (протокол от 09.09.2024 № 663).

³ Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 19.05.2025 (протокол от 20.05.2025 № 08/25).

⁴ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 17.03.2025 (протокол от 18.03.2025 № 04/25).



В 2025 году энергетики построили около 460 км волоконно-оптических линий связи в Югре и Тюменской области:

- в Тюменской области АО «Россети Тюмень» завершило строительство магистральной волоконно-оптической линии связи Тобольск – Ишим протяженностью 320 км и пропускной способностью до 10 Гбит/с, что позволило обеспечить резервом магистральную линию связи Тюмень – Тобольск и повысить наблюдаемость сети, эффективность технологического управления энергообъектами;
- в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре АО «Россети Тюмень» выполнено строительство 155 км волоконно-оптических линий связи;
- на 21 энергообъекте установлено современное оборудование связи, позволяющее организовать каналы связи пропускной способностью до 10 Гбит/с. Создание нового цифрового канала позволило организовать высокоскоростной обмен технологической информацией между пятью удаленными подстанциями и центром управления сетями в Когалыме. Стоимость реализации инвестиционного проекта составила более 400 млн рублей.

Структура основных элементов информационной среды включает программные средства по следующим функциональным направлениям:

- оперативно-технологическое и ситуационное управление;
- эксплуатация и диагностика;
- реализация услуг по передаче электроэнергии;

- информационная безопасность;
- проектирование, инвестиции и строительство;
- материально-техническое обеспечение;
- развитие сети, взаимодействие с потребителем;
- новые рынки;

- производственная безопасность и охрана труда;
- управление персоналом;
- сохранение устойчивого финансового состояния и корпоративного управления;
- единая ИТ-архитектура с учетом требования импортозамещения.

Проекты по модернизации информационной инфраструктуры, по которым завершено проектирование в 2025 году

Ключевые мероприятия проектов по модернизации информационной инфраструктуры

Проект	Цель проекта	Описание проекта
Модернизация системы УКВ-радиосвязи по стандарту DMR	• Повышение зоны покрытия сети радиосвязи. • Выход в корпоративную телефонную сеть и в телефонную сеть общего доступа, в том числе и на мобильные телефоны. • Частные, групповые, общие и экстренные вызовы с диспетчерской консоли. • Отслеживание местоположения абонентов через GPS и ГЛОНАСС. • Регистрация событий и запись переговоров	Цифровая радиосвязь обеспечивает диспетчерскую связь между бригадами и диспетчером районных электрических сетей, позволяет контролировать местоположение бригады, предоставляет возможность осуществлять звонки с радиостанции на телефоны корпоративной и городской телефонной сети, дает возможность организовать единую сеть радиосвязи, что позволит сотрудникам РЭС при перемещении по городу всегда оставаться на связи, осуществлять регистрацию событий и запись переговоров
Создание ВОЛС кольцевой структуры	• Обеспечение связности разрозненных сегментов магистральной транспортной сети Общества. • Увеличение пропускной способности существующих оптических линий. • Организация каналов связи, удовлетворяющих техническим требованиям, для распределенной автоматизированной системы диспетчерского, технологического, ситуационного управления объектами электроэнергетики Общества. • Создание магистральной сети связи кольцевой топологии с организацией резервных каналов связи для всех филиалов Общества	Создание ВОЛС кольцевой структуры на основе современных технологий оптической транспортной сети и технологии оптического уплотнения каналов с применением мультипротокольной маршрутизации меток
Модернизация диспетчерских пунктов ОДС филиалов Общества	• Отображение достоверной и детальной оперативной информации на диспетчерском щите типа «видеостена». • Масштабируемость: возможность простого наращивания объемов отображаемой информации при развитии энергосистемы. • Повышение эффективности диспетчерского управления. • Повышение надежности электроснабжения. • Повышение долговечности, эксплуатационной надежности оборудования. • Снижение эксплуатационных затрат. • Улучшение эргономики, условий труда диспетчерского персонала	Замена мозаичных диспетчерских щитов, а также видеокубов импортного производства
Техническое перевооружение систем высокочастотной связи (ВЧ-связи) в электроэнергетике	• Организация цифровых каналов связи и передачи данных для задач оперативно-диспетчерского, оперативно-технологического управления. • Повышение пропускной способности каналов ВЧ-связи. Вывод из эксплуатации устаревшего оборудования	Замена физически изношенного и морально устаревшего оборудования ВЧ-связи
Создание выделенного контура управления технологическими системами	• Создание дополнительных вычислительных мощностей на базе оборудования российских производителей и российского программного обеспечения. • Совершенствование процесса управления автоматизированной системы технологического управления (АСТУ) на базе современных программно-технических средств автоматизации. • Выполнение норм по защищенности ОКИ	Внедряемые дополнительные вычислительные мощности для развития АСТУ повысят надежность функционирования электросетевого комплекса в целом, а также уровень информационной безопасности
Модернизация сети корпоративной и технологической телефонной связи АО «Россети Тюмень»	• Исключения рисков секторальных санкций на развитие и оказание поддержки существующей системы АТС. • Реализация плана мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения – приложение к Программе цифровой трансформации (ПЦТ) (планируется к включению в ПЦТ в период реализации разрабатываемого проекта в 2028–2029 гг.); • Совместимость с иными подсистемами унифицированных коммуникаций на базе российского программного обеспечения, внедряемого в Обществе	Модернизация сети корпоративной телефонной связи АО «Россети Тюмень» с реализацией единого ядра телефонной связи, обеспечивающего функционирование сегментов корпоративной телефонной связи, в том числе существующих, с последующей интеграцией с взаимодействующими подсистемами «Унифицированных коммуникаций»

Мероприятия по миграции на отечественное программное обеспечение, проведенные в 2025 году

Проект	Перевод информационных систем (ПК «Пирамида сети», системы информационной безопасности) на использование отечественных СУБД и серверных операционных систем
Цель проекта	Реализация программы преимущественного использования российского ПО. Перевод на более высокопроизводительную и надежную аппаратную платформу
Описание осуществленных мероприятий	Выполнен перевод информационных систем на российскую системную платформу ОС Astra Linux и СУБД Tantor
Преимущества внедренного решения	Повышена надежность и производительность системы за счет перевода программной платформы на более современную и надежную аппаратную платформу. Снижена зависимость от возможных недружественных действий производителей иностранного ПО
Результат	Выполнена миграция информационных систем на отечественную операционную систему и отечественную СУБД

Планы на 2026 год

- Организация цифровых каналов связи с девятью подстанциями, модернизация устройств телемеханики на двух подстанциях и реализация передачи дополнительной телеметрической информации с четырех подстанций «Тюменских электрических сетей», «Нижневартовских электрических сетей», «Когалымских электрических
- сетей», «Ноябрьских электрических сетей», «Северных электрических сетей» и «Энергокомплекса».
 - Перевод системы автоматизации кол-центров Oktell на отечественную СУБД.
 - Перевод ПО «ОИК Диспетчер» на отечественную СУБД.
 - Завершение работ по внедрению системы совместной работы пользователей с учетом импортозамещения
- офисного программного обеспечения, операционных систем АРМ и инфраструктурных сервисов (служба каталога, сервис корпоративной электронной почты).
 - Перевод корпоративного портала на отечественную платформу.
 - Внедрение единой службы технической поддержки Service Desk на базе отечественного программного обеспечения.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В «Россети Тюмень» реализуется Программа цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» на период 2024–2027 гг. и прогнозных показателей до 2030 года¹, актуализированная в 2025 году².

Основной целью цифровой трансформации и развития информационных технологий является повышение эффективности деятельности и надежности оказания услуг, а также возможность изменения логики процессов и предложения новых услуг/сервисов в результате внедрения цифровых технологий.

Исполнение Программы цифровой трансформации в части реализации Плана мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и Плана перехода на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции направлено на обеспечение технологической безопасности и суверенитета, а также развитие внутреннего рынка ИТ и промышленности.

Реализация мероприятий по цифровой трансформации

В рамках Программы цифровой трансформации реализуется 14 проектов (включая НИОКР), объем финансирования – 269,07 млн рублей.

Снижение объемов инвестиций в цифровые решения связано со снижением объемов полезного отпуска электроэнергии.

Динамика расходов на цифровую трансформацию и закупку отечественного программного обеспечения

	Ед. изм.	2023	2024	2025	2025/2024
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» за отчетный год	млн руб. с НДС	546,4	407,03	269,07	–33,89%
Доля расходов на закупку российского программного обеспечения в совокупных закупках программного обеспечения	%	94,7	94,19	95,21	1,08%
Расходы на приобретение отечественных решений в сфере информационных технологий	млн руб. с НДС	1 048,7	591,7	751,7	27,05%
Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции	%	98,2	97,7	97,8	0,1%
Вложения в российскую радиоэлектронную продукцию	млн руб. с НДС	2 518,2	1 590,6	2 949,8	85,45%

Показатели эффективности Программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень»

	Ед. изм.	2023	2024	2025	2025/2024
Оценка снижения операционных затрат за счет цифровой трансформации	%	0,57	0,81	0,62	–23,46%
Доля цифровизированных бизнес-процессов в поддерживающих функциях	%	0	0	11,1	100%
Наблюдаемость электрической сети	%	36,27	37,19	37,70	1,37%

	Ед. изм.	2023	2024	2025 план	2025 факт	2025/2024
Доля руководителей, специалистов и служащих, обученных цифровым компетенциям в соответствии с принятыми корпоративными стандартами или при их отсутствии	%	11,8	13,7	40,0	47,0	243,01

Описание результатов 2025 года в области цифровой трансформации

За 2025 год завершено четыре проекта с объемом финансирования

 **156,64** млн рублей

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 19.05.2025 (протокол от 20.05.2025 № 08/25).

² В целях исполнения директивы Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13 об обеспечении разработки (актуализации) стратегий (программ) цифровой трансформации акционерных обществ с государственным участием, включенных в специальный перечень, утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2023 № 91-р, на основании Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 года.

Ключевые результаты 2025 года в области цифровой трансформации в разрезе функциональных направлений Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети»

Оперативно-технологическое и ситуационное управление

Наименование проекта	Создание подсистемы визуального контроля выполнения основных и обеспечивающих процессов в рамках развития Системы пространственной визуализации данных о производственных и технических объектах (геоинформационной платформы) АО «Россети Тюмень»
Цель проекта	Повышение уровня наблюдаемости и контроля выполнения бизнес-процессов Общества посредством визуализации в едином интерфейсе геоинформационной платформы
Описание	Выполнены следующие доработки ГИС «Россети Тюмень»: 1. Реализовано мобильное приложение для паспортизации и обследования объектов ЭСК. 2. Реализовано отображение информации о паводковой обстановке. 3. Реализовано отображение плановых отключений потребителей

Наименование проекта	Внедрение программного комплекса «Электронный оперативный журнал»
Цель проекта	Реализация концепции однократного ввода данных и обеспечения интеграционных механизмов между технологическими информационными системами
Описание	Введен в эксплуатацию программный комплекс электронных журналов на платформе СК-11, используемый на всех уровнях (Исполнительный аппарат, филиалы, производственные отделения, РЭС) оперативного персонала, в технологическом управлении или ведении которого находятся ЛЭП, оборудование и устройства электросетевого комплекса, административно-технического персонала, осуществляющего контроль за работой оперативного персонала и производственными процессами, выполняющего функции работы с персоналом (более 3 тыс. пользователей). Завершено внедрение системы интеллектуальной регистрации и управления ситуациями на базе платформы СК-11 в АО «Россети Тюмень» и введенных ранее в эксплуатацию электронных оперативных журналов

Наименование проекта	Внедрение ПТК АСТУ ЦУС на базе СК-11
Цель проекта	Автоматизация процессов оперативно-технологического управления Центра управления сетями, в том числе сбор технологической информации, мониторинг технического состояния оборудования, учет и анализ нарушений в работе оборудования и аварийных событий, информационная поддержка принятия решений, ведение графиков и заявок на вывод оборудования в ремонт
Описание	Введена в эксплуатацию программа для ЭВМ СК-11 «Заявки/Ремонты». Продолжаются подготовительные работы по вводу программного модуля SCADA на базе платформы СК-11

Реализация услуг и коммерческий учет электроэнергии

Наименование проекта	Автоматизация процесса реализации услуг и учета электроэнергии на платформе АИС Omni-US
Цель проекта	Повышение эффективности реализации услуги по передаче электроэнергии на базе отечественного ПО
Описание	В рамках развития автоматизированной системы для ключевого бизнес-процесса Компании – «Реализация услуг и учет электроэнергии» – на платформе АИС Omni-US в 2025 году внедрены «Мобильные сервисы», предназначенные для автоматизации деятельности контролеров при проведении работ с возможностью передачи собранной информации в Систему. Разработанный функционал используется с применением модуля защиты мобильных устройств, что соответствует требованиям информационной безопасности

Управление персоналом

Наименование проекта	Создание центра подготовки операторов беспилотных авиационных систем (БАС) АО «Россети Тюмень»
Цель проекта	Создание центра подготовки операторов БАС квадрокоптерного типа на базе ПТПП «Нижневартовских электрических сетей», позволяющего повысить уровень цифровой зрелости работников Общества, а также формирование предпосылок для внедрения перспективных технологий, основанных на методах дистанционного зондирования
Описание	В ходе реализации проекта поставлены квадрокоптеры и персональные компьютеры, разработана программа обучения, проведено обучение по программе «Оператор БАС» для 61 сотрудника Общества

Единая ИТ-архитектура с учетом требования импортозамещения

Наименование проекта	Создание автоматизированной информационной системы управления знаниями АО «Россети Тюмень»
Цель проекта	- Совершенствование системы управления знаниями, в том числе путем инновационного развития; - обеспечение организационных, технологических, коммуникационных условий для создания, сохранения и применения знаний, используемых для решения стратегических и тактических задач, в том числе для эффективного конвертирования знаний в прибыль Компании; - обеспечение эффективного информационного обмена между Обществом и дочерними обществами ПАО «Россети»
Описание	Завершен этап «проектирование», завершены работы по установке системы на серверах АО «Россети Тюмень», инициирована опытная эксплуатация

Мероприятия, проведенные в 2025 году	роботизированной системе задачи формирования листа уведомлений об отпуске для сотрудников Общества.	в поддерживающих функциях», входящей в состав Методических рекомендаций по цифровой трансформации Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.
Реализован пилотный проект по апробации системы роботизации бизнес-процессов (RPA). В результате реализации пилотного проекта удалось достичь делегирования	Технология роботизации бизнес-процессов оказывает влияние на показатель цифровой трансформации «Доля цифровизированных бизнес-процессов	

Планы на 2026 год

В 2026 году планируется провести ряд мероприятий в области интеллектуализации и автоматизации работы электросетевого комплекса и ее регулирования.

Запланированы следующие ключевые мероприятия.

- Импортозамещение программного обеспечения.
- Развитие Единой интеграционной платформы в части взаимодействия с потребителями и Гарантирующим поставщиком электроэнергии.
- Инициирование проектов по внедрению единого электронного хранилища данных и созданию системы управления нормативно-справочной

- информации на базе отечественного ПО с целью подготовки необходимого базового функционала для перевода автоматизированной системы финансово-хозяйственной деятельности на отечественную платформу.
- Внедрение единой службы технической поддержки Service Desk на отечественной платформе.
- Тиражирование централизованного корпоративного портала ПАО «Россети» в АО «Россети Тюмень».
- Внедрение модуля «Документы закупочных комиссий» в системе электронного документооборота АО «Россети Тюмень».
- Инициирование проекта по внедрению дополнительной функциональности ИВК «Пирамида-Сети» для повышения информационной безопасности.

- Подготовка к присоединению АО «Россети Тюмень» к автоматизированной системе раскрытия информации налогового учета ПАО «Россети» в рамках налогового мониторинга.
- Развитие ПТК АСТУ ЦУС на базе СК-11.
- Завершение проектирования и инициирование внедрения автоматизированной системы управления производственными активами АО «Россети Тюмень» на отечественном ПО.
- Подготовка к внедрению централизованной системы мониторинга контрагентов и оценки рисков снижения их платежеспособности в Группе компаний «Россети».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТЫ ДАННЫХ

Информационная безопасность:

- информационная безопасность и предотвращение киберугроз;
- мониторинг и анализ киберугроз.

В условиях повышенного уровня опасности проведения целевых компьютерных атак во взаимодействии с Корпоративным центром кибербезопасности на базе АО «Россети Цифра» в усиленном режиме проводился анализ защищенности информационной инфраструктуры, направленный на выявление киберугроз, фактов нештатного функционирования и компрометации объектов информатизации, мониторинг событий информационной безопасности, экспертная оценка и выдача рекомендаций по настройке средств обеспечения информационной безопасности и ресурсов.

Блоком безопасности реализуется обширный комплекс мероприятий, направленных на обеспечение

максимальной защищенности объектов критической инфраструктуры. Введенный ряд ограничений по работе во внутренней и внешней информационной среде и значительная корректировка политики информационной безопасности внесли изменения в бизнес-процессы Общества.

По состоянию на 2025 год для обеспечения безопасности информационной инфраструктуры внедрено и эксплуатируется 17 автоматизированных комплексов систем, позволяющих эффективно решать вопросы обеспечения антивирусной защитой ИТ-инфраструктуры, выявлять и предотвращать несанкционированную вредоносную активность во внешней и внутренней компьютерной сети, предотвращать возможные утечки конфиденциальной информации, а также вопросы своевременного выявления, реагирования и нейтрализации возможных компьютерных атак со стороны злоумышленников.

В соответствии с разработанной и принятой к реализации локальной программой «Информационная безопасность»¹ начаты работы по внедрению системы информационной безопасности объектов критической информационной инфраструктуры Общества.

В ходе работ планируется к монтажу более 200 единиц серверного коммуникационного оборудования и аппаратных средств контроля сетевого трафика в дополнение к расширению имеющихся систем внедрить четыре системы информационной безопасности, направленные на усиление безопасности объектов критической информационной инфраструктуры и информационно-телекоммуникационной инфраструктуры Общества, а также выполнение требований регуляторов по повышению защищенности в условиях соответствующих уровней опасности проведения компьютерных атак.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ

АО «Россети Тюмень» руководствуется Корпоративным планом импортозамещения в Компании, сформированным в рамках централизованных подходов, принятых ПАО «Россети»², и реализует комплекс проектов в сфере импортозамещения.

Корпоративный план импортозамещения (КПИЗ) направлен на обеспечение технологической безопасности электросетевого комплекса Российской Федерации и снижение зависимости от иностранной продукции, оборудования, технических устройств, а также услуг/работ иностранных компаний. КПИЗ разработан в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке корпоративных планов импортозамещения государственными корпорациями, государственными компаниями, акционерными обществами, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации превышает 50%, организациями, реализующими инвестиционные проекты, включенные в реестр инвестиционных проектов в соответствии с решением Правительственной комиссии по импортозамещению³.

Мероприятиями КПИЗ предусматривается детальный анализ применения иностранной продукции в рамках формирования проектной документации, технических требований к оборудованию и организации работ при проведении закупочных процедур, а также регулярное взаимодействие с производителями и поставщиками оборудования.

В отчетном году АО «Россети Тюмень» проведен детальный анализ применения иностранной продукции и введены дополнительные требования, направленные на ограничение применения иностранного оборудования при формировании проектной документации, технических требований к оборудованию и организации работ при проведении закупочных процедур.

В 2025 году сотрудники АО «Россети Тюмень» приняли участие в различных конгрессных и выставочных мероприятиях, направленных на взаимодействие с производителями оборудования. В феврале на площадке ООО «Димрус» (производитель систем мониторинга для основного оборудования энергетических предприятий) состоялась конференция по диагностике, где обсуждались особенности применения различных методов диагностики и полученные практические результаты с применением представленного оборудования.

В апреле принято участие в международной выставке информационных и коммуникационных технологий «СВЯЗЬ-2025» на территории ЦВК «Экспоцентр», где были представлены различные поставщики оборудования, обсуждались новые решения и тренды развития информационных технологий и телекоммуникаций. Специалисты отделов РЗА и метрологии и контроля качества электроэнергии приняли участие в международной научно-практической конференции и выставке «Релавэкспо» в целях поддержания старых контактов и налаживания новых партнерских отношений с производителями оборудования систем вторичной коммутации и автоматизации управления электроэнергетическими объектами. Принято участие в международной выставке технических средств охраны и оборудования для обеспечения безопасности и противопожарной защиты – Securika Moscow, где отечественные и зарубежные производители и поставщики технических средств и оборудования продемонстрировали свою продукцию.

В сентябре специалисты департамента эксплуатации приняли участие в международной специализированной выставке «Сургут. Нефть и Газ», где состоялся диалог производителей и заказчиков оборудования, а также прошла демонстрация последних разработок и достижений российских и зарубежных компаний в области

ТЭК. Для специалистов управления РЗА и метрологии состоялась международная научно-практическая конференция «Метрология в промышленности – 2025», где были озвучены доклады, отражающие современные тенденции развития метрологии специалистов Минпромторга России, ФГУП «ВНИИМС», Росстандарта и подведомственных ему ГНМИ и ГРЦМ, Росаккредитации, предприятий промышленности: производителей и эксплуатирующих компаний.

При проведении закупок «Россети Тюмень» следуют установленным правилам, разработанным на основе Федерального закона от 11.07.2018 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», а также Постановления Правительства Российской Федерации от 23.12.2024 № 1875 «О мерах по предоставлению национального режима при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», устанавливающего меры по запрету и ограничению закупок импортных товаров и услуг и предоставлению приоритета в отношении товаров и услуг российского происхождения, что позволяет поддерживать отечественных производителей.

Согласно условиям КПИЗ ПАО «Россети», на 2025 год установлен целевой показатель по доле оборудования российского производства – не менее 95,5% от общего объема закупок. Итоги реализации мероприятий по импортозамещению в АО «Россети Тюмень» отражены в таблице.

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 17.08.2022 (протокол от 18.08.2022 № 19/22).

² Приказ АО «Россети Тюмень» от 29.12.2023 № 744, изданный во исполнение приказа ПАО «Россети» от 24.10.2023 № 466.

³ Утверждены Распоряжением Минэкономразвития России от 11.08.2016 № 219Р-А/.

Доля отечественного оборудования в закупках (план/факт), %

	2023	2024	2025	2026 (план)
Целевой показатель по доле отечественного оборудования в закупках (план), %	95,3	95,4	95,5	95,6
Доля отечественного оборудования в закупках (факт), %	96,9	98,3	98,4	99,5

Импортозамещение программного обеспечения

Достигнуто целевое значение показателя перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения «Россети Тюмень» по итогам 2025 года – 95,18% при плановом значении 95,23%.



Основными задачами импортозамещения в сфере программного обеспечения являются:

- минимизация рисков, связанных с санкционным давлением и информационной безопасностью;
- развитие ИТ-решений;
- поддержание работоспособности используемых автоматизированных систем;
- поддержка российских производителей.

Показатели импортозамещения программного обеспечения

	2023	2024	2025	2025/2024, %	2026 (план)
Доля расходов на закупку отечественного ПО, %	94,68	94,19	95,21	1,08	96,45
Вложения в отечественные решения в сфере информационных технологий, млн руб.	1 048,73	591,66	751,71	27,05	1 103,48

Значимые проекты импортозамещения, выполненные в 2025 году

- Прделана большая работа по импортозамещению системного, прикладного и офисного программного обеспечения, в итоге доля используемого в Компании российского программного обеспечения составила 96,47% при плане 88,9%.
- Осуществлен перевод используемых систем и программного обеспечения на отечественные серверные операционные системы и системы управления базами данных.
- Выполнено проектирование системы управления производственными активами для перевода на отечественную платформу. Работы по реализации типового решения СУПА ПАО «Россети» будут производиться на основании типового графика внедрения, доведенного протоколом совещания по вопросу формирования единых подходов к внедрению Типового решения системы управления производственными

активами (СУПА) ПАО «Россети» в Группе компаний «Россети» от 24.07.2025 № КК/325/826.

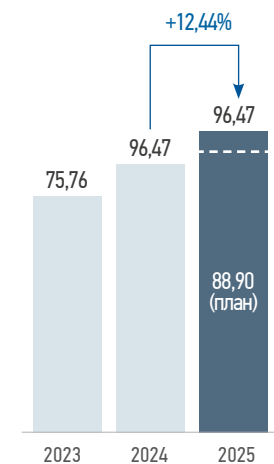
- В рамках проекта «Создание системы совместной работы пользователей» выполнен перевод АРМ-пользователей на отечественную операционную систему, офисные пакеты, установлен корпоративный мессенджер для пилотной группы пользователей.

В рамках основных программных документов, в том числе КПИЗ, АО «Россети Тюмень» участвует в достижении стратегической цели «Обеспечение технологического суверенитета». Ориентиром исполнения функциональных программ, направленных на достижение цели, является выполнение показателей Корпоративного плана импортозамещения:

- сохранение доли российского оборудования в закупках (не ниже 95,5% в 2025 году);
- переход на преимущественное использование российского ПО (не ниже 88,9% в 2025 году).

Единая техническая политика с учетом рисков введения санкций и осуществления кибератак ориентирована на применение электротехнического оборудования, систем, устройств, комплектующих и программного обеспечения отечественных производителей и разработчиков, а также локализованного оборудования иностранных производителей.

Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения¹, %



¹ Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 29.11.2024 (протокол от 29.11.2024 № 25/24).

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 3-3

Существенные темы

- Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия

Капиталы

- Финансовый
- Производственный

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые показатели



97,13%

+1,13% к установленному показателю

целевое значение в Бизнес-плане на 2025 год «Доля открытых конкурентных закупочных процедур от всего объема закупок»



26,9%

+12 п. п.

доля закупок у местных поставщиков



76,84%

+51,84% относительно законодательно установленного целевого значения

доля закупок у субъектов МСП

Ключевые события

- Предоставление национального режима при осуществлении закупок товаров, работ, услуг в соответствии с мерами, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.12.2024 № 1875

Цели в области закупочной деятельности

- Прозрачность закупок. Она основана на принципах равноправия, справедливости, нетерпимости к дискриминации и необоснованным ограничениям конкуренции по отношению к участникам закупки
- Поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства. Минимальная доля закупок у МСП должна составлять не менее 20%
- Поддержка отечественных производителей. При закупке товаров и услуг в области ИТ Компания отдает предпочтение товарам, работам и услугам российских компаний
- Обеспечение Компании товарами, работами и услугами требуемого качества, по минимальной стоимости, точно в срок



Ключевые внутренние документы

- Единый стандарт закупок ПАО «Россети»²
- Закупочная политика ПАО «Россети»³
- Положение о работе Центральной закупочной комиссии АО «Россети Тюмень»
- Корпоративный план импортозамещения⁴
- Программа инновационного развития⁵
- Единая техническая политика АО «Россети Тюмень»⁶

² Утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 16.12.2024 № 671).

³ Решение Совета директоров АО «Россети Тюмень» о присоединении к Закупочной политике ПАО «Россети» от 31.07.2014 (протокол от 04.08.2014 № 11/14).

⁴ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 29.12.2023 № 744.

⁵ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 05.02.2025 (протокол от 06.02.2025 № 02/25).

⁶ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 17.03.2025 (протокол от 18.03.2026 № 10/24).

Закупочная деятельность в Компании в 2025 году осуществлялась в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети»¹, регулирующим вопросы планирования, организации и проведения закупок, заключения и исполнения договоров, а также Закупочной политикой ПАО «Россети»².

Закупочная политика устанавливает принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности.

Стратегическая цель Закупочной политики – обеспечение товарами, работами и услугами с требуемыми показателями

качества и по оптимальной цене посредством внедрения единых стандартов закупочной деятельности в электросетевом комплексе.

Основные задачи Закупочной политики:

- тщательное планирование потребностей Компании;
- постоянный анализ рынка для достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей;
- эффективное использование средств Общества на приобретение товаров, работ и услуг;
- оптимизация системы закупок на основе передового опыта;

- ориентация на заключение долгосрочных договоров с фиксированием единичных расценок на весь период действия договора;
- создание положительного имиджа ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» как покупателя товаров, работ и услуг.

Единый стандарт закупок разработан с учетом требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» на основе принципов открытости, конкурентности и прозрачности.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Принципы построения закупочной деятельности (по Единому стандарту закупок)

Информационная открытость закупок	• Обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также в степени, необходимой для принятия решения об участии в закупочных процедурах
Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки	• Обеспечение недискриминационного доступа поставщиков (исполнителей, подрядчиков) к закупкам товаров, работ, услуг является приоритетным. • Выбор поставщиков (исполнителей, подрядчиков) осуществляется преимущественно путем проведения конкурентных закупок, если иное не предусмотрено законодательством, на основе равных конкурентных возможностей, при отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и закупаемым товарам, работам, услугам, с учетом при необходимости жизненного цикла продукции. • Недопущение случаев необоснованного заключения договоров с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком)
Целевая и экономическая эффективность	• Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек. • Формирование потребности заказчика с учетом достаточного и необходимого объема финансирования, обоснования стоимости, определяющей экономическую и иную требуемую эффективность закупки
Измеряемые требования к участникам закупки	• Формирование закупочной документации и извещения с учетом критериев, порядка отбора и оценки заявок участников, определяющих возможность принятия однозначного решения закупочной комиссией, не допускающего двойного толкования (неизмеряемых требований к участникам закупки), на этапе определения поставщика
Прозрачность и управляемость закупочной деятельности	• Прозрачность и мониторинг, контроль и управляемость закупочной деятельности: планирование, учет, аудит на всех ее этапах
Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности	• Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности: персональная ответственность должностных лиц за эффективную организацию процедур закупок и за принятые ими решения
Законность	• Соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства

¹ Решение Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 28.12.2024 о присоединении к Единому стандарту закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) (протокол от 28.12.2024 № 27/24).

² Решение Совета директоров АО «Россети Тюмень» о присоединении к Закупочной политике ПАО «Россети» от 31.07.2014 (протокол от 04.08.2014 № 11/14).

Этапы реализации процесса закупок

1. Планирование	2. Реализация	3. Результат
• Бюджет • Инвестиционная программа • План закупок	• Подготовка закупочной документации • Проведение закупочной процедуры • Проведение итогов закупки	• Заключение договора • Исполнение договора

Основной коллегиальный закупочный орган Компании – Центральная закупочная комиссия АО «Россети Тюмень» (ЦЗК), которая контролирует и координирует закупочную деятельность Общества.

В своей деятельности ЦЗК руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, решениями Советов директоров

Общества, приказами, распоряжениями и иными решениями исполнительных органов Общества, Единым стандартом закупок ПАО «Россети», решениями Центрального закупочного органа ПАО «Россети» (как главного закупочного органа ДЗО ПАО «Россети»), Положением о работе Центральной закупочной комиссии АО «Россети Тюмень».

→ [Перечень основных документов и нормативных актов, регламентирующих закупочную деятельность АО «Россети Тюмень», см. на официальном сайте АО «Россети Тюмень» по адресу: https://www.te.ru/zakupki/](https://www.te.ru/zakupki/)



Реализация заявленных планов на 2025 год

Планы	Результат	Выполнение
Повышение прозрачности закупок за счет увеличения доли закупок в электронной форме	Проведены закупки в электронной форме, в том числе неконкурентными способами закупок (план – 95% / факт – 99,99%)	✓
Поддержка малого и среднего предпринимательства	Увеличена доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (план – 20% / факт – 46,84%)	✓

Способы проведения закупочных процедур

Способы закупок, предусмотренные Единым стандартом закупок

Конкурентные	Неконкурентные
• Конкурс (открытый конкурс, конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в электронной/неэлектронной форме)	• Предварительный отбор
• Аукцион (открытый аукцион, аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в электронной/неэлектронной форме)	• Запрос цен по результатам предварительного отбора
• Запрос предложений (запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в электронной/неэлектронной форме)	• Сравнение цен (сравнение цен в электронной/неэлектронной форме)
• Запрос котировок (запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в электронной/неэлектронной форме)	• Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)
• Конкурентный предварительный отбор	• Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции
• Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора	• Закупка с ограниченным участием, закупка в электронном магазине



Способ закупки выбирается в зависимости от предмета договора, количества критериев и иных факторов, при этом приоритетными являются конкурентные способы закупок.

→ [Документы Общества в области закупок, а также иная обязательная к размещению информация, установленная Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ, размещена в единой информационной системе в сфере закупок в сети Интернет](#)



Электронные торговые площадки

Цифровизация закупочных процедур способствует прозрачности и открытости при выборе поставщиков и подрядчиков.

Информация обо всех закупках АО «Россети Тюмень» размещается в Единой информационной системе в сфере закупок (ЕИС), если иное не установлено законодательством (www.zakupki.gov.ru).

Проведение закупочных процедур, за исключением закупок у единственного поставщика, осуществляется на электронной площадке www.roseltorg.ru.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ план закупки инновационной продукции, высокотехнологичной продукции в обязательном порядке размещается в ЕИС.

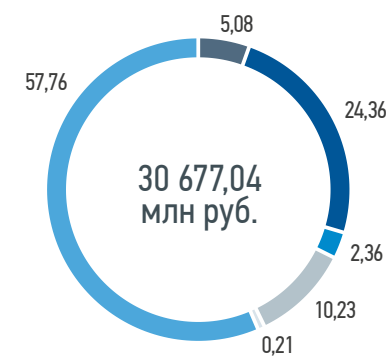
✓ **99,99%**
закупок в 2025 году проводились в электронной форме на торговой площадке, одобренной Центральным закупочным органом ПАО «Россети», ЭТП «Росэлторг»
<https://www.roseltorg.ru>.

Результаты закупочной деятельности

Фактический объем закупок в 2025 году составил 30 677 млн рублей с НДС.

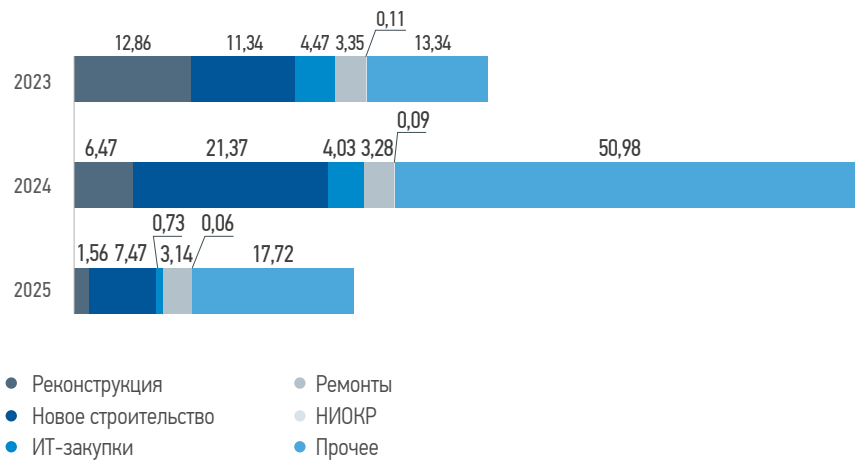
Эффективность от проведенных закупочных процедур составила 543,3 млн рублей с НДС, или 1,83% от объявленной стоимости закупок.

Структура закупок по видам деятельности, %

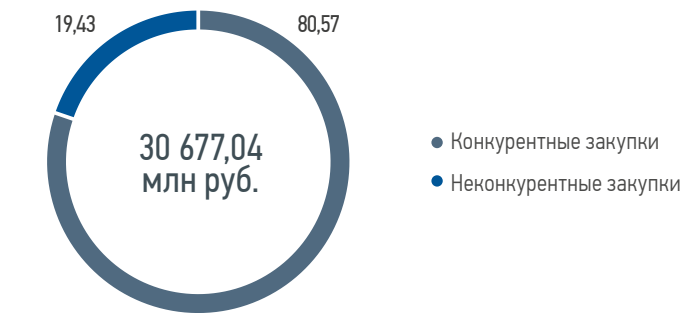


- Реконструкция
- Новое строительство
- ИТ-закупки
- Ремонты
- НИОКР
- Прочее

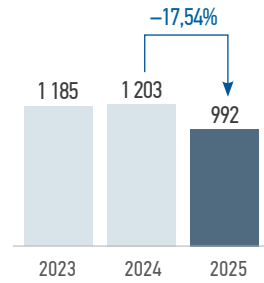
Динамика закупок по направлениям деятельности, млрд руб.



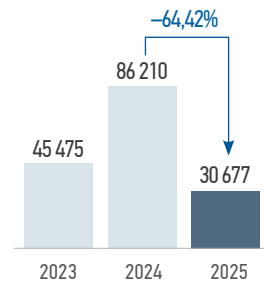
Структура закупок по видам деятельности, %



Количество закупок, шт.



Общая сумма закупок, млн руб. с НДС



Структура закупок по способам проведения в 2025 году

	Стоимость проведенных процедур, млн руб.	Доля от суммы проведенных процедур, %
Конкурентные закупки, в том числе:	24 715,72	80,57
• конкурсы	10 973,99	35,78
• аукционы	12 914,75	42,10
• запросы предложений	608,31	1,98
• запросы котировок	218,67	0,71
Неконкурентные закупки, в том числе:	5 961,32	19,43
• запросы цен по результатам предварительного отбора	4 349,16	14,18
• закупки с ограниченным участием	106,33	0,34
• закупки у единственного поставщика (неизбежные)	857,48	2,80
Всего	648,35	2,11

Динамика показателей по закупочной деятельности, %

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Доля открытых закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок), в общем объеме закупок	98,43	99,40	97,13	−2,28%
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций	74,76	85,24	76,84	−9,85%
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	96,95	98,30	98,3	1,4%
Объем достигнутой экономии	2,42	0,99	1,83	84,85%

Снижение в 2025 году доли закупочных процедур, проведенных на конкурентной основе, по отношению к 2024 году составило 2,28% за счет увеличения доли закупок у единственного поставщика на фоне значительного снижения объема закупок в 2025 году (−64,42%).

Объем экономии, достигнутой в 2025 году за счет проведения закупок Обществом, в стоимостном выражении снизился по отношению к 2024 году на 36,55%, но за счет значительного снижения объема закупок показатель экономии увеличился на 84,85%.

✓ **30,677**
млрд рублей
объем завершенных закупочных процедур по итогам закупочной кампании 2025 года в АО «Россети Тюмень»

✓ **29,167**
млрд рублей,
или 97,13% от всего объема закупок, — объем открытых закупочных процедур

✓ **0,543**
млрд рублей
экономический эффект от проведения закупок

Мероприятия, направленные на совершенствование закупочной деятельности

В 2025 году активно проводились закупки товаров, работ, услуг по единичным расценкам. Преимуществом таких закупок являются:

- фиксированная цена единицы продукции на год;
- снижение складских запасов;
- увеличение оперативности обеспечения продукцией рабочих процессов Общества;
- уменьшение количества внеплановых закупок.

Также в 2025 году с целью стимулирования развития отечественной промышленности и исполнения требований Постановления Правительства Российской Федерации от 23.12.2024 № 1875 в закупках товаров Общества устанавливались меры национального режима по запрету и ограничению закупок товаров, происходящих из иностранных государств, и преимущество отдавалось товарам, происходящим из Российской Федерации и стран – членов Евразийского экономического союза.

Взаимодействие с поставщиками

АО «Россети Тюмень» взаимодействует с поставщиками и подрядчиками с соблюдением принципов равного доступа к закупкам, развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупок.

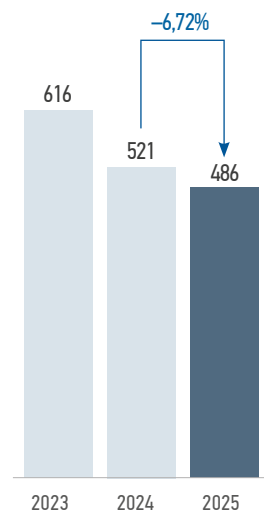
Виды поставщиков, вовлеченных в цепочку поставок:

- финансовые и кредитные организации;
- подрядчики (работы и услуги: выполнение строительно-монтажных, инженерно-изыскательских работ и т. д.);
- поставщики (поставка сырья, материалов, оборудования и т. д.);
- прочие (охрана, почта, услуги административного характера).



486 контрагентов из 47 регионов Российской Федерации – общее количество поставщиков (подрядчиков, исполнителей), признанных победителями в закупочных процедурах в 2025 году.

Количество привлеченных поставщиков, шт.



Обратная связь от участников закупки

GRI 2-26

В 2025 году поступило 27 жалоб от участников закупки, все обращения направлены в Управление Федеральной антимонопольной службы (ФАС).

Результаты заседаний Управления ФАС:

- 24 обращения признаны необоснованными;
- 3 – признаны обоснованными;
- 0 – отозваны заявителем;
- 0 – согласно решению УФАС оставили без рассмотрения.

Отбор и оценка поставщиков

Критерии отбора и оценки поставщиков закреплены в Едином стандарте закупок ПАО «Россети» и распространяются на всех участников закупочных процедур.

К участникам закупочных процедур также применяются требования Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

Участники закупок:

- подписывают обязательства по соблюдению принципов и требований ОРД Общества в сфере Антикоррупционной политики;
- предоставляют справки об отсутствии конфликта интересов;
- предоставляют информацию обо всей цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и сведения о структуре органов управления.

С целью выявления неблагонадежных поставщиков Компания использует сведения из Реестра недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и Реестра недобросовестных подрядных организаций, публикуемых на сайте Госзакупок.

→ [Подробнее об антикоррупционном контроле см. в разделе «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности» на с. 320](#)

Компания не приемлет случаев нарушения прав человека в цепочке поставок, а также приветствует деятельность поставщиков, направленную на бережное расходование природных ресурсов и снижение вредного воздействия на окружающую среду.

Экологическая ответственность поставщиков

Забота об охране окружающей среды Компании также выражается в выборе экологически ответственных поставщиков, учитывающих в своей деятельности различные аспекты экологической безопасности.

В Компании разработана памятка в целях ознакомления с системой экологических аспектов, рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, особенностями энергетического и инновационного менеджмента в АО «Россети Тюмень», предназначенная для персонала Общества и подрядных организаций при выполнении работ на оборудовании Общества.

Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства ответственной цепочки поставок

В соответствии с законодательством Российской Федерации в План закупок товаров, работ, услуг включается обязательная доля закупок у субъектов МСП. В рамках основной и инвестиционной деятельности Компании такая доля составляет не менее 20%, при этом Обществом регулярно перевыполняется План закупок у субъектов МСП. Компанией утвержден перечень товаров, работ, услуг, которые закупаются только у субъектов МСП.

В отчетном периоде годовой объем договоров с субъектами МСП составил 15 022,2 млн рублей с НДС, или 52,57% от объема договоров, заключенных в 2025 году, в том числе по результатам проведения закупок, в которых участниками являются только субъекты МСП, – 8 104,7 млн рублей с НДС, или 28,36%.

Стоимостный объем оплаты поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг в 2025 году по договорам, заключенным с субъектами МСП в 2017–2025 гг., составил 22 314,8 млн рублей с НДС, или 76,84% от общего стоимостного объема оплат, произведенных в 2025 году, в том числе по результатам проведения закупок, в которых участниками закупок являются только субъекты МСП, – 13 602,4 млн рублей с НДС, или 46,84%.



22 315
млн рублей,
или 77% годового объема закупок, – инвестиции Общества в субъекты МСП в 2025 году

«Россети Тюмень» участвуют в Программе партнерства между Группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства.

Цели партнерства:

- увеличение доли закупок у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- увеличение доли прямых закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок;
- увеличение доли закупок инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- создание системы трансфера новых технических и технологических решений субъектов МСП, в том числе направленных на инновационное развитие Группы компаний «Россети» и интегрированных в ее бизнес.

Участие в закупках местных поставщиков и подрядчиков

GRI 204-1

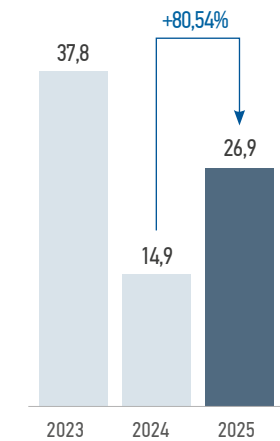
Участие в закупках местных поставщиков и подрядчиков обеспечивает поддержку местной экономики, сокращает транспортные издержки и экологический след, укрепляет связи Компании с местными сообществами через экономический вклад в развитие регионов присутствия Компании.

Под местными поставщиками и подрядчиками понимаются победители закупочных процедур, идентификационный номер налогоплательщика которых соответствует региону присутствия Компании.

В 2025 году доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) составила 26,9%.

В 2025 году 235 компаний, зарегистрированных на территории зоны обслуживания АО «Россети Тюмень», стали победителями в 503 закупках на общую сумму 8 267 млн рублей с НДС.

Доля закупок у местных поставщиков, %



ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



НАТАЛИЯ ВИКТОРОВНА ШЕВЕЛЕВА

Заместитель Генерального
директора по экономике
и финансам АО «Россети Тюмень»

По итогам 2025 года АО «Россети Тюмень» сохранило репутацию надежной компании, эффективно функционирующей, несмотря на внешние вызовы, обусловленные беспрецедентным уровнем международных санкций, которые введены против основных ее потребителей.

Для Компании 2025 год ознаменовался серьезными изменениями. С 01.01.2025 АО «Россети Тюмень» решениями губернаторов субъектов определено системообразующей территориальной сетевой организацией в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Ямало-Ненецком автономном округе. Новый статус подразумевает повышенную ответственность, ведь теперь Компания обеспечивает надежное и качественное энергоснабжение всего макрорегиона.

Одновременно обеспечение финансовой устойчивости и повышение эффективности работы по управлению издержками остаются ключевыми направлениями деятельности АО «Россети Тюмень».

Благодаря реализованному комплексу мер по повышению операционной эффективности, несмотря на снижение электропотребления в регионе, Компания в 2025 году продемонстрировала стабильные финансово-экономические показатели, обеспечив не только прибыльность деятельности, но и значительный прирост чистой прибыли по передаче электроэнергии к 2024 году.

Рациональное управление операционными и инвестиционными затратами позволило АО «Россети Тюмень» поддерживать высокий уровень ликвидности и финансовой самостоятельности. Итоги 2025 года показывают низкий коэффициент задолженности (долг/EBITDA = 0,2), свидетельствующий о минимальной зависимости Компании от заемных средств.

Финансовая стабильность и грамотная стратегия управления признаны аналитиками кредитного рейтингового агентства АКРА, которые подтвердили высокую оценку надежности Компании на уровне «AA+(RU)» с прогнозом «Стабильный».

Эти достижения стали результатом слаженных действий команды менеджеров и персонала Компании. Обоснованная финансовая политика и систематическое внедрение эффективных решений обеспечивают надежные условия для уверенного роста и перспективного развития АО «Россети Тюмень» в долгосрочном периоде.

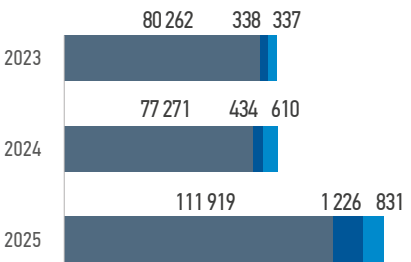
ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РСБУ

Выручка

Объем выручки АО «Россети Тюмень» за 2025 год составил 113 976 млн рублей, что на 35 661 млн рублей, или 46%, выше уровня 2024 года.

В структуре выручки Общества основная доля (98%) приходится на услуги по передаче электроэнергии по сетям.

Структура выручки за 2023–2025 годы, млн руб.



- Выручка от услуг по передаче электроэнергии
- Выручка от услуг по технологическому присоединению
- Выручка от услуг по прочей деятельности

Объем выручки от услуг по передаче электроэнергии за 2025 год составил 111 919 млн рублей, что выше уровня 2024 года на 34 648 млн рублей, или 45%. Увеличение связано с изменением схемы взаиморасчетов в рамках введения института СТСО и утверждением РЭК единых котловых тарифов с ростом на 19,9% с 01.07.2025, а также введением дифференцированных по объемам потребления электроэнергии тарифов для категории «Население».

По итогам 2025 года выручка от технологического присоединения к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» составила 1 226 млн рублей, что на 792 млн рублей выше уровня 2024 года. Неравномерное распределение выручки от технологического присоединения по годам объясняется значительным количеством контрактов с крупными заказчиками, а также сроками подачи заявок клиентами и утвержденными графиками выполнения работ согласно договорам.

Себестоимость

Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг АО «Россети Тюмень» в 2025 году составила 107 233 млн рублей, увеличение относительно 2024 года на 30 215 млн рублей в основном обусловлено ростом уровня неподконтрольных расходов (покупная электроэнергия на компенсацию потерь, услуги распределительных сетевых компаний и услуги ПАО «Россети») в связи с изменением схемы взаиморасчетов в рамках введения института СТСО.

Финансовый результат

Рост чистой прибыли за 2025 год на 6 677 млн рублей связан с увеличением выручки от услуг по передаче электроэнергии и выручки от услуг ТП.

ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Динамика дебиторской и кредиторской задолженности в 2023–2025 годах, млн руб.

	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Дебиторская задолженность за оказанные услуги по передаче электроэнергии	3 016,6	2 819,6	5 345,6	89,59%
Просроченная дебиторская задолженность за оказанные услуги по передаче электроэнергии	55,4	53,2	63,3	18,98%
Кредиторская задолженность за электрическую энергию, приобретаемую в целях компенсации потерь	289,4	168,1	205,1	22,01%
Кредиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии ТСО	1 290,4	1 358,7	2 774,4	104,20%
Кредиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети»	1 045,6	2 254,1	1 289,8	–42,78%

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2023, факт	2024, факт	2025, факт	Откл. 2025 от 2024	
						Абс.	%
1	Выручка от реализации продукции (услуг)	млн руб.	80 937	78 315	113 976	35 661	46%
2	Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	4 354	–2 608	4 069	6 677	>100%
3	EBITDA ¹	млн руб.	14 753	9 783	16 241	6 458	66%

¹ EBITDA = прибыль до налогообложения + амортизация + проценты к уплате.

Рост дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2025 году на 89,59% относительно 2024 года связан с ростом выручки за услуги по передаче электроэнергии после получения статуса СТСО с 01.01.2025.

Рост просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2025 году на 18,98% относительно 2024 года связан с нарушением

сроков оплаты контрагентом ООО «ЦГК Энерго» (величина просроченной задолженности – 14,1 млн рублей).

Рост кредиторской задолженности за электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь в 2025 году, на 22,01% связан с ростом затрат на покупку потерь в декабре 2025 года по причине роста объема покупки потерь.

Рост кредиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии ТСО в 2025 году на 104,20% по сравнению

с 2024 годом связан с ростом затрат на услуги ТСО в 2025 году после получения статуса СТСО с 01.01.2025.

Снижение кредиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети» в 2025 году относительно 2024 года на 42,78% связано с переносом авансового платежа, подлежащего оплате в декабре 2024 года, на январь 2025 года.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО МСФО

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Откл. 2025 от 2024	
						Абс.	%
1	Выручка от реализации продукции (услуг)	млн руб.	81 037	78 464	114 044	35 580	45%
2	Операционные расходы	млн руб.	73 913	76 398	106 731	30 333	40%
3	Прибыль (убыток) за отчетный период	млн руб.	5 558	−926	4 731	5 657	>100%
4	Чистый долг / EBITDA ¹	–	0,16	0,49	0,09	−0,4	−81%
5	Финансовый рычаг ²	–	0,34	0,50	0,48	−0,02	−4%
6	Доля долгосрочных заемных средств ³	–	0,41	0,12	0,19	0,07	62%
7	Чистый денежный поток ⁴	млн руб.	−3 284	−1 787	3 393	5 180	290%
8	Коэффициент текущей ликвидности ⁵	–	0,47	0,35	0,46	0,11	32%

КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

Кредитная политика

АО «Россети Тюмень» определяется Положением о кредитной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол Совета директоров от 16.11.2020 № 30/20).

Эффективное управление

21.04.2026 Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА (АО)) подтвердило присвоенный АО «Россети Тюмень» кредитный рейтинг AA+(RU), прогноз

по рейтингу «Стабильный». Ключевыми критериями оценки стали сильный операционный профиль компании и показатели ликвидности, а также низкий уровень долговой нагрузки.

¹ (Всего кредиты и займы – денежные средства и эквиваленты – депозиты) / EBITDA.

² (Долгосрочные обязательства + краткосрочные обязательства) / капитал.

³ Долгосрочные кредиты и займы / всего кредитов и займов.

⁴ Операционный поток + проценты, полученные от вложений в ОС и НМА.

⁵ Оборотные активы / краткосрочные обязательства.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Тарифная политика Общества направлена на реализацию компании по установлению необходимой валовой выручки (далее – НВВ) АО «Россети Тюмень» на уровне, достаточном для осуществления регулируемой деятельности и обеспечивающем надежность, качество и безопасность услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению энергопринимающих устройств.

SASB IF-EU-240a.1

Показатели по тарифам на услуги по передаче электрической энергии

Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн руб.	84 208	87 164	123 232	41,4
• НВВ на содержание сетей, в том числе:	млн руб.	64 034	66 342	76 621	15,5
– услуги ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети»	млн руб.	21 787	22 005	25 738	17,0
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	4 219	4 313	4 887	13,3
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	15 956	16 510	41 724	152,7
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт•ч	45 866	45 770	53 226	16,3
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии	руб./кВт•ч	1,836	1,904	2,315	21,6

Увеличение НВВ по передаче электрической энергии в 2025 году на 41,4% и котлового полезного отпуска на 16,3% к предшествующему году обусловлено переходом с 01.01.2025 на тарифно-договорную модель «котел сверху» в соответствии с изменениями, внесенными в Правила недискриминационного доступа к услугам по передаче электрической энергии и оказания этих услуг, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861, в соответствии с чем оплата услуг по передаче электрической энергии за конечных потребителей

Общество осуществляет регулируемую деятельность на территории трех субъектов Российской Федерации: Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа. Единое государственное регулирование тарифов на услуги по передаче электрической энергии в указанных субъектах в соответствии со ст. 6 Договора между органами государственной власти от 09.07.2004 осуществляет Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа.

Метод регулирования: долгосрочная индексация НВВ, долгосрочный период регулирования – 2023–2027 гг.

С 01.01.2025 АО «Россети Тюмень» осуществляет в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Ямало-Ненецком автономном округе функции СТСО на основании распоряжения губернатора Тюменской области от 04.09.2024 № 71-р, губернатора ХМАО-Югры от 05.09.2024 № 233-рг, постановления губернатора ЯНАО от 05.09.2024 № 68-ПГ.

индексом потребительских цен и изменением количества активов, участвующих в регулируемой деятельности.

→ [Информация об утвержденных тарифах на услуги по передаче электрической энергии размещена на сайте Общества: https://www.te.ru/clients/peredacha_ehlektricheskoy_ehnergii/tarify/](https://www.te.ru/clients/peredacha_ehlektricheskoy_ehnergii/tarify/)



Плата за технологическое присоединение

Плата за технологическое присоединение рассчитывается в случаях присоединения впервые вводимых в эксплуатацию, ранее присоединенных устройств, максимальная мощность которых увеличивается, а также в случаях, при которых в отношении ранее присоединенных устройств изменяются категория надежности электроснабжения, точки присоединения, виды производственной деятельности, не влекущие пересмотр величины максимальной мощности, но изменяющие схему внешнего электроснабжения таких устройств.

Порядок определения платы за технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства регламентируется Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение, утвержденными приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22.

Согласно данным Методическим указаниям ценовое регулирование услуг по ТП осуществляется исполнительными органами субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов РЭК.

Плата за ТП может быть рассчитана на основании утвержденных стандартизированных ставок, льготных ставок за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, а также по индивидуальному проекту в зависимости от условий присоединения.

В отношении ценообразования по ТП в 2025 году вступили в силу изменения в Правила технологического присоединения (далее – Правила ТП), которые определяют порядок включения в состав платы мероприятий при увеличении максимальной мощности ранее присоединенных энергопринимающих устройств без изменения категории надежности электроснабжения заявителем, максимальная мощность энергопринимающих устройств которого в результате такого увеличения максимальной мощности составит не более 150 кВт включительно. Плата устанавливается в размере не менее затрат, связанных с подготовкой и выдачей сетевой организацией технических условий, проверкой технических условий, и затрат на обеспечение средствами коммерческого учета электрической энергии.

Тарифные решения на 2025 год

По результатам тарифной кампании на основании представленных всеми сетевыми компаниями региона данных о стоимости введенных объектов строительства распоряжением РЭК от 26.11.2024 № 22-тп утверждены стандартизированные тарифные ставки на 2025 год. Средний прирост стандартизированных ставок в 2025 году по отношению к 2024 году составил 7%.

Средняя сложившаяся ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по исполненным договорам в 2025 году увеличилась относительно 2024 года на 224% и составила 5 428 рублей без НДС за 1 кВт (в 2024 году – 1 676 рублей без НДС за 1 кВт).

Прирост ставки за подготовку и выдачу сетевой организацией технических условий и их согласование с системным оператором в 2025 году по отношению к 2024 году составил 9,13% (3 455 рублей без НДС). Более детально данная информация отражена в Приложении 8.11 «Показатели по ставкам на ТП».

На 2025 год РЭК установлены¹:

- стандартизированные тарифные ставки и формулы за ТП к электрическим сетям энергопринимающих устройств заявителей²;
- льготная социальная тарифная ставка в размере 1 198,77 рублей (с учетом НДС)³ за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности для отдельно защищаемых государством категорий граждан;
- льготная тарифная ставка за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности при ТП энергопринимающих устройств и (или) объектов микрогенерации льготных категорий заявителей с заявленной максимальной мощностью до 15 кВт включительно в размере 5 993,85 рубля (с учетом НДС)⁴.

→ [Подробная информация о стандартизированных тарифных ставках и калькулятор расчета ориентировочной стоимости ТП размещены на Портал ТП.РФ](#)

В течение 2025 года, в соответствии с поданными АО «Россети Тюмень» заявлениями, РЭК были дополнительно утверждены три стандартизированные тарифные ставки и принято 14 решений об установлении платы за ТП по индивидуальному проекту суммарной стоимостью 2 677,797 млн рублей (без НДС) и общей мощностью 88,09 МВт.

О Компании	Стратегический отчет	Результаты деятельности	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Дополнительная информация		
№	Наименование заявителя	Номер и дата решения органа исполнительной власти	Размер установленной платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту, млн руб. (без НДС)	Размер заявленной максимальной мощности, МВт			
1	ООО «Лукойл-Западная Сибирь»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 30.01.2025 № 2-тп	0,935	22			
2	ГБУ ТО «ДКХС»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 19.06.2025 № 22-тп	13,199	0,38			
3	Подшивалов Виталий Сергеевич	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 23.06.2025 № 25-тп	13,636	0,84			
4	ИП Вакульчук Артем Викторович	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 10.07.2025 № 27-тп	39,301	0,72			
5	Насонов Дмитрий Сергеевич	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 12.08.2025 № 28-тп	63,869	2			
6	Насонов Дмитрий Сергеевич	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 12.08.2025 № 29-тп	57,310	2			
7	ГБУЗ ТО «Областная больница № 11» (р. п. Голышманово)	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 28.08.2025 № 30-тп	7,064	0,39			
8	ООО «СЗ «Термо-Девелопмент»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 02.09.2025 № 34-тп	2 244,844	45			
9	Насонова Анастасия Александровна	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 02.09.2025 № 35-тп	6,438	1,5			
10	Манафов Вадим Сафдарович	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 04.09.2025 № 36-тп	8,440	0,48			
11	Гурская Юлия Викторовна	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 04.09.2025 № 37-тп	4,542	0,63			
12	АО «ЮТЭК-Региональные сети»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 23.10.2025 № 42-тп	61,910	2,50			
13	АО «ЮТЭК-Региональные сети»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 06.11.2025 № 45-тп	153,870	9,11			
14	ИП Исмаков Жаслык Калымович	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 27.11.2025 № 49-тп	2,437	0,55			

Особенности льготного технологического присоединения

Информация по льготному ТП, в том числе размер льготной ставки за 1 кВт и порядок применения льготных ставок, включая применение льготной социальной ставки для отдельных защищаемых государством категорий граждан, определяется п. 17 Правил ТП.

Также в данном пункте Правил ТП определен порядок включения (невключения) затрат, связанных со строительством объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, максимальная мощность

которых составляет до 150 кВт включительно (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств).

Заявителям, для которых в рамках действующего законодательства может быть применена льготная ставка за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, плата за технологическое присоединение определяется исходя из наименьшего из следующих значений:

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности.

Ставка за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности льготных категорий заявителей (в том числе отдельно защищаемой категории граждан) с заявленной максимальной мощностью до 15 кВт включительно в 2025 году выросла на 7,6% относительно прошлого периода.

Объем «выпадающих» доходов «Россети Тюмень» от оказания услуг по ТП, учтенный в ННВ 2025 года, при расчете тарифа на оказание услуг по передаче электрической энергии составляет суммарно 120,549 млн рублей, в том числе корректировка за 2023 год в размере 78,228 млн рублей и плановые выпадающие доходы на 2025 год (Решение РЭК от 26.11.2024 № 22-тп) в размере 42,321 млн рублей.

¹ В соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение, утвержденными приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22.

² Распоряжение РЭК от 26.11.2024 № 22-тп.

³ Распоряжение РЭК от 26.11.2024 № 23.

⁴ Распоряжение РЭК от 29.11.2023 № 32.

04

Устойчивое развитие

Сила сотрудничества



Наша работа затрагивает тысячи людей внутри Компании и вне ее: работников, потребителей, жителей территорий присутствия. Мы уважаем их интересы и прислушиваемся к их мнению, чтобы вместе добиваться лучших результатов.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2–23 GRI 2–24

АО «Россети Тюмень» рассматривает устойчивое развитие как один из главных приоритетов своей деятельности и неотъемлемую часть существующей корпоративной культуры.

Принципы корпоративной культуры
Компании



Соблюдение прав человека



Инклюзивность



Равные возможности для всех



Безопасность и достойное
вознаграждение

Под областью устойчивого развития Общества понимается деятельность Общества по максимизации вклада в достижение целей устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН) во взаимосвязи с национальными и глобальными задачами в данном направлении.

АО «Россети Тюмень» придерживается лучших практик в области раскрытия нефинансовой отчетности, в 2026 году выпущен пятый Интегрированный годовой отчет, что свидетельствует о последовательности

в развитии процесса отчетности, приверженности принципам прозрачности и открытости. Компания продолжает развивать процесс подготовки нефинансовой отчетности и повышать качество, степень полноты и прозрачности нефинансового раскрытия, в том числе результатов реализации проектов, напрямую связанных с устойчивым развитием.

Политики и процедуры по управлению устойчивым развитием

Принципы устойчивого развития интегрированы в операционную деятельность и стратегическое планирование Компании и закреплены во внутренних нормативных документах Компании, которые задают стратегическое направление и регулируют деятельность Компании в области устойчивого развития.

В декабре 2023 года впервые Советом директоров Общества утверждены Политика в области устойчивого развития и Политика в области изменения климата¹.

В мае 2024 года Советом директоров утверждена новая Экологическая политика, которая определяет основные принципы, задачи и приоритеты деятельности в области охраны окружающей среды и природопользования, включая характер, масштаб и экологическое воздействие от этой деятельности. Политика направлена на обеспечение снижения негативного воздействия на окружающую среду, предотвращение экологических рисков и соблюдение международных и российских норм в области природоохранной деятельности. Цель – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешнего и будущих поколений.



Утверждение в 2025 году Политики в области прав человека АО «Россети Тюмень» стало значимым событием для укрепления корпоративной ответственности в сфере прав человека.

Политика закрепляет единые принципы и обязательства Общества, а также механизмы их строгого соблюдения. Основная цель документа – создание прозрачной системы, обеспечивающей защиту прав человека, и демонстрация приверженности высоким российским и международным стандартам в этой области. Политика подчеркивает стремление Компании к справедливости, уважению и защите достоинства каждого человека, включая работников, соискателей, партнеров, поставщиков и подрядчиков, потребителей, акционеров, а также иные заинтересованные стороны Общества.

Политика в области устойчивого развития и Политика в области прав человека АО «Россети Тюмень» являются основополагающими документами, определяющими повестку устойчивого развития Общества, основные принципы и обязательства АО «Россети Тюмень» в вопросах воздействия на окружающую среду, экономику и общество. В документах представлены основные направления деятельности Компании в области устойчивого развития, привязанные к ЦУР ООН. Политики определяют основные принципы, задачи и приоритеты деятельности Компании с учетом национальных инициатив в области охраны окружающей

среды, соблюдения прав человека, охраны труда и здоровья, энергоэффективности, бизнес-этики.

Особое место занимают социальные вопросы, включающие развитие человеческого капитала. Мы активно инвестируем в профессиональный и личностный рост работников, создавая условия для непрерывного обучения, повышения квалификации и развития лидерских качеств. Внедрение современных образовательных программ и цифровых инструментов позволяет работникам адаптироваться к вызовам.

Основные внутренние документы в области устойчивого развития АО «Россети Тюмень»:

- Политика в области устойчивого развития
- Политика в области изменения климата
- Экологическая политика
- Политика в области прав человека
- Политика в области качества
- Кадровая и социальная политика
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества

→ Полный список документов – в приложении «Документы в области устойчивого развития» на с. 351.

Отдельные аспекты устойчивого развития дополнительно регулируются специализированными корпоративными документами.

Распределение ответственности по вопросам устойчивого развития

GRI 2-12 GRI 2-13

Управление вопросами устойчивого развития является частью системы корпоративного управления «Россети Тюмень». Вопросы устойчивого развития занимают значимое место в повестке дня заседаний (заочных голосований) Совета директоров Общества и его комитетов. Ответственность за принятие решений распределена между Советом директоров,

Генеральным директором и заместителями Генерального директора. Ключевая роль в организации эффективной работы в этой области отводится Совету директоров и комитетам Совета директоров.

Члены Совета директоров АО «Россети Тюмень» обладают необходимыми знаниями и навыками для принятия решений, относящихся к их компетенции, и эффективного разрешения вопросов актуальной повестки, в том числе в области устойчивого развития.

Комитеты Совета директоров осуществляют надзор и формируют рекомендации для Совета директоров, в том

числе по вопросу стратегий и политик в области безопасности, охраны труда и устойчивого развития.

Обязательства, указанные в политиках Компании, распространяются на все Общество и должны исполняться каждым его работником вне зависимости от занимаемой должности.

Приоритетные направления Компании в области устойчивого развития определены исходя из специфики деятельности, необходимости обеспечения потребителей надежным электроснабжением, а также с учетом мнений и интересов всех заинтересованных сторон.



АО «Россети Тюмень» – призер Рейтинга социальной эффективности крупнейших российских компаний (ESG-рейтинг) рейтингового агентства AK&M в категории «Энергосети».



Охрана окружающей среды

- Охрана атмосферного воздуха
- Обращение с отходами
- Рациональное использование водных ресурсов
- Рациональное землепользование
- Сохранение биоразнообразия



Забота об обществе

- Соблюдение прав человека
- Охрана труда, промышленная безопасность и надежность
- Гендерный баланс
- Развитие местных сообществ
- Благотворительная и спонсорская деятельность
- Развитие кадрового потенциала



Обеспечение экономического роста

Вклад в экономическое развитие страны:

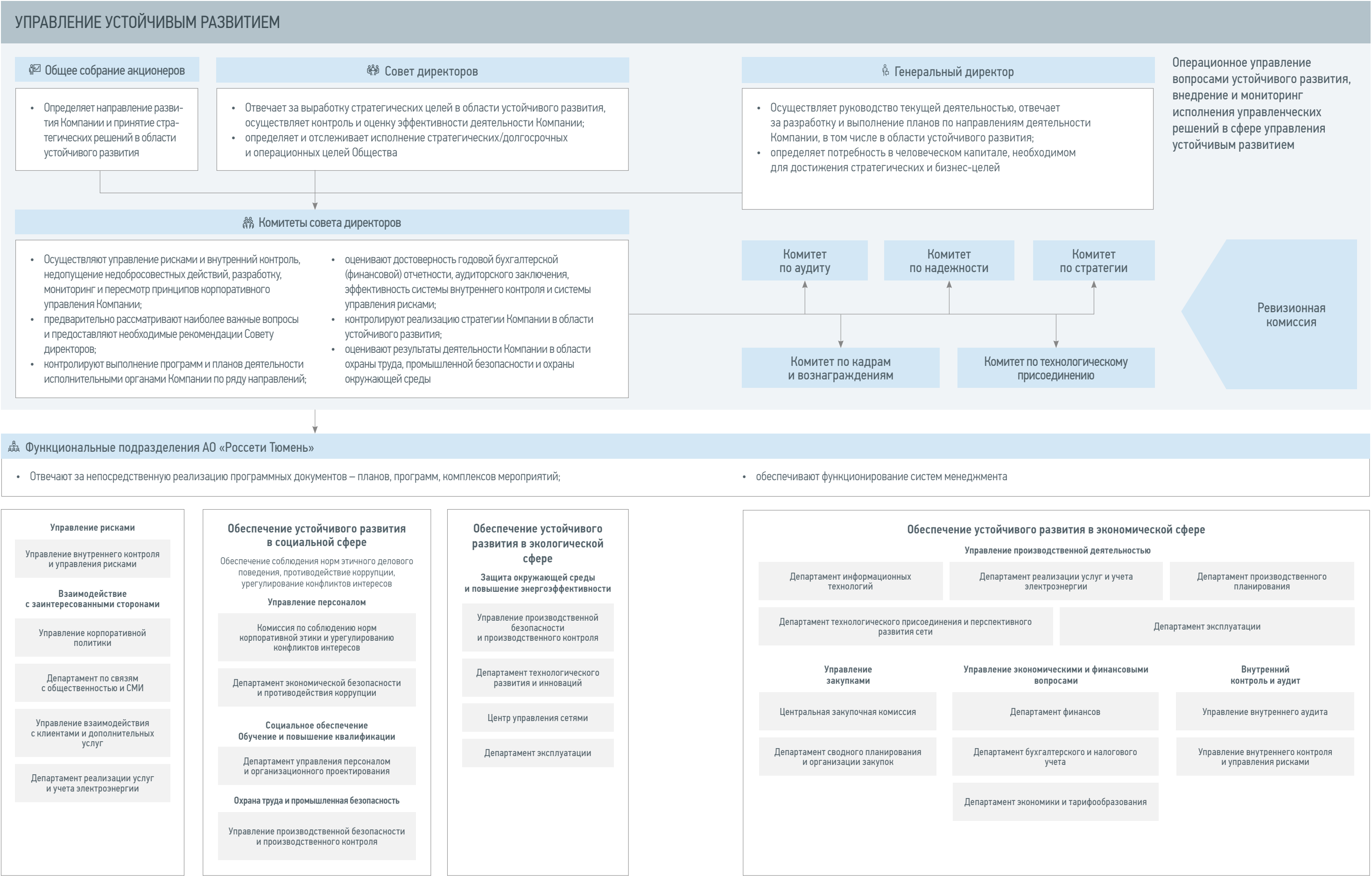
- инфраструктурная основа экономики;
- инвестиции для развития инфраструктуры в интересах потребителей;
- формирование рабочих мест и налоговых поступлений;
- внедрение инноваций и поддержка технологического развития;
- поддержка отечественных производителей;
- увеличение доли на рынке сетевых услуг

Вклад в экономический рост контрагентов:

- противодействие коррупции;
- поддержка добросовестной конкуренции;
- финансовая устойчивость деятельности;
- поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- развитие инструментов ответственного финансирования;
- эффективно функционирующая система корпоративного управления

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 27/23).

Схема управления вопросами устойчивого развития АО «Россети Тюмень»



Ключевые нефинансовые
показатели
эффективности в области
устойчивого развития

Достижение целей развития Компании оценивается системой КПЗ, показателей депремирования (ПД) и ФКПЗ. На основании достижения КПЗ оценивается эффективность деятельности

всего руководящего состава АО «Россети Тюмень». ПД и ФКПЗ — это индивидуальные показатели, устанавливаемые для руководящих должностных лиц АО «Россети Тюмень» персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

В состав КПЗ, ДП и ФКПЗ включены в том числе показатели сферы устойчивого развития, что способствует эффективной

интеграции принципов устойчивого развития в бизнес-процессы Компании. Благодаря этому обеспечивается надлежащее управление стратегическими и операционными аспектами устойчивого развития.

Достижение целевых значений КПЗ, ПД и ФКПЗ влияет на определение размера стимулирующих выплат руководящему составу Общества.



Ключевые нефинансовые показатели эффективности Компании в области устойчивого развития

Направление	Показатель
 Обеспечение надежности, качества и доступности электроснабжения для потребителей	- Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения - Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон
	Готовность к работе в отопительный сезон
	- Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором - Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию - Уровень выполнения производственных и целевых программ - Утверждение плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития Группы компаний «Россети» - Сохранность имущества организации - Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий
 Повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата	- Уровень потерь электроэнергии - Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года) - Эффективность эксплуатации электрозарядной инфраструктуры
 Защита прав и учет интересов всех групп заинтересованных сторон	Эффективность инновационной деятельности
	- Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения - Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции - Эффективность реализации дополнительных услуг - Нарушение порядка совершения сделок - Показатель депремирования за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации
 Залог о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого работника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности	Повышение производительности труда относительно 2022 года
	- Активная текучесть персонала - Уровень укомплектованности персоналом

В АО «Россети Тюмень» ежегодно устанавливаются значения КПЗ и ФКПЗ, утверждаемые Советом директоров Общества.

Отчеты об их исполнении также утверждаются Советом директоров АО «Россети Тюмень».

→ [Подробная информация о КПЗ и ФКПЗ, в том числе в области устойчивого развития, порядке их расчета и об исполнении целевых значений, приведена в разделах «Стратегические цели и приоритеты компаний Группы «Россети» на с. 41, «Ключевые показатели эффективности» на с. 44](#)

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

GRI 2-24

В рамках своей производственной деятельности АО «Россети Тюмень» стремится внести весомый вклад в достижение национальных целей Российской Федерации, определенных указом Президента Российской Федерации¹. Деятельность «Россети Тюмень» способствует реализации инициатив, направленных на улучшение качества жизни граждан и формирование устойчивой основы для благополучия будущих поколений.

Вклад «Россети Тюмень» в достижение национальных целей развития Российской Федерации

Национальные цели развития	Ключевые результаты
 Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи	20 188 107 руб. — объем затрат «Россети Тюмень» на реализацию программы улучшения жилищных условий производственного персонала в 2025 году 8,3% — повышение заработных плат в 2025 году (план — сохранение конкурентоспособного уровня заработной платы) 100% работников охвачены ДМС (расходы на эти цели в 2025 году — 105,5 млн руб.) 486 человек получили путевки в рамках санаторно-курортного лечения и отдыха в 2025 году (расходы на эти цели в 2025 году — 39,7 млн руб.). План на 2026 год — увеличение охвата на 9,6% 542,7 млн руб. — затраты на охрану труда в 2025 году 104 — число работников в декретном отпуске в 2025 году
 Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	398 работников являются участниками молодежного сообщества 127 студентов вовлечены в работу Компании в 2025 году (включая стажировки, стройотряды) Более 30 мероприятий реализовано в ходе программы корпоративного волонтерства в 2025 году
 Комфортная и безопасная среда для жизни	- Заключено соглашение о сотрудничестве губернатором Тюменской области и Генеральным директором «Россети Тюмень». Подписание состоялось в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя» в Москве. Стороны договорились о системном взаимодействии по широкому спектру вопросов для развития электросетевого комплекса региона и обеспечения надежного и качественного электроснабжения потребителей. «Россети Тюмень» являются надежным партнером региона и вносят значимый вклад в обеспечение устойчивого социально-экономического развития и повышение его инвестиционной привлекательности - За последние пять лет «Россети Тюмень» инвестировали в тюменскую энергосистему свыше 23 млрд руб., выполнили почти 29 тыс. договоров технологического присоединения и обеспечили надежным электроснабжением свыше 130 социально значимых объектов — школ, больниц, детских садов
 Экологическое благополучие	81,64 млн руб. — текущие и капитальные затраты на охрану окружающей среды в 2025 году –10,32% по сравнению с 2024 годом — снижение выбросов загрязняющих веществ по итогам 2025 года
 Устойчивая и динамичная экономика	«Россети Тюмень» осуществляют технологическое присоединение к электрическим сетям объектов, строительство которых осуществляется в рамках национальных и федеральных проектов 5 530,82 млн руб. без НДС — объем финансирования технологического присоединения в 2025 году 15% — целевое значение на 2025 год ФКПЗ «Повышение производительности труда относительно 2022 года», установлено Советом директоров АО «Россети Тюмень» - Реализуются мероприятия по импортозамещению, в том числе с целью поддержки отечественных производителей электротехнического оборудования 98,4% — доля закупленного российского оборудования в общем объеме закупок по итогам 2025 года 47% — доля руководителей, специалистов и служащих, обладающих знаниями в области цифровой трансформации (+243% по отношению к 2024 году) 14 879 млн руб. — расходы на оплату труда по итогам 2025 года
 Технологическое лидерство	- Разработана и реализуется программа инновационного развития, предусматривающая развитие НИОКР и внедрение передовых технологий 77,304 млн руб. без НДС — объем финансирования научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ 205,49 млн руб. без НДС — затраты по направлению инноваций в 2025 году
 Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы	- Реализуется программа цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» по основным направлениям, связанном с обеспечением: - технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры; - импортозамещения ПО; - повышения эффективности деятельности и надежности оказания услуг, а также изменения логики процессов и предложения новых услуг/сервисов в результате внедрения цифровых технологий 0,269 млрд руб. — объем инвестиций в цифровую трансформацию «Россети Тюмень», в том числе: 0,168 млрд руб. — в проекты цифровой трансформации, технологической независимости²

¹ Утверждены Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

² Объем инвестиций является предварительным и определяется по результатам утверждения инвестиционных программ субъектов электроэнергетики.

Вклад в реализацию национального проекта
«Продолжительная и активная жизнь»

«Россети Тюмень» уделяют приоритетное внимание обеспечению надежного энергоснабжения объектов здравоохранения. Максимально оперативные сроки технологического присоединения

позволяют быстро вводить в строй создаваемые объекты, что критически важно для сохранения жизни и здоровья населения.

В 2025 году Компания осуществила технологическое присоединение к сетям электроснабжения 17 объектов здравоохранения в Тюменской области.

Заявитель	Наименование объекта, создаваемого в рамках национального проекта	Адрес объекта	Заявленная максимальная мощность, кВт
ГБУЗ ТО «Областная больница № 11»	Капитальный ремонт лечебного корпуса	с. Арамашево, ул. Строителей, д. 66	100
ГКУ ТО «УКС»	Строительство поликлиники в пгт Богандинский	пгт Богандинский	339,82
ГБУЗ ТО «Областная больница № 12»	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Фельдшерско-акушерский пункт»	Упоровский район, д. Черная	15
ГБУЗ ТО «Областная больница № 13»	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Врачебная амбулатория»	Исетский район, п. Коммунар	50
ГАУЗ ТО «Областная больница № 19»	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Фельдшерско-акушерский пункт»	Тюменский район, д. Друганова	41
ГБУЗ ТО «Областная больница № 9»	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Фельдшерско-акушерский пункт»	Вагайский район, с. Ушаково	15
ГБУЗ ТО «Областная больница № 9»	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Фельдшерско-акушерский пункт»	Вагайский район, с. Супра	15
ГАУЗ ТО «Областная больница № 19»	Поставка и монтаж врачебной амбулатории	Тюменский район, с. Луговое	60
ГАУЗ ТО «Областная больница № 19»	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Врачебная амбулатория»	Тюменский район, с. Чикча	100
ГБУЗ ТО «Областная больница № 9»	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Фельдшерско-акушерский пункт»	Вагайский район, с. Второвагайское	15
ГБУЗ ТО «Областная больница № 4» (г. Ишим)	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Фельдшерско-акушерский пункт»	Ишимский район, д. Бокарева	25
ГБУЗ ТО «Областная больница № 4» (г. Ишим)	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Фельдшерско-акушерский пункт»	Ишимский район, с. Новолокти	25
ГБУЗ ТО «Областная больница № 4» (г. Ишим)	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Фельдшерско-акушерский пункт»	Адрес объекта: Тюменская область, Ишимский район, с. Новотравное	25
ГБУЗ ТО «Областная больница № 4» (г. Ишим)	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Фельдшерско-акушерский пункт»	Ишимский район, с. Тоболово	25
ГБУЗ ТО «Областная больница № 4» (г. Ишим)	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Фельдшерско-акушерский пункт»	Ишимский район, с. Черемшанка	25
ГБУЗ ТО «Областная больница № 4» (г. Ишим)	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Фельдшерско-акушерский пункт»	Ишимский район, с. Шаблыкино	25
ГБУЗ ТО «Областная больница № 9»	Поставка и монтаж быстровозводимой модульной конструкции «Фельдшерско-акушерский пункт»	Заводоуковский район, с. Семеново	15

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

GRI 2-24

АО «Россети Тюмень» признает важность всех 17 ЦУР ООН, при этом определяет для себя пять приоритетных и пять значимых ЦУР, которые в наибольшей степени соответствуют отраслевой специфике.

К приоритетным ЦУР Компания относит те цели, достижение которых напрямую зависит от ответственного ведения операционной деятельности. В значимые ЦУР Компания вносит вклад опосредованно, путем реализации соответствующих инициатив.

По остальным ЦУР ООН Компания стремится использовать любые возможности для осуществления вклада в достижение каждой цели.

Ключевой документ, определяющий подход к достижению ЦУР ООН, – Политика в области устойчивого развития АО «Россети Тюмень».



Ключевой целью Общества в области устойчивого развития является максимизация вклада в достижение ЦУР ООН при осуществлении своей деятельности и создание дополнительной стоимости для заинтересованных сторон во взаимосвязи с национальными и глобальными задачами в этом направлении.

Приоритетные ЦУР ООН



Значимые ЦУР ООН



Вклад «Россети Тюмень» в достижение ЦУР ООН

ЦУР ООН	Вклад Компании	Основные результаты и достижения за 2025 год
 Недорогостоящая и чистая энергия Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Общество обеспечивает надежное, качественное и доступное электроснабжение по приемлемой для потребителей плате за предоставляемые услуги путем: - выполнения нормативных требований к эксплуатации электрических сетей, направленных на поддержание установленных показателей надежности и качества электроснабжения потребителей; - упрощения процедуры технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей (включая возобновляемые источники энергии); - качественной и своевременной реализации инвестиционных проектов, направленных на осуществление мероприятий технологического присоединения; - минимизации издержек потребителя при доступе к электроэнергии; - повышения энергоэффективности и снижения уровня потерь электроэнергии; - повышения качества обслуживания потребителей; - развития электронных сервисов для клиентов	1,7 – удельная аварийность, число аварий на 1 тыс. у. е. 49 664 млн кВт•ч – отпуск электроэнергии потребителям (↓ 2,82%) 99% – доля потребителей, удовлетворенных качеством оказания услуг (↑ 0,97%) - Подтвержденные сертификаты соответствия АО «Россети Тюмень» требованиям международных и национальных стандартов (ISO / ГОСТ Р ИСО 9001, ISO / ГОСТ Р ИСО 14001)
 Достойная работа и экономический рост Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Общество гарантирует возможности для всестороннего развития работников, а также обеспечивает достойные условия труда путем: - предоставления рабочих мест в регионах деятельности; - приоритетного назначения на руководящие позиции работников из внутреннего кадрового резерва; - обеспечения достойной оплаты и условий труда, соблюдения прав работников; - профессионального развития работников; - заключения коллективных договоров; - предоставления работникам компенсаций, социальных льгот и гарантий; - повышения производительности труда; - снижения производственного травматизма	7 715 чел. – среднесписочная численность персонала на 31.12.2025 (↑ 3,32%) 162,55 тыс. руб. – средняя заработная плата (↑ 8,3%) 11,262 млрд руб. – налоговые отчисления и страховые взносы, (↑ 17,49%) 14 879 млн руб.¹ – расходы на оплату труда работников (↑ 10,62%) 10% – уровень пересмотра заработной платы в 2025 году 90% назначений на руководящие должности за счет внутренних кандидатов (↑ 8,76%) 1,3% – доля работников с инвалидностью (↑ 7,8%) 0 – коэффициент частоты общего травматизма по отношению к 2024 году (↓) 99,9% работников охвачены коллективными договорами

¹ Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней).

ЦУР ООН	Вклад Компании	Основные результаты и достижения за 2025 год
 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА Инновации и инфраструктура Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Общество поддерживает развитие инноваций и устойчивой, экологически чистой инфраструктуры: • через сохранение и модернизацию распределительной электросетевой инфраструктуры; • реализацию инвестиционных проектов; • реализацию Стратегии цифровой трансформации; • технологическое и инновационное развитие	• 77,304 млн руб. без НДС – затраты на НИОКР (↑ 24,16%) • 205,49 млн руб. – затраты на инновации (↓ 77,37%) • 10 – общее количество лицензионных договоров на предоставление прав на результаты НИОКР по состоянию на 2025 год • 1 охранный документ на результаты НИОКР, полученный в 2025 году • 6 НИОКР, выполняемых с участием вузов в 2025 году
 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО Ответственное потребление и производство Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	Общество придерживается политики рационального потребления и производства, в том числе путем: • повышения энергоэффективности и снижения потерь; • преимущественного использования «чистых» технологий, не наносящих значительного ущерба окружающей среде; • рационального использования природных ресурсов при осуществлении операционной деятельности; • минимизации негативного влияния на окружающую среду; • эффективного функционирования системы экологического менеджмента	• 80,92 т у. т. – эффект от снижения расхода ресурсов на хозяйственные нужды (↓ 21,11%) • 79% (5 564 т) – доля отходов, направленных на обезвреживание, утилизацию, от общей массы отходов (↑ 6%) • Продолжена реализация проектов и инициатив, способствующих росту доли утилизации и обезвреживания отходов • Развитие в «Россети Тюмень» системы экологического менеджмента, соответствующей требованиям стандартов ISO 14001 / ГОСТ Р ИСО 14001
 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА Борьба с изменением климата Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	Общество принимает активное участие в борьбе с изменением климата, в том числе путем сокращения выбросов парниковых газов: • через сокращение потерь при передаче и распределении электроэнергии; • развитие зарядной инфраструктуры; • снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд; • обеспечение выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников; • рекультивацию земель; • повышение надежности и адаптивности электросетевого комплекса к опасным климатическим явлениям; • популяризацию энергосбережения и энергосберегающего образа жизни; • реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	• 1 350,9 млн кВт•ч – объем потерь электрической энергии в 2025 году, что ниже значения предыдущего года (↓ 6,53%) • 14,7% – снижение объема добытой подземной воды из артезианских скважин (к 2025 году) (↓) • -4,45% – снижение потребления топлива из ископаемых источников энергии • 579 млн руб.¹ – для бесперебойной работы Компании создан аварийный запас (+30% к 2024 году) • 200 бригад, более 915 специалистов и 408 единиц спецтехники – аварийный запас на случай возможных аномальных явлений в связи с изменением климата (↑)
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Здоровье и благополучие Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Общество стремится обеспечить безопасность населения, сохранить здоровье и благополучие своих работников при осуществлении операционной деятельности, в том числе путем: • обеспечения безопасных условий и охраны труда; • страхования здоровья и жизни персонала; • пропаганды спортивного образа жизни	• 100% – охват работников программой ДМС • 99,9% работников Компании охвачены коллективными договорами • 0 случаев выявленных профессиональных заболеваний • 542,713 млн руб. – расходы на охрану труда работников (↑ 19,85%) • 100% – обеспеченность отдельных категорий работников спецоденьем и средствами индивидуальной защиты² • 14 879 млн руб. – расходы на оплату труда работников (↑ 10,62%) • Регулярно проводились корпоративные спортивные мероприятия, турниры, тренировки (охват работников в рамках спортивно-оздоровительной работы в 2025 году – более 32,5 тыс. чел.) • 4 257,271 млн руб. – сумма уплаченных социальных отчислений (Социальный фонд России) (↑ 9,88%) • Программа «Концепция нулевого травматизма» выполнена в 2025 году

ЦУР ООН	Вклад Компании	Основные результаты и достижения за 2025 год
 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Принимая во внимание специфику знаний и умений, необходимых для работы на электросетевых объектах, Общество способствует развитию профессиональных навыков работников, в том числе путем: - подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала; - развития корпоративной системы подготовки персонала; - повышения качества подготовки новых специалистов для электросетевого комплекса; - сотрудничества с высшими и средними специальными учебными заведениями	50% от общего объема обучения проведено в корпоративном учебном центре 3 140 работников прошли обучение за счет Компании с отрывом от работы (↓ 47,67%) 29,14 млн руб. – объем расходов на обучение персонала (↓ 23%) 66 человеко-часов – средняя продолжительность обучения одного работника в год (↑ более 100%) 559 студентов вузов и ссузов прошли практику в Компании (↓ 7,76%) 100 студентов работали в составе студенческих отрядов на объектах Компании
 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	Общество обеспечивает безопасность и устойчивость городов и населенных пунктов, в том числе путем: - сохранения и модернизации распределительной электросетевой инфраструктуры; - обеспечения надежности и качества электроснабжения потребителей; - реализации проектов в рамках национальной цели «Комфортная и безопасная среда для жизни» и концепции «Умный город»; - оказания услуг технологического присоединения потребителей, организации наружного освещения и учета электрической энергии; - развития в регионах присутствия сети зарядных станций для общественного и личного электротранспорта; - применения технических архитектурных решений, способствующих рациональному использованию земли городов и населенных пунктов, а также сохранению целостности их архитектурного облика	0,2259 час. – Π_{saifi} (↑ 4,34%) 0,1694 шт. – Π_{saifi} (↑ 5,94%) 6,131 млрд руб. – затраты на ремонты и техническое обслуживание сетей (↑ 5,9%) 19 102 МВт – объем присоединенной мощности (↑ 1,21%) 502 МВА – объем ввода новых мощностей (↑ более 100%) - Осуществлено присоединение по 6 250 договорам ТП на мощность 229 МВт³ (↓ 9,84%) 14,5 тыс. т CO₂-экв. – масса прямых выбросов парниковых газов (охват 1) (↓ 0,68%)
 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	Общество осуществляет производственную деятельность в соответствии с требованиями в области охраны окружающей среды, включая проведение следующих мероприятий: - по сохранению биоразнообразия, в том числе обеспечению орнитологической безопасности электросетевых объектов и реализации мер по сохранению водных биологических ресурсов и среды их обитания; - по рекультивации земель и компенсационному лесовосстановлению; - по поэтапному выводу из эксплуатации ПХБ-содержащего⁴ оборудования с последующей передачей его на уничтожение	435 га – площадь лесовосстановления в 2025 году (↑ более 100%) 5,343 тыс. установленных птицевозащитных устройств в 2025 году (↑ выше плана на 3%). Всего с 2022 года Компанией установлено 31,287 тыс. птицевозащитных устройств 81,633 млн руб. – расходы на охрану окружающей среды (↑ 5,82%) 36,7% от общей протяженности ВЛ 0,4 кВ выполнено самонесущим изолированным проводом (СИП) и 12,9% ВЛ 6–10 кВ выполнено проводом СИП-3 (↑ 2,15%) «Россети Тюмень» не эксплуатируют ПХБ-содержащее оборудование
 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Общество ориентируется на содействие реализации глобальной политики в области устойчивого развития, в том числе путем: - эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами; - представительства в международных ассоциациях и организациях; - изучения и применения лучших мировых практик через механизмы международного научно-технического обмена; - поддержки малого и среднего предпринимательства	85,24% – достигнутая доля закупок у субъектов МСП (при установленной Правительством Российской Федерации величине не менее 20%) (↑ 14,02%) 14,9% – доля закупок у местных поставщиков от общего количества (↓ 60,53%) 99,40% – доля конкурентных закупок (↑ 0,99%) - Актуализировано 81 соглашение между региональными управлениями МЧС России (ЯНАО, ХМАО, Тюменская область) и АО «Россети Тюмень» о взаимодействии с подразделениями МЧС России и местными органами власти при ликвидации последствий аварий и ЧС на объектах Компании «Россети Тюмень» заключили соглашение о сотрудничестве с правительством Тюменской области. Подписание состоялось в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя» в Москве. Стороны договорились о системном взаимодействии по широкому спектру вопросов для развития электросетевого комплекса региона и обеспечения надежного и качественного электроснабжения потребителей

¹ Регламент управления аварийным запасом АО «Россети Тюмень» РЕ-ИА-2.8.2-27-03-2014, утвержденный приказом АО «Россети Тюмень» от 29.01.2025 № 52.

² В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества.

³ Без учета временного технологического присоединения.

⁴ Полихлорированные бифенилы.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



**ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ
КИЛЬТАУ**

Заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Хочу отметить, что взаимодействие исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с АО «Россети Тюмень» всегда носит конструктивный характер.

Выражаю уверенность в том, что совместная работа по актуальным направлениям развития электросетевого комплекса позволит своевременно реагировать на возникающие вызовы и находить взвешенные решения. Это особенно важно в вопросах, напрямую влияющих на надежность электроснабжения жителей Югры, социальных объектов и экономики округа в целом.



**ВИТАЛИЙ ВИКТОРОВИЧ
МАЛЫХИН**

Заместитель главы города Сургута

Следует отметить конструктивную и плодотворную работу Акционерного общества «Россети Тюмень» по обеспечению комфорта горожан и развитию инфраструктуры Сургута. Компания активно поддерживает общественные инициативы и социальные проекты, направленные на сохранение исторической памяти нашей страны. В 2025 году культурный ландшафт города украсила выставка «Свет Победы», стартовавшая в экспозиционном пространстве ТРЦ «Сургут Сити Молл», а затем экспонируемая на Аллее памяти и славы.

«Россети Тюмень» являются традиционной городской площадкой проведения ежегодных акций «Тотальный диктант» и «Диктант Победы». Сотрудники и руководство активно включены в сбор гуманитарной помощи жителям территорий, пострадавшим от боевых действий, и воинским подразделениям, выполняющим боевые задачи в зоне СВО. Акции «Собери ребенка в школу», «Елка желаний», помощь бездомным и организация помощи брошенным животным также регулярно проходят при участии Компании.

Социальная ответственность «Россети Тюмень» заслуживает высокой оценки органов власти и огромной признательности жителей нашего города.



**ЛИЛИЯ КАСИМУЛЛОВНА
БУЗОЛИНА**

Руководитель Старотобольского территориального управления Тюменского муниципального округа Тюменской области

Взаимодействие администрации с «Россети Тюмень» проверено годами. Специалисты Компании – истинные профессионалы, которые демонстрируют высокий уровень знаний в области энергетики и ответственно относятся к делу. Приятно осознавать, что в такой стратегически важной отрасли работают настоящие мастера своего дела, неравнодушные и отзывчивые люди. Плодотворное сотрудничество во благо жителей – лучший способ эффективного развития территории.



**СЕРГЕЙ МИХАЙЛОВИЧ
КОСЕНОК**

Ректор Сургутского государственного университета

АО «Россети Тюмень» (г. Сургут) активно участвует в профессиональной подготовке студентов и содействует трудоустройству выпускников Сургутского государственного университета.

В рамках нашего взаимодействия проводятся разнообразные мероприятия, направленные на формирование компетенций будущих инженеров-электроэнергетиков, повышение привлекательности инженерных специальностей среди молодежи и развитие кадрового потенциала региона.

Специалисты «Россети Тюмень» ежегодно демонстрируют сильные стороны Компании на ярмарках вакансий, что позволяет студентам ознакомиться с условиями труда, корпоративной культурой предприятия и перспективами карьерного роста.

Представители «Россети Тюмень» входят в состав жюри престижного университетского конкурса «Лучший выпускник», оценивая достижения будущих молодых специалистов и выявляя наиболее талантливых кандидатов для дальнейшего сотрудничества.

Важным направлением работы Компании является предоставление обучающимся возможности прохождения производственной практики и стажировки, во время которых молодые специалисты получают уникальный опыт работы в реальных условиях, знакомятся с новейшими технологиями и оборудованием отрасли.



СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ ГОРЛОВ

Ректор Нижневартовского
государственного университета

Партнерство вуза с предприятиями региона продолжает укрепляться. Взаимодействие с работодателями в вопросах реализации образовательных программ и совместных проектов позволяет университету учитывать реальные запросы предприятий, актуальные технологические тренды и требования к профессиональным компетенциям выпускников. Все это делает образовательные программы более практико-ориентированными, повышая качество подготовки специалистов для различных отраслей экономики.

АО «Россети Тюмень» – ценный стратегический партнер Нижневартовского государственного университета. Студенты и преподаватели совершенствуют свои практические навыки на учебном полигоне, участвуют в совместных научно-исследовательских и проектных работах. Ежегодно университет проводит научно-практические конференции, семинары и профориентационные встречи, где специалисты Компании делятся опытом. Продолжает работать базовая кафедра «Электроэнергетика и электротехника» в филиале АО «Россети Тюмень» «Нижневартовские электрические сети».

Студенты оттачивают полученные знания в составе студенческого отряда «Энергетик». Каждое лето бойцы отряда выезжают на практику в летние трудовые поездки, где проходят обучение по профильным направлениям, работают на линиях электропередачи в сопровождении опытных специалистов-наставников. Такой формат сотрудничества способствует формированию у студентов навыков работы с реальным оборудованием и производственными процессами. После окончания вуза наши выпускники успешно трудоустраиваются в АО «Россети Тюмень».

Убежден, что дальнейшая совместная работа принесет еще больше взаимовыгодных перспектив и позволит отвечать интересам образования, бизнеса и энергетической отрасли страны.



АНДРЕЙ ВИТАЛЬЕВИЧ ВОРОТНИКОВ

Директор Единого центра
оперативного реагирования
города Тюмени

Информационный обмен между Компанией и Единым центром оперативного реагирования Тюмени позволяет своевременно решать вопросы, связанные с надежным обеспечением коммунальными ресурсами жителей города и устранением возникающих инцидентов. Наше взаимодействие является достаточно эффективным, а реагирование на различные события – оперативным. Автоматизация и интеграция информационных систем – тот потенциал развития сотрудничества, который мы видим в среднесрочной перспективе.



НАДЕЖДА ВАЛЕРЬЕВНА СЕРГАЕВА

Директор АНО ЦПС «Круг надежд»

АНО «Центр поддержки семей «Круг надежд» выражает искреннюю признательность и уважение АО «Россети Тюмень» как одному из самых надежных и значимых партнеров нашей организации.

Вот уже несколько лет «Россети Тюмень» оказывают постоянную поддержку нашим социальным инициативам, помогая нам реализовывать важные для жителей города программы, проекты и благотворительные мероприятия. Благодаря вашему участию становятся возможными проекты, направленные на помощь семьям, развитие детских и молодежных инициатив, поддержку волонтерского движения и укрепление социальных связей в Сургуте и прилегающих территориях.

Мы высоко ценим:

- стабильность и последовательность вашей поддержки;
- готовность включаться в социально значимые инициативы;
- профессионализм и открытую коммуникацию;
- искреннюю заинтересованность в улучшении качества жизни жителей региона.

Партнерство с «Россети Тюмень» стало для нашей организации примером того, как бизнес может создавать реальный социальный эффект, делая вклад в развитие местных сообществ. Ваше участие помогает нам усиливать масштаб и глубину проектов, расширять охват семей, нуждающихся в поддержке, и реализовывать новые инициативы, которые были бы невозможны без вашей помощи.

Мы уверены, что наше сотрудничество продолжится и в будущем и вместе мы сможем сделать еще больше для благополучия семей и развития социального потенциала региона.



ИРИНА НИКОЛАЕВНА ПАСИЦКАЯ

Директор Ханты-Мансийского
центра содействия семейному
воспитанию

«Россети Тюмень» – замечательный пример современного социально ориентированного предприятия, которое стало нашим добрым другом и партнером. Благодаря помощи Компании в 2025 году началось благоустройство территории Ханты-Мансийского центра содействия семейному воспитанию. Это единственное учреждение в Югре для детей, оставшихся без попечения родителей. И очень важно, чтобы условия их проживания были комфортными, а территория уютной, удобной и современной. Активная гражданская позиция и социальная направленность энергетиков помогают дарить детям больше заботы и тепла!



АЛЕКСАНДРА
АЛЕКСАНДРОВНА
НУРИЕВА

Председатель правления
Регионального общественного
движения «Дай лапу»

Мы очень ценим многолетнюю поддержку «Россети Тюмень». Длительное партнерство дарит чувство уверенности в завтрашнем дне. Благодарим за теплый прием, оказываемый волонтерам на мероприя- тиях, и участие в благотворительных проектах. Спасибо, что вы рядом! Уверены, что наше партнерство будет продолжаться.

GRI 2-29

Эффективный диалог с заинтересо- ванными сторонами является одним из неотъемлемых условий ответствен- ного ведения бизнеса «Россети Тюмень».

Компания учитывает интересы и потреб- ности различных групп, включая сотру- дников, клиентов, партнеров, инвесторов и местные сообщества.

В 2024 году «Россети Тюмень» разра- ботали ранговую карту заинтересо- ванных сторон с учетом влияния групп стейкхолдеров на Компанию и, напро- тив, Компании – на стейкхолдеров. Для составления карты Компания про- вела анкетирование среди своих сотру- дников, опрос прошли 80 человек.

В 2025 году в Политике в области прав человека Компания опреде- лила заинтересованные лица (стороны) как государственные органы, органы местного самоуправления, публично- правовые образования, юридические и физические лица, которые могут быть заинтересованы в результатах

деятельности Общества и (или) могут оказать воздействие на деятельность, продукты и услуги Общества, а также лица, на которых влияет деятельность Общества.

В Обществе выстроена эффективная система взаимодействия с заинтересо- ванными лицами, обеспечивающая выяв- ление их интересов и запросов, анализ и проработку соответствующих вопросов со стороны Общества, механизмы комму- никации и предоставления Обществом обратной связи.

Коммуникация с заинтересованными сторонами основывается на принципах прозрачности, доверия и взаимной ответственности. Мы стремимся учитывать интересы всех участников процесса, активно вовлекать их в диалог и создавать условия для долгосрочного сотрудничества, способствующего повышению эффективности деятельности Общества, предоставляя достоверную и своевременную информацию заинтересованным сторонам по ключевым вопросам.

Эффективная коммуникация строится на нескольких ключевых принципах: про- зрачность, последовательность, активное взаимодействие с заинтересованными сторонами и использование разнообраз- ных каналов коммуникации.

Компания регулярно публикует сведения о своих производственных и финансовых результатах, социальных программах для сотрудников и населения, экологических проектах, мероприятиях в области устойчивого развития на официальном сайте и в социальных сетях.

Конструктивное взаимодействие позво- ляет не только удовлетворять интерес к деятельности Компании, но и совер- шенствовать систему управления, повы- шать эффективность мероприятий, направленных на развитие регионов присутствия, гражданских объединений и общества.

Основные результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами

Интересы и запросы	Формы взаимодействия	Основные результаты сотрудничества в 2025 году
Внутренние заинтересованные стороны		
 Акционеры, инвесторы, держатели облигаций, аналитики, рейтинговые агентства		
1. Рост акционерной стоимости 2. Обеспечение устойчивости бизнеса 3. Прозрачность бизнес-процессов 4. Выплата дивидендов	- Общее собрание акционеров - Информирование через федеральные и регио- нальные СМИ - Раскрытие информации в виде Годового отчета, отчетности по МСФО и РСБУ	Наличие высокого кредитного рейтинга «AA+(RU)», прогноз по рейтингу «Стабильный» от ведущего рейтингового агентства – АКРА (АО) – свидетельствуют о стабильном финансовом положении Общества
 Члены Совета директоров Общества		
	- Утверждение и рассмо- трение стратегических документов - Отчеты о выполнении ранее принятых решений и поручений	Участие Совета директоров в подготовке отчетности повышает доверие к Компании заинтересованных сторон и способствует долгосрочной финансовой стабильности Компании. Утверждены документы в области устойчивого развития: - Политика по правам человека; - Единая техническая политика; - Программа инновационного развития; - Программа цифровой трансформации; - Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Установка контрольных показателей и индикаторов эффективности: - установлены КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2025–2027 гг.
 Работники		
1. Достойный уровень оплаты труда 2. Соблюдение трудового законодательства 3. Социальное и медицинское обеспечение 4. Безопасность труда 5. Создание усло- вий для про- фессионального роста: обуче- ние и повышение квалификации	- Коллективный договор - Переговоры с представи- телями профсоюзов - Обучение работников - Встречи с руководством - Внутренние корпо- ративные каналы коммуникации - Исследования удовлетво- ренности персонала	- Подписание ряда соглашений о внесении изменений в Коллективный договор, а также соглашения о продлении Коллективного договора и внесении изменений +10% – размер индексации заработных плат в 2025 году 10 тыс. человеко-курсов – объем реализованной программы по обучению сотрудников - Предоставление сотрудникам Компании грантов на получение высшего образова- ния за счет работодателя - Четыре раунда переговоров проведено с профсоюзом, по их результатам подпи- саны соглашения о внесении изменений в Коллективный договор и о продлении срока действия Коллективного договора
В том числе бывшие работники (ветераны/пенсионеры)		
1. Достойная пенсия 2. Социальное обеспечение	- Негосударственное пен- сионное обеспечение - Проведение опросов	103 работникам назначены негосударственные пенсии в 2025 году. Всего негосу- дарственные пенсии получают 7 417 бывших работников Компании

Интересы и запросы	Формы взаимодействия	Основные результаты сотрудничества в 2025 году
Внешняя операционная среда		
 Потребители		
1. Обеспечение надежного, доступного и бесперебойного электроснабжения 2. Технологическое присоединение к электрическим сетям 3. Высокое качество обслуживания 4. Прозрачность и доступность информации 5. Обеспечение высокого уровня сервиса и удовлетворенности потребителей	Офисы обслуживания потребителей, горячая линия «Светлая линия 220» с единым федеральным номером 8 (800) 220-0-200 и коротким номером 220, интерактивные сервисы на Портале ТП.РФ - Консультирование и работа с обращениями через контакт-центр - Анализ обратной связи от потребителей - Участие в выставках и конференциях - Деловые встречи, проведение клиентских мероприятий	226 тыс. обращений потребителей обработала Компания, в том числе 43,5 тыс. обращений по вопросам технологического присоединения > 16,4 тыс. онлайн-консультаций и услуг предоставлено - Система менеджмента качества Компании соответствует требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001
 Партнеры, поставщики и подрядчики		
1. Взаимовыгодное сотрудничество 2. Прозрачность деятельности Компании 3. Честная конкуренция	- Реализация договорной кампании - Проведение публичных закупочных процедур - Размещение информации о закупках / закупочных процедурах на корпоративном сайте и электронных торговых площадках - Повышение эффективности закупок, проводимых Компанией, в том числе у субъектов малого и среднего предпринимательства	99,99% конкурентных закупок проведено с использованием средств электронной коммерции (электронные торговые площадки) 22,3 млрд руб. (76,84% оплаты по договорам, заключенным с субъектами МСП в 2017–2025 гг.) – объем поддержки субъектов МСП 543 млн руб. с НДС (1,83% от объявленной стоимости закупок) – эффективность проведения торгово-закупочных процедур
 Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления		
1. Развитие энергетической инфраструктуры 2. Устойчивая работа энергосистемы 3. Участие в реализации государственных проектов 4. Соблюдение российского законодательства 5. Прозрачность деятельности и подотчетность 6. Социально-экономическое развитие регионов 7. Налоговые и социальные отчисления 8. Создание рабочих мест	- Взаимодействие в рамках проверок - Инвестиционные программы развития - Участие в рабочих группах, координационных советах и штабах - Заключение соглашений о сотрудничестве с регионами - Представление в органы власти и контролирующие органы отчетности и сведений по раскрытию информации	5 482,71 млн руб. – объем уплаченных налогов в федеральный бюджет - Своевременное устранение всех недочетов и своевременная выплата всех штрафов - Реализация инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» на 2025–2029 гг. - Инвестиции в развитие региональной электросетевой инфраструктуры в 2025 году составили (финансирование): 7,042 млрд руб. – Тюменская область; 3,607 млрд руб. – ХМАО-Югра; 2,193 млрд руб. – ЯНАО 5,78 млрд руб. налогов выплачено в региональные бюджеты в 2025 году, в том числе: 1,2 млрд руб. – Тюменской области; 3,26 млрд руб. – ХМАО-Югры; 1,32 млрд руб. – ЯНАО Обеспечено рабочих мест в регионах присутствия: 2 473 – Тюменская область; 3 831 – ХМАО-Югра; 1 220 – ЯНАО. АО «Россети Тюмень» участвует в реализации национальных и инвестиционных проектов, взаимодействует с региональными проектными офисами, агентствами развития и органами исполнительной власти Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО

Интересы и запросы	Формы взаимодействия	Основные результаты сотрудничества в 2025 году
Внешняя (общественная) среда		
 Население регионов присутствия, местные сообщества		
1. Энергобезопасность 2. Экологическая безопасность 3. Развитие социальной инфраструктуры 4. Участие в реализации социальных программ	- Общественные слушания и диалоги - Размещение информации на корпоративном сайте, взаимодействие с потребителями через формы обратной связи - Анкетирование заинтересованных сторон - Форумы, конференции, круглые столы; членство в общественных и экспертных ассоциациях	289 занятий по энергобезопасности и энергосбережению провели работники «Россети Тюмень» в ХМАО-Югре, ЯНАО и Тюменской области. Компания уделяет значительное внимание профилактике электротравматизма работников и сторонних лиц. Для закрепления информации лекторы используют мультимедийные презентации и материалы спецпроекта Группы «Россети», размещенные в сообществе Маши Лампочкиной, которая учит правильному и безопасному обращению с электричеством. Всего с 2017 года энергетики провели более 4 тыс. профилактических мероприятий, которые посетили около 230 тыс. чел. - В 2025 году пролонгированы соглашения с подрядными организациями, крупными потребителями, а также с МЧС России и Росгидрометом в целях получения оперативной информации (предупреждений) о неблагоприятных погодных явлениях, природных пожарах, наводнениях, техногенных катастрофах; организации взаимодействия при предотвращении и ликвидации аварий - Со всеми смежными территориальными электросетевыми организациями действуют договоры о порядке ликвидации аварийных ситуаций на объектах электросетевого хозяйства
 Профессиональные ассоциации и отраслевые организации		
1. Получение информации о перспективах развития Компании 2. Совместные проекты 3. Соглашения о сотрудничестве 4. Представительство и защита профессиональных интересов 5. Обмен опытом и лучшими практиками среди участников отрасли 6. Поддержка инициатив по развитию профессиональных навыков и квалификации работников 7. Отстаивание интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах, проведение согласованной социально ответственной политики организаций – членов Ассоциации	- Форумы, выставки, конференции; членство в отраслевых и профессиональных объединениях - Проведение совместных обучающих программ и тренингов для повышения квалификации персонала - Сотрудничество в рамках разработки и внедрения новых стандартов и нормативов в отрасли - Участие в рабочих группах и комитетах, занимающихся вопросами безопасности и устойчивого развития - Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. - Внесение предложений об изменениях в Коллективный договор АО «Россети Тюмень», локальные нормативные акты в части оплаты и мотивации труда, льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по результатам поступивших предложений работников	«Россети Тюмень» являются членом восьми профессиональных ассоциаций и отраслевых организаций - Реализация норм ОТС на 2025–2027 гг.: важным элементом социального партнерства является конструктивное взаимодействие с отраслевыми объединениями, такими как общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики Ассоциация «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»). Такое сотрудничество позволяет вести открытое обсуждение между работодателями и профсоюзами, согласовывать позиции по вопросам условий труда, социальной защиты и другим ключевым вопросам. АО «Россети Тюмень» получено совместное письмо Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики и Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» о размере индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда - Подписание ряда соглашений о внесении изменений в Коллективный договор, а также соглашения о продлении Коллективного договора и внесении изменений. Первичные профсоюзные организации, которые играют важную роль в обсуждении и реализации коллективных договоров, направленных на улучшение условий труда и социальной защиты работников. Взаимодействие с профсоюзом предусматривает совместную организацию и проведение корпоративных мероприятий - В рамках пропаганды здорового образа жизни профсоюзные организации организуют спортивно-оздоровительные мероприятия, арендуют спортивные залы, бассейны, фитнес-клубы для работников Компании - В 2025 году при поддержке профсоюзных организаций проводились экскурсионные поездки для работников и детей работников, мероприятия, приуроченные ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, чемпионат по интеллектуальным играм «Умная энергия», участие в возложении цветов на мемориалах славы в День памяти и скорби, праздничные мероприятия, посвященные празднованию 80-летия со Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., Дня защиты детей, Дня Государственного флага России, Дня открытых дверей для детей сотрудников «Добро пожаловать в большую энергетику», Дня энергетика - Представитель «Россети Тюмень» стала победителем конкурса «Лучший специалист по экологической безопасности», прошедшего на базе Корпоративного энергетического университета в г. Москве

Интересы и запросы	Формы взаимодействия	Основные результаты сотрудничества в 2025 году
 Общественные и социальные организации		
1. Социальная ответственность 2. Участие в благотворительных проектах 3. Развитие социальных инициатив	- Реализация совместных социальных программ и инициатив по поддержке уязвимых групп населения - Организация благотворительных акций и мероприятий, направленных на сбор средств или помощи - Поддержка образовательных программ для детей и молодежи, включая стажировки и практики для студентов - Взаимодействие в рамках общественных инициатив по улучшению качества жизни в регионах присутствия - Совместные проекты с общественными, социальными и благотворительными организациями	- Сотрудники Компании участвовали в таких социальных и благотворительных проектах, как: - благотворительный проект «Мы помним. Мы помогаем»; - благотворительная акция «Красная гвоздика»; - благотворительная акция «Бумеранг добра»; - благотворительный проект «Добрые крышечки»; - Всероссийская акция по восстановлению лесов «Сохраним лес»; - благотворительный забег «Зеленый марафон Сбербанка»; «Добрые знания»: более 3,5 тыс. книг и канцелярских принадлежностей, собранных работниками Компании в ходе акции, были направлены детям, находящимся в социальных учреждениях Ноябрьска, Ханты-Мансийска и Тюменского района; «Уроки Победы»: более 2 тыс. школьников Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов стали участниками патриотического проекта. Патриотические лекции прошли на площадках 23 образовательных учреждений в 14 населенных пунктах. В 2025 году слушателями впервые стали воспитанники детского дома «Семья» в г. Ноябрьске; «День Победы»: молодые работники Компании в преддверии праздника встретились с ветеранами Великой Отечественной войны, детьми войны и тружениками тыла, поздравили их с праздником и оказали посильную помощь в быту. Также сотрудники Компании регулярно помогают пенсионерам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации; - Всероссийская акция «Собери ребенка в школу»: представители Компании оказали адресную помощь многодетным и малообеспеченным семьям в подготовке к началу нового учебного года в рамках акции - Детям, оказавшимся в сложных жизненных обстоятельствах, направлена помощь в виде новогодних подарков. Работники Общества традиционно принимают участие в таких акциях, как «Елка желаний», «Письмо Деду Морозу», «Варежка мечты», «Теплый день», и иных - Молодежное сообщество «Россети Тюмень» регулярно проводит творческие мастер-классы для детей работников Компании, а также детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья. В 2025 году организовали празднование Дня защиты детей для подопечных благотворительных организаций и детей, проходящих реабилитацию - Сотрудники Компании участвовали в благотворительных сборах денежных средств и предметов одежды для людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, организованных благотворительными фондами и центрами развития социальных проектов («Милосердие», «Благо Дарю» и иных), а также в сборах в пользу жителей, нуждающихся в поддержке - На постоянной основе оказывается помощь семьям участников СВО, проводятся встречи с ветеранами СВО с целью информированности о возможностях трудоустройства и перспективах работы - На регулярной основе оказывается помощь приютам для бездомных животных - В рамках донорской акции «Одной крови» более 150 работников «Россети Тюмень» сдали свыше 70 литров крови для медицинских организаций Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО - В 2025 году Компания организовала масштабное экологическое мероприятие «Экологический патруль – 2025». Событие объединило два важных повода: День защиты детей и традиционный субботник

Интересы и запросы	Формы взаимодействия	Основные результаты сотрудничества в 2025 году
 Экологические организации		
1. Соблюдение природоохранного законодательства 2. Соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду	- Проведение совместных экологических акций - Участие в рейтингах, направленных на поддержку защиты окружающей среды - Форумы, конференции, диалоги, круглые столы - Членство в общественных и экспертных ассоциациях - Совместные проекты с экологическими организациями	>81 млн руб. направлено на охрану окружающей среды в 2025 году 1,58 млн саженцев на территории 435 га было высажено в ходе работ по компенсационному лесовосстановлению 5 343 птицевегащитных устройств установлено на линиях электропередачи в 2025 году в рамках реализации экологической политики - Участие в природоохранных акциях и мероприятиях: Всероссийская неделя субботников «Мы за чистоту», Всероссийский экологический диктант, Всероссийская акция по уборке водоемов и их берегов «Вода России», акции «Сад Дружбы», «Спасти и сохранить», «Чистые игры» - В рамках экологических акций проходили ежегодные субботники, уборки памятников, посвященных событиям и героям Великой Отечественной войны. Участие в корпоративных субботниках приняли более 250 сотрудников на территориях ХМАО, ЯНАО и Тюменской области «Россети Тюмень» ежегодно проводят субботники по уборке и озеленению территории, участвуют в экологических акциях: Всероссийская акция по сбору макулатуры «БумБатл» движения «Экосистема» - На Всероссийской неделе субботников «Мы за чистоту» национального проекта «Молодежь и дети» работники Компании приняли участие в акции «История» по уборке и благоустройству памятников и мемориальных комплексов. За «Россети Тюмень» был закреплён памятник «Мужеству рыбаков Сургута» - Сотрудники Компании приняли участие во Всероссийском экологическом диктанте – ежегодной образовательной акции, направленной на повышение экологической культуры и вовлечение аудитории в природоохранную деятельность
 Образовательные учреждения		
1. Содействие развитию отраслевого образования 2. Содействие развитию инноваций	- Сотрудничество с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования - Организация практик и стажировок - Организация работы студенческого отряда - Конкурсы, профориентационные мероприятия и экскурсии на энергообъекты Компании для школьников и студентов - Совместные проекты, в том числе в сфере научно-технической деятельности - Обучение работников - Партнерство с отраслевыми организациями	- В Компании действуют соглашения о сотрудничестве с 39 образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования 87 школьников и студентов приняли участие в организованном Компанией интеллектуальном проекте «Умная энергия» в 2025 году 559 студентов прошли учебную, производственную и преддипломную практику в Компании в 2025 году 100 студентов приняли участие в работе студенческого отряда «Энергетик» в 2025 году «Россети Тюмень» организовали участие более 800 учеников и студентов колледжей, обучающихся по образовательным программам 9–11-х классов, во Всероссийской олимпиаде школьников Группы компаний «Россети» - Для студентов, обучающихся по профильным направлениям деятельности Компании, существует возможность заключения стипендиального договора. Это даёт студенту материальную поддержку на период обучения и гарантию трудоустройства сразу после успешного окончания учебного заведения. В 2025 году к программе присоединились 35 студентов, обучающихся по программам среднего профессионального и высшего образования - Проведен профориентационный конкурс «СВЕТлые умы» для детей работников Компании учащихся 9–11-х классов в возрасте до 17 лет включительно. По результатам конкурса четыре участника награждены ценными призами «Россети Тюмень» и ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» при поддержке Молодежной секции РНК СИГРЭ провели очный этап Национальной научно-практической конференции «Энергосбережение и инновационные технологии в топливно-энергетическом комплексе» - Реализация проекта «Энергоокружки» расширила свои границы. С сентября 2025 года на территориях присутствия Компании функционируют шесть энергоокружков. Благодаря реализации этого проекта «Россети Тюмень» стремятся привить ребятам любовь к физике, заинтересовать их учебным процессом, привлечь к поступлению на инженерные специальности и последующему трудоустройству в Компанию

Интересы и запросы	Формы взаимодействия	Основные результаты сотрудничества в 2025 году
 Научное сообщество		
1. Содействие развитию отраслевой науки 2. Применение инновационных технологий	- Проведение научных исследований и разработок в области электро-энергетики и смежных технологий - Разработка и внедрение новых технологий для повышения эффективности и устойчивости энергетических систем - Обмен знаниями и опытом между научными учреждениями и промышленностью - Поддержка инновационных проектов, направленных на решение актуальных проблем в сфере энергетики и экологии - Участие в различных всероссийских и международных конкурсах с научными и инновационными проектами - Обучение работников	- Четыре статьи по основным вопросам эксплуатации и развития электрических сетей опубликованы в ежеквартальных специальных выпусках отраслевого журнала «Электроэнергия. Передача и распределение» в целях совершенствования системы обмена опытом между специалистами ДО ПАО «Россети» - Пять научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и одна научно-исследовательская работа находятся в стадии выполнения - Одна научно-исследовательская и опытно-конструкторская работа завершена - Один охранный документ получен в рамках инновационной деятельности - Пять научно-технических семинаров проведено на базе АО «Россети Тюмень» по продуктам компаний – производителей в области электроэнергетики
 Средства массовой информации		
1. Транспарентность бизнес-процессов 2. Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании	- Корпоративный сайт, страницы Компании в социальных сетях, официальный канал в телеграме - Регулярное взаимодействие и мероприятия для СМИ - Публикации в федеральных, региональных и местных СМИ	- Около 1 тыс. информационных материалов размещено на корпоративном сайте и в социальных медиа - Свыше 3,6 млн чел. – размер зрительской и читательской аудитории - Важным принципом «Россети Тюмень» является стремление к информационной открытости. СТСО демонстрирует готовность к прозрачным коммуникациям и обмену достоверной и актуальной информацией со всеми заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). Информационная активность Компании остается высокой, превосходящей в целом показатели ряда других сетевых организаций Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО

Коммуникации с представителями заинтересованных сторон

Показатель по итогу 2025 года	Комментарии о способах взаимодействия/участия АО «Россети Тюмень» в диалоговых форматах взаимодействия с заинтересованными сторонами ¹
 Диалог с органами власти и некоммерческими организациями по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	
Две встречи² проведены межведомственной комиссией по охране труда при администрации города Сургута с участием представителей «Россети Тюмень»	АО «Россети Тюмень» на постоянной основе входит в межведомственную комиссию по охране труда при администрации города Сургута и принимает участие в заседаниях комиссии по охране труда. Межведомственная комиссия по охране труда при администрации города Сургута создана для рассмотрения вопросов и подготовки предложений по проблемам в области охраны труда, обеспечения взаимодействия и координации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда
 Диалог с местными сообществами по вопросам безопасного поведения на объектах электросетевой инфраструктуры	
 289 занятий по электробезопасности и энергосбережению проведено для детей и взрослых	Осуществлено взаимодействие с подразделением по делам несовершеннолетних МО МВД России по организации совместных мероприятий по вопросам профилактики электротравматизма среди категории «трудный подросток», в рамках которых проводятся встречи с семьями указанной категории. При участии руководителей подразделений полиции по охране общественного порядка проводятся рабочие встречи с участием личного состава подразделений по делам несовершеннолетних территориальных ОМВД, на которых доносится информация о несчастных случаях, произошедших на энергообъектах, и значимость проведения агитационной работы среди трудных подростков.
 158 публикаций: пресс-релизы в интернет-ресурсах, публикации в СМИ по профилактике электротравматизма	Работниками Компании проводятся лекции, беседы, уроки безопасности в общеобразовательных учебных и детских дошкольных учреждениях. При проведении лекций распространяются плакаты, календари на тему профилактики электротравматизма и другая полиграфическая продукция. Цель образовательной инициативы – рассказать подрастающему поколению о полезных и опасных свойствах электрического тока и закрепить ключевые правила поведения вблизи энергообъектов. Тематические уроки энергетиков посетили более 14 тыс. чел., в том числе 13,33 тыс. школьников и дошкольников
 Диалог с местными сообществами по вопросам привлечения персонала	
 21 профориентационная встреча проведена специалистами «Россети Тюмень» в рамках проекта «День компании» со студентами 19 профильных учебных заведений Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО	Одним из основных направлений кадровой политики «Россети Тюмень» является привлечение и удержание персонала для решения текущих и перспективных задач Компании. Для этого Компания проводит ряд мероприятий, приоритетным направлением которых является профориентационная работа и мотивация соискателей к сотрудничеству. В рамках этой работы реализуются такие проекты, как: - создание энергокружков и энергоклассов; - проведение Всероссийской олимпиады школьников Группы компаний «Россети»; - ежегодное трудоустройство студентов в рамках деятельности студенческого отряда «Энергетик»; - заключение соглашений о сотрудничестве с профильными учебными заведениями региона присутствия Компании; - организация научно-практической конференции, участие в которой доступно школьникам, студентам и молодым специалистам; - проведение профориентационных конкурсов и интеллектуальных игр; - организация производственной и преддипломной практики, а также оплачиваемых стажировок для студентов; - выплата именных стипендий на основании заключенных со студентами договоров с предоставлением возможности дальнейшего трудоустройства в Компанию; - регулярное участие в ярмарках вакансий; - проведение Дня Компании в учебных заведениях регионов присутствия; - взаимодействие с центрами занятости населения; - развитие социальных программ Компании, способствующих укреплению трудовых отношений
 6 энергокружков начали работу в 2025 году в трех регионах присутствия Компании – Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО	

¹ Диалоговые форматы мероприятий с участием стейкхолдеров: экспертные панели, стратегические сессии, круглые столы, фокус-группы, диалоги, презентации, слушания, общественные консультации и др.

² Заседания межведомственной комиссии по охране труда при администрации города Сургута (протокол от 21.03.2025 № 1, протокол от 23.09.2025 № 2).

Показатель по итогу 2025 года	Комментарии о способах взаимодействия/участия АО «Россети Тюмень» в диалоговых форматах взаимодействия с заинтересованными сторонами ¹
 Диалог с сотрудниками по вопросам условий труда	
🕒 83% уровень удовлетворенности сотрудников корпоративными коммуникациями «Россети Тюмень» уделяют существенное внимание развитию внутренних коммуникаций. В Компании работает система диалогов руководителей с сотрудниками в рамках организованных встреч руководства с работниками АО «Россети Тюмень», во время которых руководство информирует сотрудников о результатах работы Компании, освещает значимые события, оперативно отвечает на вопросы. В рамках ежегодного исследования изучена удовлетворенность работников корпоративными коммуникациями, рост данного показателя за 2025 год по отношению к 2024 году говорит об эффективности существующих каналов коммуникации и высоком уровне осведомленности сотрудников о происходящих в Компании событиях	
 Диалог по вопросам охраны окружающей среды	
Участие в XXXVII Экологическом форуме	Начальник отдела экологической безопасности управления производственной безопасности и производственного контроля Общества принял участие в консультационных сессиях. Организаторами форума выступили ЦПО «Парадигма», ведущие отраслевые журналы «Экология Производства» и «ТБО»
Участие в формате круглого стола в тематической сессии инновационных проектов в области топливно-энергетического комплекса «Инновации. Развитие – 2025» и сессии в рамках выставки	Начальник отдела экологической безопасности управления производственной безопасности и производственного контроля Общества принял участие в тематической сессии «Цифровое сопровождение климатической политики: технологии, инструменты и практики для эффективного управления климатическими изменениями» в формате круглого стола
Участие в публичных обсуждениях правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности	Специалисты по охране окружающей среды (экологи) АО «Россети Тюмень» приняли участие в публичных обсуждениях правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности в режиме видео-конференц-связи, которые организовал Природнадзор Югры. В мероприятии участвовали представители федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти автономного округа, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих хозяйственную и иную деятельность на территории автономного округа
 Диалог с органами власти и НКО	
В 2025 году представители Компании приняли участие более чем в 70 заседаниях штабов, советов, комиссий, ассоциаций.	Представители Компании входят в составы: - штабов по обеспечению безопасности электроснабжения регионов присутствия; - научно-технического совета АО «Управляющая компания инновационного научно-технического центра «ЮНИТИ ПАРК»; - попечительского совета БУ ВО ХМАО-Югры «Сургутский государственный университет»; - некоммерческого партнерства «Научно-технический совет Единой энергетической системы»; - ассоциации «Некоммерческое партнерство территориальных сетевых организаций»; - союза «Торгово-промышленная палата Тюменской области».
Сотрудники управления внутреннего аудита приняли участие в национальной конференции Института внутренних аудиторов «Внутренний аудит в России»	Работники «Россети Тюмень» являются депутатами представительных органов местного самоуправления, молодежных парламентов при думах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и ряда муниципальных образований Тюменской области и ХМАО-Югры. Они представляют интересы Компании и отрасли, транслируют позицию молодых специалистов по реализации молодежной политики, вносят предложения по развитию гражданского общества.
	Конструктивное взаимодействие с центрами управления регионами Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО, а также центрами оперативного реагирования муниципальных образований способствует своевременному информированию потребителей, а также формированию условий для открытости органов власти и Компании.
	Сотрудничая с различными заинтересованными сторонами в роли системообразующей энергокомпании, «Россети Тюмень» обеспечивают принятие комплексных решений по вопросам качественного электроснабжения и способствуют социально-экономическому развитию Тюменского макрорегиона.
	- Ежегодное участие специалистов Управления внутреннего аудита Общества в конференциях, вебинарах, тренингах, круглых столах по актуальным вопросам внутреннего аудита. - Проведение совместных обучающих вебинаров в рамках обмена опытом в сфере внутреннего аудита

¹ Диалоговые форматы мероприятий с участием стейкхолдеров: экспертные панели, стратегические сессии, круглые столы, фокус-группы, диалоги, презентации, слушания, общественные консультации и др.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Для выстраивания эффективной коммуникации со всеми заинтересованными сторонами «Россети Тюмень» обеспечивают высокий уровень информационной открытости. Это способствует повышению доверия и формированию положительной репутации системообразующей территориальной сетевой организации в публичном пространстве и деловой среде. В информационной работе Компания придерживается принципов достоверности, полноты, оперативности, регулярности, последовательности и доступности раскрываемых данных.

Одним из ключевых форматов раскрытия нефинансовой отчетности, а также информации об управлении социальными и экологическими аспектами является публикация интегрированных отчетов АО «Россети Тюмень» на странице Общества в сети Интернет (далее – сайт Компании). Это единый документ, который агрегирует информацию о стратегии в области устойчивого развития, о реализуемых инициативах, целях и прогрессе их достижения, а также о системе управления вопросами устойчивого развития.

Качественное регулярное раскрытие нефинансовой отчетности позволяет заинтересованным сторонам получить информацию о прогрессе Компании в достижении целей устойчивого развития и полноценное представление о динамике развития Общества, показателей его деятельности, его позиции на рынке, его воздействии на окружающую среду, социальную сферу и экономику, оценить ее эффективность.

Компания не ограничивается выполнением обязательных требований и подготовкой стандартной отчетности, а стремится соответствовать лучшим практикам, признанным международным стандартам в области нефинансовой отчетности.

Информирование заинтересованных сторон по вопросам устойчивого развития

В «Россети Тюмень» действует Регламент реализации единой коммуникационной политики АО «Россети Тюмень»², определяющей перечень дополнительной информации, раскрываемой на сайте Компании, который обеспечивает ее доступность всем заинтересованным сторонам³.

Компания публикует данные, формирующие объективное представление о ее воздействии на окружающую среду (в том числе на климат), социальную сферу (в том числе на соблюдение прав человека) и экономику, а также данные об учете факторов устойчивого развития в деятельности Общества и связанных с ними рисках и возможностях.

Принципы устойчивого развития Компании закреплены в Политике в области устойчивого развития. Одними из ключевых принципов раскрытия являются последовательность и прозрачность, что подразумевает открытый диалог с заинтересованными сторонами, в том числе через регулярное раскрытие информации о результатах и планах в этой области в соответствии с требованиями законодательства и лучшими российскими и международными практиками в области раскрытия информации.

Направление раскрытия информации по теме устойчивого развития продолжает развиваться, мы работаем над повышением прозрачности и надежности данных в соответствии с запросами заинтересованных сторон.

Важной составляющей интеграции вопросов устойчивого развития в работу Компании является коммуникационное сопровождение через эффективный диалог со всеми заинтересованными сторонами. Это обеспечивает продвижение информации о новых принципах и подходах всеми доступными инструментами внешних коммуникаций.

- Основные каналы и инструменты коммуникаций
- Годовой отчет
 - Корпоративный сайт
 - Работа со СМИ
 - Работа с целевыми аудиториями в социальных сетях
 - Выступление на отраслевых и профильных мероприятиях
 - Коммуникации с потребителями, партнерами, поставщиками
 - Коммуникации с сотрудниками

- Дополнительные каналы коммуникации
- Раскрытие внутренних политик
 - Заявления высшего руководства
 - Участие в профильных мероприятиях в области устойчивого развития
 - Новостной блог на сайте Компании
 - Социальные медиа

² Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 19.05.2025 (протокол от 20.05.2025 № 08/25).

³ С учетом ограничений по раскрытию информации, составляющей государственную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, инсайдерской информации, а также с учетом недопустимых практик при распространении публичной информации в соответствии с Политикой антимонопольного комплаенса АО «Россети Тюмень».

Коммуникации с органами государственной власти и общественностью

«Россети Тюмень» координируют надежное функционирование электро-сетевого комплекса и вносят значимый вклад в устойчивое социально-экономическое развитие Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

Для своевременного обмена критически важной информацией организовано взаимодействие с центрами управления регионами и муниципальными структурами, обеспечивающими оперативное реагирование по вопросам ресурсоснабжения и координации действий предприятий энергетического и коммунального комплекса. Представители Компании принимают участие в регулярных заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения. Конструктивное взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления способствует принятию совместных решений для обеспечения качественного электроснабжения потребителей.

Результатом развития эффективного партнерства системообразующей энергокомпании и регионов стало подписание на «Российской энергетической неделе» соглашения о сотрудничестве. Генеральный директор «Россети Тюмень» Елена Бакланова и губернатор Тюменской области Александр Моор договорились о системном взаимодействии по вопросам устранения «лоскутности» электрических сетей, выявления и ликвидации бесхозных энергообъектов, формирования условий для реализации долгосрочной и предсказуемой тарифной политики.

Деятельность СТСО играет важную роль в реализации национальных программ, направленных на улучшение качества жизни граждан трех регионов России. «Россети Тюмень» реализуют значимые проекты в области образования



ЕЛЕНА БАКЛАНОВА,
Генеральный директор
«Россети Тюмень»

и здравоохранения, задают темпы для развития сельского хозяйства и нефтедобывающей промышленности.

В год 80-летия Победы Компания участвовала в восстановлении и благоустройстве мемориалов воинской славы, организовала уличную фотовыставку в Сургуте на «Аллее памяти и славы», посвященную подвигам энергетиков в годы Великой Отечественной войны. Накануне 9 Мая «Россети Тюмень» провели традиционную патриотическую акцию «Уроки Победы», охватившую более 2 тыс. школьников и студентов.

Оказывая поддержку наименее защищенным группам населения, энергетики накануне нового учебного года вручили наборы школьных принадлежностей 160 детям из многодетных и нуждающихся семей Тюменского макрорегиона. Впервые за время существования корпоративного благотворительного проекта «Добрые знания» более 3,5 тыс. канцелярских принадлежностей, книг, развивающих игр были переданы в детский дом «Семья» в Ноябрьске, Ханты-Мансийский центр содействия семейному воспитанию и Дом социальной реабилитации семей и детей «Борки» в Тюменском районе.

«Россети Тюмень» непрерывно развивают возможности интерактивного взаимодействия, в том числе в социальных медиа. Корпоративные

Устойчивое развитие энергосистемы является важным фактором для поддержания благоприятного инвестиционного климата в регионе и повышения качества жизни населения. Совместная работа с правительством Тюменской области способствует реализации приоритетных проектов и инициатив, направленных на создание современной и надежной энергоинфраструктуры.

аккаунты в социальных сетях раскрывают официальную информацию о производственной деятельности, а также содержат неформальный увлекательный отраслевой контент.

Каналы раскрытия информации

Эффективное взаимодействие «Россети Тюмень» со средствами массовой информации позволяет раскрывать для целевых групп аудитории высокую социальную функцию системообразующей энергокомпании на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

Коммуникации осуществляются через корпоративный сайт, каналы в мессенджерах МАХ и «Телеграм», официальные аккаунты «Россети Тюмень» в социальных медиа «ВКонтакте» и «Одноклассники», телеканалы, электронные и печатные СМИ регионального и федерального уровней.

На корпоративном сайте размещается актуальная информация о производственных и финансовых показателях деятельности Компании, новости и статьи, годовые отчеты, информация для партнеров, поставщиков и клиентов «Россети Тюмень».

Основными темами новостных публикаций в 2025 году стали:

- реализация ремонтной кампании;
- выполнение инвестиционной программы;
- технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям;
- оказание дополнительных (нетарифных) услуг;
- развитие кадрового потенциала.

Компания направила редакциям СМИ 172 пресс-релиза, в аккаунтах социальных медиа опубликовано 826 информационных материалов. Количество упоминаний бренда «Россети Тюмень» в информационном пространстве составило 10,7 тыс., а размер зрительской и читательской аудитории превысил 3,6 млн человек.



НИКОЛАЙ ЯБЛОНСКИЙ,
Главный редактор
«Коммерсантъ-Урал»

Работать с «Россети Тюмень» легко и приятно. Информация в пресс-релизах всегда по делу, пресс-служба всегда доступна для комментариев.

Отдельно можно отметить желание представителей Компании доступно объяснять сложные темы, которых немало в сфере энергетики.

Конгрессно-выставочная деятельность

Одной из ключевых форм деловых коммуникаций «Россети Тюмень» является конгрессно-выставочная деятельность. Представители Компании принимают участие в крупных отраслевых мероприятиях: экономических и инвестиционных форумах, выставках, научно-практических конференциях.

В 2025 году работники «Россети Тюмень» посетили в качестве экспертов, спикеров и слушателей 46 конгрессных и выставочных мероприятий, в том числе Российскую энергетическую неделю, Всероссийскую тарифную конференцию, конференции «СІМ в России и мире», «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей» и «Цифровая индустрия промышленной России», международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж», Всероссийскую конференцию в сфере закупок, Всероссийскую неделю охраны труда.



КОНСТАНТИН МАЛЫХ,
Главный редактор «ТАСС-Урал»

Взаимодействие с одной из системообразующих энергокомпаний — пример профессиональной коммуникации и для журналистики, и для энергетики. «Россети Тюмень» демонстрируют готовность к открытому диалогу и высокий уровень информационной открытости.

Что особенно важно — редакция всегда может рассчитывать на глубокую экспертизу, оперативность и достоверность «из первых уст».

Сайт Компании


www.te.ru

«ВКонтакте»


[vk.com/
rosseti_tumen](https://vk.com/rosseti_tumen)

«Одноклассники»


[ok.ru/
rossetitumen](https://ok.ru/rossetitumen)

Телеграм-канал


[t.me/
rosseti_tumen](https://t.me/rosseti_tumen)

Канал в МАХ


[max.ru/
rosseti_tumen](https://max.ru/rosseti_tumen)

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 3-3

Существенные темы

- Соблюдение прав человека

Капиталы

- Человеческий

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые события

- Утверждена Политика в области прав человека

Цели в области соблюдения прав человека на 2025 год

- Недопущение дискриминации работников
- Соблюдение прав местного населения

Ключевые внутренние документы

- Политика в области прав человека¹
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников²
- Политика в области прав человека³

Ключевые показатели

GRI 406-1

0 случаев дискриминации и нарушения прав человека зарегистрировано в Компании в 2025 году

1,3% доля работников с инвалидностью в персонале Компании

Соблюдение прав человека является одним из основополагающих принципов деятельности Компании. «Россети Тюмень» предъявляют высокие требования в области ответственного ведения бизнеса, придерживается принципов уважения прав каждого человека, связанного с ее деятельностью. Компания исключает любую форму дискриминации, не допускает использования принудительного и детского труда, а также обеспечивает равные возможности для всех работников в реализации их трудовых прав.

Права человека стоят во главе всех бизнес-процессов Компании, а их признание является основой корпоративной культуры.

Защита прав человека является неотъемлемой частью устойчивого развития Компании. В этом направлении «Россети Тюмень» последовательно совершенствуют свои практики, оценивают достигнутые результаты и анализируют прогресс для дальнейшего развития.

В основе корпоративного подхода лежит соблюдение Конституции и законодательства Российской Федерации. «Россети Тюмень» уважают и неукоснительно соблюдают в своей деятельности права и свободы человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, принципами

Глобального договора ООН⁴, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, национальным законодательством.

Вопросы соблюдения прав человека закреплены во внутренних документах Общества:

- Политике в области прав человека;
- Кодексе корпоративной этики и должностного поведения работников;
- Политике в области устойчивого развития;
- внутренних документах, регламентирующих обеспечение социальных гарантий работников.

О Компании

Стратегический отчет

Результаты деятельности

Устойчивое развитие

Корпоративное управление

Дополнительная информация

Все работники Компании проходят ознакомление с данными документами. Контроль за соблюдением прав человека осуществляется в Обществе руководителями структурных подразделений Общества в рамках их полномочий, а также Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Вопросы, касающиеся вознаграждения, мотивации работников, условий труда и производственного травматизма, регулярно рассматриваются на заседаниях и (или) заочных голосованиях Совета директоров и профильных комитетов.

Основанием для найма, установления размера заработной платы и повышения в должности являются только квалификация, навыки и опыт, а также производительность труда работника.

Любое ограничение прав и свобод на рабочем месте и в любых условиях, связанных с выполнением работником своих обязанностей, Компания считает неприемлемым.

В 2025 году Советом директоров Общества утверждена Политика в области прав человека АО «Россети Тюмень»⁵.

Уважение прав и свобод человека является основой корпоративных ценностей Общества.

Политика в области прав человека АО «Россети Тюмень» формирует позицию Компании в отношении следующих аспектов:

- права, связанные с трудовыми отношениями;
- право на безопасность и охрану здоровья;
- право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров;
- социально-экономические и культурные права;
- права местных сообществ и коренных малочисленных народов в регионах присутствия.

Принципы в области защиты прав человека



«Россети Тюмень» содействуют равенству возможностей, принимают меры для защиты прав уязвимых групп.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И НЕДОПУСТИМОСТЬ ДИСКРИМИНАЦИИ

Мы строим открытую и инклюзивную рабочую среду, где каждый имеет возможность для реализации своего потенциала и профессионального роста независимо от пола, возраста, национальности, религиозных убеждений или физических особенностей. Мы придерживаемся принципа справедливого вознаграждения, обеспечивая одинаковую оплату за труд равной ценности

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Здоровье и безопасность работников – наш главный приоритет. Мы принимаем все необходимые меры для минимизации профессиональных рисков, предотвращения несчастных случаев и создания здоровой рабочей среды для персонала и подрядчиков. Мы также придаем большое значение поддержанию атмосферы, свободной от насилия, включая физическое, вербальное или психологическое

СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И ПРАВО НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Мы гарантируем работникам свободу собраний, объединений и коллективных переговоров, включая создание профсоюзов, без негативных последствий и поддерживаем конструктивный диалог с представителями трудового коллектива

НЕДОПУСТИМОСТЬ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ДЕТСКОГО ТРУДА

Мы исключаем любые формы принудительного труда и строго соблюдаем возрастные ограничения при найме, а также ожидаем аналогичного подхода от наших партнеров и поставщиков

УВАЖЕНИЕ КУЛЬТУРНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ

Мы уважаем культуру и традиции местных сообществ, поддерживаем их развитие и открыто взаимодействуем с населением, включая коренные народы

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 23.05.2025 (протокол от 26.05.2025 № 10/25).

² Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 12.05.2017 (протокол от 12.05.2017 № 16/17).

³ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 23.05.2025 (протокол от 26.05.2025 № 10/25).

⁴ Добровольная международная инициатива ООН, призванная стимулировать бизнес следовать принципам устойчивого развития, внедрять практики ответственного делового поведения, а также отчетываться о результатах своей деятельности в этой сфере с целью обеспечения его участия в решении наиболее важных глобальных проблем.

⁵ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 23.05.2025 (протокол от 26.05.2025 № 10/25).

В Компании трудоустроено 97 работников с инвалидностью (1,3% от общей численности).

Корпоративная культура Компании поддерживает принцип социальной справедливости и уважения всех работников вне зависимости от пола, расы, возраста, инвалидности, религии или других характеристик, что способствует улучшению рабочего климата и повышению продуктивности.

Ответственность за вопросы соблюдения прав человека в АО «Россети Тюмень» разделена между всем руководящим составом Общества в рамках функциональных обязанностей.

Компания придерживается высоких стандартов в области соблюдения прав человека, обеспечивая соответствие своей деятельности требованиям законодательства Российской Федерации, международным нормам и обязательствам.

Для недопущения нарушения прав человека в Компании действуют Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников, а также Положение об урегулировании конфликта интересов, принципы которых подлежат безусловному соблюдению всеми работниками «Россети Тюмень».



Мы не приемлем любые формы принудительного, обязательного и детского труда, дискриминацию в сфере труда, занятости и найма. В «Россети Тюмень» существует нулевая толерантность к гендерной, национальной или религиозной нетерпимости.

В Компании строго запрещены все формы унижения человеческого достоинства, насилия, проявления агрессии.

Механизмы обратной связи и защиты

GRI 2-25 GRI 2-26

Каналы для передачи предложений и обращений заинтересованных сторон



Общество обеспечивает всем заинтересованным лицам возможность подачи обращения по вопросам, связанным с нарушением прав человека (включая вопросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики), по любому из следующих каналов обратной связи:

- почтовым отправлением в адрес Общества (с пометкой «Права человека») по адресу: 628408, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4;
- посредством отправки сообщения (обращения/жалобы) на электронный адрес: office@te.ru (с пометкой «Права человека»);
- посредством заполнения электронной формы обратной связи, размещенной на официальном сайте Общества. Форма обратной связи работает в автоматическом режиме с возможностью направления текстовых обращений и копий документов.

Общество гарантирует конфиденциальность и отсутствие каких-либо негативных последствий по отношению ко всем обратившимся и обязуется в случае установления фактов нарушений принять все необходимые меры для их устранения, а также предоставлять обратную связь по поступающим обращениям.

Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений

В Обществе действует Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), которая уполномочена рассматривать вопросы нарушения норм корпоративной этики и стандартов корпоративного поведения в Обществе, разрешения предконфликтных ситуаций и иные вопросы, связанные с нарушением прав человека.

Деятельность постоянно действующей в Обществе Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов регламентирована Положением об урегулировании конфликта интересов, в котором определены порядок и сроки подачи заявления (жалобы) работником, регламент проведения заседаний и вынесения решений Комиссии и иное.

Обращения и жалобы в части нарушения прав человека рассматриваются в установленном порядке, принимаются своевременные меры по устранению выявленных нарушений.

Разногласия между работником и работодателем по вопросам трудового законодательства, локальных актов и трудового договора разрешаются путем переговоров. Также каждый работник или бывший работник может подать жалобу на действия, бездействия или решения работодателя, которые он считает несправедливыми. Работодатель рассматривает обращение и направляет официальный ответ в течение 30 дней.

Контроль за соблюдением прав человека осуществляется в «Россети Тюмень» руководителями структурных подразделений Общества в рамках их полномочий, а также Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников – ключевой документ, определяющий свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения.

В 2025 году все работники Общества приняли участие в Дне знаний на тему

«Вопросы соблюдения требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работниками Общества».

У наших работников есть доступ к многочисленным каналам коммуникации и обратной связи с Компанией, такие как:

- Интернет-приемная Генерального директора;
- встречи Генерального директора, директоров филиалов с коллективами в соответствии с утвержденным графиком встреч на текущий год;
- часы личного приема Генерального директора, директоров филиалов;
- специализированная электронная почта HR-блока для обращений работников Компании;
- форма обратной связи в отношении прав человека на сайте Компании.

Компания ведет открытый диалог с персоналом: организует регулярные встречи руководства с работниками, осуществляет сбор и анализ обратной связи. Ежегодный опрос удовлетворенности работников охватывает девять ключевых направлений: корпоративные коммуникации, условия труда, характер работы, система мотивации, лояльность к Компании, взаимоотношения с руководителем, взаимоотношения с коллегами, карьерное и профессиональное развитие, социальная сфера.

Общий индекс вовлеченности персонала в исследование увеличивается с каждым годом, в 2025 году он равен 93%.



93,23%

уровень удовлетворенности работами в «Россети Тюмень» в 2025 году

Также опрос позволяет выделить топ-10 факторов наибольшей удовлетворенности. В отчетном периоде топ-10 факторов наибольшей удовлетворенности выглядит следующим образом: результаты работы, значимость деятельности, профессиональная этика и корпоративная культура, дисциплина в коллективе, высокий уровень информированности о корпоративных

и спортивных мероприятиях, уровень обеспеченности и качество специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты, профессиональная компетентность и управленческая культура руководящего состава Компании, качественная обратная связь от руководителя в рабочем процессе, содержание выполняемой работы, состояние рабочего места.

Сочетание этих подходов позволяет обеспечить соблюдение нормативных требований, учитывать потребности работников, выявлять точки роста и формировать комфортную рабочую среду.

Факторы, вызывающие беспокойство у работников, включены в план мероприятий, направленных на повышение уровня удовлетворенности, которые будут реализованы в течение 2026 года.



«РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» ПЕРЕШЛИ НА РОССИЙСКОЕ ПО ДЛ Я АВТОМАТИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

С 2025 года в Компании внедрен новый инструмент взаимодействия с работниками – выходное интервью. Он предоставляет возможность выявлять факторы, влияющие на принятие решения об увольнении, создание базы наиболее частых причин увольнений для дальнейшего принятия управленческих и организационных решений, направленных на снижение текучести персонала в Компании.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

GRI 3-3

Существенные темы

- Соблюдение прав человека
- Развитие кадрового потенциала

Капиталы

- Человеческий

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые показатели

✓ **14,7** +9,1% млрд рублей
расходы на вознаграждение работников

✓ **>16** млн рублей
направлено на организацию летнего отдыха школьников компания

✓ **10%**
ежегодная индексация тарифных ставок и должностных окладов работников

Ключевые события

- Заключены соглашения о внесении изменений в Коллективный договор

Цели в области соблюдения прав человека на 2025 год

- Недопущение дискриминации работников
- Соблюдение прав местного населения

Ключевые внутренние документы

- Политика в области прав человека¹
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников²
- Положение об организации оздоровительного и лечебного отдыха для работников «Россети Тюмень» и их детей
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников АО «Россети Тюмень»³
- Положение о корпоративном содействии и поддержке работников в улучшении жилищных условий⁴
- Положение об обеспечении жильем работников, возмещении работникам АО «Россети Тюмень» расходов по найму жилых помещений⁵
- Порядок компенсации работникам АО «Россети Тюмень» расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно⁶

Внутренние документы в сфере управления персоналом основаны на положениях Трудового кодекса Российской Федерации и нормах Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (ОТС).

Подходы в области вознаграждения и социальных гарантий закреплены в Коллективном договоре и локальных нормативных актах АО «Россети Тюмень».

Ключевым документом, закрепляющим принципы социального партнерства в Обществе, является ОТС, отражающее принципы развития эффективного и ответственного социального партнерства на локальном и других уровнях.

В формировании и развитии корпоративной культуры работники руководствуются сводом общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, закрепленных Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников.

Основу кадровой политики Компании составляет система профессионального роста, построенная на принципах равных возможностей, объективной оценки компетенций и признания профессиональных достижений. Важной частью этой системы является приоритет найма населения в регионах присутствия объектов «Россети Тюмень», что способствует социально-экономическому развитию регионов и формированию устойчивой кадровой базы на местах.

Строгое соблюдение требований трудового законодательства является неотъемлемой частью корпоративной политики, а принципы социальной ответственности интегрированы во все процессы управления персоналом — от найма до развития карьеры и выхода на пенсию.

О Компании

Стратегический отчет

Результаты деятельности

Устойчивое развитие

Корпоративное управление

Дополнительная информация

Реализация заявленных планов

Целевые показатели в области кадровой и социальной политики

Показатель	Результат 2025 года	Выполнение	Цель на 2026 год
Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников	25,5 млн руб.	✓	49,5 млн руб.
Выплаты социального характера на одного работника	24,5 тыс. руб.	✓	31,2 тыс. руб.
Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение	100 млн руб.	✓	100 млн руб.
Расходы на обучение работников	29,14 млн руб.	✓	45 млн руб.

Кадровая политика

Принципы и задачи кадровой политики, их привязка к национальным целям развития, ЦУР ООН

Система управления персоналом «Россети Тюмень» направлена на оптимальную реализацию кадрового потенциала, удовлетворение социальных и материальных потребностей работников, непрерывное развитие, обучение и вовлечение работников в решение корпоративных задач.

Кадровая политика АО «Россети Тюмень» нацелена на сбалансированное развитие перспективных профессиональных навыков. Система профессионального и карьерного роста действующих работников АО «Россети Тюмень» основывается на принципах предоставления равных возможностей работникам и объективной оценки их компетенций, достижений и признания заслуг, что повышает доверие к Компании как работодателю и способствует ее устойчивому развитию.

Одним из приоритетов «Россети Тюмень» в рамках деятельности по устойчивому развитию до 2030 года являются развитие кадрового потенциала, предоставление конкурентоспособного пакета вознаграждения работникам, улучшение условий труда и развитие бренда «Россети Тюмень» как лучшего работодателя в сегменте электроэнергетики в регионе присутствия.

Все больше внимания в Компании уделяется качеству человеческих ресурсов как нематериальной составляющей ее стоимости с фокусом на формировании и развитии человеческого капитала.

Недопущение снижения текущего уровня укомплектованности является ключевой задачей системы управления персоналом для обеспечения заданного уровня надежности функционирования электросетевого комплекса.

Цели кадровой политики:

- привлечение компетентных работников и удержание ключевых кадров;
- обеспечение профессионального роста и поддержание высокого уровня компетенций работников;

- развитие корпоративной культуры и благоприятного климата в коллективе.

Развитие кадрового потенциала и поддержание стабильно высокого уровня обеспеченности персоналом Общества обеспечивается:

- формированием кадрового резерва;
- проведением обязательного периодического обучения работников, относящихся к категории производственного персонала;
- поддержанием установленного уровня обеспеченности персоналом.

Принципы кадровой политики:

- соблюдение всех применимых норм трудового законодательства Российской Федерации;
- прозрачность подходов к управлению персоналом;
- отсутствие дискриминации в любой форме и по любому признаку;
- соблюдение прав человека, в том числе трудовых прав работников, и неприятие детского и принудительного труда.

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 23.05.2025 (протокол от 26.05.2025 № 10/25).

² Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 12.05.2017 (протокол от 12.05.2017 № 16/17).

³ Утверждено решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 28.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 17/25).

⁴ Утверждено решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 26.12.2024 (протокол от 26.12.2024 № 26/24).

⁵ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 22.07.2024 № 775.

⁶ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 12.09.2025 № 558.

Схема управления кадровой политикой



Элементы системы управления персоналом

- Совершенствование организационно-управленческой структуры

- Планирование численности персонала
- Обучение и развитие персонала
- Мотивация и оплата труда
- Социальная поддержка

- Трудовые отношения
- Внутренние коммуникации и развитие корпоративной культуры

Ключевые направления и инструменты кадровой политики

В кадровой политике «Россети Тюмень» используются инструменты, связанные с планированием потребности в персонале, подбором работников, обучением

и оценкой персонала. Эти инструменты направлены на достижение стратегических целей Компании, например на обеспечение заданного уровня надежности

функционирования электросетевого комплекса и повышение эффективности труда работников.

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Процедуры подбора прозрачны и основаны на объективной оценке кандидатов, исключая любую дискриминацию.

Важнейший критерий – профессиональные компетенции кандидатов независимо от пола, возраста, национальности, религиозных убеждений или физических особенностей

МОТИВАЦИЯ

Единообразная и прозрачная система оплаты труда всех категорий работников позволяет Компании привлекать и удерживать высококвалифицированный персонал, а также мотивировать работников на достижение наилучших результатов. Помимо этого, всем работникам Общества предоставляется значительный пакет социальных льгот и корпоративная поддержка работников

ОБУЧЕНИЕ

«Россети Тюмень» активно развивают профессиональные компетенции работников, предлагая возможности для карьерного роста и самореализации. Основой подготовки является сочетание обучения в корпоративном учебном центре, дистанционного и внешнего обучения

ОЦЕНКА

Оценка персонала направлена на определение уровня развития управленческих навыков, профессионализма, эффективности работы и приверженности корпоративным ценностям

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В 2025 году Компания:

- заняла первое место в конкурсе профессионального мастерства в области управления персоналом Группы компаний «Россети» в номинации «Лучший проект года в сфере управления персоналом». В проекте представлены инструменты повышения эффективности системы управления рабочим временем, учитывающие климатические и социально-экономические условия регионов;
- заняла третье место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Перспективные задачи в сфере управления персоналом

Ключевыми задачами развития политики управления персоналом являются предоставление более широких возможностей молодым специалистам в построении карьеры в Компании, повышение прозрачности процедур назначений и предоставление равных возможностей развития, в том числе через участие в значимых проектах.

Для обеспечения возможности эффективного привлечения, удержания персонала и поддержания высокого уровня производительности труда планируется решение следующих задач:

- развитие системы профессионального и карьерного роста персонала;
- совершенствование системы оплаты труда персонала, основанной на принципах соблюдения внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности;

- развитие корпоративной системы образования;
- формирование эффективной молодежной политики, направленной на профориентацию школьников и студентов, повышение привлекательности бренда работодателя.

Характеристика персонала



Среднесписочная численность персонала за 2025 год составила 7 524 человека, что на 0,8% выше показателя 2024 года. Из них:

- 6 206 человек – производственный персонал;
- 1 168 человек – административно-управленческий персонал;
- 150 человек – вспомогательный персонал.

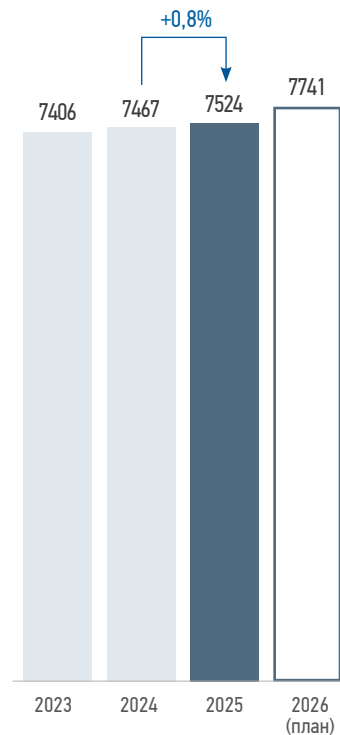
Персонал АО «Россети Тюмень» – основной актив Компании. Компания обладает сбалансированным с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций штатом работников, что позволяет эффективно решать операционные и стратегические задачи и успешно достигать целей внутри Компании. Особое внимание Компания уделяет программам повышения квалификации и инициативам по созданию инклюзивной корпоративной культуры.

Основные цели в области управления человеческим капиталом:

- эффективность персонала;
- сохранение лучших кадров;
- совершенствование механизмов по развитию компетенций персонала Компании.

GRI 401-1 GRI 2-7

Среднесписочная численность персонала, чел.



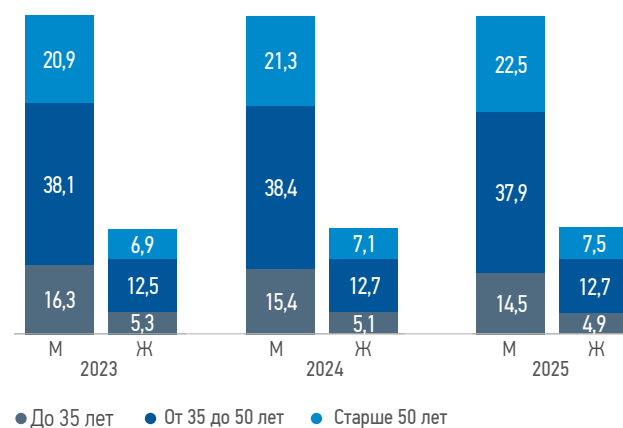
Распределение среднесписочной численности персонала в 2025 году по филиалам, человек



Структура персонала

GRI 405-1

Структура персонала по возрасту и категориям, %



Большая часть персонала Компании, порядка 86,9%, находится в экономически и социально активном возрасте – до 50 лет.

О Компании

Стратегический отчет

Результаты деятельности

Устойчивое развитие

Корпоративное управление

Дополнительная информация

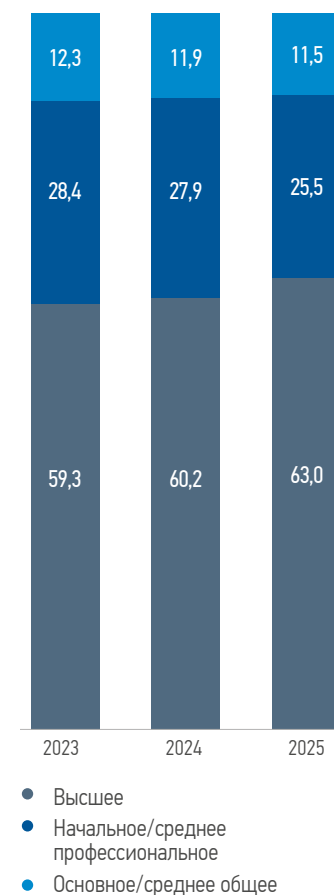
< > ≡

GRI 405-1

✓ **43** года
средний возраст работников
«Россети Тюмень»
в 2025 году

При этом в Компании соблюден баланс между молодыми инициативными и опытными высокопрофессиональными работниками, что обеспечивает преемственность передачи профессиональных знаний и навыков.

Структура персонала по образованию, %



Персонал Общества характеризуется высоким уровнем квалификации – 88,5% работников имеют профессиональное образование, в том числе пять работников Общества имеют ученую степень кандидата наук. Больше половины работников Компании имеют высшее образование.

Анализ динамики уровня образования персонала Общества показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования, и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование.

✓ **5** работников
«Россети Тюмень»
имеют ученую степень кандидата наук

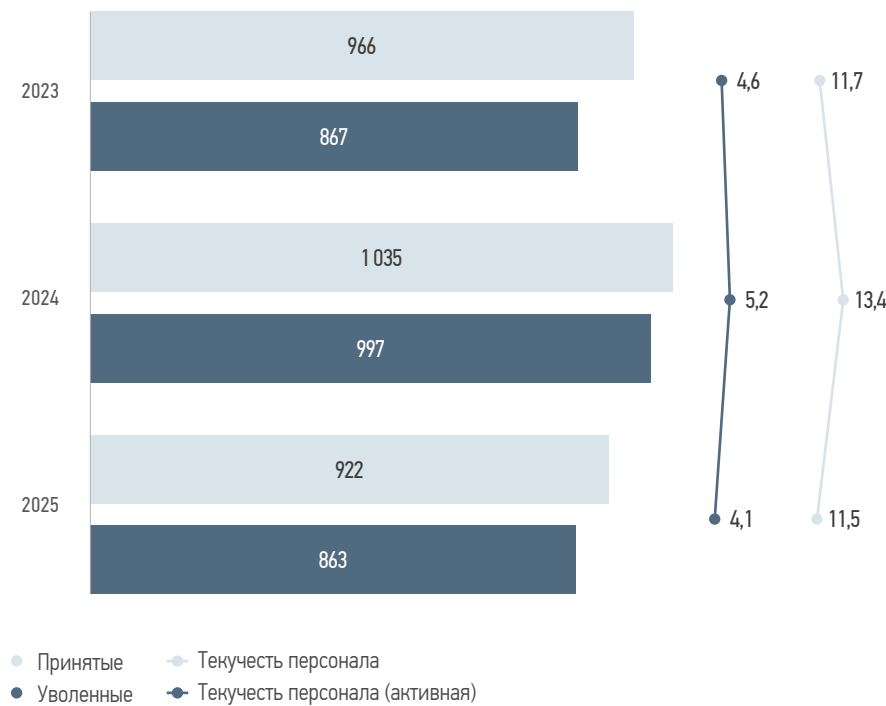
✓ **88,5%**
работников имеют
профессиональное образование

Гендерный состав персонала по категориям в 2025 году, %



Три четверти персонала Компании – мужчины, что обусловлено отраслевой спецификой. При этом доля женщин в 2025 году увеличилась на 0,2 п. п. и составляет 25,1% от общего числа работников Компании.

Текучесть персонала, человек



В результате эффективной политики Компании по улучшению материального стимулирования, повышению заработной платы, выполнению взятых обязательств по сохранению кадрового потенциала и обеспечению работников социальными льготами и гарантиями уровень активной текучести персонала в 2025 году на 1,1 п. п. меньше, чем в 2024 году.

Уровень активной текучести персонала за 2025 год составил 4,1% при утвержденном целевом показателе не выше 6,5%. Наблюдается наибольшая текучесть персонала возрастной категории до 35 лет (8,1%), текучесть персонала в возрасте от 35 до 50 лет – 4,1%, что ниже показателя 2024 года на 0,7 п. п.

Уровень укомплектованности производственным персоналом Компании выше целевого значения на 2025 год (95%) и составляет 96,3%.

В отчетном периоде принято 922 работника, из них мужчин – 693 человека (75,2%), женщин – 229 человек (24,8%). Процент принятых работников в возрасте до 35 лет составил 54,1% от общего числа трудоустроенных, в возрасте от 35 до 50 лет – 32,8%, старше 50 лет – 13,1%. При формировании штата Компания отдает приоритет найму кандидатов из числа местного населения, что создает дополнительную ценность для бизнеса в рамках вклада в устойчивое развитие местных сообществ

«Россети Тюмень» отдают приоритет долгосрочным трудовым отношениям: более 97% работников трудоустроены по бессрочному трудовому договору.

4,1% (–0,7 п. п.)
активная текучесть кадров

25,1%
доля женщин в общей численности персонала АО «Россети Тюмень»,

в том числе:

50%
доля женщин в топ-менеджменте;

14,1%
доля женщин в руководящем звене;

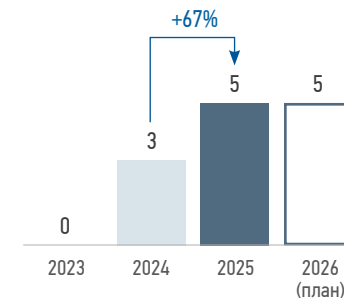
48,9%
доля женщин среди специалистов;

5,4%
доля женщин среди рабочих

97,3%
доля работников с бессрочными трудовыми договорами

96,6%
коэффициент укомплектованности персоналом

Численность работников, с которыми были заключены договоры гражданско-правового характера, человек



GRI 2-8

Общее количество работников, с которыми были заключены договоры гражданско-правового характера, в 2025 году составило пять человек, или 0,07% от среднесписочной численности. Основные виды выполняемых работ – оказание услуг по непрофильным видам деятельности.

Система вознаграждения персонала и оплаты труда

АО «Россети Тюмень» придерживается всех требований применимого законодательства в отношении заработной платы, продолжительности рабочего времени, гарантий и компенсаций.

Компания гарантирует всем работникам достойную и справедливую оплату труда, в частности ее размер не ниже минимального уровня, установленного нормативными актами Российской Федерации, и ее своевременную выплату, а также равное вознаграждение мужчин и женщин за равноценный труд. Основанием для установления размера заработной платы и иных льгот и компенсаций является уровень квалификации, персональная эффективность, навыки и опыт работника.

Система вознаграждения персонала определена Положением о единой системе оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих АО «Россети Тюмень», являющимся приложением к Коллективному договору Компании.

Положение определяет единые размеры и порядок установления тарифных ставок, окладов для рабочих, руководителей, специалистов и служащих,

единые размеры и порядок установления компенсационных выплат и стимулирующих надбавок, а также систему премий и иных вознаграждений.

Подходы Группы компаний к определению материального вознаграждения работников:

- повременно-премиальная система оплаты труда;
- вознаграждение за повышение производительности труда;
- доплаты и надбавки за достижение корпоративных целей и ключевых показателей эффективности.

Для эффективной оценки результатов работы и мотивации работников в Компании действует система КПЗ деятельности, которая напрямую связана со стратегическими целями Группы компаний «Россети» и соответствует задачам Общества, направленным на обеспечение полноценного функционирования и развития Компании.

КПЗ выстроены вокруг приоритетных направлений развития Компании и сбалансированы по своему составу для каждого функционального направления.



GRI 405-2

Одним из основных принципов формирования КПЗ является принцип каскадирования, в соответствии с которым цели вышестоящего уровня транслируются либо декомпозируются на следующие уровни, таким образом вовлекая

весь персонал Общества в процесс достижения поставленных целей. Также в системе вознаграждения присутствует кросс-функциональная оценка, при которой отдельные показатели включаются в смежные функциональные вертикали.

Мотивация топ-менеджмента основывается на КПЗ и ФКПЗ Генерального директора и высших менеджеров АО «Россети Тюмень», каскадированных на директоров филиалов и персонал структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов.

→ Подробнее о КПЗ – в разделе «Ключевые показатели эффективности» на с. 44

14,7 млрд рублей
фонд заработной платы

139,8 тыс. рублей
медианная заработная плата на одного работника

+10%
уровень индексации заработной платы в 2025 году

1,9%
гендерный разрыв в средней заработной плате

Принципы АО «Россети Тюмень» в области мотивации персонала:

- обеспечение работников конкурентоспособной заработной платой, регулярное ее повышение в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- связь оплаты труда работников с результатами труда;
- предоставление высокого уровня социальных гарантий.

Обучение и развитие персонала

GRI 3-3

Существенные темы

- Развитие кадрового потенциала

Капиталы

- Человеческий

Ключевые события

- Корпоративным учебным центром разработана и реализована программа обучения «Оператор беспилотных авиационных систем» для повышения уровня осмотров ВЛ с помощью новых технологий
- Проведено обучение всего производственного персонала Общества по программе «Оказание первой помощи пострадавшим для электро-технического персонала»

Цели в области соблюдения прав человека на 2025 год

- Создание условий для закрепления, профессиональной реализации и карьерного продвижения высококвалифицированного персонала
- Обеспечение постоянного профессионального роста работников и поддержания высокого уровня квалификации персонала для решения задач по обеспечению надежности эксплуатации объектов электроэнергетической системы

Ключевые внутренние документы

- Положение о ведении образовательной деятельности в АО «Россети Тюмень»¹
- Положение об обучении персонала АО «Россети Тюмень»²

¹ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 29.03.2024 № 213.

² Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 07.06.2024 № 349.

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые показатели

✓ **10 359** человеко-курсов организовано (3 140 работников прошли обучение за счет Компании с отрывом от работы)

✓ **559** студентов прошли практику на объектах Компании –10,89%

✓ **5 087** человеко-курсов организовано на базе Корпоративного учебного центра (1 681 работник обучен на базе Корпоративного учебного центра)

✓ до **99,53%** укомплектованность кадрового резерва

Подход к управлению в области обучения и развития персонала

Обучение работников Компании относится к числу приоритетных направлений кадровой политики АО «Россети Тюмень» и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации. Система подготовки и развития персонала сочетает корпоративное обучение

на базе собственного Корпоративного учебного центра и внешнее обучение в ведущих учебных заведениях России.

Обучение реализуется максимально эффективно, с использованием как классических, так и новых технологий при помощи компьютерных имитационных тренажеров-симуляторов, дистанционного формата – в 2025 году более половины обучаемых работников использовали дистанционные технологии.

Реализация заявленных планов на 2025 год

Планы	Результат	Выполнение
Увеличение количества работников, обученных на базе Корпоративного учебного центра	5 087 человеко-курсов организовано на базе Корпоративного учебного центра	✓
Реализация направления подготовки «Обучение операторов беспилотных летательных аппаратов»	Корпоративным учебным центром разработана и реализована программа обучения «Оператор беспилотных авиационных систем» для повышения уровня осмотров ВЛ с помощью новых технологий	✓



«Россети Тюмень» рассматривают регулярные инвестиции в своих работников как ключевой элемент устойчивого развития. Обучение и развитие работников является ключевым элементом кадровой политики Компании.

За 2025 год обучение в его различных видах прошли 100 % работников «Россети Тюмень». Среднегодовое количество часов обучения в расчете на одного человека составило 66 ч.

В 2025 году проведено 10 359 человеко-курсов (3 140 человек) за счет Компании с отрывом от работы. При подготовке персонала приоритет отдается обучению работников технического блока и работников, состоящих в кадровом резерве Компании. Наибольший процент обученных составляет производственный персонал – 90% от общего числа обученного персонала (9 397 человеко-курсов, включая 145 человеко-курсов вспомогательного персонала).

В 2025 году 50% работников прошли внешнее обучение. При этом в 2025 году выросла вовлеченность Корпоративного учебного центра в процесс обучения – 5 087 человеко-курсов (50% от общего объема обучения) проведены в Корпоративном учебном центре, что на 9% больше, чем в 2024 году. Часть образовательных программ реализована с использованием дистанционных образовательных технологий (71%).

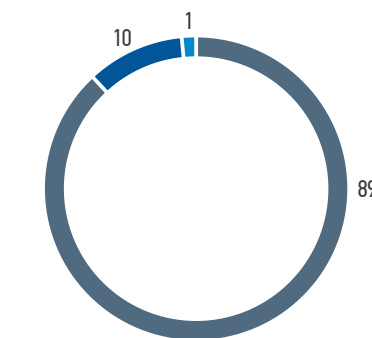
Корпоративные учебные центры в значительной мере обеспечивают потребность Компании в обучении персонала. Они имеют лицензии на образовательную деятельность и все необходимые для этого ресурсы. Обучение проводится в соответствии с профессиональными стандартами. Основные направления – профессиональная подготовка работников, повышение квалификации, обучение вторым (смежным) профессиям, предэкзаменационная подготовка по направлениям.

✓ **100%** доля работников, прошедших обучение

✓ **86%** доля работников, повысивших квалификацию

✓ **66 часов** среднее количество часов обучения на одного работника в 2025 году

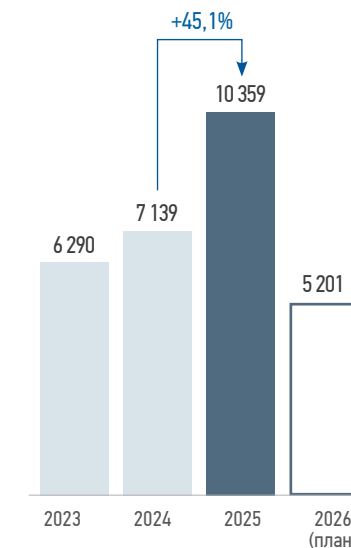
Распределение обученных работников по категориям в 2025 году, %



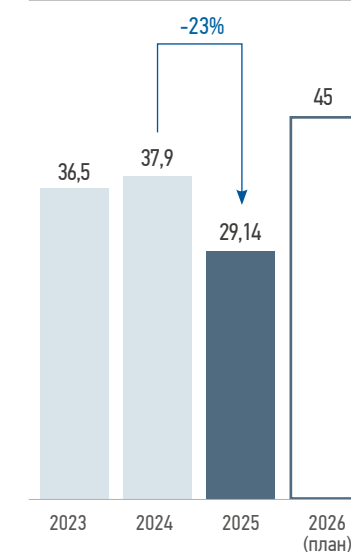
- Производственный персонал
- Административно-управленческий персонал
- Вспомогательный персонал

✓ **90,6%** доля производственного персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях

Обучение с отрывом от производства, человеко-курсы



Затраты на обучение работников, млн руб.



✓ **10 359** человеко-курсов составляет обучение с отрывом от производства +45,1%

Подбор персонала и кадровый резерв

Профессиональное развитие и карьерный рост работников в АО «Россети Тюмень» базируются на объективной оценке компетенций и достижений, признании заслуг, предоставлении равных условий всем кандидатам.

Надлежащие стандарты, утвержденные в Компании в сфере найма, мотивации, оценки, продвижения, предоставления компенсаций, перевода между подразделениями и увольнения работников документально оформлены, неукоснительно соблюдаются и нацелены на подбор, развитие и удержание высококвалифицированных кадров.

Подбор кандидатов на вакантные должности ведется по двум направлениям: внутренний рекрутинг (приоритетный) и внешний рекрутинг. Внутренний подбор способствует развитию работников и снижению затрат Компании.

При внешнем рекрутинге используются:

- государственные центры занятости;
- хедхантинг, или прямой поиск;
- специализированные сайты;
- специализированные федеральные и региональные рекламные издания.

Дополнительно «Россети Тюмень» сотрудничают с высшими и средними учебными заведениями.

Подбор персонала на вакантные должности основан исключительно на квалификации, стаже и профессиональных качествах кандидатов, без дискриминации по расе, цвету кожи, полу, языку, религии, политическим или иным убеждениям, национальному или социальному происхождению, экономическому положению или рождению.

Каждый работник АО «Россети Тюмень» имеет равные возможности для признания его заслуг, достижений и карьерного роста (повышения в должности).

В целях формирования резерва руководящего состава из числа наиболее профессиональных и мотивированных отраслевых специалистов в Компании проводится постоянная работа по удержанию, профессиональному развитию и организации карьерного роста лучших работников.

Равные возможности

«Россети Тюмень» ориентированы на социокультурное разнообразие работников, предоставляют им равные возможности в области обучения, карьерного роста, социальных льгот. Компания готова предоставлять возможности для профессионального и карьерного роста всем работникам независимо от пола. Учитывая то, что основная деятельность «Россети Тюмень» связана

с производством, в структуре персонала преобладает доля мужчин. Но в любом случае Компания стремится поддерживать гендерное разнообразие в производственном и административном блоках с учетом специфики своей деятельности.

По показателю «Доля женщин от списочной численности персонала» Компании демонстрирует соответствие лучшим мировым практикам.



Женщины в «Россети Тюмень» пользуются следующими социальными льготами:

- не привлекаются к тяжелому труду;
- имеют право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- действует запрет на отправку во время беременности в служебные командировки, на привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни (исключение допускается с письменного согласия работницы и при отсутствии медицинских противопоказаний);
- не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, за исключением случаев ликвидации предприятия, а также с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, с одинокими матерями, имеющими детей в возрасте до 18 лет;
- сохраняется рабочее место после возвращения из отпуска по уходу за ребенком, в том числе действует программа адаптации после выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- сохраняется ДМС на период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, возможность подключения членов семьи по корпоративному тарифу;
- предоставляется возможность подключения к ДМС ребенка с корпоративной скидкой.

Кадровый резерв

Формирование кадрового резерва охватывает должности производственного направления: оперативно-технологического и ситуационного управления, производственной безопасности и производственного контроля, производственной деятельности, информационных технологий, производственного планирования, эксплуатации, управления сетями, метрологии и контроля качества электроэнергии, релейной защиты и автоматики и др.

Значимым результатом проведения мероприятий по работе с кадровым резервом является обеспеченность резервом целевых должностей на 103,8%.

При подборе персонала на вакантные руководящие должности приоритет отдается резервистам, относящимся к категории оперативного кадрового резерва, в том числе молодым специалистам Компании.

Резервисты активно задействованы в обучающих мероприятиях, развивающих тренингах и конкурсах, реализуемых ПАО «Россети» и АО «Россети Тюмень».

Сформированы и развиваются два блока кадрового резерва:

- управленческий кадровый резерв (217 резервистов),
- молодежный резерв (398 резервистов).

Итоги работы Компании по развитию кадрового резерва

	Ед. изм.	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024, %
Численность кадровых резервов, в том числе:	чел.	674	628	615	−2,07
• управленческий	чел.	556	532	217	−59,21
Доля руководящих целевых должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	91	93	103,8	11,61
Доля руководящих целевых должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе:	%	72	76	90,2	18,68
• из числа членов кадровых резервов	%	60	37	48,78	31,84

Коэффициент обеспеченности АО «Россети Тюмень» кадровым резервом составил 103,8%.

Утвержденные целевые должности управленческого кадрового резерва обеспечены резервистами, для которых сформированы индивидуальные планы развития.

Подготовка резервистов включает обучение, развитие профессиональных и управленческих навыков и мотивационные программы.

В Компании формируются три уровня кадрового резерва для замещения должностей руководителей:

- управленческий кадровый резерв Компании – формируется на должности директоров филиалов и их заместителей по направлениям деятельности, а также руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата Компании. Группы молодежного резерва имеются в составе управленческого кадрового резерва;
- управленческий кадровый резерв филиалов Компании – формируется на руководящие позиции в соответствии со штатным расписанием филиалов Компании;
- молодежный резерв – кадровый резерв из числа наиболее перспективных молодых руководителей и специалистов в возрасте до 35 лет включительно.

Кадровый резерв насчитывает 209 позиций (целевых должностей), на которые включены в кадровый резерв Компании 217 человек, из них численность резервистов в возрасте до 35 лет составила 15,6% от общей численности кадрового резерва (34 человека).

Для развития профессиональных и управленческих компетенций участников кадрового резерва в отчетном году:

- проведено обучение по профильным направлениям деятельности;
- организованы тренинги, обучающие семинары;
- организован доступ к образовательному portalу Группы компаний «Россети» как дополнительному источнику развития профессиональных и надпрофессиональных компетенций.

В 2025 году разработан ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности работников, состоящих в кадровом резерве, их развитие и вовлеченность в решение корпоративных задач. Одним из инструментов обучения и развития резервистов служит программа корпоративных стажировок среди работников «Россети Тюмень».

Реализация данной программы способствует непосредственному обмену практическим опытом, знаниями, умениями. Такие стажировки являются базой для проведения карьерных консультаций резервистов с опытными руководителями Компании.

Коэффициент обученных резервистов составил 15,2%. В 2025 году резервисты прошли обучение по профильным направлениям деятельности, а также по развитию управленческих навыков, технологиям менеджмента.

Резервисты хорошо проявили себя в XXVI Всероссийском конкурсе «Инженер года – 2025». По результатам II тура лауреаты конкурса «Инженер года»:

- по версии «Профессиональные инженеры» – Полозов Александр Николаевич, руководитель центра управления сетями АО «Россети Тюмень», и Стебеков Андрей Викторович, ведущий инженер службы релейной защиты и автоматики филиала АО «Россети Тюмень»
- по версии «Инженерное искусство молодых» – Елизаров Алексей Андреевич, инженер второй категории службы корпоративных и технологических АСУ Ишимского территориального производственного отделения филиала АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети.

Данный конкурс является крупнейшим социальным проектом, реализуемым в России с целью выявления и распространения передового опыта и достижений инженерных кадров, лучших в своей сфере деятельности. В состав жюри и экспертных комиссий конкурса входят видные российские ученые, ряд ответственных работников министерств и ведомств, руководителей крупнейших предприятий страны, международных и российских инженерных общественных объединений.

Резервисты молодежного кадрового резерва также достигли успехов в профессиональной деятельности. Малимон Анастасия Петровна, ведущий инженер отдела электрических режимов центра управления сетями АО «Россети Тюмень», стала победителем премии «Молодой специалист года». Премия учреждена Общественной палатой Российской

Федерации в целях продвижения ценности профессионализма и труда в молодежной среде, а также выявления и поддержки молодых специалистов, чьи профессиональные качества способны стать ориентиром для других.

В рамках окружного смотра-конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» в номинации «Лучший специалист по охране труда в производственной сфере» занял призовое третье место Ступник Алексей Сергеевич, специалист по охране труда первой категории службы производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля филиала АО «Россети Тюмень» Энергокомплекс.

Молодежная политика

Молодежная политика «Россети Тюмень» направлена на создание целостной системы по привлечению молодежи к работе в Обществе, а также на создание условий и возможностей для успешной адаптации, и эффективной самореализации молодых специалистов, развития их потенциала в интересах Компании.

Сформировавшиеся тренды требуют новых подходов к работе с персоналом, а также более тесного сотрудничества с системой образования по всей цепочке: школа – ссуз – вуз.

Задача по формированию концепции непрерывного образования, организации сетевого межрегионального взаимодействия между образовательными учреждениями на всей территории присутствия «Россети Тюмень» является ключевой в рамках развития кадрового потенциала Компании.

Компания на постоянной основе поддерживает и развивает взаимовыгодные отношения с образовательными организациями, осуществляющими подготовку профильных кадров. На текущий момент действуют соглашения о сотрудничестве с 39 образовательными организациями, имеющими профильные кафедры.

39 вузов и ссузов сотрудничают с «Россети Тюмень»

559 студентов прошли практику в Компании

54 выпускника трудоустроены

ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА «МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ»

Цели и задачи:

- социальная адаптация;
- профессиональная реализация;
- карьерное продвижение.

Инструменты:

- программа наставничества;
- индивидуальные программы развития;
- соревнования и конкурсы по решению актуальных кейсов.

Компания остается привлекательным работодателем для молодых специалистов: в 2025 году ряды работников АО «Россети Тюмень» пополнили 54 выпускника высших и средних учебных заведений. В АО «Россети Тюмень» действует сообщество молодых специалистов, реализуется ряд программ, направленных на стимулирование творческих способностей молодежи, ее активное привлечение к участию в научных исследованиях и решению перспективных задач в области инновационного развития и модернизации электросетевого комплекса.

Результаты участия молодежи в образовательных и профессиональных мероприятиях, человек

Показатель	2023	2024	2025	2025/2024, %	2026 (план)
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети» ¹	30 000	28 172	27 011	–4,12	20 000
Число вузов и ссузов – партнеров в регионах присутствия Компании	31	39	39	0,00	39
Число студентов вузов и ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	39	41	22	–46,34	3
Число студентов вузов и ссузов, прошедших практику в Компании	680	606	559	–7,76	248
Число выпускников вузов и ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	37	38	54	42,11	40
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня	30	154	160	3,90	150

Основные аспекты работы с молодыми специалистами:

- программа кадрового резерва как основной инструмент построения успешной карьеры;
- содействие инновационной активности и профессиональному развитию молодежи;

- вовлечение в отраслевую и молодежную повестку: форумы, чемпионаты, семинары, встречи с ведущими экспертами отрасли;
- поддержка молодежных инициатив: волонтерство, творческое самовыражение, здоровый и активный образ жизни.

В 2025 году 160 молодых специалистов «Россети Тюмень» приняли участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня.

ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА «СТУДЕНТЫ»

Цели и задачи:

- погружение в профессию;
- формирование актуальных навыков;
- предварительный отбор для работы в Компании.

Инструменты:

- целевое обучение;
- производственная и преддипломная практика в Компании;
- организация конкурсов с целью прямого трудоустройства.

559 студентов в 2025 году прошли производственную практику в Компании для погружения в профессию и обеспечения профессиональной адаптации будущих молодых специалистов.

«Россети Тюмень» ведут системную работу по развитию кадрового потенциала. Компания сотрудничает с учебными заведениями среднего и высшего профессионального образования, в числе которых ведущие вузы Уральского федерального округа: Уральский федеральный, Тюменский индустриальный и Югорский государственный университеты.

Компания на постоянной основе поддерживает и развивает взаимовыгодные отношения с образовательными организациями, осуществляющими подготовку профильных кадров. На текущий момент

действуют соглашения о сотрудничестве с 39 образовательными организациями, имеющими соответствующие кафедры.

С целью подбора кандидатов на работу в Общество из числа студентов с высоким уровнем успеваемости в 2025 году организована шестимесячная стажировка для 27 учащихся старших курсов университетов. По результатам оценки стажировки шесть стажеров трудоустроены в Компанию.

На конец 2025 года 22 студентов обучаются в рамках целевого набора по энергетическим направлениям,

из них 17 – по программам высшего образования, 5 – среднего профессионального образования.

~3 200 студентов прошли практику на базе АО «Россети Тюмень» за последние шесть лет

¹ В число профориентационных проектов входят: проведение мероприятий среди энергоклассов, проведение уроков электробезопасности, проведение Всероссийской олимпиады школьников Группы компаний «Россети», проведение чемпионата «Умная энергия молодых», проведение экскурсий для школьников, национальная научно-практическая конференция «Энергосбережение и инновационные технологии в топливно-энергетическом комплексе» при поддержке Молодежной секции РНК СИГРЭ.

🏠 СТУДЕНЧЕСКИЙ ОТРЯД «ЭНЕРГЕТИК»

В 2025 году прошел десятый летний трудовой сезон студенческого отряда «Энергетик». 100 студентов из 18 высших и средних специальных учебных заведений Тюменского макрорегиона познакомились с деятельностью основных производственных служб Компании.

Под руководством опытных наставников студенты выполняли осмотры действующих центров питания и ЛЭП, отрисовывали схемы сети в графическом редакторе и вносили данные в программно-технический комплекс. Помимо трудовой деятельности, участники были вовлечены в благотворительные, спортивные, образовательные и досуговые мероприятия, в том числе провели уроки электробезопасности в летних пришкольных лагерях и товарищеские спортивные матчи с работниками Компании.

🏠 ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА «ШКОЛЬНИКИ»

Цели и задачи:

- формирование интереса к электроэнергетике;
- содействие осознанному выбору будущей профессии и направления подготовки;
- выявление талантливых и одаренных старшеклассников.

Инструменты:

- организация энергетических классов и кружков;
- проведение корпоративных олимпиад;
- сопровождение до поступления в вузы.

В 2025 году 27 011 школьников участвовали в профориентационных проектах АО «Россети Тюмень».

Особое внимание в Компании уделяется системе довузовской подготовки и профессиональной ориентации школьников. Эта работа ориентирована на получение школьниками качественного общего среднего образования и продолжение обучения в вузах по направлениям подготовки, востребованным в сфере электроэнергетики, а также последующее трудоустройство выпускников в Компанию.

🏠 «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» ОТКРЫЛИ ЭНЕРГОКРУЖКИ В ТРЕХ РЕГИОНАХ РОССИИ

В 2025 году Компания на базе трех школ Тюменского макрорегиона расширила образовательный проект «Энергокружки» для учащихся 8–9-х классов, направленный на подготовку школьников к успешному прохождению выпускных и вступительных испытаний и дальнейшему получению высшего образования по инженерным специальностям. Участниками профориентационного проекта в 2025 году стали 124 ученика в Тюмени, Ноябрьске и Урае.

Программа обучения, разработанная совместно с экспертами Национального исследовательского университета «МЭИ», включает уроки, а также мастер-классы, практические и лабораторные работы, экскурсии на энергообъекты Компании. Дополнительно для учеников с полной посещаемостью занятий предусмотрены ежемесячные корпоративные стипендии. Занятия в энергокружках ведут педагоги, предварительно прошедшие повышение квалификации в МЭИ.

В 2025 году более 800 старшеклассников из Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО приняли участие во Всероссийской олимпиаде школьников Группы компаний «Россети». Победители и призеры олимпиады в период летних каникул были награждены путевками на Энергетические проектные смены:

- во Всероссийский детский оздоровительный центр «Орленок» в Краснодарском крае. На протяжении

трех недель участники совместно с опытными наставниками разрабатывали проекты для решения актуальных вопросов электроснабжения удаленных территорий и промышленности;

- в Проектную школу университетской гимназии МГУ им. М. В. Ломоносова в г. Москве, где в течение двух недель работали по тематическим трекам.



🏠 ПРОМЫШЛЕННЫЕ ЭКСКУРСИИ ДЛЯ ДЕТЕЙ

В 2025 году Компания организовала экскурсии на производственные объекты для школьников и студентов. Проект направлен на профориентацию, формирование интереса к энергетической отрасли и повышение осведомленности об электробезопасности.

В Нижневартовске 25 участников посетили полигон учебного центра «Россети Тюмень», где осмотрели лаборатории и ознакомились с работой специалистов релейной защиты и автоматики. В Сургуте более 60 школьников побывали на высоковольтной подстанции «Новин».

🏠 ЧЕМПИОНАТ «УМНАЯ ЭНЕРГИЯ – 2025»

В Сургуте Компания провела чемпионат по интеллектуальным играм «Умная энергия – 2025» среди работников ТЭК, школьников и студентов. Проект направлен на развитие эрудиции, повышение интереса к техническим профессиям и формирование навыков командной работы участников.

Планы в рамках программ обучения и развития персонала на 2026 год

В 2026 году в целях развития персонала планируется увеличить количество обученных работников на базе Корпоративного учебного центра и расширить перечень учебных программ.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3

Существенные темы

Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда

Капиталы

Человеческий

Вклад в достижение ЦУР ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПЛУЧИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Ключевые показатели

0

несчастных случаев с персоналом Компании на производстве в 2025 году

0

случаев профессиональных заболеваний в 2025 году

542,7

млн рублей расходы на мероприятия по охране труда

+19,85%

Ключевые события

- Компания успешно прошла второй надзорный аудит и подтвердила соответствие СМБТиОЗ требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 45001
- Проведено 47 заседаний комиссий по охране труда исполнительного аппарата и филиалов Компании, на которых рассмотрено 209 вопросов
- Уполномоченными лицами по охране труда проведено 1 229 проверок
- Проведена специальная оценка условий труда на 825 рабочих местах филиалов и 100 рабочих местах в исполнительном аппарате Компании

Цели в области соблюдения прав человека на 2025 год

- Создание здоровых и безопасных условий труда
- Снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- Снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах
- Исключение рабочих мест с опасными условиями труда
- Обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности

Ключевые внутренние документы

- Положение о системе управления охраной труда в АО «Россети Тюмень»¹
- Политика в области устойчивого развития АО «Россети Тюмень»²
- Стандарт организации «Средства индивидуальной защиты. Порядок обеспечения»³
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах⁴
- Положение о системе внутреннего технического контроля в АО «Россети Тюмень»⁵
- Положение о психофизиологическом обеспечении надежности профессиональной деятельности персонала АО «Россети Тюмень»⁶
- Положение о Комиссии по охране труда АО «Россети Тюмень»⁷
- Регламент допуска подрядных, субподрядных и сторонних организаций для работы на объектах АО «Россети Тюмень»⁸

- Положение об организации работ повышенной опасности, а также работ, выполняемых вне действующих электроустановок, не относящихся к работам повышенной опасности, на объектах АО «Россети Тюмень»⁹
- Стандарт организации «Порядок проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень»¹⁰
- Положение о проведении Дня охраны труда в АО «Россети Тюмень»¹¹
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг.¹²
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг.¹³
- Стандарт организации «Идентификация и оценка профессиональных рисков. Контроль рисков и управление профессиональными рисками»¹⁴
- Порядок организации рабочих мест, санитарно-бытовых и гигиенических помещений на объектах АО «Россети Тюмень»¹⁵

¹ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 25.10.2023 № 581.
² Утверждена решением Совета директоров от 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 27/23).
³ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 17.12.2024 № 803.
⁴ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 19.06.2024 № 372.
⁵ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 08.08.2025 № 473.
⁶ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 10.01.2024 № 5.
⁷ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 28.02.2025 № 133.

⁸ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 06.03.2025 № 147.
⁹ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 02.08.2024 № 475.
¹⁰ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 28.07.2025 № 445.
¹¹ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 28.12.2023 № 735.
¹² Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2024 № 757.
¹³ Утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2024 № 757.
¹⁴ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 12.02.2025 № 83.
¹⁵ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 14.03.2025 № 168.

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 2-27

Основной целью в области охраны труда АО «Россети Тюмень» ставит обеспечение непрерывного совершенствования деятельности по безопасности труда и сохранение жизни и здоровья работников Компании и подрядных организаций.

- Цели в области охраны труда:
- создание здоровых и безопасных условий труда;
 - снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
 - снижение рисков ДТП, связанных с производственной деятельностью;
 - исключение рабочих мест с опасными условиями труда;
 - обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности производства.

- Обязательства в области охраны труда:
- приоритет жизни, здоровья и безопасности работников над производственными результатами;
 - единая техническая, экономическая и энергетическая политика с приоритетом соблюдения всех нормативных требований;
 - обеспечение безопасных условий труда, предупреждение травм и аварий;
 - эффективное управление рисками и устранение опасностей;
 - лидерство в культуре безопасности, обучение и мотивация работников;
 - контроль подрядчиков на соответствие требованиям безопасности;
 - вовлечение персонала в улучшение охраны труда.

Система производственной безопасности Компании основана на выполнении требований электробезопасности, обеспечении безопасности при выполнении работ повышенной опасности, на соблюдении требований промышленной безопасности. Компания уделяет внимание регулярному обучению персонала по вопросам охраны труда.

Условия труда, созданные в АО «Россети Тюмень», в полной степени соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации в области обеспечения охраны здоровья и безопасности.

В Компании действует Политика ПАО «Россети» в области охраны труда¹⁶ (далее – Политика в области охраны труда), в которой закреплены подходы к управлению и стратегия в сфере охраны труда. Развитие культуры безопасности и вовлечение персонала в вопросы управления охраной труда и производственной безопасности осуществляется в рамках ответственности работников, установленной Кодексом развития и совершенствования культуры безопасности в Группе компаний «Россети».

Согласно Политике в области охраны труда, приоритетом является сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Жизнь и здоровье каждого работника являются главной ценностью для «Россети Тюмень».

Основные цели АО «Россети Тюмень» в области охраны труда определены Политикой в области охраны труда и направлены на обеспечение безопасных условий труда работников и сохранение их здоровья, предотвращение и максимальное снижение уровней профессиональных рисков для здоровья работников Компании и работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах электросетевого хозяйства Компании.

- Цели АО «Россети Тюмень» в области охраны труда устанавливаются с учетом:
- требований нормативных правовых актов;
 - результатов оценки уровней профессиональных рисков;
 - мнения работников и их представителей.

Анализ и оценка достижения целей производятся с применением показателей, характеризующих результативность и эффективность выполняемых мероприятий по реализации процедур СУОТ.

- Основными показателями являются:
- снижение (динамика) количества несчастных случаев и микроповреждений (микротравм) с работниками при выполнении ими должностных обязанностей;
 - снижение (динамика) количества профессиональных заболеваний работников;
 - снижение (динамика) количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - снижение (динамика) количества рабочих мест с высокими и средними уровнями профессиональных рисков;
 - количество работников, прошедших медицинский осмотр и не имеющих противопоказаний по его результатам;
 - снижение (динамика) количества нарушений требований охраны труда работниками Компании и лицами, не являющимися работниками Компании, но чья работа и (или) рабочее место контролируется АО «Россети Тюмень»;
 - снижение (динамика) количества нарушений требований охраны труда, выявляемых при осуществлении должностными лицами органов государственного контроля и надзора проверок функционирования СУОТ;
 - количество своевременно выполненных мероприятий, разработанных по результатам проверок функционирования СУОТ органами государственного контроля и надзора;
 - снижение (динамика) несчастных случаев и случаев травмирования лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и (или) рабочее место контролируется Компанией;
 - количество проведенных с работниками и их представителями встреч и консультаций по вопросам охраны труда, включая заседание комиссии по охране труда;
 - количество внедренных и реализованных решений высшего руководства АО «Россети Тюмень», намеченных при предыдущих анализах функционирования СУОТ;
 - объем денежных средств на льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - объем денежных средств на возмещение ущерба от последствий несчастных случаев и случаев травмирования работников;
 - объем финансирования мероприятий по охране труда.

¹⁶ Утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 25.10.2023 № 581.

Вопросы безопасности интегрированы в корпоративное управление Компании.

Ответственным подразделением за управление охраной труда и промышленной безопасностью является управление производственной безопасностью и производственного контроля (в исполнительном аппарате), служба производственной безопасности и производственного контроля (в филиалах Компании). Каждый РЭС укомплектован специалистом по охране труда. В каждом подразделении работают стационарные кабинеты по охране труда. Производственные объекты по местам базирования работников Общества оснащены уголками по охране труда.

Основными функциями структурных подразделений по охране труда являются:

- организация и контроль соблюдения требований охраны труда, пожарной, экологической, промышленной безопасности персоналом Компании, проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, идентификация и оценка профессиональных рисков, а также работы по разработке мероприятий по улучшению условий труда в Компании;
- организация функционирования системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на основе требований стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 45001 и локальных нормативных актов Компании и ПАО «Россети»;
- организация разработки распорядительных документов по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности, разработки мероприятий по психологическому сопровождению деятельности персонала Компании;
- организация работ, направленных на снижение количества аварий, инцидентов на опасных производственных объектах Компании и организация готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий, инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО);
- осуществление деятельности по достижению установленных плановых показателей надежности Компании.

Схема управления охраной труда и промышленной безопасностью



Система управления охраной труда

GRI 403-1 GRI 403-8

Для управления деятельностью и дальнейшего повышения эффективности в области охраны труда и защиты здоровья работников в «Россети Тюмень» сформирована система управления охраной труда. Функционирование СУОТ регулируется соответствующим Положением о системе управления охраной труда в АО «Россети Тюмень»¹.

СУОТ охватывает всех работников Компании, а также работников подрядных организаций, чьи рабочие места находятся под контролем Компании, и направлена на исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Функционирование СУОТ Компании осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств в Компании, на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, организационно-распорядительных и контрольно-учетных документов, а также рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по системе управления охраной труда.

Ключевой документ СУОТ – Положение о системе управления охраной труда в АО «Россети Тюмень», определяющее политику и порядок функционирования системы.

Принципы СУОТ АО «Россети Тюмень»:

- приверженность руководства Компании, а также руководителей всех уровней управления вопросам обеспечения на рабочих местах безопасных условий и охраны труда;
- обязательное привлечение работников и их представителей к рассмотрению вопросов управления охраной труда, в том числе создание для этих целей соответствующих условий;

¹ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 25.10.2023 № 581.

- принятие на основе управления профессиональными рисками решений по исключению и ограничению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, обусловленных производственной деятельностью и технологическими процессами, на работников и других заинтересованных сторон.

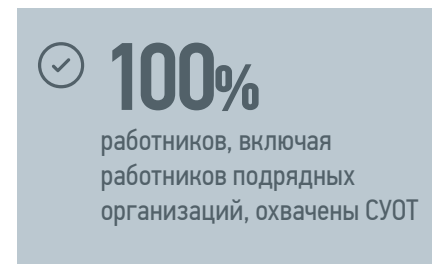
Основные направления деятельности по охране труда в 2025 году:

- обеспечение безопасного обслуживания оборудования в рамках ремонтной и инвестиционной программ;
- внедрение безопасных технологий и обеспечение персонала средствами СИЗ;
- контроль охраны труда, включая внезапные проверки рабочих мест и проведение дней охраны труда;
- мероприятия по предупреждению несчастных случаев, снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц;

- санитарно-противоэпидемические мероприятия, в том числе вакцинация против энцефалита;
- улучшение санитарно-бытовых условий труда; обучение персонала по охране труда, включая отработку практических действий на полигонах и тренажерах.

Инструменты СУОТ:

- регулярный мониторинг эффективности СУОТ на заседаниях комитетов по охране труда;
- комплекс профилактических мероприятий, направленных на снижение производственных рисков.



На ежегодной основе проводится оценка эффективности СУОТ в АО «Россети Тюмень». Ее целью является обеспечение результативности, выявление несоответствий и определение мер по улучшению охраны труда. Ключевым фактором, определяющим итоговую оценку, выступает отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний.

С целью поддержания и совершенствования СУОТ АО «Россети Тюмень» запланированы следующие задачи и мероприятия:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг.;
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг.;
- Программа проверки организации системы управления охраной труда АО «Россети Тюмень»².

Реализация заявленных планов на 2025 год в области охраны труда и промышленной безопасности

Планы	Результат	Выполнение
Создание здоровых и безопасных условий труда	• Проведена специальная оценка условий труда. • Проведены лабораторные исследования вредных физических и химических факторов на рабочих местах в рамках производственного контроля. • Проведены медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования. • Проведены предрейсовые/послереисовые медицинские осмотры водителей. • Реализованы в полном объеме запланированные мероприятия по улучшению санитарно-бытовых условий работников	
Снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний	• Снижение численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более с двух до нуля человек в сравнении с предыдущим годом. • Отсутствие несчастных случаев на производстве. • Отсутствие профессиональных заболеваний	
Формирование у работников Компании навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций	• Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда в соответствии с государственными и нормативными требованиями. • За отчетный период обучение по охране труда в специализированных образовательных учреждениях прошли 6 474 работника АО «Россети Тюмень»; доля работников Компании, успешно прошедших проверку знаний, составила 100% от общего числа работников. • Выдача работникам специальной одежды, специальной обуви, электрозащитных средств, инструмента, приспособлений. • В рамках улучшений условий труда на рабочих местах от работников и их представителей приняты предложения, по которым запланировано и реализовано 361 мероприятие по охране труда	

² Утверждена приказом от 10.01.2025 № 6 «Об организации в 2025 году работы системы внутреннего технического контроля АО «Россети Тюмень».

Эффективной мерой сокращения количества и степени тяжести пострадавших при ДТП явились принятые в Обществе решения об ограничении скоростного режима автотранспорта до 70 км/ч, обучение вновь принятых водителей по программе контраварийного вождения в течение трех месяцев после трудоустройства, повторное обязательное обучение водителей по программе контраварийного вождения с периодичностью один раз в три года.



В отчетном периоде основные цели в области охраны труда в АО «Россети Тюмень» достигнуты.

Программы по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц

GRI 403-2

GRI 403-7

Основными целями АО «Россети Тюмень» в области охраны труда являются создание здоровых и безопасных условий труда, снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Работа по предупреждению травматизма, повышению уровня охраны труда в Компании организована в соответствии с Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг., Комплексной программой по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг. (далее – Программы)¹.

В рамках Программ предусмотрено выполнение следующих мероприятий:

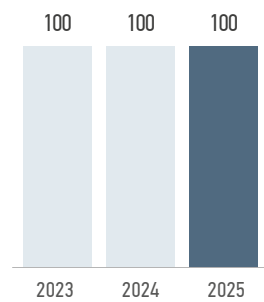
- мероприятия, направленные на укомплектование персоналом, повышение квалификации, мотивацию персонала и его удержание;
- обучение безопасному выполнению работ в электроустановках, совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках;
- обучение соблюдению безопасности дорожного движения и эксплуатации транспортных средств;
- обучение сотрудников правилам пользования СИЗ для безопасного выполнения работ;
- мероприятия, направленные на совершенствование работы в части предупреждения несчастных случаев со сторонними лицами на объектах электросетевого комплекса;
- мероприятия по оценке и приведению в соответствие технического состояния электроустановок требованиям безопасной эксплуатации (проекта, Правил устройства электроустановок (ПУЭ), другой нормативно-технической документации);
- мероприятия по информационному сопровождению профилактики электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей);
- мероприятия по предотвращению травмирования работников Общества от действий персонала подрядных организаций.



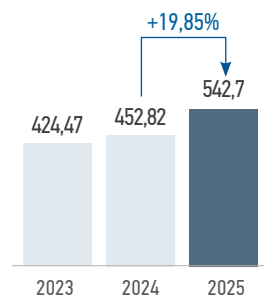
В 2025 году мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме.

Показатели в области охраны труда и промышленной безопасности

Доля работников, охваченных системой охраны труда, %

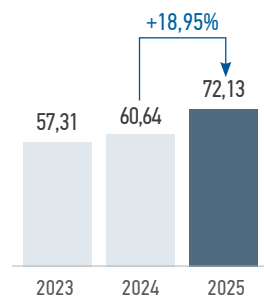


Затраты на охрану труда, млн руб.



✓ **542,7** млн рублей
затраты на мероприятия по охране труда в 2025 году

Средние расходы на мероприятия по охране труда на одного работника, тыс. руб.



Инициативы в области охраны труда и производственной безопасности

GRI 403-7



В отчетном году был проведен ряд мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности:

- медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры;
- психиатрические освидетельствования;
- психофизиологические обследования;
- обеспечение работников смывающими средствами, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ;
- обеспечение электрозащитными средствами;
- обеспечение санитарно-бытовыми условиями (оборудование гардеробных, комнат отдыха и приема пищи, душевых для работников);
- предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля;
- обучение и проверка знаний правил и норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной, промышленной безопасности, а также других государственных норм и правил;
- контроль за техническим состоянием оборудования, инструментов, зданий и сооружений;
- контроль за соблюдением требований нормативных документов по охране труда.

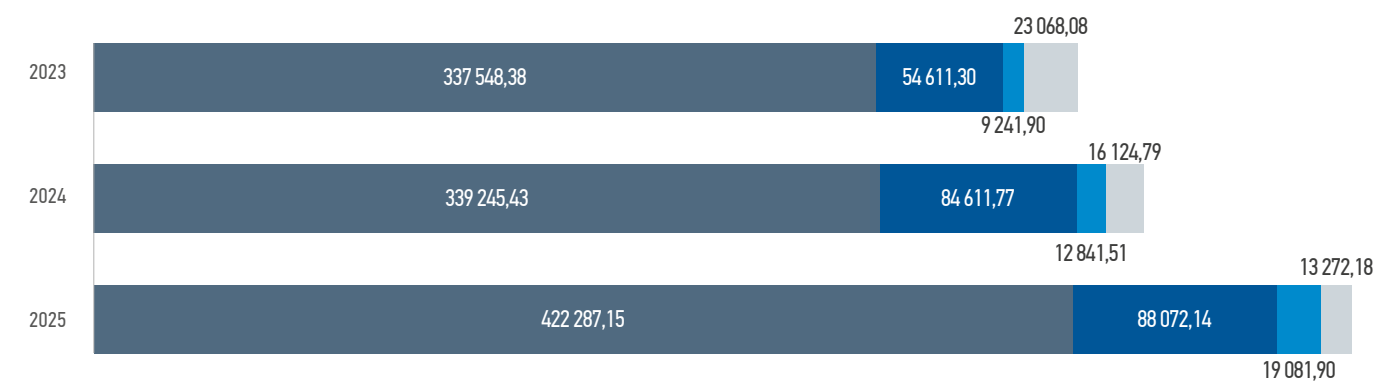
Согласно «Нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам АО «Россети Тюмень», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» 100% работников Компании обеспечены

СИЗ и смывающими и (или) обезвреживающими средствами в отчетном периоде, нарушений установленных требований при обеспечении работников не выявлено.

В 2025 году структура затрат на охрану труда изменилась по отношению к 2024 году в связи с увеличением единичных расценок и инфляции. Увеличились

расходы на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве, на мероприятия по предупреждению несчастных случаев, на обеспечение работников СИЗ. Это связано с графиком периодичности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (не реже одного раза в пять лет), а также периодических медицинских осмотров персонала.

Структура затрат на охрану труда, тыс. руб.



- Обеспечение работников СИЗ
- Санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний
- Мероприятия по предупреждению несчастных случаев
- Мероприятия по общему улучшению условий труда

¹ Утверждены приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2024 № 757.

Комиссии по охране труда

GRI 403-3

GRI 403-4

В соответствии со ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации в Обществе созданы комиссии по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателя и первичной профсоюзной организации. Основной задачей комиссии по охране труда является выработка решений по совершенствованию СУОТ, обеспечению требований охраны труда в Компании, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В 2025 году было проведено 47 заседаний комиссий по охране труда исполнительного аппарата и филиалов Компании, на которых было рассмотрено 209 вопросов.

Важным элементом управления охраной труда является вовлечение работников в создание безопасных условий труда через уполномоченных лиц. Они проверяют условия труда в своих подразделениях, следят за соблюдением норм охраны труда и предупреждают нарушения. Все уполномоченные прошли обучение в специализированных организациях, что позволяет им эффективно повышать уровень безопасности на рабочих местах.

Уполномоченные лица избираются трудовым коллективом и действуют в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, законодательными и иными нормативными актами по охране труда, а также учитывают мнение коллектива.

Всего в АО «Россети Тюмень» избрано 127 уполномоченных лиц по охране труда. В 2025 году обучение по охране труда прошли 84 уполномоченных лица по охране труда. В течение 2025 года уполномоченными лицами по охране труда проведено 1 229 проверок, выдано 198 предложений, из них 184 предложения реализованы работодателями в 2025 году, срок реализации еще 14 предложений – 2026 год.

Соглашения с профсоюзами


GRI 2-30

Вопросы здоровья и безопасности отражены в Коллективном договоре АО «Россети Тюмень» и предусматривают следующие обязательства Компании:

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, на каждом рабочем месте и объекте работ;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, разработку и реализацию перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также спецпитания, смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами / дополнительными нормами бесплатной выдачи;
- обучение работников, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачи экзаменов; обучение работников оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве с помощью подготовленных инструкторов-преподавателей и с применением современных обучающих средств;
- проведение за счет средств работодателя предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров; при осуществлении отдельных видов профессиональной деятельности – обязательных психиатрических освидетельствований;
- своевременную разработку инструкций по охране труда для работников с учетом положенного в установленном порядке мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- реализацию мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников.

Инструкции по охране труда для работников Общества утверждаются с учетом мнения представителя межрегиональной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств, сформированные и утвержденные в филиалах АО «Россети Тюмень»,

разработаны на основании Типовых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам Группы компаний «Россети» с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения профсоюзной организации.

Обучение в области охраны труда

GRI 403-3

GRI 403-5

Для внедрения единых требований к организации работы с персоналом в Компании разработан Стандарт организации «Порядок проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень», который устанавливает порядок подготовки работников по новой должности или при длительном перерыве в работе, периодического обучения работников по вопросам безопасности, проверки знаний нормативных документов, инструкций по устройству электроустановок и их технической эксплуатации, охране труда, пожарной безопасности, а также других правил и инструкций органов государственного надзора.

Инициативы в области охраны труда и производственной безопасности

Все работники Компании проходят обучение по охране труда и проверку знаний с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

Для повышения квалификации и вовлеченности персонала в Компании организуются:

- соревнования (конкурсы) профессионального мастерства;
- инструктажи, семинары по охране труда;
- обучение навыкам оказания первой помощи на производстве и другие мероприятия.

Все мероприятия осуществляются в соответствии с разработанными программами, положениями и другими документами. Все мероприятия проводятся бесплатно для работников в рамках утвержденных программ и положений.

В «Россети Тюмень» реализуется система обеспечения и поддержания профессиональной компетентности работников в области охраны труда. Процесс обеспечения и поддержания необходимого уровня профессиональной компетенции работников включает в себя следующие этапы:

- установление квалификационных требований;
- первоначальную подготовку вновь принятых работников;
- организацию повышения компетентности работников в процессе трудовой деятельности;
- анализ и оценку данных о компетентности персонала.

АО «Россети Тюмень» осуществляет обучение уполномоченных лиц по охране труда и обеспечивает их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

Уполномоченным лицам по охране труда предоставляется четыре часа в неделю для выполнения своих обязанностей с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

Уполномоченным по охране труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня.

В Компании организован и на постоянной основе действует процесс инструктирования по охране труда, который проводится в соответствии с требованиями законодательства. Инструктирование осуществляется с учетом категорий работников и подразделяется по видам инструктажей:

- вводные;
- первичные на рабочем месте;
- повторные;
- внеплановые;
- производственные;
- целевые.

Для обучения и тренировок персонала применяется программный комплекс АСОП «Эксперт», рекомендованный ПАО «Россети» и Ростехнадзором. Занятия проводятся в специализированных компьютерных классах (кабинетах охраны труда), а также на рабочих местах персонала, которому обеспечен дистанционный доступ к сетевой версии АСОП «Эксперт».

В кабинетах охраны труда проводится предэкзаменационная подготовка персонала, проверка знаний (экзамены), обучение приемам оказания первой медицинской помощи с практической отработкой навыков на роботе-тренажере.

Применяются следующие программы: для предэкзаменационной подготовки – АСОП «Эксперт»; для обучения персонала приемам оказания первой доврачебной помощи при несчастных случаях – робот-тренажер «Гоша». Данные программы позволяют подробно изучить нормативные документы по правилам технической эксплуатации, пожарной безопасности, охране труда и приобрести навыки оказания первой помощи пострадавшим.

Основные направления функционирования кабинетов по охране труда:

- обучение персонала безопасным методам выполнения работ и применения необходимых средств защиты;
- проведение инструктажей по охране труда, тематических занятий и проверки знаний требований охраны труда;
- изучение нормативно-правовой и нормативной документации по охране труда;
- обучение (с применением тренажеров) персонала приемам оказания первой доврачебной помощи при несчастных случаях;
- ознакомление с опасными и вредными производственными факторами, воздействию которых работники могут подвергаться на рабочих местах;
- ознакомление со средствами защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.



Все виды инструктажей проводятся обученными и квалифицированными работниками в рабочее время с периодичностью, определенной нормативными и организационно-распорядительными документами.

¹ В соответствии с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

² Порядок проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень» (в том числе в специализированных обучающих организациях).

Методы подготовки персонала

GRI 403-5

В зависимости от уровня компетенции, категории работника и его функциональных обязанностей для него могут применяться следующие меры подготовки:

- обучение по государственным нормативам охраны труда с проверкой знаний;
- проведение инструктажей по охране труда;

- стажировка на рабочем месте и дублирование;
- противоаварийные и противопожарные тренировки;
- специальная подготовка и дополнительное профессиональное образование.

Кабинеты охраны труда оснащены информационными стендами, телевизорами, персональными компьютерами для просмотра учебных фильмов и проведения

производственного обучения, роботами-тренажерами для отработки навыков оказания первой помощи, необходимой нормативно-технической документацией для изучения требований охраны труда. В уголках по охране труда вывешивается актуальная информация о проведенных проверках рабочих мест, обзоры травматизма в энергетике, справочная информация по охране труда.

ОБУЧЕНИЕ ЗИМНЕМУ КОНТРАВАРИЙНОМУ И ЗАЩИТНОМУ ВОЖДЕНИЮ

Выполнение производственных задач Компании в значительной степени связано с использованием различных видов транспортных средств. Учитывая климатические особенности региона и удаленность объектов электросетевого хозяйства от населенных пунктов, «Россети Тюмень» уделяют большое внимание подготовке персонала.

Особое значение имеет высокая квалификация водителей, ведь она включает в себя умение прогнозировать действия других участников дорожного движения, а также оценивать сложные метеорологические условия и другие риски на дороге. В 2025 году для повышения безопасности дорожного движения 57 водителей прошли обучение зимнему контраварийному и защитному вождению.

Специальная оценка условий труда

На всех рабочих местах «Россети Тюмень» с установленной периодичностью проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, принимаются меры по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников Компании.

Для предотвращения или смягчения негативных воздействий на здоровье работников Компании в филиалах разрабатываются мероприятия, назначаются ответственные лица и сроки выполнения мероприятий. В 2025 году проведена специальная оценка на 825 рабочих местах филиалов и 100 рабочих местах в исполнительном аппарате Компании.

На основании результатов специальной оценки условий труда рабочих мест филиалов АО «Россети Тюмень» разработаны перечни мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда, утвержденные организационно-распорядительными документами филиалов, а также перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, реализуемых в филиале.

Идентификация опасностей и оценка рисков

GRI 403-2

В АО «Россети Тюмень» идентификация опасностей и оценка величины уровней профессиональных рисков проводится в целях выявления связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей и последующей разработки (совершенствования) мер управления рисками, направленных на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов. По результатам идентификации разработаны и утверждены перечни опасностей и оцененных рисков и меры по управлению рисками, направленные на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов.

Каждый год в рамках процедуры идентификации и оценки рисков проводится комплексная проверка условий труда, включая состояние оборудования и его расположение. Результаты оформляются в виде перечня идентифицированных опасностей и оцененных рисков с последующей разработкой мероприятий по устранению этих рисков и улучшению условий труда.

Мероприятия по идентификации опасностей и оценке уровней рисков, а также разработке мер по снижению уровней рисков и поддержанию их на планируемом уровне включают:

- выявление связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей на рабочих местах при существующих мерах по снижению рисков и организации контроля за их уровнями;
- оценку величины уровня риска от каждой идентифицированной опасности, а также определение приемлемости уровня риска с учетом оценки эффективности существующих мер по снижению рисков и организации контроля за их уровнями;
- разработку (при необходимости) и внедрение дополнительных (отличающихся от существующих) мер по снижению уровней профессиональных рисков и (или) принятие новых контрольных мер;
- контроль осуществления на рабочих местах мероприятий по снижению (исключению) рисков и поддержанию их на уровне, а также периодический анализ эффективности данных мероприятий.

По результатам идентификации разработаны и утверждены перечни опасностей и оцененных рисков и меры управления рисками, направленные на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов.

- На основе идентификации опасностей и оценки рисков формируются:
- список оборудования, требующего замены или ремонта по условиям безопасности;
 - планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
 - перечень профессиональных рисков в Компании;
 - меры по совершенствованию профессиональной и психофизиологической подготовки персонала;
 - предложения по устранению (предупреждению) опасностей и снижению рисков;
 - перечень идентифицированных опасностей и оцененных рисков и меры управления рисками, направленные на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов.

На основании результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в соответствии с Типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств разработаны нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам АО «Россети Тюмень».

Результаты идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах в АО «Россети Тюмень» доводятся до сведения работников при проведении инструктажей по охране труда на рабочем месте ответственным за проведение инструктажей по охране труда,

а также при размещении сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах (информационные стенды, уголки охраны труда и т. п.) – специалистами по охране труда.

При направлении в структурное подразделение лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и (или) рабочее место контролируется Компанией, а также при проведении в подразделении соревнований, экскурсий или других массовых мероприятий, руководитель данного структурного подразделения доводит до их сведения результаты идентификации опасностей и оценки рисков при проведении вводного (первичного, целевого) инструктажа на рабочем месте.

В процедуре выявления рисков и опасностей и последующей оценки профессиональных рисков также участвуют работники: с ними проводят опросы, обсуждения и другие виды взаимодействия.

В ходе рабочих процессов каждый работник может сообщить своему непосредственному руководителю или уполномоченному по охране труда обо всех выявленных дополнительных рисках и опасностях.

В соответствии с Коллективным договором Общества работник имеет право отказаться от проведения работ вследствие нарушений требований охраны труда или от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором. Такой отказ не влечет за собой дисциплинарной ответственности. При этом работник должен письменно сообщить непосредственному руководителю либо работодателю о своем отказе.

Организационные меры в области охраны труда

В Компании оборудованы и функционируют 50 кабинетов по охране труда для обеспечения требований по работе с персоналом в области охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Организовано функционирование системы реагирования на нарушения требований охраны труда в соответствии с Положением о системе реагирования на нарушения требований охраны труда работниками ДЗО ПАО «Россети»¹.

В целях обеспечения безопасных условий труда для работников на всех стадиях производства, контроля соблюдения требований охраны труда на всех уровнях управления, повышения эффективности деятельности и ответственности должностных лиц, организующих и контролирующих продуктивность СУОТ и СВТК, в рамках дней охраны труда проведены проверки выполнения требований действующих СУОТ и СВТК, в том числе должностными лицами подразделений Компании, ответственными за их организацию. По выявленным нарушениям директорам филиалов Компании выданы оперативные предписания, контроль исполнения которых осуществлялся специалистами служб производственной безопасности и производственного контроля. При обнаружении нарушений требований безопасности, а также опасных производственных факторов работники АО «Россети Тюмень» имеют возможность воспользоваться любыми доступными способами для сообщения об этом своему руководителю и в структурное подразделение производственной безопасности и производственного контроля (по телефону, лично, в служебной записке, другими способами).

¹ Утверждено распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 № 114р (в редакции распоряжения ПАО «Россети» от 06.09.2017 № 471р) и введена в АО «Россети Тюмень» приказом от 30.03.2017 № 191 «О системе мер по предупреждению травматизма персонала».

Ежемесячно в Компании проводится день охраны труда. Проведение дня охраны труда в Компании является одним из важнейших мероприятий по охране труда, элементом СУОТ, направленным на координацию действий работодателя, представителей первичной профсоюзной организации, комиссии по охране труда в рамках обеспечения прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

- Задачи проведения дня охраны труда:
- предупреждение производственного травматизма;
 - повышение компетенций производственного персонала;
 - совершенствование практических приемов и навыков безопасного производства работ;
 - улучшение состояния условий труда;
 - развитие культуры безопасности производства;
 - обсуждение руководством существующих проблем в области охраны труда с трудовыми коллективами и выработка предложений по их решению;
 - обеспечение контроля за санитарно-бытовыми условиями, условиями труда на рабочих местах персонала и состоянием уровня безопасности производства.

Профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-6

АО «Россети Тюмень» придает серьезное значение вопросам охраны здоровья работников. Одной из ключевых задач СУОТ является профилактика профессиональных заболеваний.

Для всех работников Компании действует система добровольного медицинского страхования, предоставляется

страхование жизни работников, обязательное страхование от несчастных случаев, а для работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными/опасными условиями труда, предусмотрены обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Так, работники, выполняющие работы на высоте, проходят периодический медицинский осмотр один раз в год, остальные — один раз в два года. Частота прохождения подобных осмотров определяется индивидуально для каждого рабочего места по результатам специальной оценки условий труда.

Также в Компании организован предсменный контроль состояния здоровья производственного персонала. Работникам, имеющим медицинские противопоказания, проводится экспертиза профпригодности, при необходимости подбирается альтернативный вариант трудоустройства. Для восстановления здоровья по рекомендации врачей работники могут быть направлены на углубленное обследование, амбулаторное, стационарное и санаторно-курортное лечение. При необходимости каждый работник АО «Россети Тюмень» или подрядной организации всегда может обратиться за квалифицированной

медицинской помощью в круглосуточные медицинские пункты, организованные в Компании. В экстренных ситуациях предусмотрена возможность вызова бригады скорой медицинской помощи.

Чтобы минимизировать риск возникновения профессиональных заболеваний, Компания стремится донести до всех работников важность здорового образа жизни и соблюдения требований производственной безопасности.

✓

0 случаев профессиональных заболеваний в Компании зафиксировано за период 2023–2025 гг.

✓

0 сообщений от подрядных организаций о случаях профессиональных заболеваний в 2023–2025 гг.

Профессиональные заболевания работников Компании

	2023	2024	2025
Случаи профессиональных заболеваний работников, ед.	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника, ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания, чел.	0	0	0

Ключевые результаты мероприятий по предотвращению травматизма

GRI 403-2 GRI 403-9 GRI 403-10
SASB IF-EU-320a.1

В целях установления единого подхода к организации и безопасному выполнению работ повышенной опасности, работ, выполняемых вне действующих электроустановок, не относящихся к работам повышенной опасности, а также определения требований к работникам, выполняющим работы повышенной опасности или работы вне действующих электроустановок, не относящиеся к работам повышенной опасности, установления опасностей и рисков, которые могут возникнуть во время проведения вышеупомянутых работ на объектах АО «Россети Тюмень», в Компании разработано Положение об организации работ повышенной опасности, а также работ, выполняемых вне действующих электроустановок, не относящихся к работам повышенной опасности, на объектах АО «Россети Тюмень»¹.

К работам повышенной опасности отнесены работы, при выполнении которых имеется или может возникнуть производственная опасность, не связанная с характером выполняемой работы. При производстве данных работ, кроме обычных мер безопасности, выполняются дополнительные мероприятия, разрабатываемые отдельно для каждой конкретной производственной операции.

Показатели производственного травматизма

	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024
Коэффициент частоты общего травматизма (Кч)	0,54	0,26	0	–100%
Коэффициент тяжелого травматизма, исключая смертельные случаи	71,25	50	0	–100%
Коэффициент производственных травм	0,54	0,26	0	–100%
Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0,32 ²	0,16	0	–100%
Коэффициент тяжести травматизма (Кт) ³	71,25	50	0	–100%

¹ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 02.08.2024 № 472.

² Расчет по формуле: LTIFR = число пострадавших с легким и тяжелым исходом × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время. 4 × 1000000/12131327,52 = 0,32.

³ Коэффициент тяжести травматизма = сумма дней нетрудоспособности по всем случаям / общее количество несчастных случаев.

✓

0 несчастных случаев на производстве с работниками Компании в 2025 году

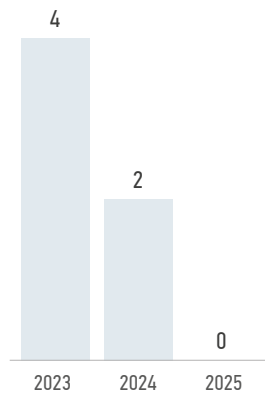
- В филиалах Компании разработаны и утверждены с учетом конкретных условий и особенностей технологии работ:
- перечень работ повышенной опасности вне действующих электроустановок, выполняемых работниками производственного структурного подразделения, подрядными и субподрядными организациями, с учетом конкретных условий и особенностей технологий ведения работ;
 - перечень должностей работников, на которых возлагаются обязанности по организации и безопасному производству работ повышенной опасности;
 - перечень работ повышенной опасности, которые должны производиться с оформлением плана производства работ (ППР), технической карты (ТК).

С указанными перечнями производственный персонал ознакомлен под подпись.

💡

В своих подходах к обеспечению безопасности АО «Россети Тюмень» не делает различий между работниками Компании и сотрудниками подрядных организаций, осуществляющих работу на объектах электросетевого хозяйства, и применяет к ним те же требования в сфере охраны труда, что и к своим работникам.

Количество несчастных случаев с работниками Компании, ед.



Показатели в части управления охраной труда

	Ед. изм.	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024
Несчастные случаи на производстве					
Для работников					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом / количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	0	0	0	–
	шт.	0	0	0	–
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести / количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел.	1	2	0	–100%
	шт.	1	2	0	–100%
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел./шт.	4	2	0	–100%
	шт.	4	2	0	–100%
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	–	0,32	0,16	0	100%
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом / количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	0	0	0	–
	шт.	0	0	0	–
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести / количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел.	0	0	0	–
	шт.	0	0	0	–
Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью					
Для работников					
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	ед.	0	0	0	–
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	чел.	0	0	0	–
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0	–

GRI 403-2

Расследование несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии с требованиями ст. 227 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

В большинстве несчастных случаев ключевую роль играет человеческий фактор: пренебрежение требованиями безопасности, личная неосторожность,

неспособность работников оценить риски, а также неумение учиться на ошибках других и недостаточная исполнительская дисциплина.

- Порядок корпоративных процедур при возникновении несчастного случая:
- подготовка извещения;
 - создание комиссии по расследованию;
 - осмотр мест;
 - опрос причастных пострадавших, свидетелей и должностных лиц;
 - сбор информации и документации, имеющих отношение к несчастному случаю и (или) требующихся для оформления актов расследования;
 - составление актов расследования.

Культура безопасности

СУОТ охватывает не только всех работников АО «Россети Тюмень», но и сотрудников подрядных и субподрядных организаций, поставщиков, задействованных на объектах Компании. Все они в обязательном порядке проходят вводный инструктаж по охране труда и первичный инструктаж на рабочем месте. Целевые инструктажи проводятся перед началом конкретных работ по нарядам-допускам и распоряжениям на объектах Компании.

При выявлении нарушений требований охраны труда руководству подрядной организации направляется письмо с указанием выявленных нарушений и необходимости принятия мер. Обязанности

работников подрядных организаций в области охраны труда включаются в договоры подряда.

- Культура безопасности в Компании является составной частью системы управления охраной труда и определяет безусловные правила работников Компании в области культуры безопасности, такие как:
- безопасность является абсолютным приоритетом деятельности. Все управленческие решения могут приниматься и осуществляться только на основе комплексного учета требований норм и правил в электроэнергетической отрасли и должны обеспечивать непрерывность процесса улучшения состояния безопасности, вклад в который может вносить каждый;
 - руководители всех уровней – лидеры в вопросах безопасности. Руководители подают пример соблюдения требований безопасности, несут персональную ответственность за жизни и здоровье своих подчиненных, поддержание наивысшего реально возможного уровня безопасности;
 - за безопасность отвечают все вместе и каждый в отдельности. Работники обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать коллег от их нарушения.

- Деятельность в области культуры безопасности направлена на решение следующих задач:
- совершенствование нормативных правовых актов, направленных на создание условий, механизмов обеспечения безопасности и единства управления в области обеспечения безопасности;
 - обеспечение приверженности работников основополагающей цели безопасности и принципам деятельности в области культуры безопасности;
 - развитие лидерства руководителей в целях безопасности;
 - достижение и поддержание показателей безопасности на уровне лучших мировых практик;
 - внедрение принципов культуры безопасности в организационную и производственную деятельность организаций Группы компаний «Россети»;

- обеспечение открытости и доступности информации по вопросам обеспечения и контроля безопасности для работников организаций Группы компаний «Россети», населения и средств массовой информации;
- организация профилактической деятельности по предотвращению ошибок и исключению неправильных действий работников, предупреждению нарушений установленных требований по безопасности;
- организация контроля состояния и оценок уровня развития культуры безопасности;
- взаимодействие с подрядными организациями по вопросам формирования и развития культуры безопасности;
- обеспечение четкого распределения полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей в области безопасности;
- обеспечение высокой квалификации и профессиональной надежности работников.

Промышленная безопасность



0

аварий и инцидентов на опасных производственных объектах Компании в 2025 году

Требования промышленной безопасности выполняются Компанией в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Компании эксплуатируется 18 ОПО, из которых четыре являются взрывопожароопасными производственными объектами III класса опасности (ОПО средней опасности), остальные ОПО относятся к IV классу опасности (ОПО низкой опасности). Все ОПО зарегистрированы в государственном реестре опасных

производственных объектов, свидетельство о регистрации № А58-00032 (в редакции от 24.06.2025).

Эксплуатация взрывопожароопасных производственных объектов выполняется на основании лицензии на вид деятельности «эксплуатация взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности».

К ОПО III класса опасности, деятельность которых подлежит лицензированию, относятся:

- участок паровой передвижной установки филиала «Нефтеюганские электрические сети»;
- сеть газопотребления производственной базы филиала «Северные электрические сети»;
- сеть газопотребления филиала «Ноябрьские электрические сети»;
- сеть газопотребления комплексно-накопительной базы филиала «Нижневартовские электрические сети».

ОПО IV класса опасности, эксплуатируемые Компанией, – объекты, на которых используются стационарно установленные грузоподъемные механизмы в количестве 85 единиц.

Общее количество работников, выполняющих работы на ОПО Компании, в 2025 году составило 2 388 человек.

Все ОПО, эксплуатируемые АО «Россети Тюмень» застрахованы. В Компании организован производственный контроль, утверждено Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности в АО «Россети Тюмень»¹. Ежегодно предоставляются отчеты в территориальные органы Ростехнадзора в рамках требований ст. 11 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Все мероприятия в соответствии с законодательством по промышленной безопасности, запланированные на 2025 год, в Компании выполнены в полном объеме.

¹ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 19.06.2024 № 372.

Чтобы обеспечить промышленную безопасность на ОПО, в филиалах Компании проводятся:

- проверки соблюдения требований промышленной безопасности на ОПО, контроль выполнения лицензионных требований и условий;
- экспертиза промышленной безопасности технических устройств, сооружений, зданий;
- технические освидетельствования подъемных сооружений (полные и частичные);
- техническое обслуживание и ремонт технических устройств, зданий и сооружений на опасных производственных объектах;
- проверки приборов и устройств безопасности, поверки приборов контроля за производственными процессами, поверки средств измерений и контроля;
- подготовка и аттестации работников по промышленной безопасности;
- организация и получение дополнительного профессионального образования в области промышленной безопасности;
- обучение работников для получения соответствующей квалификации и (или) получения допуска к выполнению работ на опасном производственном объекте;
- укомплектование штата работников ОПО в соответствии с установленными требованиями;
- актуализация локальных нормативных документов на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации.

В целях обеспечения готовности к локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО III класса опасности в Компании приняты следующие меры:

- планирование мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий;
- заключение договоров с профессиональными аварийно-спасательными службами или формированиями;
- содержание в готовности материально-технических ресурсов для локализации и ликвидации последствий аварий, формирование резервов финансовых ресурсов;

- обучение работников действиям в случае аварии, инцидента, в том числе проведение тренировок персонала в соответствии с планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО;
- поддержание в рабочем состоянии систем наблюдения, оповещения и связи.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО ведется в соответствии с установленными требованиями, которые включены в Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности в АО «Россети Тюмень», Положение по расследованию, учету и анализу инцидентов на опасных производственных объектах, эксплуатируемых АО «Россети Тюмень»².

✓

0

нарушений

требований промышленной безопасности в Компании с наложением административных штрафов или административного приостановления деятельности в 2025 году

Пожарная безопасность

Обеспечение требований пожарной безопасности на эксплуатируемых и проектируемых объектах АО «Россети Тюмень» базируется на создании необходимого уровня защищенности работников и имущества от пожаров и выполнении условий соответствия объектов защиты требованиям законодательства Российской Федерации³.

Компания соблюдает все необходимые меры пожарной безопасности, понимая, что это критически важно для защиты сотрудников и имущества. Компания регулярно проводит тренировки

и обучающие семинары. Все объекты оборудованы необходимыми средствами пожаротушения и сигнализацией, что позволяет быстро реагировать на возможные угрозы.

✓

2 688

плановых противопожарных тренировок

проведено в 2025 году в рамках подготовки персонала по пожарной безопасности

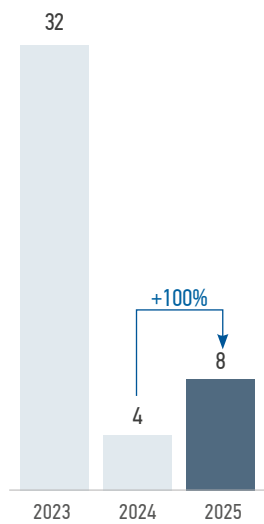
✓

59

совместных тренировок

с подразделениями МЧС России, органами государственной власти, муниципального самоуправления и организациями, расположенными на территории регионов присутствия Компании

Количество пожаров, ед.



За 2025 год на объектах АО «Россети Тюмень» зарегистрировано восемь пожаров, при расследовании которых фактов нарушения персоналом Компании требований пожарной безопасности не установлено.

Причины пожаров:

- сторонние воздействия;
- атмосферные перенапряжения (гроза);
- технологические нарушения в электроустановках.

Для повышения уровня пожарной безопасности и предупреждения пожаров в Компании проводятся:

- проверки соблюдения требований пожарной безопасности в рамках СВТК и планов работы пожарно-технических комиссий;
- ежеквартально: дни пожарной безопасности;
- ежегодно: с 2015 года проводится смотр-конкурс на лучшее противопожарное состояние среди филиалов

Компании. В 2025 году победителем смотра-конкурса признан филиал «Энергокомплекс».

🔥 ЗАЩИТА ЭНЕРГООБЪЕКТОВ ОТ ПОЖАРОВ

В 2025 году АО «Россети Тюмень» реализовало поэтапную подготовку электросетевого комплекса Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО к пожароопасному периоду. Каждый год Компания проводит организационные и технические мероприятия, позволяющие минимизировать риск возникновения нештатных ситуаций на энергообъектах. В отчетном году на данные цели было направлено 325 млн рублей.

Для снижения рисков распространения низового огня в рамках ремонтной программы «Россети Тюмень» было рассчитано 3,676 тыс. га трасс ЛЭП от поросли и кустарников. В наиболее пожароопасных районах проложены минерализованные полосы вдоль ЛЭП и выполнена опашка периметров подстанций на общей площади 14 га.

Помимо этого, в 2025 году для персонала были организованы дополнительные противопожарные инструктажи, учения и тренировки по отработке оперативных действий в случае возникновения пожара. Во взаимодействии с территориальными органами МЧС России энергетики непрерывно отслеживали пожарную обстановку. Для оперативного реагирования и ликвидации возможных технологических нарушений обеспечена готовность 193 бригад «Россети Тюмень», состоящих из 902 работников и 392 единиц спецтехники, а также 84 резервных источников электроснабжения суммарной мощностью около 15,5 МВт.

Планы в области охраны труда и безопасности на производстве на 2026 год

- Проведение специальной оценки условий труда
- Проведение лабораторных исследований вредных физических

- и химических факторов на рабочих местах в рамках производственного контроля
- Проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований
- Проведение предрейсовых и после-рейсовых медицинских осмотров водителей

- Обеспечение санитарно-бытовых условий работникам
- Проведение обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда в соответствии с государственными и нормативными требованиями
- Выдача работникам специальной одежды, специальной обуви, электрозащитных средств, инструмента, приспособлений

¹ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 19.06.2024 № 372.

² Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 16.07.2024 № 442.

³ Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».

БЕЗОПАСНОСТЬ ЭНЕРГООБЪЕКТОВ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

GRI 3-3

Существенные темы - Обеспечение надежного и бесперебойного электро-снабжения потребителей - Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса	Ключевые события - Актуализирован перечень особо опасных в отношении поражения людей электрическим током участков воздушные линии электропередачи - Изготовлена научно-популярная книга для чтения и раскрашивания «Электробезопасность» тиражом 1,2 тыс. экземпляров для распространения в школьные образовательные учреждения - Актуализирована Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг.
Капиталы Социально-репутационный	Цели в области соблюдения прав человека на 2025 год - Предотвращение случаев электротравматизма - Профилактика травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса - Безопасность энергообъектов для сторонних лиц Ключевые внутренние документы - Политика в области охраны труда Группы компаний «Россети»¹ - Кодекс развития и совершенствования культуры безопасности в Группе компаний «Россети»² - Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень»³
Вклад в достижение ЦУР ООН 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	

Ключевые показатели

✓

121,90_{км}

обеспечена замена неизолированных проводов в жилых домах на СИП, а также замена неизолированных проводов ВЛ 0,4–10 (15) кВ на изолированный или защищенный (СИП) в населенной местности при проведении капитальных ремонтов и реконструкции ВЛ

✓

289_{занятий}

по электробезопасности и энергосбережению

Подход к управлению безопасностью энергообъектов для населения

Компания придает большое значение безопасности энергообъектов для населения. Безусловный приоритет «Россети Тюмень» – поддержание высоких стандартов в области производственной безопасности. Для Компании безопасность сотрудников, местных жителей и окружающей среды гораздо важнее любых интересов экономического, технического или иного характера. Цель – отсутствие вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ Компании.

Обеспечение безопасности эксплуатации энергооборудования является критически важным аспектом для защиты жизни и здоровья населения. Процессы обеспечения производственной безопасности охватывают все области деятельности Компании и распространяются на подрядные организации.

Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг.

Объекты электросетевого хозяйства (линии электропередачи) и энергообъекты (ПС, ТП) находятся под высоким напряжением и представляют собой источники повышенной опасности, связанной с электроэнергией.

Для предотвращения несчастных случаев на объектах «Россети Тюмень» реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» (далее – Комплексная программа). Документ включает в себя ряд мероприятий, направленных на обеспечение безопасной эксплуатации объектов электросетевого комплекса и снижение рисков травматизма среди сторонних лиц.

Основные направления программы

1	2	3
Совершенствование работы по предупреждению несчастных случаев	Оценка и приведение в соответствие технического состояния электроустановок	Информационное сопровождение профилактики электротравматизма
4	5	6
Работа с органами власти и общественностью	Профилактика электротравматизма среди детей и подростков: проведение мероприятий, направленных на предотвращение электротравматизма среди детей и подростков, в том числе из неблагополучных семей и тех, кто остался без попечения родителей	Профилактика электротравматизма среди сторонних лиц и персонала подрядных организаций: разработка специальных программ по профилактике электротравматизма для сторонних лиц, включая владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники
7	8	
Предотвращение несанкционированных подключений	Предотвращение травмирования работников от действий подрядных организаций	

Комплексная программа направлена на создание безопасной среды на объектах АО «Россети Тюмень» и снижение рисков травматизма среди всех категорий граждан через систематическую работу по информированию, профилактике и взаимодействию с различными структурами.

Для достижения безопасности энергообъектов для населения предприняты следующие шаги:

- оценка и приведение технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации (проекта, правил

устройства электроустановок, правил технической эксплуатации, нормативных правовых актов и нормативно-технической документации);

- информирование и профилактика электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей);
- профилактика электротравматизма среди детей и подростков;

- профилактика электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- предотвращение хищений оборудования и материалов на электросетевых объектах;
- профилактика электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

¹ Утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 25.10.2023 № 581.

² Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 25.10.2023 № 581.

³ Утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2024 № 757.

В 2025 году «Россети Тюмень» провели уроки электробезопасности для взрослых и детей в ХМАО-Югре, ЯНАО и Тюменской области. Специалисты провели 343 занятия в 156 населенных пунктах, включая районы проживания коренных малочисленных народов Севера – Лабытнанги и Лянтор. Ключевыми площадками стали школы, детские сады, спортивные и культурные учреждения, а также оздоровительные лагеря. Уроки включали в себя повторение правил безопасного обращения с электричеством и действия при поражении током. За год занятия посетили 14 тыс. человек. Кроме того, в рамках ежегодной информационной кампании в местах рыбной ловли и зонах разрешенной охоты были обновлены и дополнительно установлены предупреждающие знаки и информационные таблички. В специализированных магазинах и пунктах приема металлолома были распространены материалы, направленные на профилактику электротравматизма.

В рамках реализации Комплексной программы по снижению электротравматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» в 2025 году в Компании выполнялись следующие мероприятия, направленные на совершенствование работы в части предупреждения несчастных случаев со сторонними лицами на объектах электросетевого комплекса:

- актуализация перечней особо опасных в отношении поражения людей электрическим током участков ВЛ. В таких местах установлены информационные щиты, стенды и знаки, предупреждающие об опасности поражения электрическим током, выполненные в соответствии с Единым контентом и стилем информационного сопровождения профилактики электротравматизма в электросетевом комплексе;
- информирование населения в СМИ о профилактике электротравматизма на электросетевых объектах, в том числе с освещением несчастных случаев в электроустановках и принимаемых мер по их предупреждению;
- распространение полиграфической продукции в садоводческих товариществах, направленной на профилактику электротравматизма;
- распространение полиграфической продукции о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП в автошколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра;
- распространение среди жителей частных домовладений листовок о смертельной опасности

несанкционированного подключения к электрическим сетям, о порядке безопасного подключения технологических электростанций потребителей, исключающем возможность подачи напряжения на питающую потребителя ЛЭП.



Все мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень», запланированные на 2025 год, выполнены в полном объеме.

Количество полученных за отчетный период травм и летальных исходов при участии активов Компании среди лиц, не являющихся работниками Компании



Планы в области безопасности энергообъектов для населения на 2026 год

В 2026 году Компания планирует продолжить эту работу, в том числе будут реализовываться:

- программа (график) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных мест;
- программа обновления и оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемых для выполнения работ и перевозки персонала;
- программа оснащения Общества в необходимом количестве подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе на базе высокопроходимой техники для использования в труднодоступных местах;
- программа (график) оснащения современными средствами и приспособлениями для выполнения работ на высоте;
- программа (график) оснащения филиалов Общества тренажерными комплексами для обучения персонала порядку выполнения оперативных переключений и отработки практических навыков;
- программа (график) оснащения бригад филиалов Общества современными приборами.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 3-3

Существенные темы

- Развитие кадрового потенциала
- Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия

Капиталы
Человеческий

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые показатели



100%

охват персонала программой ДМС (среди трудоустроенных на условиях полной занятости)



185 млн рублей

выплаты социального характера

Ключевые события

- 250 детей работников Компании в возрасте от 7 до 16 лет провели летние каникулы в оздоровительно-образовательном центре санаторного типа «Серебряный бор»
- «Россети Тюмень» и «Всероссийский Электропрофсоюз» обсудили новые инициативы кадровой и социальной политики Компании о внесении изменений в Коллективный договор

Цели в области соблюдения прав человека на 2025 год

- Создание условий для закрепления, профессиональной реализации и карьерного продвижения высококвалифицированного персонала
- Обеспечение и поддержание социальной стабильности
- Повышение эффективности производства, конкурентоспособности энергокомпаний, стимулирование работников к высокопроизводительному труду, способствующему повышению их благосостояния
- Привлечение и закрепление квалифицированных специалистов
- Содействие развитию и поддержанию здорового образа жизни, проведение физкультурно-оздоровительной работы и развитие массовых видов спорта среди работников



Ключевые внутренние документы

- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников АО «Россети Тюмень»²
- Положение об обеспечении страховой защиты АО «Россети Тюмень» и Программы страховой защиты Общества³
- Программа страховой защиты АО «Россети Тюмень» на 2026 год⁴
- Положение о корпоративной поддержке работников АО «Россети Тюмень» в улучшении жилищных условий⁵
- Положение об обеспечении жильем работников, возмещении работникам АО «Россети Тюмень» расходов по найму жилых помещений⁶
- Порядок компенсации работникам АО Россети Тюмень» расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно⁷

¹ В отчетном году произошло три несчастных случая со сторонними лицами на объектах Компании:

- один случай по причине несогласованных прыжков ДОСААФ в охранной зоне ВЛ 110 кВ;
- один случай по причине несанкционированного доступа на кровлю ТП 10/0,4 кВ;
- один случай по причине непринятия мер, исключающих попадания сторонних лиц в электроустановки.

² Утверждено решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 18.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 17/25).

³ Утверждено решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 25.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 12/22).

⁴ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 25.12.2025 (протокол от 26.12.2025 № 26/25).

⁵ Утверждено решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 26.12.2024 (протокол от 26.12.2024 № 26/24).

⁶ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 22.07.2024 № 775.

⁷ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 12.09.2025 № 558.

Подход к управлению социальной политикой

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, «Россети Тюмень» традиционно уделяют особое внимание обеспечению высокого уровня социальных гарантий, реализации программ социальной защиты и корпоративной поддержки персонала.

«Россети Тюмень» обеспечивают социальную поддержку персонала, направленную на повышение качества жизни работников и членов их семей.

АО «Россети Тюмень» соблюдает обязательства по участию в государственных системах социального страхования и обеспечивает всех работников обязательной социальной защитой. Помимо этого, Компания поддерживает и развивает программу негосударственного пенсионного обеспечения, обеспечивает страхование здоровья и жизни работников по корпоративным программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев, реализует программы поддержки здорового образа жизни и развивает внутренние инициативы, направленные на поддержание психологического здоровья и здоровой атмосферы внутри коллектива.

Компания реализует социальные программы, направленные на поддержание здоровья, мотивацию и социальную защиту работников:

- программа негосударственного пенсионного обеспечения;
- добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев;
- программы по улучшению жилищных условий;
- прочие социальные программы (выплата материальной помощи по различным аспектам социальной направленности (вступление в брак, рождение ребенка и т. д.)).

Социальная ответственность Компании реализуется через систему социального партнерства и строится на основе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 гг. и Коллективного договора АО «Россети Тюмень».

GRI 401-2

В соответствии с Коллективным договором работникам предоставляются дополнительные выплаты и льготы, в том числе:

- единовременная материальная помощь и пособия по различным основаниям (юбилей работника, регистрация брака, рождение ребенка и пр.);
- дополнительная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску;
- компенсация стоимости проезда для получения медицинских услуг вне региона присутствия Общества;
- компенсация затрат в связи с выходом на пенсию и выездом в другое место жительства;
- единовременное пособие по смерти работника и родственников работника;
- компенсация затрат за пользование электрической и тепловой энергией.

GRI 2-30

Коллективный договор охватывает 100% работников «Россети Тюмень» и направлен:

- на повышение производительности труда, эффективности и качества работы;
- соблюдение трудовой дисциплины, охраны труда и техники безопасности;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.



Обязательства, закрепленные законодательством Российской Федерации, ОТС и Коллективным договором, выполняются Компанией в полном объеме.

В Компании эффективно используются следующие виды нематериальной мотивации персонала:

- содействие работникам в улучшении жилищных условий;
- компенсации затрат на обеспечение жильем работников, приглашенных на работу из другой местности;
- добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также льготные условия страхования для членов семьи работника;
- негосударственное пенсионное обеспечение и поддержка бывших работников (ветеранов);
- адресная материальная помощь;
- специальные предложения по финансовым услугам от партнерских страховых компаний и банков-партнеров;
- специальные меры поддержки молодых работников;
- санаторно-курортное лечение и детский отдых для работников;
- организация культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий.

Для привлечения высококвалифицированных специалистов и молодежи, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность, в Компании предусмотрена возможность компенсации расходов на аренду жилья, а также установления надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с первого дня работы.



24,5 тыс. рублей
выплаты социального характера на одного работника

+15,6%

Результаты реализации социальной политики в 2025 году

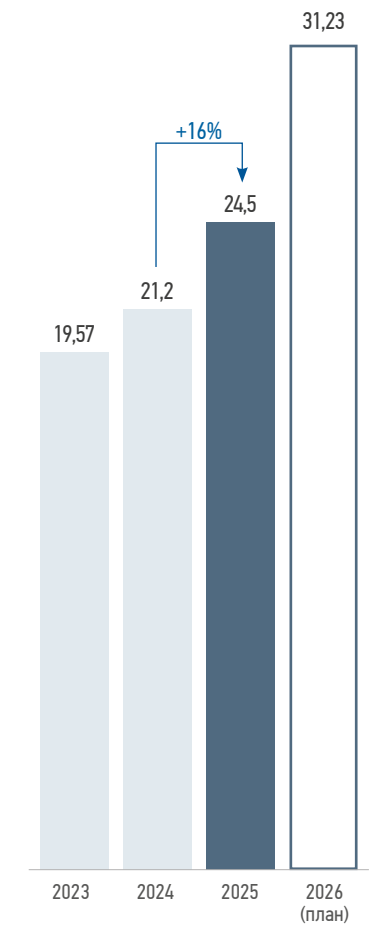
В рамках исполнения отраслевого тарифного соглашения и дальнейшего совершенствования Коллективного договора по итогам 2025 года достигнуты следующие результаты:

- проведена индексация тарифных ставок на 10,0%. Рост среднемесячной заработной платы относительно 2024 года составил 8,3%;
- подписано соглашение о внесении изменений в Коллективный договор:
 - расширен перечень должностей, для которых возможно установление ненормированного рабочего дня,
 - для детей-инвалидов добавлена возможность компенсации оплаты услуг не только в специализированных реабилитационных центрах, но и в центрах адаптации детей-инвалидов и прочих центрах/кабинетах оказания услуг для детей с ограниченными возможностями здоровья. Компенсация производится в размере понесенных расходов, но не более 250 тыс. рублей в год на одного ребенка-инвалида,



Все программы и выплаты социального характера в соответствии с Коллективным договором в 2025 году выполнены.

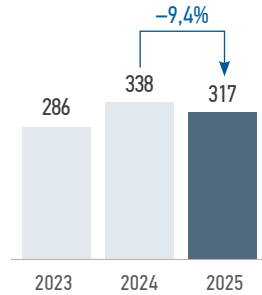
Выплаты социального характера на одного работника, тыс. руб.



Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей, тыс. руб.

Показатель	2023	2024	2025	2025/2024, %	2026 (план)
Расходы на организацию и проведение мероприятий для работников и членов их семей, в том числе:	83 687,9	110 963,9	112 131,8	1,1	103 920,1
• социальных мероприятий	47 243,9	53 981,5	54 549,7	1,1	50 554,8
• физкультурно-оздоровительных мероприятий	36 444,0	56 982,4	57 582,1	1,1	53 365,3
Расходы Общества на программы поддержки семьи и родительства	11 209,3	11 342,3	13 191,0	16,3	14 845,0
Итого	94 897,2	122 306,2	125 322,8		118 765,1

Количество работников, получивших поддержку в сложной жизненной ситуации, человек



Ежегодно Компания осуществляет организацию оздоровительного детского и семейного отдыха.

В соответствии с Положением об организации оздоровительного и лечебного отдыха для работников «Россети Тюмень» и их детей в Обществе проводится работа по предоставлению компенсации расходов по приобретению санаторно-курортных и оздоровительных путевок для работников и их несовершеннолетних детей. С начала 2025 года компенсацией воспользовались 486 работников Компании, общая сумма выплат за прошедший период составила более 39,7 млн рублей.

Компания предоставляет отпуск по уходу за ребенком работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации вне зависимости от пола. В 2025 году в отпуске по уходу за ребенком находились 104 работника.

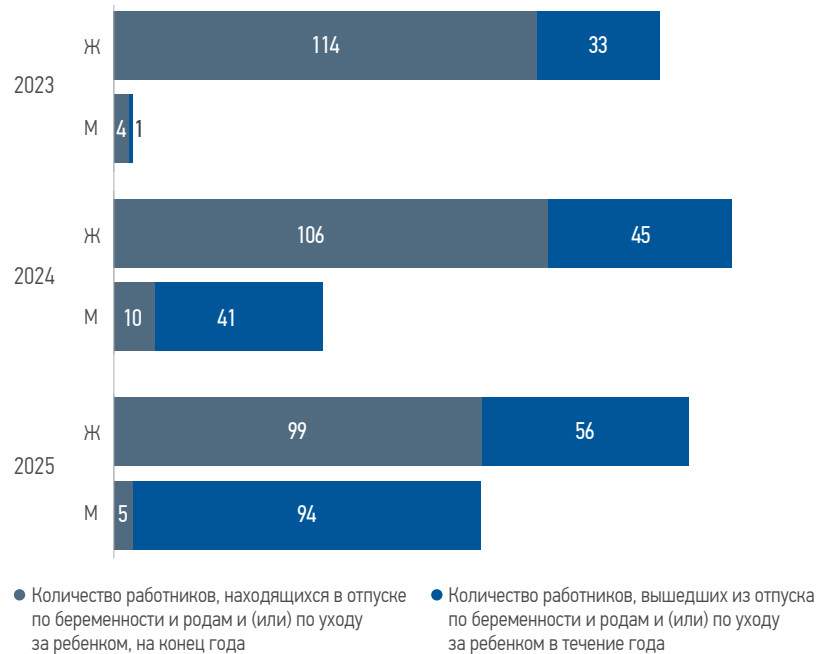
ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ

В 2025 году «Россети Тюмень» организовали оздоровительный отдых для детей сотрудников Компании. В июле прошла традиционная энергетическая смена. 250 детей сотрудников Компании в возрасте от 7 до 16 лет получили путевки в оздоровительно-образовательный центр «Серебряный бор» в Тюменской области. Во время отдыха участники смогли укрепить здоровье. Также для ребят была реализована насыщенная программа образовательных, творческих, спортивных и профориентационных мероприятий. Дети познакомились с энергетическими профессиями и корпоративными ценностями Компании, изучили правила электробезопасности и основные принципы энергосбережения, получили памятные подарки.

Организация летнего отдыха детей является неотъемлемой частью социальной программы «Россети Тюмень» и реализуется в партнерстве с профсоюзом. В 2025 году Компания увеличила финансирование программы на 12% по отношению к 2024 году.

GRI 401-3

Количество работников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска, человек



● Количество работников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком, на конец года

● Количество работников, вышедших из отпуска по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком в течение года

Количество женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, – 99 человек, или на 6,6% ниже уровня прошлого года, отпуск по уходу за ребенком

завершили 150 человек, что на 74,4% (+64 человека) больше аналогичного показателя 2024 года, в том числе мужчин – 94, женщин – 56.

Профсоюзное движение

GRI 2-28 GRI 2-30

В Компании действует 12 первичных профсоюзных организаций, входящих в Тюменскую межрегиональную организацию Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Благодаря конструктивному диалогу и плодотворному сотрудничеству АО «Россети Тюмень» с Тюменской межрегиональной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» стороны социального партнерства сохраняют высокие стандарты социальной ответственности. В 2025 году стороны социального партнерства заключили ряд соглашений о внесении изменений в Коллективный договор, а также в соглашение о продлении срока действия Коллективного договора на 2026 год.

Помимо социальной поддержки работников, взаимодействие с профсоюзом предусматривает совместную организацию и проведение корпоративных мероприятий.

В рамках пропаганды здорового образа жизни профсоюзные организации проводят спортивно-оздоровительные мероприятия, соревнования, арендуют спортивные залы, бассейны, фитнес-клубы.

Важным элементом социального партнерства является конструктивное взаимодействие с отраслевыми объединениями, такими как общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики Ассоциация «Энергетическая работодателская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»). Такое сотрудничество позволяет вести открытое обсуждение между работодателем и профсоюзами, совмещать позиции по вопросам условий труда, социальной защиты и другим ключевым вопросам.

Вектор взаимодействия направлен на исполнение Отраслевого тарифного соглашения, исполнение и совершенствование норм Коллективного договора, совместное предупреждение и урегулирование конфликтов в коллективе, реализацию человекоцентричной социальной и кадровой политики.

✓ **97,5%**
доля работников АО «Россети Тюмень», состоящих в профсоюзе

Страхование жизни и здоровья

«Россети Тюмень» уделяют приоритетное внимание здоровью и безопасности своих работников. В рамках социальной политики в Компании действует Положение об обеспечении страховой защиты АО «Россети Тюмень».

В рамках Положения об обеспечении страховой защиты АО «Россети Тюмень» и Программы страховой защиты Общества для всех работников предусмотрено добровольное личное страхование (далее – ДЛС).

ДЛС является формой социальной защиты интересов работника и иных лиц, подлежащих страхованию, и включает в себя ДМС и добровольное страхование от несчастных случаев.

ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, стационарное и стоматологическое обслуживание в лечебных учреждениях. ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в договор ДЛС, с учетом особенностей его заболевания. Помимо базовых медицинских услуг, ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Общества от гриппа и клещевого энцефалита.

Дополнительно работникам предоставляется возможность приобрести полис ДМС для членов семей на льготных корпоративных условиях.

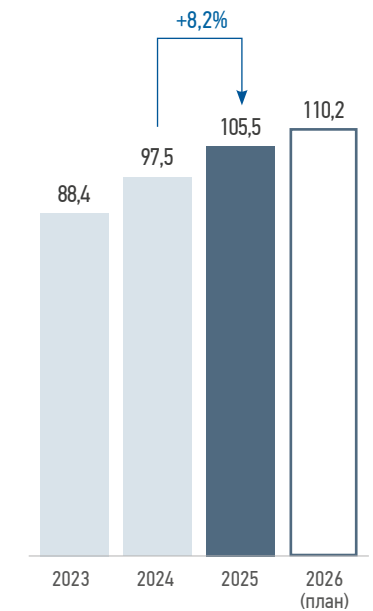
Корпоративные программы добровольного страхования персонала от несчастных случаев гарантируют выплату страховых возмещений работникам или их родственникам в случае смерти, получения травм или наступления инвалидности в результате несчастного случая.

✓ **100%**
охват персонала программами ДМС среди трудоустроенных на условиях полной занятости (за исключением работников, трудящихся по совместительству)



Страховая защита работников Группы компаний «Россети» действует круглосуточно и по всему миру.

Расходы на ДМС, млн руб.



✓ **105,5**
млн рублей
расходы на ДМС и добровольное страхование от несчастных случаев в 2025 году (+8,2% к 2024 году)

Негосударственное пенсионное обеспечение

GRI 201-3

В Компании на протяжении более чем 25 лет успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения (далее также Программа, Программа НПО), направленная на финансовую стабильность работников при выходе на пенсию и расторжении трудового договора.

Финансирование Программы утверждается в составе бизнес-плана Общества, а также предусмотрено в составе обособленных расходов при расчете тарифа на услуги по передаче электроэнергии в полном объеме.

Основными принципами Программы НПО являются дифференцированный подход к установлению размера негосударственной пенсии, стимулирование работников за заслуги перед Обществом, электроэнергетикой, за продолжительную и добросовестную работу в электроэнергетике.

В рамках Программы НПО АО «Россети Тюмень» регулярно перечисляет пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды, с которыми заключены договоры о НПО. Работники, достигшие пенсионных оснований, могут рассчитывать на выплаты

негосударственной пенсии в дополнение к государственным пособиям.

Порядок определения пенсионных выплат при выходе на пенсию зафиксирован в Положении о негосударственном пенсионном обеспечении в Обществе.

На 31.12.2025 негосударственное пенсионное обеспечение выплачивается 7 417 пенсионерам Общества, фактически за 2025 год выплачено 100 млн рублей.

Жилищная программа

В Компании действует Положение о жилищной политике, предусматривающее компенсацию расходов работников на наем жилья и частичное возмещение процентных выплат по ипотеке.

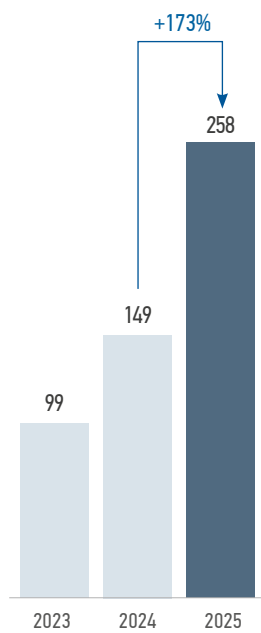
За отчетный год поддержку получили 258 человек, из них 105 получили компенсацию расходов на наем жилья.



Такой подход способствует привлечению и удержанию квалифицированных специалистов и перспективной молодежи.

В 2025 году в рамках реализации жилищной программы 153 работника «Россети Тюмень» получили поддержку в улучшении жилищных условий в форме компенсации процентов по договорам ипотечного кредитования на сумму 26 млн рублей.

Число участников жилищной программы, человек



Расходы Компании на реализацию жилищной программы в 2023–2025 годах, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	2025/2024, %
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, в том числе:	28	31	58	187
• компенсация найма жилья	22	24	32	133
• компенсация банковских процентов по ипотеке	6	7	26	371

Корпоративная культура

Компания нацелена на поддержание высокого уровня вовлеченности персонала и укрепление корпоративной культуры посредством реализации социальных программ. Социальные программы включают в себя:

- поддержку семейных традиций;
- творческие конкурсы;
- культурно-развлекательные мероприятия;
- благотворительные акции;
- спортивные проекты.

В рамках реализации стратегии Компании по формированию благоприятной корпоративной среды и укреплению здоровья персонала регулярно проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия и спортивные соревнования, а также поощряется

личное и командное участие работников в спортивных состязаниях, проводимых членами Группы компаний «Россети» и иными организаторами. Так, в 2025 году работники АО «Россети Тюмень» приняли активное участие в 21 спортивном мероприятии, включая индивидуальные и командные соревнования.

В 2025 году в турнире по бильярду, организуемом при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации, работница филиала «Нижевартовские электрические сети» заняла первое место в личном первенстве среди женщин. В командных соревнованиях сборная АО «Россети Тюмень» завоевала третье место.

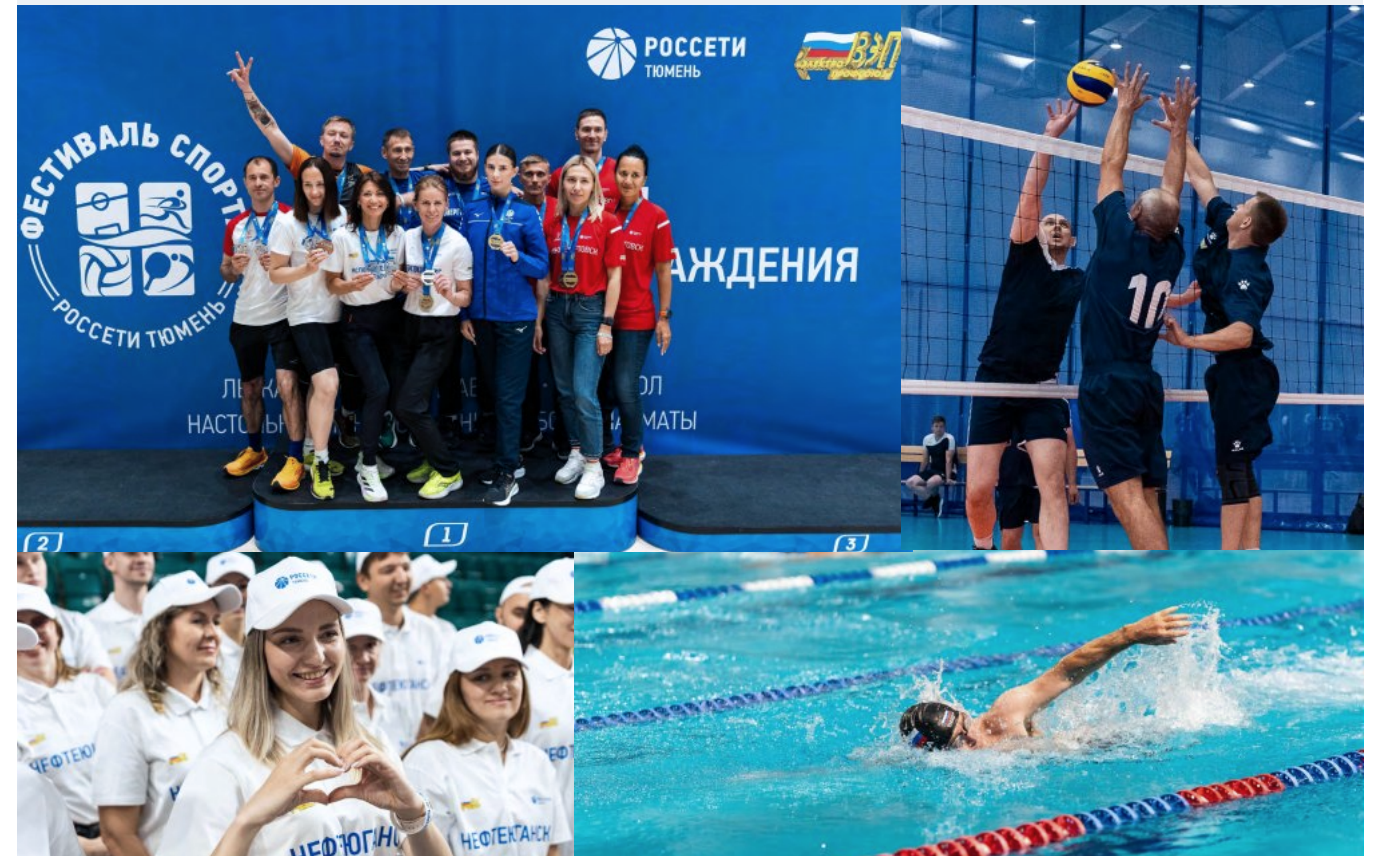
Летом 2025 года в городе Красноярске состоялась волейбольная спартакиада ПАО «Россети», в которой команда

«Россети Тюмень» заняла третье место в общекомандном зачете. В открытых городских соревнованиях «Энергозабег», проводимых при поддержке «Россети Ленэнерго», работники Компании заняли первое и третье места в личном зачете. Легкоатлеты Компании приняли участие во Всероссийских соревнованиях «ЗаБег.РФ» в городе Ханты-Мансийске.

В декабре 2025 года в ходе масштабного чемпионата «Кибервольт», организованного Группой компаний «Россети», работники Общества в составе команды одержали победы, заняв первые места сразу в двух ведущих дисциплинах – Counter-Strike и Dota 2. Данное достижение демонстрирует высокий уровень квалификации киберспортсменов.

ФЕСТИВАЛЬ СПОРТА «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

15–17 июля в городе Ханты-Мансийске состоялся первый Фестиваль спорта «Россети Тюмень», организованный для работников Компании. Мероприятие включало в себя соревнования по шести видам спорта: легкой атлетике, плаванию, мини-футболу, волейболу, шахматам и настольному теннису. В мероприятии приняли участие более 200 представителей энергетической отрасли из трех регионов Российской Федерации. На трех спортивных площадках международного стандарта был разыгран 21 комплект наград.



Более 360 молодых специалистов «Россети Тюмень» присоединились к движению молодежного сообщества Группы компаний «Россети» – «Движение заряженных людей». Цифровая коммуникационная платформа предоставляет единое информационное пространство для общения, нетворкинга, активности среди молодежи Группы компаний «Россети».

Сообщество молодых специалистов совместно с профсоюзом активно организует и проводит социальные инициативы внутри Компании: участвует в экологических акциях и проектах, поддерживает традицию празднования Дня Победы, реализует проекты помощи детям с ограниченными возможностями, популяризирует здоровый образ жизни среди работников Компании.

Работники Общества регулярно участвуют в проводимых совместно с благотворительными фондами мероприятиях, направленных на поддержку социально незащищенных слоев населения. Волонтерство стало неотъемлемой составляющей корпоративной культуры и социальной миссии Компании.

★ ДОНОРСКАЯ АКЦИЯ «ОДНОЙ КРОВИ»

В трех регионах Западной Сибири в четвертый раз прошла донорская акция энергетиков «Одной крови». Накануне Национального дня донора участие в проекте приняли более 150 работников «Россети Тюмень», которые сдали свыше 70 литров крови для медицинских организаций Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. Масштабная акция охватила 11 городов присутствия Компании: Сургут, Нефтеюганск, Нижневартовск, Тюмень, Тобольск, Ишим, Когалым, Нягань, Урай, Ноябрьск и Новый Уренгой.

Значительный вклад в развитие донорского движения внесли первичные доноры, доля которых составила 24% от общего числа неравнодушных энергетиков. В этом году мероприятие прошло в поддержку Всероссийской акции «Код донора. Защитники Отечества». Инициатива направлена на просвещение россиян в вопросах донорства крови и костного мозга, а также на сохранение памяти об историческом подвиге участников донорского движения военных лет.

★ ПРАЗДНОВАНИЕ 80-Й ГОДОВЩИНЫ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

В канун 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне «Россети Тюмень» назвали именами героев ВОВ десять крупных энергообъектов в ХМАО-Югре, ЯНАО и Тюменской области. На высоковольтных питающих центрах энергетики установили мемориальные таблички с именами фронтовиков, описаниями их подвигов и боевого пути. Участие в масштабной патриотической акции, направленной на сохранение памяти о беспримерном героизме советских солдат, приняли представители органов власти и общественных организаций, активисты движения «Юнармия» и родственники героев Великой Отечественной войны.

«Россети Тюмень» реализуют целый ряд патриотических проектов, нацеленных на распространение достоверных знаний о воинской славе России. В 2020 году в Сургуте энергетики обустроили «Аллею памяти и славы», посвященную Победе в Великой Отечественной войне. Просветительские встречи «Уроки Победы», которые проводят работники предприятия, с 2021 года посетили более 8,5 тыс. школьников и студентов Тюменского макрорегиона.

✓ **10,5** тыс. школьников и студентов посетили патриотические встречи «Уроки Победы» за последние пять лет

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Социально-экономическое развитие регионов» на с. 230](#)



Забота о ветеранах отрасли

В АО «Россети Тюмень» традиционно проходят чествования ветеранов энергетики. При поддержке профсоюза и активном участии молодых специалистов Компании для старшего поколения организованы выездные поздравления, посвященные празднованию Дня пожилого человека и профессионального праздника – Дня энергетика. Взаимодействие с родственниками ветеранов (тружеников тыла), работавших в электросетевом комплексе, организовано на регулярной основе, им оказывается адресная помощь.

На конец 2025 года в АО «Россети Тюмень» насчитывалось 573 ветерана-энергетика, в том числе 347 неработающих пенсионеров и 226 осуществляющих трудовую деятельность в Компании. Среди ветеранов один труженик тыла и один узник фашистских концлагерей времен Великой Отечественной войны.

В преддверии празднования 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне работники «Россети Тюмень» выполнили реставрацию звезды Вечного огня на памятнике Воину-освободителю. Пострадавшую от действий вандала конструкцию очистили, удалили старое покрытие и покрасили специальной эмалью, которая устойчива к высоким температурам и атмосферным воздействиям. После восстановления покрытия монумента звезда установлена на прежнее место. На территории Сквера Победы энергетики выполнили уборку аллей и отремонтировали парковые скамейки. В благоустройстве памятника «Воину-освободителю» и прилегающей к мемориалу территории приняли участие более 20 специалистов Компании. Отметим, что Сквер Победы на протяжении многих лет является центральной площадкой в городе Нефтеюганске для проведения торжественных мероприятий, посвященных Великой Отечественной войне.

Планы в рамках социальной политики на 2026 год

В 2026 году в области социальной политики планируется провести ряд мероприятий: будет продолжена работа по совершенствованию системы оплаты труда и материального стимулирования персонала, обеспечению эффективного взаимодействия между сторонами социального партнерства, предоставлению социальных льгот и гарантий работникам, привлечению молодых специалистов, обучению и развитию персонала, реализации социальных программ для персонала Общества, укрепление сплоченности коллектива за счет создания и поддержания корпоративной культуры Общества.

ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ: СВЕТ ПОБЕДЫ

Более 300 участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла и жителей блокадного Ленинграда в разное время работали в «Тюменьэнерго». Их подвиг на фронте и в тылу стал основой мирной жизни, а преданность профессии – примером для новых поколений энергетиков. В год 80-летия Победы мы вспоминаем тех, кто, пройдя через тяжелейшие испытания, внес вклад не только в Великую Победу, но и в развитие отрасли.



ИХ ЖИЗНИ – ПРИМЕР МУЖЕСТВА,
ПРЕДАННОСТИ ПРОФЕССИИ
И НЕВЕРОЯТНОЙ СИЛЫ ДУХА.



ИЗОСИМОВ ФЕОКТИСТ ФЕОКТИСТОВИЧ

Начал трудовой путь в тяжелые военные годы, работая в колхозе с 12 лет. После войны он полностью посвятил себя энергетике, пройдя профессиональный путь от электромонтера до руководителя ремонтной мастерской в Тюменских электрических сетях.



Награжден медалями «За доблестный труд в годы ВОВ», юбилейными медалями Победы, а также званиями «Почетный энергетик» и «Ветеран предприятия».



НИКИТИНА ЛЮДМИЛА АЛЕКСАНДРОВНА

Перенесла тяготы военного детства, пройдя через испытания фашистского концлагеря. Была освобождена в 1945 году. В послевоенные годы она нашла свое призвание в энергетике. С 1974 года работала мастером РЗА, затем – старшим инженером оперативно-диспетчерской службы.



Удостоена знака «Почетный энергетик» и множества грамот за профессиональные достижения.

ЧАЩИН АНАТОЛИЙ НИКОЛАЕВИЧ

Посвятил более четырех десятилетий работе в энергетике. Его профессиональная трудовая деятельность началась в 1946 году, когда он, еще будучи подростком, стал работать токарем, внося свой вклад в восстановление народного хозяйства. Позднее работал в авиационной и энергетической отраслях. Более 40 лет занимался обеспечением надежной связи и автоматизации энергосистем.



Награжден медалью «Ветеран труда» и Почетной грамотой филиала.



ПОДСТАНЦИИ ИМЕНИ ГЕРОЕВ



«К 80-летию Победы АО «Россети Тюмень» увековечило память воинов, 80 лет назад отстоявших независимость и суверенитет нашей Родины. Десяти подстанциям в Ямало-Ненецком автономном округе, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Тюменской области присвоены имена наших земляков – героев Великой Отечественной войны. Почетные наименования энергообъектов, участвующих в электроснабжении миллионов человек, – это не просто дань памяти. Это символ того, что мы по-прежнему равняемся на победителей, давших всему миру самый ценный в жизни урок – урок ответственности перед будущими поколениями».

К 80-летию Победы АО «Россети Тюмень» увековечило память воинов, 80 лет назад отстоявших независимость и суверенитет нашей Родины. Десяти подстанциям в Ямало-Ненецком автономном округе, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Тюменской области присвоены имена наших земляков – героев Великой Отечественной войны.

Обладатели множества государственных наград, орденов, медалей и высшей степени отличия – звания Героя Советского Союза – в военные годы встали на защиту Родины, а в мирное время посвятили жизнь развитию родного Зауралья.

Почетные наименования энергообъектов, участвующих в электроснабжении миллионов человек, – это не просто дань памяти. Это символ того, что мы по-прежнему равняемся на победителей, давших всему миру самый ценный в жизни урок – урок ответственности перед будущими поколениями.

Наряду с воинским мы чтим и трудовой подвиг, который позволил стране возродиться в кратчайшие сроки. Энергия Победы осветила путь к множеству открытий и достижений, обеспечила рост городов, развитие промышленности, образования, науки и искусства.

История Великой Победы складывалась из миллионов имен простых людей. Каждое присвоенное подстанциям имя будет напоминать нам о мужестве, негибкой воле и самопожертвовании, которые помогли одолеть фашизм и вернуть мир.

Сохранить память о них – наш долг. Быть достойными их подвига – наша цель.

Генеральный директор
АО «Россети Тюмень»
**Елена Леонидовна
Бакланова**

ПРИСВОЕНИЕ ПОЧЕТНЫХ НАИМЕНОВАНИЙ ЭНЕРГООБЪЕКТАМ «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

ПС 110 кВ «ОРТ-ЯГУН»

им. Героя Советского Союза
Г. Е. СОБЯНИНА



Дата ввода: **1985** год

Обеспечивает электроснабжение участка газопровода Уренгой – Челябинск ООО «Газпром трансгаз Сургут». Обслуживается сотрудниками филиала «Когалымские электрические сети»



Гавриил Епифанович Собянин родился 25 мая 1896 года в деревне Шайтановка Троицко-Печорской волости Архангельской губернии (сегодня – Республика Коми). В 1918 году его семья переехала в Октябрьский район Ханты-Мансийского автономного округа, а в 1936 году – в Березовский район.

2 августа 1941 года Гавриил Епифанович ушел на фронт добровольцем, так как призыву по возрасту 45-летний герой не подлежал: за его плечами были участие в Первой мировой войне и годы работы охотником-промысловиком. Гавриила Епифановича зачислили в хозяйственную часть. Позже направили в дивизионную школу снайперов, где на восьмой день ему выдали снайперскую винтовку и направили в полк. Красноармейцы восхищались мастерством товарища, даже пословицу придумали: «Собянин прищурился – враг очокурится».

23 декабря 1944 года на подступах к опорному пункту Гаракас на территории Латвийской ССР советские позиции были атакованы немецкой пехотой. Гавриил Собянин погиб в неравном бою. Его личный счет составляет более 60 уничтоженных солдат и офицеров противника. Похоронен в латвийском поселке Куршиши.

Удостоен медалей «За боевые заслуги» и «За отвагу», награжден орденом Красного Знамени. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 29 июня 1945 года «за мужество и героизм, проявленные при форсировании реки Маза-Югла и освобождении Латвии», Гавриилу Собянину посмертно присвоено звание Героя Советского Союза.

ПС 110 кВ «ЗВЕЗДНАЯ»

им.
Г. П. ЛЕБЕДЕВА



Дата ввода: **2009** год

Обеспечивает электроэнергией Усть-Балыкское нефтяное месторождение ООО «РН-Юганскнефтегаз» и город Нефтеюганск. Обслуживается сотрудниками филиала «Нефтеюганские электрические сети»



Георгий Петрович Лебедев родился 26 мая 1926 года в городе Невинномысске Ставропольского края.

В ряды Красной армии призван в 1944 году. Воевал в артиллерии, в 15-й гвардейской стрелковой Харьковско-Правдинской ордена Ленина дважды Краснознаменной орденов Суворова и Кутузова дивизии. Награжден орденами Красной Звезды и Славы III степени, медалями «За отвагу», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «За освобождение Праги».

В феврале 1990 года в качестве инженера пришел работать в отдел капитального строительства филиала «Тюменьэнерго» «Нефтеюганские электрические сети». С апреля 1991 года временно исполнял обязанности начальника отдела. В декабре 1993 года вышел на пенсию.

При участии Георгия Петровича в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре построены и введены в работу линия электропередачи 110 кВ «Пыть-Ях – Восточный», подстанции 110 кВ «Водогабор» и «Приобская». Сегодня эти объекты участвуют в электроснабжении объектов компаний «Роснефть», «Транснефть» и «Газпром».

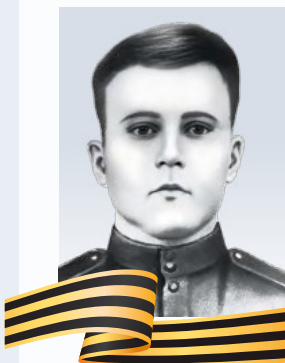
ПС 110 КВ «ДЕЛЬТА»

им. Героя Советского Союза
Н. И. СИРИНА



Дата ввода: **2009** год

Обеспечивает электроснабжение социально значимых потребителей города Мегиона ХМАО-Югры: жилые дома, школы, детские сады, объекты жизнеобеспечения города. Обслуживается сотрудниками филиала «Нижевартовские электрические сети»



Николай Иванович Сирин родился 9 мая 1922 года в селе Бердюгино Ялуторовского района Тюменской области.

В 1934 году Сирины переехали в Ханты-Мансийск, откуда в 1941 году Николай Иванович добровольцем ушел на фронт. Сражался в 130 гвардейском стрелковом полку 44 гвардейской стрелковой дивизии 1-й гвардейской армии Юго-Западного фронта.

Отличился Николай Сирин 15 января 1943 года в боях за железнодорожный поселок Донской Ростовской области (сегодня – станция Красновка): вместе с группой из 13 человек под ураганным огнем противника он штурмовал укрепленный немцами пристанционный поселок. Закрепившись в трех домах, бойцы отразили несколько вражеских атак, а на предложение сдаться отвечали огнем. Группа продолжала сражаться в подожженных гитлеровцами строениях. Николай Иванович вместе с боевыми товарищами выскочили из горящих домов, расстреляли по врагу последние патроны и ринулись врукопашную. Группа пала смертью храбрых, оставив на месте сражения около 100 убитых фашистов и подбитые танки врага. Похоронен в братской могиле на станции Красновка.

Николаю Сирину посмертно присвоено звание Героя Советского Союза.

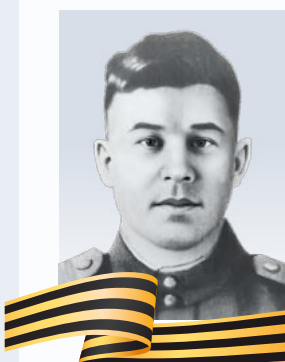
ПС 110 КВ КНС-1

им. Героя Советского Союза
А. М. ЗВЕРЕВА



Дата ввода: **1981** год

Питает Холмогоровское месторождение нефти и газа. Обслуживается сотрудниками филиала «Ноябрьские электрические сети»



Анатолий Михайлович Зверев родился 27 апреля (по другим источникам – 24 апреля) 1925 года в селе Бахтемир Икрянинского района Астраханской области. В 1930 году семья была раскулачена и выслана в Тюменскую область. Анатолий с семьей жил в поселке Шуга Надымского района, на самом севере Тюменской области.

В 1942 году окончив педагогическое училище в Салехарде, работал учителем в семилетней школе поселка Катравож Приуральского района. В 1943 году герой добровольцем ушел на фронт, где отличился в боях при освобождении Белоруссии.

26 июня 1944 года младший сержант Анатолий Зверев в числе первых форсировал Западную Двину в районе деревни Ерошево Витебской области. Под сильным пулеметным огнем противника скрытно подобрался к траншее, где уничтожил немецких захватчиков, способствовав переправе штурмовых отрядов полка. В этом бою он погиб. Свой бессмертный подвиг герой совершил в возрасте 19 лет. Похоронен в братской могиле на воинском кладбище деревни Узречье Витебской области Белоруссии.

Анатолию Звереву посмертно присвоено звание Героя Советского Союза.

ПС 110 КВ КНС-9

им.
Л. И. ЗОЛУТУХИНОЙ



Дата ввода: **1983** год

Питает Федоровское нефтяное месторождение ПАО «Сургутнефтегаз». Обслуживается сотрудниками филиала «Сургутские электрические сети»



Лариса Ивановна Золотухина родилась 27 января 1923 года в селе Никольское Поньровского района Курской области. В 20 лет добровольно ушла на фронт медсестрой. В составе 881-го самоходно-артиллерийского полка участвовала в Курской битве, Яско-Кишиневской стратегической наступательной операции.

Лариса Золотухина награждена орденами Отечественной войны I и II степени, орденом Красной Звезды, медалями «За отвагу», «За боевые заслуги» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», орденом Октябрьской Революции. Победу встретила в Восточной Пруссии.

В 1948 году окончила Брестский государственный учительский институт, затем Курский государственный педагогический институт.

В 1962 году Лариса Золотухина переехала в Сургут, где около 20 лет проработала в системе образования. Входила в состав президиума городского Совета ветеранов, руководила общественной организацией «Фронтовые подруги».

Награждена медалью «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», знаком «За заслуги перед городом Сургутом». В 2011 году Ларисе Ивановне было присвоено звание «Почетный гражданин Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

ПС 110 КВ «ЕВА-ЯХА»

им. Героя Советского Союза
Н. В. АРХАНГЕЛЬСКОГО



Дата ввода: **1987** год

Обеспечивает электроэнергией социально значимых потребителей города Нового Уренгоя Ямало-Ненецкого автономного округа: жилые дома, школы, детские сады, объекты жизнеобеспечения города. Обслуживается сотрудниками филиала «Северные электрические сети»



Николай Васильевич Архангельский родился 10 апреля 1921 года в селе Красномылье Шадринского уезда Екатеринбургской губернии (сегодня – Шадринский район Курганской области).

С 1933 года воспитывался и учился на тюменском севере. В августе 1940 года был призван в ряды Красной армии. За время войны прошел путь от пилота до заместителя командира воздушной эскадрильи, совершив более 200 боевых вылетов.

Николай Васильевич погиб 14 января 1945 года, не дожив до Победы всего четыре месяца. В этот день обледеневший бомбардировщик героя был поврежден и начал терять управление. Экипаж направил падающий самолет в скопление войск врага. Похоронен в братской могиле с остальными членами экипажа.

За отвагу и мужество младший лейтенант Николай Архангельский награжден орденами Ленина, Красного Знамени, Отечественной войны II степени, Красной Звезды, медалью «За боевые заслуги», а также медалью Армии США «За выдающуюся службу».

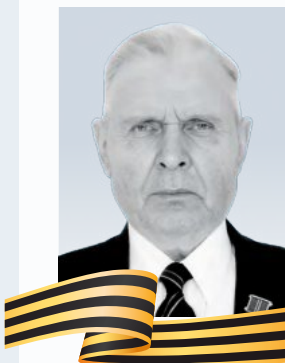
В 1944 году Родина отметила ратные заслуги Николая Архангельского присвоением звания Героя Советского Союза.

ПС 110 КВ «СЕВЕРНАЯ»

ИМ.
А. С. ПЛЕСОВСКИХ

Дата ввода: **1962** год

Обеспечивает электроэнергией город Тюмень: 2 тыс. жилых домов, 8 СНТ, социально значимые объекты – стадион «Геолог», дом культуры «Нефтяник», дворец спорта «Рубин», 3 школы, 2 детских сада, 4 котельные, 14 промышленных предприятий, включая Тюменский комбинат хлебопродуктов. Обслуживается сотрудниками филиала «Тюменские электрические сети»



Александр Семенович Плесовских родился 3 ноября 1924 года в деревне Дали Дубровинского района Омской области (сегодня – Вагайский район Тюменской области). В августе 1942 года был призван в ряды Красной армии. Воевал на 3-м Белорусском фронте, освобождал Борисов, Минск, Вильнюс, Каунас, Кенигсберг, Оршу. Участвовал в войне с Японией.

За доблесть и мужество ветеран награжден орденами Красной Звезды, Отечественной войны I и II степени, орденом Славы III степени. Заслуги старшего разведчика взвода управления командующего артиллерии отмечены медалями «За взятие Кенигсберга», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «За победу над Японией», а также 11 благодарностями от Верховного главнокомандующего И. В. Сталина.

Вся трудовая послевоенная жизнь Александра Семеновича связана с электрификацией и эксплуатацией электрических сетей Вагайского района Тюменской области. За мирный труд герой награжден медалями «За освоение целинных и залежных земель», «За доблестный труд», «Ветеран труда» и множеством почетных грамот и благодарностей.

Александр Плесовских занимал активную жизненную позицию, участвовал в ветеранском движении и патриотическом воспитании молодежи, входил в состав районного Совета ветеранов.

ПС 110 КВ «ЗАПАДНАЯ»

ИМ.
М. П. ТЕРЛЕЕВА

Дата ввода: **1965** год

Питает потребителей города Тюмени, восемь промышленных предприятий, такие как АО «Тюменский аккумуляторный завод», АО «Тюменский электромеханический завод», АО «ГМС Нефтемаш» и др. Обслуживается сотрудниками филиала «Тюменские электрические сети»



Михаил Петрович Терлеев родился 21 ноября 1925 года в деревне Соснова Вагайского района Тюменской области. Михаил Терлеев ушел на фронт в возрасте 17 лет. В декабре 1942 года прошел обучение в школе младших командиров в Красноярском крае. Боевое крещение принял в боях под Харьковом. В составе 44 танковой бригады участвовал в сражениях 3-го Украинского фронта. Освобождал Югославию, Болгарию, Австрию, Венгрию.

Награжден орденами Отечественной войны I и II степени, медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», юбилейными медалями.

После войны Михаил Петрович вернулся в колхоз, выучился на электромонтера. В родном селе стал начальником самодельной гидроэлектростанции: на речушке общими силами односельчане установили турбину, которая снабжала электричеством три совхоза. Когда район электрифицировали, Михаил Терлеев работал дежурным на подстанции «Бегишево» Тобольского РЭС. Затем перевелся в Тобольск, где проработал до пенсии.

ПС 110 КВ «ТАЕЖНАЯ»

ИМ.
И. П. ШЕСТАКОВА

Дата ввода: **1980** год

Обеспечивает электроснабжение потребителей Березовского района ХМАО–Югры. Обслуживается сотрудниками филиала «Энергокомплекс»



Иван Петрович Шестаков родился 15 июля 1925 года в деревне Посол Верхне-Пелымского сельского совета Гаринского района Свердловской области.

Добровольцем ушел на войну. Первый бой принял в Смоленской области и был тяжело ранен. Победу Иван Петрович встретил в саперном батальоне под Лейпцигом. Затем батальон перебросили в Альпы на ликвидацию разрозненных вооруженных банд. Герой участвовал в освобождении Германии, Румынии, Австрии, Венгрии, Чехословакии.

Иван Шестаков награжден орденами Красной Звезды и Отечественной войны II степени, медалями «За отвагу» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», медалью Жукова и юбилейными медалями.

В 1947 году в составе Тюменской нефтеразведочной экспедиции Иван Петрович исследовал тюменскую землю. В 1959 году попал в бригаду бурового мастера Семена Урусова, в которой проработал слесарем 12 лет. Удостоен звания «Ударник коммунистического труда», отмечен знаком «Ударник 9-й пятилетки», награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» и «Ветеран труда».

ПС 110 КВ «КВАРЦ»

ИМ.
Ю. К. ОЛЕНЕВА

Дата ввода: **2024** год

Питает город Нягань, а также промышленные предприятия: по обогащению кварцевого сырья – ООО «Полярный кварц», деревообрабатывающее – АО «Югорский лесопромышленный холдинг». Обслуживается сотрудниками филиала «Энергокомплекс»



Юрий Константинович Оленев родился 27 июля 1923 года в селе Мануйлово Самаровского района Ханты-Мансийского национального округа Омской области (сегодня – Ханты-Мансийский автономный округ – Югра).

В августе 1941 года вступил в ряды Красной армии. Окончив 1-е Омское военно-пехотное училище им. М. В. Фрунзе, Юрий Константинович получил специальность командира взвода и был направлен в 32-ю стрелковую дивизию 3-й ударной армии. «Ни шагу назад!» – такой приказ получила дивизия и с честью выполнила его, стоя насмерть на ближних подступах к столице под Нарофоминском и удерживая рубежи, которые враг так и не взял.

Герой участвовал в боях за Москву, Великие Луки, Ржев, Торжок, Старую Руссу. Был ранен и получил инвалидность.

Юрий Оленев награжден орденами Отечественной войны I и II степени, медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

После окончания войны Юрий Константинович вернулся в родные края. Жил и работал в поселке Березово. Находясь на пенсии, продолжал добросовестно трудиться и был награжден орденом «Знак Почета». Занимал активную общественную позицию, являлся членом городского Совета ветеранов.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

GRI 3-3

Существенные темы
Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия

Капиталы
Социально-репутационный

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые показатели

✓ **502** ^{>100%}
МВА
мощности подстанций,
введенных в эксплуатацию;

✓ **11,262** ^{+17,49%}
млрд рублей
налоговые и социальные
отчисления в бюджеты всех
уровней и Социальный фонд
России

✓ **94**
социально значимых
и бюджетных объекта,
которым АО «Россети Тюмень»
обеспечило технологическое
присоединение

✓ **49 664**
млн кВт·ч
отпуск электроэнергии
из сети потребителям

✓ **0** случаев
нарушения прав коренных
малочисленных народов
зафиксировано

✓ **12,843**
млрд рублей
объем инвестиционной
программы
АО «Россети Тюмень»

Ключевые события

- «Россети Тюмень» и Тюменский индустриальный университет (ТИУ) стали организаторами Национальной научно-практической конференции «Энергосбережение и инновационные технологии в топливно-энергетическом комплексе»
- Подтверждено соответствие системы менеджмента качества АО «Россети Тюмень» стандартам ISO / ГОСТ Р ИСО 9001
- Утверждена Единая техническая политика АО «Россети Тюмень»

Цели в области социально-экономического развития регионов

- Вклад в устойчивое развитие через создание условий для экономического и социального развития регионов присутствия
- Обеспечение предприятий и населения регионов необходимыми мощностями
- Гармоничное и всестороннее развитие населения в регионах присутствия, популяризация культуры и спорта, повышение интереса молодежи к профессии энергетика

Ключевые внутренние документы

- Налоговая учетная политика АО «Россети Тюмень»¹
- Единая техническая политика АО «Россети Тюмень»²
- Проект по развитию электрозарядной инфраструктуры на период до 2027 года³

¹ Приказ АО «Россети Тюмень» от 28.12.2024 № 885.

² Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 17.03.2025 (протокол от 18.03.2025 № 04/25).

³ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 20.02.2024 № 115 «Об открытии проекта по развитию электрозарядной инфраструктуры».

GRI 203-1 GRI 413-1

Подход к управлению вопросами социально-экономического развития региона

Обеспечивая электроэнергией регионы присутствия, АО «Россети Тюмень» остается надежным партнером для местных сообществ, учитывает их потребности и стремится совместно развивать территории.

«Россети Тюмень» обеспечивают электро-снабжение стратегически важных регионов Западной Сибири и осуществляют проекты, от которых зависят развитие крупнейших нефтегазовых предприятий России и улучшение качества жизни людей в городах и малых населенных пунктах Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

Задача по укреплению технологического суверенитета страны требует своевременной модернизации и строительства объектов электросетевой инфраструктуры. В 2025 году АО «Россети Тюмень» реконструировало электросетевые объекты, обеспечивающие надежное энергоснабжение объектов крупных потребителей нефтегазовой отрасли. Общий объем инвестиций за год составил более 12,8 млрд рублей.

Значительным вкладом энергетиков в эффективное развитие субъектов Российской Федерации является технологическое присоединение потребителей. Подключение новых учреждений образования, здравоохранения, культуры и спорта к электросетевой инфраструктуре способствует созданию рабочих мест, повышает комфорт учебного процесса и делает доступнее качественную медицинскую помощь. За отчетный год в Тюменской области присоединено 6 196 новых потребителей без учета

временного ТП на мощность 136,6 МВт, при этом бытовых потребителей до 15 кВт – 5 505 на мощность 73,3 МВт.

Наша работа состоит не только в электро-снабжении. Мы активно поддерживаем социальные инициативы, образовательные проекты и программы по защите

окружающей среды. Компания является одним из крупнейших работодателей регионов присутствия. Благодаря этому создаются новые рабочие места, что снижает уровень безработицы, обеспечивает экономическую стабильность жителей и улучшает качество их жизни.

Технологическое присоединение крупных социально значимых и инфраструктурных проектов

«Россети Тюмень» – системообразующая электросетевая компания, которая регулярно подключает новые социально значимые, инфраструктурные и промышленные объекты, содействуя улучшению качества жизни населения и развитию экономики Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. Таким образом Компания

укрепляет экономическую стабильность в регионах, вносит свой вклад в их инвестиционную привлекательность и благополучие населения. Технологическое присоединение к электрическим сетям – одни из приоритетных видов деятельности «Россети Тюмень».



По итогам 2025 года АО «Россети Тюмень» обеспечило технологическое присоединение 94 социально значимых и бюджетных объектов.

Компания подключила к электрическим сетям:

✓ **3** объекта
общеобразовательной
организации;

✓ **9** объектов
религиозных организаций
(храмы, мечети);

✓ **40** объектов
улучшения городской среды;

✓ **21** объект
здравоохранения;

✓ **28** объектов
транспортной инфраструктуры;

✓ **3** объекта
культуры и спорта;

✓ **1** центр
высоких биомедицинских технологий

«Россети Тюмень» обеспечили электроснабжение особой экономической зоны в Югре

В 2025 году «Россети Тюмень» завершили проект по электроснабжению первой особой экономической зоны (ОЭЗ) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, выделив 20 МВт мощности от подстанции «Заречная».

ОЭЗ площадью 270 га в городе Нягани станет площадкой для центра обработки данных, завода полимерных труб и мебельной фабрики. Для электроснабжения промышленных предприятий АО «Россети Тюмень» на подстанции «Заречная» реконструировало четыре ячейки 6 кВ, а также установило новые трансформаторы тока, вакуумные выключатели и интеллектуальные приборы учета. Ожидается, что на ее территории будет создано

не менее 700 рабочих мест. ОЭЗ «Нягань» станет 50-й территорией подобного типа в России. Технологическое присоединение к электрическим сетям – один из основных видов деятельности системообразующего предприятия макрорегиона. «Россети Тюмень» регулярно подключают новые социально значимые и инфраструктурные объекты, содействуя улучшению качества жизни населения и развитию промышленности Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

«Россети Тюмень» подключили к электросетевой инфраструктуре объекты здравоохранения в Тюменской области. В новых фельдшерско-акушерских пунктах (ФАП) и врачебной амбулатории плановую, неотложную и экстренную медицинскую помощь смогут получать более 9,6 тыс. сельских жителей. Общая мощность технологического присоединения превысила 290 кВт. Новые медучреждения построены в Тюменском, Исетском, Упоровском, Вагайском

и Заводоуковском муниципальных округах Тюменской области по программе модернизации первичного звена здравоохранения.

Для технологического присоединения медицинских объектов энергетики установили четыре воздушные линии электропередачи классом напряжения 0,4–20 кВ общей протяженностью более 2 тыс. м. Контроль качества и количества передаваемой ФАП электроэнергии

осуществляют интеллектуальные приборы учета. Технологическое присоединение к сетям – один из основных видов деятельности системообразующей сетевой компании региона. «Россети Тюмень» в рамках национальных проектов регулярно обеспечивают электроэнергией новые социально значимые объекты, содействуя улучшению качества жизни населения Тюменской области.

Крупнейшие заявители по итогам 2025 года

Заявитель	Реализованный проект	Сумма оказанных услуг, млн руб.	Заявленная мощность МВт	Наименование национального проекта Российской Федерации (при наличии)
ГКУ ТО «УКС»	Государственное автономное учреждение здравоохранения Тюменской области «Областная больница № 19» пгт Богандинский), поликлиника Адрес объекта: Тюменская область, пгт Богандинский	11,327	0,34	«Продолжительная и активная жизнь»
Областные клинические больницы № 4, 9, 11, 12, 13, 19	Фельдшерско-акушерские пункты и врачебные амбулатории в Тюменской области (Заводоуковский, Абатский, Упоровский, Ишимский, Вагайский, Исетский и Тюменский районы)	3,751	0,827	«Продолжительная и активная жизнь»
ГКУ ТО «УКС»	Общеобразовательная организация (учреждение)	13,026	0,575	–
ООО «Швабе-Москва»	Центр высоких биомедицинских технологий в г. Сургуте, ХМАО-Югра	15,25	1,286	–

Наиболее важные социально значимые и инфраструктурные объекты, подключенные «Россети Тюмень» в 2025 году

Регион	Потребитель	Подключенный объект
Тюменская область (Заводоуковский, Абатский, Упоровский, Ишимский, Вагайский, Исетский и Тюменский районы)	Областные клинические больницы № 4, 9, 11, 12, 13, 19 ГКУ ТО «УКС»	Объекты здравоохранения: - фельдшерско-акушерские пункты и врачебные амбулатории; - объект медицинского учреждения в Тюменском районе, пгт Богандинский
Тюменская область (Вагайский, Ярковский и Тюменский районы)	ГКУ ТО «УКС»	Общеобразовательные организации: - школа на 1 100 чел. в Тюменском районе, с. Мальково; - школа на 16 чел. в Вагайском районе, д. Абаул; - школа на 16 чел. в Ярковском районе, д. Большой Краснояр
ХМАО-Югра, г. Сургут	ООО «Швабе-Москва»	Центр высоких биомедицинских технологий
ХМАО-Югра, г. Нягань	Резиденты особой экономической зоны (Центр обработки данных, завод полимерных труб, мебельная фабрика и пр.)	Первая особо экономическая зона промышленно-производственного типа «Нягань» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Информация «Россети Тюмень» об осуществлении мероприятий по обеспечению электроснабжения в рамках участия в реализации инвестиционных проектов в 2025 году

Наименование инвестиционного проекта	Наименование объекта капитального строительства, создаваемого в рамках инвестиционного проекта	Наименование заявителя	Заявленная максимальная мощность, кВт
Расширение действующего бизнеса	Складской комплекс ориентировочной площадью 120 тыс. м² со всей инженерной инфраструктурой. Адрес объекта: Тюменская область, Тюменский район, с. Успенка	ООО «Евродом Групп»	4 000

Налоговые и социальные отчисления в регионах присутствия Компании

GRI 207-1

GRI 207-2

GRI 207-3

Являясь одним из крупнейших налогоплательщиков регионов присутствия, Компания вносит существенный вклад в их экономическое развитие. Компания соблюдает налоговое законодательство и поддерживает открытые и конструктивные отношения с налоговыми органами, своевременно и в полном объеме исчисляет и уплачивает налоги и страховые взносы.

Налоговые риски оцениваются в рамках корпоративной системы внутреннего контроля и управления рисками. Используется рискориентированный подход на основе единых стандартов системы внутреннего контроля и управления рисками, включающий в себя идентификацию риска, его анализ и оценку, а также мероприятия по управлению риском. Соблюдение принципа рискориентированного подхода в сфере налогообложения обеспечивается:

- функционированием системы внутреннего контроля, обеспечивающей надлежащий уровень надежности, соответствующий характеру и масштабам деятельности Компании;

- непрерывным мониторингом и анализом изменений налогового законодательства и формирующейся судебной практики лицами, на которых возложена функция по ведению налогового учета в Компании;
- автоматизацией ведения налогового учета в учетных системах.

За реализацию положений Налоговой учетной политики АО «Россети Тюмень» отвечает департамент бухгалтерского и налогового учета и отчетности.

Для оценки эффективности процессов в Компании регулярно проводится внутренний аудит. С целью внешней независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО, Компания ежегодно привлекает внешнего аудитора.

Деятельность Компании в налоговой сфере основана на своевременном исполнении налоговых обязательств, соблюдении требований налогового законодательства, в том числе при взаимодействии с налоговыми органами в рамках осуществления ими мероприятий налогового контроля.

GRI 207-4

Налоговые платежи АО «Россети Тюмень» способствуют формированию как региональных и местных бюджетов регионов присутствия, так и федерального бюджета.

В 2025 году произошло общее увеличение налоговых и социальных отчислений Компании относительно 2024 года, что обусловлено ростом выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии в связи с присвоением АО «Россети Тюмень» с 01.01.2025 статуса СТСО, а также увеличением фонда оплаты труда в связи с индексацией тарифных ставок и окладов в соответствии с отраслевым тарифным соглашением, увеличением численности персонала и единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3

Существенные темы

- Бережное отношение к природным ресурсам

Капиталы

- Природный

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые показатели

✓ **81,64** +6%
млн рублей

затраты на охрану окружающей среды

✓ **10,32%**

уменьшение валового объема выбросов загрязняющих веществ

✓ **31 287** +20%
шт.

установлено птицевежественных устройств

✓ **5 525** т

отходов передано на обезвреживание, утилизацию (79% от общего количества образованных отходов)

✓ **435** +751%
га

площадь компенсационного лесовосстановления

Ключевые события

- Успешно пройден второй надзорный аудит, подтверждено соответствие СЭМ требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 14001. Сертификат соответствия действует до 23.10.2026
- Реализованы мероприятия по обеспечению орнитологической защиты популяции птиц
- Выполнены мероприятия по воспроизводству водных биоресурсов

Цели в области охраны окружающей среды на 2025 год

- Сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц
- Постоянное совершенствование системы экологического менеджмента в целях улучшения экологической результативности
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду
- Обеспечение рационального природопользования в ходе операционной деятельности

Ключевые внутренние документы

- Экологическая политика АО «Россети Тюмень»¹
- Политика в области устойчивого развития АО «Россети Тюмень»²
- План реализации Экологической политики³
- Единая техническая политика АО «Россети Тюмень»⁴
- Регламент формирования экологической отчетности АО «Россети Тюмень»⁵
- Регламент проведения производственного экологического контроля на объектах АО «Россети Тюмень»⁶

Подход к управлению в области охраны окружающей среды

«Россети Тюмень» осуществляет активный вклад в сохранение окружающей среды, стремится к рациональному и экономному использованию природных ресурсов, используя практики защиты и сохранения экосистем.

Компания ответственно управляет вопросами охраны окружающей среды (далее – ООС) и осуществляет свою деятельность с учетом действующих природоохранных требований, установленных Российской Федерацией и международными стандартами. Принятые обязательства по защите окружающей среды, а также подходы Общества к природоохранной деятельности отражены в Экологической политике АО «Россети Тюмень» (далее – Политика).

Экологическая политика определяет подход Компании к управлению экологическим воздействием и является публичным заявлением руководства Компании о намерениях, подходах и направлениях деятельности в области ООС, применимых к ее деятельности.

Цель реализации Экологической политики АО «Россети Тюмень» – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

АО «Россети Тюмень» в своей деятельности обеспечивает соответствие самым перспективным требованиям, направленным на снижение воздействия на окружающую среду, располагает необходимыми механизмами, направленными на предотвращение экологических рисков.



Цель реализации Экологической политики АО «Россети Тюмень» – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Достижение поставленной цели предусматривается на основе решения следующих задач:

- соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области ООС;
- приоритет принятия мер по предупреждению негативного воздействия на окружающую среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия;
- внедрение инноваций, энергоэффективных и энергосберегающих технологий, а также наилучших доступных технологий повышения энергетической эффективности, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию воздействия на окружающую среду;
- обеспечение экологически безопасного обращения с отходами производства;
- постоянное совершенствование системы экологического менеджмента АО «Россети Тюмень» для улучшения экологических результатов деятельности;
- контроль за соблюдением подрядными организациями в процессе проектирования, строительства, реконструкции и технического перевооружения производственных объектов требований законодательства Российской Федерации, нормативно-технических документов и локальных нормативных актов Общества в сфере природоохранной деятельности;
- обеспечение открытости и доступности экологической информации, информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по ликвидации;
- вовлечение персонала АО «Россети Тюмень» в деятельность, направленную на обеспечение экологической безопасности, включая повышение квалификации работников в сфере природоохранной деятельности;
- выполнение всех принятых обязательств.

Основные экологические цели Компании в сфере природоохранной деятельности

- Сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц, занесенных в Красную книгу России
- Обеспечение экологически безопасного обращения с образующимися отходами
- Совершенствование системы экологического менеджмента АО «Россети Тюмень» для улучшения экологических результатов деятельности
- Предупреждение возникновения производственных аварийных ситуаций с негативными экологическими последствиями.

АО «Россети Тюмень» осознает право местного населения, включая работников и их семьи, на безопасную окружающую среду, в связи с чем руководствуется принципами устойчивого развития и стремится снизить негативное воздействие на окружающую среду, публично раскрывает данные об объемах используемых ресурсов, внедряет программы энергоэффективности.

Компания рационально использует природные ресурсы с целью обеспечения сохранности окружающей среды и заботы о будущих поколениях и стремится минимизировать негативное воздействие производственных объектов и процессов на окружающую среду для обеспечения экологической безопасности в регионах присутствия.

Помимо этого, при планировании нового строительства Общество оценивает его воздействие на окружающую природную среду и коренное население.

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 08/24).

² Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 27/23).

³ Утвержден распоряжением АО «Россети Тюмень» от 19.02.2025 № 64р.

⁴ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 17.03.2025 (протокол от 18.03.2025 № 04/25).

⁵ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2023 № 629.

⁶ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 10.01.2024 № 4.

Основные принципы охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности в Компании

- Соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области ООС
- Приоритет принятия мер по предупреждению негативного воздействия на окружающую среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия
- Охрана и рациональное использование природных ресурсов при проектировании, строительстве, реконструкции, эксплуатации и ликвидации электросетевых объектов

«Россети Тюмень», как и другие энергетические компании, оказывают определенное воздействие на окружающую среду. Основные аспекты специфики отраслевого воздействия включают:

- воздействие на флору и фауну: прокладка новых ЛЭП может требовать вырубки лесов или изменения ландшафта, что может негативно сказаться на местных экосистемах и биологических видах;
- электромагнитное поле: ЛЭП создают электромагнитное поле, что вызывает беспокойство у некоторых групп

- населения относительно потенциального воздействия на здоровье человека и животных;
- шумовое загрязнение: оборудование, используемое в распределительных сетях, может создавать шум, что также может негативно сказываться на окружающей среде и качестве жизни местных жителей;
 - эмиссии загрязняющих веществ: распределительные компании сами по себе не производят электроэнергию, но они могут быть связаны с выбросами, возникающими на электростанциях, которые производят электроэнергию, передаваемую через их сети; это включает в себя выбросы углекислого газа и загрязняющих веществ;
 - загрязнение земель и водоемов: строительство и эксплуатация ЛЭП могут привести к нарушению экосистем, а также к возможному загрязнению почвы и водоемов в результате утечек масел и других веществ;
 - образование опасных производственных отходов.

Основные направления взятых Компанией обязательств по защите окружающей среды

- Соблюдение требований природоохранного законодательства Российской Федерации

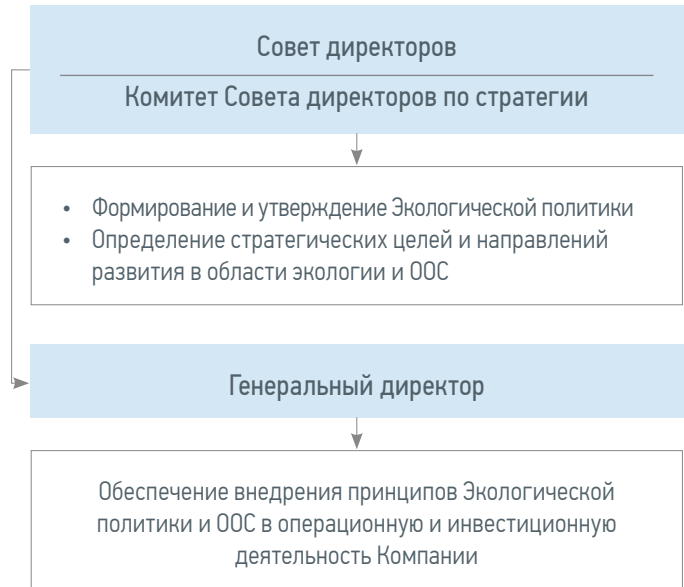
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду
- Применение добровольных механизмов экологической ответственности
- Высшее руководство АО «Россети Тюмень» берет на себя обязательства по реализации Экологической политики и обеспечению ее понимания и выполнения работниками АО «Россети Тюмень»

Ответственным подразделением за осуществление управления экологической безопасностью является управление производственной безопасности и производственного контроля, в его функции входят:

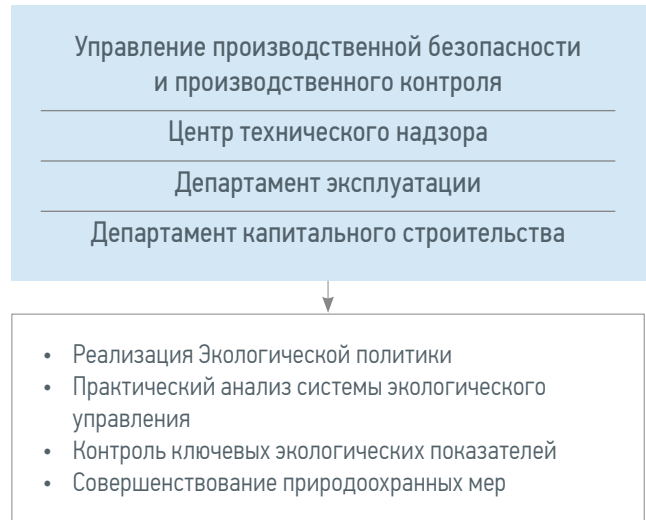
- организация работы по соблюдению требований природоохранного законодательства Российской Федерации;
- координация и контроль деятельности структурных подразделений филиалов Общества, ответственных за организацию и осуществление контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства Российской Федерации;
- организация функционирования, актуализация и совершенствование системы экологического менеджмента.

Система управления экологической безопасностью

Стратегический уровень



Операционный уровень



Направления деятельности Компании в области экологической безопасности

Атмосферный воздух	Контроль выбросов загрязняющих веществ
Водные ресурсы	- Мониторинг забора воды из природных источников - Контроль сбросов сточных вод
Обращение с отходами и хвостохранилищами	- Контроль над образованием отходов и способами обращения с ними - Экономика замкнутого цикла
Земельные ресурсы и биоразнообразие	- Контроль нарушения земель - Исключение загрязнения почв - Управление воздействием на биоразнообразие



Управление экологическими вопросами осуществляет Комитет по надежности при Совете директоров.

Для управления экологическими вопросами в Компании действует Комитет по надежности при Совете директоров Общества.

Реализация заявленных планов в области охраны природы на 2025 год

Планы	Результат	Выполнение
Постоянное совершенствование СЭМ для улучшения экологической результативности	Обучены лица, допущенные к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности (план – 28 чел., факт – 25 чел.)	✓
	Разработаны и утверждены организационно-распорядительные документы и планы проведения внутреннего аудита СЭМ (план – четыре филиала, факт – четыре филиала)	✓
	Обучены руководители и специалисты в области ООС по экологической безопасности (план – 19 чел., факт – 20 чел.)	✓
	Организовано обучение по теме (план – 10 чел., факт – 10 чел.)	✓
	В 2025 году в рамках второго надзорного аудита интегрированной системы менеджмента проведен аудит СЭМ на соответствие требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 14001	✓
Сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц, в том числе занесенных в Красную книгу России	Реализованы мероприятия по обеспечению орнитологической безопасности электросетевых объектов в регионах присутствия. Оснащение воздушных линий (ВЛ) электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций птицевзащитными устройствами (план – 5 198 шт., факт – 5 343 шт.)	✓
Соответствие производственной деятельности Общества требованиям природоохранного законодательства Российской Федерации	В 2025 году отсутствует сверхнормативная плата за воздействие на окружающую среду	✓
	Проведены проверки объектов Компании в рамках СВТК, производственного экологического контроля в количестве не менее 80% от утвержденного графика (план – 80%, факт – 100%)	✓
	Проведен лабораторно-аналитический контроль на производственных объектах (план – восемь филиалов, факт – восемь филиалов)	✓
	Мероприятия по предупреждению вредного воздействия на окружающую природную среду	✓
Мероприятия по предупреждению вредного воздействия на окружающую природную среду	В 2025 году 5 525 т отходов передано на обезвреживание, утилизацию, что составляет 79% от общего количества образованных отходов (план – 70%, факт – 79%)	✓
	Проведен аналитический контроль видов воздействий производственной деятельности Общества на окружающую природную среду (план – девять филиалов Общества, факт – девять филиалов Общества)	✓

Мероприятия 2025 года, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду

Направление	Мероприятие
Снижение негативного воздействия на окружающую среду	Для защиты земель от замасленности и локализации загрязнения в случае разливов трансформаторного масла используются экологиче-ски безопасные сорбенты. Применяемые сорбенты созданы на основе верхового сфагнового мха и обладают естественной способностью биоразложения поглощенных углеводов
Строительство/реконструкция ВЛ с применением самонесущих изолированных проводов	119 км ВЛ выполнено самонесущим изолированным проводом
Передача на утилизацию отходов в специализированную органи-зацию, имеющую действующую лицензию на осуществление дея-тельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности	Заключены договорные обязательства со специализированными лицензированными организациями на утилизацию и обезвреживание отходов на сумму 4 396,55 тыс. руб.

Производственный экологический контроль

Компания регулярно проводит про-цедуры производственного экологи-ческого контроля, в рамках которых фиксирует значения экологических показателей на всех этапах произ-водственного цикла, это позволяет отслеживать отклонения от нормы и оперативно принимать ответные меры.

В 2025 году в рамках производствен-ного экологического контроля прове-рено 54 объекта из 54 запланированных (выполнение плана на 100%). Количество выявленных нарушений (135) в 2025 году увеличилось на 18,42% по сравнению с предыдущим годом (114). Данная дина-мика обусловлена увеличением нару-шений при накоплении лома черных и цветных металлов.

В отношении каждого нарушения пред-приняты или запланированы к испол-нению корректирующие действия. Не устраненные в установленный срок нарушения отсутствуют, что под-тверждает необходимость и высокую эффективность практики проведения регулярных проверок в рамках произ-водственного экологического контроля как инструмента поддержания работо-способной системы управления.

Количество проверенных объектов и выявленных нарушений в рамках производственного экологического контроля, шт.

	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Количество проверенных объектов	281	54	54	0,00
Количество нарушений	110	114	135	18,42

Все выявленные нарушения отнесены к категориям согласно тематике.

Примеры наиболее распространенных нарушений (по категориям)

 Захламление	 Замасленность
↓	↓
Несанкционированное размещение порубочных остатков, захламление территории производственного объекта отходами производства, остатками материалов после ремонта и т. д.	Наличие замасленности и течи на площадке хранения маслonaполненного оборудования
 МВНО¹	 Документация
↓	↓
Наличие неорганизованных (неучтенных) мест накопления отходов, нарушение целостности тары накопления отходов, наличие неактуальной информации на табличке МВНО, несоблюдение требований раздельного накопления отходов	Наличие неактуальной информации на информационном стенде, в приказах, локальных нормативных документах

¹ МВНО – места временного накопления отходов.

Затраты на ООС

В 2025 году затраты на ООС составили 81 637 тыс. рублей, что на 6% больше по сравнению с 2024 годом. В отчет-ном периоде снизились затраты на охрану атмосферного воздуха и пред-отвращение изменений климата – с 2 299 до 1 574 тыс. рублей. Снижение затрат обусловлено тем, что в период с 2021 по 2023 год произведен основной

объем работ по разработке природо-охранной документации по охране атмо-сферного воздуха.

Затраты на охрану земельных ресур-сов по итогам 2025 года составили 24 010 тыс. рублей, что меньше показателя 2024 года и связано с уменьшением затрат на ремонт маслоприемных устройств.

✓

81 637
тыс. рублей
затраты на ООС

Текущие затраты на ООС, тыс. руб.

	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Охрана водных ресурсов	8 515	9 114	10 624	16,57
Охрана земельных ресурсов	35 580	30 148	24 010	–20,36
Охрана атмосферного воздуха	4 065	2 299	1 574	–31,54
Экологическое обучение персонала	163	153	289	88,89
Охрана от отходов производства и потребления	11 683	10 779	12 646	17,32
Оснащение ВЛ птицезащитными устройствами	22 434	24 690	32 494	31,61

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
За выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	3,83	2,65	3,02	13,96
• нормативные	3,49	2,65	3,02	13,96
• сверхнормативные	0,34	0,00	0,00	0,00
За сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0,00	0,00	0,00	0,00
• нормативные	0,00	0,00	0,00	0,00
• сверхнормативные	0,00	0,00	0,00	0,00
За размещение отходов	146,74	124,94	139,34	11,53
• нормативные	146,74	124,94	139,34	11,53
• сверхнормативные	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего	150,57	127,59	142,36	11,58
• нормативные	150,23	127,59	142,36	11,58
• сверхнормативные	0,34	0,00	0,00	0,00
Итого	150,57	127,59	142,36	11,58



Отсутствует сверхнормативная плата за негативное воздей-ствие на окружающую среду в 2025 году.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду возросла по срав-нению с предыдущим периодом на 11,58% и составила 142,36 тыс. рублей. Увеличение связано с тем, что в 2025 году увеличились ставки платы за негатив-ное воздействие на окружающую среду в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Соблюдение
законодательства
в области ООС

GRI 2-27 SASB IF-EU-140a.2

Компания осуществляет деятельность в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации и установленными экологическими нормами.

В 2025 году отсутствуют штрафные санкции за нарушения законодательства в области ООС.

✔

0

штрафов

за нарушения законодательства в области ООС в 2025 году

В целях соблюдения требований в области ООС и обеспечения экологической безопасности на объектах электросетевого комплекса «Россети Тюмень» реализует различные подходы и практики по повышению эффективности СЭМ и снижению воздействия на окружающую среду, в том числе основные технические мероприятия:

- восстановление и рекультивацию земель, нарушенных в процессе строительства, реконструкции, технического перевооружения и эксплуатации электросетевых объектов;
- строительство и реконструкции систем водоотведения;
- обеспечение нормативных величин физического воздействия;
- применение защищенных проводов, позволяющих существенно уменьшить ширину вырубаемой просеки в лесных массивах;
- оснащение опор ВЛ специальными устройствами, препятствующими гнездованию птиц на конструктивных элементах опор, использование отпугивающих и птицевзащитных устройств;
- обустройство мест накопления отходов производства и потребления в соответствии с требованиями природоохранного и санитарного законодательства.

В 2025 году существенные случаи¹ несоблюдения законодательства не выявлены, нефинансовые санкции (приостановление деятельности, отзыв лицензий, приостановление действия разрешений) не применялись.

Судебные разбирательства, связанные с экологической тематикой, отсутствовали.

Охрана атмосферного
воздуха

Деятельность Компании сопровождается незначительными выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Ключевыми источниками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах Компании являются сварочные, окрасочные и столярные участки, участки металлообработки, участки ТО и ТР² автотранспорта; гаражи, ремонтные мастерские; дизель-генераторы (резервные); маслохозяйства. Также на балансе филиалов АО «Россети Тюмень» «Тюменские электрические сети» (Южное ТПО), «Нижневартовские электрические сети», «Ноябрьские электрические сети», «Северные электрические сети» имеются котельные малой мощности, источником топлива для которых является природный газ. Котельная филиала «Когалымские электрические сети» работает на нефти.

Аккредитованной лабораторией проведены замеры эффективности работы пылегазоулавливающей установки «Циклон» в филиале «Нефтеюганские электрические сети». По результатам проверки эффективность работы установки – 98%.

В целях сокращения таких выбросов Компания реализует различные мероприятия по охране атмосферного воздуха:

- оценка эффективности очистки находящегося в эксплуатации филиалов пылегазоулавливающего оборудования;

- контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности во время прохождения государственного технического осмотра;
- проведение инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в филиалах Компании;
- разработка планов мероприятий при неблагоприятных метеоусловиях в филиале «Когалымские электрические сети»;
- разработка проекта санитарно-защитных зон для филиалов «Ноябрьские электрические сети» и «Северные электрические сети».

GRI 305-7 SASB IF-EU-120a.1

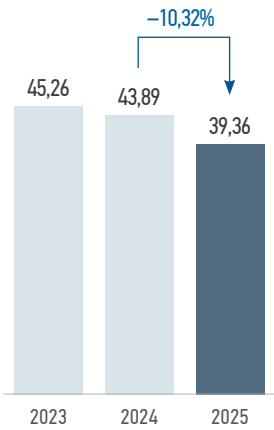
В 2025 году валовый объем выбросов загрязняющих веществ составил 39,36 тонны. Уменьшение выбросов в 2025 году по сравнению с 2024 годом на 10,32% связано с уменьшением количества израсходованного топлива, предназначенного для эксплуатации котельных.

✔

-10,32%

снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух

Валовый выброс загрязняющих
веществ в атмосферный воздух, т



Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ, т

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, всего:	45,26	43,89	39,36	−10,32
• твердых	2,38	2,88	2,86	1,18
• газообразных и жидких, из них:	42,88	41,00	36,51	−10,96
– диоксид серы (SO ₂)	5,44	5,12	5,47	−6,92
– оксид углерода (CO)	18,76	18,52	18,05	−2,53
– окислы азота (в пересчете на NO ₂)	7,66	8,05	7,68	4,55
– углеводороды (без летучих органических соединений)	0	0,02	0,01	33,33
– летучие органические соединения	4,76	5,54	5,02	9,30
– прочие	6,26	3,78	0,27	−92,84

Сохранение водных ресурсов

GRI 303-1 GRI 303-2

В Компании забор воды для производственных и прочих нужд осуществляется из поверхностных и подземных источников, а также из централизованных сетей водоснабжения и т. д. Вода используется для хозяйственно-бытовых, питьевых, пожарных и технологических нужд. Все объекты Компании осуществляют свою деятельность на территориях, не испытывающих вододефицита.

АО «Россети Тюмень» признает свои обязательства по рациональному водопользованию и эффективной очистке

сточных вод, реализуя соответствующие мероприятия:

- выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод: контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны;
- проведение инструментального контроля качества добываемых подземных вод;
- контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в бытовую канализацию.

В отчетном периоде общий объем забора воды составил 82,59 тыс. м³, что на 1,79% больше по сравнению с 2024 годом (81,14 тыс. м³).

За 2025 год общий объем сброса сточных вод увеличился на 1,9% и составил 75,4 тыс. м³. Сброс сточных вод, образующихся на объектах Компании, осуществляется в централизованные системы водоотведения. Сброс воды в поверхностные водные объекты Компания не осуществляет.

GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5 SASB IF-EU-140a.1

Общее количество потребляемой воды с разбивкой, тыс. м³

	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024, %
Забрано и получено воды, всего, в том числе:	65,62	81,14	82,59	1,79
• из поверхностных источников	0	0	0	0
• из подземных источников	14,54	12,26	12,15	−0,9
• из городского водопровода	50,55	67,46	68,44	1,45
• из других источников	0,40	1,42	2,00	40,85
Использовано воды, всего, в том числе на нужды:	65,62	81,13	82,54	1,74
• хозяйственно-питьевые	52,35	73,26	74,88	2,21
• производственные	13,11	7,87	6,84	−13,09
• прочие	0,16	0,00	0,82	+100
Сброс сточных вод в централизованные системы водоотведения, всего	58,08	74,00	75,4	1,89

В 2025 году не зарегистрировано инцидентов, связанных с несанкционированным сбросом сточных вод в водные объекты.

¹ К существенным случаям несоблюдения законов и нормативных актов Компания относит случаи, повлекшие за собой экологический ущерб или уплату штрафов в размере более 250 тыс. рублей.

² Техническое обслуживание и текущий ремонт.

Обращение с отходами

GRI 306-1 GRI 306-2

Ответственное и безопасное обращение с отходами играет важную роль в снижении негативного воздействия на окружающую среду и здоровье человека. В Компании выстроен системный подход к обращению с отходами I–V классов опасности по всей цепочке их жизненного цикла, начиная с организации мест безопасного накопления отходов и заканчивая их обезвреживанием, захоронением, утилизацией.

АО «Россети Тюмень» имеет лицензию на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов

I–IV классов опасности от 27.02.2020 № (66)-8956-ТОБ (далее – лицензия). В 2025 году Северо-Уральское управление Росприроднадзора подтвердило Обществу действие лицензии (уведомление о соответствии лицензиата лицензионным требованиям от 29.04.2025 № ПС-002592-1-исх-08).

Общество вправе осуществлять деятельность по транспортированию отходов производства и потребления III–IV классов опасности на всей территории Российской Федерации.



АО «Россети Тюмень» имеет лицензию на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности от 27.02.2020 № (66)-8956-ТОБ.



Основные направления деятельности в области управления отходами

- Соблюдение нормативных требований
 - Строгое выполнение природоохранного законодательства Российской Федерации в сфере обращения с отходами производства и потребления
- Увеличение переработки и утилизации
 - Постоянное наращивание объемов отходов, передаваемых на обработку, утилизацию и обезвреживание
 - Сотрудничество с лицензированными организациями для обеспечения безопасной переработки и повторного использования отходов
- Минимизация образования отходов
 - Применение принципов ресурсосбережения и повышения энергоэффективности
- Контроль и мониторинг
 - Регулярный учет и анализ данных об образовании, переработке и размещении отходов
 - Проведение внутренних и внешних аудитов для оценки эффективности системы управления отходами
 - Мероприятия по обращению с отходами производства и потребления
 - Учет образования и движения отходов по филиалам и юридическому лицу
- Обустройство мест для накопления отходов (площадки, контейнеры и т. д.) в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями
 - Приобретение контейнеров для селективного накопления отходов
 - Накопление отходов, образующихся в процессе деятельности, на срок не более 11 месяцев
 - Передача отходов производства и потребления специализированным организациям для последующей утилизации, обработки, обезвреживания и размещения

В 2025 году в результате деятельности Компании образовано 7 018 т отходов, что на 0,6% больше, чем в 2024 году (6 979 т), в основном за счет увеличения количества образованных вторичных отходов (отработанные масла, лом черных и цветных металлов). При этом доля чрезвычайно опасных и высокоопасных отходов I и II классов незначительна и составляет менее 0,5%. Большая часть образованных отходов относится к категории малоопасных и практически неопасных (99,5%).

Компания не осуществляет конечное размещение, обезвреживание и вторичную переработку отходов собственными силами и на своей территории, привлекая для этих целей сторонние организации, обладающие лицензиями на деятельность по транспортировке, сбору и дальнейшему обращению с отходами.

В отчетном году обращение с 100% образованных отходов АО «Россети Тюмень» осуществлялось при участии специализированных компаний и за пределами

территории Общества. Вторичные отходы переданы по договорам специализированным организациям на переработку (утилизацию).

В 2025 году 5 525 т отходов передано на обезвреживание и утилизацию, что составляет 79% от общего количества образованных отходов.

Доля отходов, переданных в 2025 году для размещения на специализированные лицензированные полигоны, увеличилась на 6% по сравнению с 2024 годом. Связано это с образованием лома бетонных и железобетонных изделий, отходов изоляторов после реконструкций ПС и ВЛ, а также после осуществления строительных работ на объектах Компании.



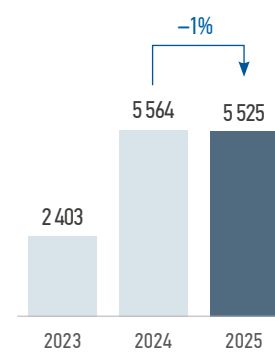
5 525 тонн отходов
(79% от общего количества образованных отходов)
передано на обезвреживание и утилизацию в 2025 году

Процесс образования и утилизации отходов



GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5

Объем утилизированных и обезвреженных отходов, т



Масса отходов по типу обращения, т

Операции по обращению с отходами	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Передача отходов на обработку, обезвреживание, утилизацию сторонним организациям	2 403	5 564	5 525	–1
Размещение (захоронение) отходов на полигонах	1 510	1 407	1 495	6
Передано всего	3 913	6 971	7 020	0,6

Общая масса образованных отходов в разбивке по классу опасности, т

Класс отходов	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
I класс опасности (чрезвычайно опасные)	1,360	0,350	0,420	20
II класс опасности (высокоопасные)	17,210	33,630	34,660	3,06
III класс опасности (умеренно опасные)	134,88	166,57	95,83	-42,47
IV класс опасности (малоопасные)	605,28	660,41	739,48	11,97
V класс опасности (практически неопасные)	2 783,03	6 117,82	6 147,95	0,49



АО «Россети Тюмень» не эксплуатирует оборудование, содержащее полихлорированные бифенилы.

АО «Россети Тюмень» уделяет значительное внимание рациональному использованию ресурсов, выбирая долговечные и (или) перерабатываемые материалы и увеличивая долю отходов, направляемых на утилизацию для их повторного использования в дальнейшем.

В целях информационного обеспечения деятельности по обращению с отходами I и II классов опасности

используется «Федеральная государственная информационная система учета и контроля за обращением с отходами I и II классов».

Менее опасные отходы (III, IV и V классов) передаются специализированным лицензированным организациям на обработку, обезвреживание, утилизацию, а также для размещения на полигонах.

Сохранение биоразнообразия

GRI 101-1 GRI 101-2 GRI 101-3 GRI 101-4

Управление вопросами сохранения биоразнообразия Компании основывается на экосистемном подходе. Система управления воздействием на биоразнообразии охватывает все стадии жизненного цикла проектов Компании.

Одной из основных целей в сфере природоохранной деятельности Компании является сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц, занесенных в Красную книгу России.

Меры, принимаемые Компанией для снижения негативного воздействия на биоразнообразии



Оценка воздействия на биоразнообразии

В проектной документации объектов строительства и реконструкции предусмотрен комплекс мероприятий по предотвращению, минимизации и компенсации негативных воздействий на компоненты биоразнообразия. Оценка воздействия на биоразнообразии проводится в рамках оценки воздействия на окружающую среду на стадии разработки проектной документации производственных объектов Компании. Результаты проведенных оценок проходят несколько этапов согласования на стадии утверждения проектной документации, которые при необходимости включают проведение общественных слушаний и экологическую экспертизу.

Проведение работ по строительству и реконструкции при пересечении водных объектов осуществляется только по согласованию с федеральным органом исполнительной власти в области рыболовства.



Производственный экологический контроль

Компания оценивает воздействие на компоненты окружающей природной среды при проведении производственного экологического контроля на объектах: оценивается состояние флоры и фауны непосредственно на территории объектов Компании, а также в их окрестностях.



Восстановление биоразнообразия

- Рекультивация земель. Компания на регулярной основе проводит мероприятия, направленные на восстановление земель, нарушенных в результате строительной деятельности. По мере завершения строительных работ осуществляются поэтапные рекультивационные работы. В 2025 году работы по рекультивации земель не проводились.
- Компенсационное лесовосстановление. Участки для компенсационных лесопосадок выбираются лесничествами, соответствующие проекты предварительно согласовываются с департаментом природно-ресурсного регулирования и лесных отношений регионов присутствия Компании. «Россети Тюмень» в 2025 году осуществили компенсационное лесовосстановление на территории 435 га.
- Компенсационное зарыбление. В период с 2022 по 2024 год работы по выпуску молоди ценных видов рыб проводились на реках Обь-Иртышского бассейна (в границах ХМАО-Югры и ЯНАО). В водоемы выпускалась молодь сиговых, в первую очередь муксуна, для восстановления поголовья этих ценных

промысловых рыб. В 2025 году выпуск мальков не осуществлялся. В 2026 году в филиалах «Тюменские электрические сети», «Нефтеюганские электрические сети», «Энергокомплекс» планируются мероприятия по искусственному воспроизводству и выпуску мальков ценных пород рыб (стерлядь, муксун, осетр сибирский) в количестве, согласованном с Федеральным агентством по рыболовству в рамках проектирования объектов.

АО «Россети Тюмень» определяет индекс воздействия экологического аспекта, связанного с воздействием на животный мир (птицы, рыбы, животные)¹.

Идентификация и оценка экологических аспектов текущей и намечаемой деятельности Общества и связанных с ними воздействий на окружающую среду, экологических и других рисков (угроз и возможностей) осуществляется с целью определения значимых экологических аспектов, которые должны учитываться при функционировании СЭМ.

ВЛ электропередачи и открытые распределительные устройства подстанций различных классов напряжения представляют собой потенциальную угрозу для биоразнообразия. Для минимизации негативного влияния на фауну при эксплуатации ЛЭП и подстанций в Компании соблюдаются природоохранное законодательство и нормативно-техническая документация, регламентирующие порядок обеспечения безопасности объектов животного мира.

Защита и сохранение орнитофауны²

Важнейшим элементом биоразнообразия, которому Компания уделяет приоритетное внимание, является сохранение местообитаний птиц. Такой подход обусловлен особенностью поведения пернатых: значительная часть аварий в электросетях связана с жизнедеятельностью птиц, которые выбирают опоры ЛЭП для отдыха и гнездования.

Руководствуясь экологическими принципами, в 2025 году Компания реализовала мероприятия по обеспечению орнитологической безопасности электросетевых объектов в регионах присутствия, которые обеспечат сохранение популяции пернатых, а также снизят риски перерывов электроснабжения, связанные с жизнедеятельностью птиц – оснащение ВЛ электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций птицевозащитными устройствами (план – 5 198 штук, факт – 5 343 штуки).

В Компании предусмотрено проведение мероприятий в сфере орнитологической безопасности электросетевых объектов

с применением специальных птицевозащитных устройств (ПЗУ), в том числе устройств, препятствующих сооружению гнезд в местах, допускающих прикосновение птиц и продуктов их жизнедеятельности к токонесущим проводам и контактам оборудования.

Используя на разных стадиях своей жизнедеятельности ВЛ и оборудование подстанций, птицы могут стать причиной повреждения и отключения ВЛ и подстанций, что может привести к поломкам оборудования, а сами они при этом подвергаются смертельной опасности. В целях предотвращения гибели птиц на ЛЭП устанавливаются ПЗУ. В 2025 году установлено 5 343 ПЗУ, что превышает план на 3% (5 198 ПЗУ). Компания также прокладывает самонесущие изолированные провода (СИП), способствующие снижению рисков гибели зверей и птиц при эксплуатации энергообъектов. В 2025 году проложено 119 км СИП.

Особое внимание уделяется установке ПЗУ на ВЛ электропередачи, расположенных на особо охраняемых природных территориях (ООПТ). В 2025 году ПЗУ устанавливались на территории

¹ В соответствии с Порядком по идентификации и оценке экологических аспектов АО «Россети Тюмень» утвержденным Приказом АО «Россети Тюмень» от 15.04.2024 № 242.

² Совокупность птиц, населяющих определенную территорию или встречавшихся в какой-либо отрезок времени.

памятников природы регионального значения «Карташовский бор» и «Тобольский материк», государственного комплексного природного заказника «Поваровский заказник», государственных природных заказников регионального значения «Упоровский» и «Белозерский заказник», государственного природного комплексного заказника регионального значения «Ерёмненский».

В вышеуказанных ООПТ охраняются редкие и исчезающие виды растений и животных, включенных в Красную книгу Тюменской области. Среди представителей птиц орлан-белохвост (*Haliaeetus albicilla*), стерх (*Grus leucogeranus*), кулик-сорока (*Haematopus ostralegus*), филин (*Bubo bubo*) и др.

В Компании разработаны Методические рекомендации по формированию графика установки птицевозащитных устройств на воздушных линиях электропередачи АО «Россети Тюмень», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации, с учетом ареалов обитания краснокнижных

видов птиц (далее – Методические рекомендации) в рамках реализации мероприятий, направленных на сохранение видового разнообразия орнитофауны Арктической зоны в районах присутствия Общества. Методические рекомендации позволяют снизить риск сокращения численности таких уязвимых краснокнижных видов птиц, как малый (тундряной) лебедь, скопа, беркут, орлан-белохвост, кречет, сапсан, стерх, белая сова, филин, серый журавль.

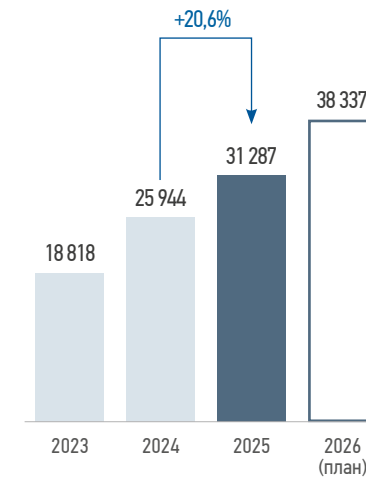
Объекты электросетевой инфраструктуры не только создают риск прямого физического воздействия на животных, но и могут оказывать косвенное влияние на их среду обитания¹. Одним из основных источников физического воздействия является электрооборудование подстанций, которое генерирует шум и электромагнитные поля (ЭМП). Эти факторы могут негативно сказываться на поведении животных, миграционных путях и жизнедеятельности.

В связи с этим на регулярной основе проводится оценка масштабов негативного воздействия, инструментальные

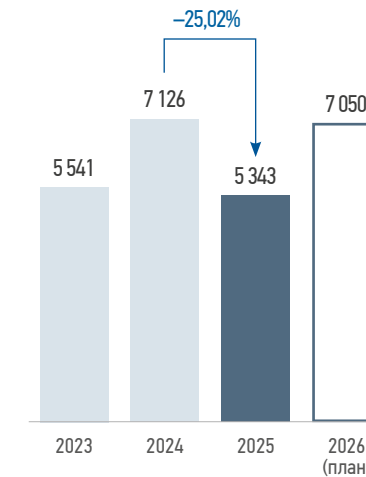
замеры в зоне влияния производственных объектов. Эти измерения позволяют отслеживать уровень шума и интенсивность ЭМП, а также разрабатывать меры по снижению их воздействия на окружающую среду.

В 2025 году аккредитованная лаборатория провела замеры шума и ЭМП на границе санитарно-защитной зоны производственной базы филиала Общества «Северные электрические сети». Также были проведены измерения физических факторов воздействия на объектах ТПО: Ишимского, Тобольского, Южного, Управления филиала Общества «Тюменские электрические сети» (напряженность электрического поля промышленной частоты (50 Гц), напряженность магнитного поля промышленной частоты (50 Гц), шум (постоянный, не постоянный)). По результатам проведенных замеров превышений допустимого уровня шума и ЭМП не обнаружено.

Суммарное количество установленных ПЗУ по годам, шт.



Динамика установки ПЗУ, шт.



✓ **31 287** ПЗУ установлено АО «Россети Тюмень» по состоянию на конец 2025 года

GRI 101-5

ЛЭП проходят по ООПТ. Это участки земли, водной поверхности и воздушного пространства над ними, на которых располагаются природные комплексы

и объекты, обладающие особо ценными природоохранными, научными, культурными, эстетическими, рекреационными и оздоровительными характеристиками.

УСТАНОВКА УСТРОЙСТВ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ПТИЦ

В 2025 году «Россети Тюмень» провели установку более 5 тыс. ПЗУ на ВЛ в Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО.

Монтаж ПЗУ выполнен на линейных объектах, проходящих в зонах обитания и путях миграции порядка 350 видов птиц. При реализации мероприятий специалисты использовали устройства барьерного и антиприсадочного типов, которые защищают птиц от прямого контакта с опасными элементами опор ЛЭП, а также препятствуют посадке и гнездованию на ЛЭП.

В планах Компании в течение 2026 года выполнить монтаж 7,05 тыс. ПЗУ, на что будет направлено около 43 млн рублей.



¹ Негативное воздействие шума и ЭМП актуально и для жизнедеятельности человека.

Планы АО «Россети Тюмень» по установке ПЗУ на территории ООПТ в 2026 году, шт.

Территория	Количество устройств
Государственный природный комплексный заказник регионального значения «Сургутский»	57
Зона особо охраняемых природных территорий в границах Советского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Государственный природный заказник федерального значения «Верхне-Кондинский»	111
Территория государственного природного заказника регионального значения «Надымский»	174
Памятник природы регионального значения «Лесопарк Затюменский»	24
Границы памятника природы регионального значения «Тополя»	72
Зона природного объекта – государственный комплексный зоологический заказник регионального значения «Кабанский»	477
Государственный комплексный зоологический заказник регионального значения «Барсучье»	273
Памятник природы регионального значения «Ишимские бугры – Афонькинский»	195
Государственный комплексный зоологический заказник регионального значения «Викуловский»	45
Государственный природный заказник регионального значения «Ново-Таповский»	462
Государственный природный заказник регионального значения «Иевлевский»	127
Тобольский материк. Проезд на территорию организован направлением письма-уведомления в Госохотдепартамент Тюменской области	352
Тюменский государственный природный заказник в составе Национального парка «Припышминские боры»	420
Государственный природный заказник регионального значения в Казанском муниципальном районе Тюменской области «Дубынский»	40
Государственный комплексный природный заказник регионального значения «Кабанский» в Сладковском муниципальном районе Тюменской области	86
Государственный природный комплексный заказник регионального значения «Южный» в Бердюжском муниципальном районе Тюменской области	4
Памятник природы регионального значения «Ембаево» в Тюменской области	4
Заказник «Лебяжье» в Тюменском районе	94

GRI 101-6

АО «Россети Тюмень» не осуществляет деятельность, которая приводит к изменениям в использовании земель или морских пространств.

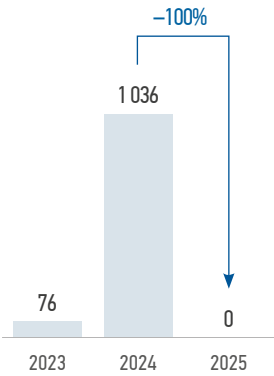
Компания осуществляет мероприятия по компенсационному лесовосстановлению в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

В 2025 году Компания не проводила рекультивацию земель, так как отсутствует необходимость сдачи участков лесного фонда в уполномоченный орган.

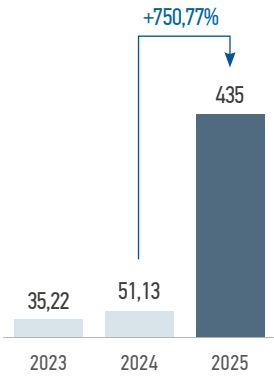
Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление

«Россети Тюмень» организуют проведение рекультивации земель с целью предотвращения деградации земельных участков, восстановления плодородия почв, возвращения состояния, пригодного для использования по целевому назначению, очищения загрязненных участков и устранения иных негативных последствий.

Площадь рекультивированных земель, га



Площадь компенсационного лесовосстановления, га



В связи с тем, что значительная часть ЛЭП проходит по территориям лесного фонда, лесовосстановлению уделяется первостепенное значение. Согласно действующему законодательству лица, использующие леса для строительства объектов электросетевого хозяйства, обязаны выполнить работы по компенсационному лесовосстановлению на площади, равной площади вырубленных насаждений.

Компания осуществляет компенсационные лесопосадки, препятствуя сокращению площади лесов в регионах присутствия, в ходе реализации проектов по расширению электросетевой инфраструктуры.

В 2025 году «Россети Тюмень» продолжили работы по лесовосстановлению: было высажено 1,58 млн саженцев на территории 435 га.

Компания провела работы по лесовосстановлению в Тюменской области и ХМАО-Югре. Энергетики высадили более 635 тыс. саженцев сосны обыкновенной на территории площадью около 200 га. На проведение экологических мероприятий «Россети Тюмень» направили порядка 116 млн рублей. В Советском районе ХМАО-Югры новые деревья появились на месте бывшего горельника. В Тюменской области энергетики засадили территорию в Аромашевском районе, которая ранее использовалась для сельскохозяйственных нужд. Всего на предварительно подготовленных участках вручную высажено более 635 тыс. побегов возрастом от одного года до трех лет и высотой до 12 см.

Агротехнический уход за саженцами обеспечат специалисты по лесовосстановлению: в течение трех лет они будут выполнять opravку растений от завала травой и почвой, поливать, подкармливать и проверять их приживаемость. Для защиты молодняка от природных возгораний территорию оградил минерализованной противопожарной полосой. «Россети Тюмень» руководствуются принципами ответственного отношения к природе и регулярно реализуют проекты по охране окружающей среды.

Также Компания осуществляла компенсационное лесовосстановление на территории Калмыкии. Федеральным агентством лесного хозяйства принято решение о согласовании переноса работ по компенсационному лесовосстановлению по обязательствам АО «Россети Тюмень», возникшим в ХМАО-Югре, общей площадью 235,9 га на территорию земель лесного фонда Республики Калмыкия.

Экологическое просвещение персонала. Акции и конкурсы экологической направленности

АО «Россети Тюмень» ежегодно повышает уровень знаний своих работников в вопросах экологии, экологического законодательства, экологических рисков и их предотвращения, организуя обучение по соответствующим направлениям.

«Россети Тюмень» ежегодно проводят субботники по уборке и озеленению территории, участвуют в экологических акциях. Представители Компании ежегодно участвуют во всероссийской акции по уборке водоемов и их берегов «Вода России», акциях «Сад Дружбы», «Спаси и сохрани», «Добрые крышечки», «Чистые игры», «Чистый берег».

В 2025 году проводилась очистка от отходов восьми участков береговой полосы притоков реки Оби: в их числе берега Оби, Саймы, Черной и Бардыковки,

а также береговая линия водохранилища Сургутской ГРЭС. В ходе акции около 60 км побережья Сургута очищено от отходов.

Ноябрьские электрические сети в 2025 году получили благодарственное письмо за участие во всероссийской акции по сбору макулатуры «БумБатл» движения «Экосистема».

Тюменские электрические сети, участвуя в 2024–2025 гг. в проектах «Добрые крышечки» и «Двойная польза», направили денежные средства, вырученные за участие в акциях, в приюты для бездомных животных.

Второй год подряд работники Компании принимают участие во Всероссийском экологическом диктанте – ежегодной образовательной акции, направленной на повышение экологической культуры и вовлечение аудитории в природоохранную деятельность.

В 2025 году Компания организовала масштабное экологическое мероприятие «Экологический патруль – 2025». Событие объединило два важных повода: День защиты детей и традиционный субботник.

В 2025 году в рамках Всероссийской недели субботников «Мы за чистоту» и национального проекта «Молодежь и дети» работники Компании приняли участие в акции «История» по уборке и благоустройству памятников и мемориальных комплексов. За «Россети Тюмень» был закреплён памятник «Мужеству рыбаков Сургута».

45 человек

повысили свою квалификацию в области охраны окружающей среды в 2025 году:

20 человек – по теме «Обеспечение экологической безопасности руководителей и специалистов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности»;

25 человек – по теме «Обеспечение экологической безопасности лиц, которые допущены к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности»

Эффективное управление

СОТРУДНИК АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» –
ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ
ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В целях развития профессиональных компетенций, распространения передового опыта в области экологической безопасности, привлечения внимания к вопросам экологии и вовлечения персонала отрасли в поддержание экологического имиджа энергокомпаний Корпоративный энергетический университет (НП «КОНЦ ЕЭС») проводил в 2025 году Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по экологической безопасности».

В конкурсе приняли участие руководители и специалисты в области ООС и обеспечения экологической безопасности предприятий ТЭК и промышленности.

В ходе конкурса оценивался уровень профессионального мастерства участников в соответствии с профстандартами по следующим критериям: знание требований природоохранного законодательства, нормативных правовых документов в области ООС; практические навыки применения природоохранного законодательства, нормативных правовых документов в области ООС при решении практико-ориентированных задач («экологических кейсов») и в процессе деловых игр; практические навыки оказания доврачебной помощи пострадавшему.



По итогам конкурса начальник отдела экологической безопасности управления производственной безопасности и производственного контроля АО «Россети Тюмень» Е. П. Малышева заняла первое место.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ
ФОРУМ

XXXVII ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРУМ

Начальник отдела экологической безопасности управления производственной безопасности и производственного контроля АО «Россети Тюмень» принял участие в XXXVII Экологическом форуме, собравшем более 230 экологов – представителей предприятий различных отраслей промышленности. Своим экспертным мнением, докладами и презентациями поделились 17 специалистов. В пространстве консультационных сессий эксперты были окружены активными участниками, что создало благоприятные условия для нетворкинга и получения ответов на широкий спектр вопросов. Организаторами форума выступили ЦПО «Парадигма», ведущие отраслевые журналы «Экология Производства» и «ТБО».

Планы на 2026 год

1. Выполнение плана природоохранных мероприятий в полном объеме.
2. Проведение компенсационного восстановления водных биоресурсов. Выпуск мальков ценных пород рыб, таких как муксун, нельма, стерлядь, осетр сибирский, в количестве 380 303 штук. планируется осуществить в Обь-Иртышский бассейн.
3. Установление санитарно-защитных зон (СЗЗ) объектов Компании.
4. Участие инженеров по ООС (экологов) Компании во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по экологической безопасности».

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

GRI 3-3

Существенные темы

- Бережное отношение к природным ресурсам

Капиталы

- Природный

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые показатели

✓ **14,5** тыс. т
CO₂-экв. – прямые
выбросы парниковых
газов (охват 1)

Ключевые события

- Выпущено распоряжение АО «Россети Тюмень» «О подготовке к успешному прохождению грозового сезона 2025 года»
- Подписаны соглашения с региональными Управлениями МЧС России (ЯНАО, ХМАО-Югра, Тюменская область) и АО «Россети Тюмень» о взаимодействии с подразделениями МЧС России и местными органами власти в целях предотвращения и ликвидации последствий аварий и чрезвычайных ситуаций на объектах электроэнергетики
- Утверждена Единая техническая политика АО «Россети Тюмень»¹

Цели в области предотвращения изменений климата в 2025 году

- Систематизация подходов в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Компании
- Снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды

Ключевые внутренние документы

- Политика в области изменения климата АО «Россети Тюмень»²
- Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на период до 2027 года³
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на 2025–2029 гг.⁴

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» 17.03.2025 (протокол от 17.03.2025 № 04/25).

² Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 27/23).

³ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» 18.06.2025 (протокол от 27.12.2023 № 12/25).

⁴ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» 26.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 13/25).

Подход к управлению в области борьбы с изменением климата

Изменение климата – одна из важнейших глобальных проблем современного мира. Основная причина климатических изменений – рост выбросов парниковых газов в атмосферу Земли, которые образуются преимущественно при потреблении топливно-энергетических ресурсов и при некоторых производственных процессах. В связи с этим важные задачи бизнеса – это снижение выбросов парниковых газов и повышение энергоэффективности своей деятельности.

Общество осознает право местного населения, включая работников и их семей, на безопасную окружающую среду, в связи с чем руководствуется принципами устойчивого развития и стремится снизить негативное воздействие на окружающую среду, публично раскрывает данные об объемах используемых ресурсов, внедряет программы энергоэффективности.

Деятельность Компании ориентирована на рациональное использование энергетических ресурсов, а также применение оборудования, приборов, материалов, включенных в Реестр энергоэффективного и энергосберегающего оборудования ПАО «Россети», при реконструкции и новом строительстве электросетевых объектов.

Компания также концентрирует внимание на компенсационных мерах по восстановлению лесов, уделяет внимание содержанию просек и уборке порубочных остатков деревьев.

Чтобы снизить негативное влияние деятельности Компании на климат, в декабре 2023 года Совет директоров АО «Россети Тюмень» утвердил **Политику в области изменения климата**.

Политика в области изменения климата АО «Россети Тюмень» (далее – Политика) является основополагающим документом, идентифицирующим

климатическую повестку для Общества, определяющим цели и задачи, а также систематизирующим подходы в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Компании. Настоящая политика дополняет Экологическую политику Общества.

Целью Политики является систематизация подходов в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Общества.

Политика разработана в соответствии с внутренними документами Общества, базируется на международных и национальных практиках в области изменения климата и соответствует требованиям законодательства Российской Федерации.

Политика носит рекомендательный характер для партнеров, поставщиков, подрядных организаций и иных заинтересованных сторон Общества.

Мероприятия, направленные на реализацию задач в области изменения климата

- Определение риска, связанного с изменением климата
- Разработка графиков, в том числе многолетних, по демонтажу или замене устаревших или непрочных сооружений, опор ЛЭП
- Подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад
- Разработка локальной нормативной документации для снижения физических рисков при эксплуатации электросетевого хозяйства в экстремальных погодных условиях

Ответственным лицом за осуществление управления сохранением климата является – Первый заместитель Генерального директора – главный инженер, в его функции входит реализация мероприятий и процедур по управлению рисками, связанными с изменением климата.

Задачи Политики в области изменения климата

- Определение основных рисков и возможностей, релевантных для Компании, связанных с изменением климата
- Установление мероприятий по снижению негативного влияния деятельности Общества на климат и адаптацию сетевой инфраструктуры к негативному воздействию изменения климата
- Формирование базиса для подготовки и актуализации профильных документов и бизнес-процессов в соответствии с обозначенными целями и задачами в области изменения климата

Система управления вопросами климатической повестки



Реализация заявленных планов в области охраны природы на 2025 год

Планы	Результат	Выполнение
Выполнение работ по компенсационному лесовосстановлению при строительстве, реконструкции	В 2025 году выполнено компенсационное лесовосстановление на участках общей площадью 435 га	✓

Управление климатическими рисками

GRI 201-2

Управление климатическими рисками – важный аспект деятельности АО «Россети Тюмень», интегрированный в корпоративную систему риск-менеджмента.

С точки зрения климатозависимости электроэнергетика является одним из наиболее уязвимых секторов экономики. Это выражается в том, что климатические воздействия и определяют потребность в тепловой и электрической

энергии различных территорий, а также в значительной степени влияют на надежность технологического функционирования объектов.

АО «Россети Тюмень» – оператор магистрального и распределительного электросетевого комплекса, обеспечивающий передачу электроэнергии на территории ХМАО-Югры, ЯНАО, Тюменской области Российской Федерации. При такой обширной географии изменение климатических условий способно оказать влияние как на производственную деятельность, так и на финансовые результаты Общества. Спектр различных

физических климатических рисков – рисков непосредственного влияния экстремальных и систематических климатических явлений на работоспособность инфраструктуры электросетевого комплекса – достаточно широк.

В связи с этим Политикой в области изменения климата АО «Россети Тюмень» идентифицированы климатические риски и определены мероприятия по снижению негативного влияния деятельности Общества на климат и адаптации сетевой инфраструктуры к негативному воздействию изменения климата.

Климатические риски

Климатическая повестка на государственном уровне направлена на постепенное введение ограничений в отношении негативного антропогенного влияния на окружающую среду, прежде всего минимизацию выбросов парниковых газов для сдерживания темпов глобального потепления климата.

Электроэнергетика, как и другие отрасли экономики, сталкивается с последствиями изменения климата: число опасных метеоявлений, которые могут влиять на надежность электроснабжения, ежегодно растет. Географические и климатические особенности региона, расположенного в северной части Западной Сибири, несут в себе опасность наступления аварийных ситуаций на энергоустановках вследствие негативных природных явлений (ураганный ветер, сильный снегопад, гололед, экстремально низкие температуры воздуха и др.). В связи с этим Компания на постоянной основе проводит работу по управлению рисками, связанными с изменением климата, включая как физические, так и переходные риски.

Компания не только прикладывает усилия к сдерживанию выбросов парниковых газов, но и концентрирует внимание на компенсирующих мероприятиях по восстановлению лесов, что позволяет снизить концентрацию углекислого газа в атмосферном воздухе.

435 га
общая площадь
компенсационного
лесовосстановления
(в 2024 году 51,13 га)

С целью снижения негативного влияния деятельности Общества на климат реализуются следующие мероприятия:

- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям;
- снижение площади вырубаемых лесов в процессе строительства, реконструкции, эксплуатации;
- минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов путем совершенствования СЭМ Общества;
- разработка и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта;
- разработка новых решений для накопителей энергии, внедрение накопителей энергии.

Советом директоров Общества (протокол от 16.09.2025 № 19/25) утвержден целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита): для снижения (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду обеспечен учет объема прямых выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

В соответствии со ст. 7 Федерального закона от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» АО «Россети Тюмень» не является субъектом углеродного регулирования.

АО «Россети Тюмень» стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности.

Управление климатическими рисками и возможностями является частью единого процесса управления рисками Общества и детально описано в разделе «Сведения об управлении ключевыми рисками Общества».

Идентифицированные климатические риски, оказывающие свое воздействие на электроэнергетическую отрасль



Физические риски

Риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата и способные оказать воздействие на состояние и функционирование различных элементов энергосистем (генерация, распределение и потребление электроэнергии)



Переходные риски

Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и способные оказать воздействие на экономику отрасли

Мероприятия, реализуемые в Обществе с целью снижения рисков

Физические риски

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия	Мероприятия по управлению рисками
Экстремальные погодные явления			
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (ураганы, шквалы, смерчи, град)	Подверженность сетевой инфраструктуры данным климатическим факторам из-за несоответствия внешних условий проектным режимам	• Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций	• Демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП • Вырубка старых подгнивших деревьев • Укрепление производственных зданий • Определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра • Упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения • Подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		• Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций	
Экстремальные осадки и наводнения	Подверженность воздействию паводков; высокая обводненность, деформация рельефа	• Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования • Учащение оползней, случаев разрушения основания зданий и сооружений	В отношении наводнений: • определение зон затопления и подтопления, запрет на использование этих зон; • инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия); • берегозащита, берегоукрепление, дноуглубление. В отношении селевых и водоснежных потоков, оползней: • регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; • агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона; • устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций; • установление охранных зон
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальных температур	Подверженность сетевой инфраструктуры данным климатическим факторам из-за несоответствия внешних условий проектным режимам Подверженность персонала воздействию погодных факторов	• Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов • Повреждение трансформаторных подстанций • Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала	• Ежегодные обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур • Пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций • Мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий
Необратимые климатические процессы			
Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты	Высокая подверженность строений и коммуникаций данному климатическому фактору	• Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП	• Мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты • Мониторинг состояния фундамента и кровли зданий (при возникновении необходимости) • Устройство противозерозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и ВЛ электропередачи

Переходные риски

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия	Мероприятия по управлению рисками
Технологические риски			Принятие решений в части работы с переходными рисками заключается прежде всего в корректировке инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» в соответствии с внешними изменениями
Распространение использования ВИЭ	Смещение энергобаланса в сторону ВИЭ	Увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации	
Рыночные риски			
Распространение использования энергосберегающих технологий и электротранспорта	Снижение объемов энергопотребления в связи с использованием энергосберегающих технологий и электротранспорта	Изменение спроса на электроэнергию	Необходимость перераспределения электроэнергии и энергообъектов Компании
Возникновение новых мощностей по производству низкоуглеродной продукции	Возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом	Изменение спроса на электроэнергию	Необходимость перераспределения электроэнергии и энергообъектов Компании
Регуляторные риски			
Регуляторное стимулирование сокращения выбросов парниковых газов	Введение финансовых механизмов, направленных на снижение выбросов углекислого газа, что приведет к росту стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях	Увеличение расходов на сокращение выбросов парниковых газов	

В Компании сформированы следующие производственные программы:

- Программа по повышению надежности;
- Программа ремонтов электросетевого оборудования;
- Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях;
- Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Кроме того, для минимизации данных рисков Общество проектирует энергетические объекты с учетом особенностей регионального климата и географии, а также осуществляет реализацию программы страховой защиты объектов электrorаспределительного комплекса от стихийных бедствий. Также ведется управление запасами сырья, материалов, топлива, необходимых для осуществления основной деятельности Общества, на случай возникновения дефицита сырья или реализации риска нарушения транспортного сообщения.

Управление климатическими возможностями

Компания рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей. Изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития позволят Обществу:

- расширить бизнес в результате подключения и адаптации работы электрической сети к генерации на основе ВИЭ;
- диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1 SASB IF-EU-110a.1

Электросетевой комплекс не является крупным эмитентом парниковых газов, предоставляя услуги по передаче электроэнергии. Основную долю выбросов Компании составляют оксиды углерода и летучие органические соединения. При этом «Россети Тюмень» не производят выбросов высокотоксичных и озоноразрушающих веществ, что свидетельствует

о низком уровне воздействия на атмосферный воздух. Подход к системе управления выбросами парниковых газов определяется Политикой в области изменения климата АО «Россети Тюмень».

В 2025 году прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) «Россети Тюмень» составили 14,5 тыс. т CO₂-экв., что на 1% меньше, чем в 2024 году. При этом структура выбросов осталась практически неизменной по сравнению с 2024 годом.

АО «Россети Тюмень» не является субъектом углеродного регулирования в связи с тем, что масса выбросов парниковых газов составляет менее 50 тыс. т углекислого газа в год. Учитывая незначительное количество выбросов парниковых газов Компании, организация специальных мероприятий для снижения выбросов не требуется.

В настоящее время Компания производит консолидированный подсчет выбросов парниковых газов по охватам 1 и 2. Эмиссия парниковых газов со стороны Компании в рамках охватов 3 и 4 не требует детального учета согласно требованиям российского законодательства.

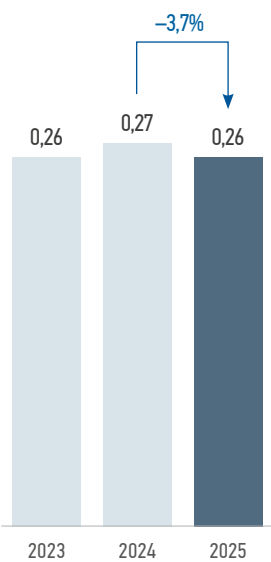
Прямые выбросы парниковых газов (охват 1), тыс. т CO₂-экв.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Прямые выбросы парниковых газов (охват 1), всего, в том числе:	13,7	14,6	14,5	−0,7
• диоксид углерода (CO ₂)	13,4	14,6	14,5	−0,7
• метан (CH ₄)	0	0	0	0
• закись азота (N ₂ O)	0	0	0	0
• гидрофторуглероды (HFC)	0	0	0	0
• перфторуглероды (PFC)	0	0	0	0

GRI 305-4

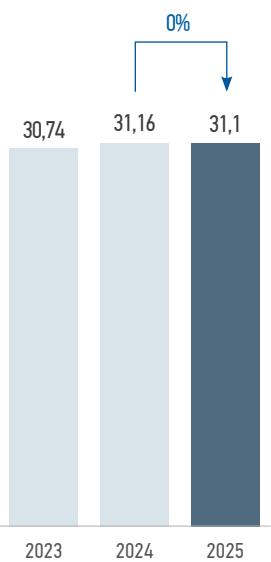
GRI 305-5

Удельные выбросы парниковых газов, т CO₂-экв. / млн МВт•ч



GRI 305-2

Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2), т CO₂-экв.



Большая часть выбросов парниковых газов в электроэнергетике образуется на стадии производства энергии, тогда как основные виды деятельности Общества – это распределение и передача электроэнергии. Основная инициатива по сокращению выбросов парниковых газов для Компании заключается в проведении мероприятий по энергосбережению. Это позволит снизить расходы энергетических ресурсов на хозяйственные нужды и повысить энергоэффективность.

Планируется реконструкция котельной, которая функционирует на нефти, на производственной базе Кирилловская в филиале «Когалымские электрические сети». Будет установлен комплекс оборудования, предназначенный для производства тепла путем сжигания газа. Данная реконструкция позволит снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух.



СИСТЕМА МОНИТОРИНГА ТРАНСПОРТА «ВИАЛОН»

С 2021 года в АО «Россети Тюмень» внедряется система мониторинга транспорта «ВИАЛОН» (Wialon). Система позволяет значительно улучшить контроль за передвижением автотранспорта, оптимизировать логистические процессы. При этом благодаря оптимизации маршрутов и контролю за расходом топлива Компания смогла снизить объем выбросов парниковых газов.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

GRI 3-3

Существенные темы

- Бережное отношение к природным ресурсам

Капиталы

- Природный

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые показатели

✓ **3,19** тыс. т у. т
эффект от реализации энергосберегающих мероприятий

Цели в области энергопотребления и энергосбережения на 2025 год

- Снижение потребления энергетических ресурсов на всех этапах осуществления производственной и хозяйственной деятельности
- Реализация потенциала повышения энергетической эффективности производственной и хозяйственной деятельности
- Формирование эффективной системы управления энергосбережением и повышением энергетической эффективности
- Обеспечение рационального природопользования в ходе операционной деятельности

Ключевые события

- АО «Россети Тюмень» успешно пройден второй надзорный аудит и подтверждено соответствие СЗНМ требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 50001

📄 Ключевые внутренние документы

- Политика АО «Россети Тюмень» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности¹
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на период 2025–2029 гг.²
- План проведения инструментальных энергетических обследований объектов АО «Россети Тюмень» на 2025–2029 гг.³

Подход к управлению в области энергопотребления и энергосбережения

Организация работы по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «Россети Тюмень» в 2025 году выполнялась в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;
- Решением РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 31.03.2022 № 3;
- Программой энергосбережения и повышения энергетической

эффективности АО «Россети Тюмень» на период 2025–2029 гг. (далее – Программа);

- Политикой АО «Россети Тюмень» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Ответственным подразделением за осуществление управления энергопотреблением и энергосбережением является департамент технологического развития и инноваций.

Реализация заявленных планов на 2025 год

Планы	Результат
Снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям	В результате выполнения комплексных мероприятий эффект по снижению потерь электрической энергии составил 25,87 млн кВт•ч, или 104,44 млн руб.
Снижение расхода топливно-энергетических и природных ресурсов на производственно-хозяйственные нужды	Эффект от мероприятий, направленных на снижение расхода топливно-энергетических ресурсов и воды на производственно-хозяйственные нужды, составил 80,92 т у. т., или 1,89 млн руб.

В АО «Россети Тюмень» действует Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Утверждены область действия, цели, основные обязательства и механизмы реализации. Ключевой задачей обозначен переход от отдельных мероприятий к системным решениям как в области технологий, так и в области управления.

Одной из целей данной Политики в области энергосбережения определено снижение негативного воздействия на окружающую среду в результате сокращения расхода топливно-энергетических ресурсов при осуществлении основных технологических процессов

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

SASB IF-EU-420a.3

В Компании утверждена и реализуется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2025–2029 годов.



Реализация Программы направлена:

- на снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- снижение потребления топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды.



Программой предусмотрены следующие целевые показатели:

- уровень потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой.

В 2025 году проведены работы по инструментальным энергетическим обследованиям объектов АО «Россети Тюмень» согласно утвержденному плану. По результатам энергетических обследований разработаны мероприятия, направленные на повышение энергетической эффективности эксплуатируемых зданий, строений и сооружений производственно-хозяйственного назначения.

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 05.05.2022 № 11/22).

² Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 27.06.2025 № 13/25).

³ Утвержден Распоряжением АО «Россети Тюмень» от 21.02.2025 № 74р.

GRI 302-1

GRI 302-4

Эффект от энергосберегающих мероприятий, реализованных в 2025 году

Мероприятия	Технологический эффект				Экономический эффект, млн руб. (без НДС)
	Энергоресурсы	Ед. изм.	В натуральном выражении	Эквивалент в т у. т.	
Мероприятия по снижению потерь электроэнергии	Электрическая энергия	млн кВт•ч	25,87	3 104,47	104,44
Мероприятия по снижению расхода ресурсов на производственно-хозяйственные нужды	Электрическая энергия	млн кВт•ч	0,17	19,81	0,77
	Тепловая энергия	Гкал	238,61	34,10	0,98
	Газ природный	тыс. м³	23,40	27,01	0,13
	Вода	тыс. м³	0,20	–	0,01
Итого:				3 185,39	106,33

GRI 302-3

Общее потребление энергоресурсов, тыс. т у. т.

Энергоресурсы	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Электроэнергия	5,95	6,03	5,78	–4,21
Тепловая энергия	5,11	5,21	5,04	–3,23
Газ природный	2,55	2,79	2,57	–8,13
Нефть	0,41	0,38	0,39	–1,85

При закупках оборудования, новом строительстве и реконструкции объектов Обществом учитываются требования Реестра энергоэффективного и энергосберегающего оборудования

ПАО «Россети» и требования по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, предусмотренные Единой технической политикой АО «Россети Тюмень».

Эффект от реализации Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, т у. т.

Энергоресурсы	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Электроэнергия на хозяйственные нужды зданий и сооружений административно-производственного назначения	45,64	35,32	19,31	–43,90
Тепловая энергия	37,10	67,25	34,10	–49,30
Газ природный			27,01	–

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) и воды на хозяйственные нужды зданий и сооружений административно-производственного назначения	тыс. т у. т.	14,01	14,42	13,77	–4,45
	млн руб.	362,61	386,18	414,56	7,35
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой	тыс. т у. т.	4,06	4,73	4,38	–7,41

→ *Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных АО «Россети Тюмень» в 2025 году, приведена в [приложении 4 к Годовому отчету](#)*

Приоритетные энергосберегающие мероприятия по направлениям



Снижение потерь электроэнергии в электрических сетях

- Организационные мероприятия по снижению потерь электрической энергии (отключение трансформатора в режиме малых нагрузок на ПС с двумя и более трансформаторами, выравнивание нагрузок фаз в сетях 0,4 кВ, включение актов безучетного потребления в полезный отпуск)
- Замена нерегулируемых электрических нагревателей на регулируемые, внедрение систем управления наружным и внутренним освещением на территориях и в зданиях подстанций, замена светильников наружного и внутреннего освещения на светодиодные
- Создание и модернизация точек расчетного учета на границах балансовой и эксплуатационной ответственности и технического учета электрической энергии
- Применение оборудования, приборов, материалов, включенных в Реестр энергоэффективного и энергосберегающего оборудования ПАО «Россети», при реконструкции и новом строительстве электросетевых объектов



Снижение расхода электрической энергии на производственно-хозяйственные нужды

- Реконструкция электрокотельных с переводом их на газ
- Замена светильников в системах наружного и внутреннего освещения на энергосберегающие, замена ламп в энергосберегающих светильниках на лампы со световой отдачей не менее 90 Лм/Вт



Снижение расхода тепловой энергии на производственно-хозяйственные нужды

Проведение комплекса мероприятий по утеплению ограждающих конструкций зданий и сооружений административно-производственного назначения, в том числе:

- устранение дефектов и утепление наружных ограждающих конструкций зданий;
- утепление совмещенных кровель или чердачных перекрытий;
- замена изношенных трубопроводов инженерных систем;
- замена оконных блоков на энергоэффективные, с более высоким сопротивлением теплопередаче;
- внедрение автоматизированных узлов управления теплопотреблением зданий на отопление;
- индивидуальное регулирование теплоотдачи каждого отопительного прибора с помощью термостатов;
- установка автоматических балансировочных клапанов на стояках и ветках системы отопления



Снижение расхода нефтепродуктов на нужды отопления

- Реконструкция котельной на ПБ Кирилловская в филиале «Когалымские электрические сети», что позволит полностью исключить потребление нефтепродуктов на нужды отопления Общества

05

Корпоративное управление

Прозрачность результатов

Мы руководствуемся лучшими практиками корпоративного управления и поддерживаем конструктивные отношения со стейкхолдерами. Наши ключевые принципы — открытость для диалога и прозрачность раскрытия информации.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**АЛЕКСЕЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ
ПОЛИНОВ**

Председатель Совета директоров
АО «Россети Тюмень»

Уважаемые коллеги!

Для АО «Россети Тюмень» эффективное корпоративное управление – это фундамент для успешной работы и стратегического роста. Компания не является публичной, однако она активно внедряет передовые практики и ориентируется на рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России. Такой подход позволяет «Россети Тюмень» не только уверенно чувствовать себя на рынке, но и быть готовыми к любым экономическим изменениям.

Ключевую роль в системе управления играет Совет директоров. Его состав формируется из высококлассных специалистов, обладающих глубокими знаниями и богатым опытом. Это гарантирует объективное рассмотрение всех вопросов, принятие взвешенных решений и эффективный контроль за выполнением поставленных задач. Благодаря такому подходу Компания оперативно реагирует на вызовы и использует новые возможности для развития.

В «Россети Тюмень» особое внимание уделяется соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон: потребителей услуг, акционера, менеджмента, сотрудников и партнеров. Такой подход способствует укреплению доверия и создает прочную основу для долгосрочного сотрудничества.

Будучи крупным работодателем, налогоплательщиком и заказчиком в регионах присутствия, Компания уделяет большое внимание нефинансовым аспектам своей деятельности и вопросам устойчивого развития. Эффективность проводимой работы подтверждают независимые эксперты. В 2025 году «Россети Тюмень» добились значительного успеха, получив рейтинг А+ «Лидер корпоративной ESG-практики». Это яркое свидетельство приверженности Компании принципам экологической, социальной и управленческой ответственности.

В планах «Россети Тюмень» – дальнейшая интеграция ESG-повестки в систему корпоративного управления. Это означает развитие экологических инициатив, укрепление социальной политики и повышение качества управления. Такой подход не только способствует устойчивому развитию Компании, но и укрепляет ее репутацию как ответственного участника рынка. Вопросы устойчивого развития находятся в центре внимания Совета директоров и его комитетов.

Эффективное корпоративное управление, основанное на прозрачности, ответственности и балансе интересов, является ключевым фактором успеха АО «Россети Тюмень» в достижении стратегических целей и обеспечении устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Уверен, что «Россети Тюмень» обладают всеми необходимыми ресурсами, чтобы в новом статусе системообразующей территориальной сетевой организации соответствовать высоким ожиданиям всех заинтересованных сторон.

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА

GRI 2-1

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 77,02% от размещенных акций¹.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 17 электросетевых компаний:

- ПАО «Россети Ленэнерго»;
- ПАО «Россети Московский регион»;
- ПАО «Россети Волга»;
- ПАО «Россети Северо-Запад»;
- ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- ПАО «Россети Сибирь»;
- ПАО «Россети Урал»;
- ПАО «Россети Центр»;
- ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- ПАО «Россети Юг»;
- ПАО «Россети Томск»;
- АО «Россети Тюмень»;
- АО «Россети Янтарь»;
- АО «Россети Сибирь Тываэнерго»;
- АО «Чеченэнерго»;
- АО «РЭС»;
- АО «Электромагистраль».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является координация их работы в рамках реализации

технической, финансово-экономической политики и планирования инвестиций, а также контроль за реализацией стратегии развития.



ПАО «Россети» определены следующие стратегические цели:

- создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети»;
- повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса;
- обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации;
- обеспечение надежности и доступности электроснабжения;
- обеспечение технологического суверенитета.

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения Правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых заседаниях Общих собраний акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития Компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

¹ С учетом размещенных обыкновенных акций дополнительного выпуска ПАО «Россети» (государственный регистрационный номер 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023, дата государственной регистрации отчета об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг – 25.02.2026).

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ В КОМПАНИИ

GRI 2-9

АО «Россети Тюмень», являясь непубличным акционерным обществом, стремится соответствовать рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России, одобренного Советом директоров Банка России от 21.03.2014 и рекомендованного к применению информационным письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 (далее – Кодекс корпоративного управления Банка России) и лучшим практикам корпоративного управления. Совет директоров Общества обеспечивает необходимый контроль за вопросами стратегического развития, бизнес-деятельности, управления финансами и инвестициями, мотивацией руководства и персонала, мониторинга существенных проектов, а также за иными ключевыми направлениями, имеющими определяющее значение для развития Общества.

Общество стремится обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога со всеми стейкхолдерами.



Приоритетами корпоративного управления Общества являются:

- уважение и гарантии прав и законных интересов акционеров, инвесторов, а также стейкхолдеров Общества;
- обеспечение информационной и финансовой прозрачности деятельности Общества;
- эффективный и профессиональный Совет директоров Общества, подотчетный единственному акционеру Общества, и его активное участие в стратегическом планировании, управлении и контроле бизнес-процессов.



Корпоративное управление в «Россети Тюмень» осуществляется в соответствии с правилами и процедурами, установленными Уставом и внутренними документами Общества.

→ *Внутренние документы, регулирующие корпоративное управление в АО «Россети Тюмень», размещены на сайте Общества*



Основные документы, регулирующие корпоративное управление в Компании:

- | | | |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Устав Общества; • Положение о Совете директоров Общества; • Положение о Правлении Общества; • Положение о комитетах Совета директоров Общества: Положение о Комитете по аудиту, Положение о Комитете по стратегии, Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям, Положение о Комитете по надежности, | <ul style="list-style-type: none"> • Положение о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям; • Положение о Ревизионной комиссии Общества; • Положение об управлении внутреннего аудита Общества; • Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля; • Положение о Корпоративном секретаре Общества; | <ul style="list-style-type: none"> • Положение о дивидендной политике Общества; • Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества; • Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров Общества; • Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии Общества. |
|---|--|--|

Система корпоративного управления АО «Россети Тюмень»



СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

	Описание системы	Сертификация на соответствие российским и международным стандартам
 Система менеджмента качества (СМК)	Часть общей системы управления Компанией, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании	В 2025 году по результатам второго надзорного аудита СМК АО «Россети Тюмень» была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001. Выданный по итогам независимой проверки в 2023 году сертификат действует до 23.10.2026
 Система экологического менеджмента (СЭМ)	Часть общей системы управления Компанией со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики	В 2025 году по результатам второго надзорного аудита СЭМ АО «Россети Тюмень» была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 14001. Выданный по итогам независимой проверки в 2023 году сертификат действует до 23.10.2026
 Система энергетического менеджмента (СЭНМ)	Часть общей системы управления Компанией, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности	В 2025 году по результатам второго надзорного аудита СЭНМ АО «Россети Тюмень» была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 50001. Выданный по итогам независимой проверки в 2023 году сертификат действует до 23.10.2026
 Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ)	Часть общей системы управления Компанией, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья	В 2025 году по результатам второго надзорного аудита СМБТиОЗ АО «Россети Тюмень» была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 45001. Выданный по итогам независимой проверки в 2023 году сертификат действует до 23.10.2026
 Система инновационного менеджмента (СИМ)	Часть общей системы управления Компанией, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей	В 2025 году по результатам второго надзорного аудита СМБТиОЗ АО «Россети Тюмень» была признана полностью соответствующей требованиям стандартов CEN/TS 16555-1 ГОСТ Р 56273.1. Выданный по итогам независимой проверки в 2023 году сертификат действует до 23.10.2026

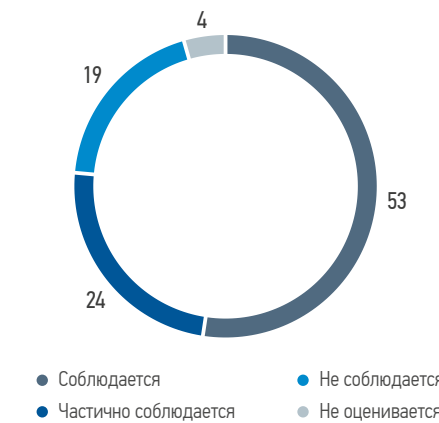
СОБЛЮДЕНИЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ И ПРИНЦИПОВ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

АО «Россети Тюмень» на добровольной основе следует рекомендациям и принципам Кодекса корпоративного управления Банка России (далее – Кодекс) и ежегодно осуществляет соответствующую оценку.

Общие результаты оценки соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2025 год, %

В полном объеме Компания соблюдает 53% рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. 24% рекомендаций соблюдаются частично. Оценка в целом соответствует результатам 2023–2024 гг.

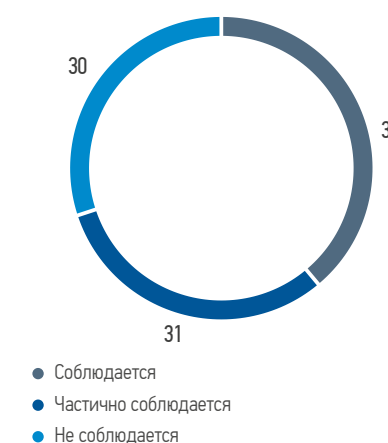
Учитывая специфику структуры акционерного капитала, некоторые критерии Кодекса корпоративного управления Банка России в отношении АО «Россети Тюмень» неприменимы.



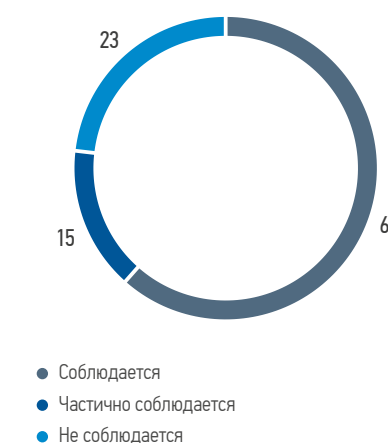
→ Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления по итогам 2025 года представлен в [приложении 1](#)

ИНФОРМАЦИЯ О СОБЛЮДЕНИИ РАЗДЕЛОВ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

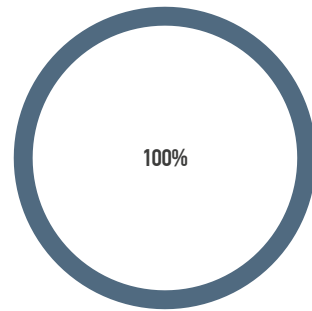
Совет директоров, %



Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав, %

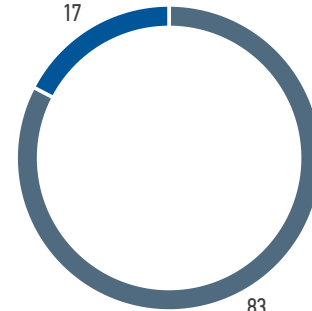


Корпоративный секретарь, %



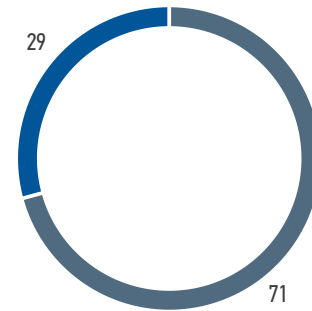
● Соблюдается

Система управления рисками и внутреннего контроля, %



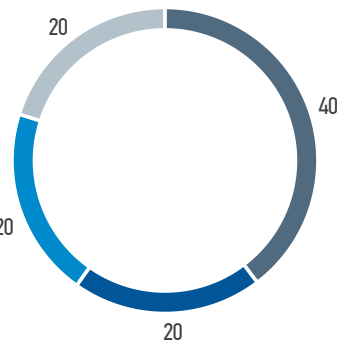
● Соблюдается
● Частично соблюдается

Раскрытие информации об Обществе, информационная политика, %



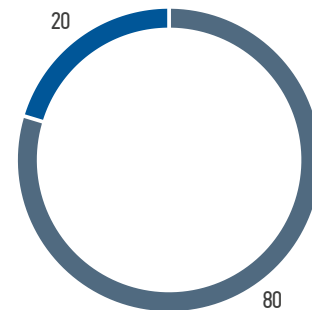
● Соблюдается
● Частично соблюдается

Существенные корпоративные действия, %



● Соблюдается
● Частично соблюдается
● Не соблюдается
● Не оценивается

Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников, %



● Соблюдается
● Не оценивается

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

«РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» – КОМПАНИЯ, КАЧЕСТВЕННО ФОРМИРУЮЩАЯ И РАСКРЫВАЮЩАЯ ФИНАНСОВУЮ И НЕФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ.

Годовой отчет АО «Россети Тюмень» за 2024 год:

- получил «Пять звезд» – наивысший рейтинг за качество по результатам конкурса годовых отчетов, проводимого Рейтинговым агентством RAEX¹;
- номинарован в трех самых престижных категориях: «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении», «Лучшее представление компании и стратегии», «Лучший годовой отчет непубличной компании» – по результатам конкурса Московской биржи.



В целях повышения эффективности раскрытия информации Компания ежегодно принимает участие в конкурсах годовых отчетов, организаторами которых являются Московская биржа и Рейтинговое агентство RAEX («РАЭК-Аналитика»).

В отчетном году «Россети Тюмень» подтвердили свой статус компании, качественно формирующей и раскрывающей финансовую и нефинансовую отчетность.

По итогам XXVIII ежегодного конкурса годовых отчетов, организованного Московской биржей, участие в котором приняли 119 компаний из различных отраслей экономики: финансов, ИТ, телекоммуникаций, электроэнергетики, металлургии, транспорта, потребительского сектора, лесной, нефтегазовой и химической промышленности, – Годовой отчет АО «Россети Тюмень» за 2024 год номинирован в трех самых престижных категориях: «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении», «Лучшее представление компании и стратегии», «Лучший годовой отчет непубличной компании».

Интегрированный годовой отчет не только служит для АО «Россети Тюмень» информационным носителем, но и демонстрирует высокий уровень корпоративной культуры Общества.

¹ Отчеты оценивались по пятибалльной шкале, где «пять звезд» – наивысшее качество Годового отчета.

² НП АКР «Да-Стратегия» является одной из наиболее опытных компаний российского рынка консультационных услуг в области корпоративной отчетности и повышения информационной прозрачности.



АО «Россети Тюмень» – «Лидер корпоративной ESG-практики».

В 2025 году АО «Россети Тюмень» присвоен лидерский уровень «А+» «Лидер корпоративной ESG-практики» в результате ESG-рейтинга устойчивого корпоративного управления (далее – Рейтинг), проводимого НП АКР «Да-Стратегия»².

Данный Рейтинг составляется Российской региональной сетью по интегрированной отчетности (PPC) совместно с Агентством корпоративного развития «Да-Стратегия». Лидерский уровень А+ («Лидер корпоративной ESG-практики») свидетельствует о том, что Компания имеет стратегический подход к управлению ESG-асpekтами, управляет ESG-рисками, создает Совет директоров с расширенным набором компетенций, активно вовлекает стейкхолдеров в управление, имеет лидерский уровень прозрачности и подотчетности, а также лидерскую корпоративную культуру.

Согласно результатам Рейтинга 2025 года, АО «Россети Тюмень» не только сохранило уровень прошлого отчетного периода «А» «Лучшая корпоративная ESG-практика», но и улучшило до «А+» «Лидер корпоративной ESG-практики». Высокая оценка свидетельствует о том, что Компания последовательно продолжает повышать уровень прозрачности и качество раскрываемой информации.

В 2025 году Компания продолжила работу по совершенствованию корпоративного управления с фокусом на устойчивое развитие.

В 2025 году утверждены:

- Политика по правам человека;
- Единая техническая политика;
- Программа инновационного развития;
- Программа цифровой трансформации;
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- ключевые показатели эффективности;
- новая редакция Устава Общества;
- новая редакция Порядка организации деятельности и контроля исполнения поручений Совета директоров Общества и других внутренних документов в области корпоративного управления.

Планы на 2026 год
и среднесрочную перспективу:

- анализ лучших практик корпоративного управления;
- повышение уровня оценки эффективности системы корпоративного управления;
- пересмотр и актуализация внутренних документов в области корпоративного управления;
- обеспечение эффективной деятельности органов управления, развитие системы корпоративного управления.

ОЦЕНКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



«Развитая практика» — общая оценка уровня эффективности корпоративного управления в Обществе.

Внутренним аудитором ежегодно проводится анализ текущего состояния элементов корпоративного управления с последующим предоставлением результатов Комитету по аудиту и Совету директоров. Анализ проводится в соответствии с Методикой оценки корпоративного управления Группы компаний «Россети»¹.



«Права акционеров», «Корпоративная социальная ответственность, деловая этика», «Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит» — компоненты корпоративного управления соответствуют уровню «Передовая практика».

По итогам анализа соответствия текущего состояния элементов корпоративного управления установлено, что согласно заданным критериям соответствия целевого состояния элементов корпоративного управления принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления Банка России, и лучшим корпоративным практикам корпоративное управление в Обществе находится на уровне **«развитая практика»** и составляет 87% (209 из 239,5 возможных баллов, что соответствует границам оценки <96% и ≥80%).

По отдельным компонентам корпоративного управления оценка соответствует **«передовой практике»**. Так, компоненты «Права акционеров», «Управление рисками, внутренний контроль

и внутренний аудит», «Корпоративная социальная ответственность, деловая этика» **полностью** соответствуют установленным критериям.

При этом внутренним аудитом отмечено, что по значительной части вопросов (оцененных как «несоответствие» / «частичное несоответствие») потенциал роста зависит в основном от позиции единственного акционера.

По итогам проведенной оценки внутренним аудитором менеджменту Общества даны рекомендации обеспечить поддержание состояния элементов корпоративного управления на уровне, соответствующем развитой практике.

Отчет о проведенной оценке рассмотрен Комитетом по аудиту Общества² и принят к сведению Советом директоров АО «Россети Тюмень»³.

Оценка состояния корпоративного управления в Обществе за предыдущие корпоративные годы — 2022/2023 и 2023/2024 — также соответствует «развитой корпоративной практике».

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом Общества, принимающим решения по наиболее важным и стратегическим вопросам деятельности.

В соответствии с п. 11.2 ст. 11 Устава Общества в случае, если все голосующие акции Общества принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров Общества, принимаются этим акционером (уполномоченным органом

управления акционера) Общества единолично, оформляются письменно и доводятся до сведения Общества.

Единственным акционером Общества является ПАО «Россети», которому принадлежит 100% акций в уставном капитале Общества.

Согласно пп. 3 п. 21.2 ст. 21 Устава ПАО «Россети» Правление ПАО «Россети» осуществляет полномочия Общих собраний акционеров

(участников) дочерних обществ, все голосующие акции (доли) которых принадлежат ПАО «Россети», в соответствии с их учредительными документами, в связи с чем решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются Правлением ПАО «Россети».

Решения Общего собрания акционеров Общества в 2025 году

Принятые решения

Дата проведения: 30.06.2025

Протокол об итогах проведения заочного голосования для принятия решений Правлением ПАО «Россети» от 01.07.2025 № 125

- Утвержден годовой отчет за 2024 год
- Утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год
- Утверждено распределение прибыли (убытков), полученной по результатам 2024 года (принято решение не выплачивать дивиденды в связи с убытком, полученным Обществом по результатам 2024 года)
- Избран Совет директоров Общества в новом составе
- Избрана Ревизионная комиссия Общества в новом составе
- Назначено объединение аудиторских организаций (коллективного участника) в составе Общества с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника, ИНН 7709383532) и Общества с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит» (член коллективного участника, ИНН 7729744770) аудиторской организацией АО «Россети Тюмень»
- Утвержден Устав Общества в новой редакции
- Утверждено Положение о Совете директоров Общества в новой редакции
- Утверждено Положение о Ревизионной комиссии Общества в новой редакции
- Утверждено Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции
- Утверждено Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции

¹ Утверждена приказом ПАО «Россети» от 08.07.2024 № 303.

² Протокол от 30.09.2025 № 13/25.

³ Решение Совета директоров Общества от 07.10.2025 (протокол от 08.10.2025 № 20/25).

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

Важным элементом эффективного корпоративного управления является наличие профессионального Совета директоров.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, играет ключевую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления, а также осуществляет контроль деятельности исполнительных органов.

Компетенция Совета директоров Общества, порядок созыва и проведения заседаний заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества определены Уставом Общества и Положением о Совете директоров Общества.

→ [Положение о Совете директоров Общества в новой редакции утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2025 \(протокол об итогах проведения заочного голосования Правлением ПАО «Россети» от 01.07.2025 № 125\)](#)



Характеристики Совета директоров

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА	
Функционал	Общее стратегическое управление Компанией
Подотчетность	Подотчетен Общему собранию акционеров
Порядок назначения/избрания	Члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров Общества в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества, на срок до следующего годового заседания
Срок полномочий	До проведения следующего годового заседания Общего собрания акционеров либо внеочередного заседания Общего собрания акционеров, на котором переизбран состав Совета директоров
Состав	Избранные члены Совета директоров Общества имеют статус: - исполнительный директор (Генеральный директор Общества) - независимый директор (соответствует критериям независимости, закрепленным в Правилах листинга ПАО Московская Биржа) - неисполнительный директор (остальные директора)

¹ Ранее действовала редакция Положения о Совете директоров Общества, утвержденная решением Общего собрания акционеров Общества от 28.05.2020 (протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 28.05.2020 № 1010пр).

В соответствии с Уставом Компании к компетенции Совета директоров относятся три категории вопросов.

1. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Вопросы исключительной компетенции Совета директоров Общества в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»

2. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Вопросы компетенции Общего собрания акционеров Общества, переданные в компетенцию Совета директоров в соответствии с Уставом Общества в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»:

- избрание (назначение) и досрочное прекращение полномочий Генерального директора;
- избрание и досрочное прекращение полномочий членов Правления

3. РАСШИРЕННАЯ КОМПЕТЕНЦИЯ

Вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров в соответствии с Уставом Общества в дополнение к вопросам, предусмотренным Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», в следующих сферах:

- финансы и инвестиции;
- управление ключевыми бизнес-процессами;
- управление дочерними обществами по ключевым вопросам их деятельности;
- контроль за существенными сделками;
- контроль за деятельностью руководства Общества;
- вознаграждение руководства Общества;
- внутренний контроль, аудит и управление рисками (оценка рисков, установление приемлемой величины рисков);
- оценка функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля;
- иные вопросы

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10

Количественный состав Совета директоров Общества – 11 человек. Компания признает важность влияния многообразия состава Совета директоров на принятие эффективных стратегических решений и улучшение корпоративного управления. Персональный состав формируется таким образом, чтобы обеспечить баланс профессионализма, знаний и опыта с целью надлежащего выполнения своих функций и оптимального соответствия целям и задачам Компании. Все члены Совета директоров обладают признанной высокой деловой репутацией и не имеют конфликта интересов с Обществом.

В 2025 году действовало два состава Совета директоров Общества.

В период с 21.06.2024 по 30.06.2025 действовал состав Совета директоров Общества, избранный решением Общего собрания акционеров Общества от 21.06.2024 ² .	В период с 30.06.2025 по настоящее время действует состав Совета директоров Общества, избранный решением Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2025 ³ .
Антониадис А. А. Бакланова Е. Л. Гончаров Ю. В. Гриценко В. Ф. Калоева М. В. Кравченко К. Ю. Ляпунов Е. В. Полинов А. А. Токарь-Межиковский Д. В. Харитонов В. В. Лещевская Ю. А.	Антониадис А. А. Бакланова Е. Л. Гончаров Ю. В. Гриценко В. Ф. Докучаева М. А. Калоева М. В. Кравченко К. Ю. Ляпунов Е. В. Полинов А. А. Токарь-Межиковский Д. В. Харитонов В. В.
<i>(с 26.04.2025 в связи со смертью являлась выбывшим членом Совета директоров. Компания выражает глубокие соболезнования семье и близким Лещевской Ю. А.)</i>	

Общее количество директоров	11
Количество независимых директоров	1
Количество исполнительных директоров	1
Количество неисполнительных директоров	9
Председатель Совета директоров не является членом исполнительного органа Компании	Да
Количество женщин в Совете директоров	3

² Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 21.06.2024 № 76.

³ Протокол об итогах проведения заочного голосования для принятия решений Правлением ПАО «Россети» от 01.07.2025 № 125.

БЮОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Действующий по состоянию на 31.12.2025 состав Совета директоров Общества избран решением Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2025 (протокол об итогах проведения заочного голосования для принятия решений Правлением ПАО «Россети» от 01.07.2025 № 125).



Полинов Алексей Александрович

Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2021 года

Родился в 1978 году.

В 2000 году окончил Московский государственный строительный университет по специальности «Экономика и управление на предприятии (в строительстве)».

Кандидат экономических наук.

Опыт работы:

2019–2022 – и. о. заместителя Генерального директора по экономике и финансам, заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Ленэнерго»;
2019 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Ленэнерго»;
2021–2023 — главный советник (по совместительству), врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам Публичного акционерного общества «Российские сети» (с 2022 года), член Правления Публичного акционерного общества «Российские сети» (с 11.04.2022);
2022–2023 – заместитель Генерального директора по экономике и финансам Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»);
2022 – н. в. – советник Генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству);
2022 – н. в. – член Правления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»);
2023 – н. в. – главный советник Генерального директора Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»);
2024 – н. в. – врио Заместителя Генерального директора по стратегии Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом Правления ПАО «Россети», ПАО «Россети Ленэнерго», членом Советов директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Северо-Запад», АО «Россети Янтарь», ООО «Россети Капитал», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Сибирь» ПАО «Россети Северный Кавказ»; член Наблюдательного совета АНО «Альянс по вопросам устойчивого развития».



Антониадис Алекос Архимедович

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2023 года

Родился в 1985 году.

В 2008 году окончил Московский энергетический институт по специальности «Электроэнергетические системы и сети».

Опыт работы:

2017–2023 – начальник Департамента проектно-сметного контроля, первый заместитель начальника Департамента инвестиционного планирования и отчетности, врио директора по инвестициям – начальника Департамента инвестиционного планирования и отчетности, директор по инвестициям – начальник Департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «ФСК ЕЭС»;
2022–2023 – Директор по инвестициям – начальник Департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «Россети» (по совместительству);
2023 – н. в. – Директор по инвестициям – начальник Департамента инвестиционного планирования и отчетности Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров АО «Россети Янтарь», АО «Россети центр закупок», АО «Россети ЦТЗ».



Бакланова Елена Леонидовна

Исполнительный директор
(Генеральный директор)

В составе Совета директоров с 2024 года

Родилась в 1986 году.

В 2007 году окончила Санкт-Петербургский государственный горный институт им. Г. В. Плеханова по специальности «Менеджмент», бакалавр менеджмента.

В 2008 году окончила Санкт-Петербургский государственный горный институт им. Г. В. Плеханова по специальности «Экономика и управление на предприятии», экономист-менеджер.

Опыт работы:

2019–2019 – заместитель Генерального директора по капитальному строительству ООО «Селена Монтанж» (г. Санкт-Петербург);
2019–2022 – и. о. начальника Департамента капитального строительства, начальник департамента капитального строительства АО «Россети Тюмень»;
2021–2022 – и. о. Заместителя Генерального директора по инвестиционной деятельности АО «Россети Тюмень»;
2022–2023 – Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности АО «Россети Тюмень»;
2022–2023 – и. о. Заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг АО «Россети Тюмень»;
2023–2024 – и. о. Генерального директора, АО «Россети Тюмень»;
2024 – н. в. – Генеральный директор АО «Россети Тюмень».
С 2022 года до 21.06.2024 являлась членом Совета директоров АО «Тюменьэнерго Инжиниринг».



Гончаров Юрий Владимирович

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2014 года

Родился в 1977 году.

В 2000 году окончил Московский государственный горный университет по специальности «Менеджмент», магистр менеджмента.

В 2014 году окончил Московский институт экономики, политики и права по специальности «Юриспруденция», бакалавр юриспруденции.

Опыт работы:

2013–2018 – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»;
2018–2025 – главный советник Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»);
2025 – н. в. – заместитель Генерального директора по корпоративным и правовым вопросам ПАО «Россети Центр».

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северный Кавказ».



Гриценко Владимир Федорович

Независимый директор

В составе Совета директоров с 2019 года

Родился в 1965 году.

В 2007 году окончил Российский государственный гуманитарный университет по специальности «Юриспруденция», магистр.

Опыт работы:

2012 – н. в. – директор по развитию бизнеса ООО «Юнител Инжиниринг».

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом Президиума Правления, вице-президентом Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ».



Калоева Мадина Валерьевна

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2022 года

Родилась в 1980 году.

В 2001 году окончила Северо-Осетинский государственный университет им. К. Л. Хетагурова по специальности «Юриспруденция», юрист.

Опыт работы:

2020–2023 – Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления (по совместительству) Публичного акционерного общества «Российские сети»;
2013 – н. в. – Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров АО «Россети Янтарь», АО «ЭНИН», АО «Россети Кубань» (до 01.12.2025)¹, ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «МУС Энергетики», АО ОЭС «СакРусэнерго», ПАО «Россети Томск».



Кравченко Константин Юрьевич

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2021 года

Родился в 1973 году.

В 1995 году окончил Воронежский государственный технический университет по специальности «Конструирование и технология РЭС», инженер-конструктор-технолог.

Кандидат технических наук.

Опыт работы:

2018–2020 – Директор по информационным технологиям в Центре корпоративного управления – Московском представительстве АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф. Э. Дзержинского»;
2020–2021 – заместитель Генерального директора по информационным технологиям АО «Концерн «Уралвагонзавод»;
2021–2023 – главный советник, врио заместителя Генерального директора по цифровой трансформации (совместительство) ПАО «Россети»;
2021–2023 – врио Генерального директора АО «Россети Цифра»;
2021–2022 – главный советник, врио заместителя Генерального директора по цифровой трансформации (совместительство) ПАО «ФСК ЕЭС»;
2023 – н. в. – заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров АО «Россети Юг», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Кубань» (до 01.12.2025)¹, АО «СЗЭУК», АО «Россети Цифра», ООО «АйТи Энерджи Сервис», АО «МУС Энергетики», АО «Читатехэнерго».



Ляпунов Евгений Викторович

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2022 года

Родился в 1981 году.

В 2003 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «Электроэнергетические системы и сети», инженер-электрик.

Опыт работы:

2015–2019 – заместитель Генерального директора – главный инженер филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра;
2020–2022 – Первый заместитель Генерального директора филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра;
2019–2020 – генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Западной Сибири;
2021–2022 – советник Первого заместителя Генерального директора – главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС»;
2022–2023 – главный советник (по совместительству и. о. Первого заместителя Генерального директора – главного инженера) ПАО «Российские сети»;
2022 – н. в. – заместитель Генерального директора – главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом Правления ПАО «Россети», членом советов директоров АО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Ленэнерго», АО «Россети Цифра», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Энергетик», АО «РЭС». Председатель советов директоров АО «Электромагистраль», АО «Россети Мобильные ГТЭС», АО «Россети Электросетьсервис». Кроме того, является членом Президиума Ассоциации «РНК СИГРЭ».



Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2023 года

Родился в 1979 году.

В 2002 году окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «Юриспруденция», юрист-правовед.

Опыт работы:

2018–2021 – Директор по правовому обеспечению – начальник департамента правового обеспечения ПАО «Россети Ленэнерго»;
2022 – н. в. – начальник Правового департамента Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров АО «Энергетический институт им. Г. М. Кржижановского», АО «Россети Цифра», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», ПАО «Россети Волга», АО «Московский узел связи энергетики», АО «Россети мобильные газотурбинные электрические станции», АО «Россети центр технического заказчика».



Харитонов Владимир Вячеславович

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2023 года

Родился в 1978 году.

В 2002 году окончил Российский университет дружбы народов по специальности «Энергомашиностроение», магистр техники и технологии.

В 2009 году окончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе МВА «Топ-менеджер», по специализации «менеджмент».

Кандидат технических наук.

Опыт работы:

2018–2021 – генеральный директор АО «Федеральный испытательный центр» (АО «ФИЦ»);
2018–2021 – генеральный директор АО «Недвижимость ИЦ ЕЭС» (АО «НИЦ ЕЭС»);
2021–2022 – Генеральный директор АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы» (АО «НТЦ ФСК ЕЭС»);
2022–2023 – главный советник ПАО «Российские сети»;
2022 – н. в. – заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом Правления ПАО «Россети», Ассоциации «Цифровая энергетика», членом советов директоров АО «Россети Научно-технический центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «Россети Цифра», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Волга», АО «Россети Научно-инжиниринговый центр»; Председатель Совета директоров АО «Россети Управление имуществом».



Докучаева Мария Александровна

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2025 года

Родилась в 1979 году.

В 2000 году окончила Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, по специальности «Экономика, квалификация «бакалавр».

В 2002 году окончила Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «Менеджмент», квалификация «магистр».

Опыт работы:

2018–2021 – пресс-секретарь ПАО «НОВАТЭК»;
2021–2022 – главный советник Генерального директора ПАО «Российские сети»;
2023–2024 – главный советник Генерального директора ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети»;
2024 – н. в. – Директор по внешним коммуникациям ПАО «Россети».

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Центр».

¹ В связи с реорганизацией АО «Россети Кубань» прекратило свою деятельность с 01.12.2025 и присоединено к ПАО «Россети Юг» в качестве филиала «Кубаньэнерго».

В 2025 году сделки между членами Совета директоров Общества и Обществом не заключались, займы и средства на обучение членам Совета директоров Общества со стороны Общества не предоставлялись.

Все члены Совета директоров Общества предоставили согласие на раскрытие данной информации в Годовом отчете Общества и на корпоративном сайте Общества.

КОМПЕТЕНЦИИ И ОТРАСЛЕВОЙ ОПЫТ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-17

Член Совета директоров Общества	Компетенции и отраслевой опыт						Иное		
	Электроэнергетика	Стратегия	Финансы ¹	Информационные технологии/цифровизация	Управление рисками	ESG			
						E ²	S ³	G ⁴	
Антониадис Алекос Архимедович	3	1	2	2	1	1	1	1	–
Бакланова Елена Леонидовна	3	2	2	1	2	2	2	2	–
Гончаров Юрий Владимирович	1	3	3	1	3	1	2	3	–
Гриценко Владимир Федорович	3	3	1	1	3	1	3	3	–
Докучаева Мария Александровна	2	1	1	3	1	1	3	2	–
Калоева Мадина Валерьевна	2	2	1	1	2	1	1	3	–
Кравченко Константин Юрьевич	2	2	1	3	2	2	1	2	Кандидат технических наук
Ляпунов Евгений Викторович	3	2	2	2	2	3	3	2	–
Полинов Алексей Александрович	3	3	3	2	3	1	2	3	Кандидат экономических наук
Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	2	2	2	1	1	1	1	2	–
Харитонов Владимир Вячеславович	2	2	3	3	2	1	3	1	Кандидат технических наук
3 балла – является экспертом в данной области		2 балла – имеет опыт в данной области		1 балл – имеет общие представления в данной области					

¹ В том числе бухгалтерский учет / управленческий учет.

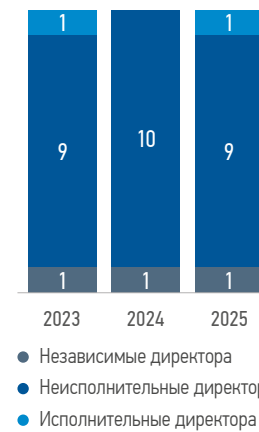
² E – Environmental (экология).

³ S – Social (охрана труда, взаимодействие с персоналом и внешней средой).

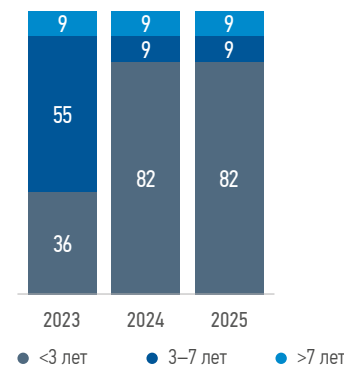
⁴ G – Governance (корпоративное управление, аудит, антикоррупция).

GRI 405-1

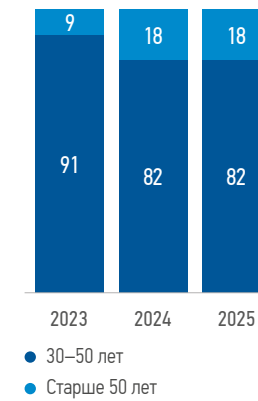
Статус членов Совета директоров, человек



Продолжительность работы в составе Совета директоров, %



Возраст членов Совета директоров, %



→ Структура членов Совета директоров по возрастным группам согласно Приказу Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 представлена в разделе «Дополнительная информация / Перечень основных производственных, финансовых и нефинансовых показателей» на с. 348



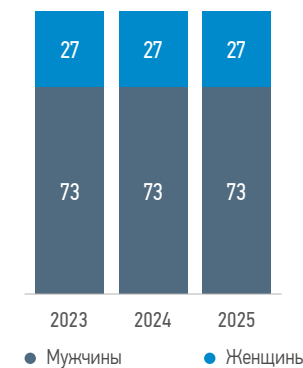
47 лет

средний возраст членов Совета директоров

GRI 2-18

В отчетном году оценка эффективности деятельности Совета директоров не проводилась.

Состав Совета директоров по полу, %



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-11

Работу Совета директоров Общества организует Председатель Совета директоров Общества.

Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества.

Председатель Совета директоров Общества организует его работу, принимает решение о проведении заседания или заочного голосования для принятия решений Советом директоров Общества, председательствует на заседаниях Совета директоров Общества и организует составление протокола об итогах проведения заседания или заочного голосования для принятия решений Советом директоров Общества.

Решениями Совета директоров Общества от 10.07.2024 (протокол от 12.07.2024 № 13/24) и от 18.07.2025 (протокол от 21.07.2025 № 15/25) Председателем Совета директоров Общества избран Полинов А. А. (неисполнительный директор).

Председатель Совета директоров Общества не является топ-менеджером Общества.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

GRI 2-10

Основная роль независимых директоров – предотвращать внутренние конфликты в Обществе, выносить независимые объективные и добро-совестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, акционера или иных заинтере-сованных сторон.

Объективность суждений независи-мых директоров и их конструктивная критика являются ценной состав-ляющей в работе Совета директо-ров и функционировании Компании в целом. Вклад независимых директо-ров способствует выработке независи-мых решений, учитывающих интересы различных сторон, и повышению каче-ства управленческих решений.

Гриценко В. Ф. – единственный незави-симый директор, избранный в действующий состав Совета директоров Общества, (соответствует критериям независимо-сти, закрепленным в Правилах листинга ПАО Московская Биржа: не связан с Обществом; с единственным акционером Общества; с существенным контрагентом или конкурентом Обществ; государством или муниципальным образованием).

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Урегулирование конфликта интересов в АО «Россети Тюмень» осуществляется на основании Кодекса корпоратив-ной этики, Антикоррупционной поли-тики и Положения о Совете директоров Общества. Члены Совета директоров Общества должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества.

На постоянной основе в Компании осуществляется анализ информации, полученной от членов органов управ-ления, на наличие потенциального кон-фликта интересов.

Всеми членами органов управле-ния выполнены требования ст. 82 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обще-ствах» о направлении уведомлений в адрес Общества о наличии возмож-ной заинтересованности в совершении Обществом сделок.

В случае наличия конфликта интересов у члена Совета директоров Общества он обязан незамедлительно сообщить об этом Совету директоров Общества и в любом случае ставить интересы Общества выше собственных инте-ресов, ему рекомендуется воздержи-ваться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.

Работа Совета директоров Общества в целом строится на плановой¹ основе в части рассмотрения ключевых вопро-сов развития Компании. Плановый под-ход помогает заранее сформировать необходимую позицию, учесть имеющи-ся замечания и вынести проработан-ные материалы на рассмотрение Совета директоров Общества, что является важным условием качества принима-емых решений. При этом внеплановые вопросы выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества по мере необходимости.

¹ План работы Совета директоров на 2024/2025 корпоративный год утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 10.07.2024 (прото-кол от 12.07.2024 № 13/24). План работы Совета директоров на 2025/2026 корпоративный год утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 04.09.2025 (протокол от 04.09.2025 № 18/25).

ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Календарь заседаний заочных голосований для принятия решений
Комитетами Совета директоров Общества и Совета директоров Общества

ГОСА Годовое Общее собрание акционеров

СД Заседание Совета директоров

КС Заседание Комитета по стратегии

КА Заседание Комитета по аудиту

КА (о) Заседание Комитета по аудиту (очное)

КН Заседание Комитета по надежности

ККВ Заседание Комитета по кадрам
и вознаграждениям

КТП Заседание Комитета по технологическому
присоединению к электрическим сетям

I квартал 2025 года	II квартал 2025 года	III квартал 2025 года	IV квартал 2025 года
Январь	Апрель	Июль	Октябрь
16.01 СД КН ККВ	08.04 СД ККВ	04.07 КС	02.10 КС
17.01 КС КТП	10.04 КС	14.07 ККВ КН	07.10 СД
22.01 КА (о)	15.04 СД	15.07 КТП	10.10 СД
28.01 КС	18.04 КА (о)	18.07 СД	20.10 КС КТП
Февраль	21.04 КА	Август	29.10 СД
05.02 СД	28.04 КС	07.08 КТП КС	30.10 СД ККВ
26.02 КА	28.04 СД	08.08 СД	Ноябрь
28.02 СД	30.04 КА	15.08 КС	11.11 ККВ
Март	Май	18.08 ККВ КН	18.11 СД
10.03 КА	14.05 КТП КН	28.08 СД	24.11 КА (о)
11.03 КН	16.05 КС	Сентябрь	27.11 КН ККВ
14.03 КА (о)	19.05 СД	04.09 СД	28.11 КС
17.03 СД	20.05 СД	12.09 КС КА	Декабрь
31.03 КТП КН	23.05 СД КА	15.09 СД	04.12 СД
	26.05 КТП	22.09 КН	17.12 ККВ КН
	28.05 КА (о) КС	23.09 ККВ КТП	23.12 КС КА
	30.05 СД	24.09 КА (о)	24.12 КА (о)
	Июнь	30.09 КА	25.12 СД
	10.06 КА		30.12 СД КТП
	11.06 КС		
	18.06 СД		
	24.06 КС		
	25.06 ККВ		
	26.06 СД		
	30.06 ГОСА		

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

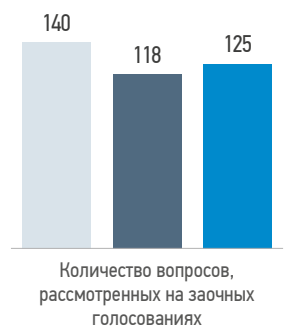
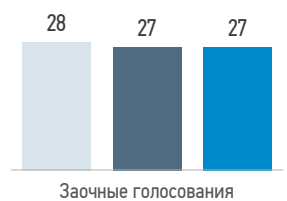
27 заочных голосований
для принятия решений Советом директоров Общества
(далее – заочные голосования) проведено в отчетном году

125 вопросов
рассмотрено

Участие в заседаниях / заочных голосованиях Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества в 2025 году

№	Ф. И. О.	Совет директоров, %	Комитет по стратегии, %	Комитет по аудиту, %	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям, %
1	Гончаров Юрий Владимирович	100	–	100	–
2	Гриценко Владимир Федорович	100	100	100	–
3	Ляпунов Евгений Викторович	100	–	–	–
4	Кравченко Константин Юрьевич	100	–	–	–
5	Калоева Мадина Валерьевна	100	100	–	–
6	Полинов Алексей Александрович	100	–	100	–
7	Антониадис Аленос Архимедович	100	–	–	–
8	Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	100	–	–	–
9	Харитонов Владимир Вячеславович	93	–	–	–
10	Бакланова Елена Леонидовна	100	–	–	–
11	Лещевская Юлия Александровна (с 26.04.2025 считается выбывшим членом Совета директоров в связи со смертью)	29	–	–	–
12	Докучаева Мария Александровна	100	–	–	–

Статистика работы Совета директоров Общества, штук



2023 2024 2025

Категории вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества в 2025 году, количество вопросов, %



Общество не совершало в 2025 году крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также существенных сделок.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-16



Стратегия развития ПАО «Россети» и его ДЗО до 2030 года является основным документом стратегического планирования, определяющим основные векторы развития Компании.

Бизнес-план и инвестиционная программа Компании являются важными инструментами управления деятельностью, элементами стратегического планирования, а также руководством для исполнения, контроля и анализа промежуточных и годовых результатов. Планирование осуществляется на среднесрочную перспективу путем составления планов, бюджетов, КПЭ и целевых программ, мероприятия

которых касаются производственной, инвестиционной, ремонтной деятельности и определяют потребность в необходимых ресурсах для решения поставленных стратегических задач. Поэтому особое внимание Совет директоров уделяет вопросам, связанным с планированием производственной и финансовой деятельности Компании и, соответственно, с ходом реализации стратегических планов.

Приоритетные направления реализации Стратегии ПАО «Россети»



Отраслевые преобразования и межотраслевое взаимодействие



Развитие основного бизнеса

Решения Совета директоров АО «Россети Тюмень»

Утвержден План реализации мероприятий АО «Россети Тюмень», направленных на исполнение Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 года.

Утверждена Схема развития сети связи АО «Россети Тюмень».

Поручено Единоличному исполнительному органу:

- руководствоваться положениями Схемы развития сети связи на период до 2030 года при организации информационного обмена систем технологического и корпоративного управления АО «Россети Тюмень» в проектах нового строительства, комплексного технического перевооружения и реконструкции электросетевых объектов, модернизации систем сбора и передачи информации, средств и линий связи и учитывать их при подготовке инвестиционных планов АО «Россети Тюмень»;
- обеспечивать взаимоувязку фрагментов сети связи, создаваемых по программам нового строительства, технического перевооружения и реконструкции электросетевых объектов, модернизации систем сбора и передачи информации и др.

Рассмотрены Отчеты Единоличного исполнительного органа:

- о фактическом достижении в 2023 году эффектов от реализации сделок по консолидации электросетевых активов;
- о результатах деятельности по консолидации электросетевых активов в 2024 году;
- о реализации в 2024 году мероприятий Программы развития интеллектуального учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в сетях Общества на 2020–2030 гг.

Решения Совета директоров АО «Россети Тюмень»

Утверждены:

- Единая техническая политика;
- Политика инновационного развития;
- Отчет о реализации в 2024 году мероприятий Программы развития интеллектуального учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в сетях АО «Россети Тюмень»;
- Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях Общества на 2024 год и период до 2028 года;
- План развития системы управления производственными активами АО «Россети Тюмень» на 2024–2026 гг. и Ресурсный план;
- Сводный на принципах Российских стандартов бухгалтерского учета (РСБУ) и консолидированный на принципах МСФО бизнес-план «Россети Тюмень» на 2025 год и прогнозные показатели на 2026–2029 гг.

Одобрены:

- Проект инвестиционной программы на период 2025–2029 гг.;
- Бизнес-план Общества на 2025 год и прогнозные показатели на 2026–2029 гг.

Рассмотрены:

- отчеты по исполнению сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов «Россети Тюмень»;
- отчеты об исполнении бизнес-плана Общества;
- отчеты о выполнении инвестиционной программы Общества и о ходе реализации инвестиционных проектов Общества, включенных в перечень приоритетных объектов;
- отчет о реализации Плана развития системы управления производственными активами и ресурсного плана в 2024 году;
- отчет о результатах реализации Программы реновации электросетевых объектов Общества за 2024 год;
- отчеты об исполнении Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях



Диверсификация
бизнеса

Решения Совета директоров АО «Россети Тюмень»

Рассмотрен отчет об исполнении Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг Общества по итогам 2024 года



Устойчивое развитие

Решения Совета директоров АО «Россети Тюмень»

Утверждены:

- Политика в области прав человека;
- Политика в области качества;
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2025–2029 гг.;
- Ключевые показатели эффективности и показатели депремирования АО «Россети Тюмень», их целевые и пороговые значения на 2025, 2026 и 2027 годы;
- отчеты о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава АО «Россети Тюмень» за 2024 год;
- отчеты внутреннего аудита об оценке эффективности корпоративного управления за 2024/2025 корпоративный год



Развитие информационных технологий
и информационной безопасности

Решения Совета директоров АО «Россети Тюмень»

Утверждены:

- актуализированная Программа цифровой трансформации;
- отчет о реализации в 2024 году Программы цифровой трансформации, включая отчет о реализации Плана мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и отчет о реализации Плана закупок и использования российской радиоэлектронной продукции



Клиентоцентричность

Решения Совета директоров АО «Россети Тюмень»

Рассмотрены:

- годовые и полугодовые отчеты об исполнении Дорожной карты по внедрению Стандартов качества обслуживания потребителей услуг Общества;
- отчет о соблюдении Стандартов качества обслуживания потребителей услуг АО «Россети Тюмень», включая достижение целевых показателей качества обслуживания потребителей по итогам 2024 года

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Принимая во внимание высокую степень ответственности членов Совета директоров Общества и исполнительного органа с учетом масштабов реализуемых проектов и совершаемых сделок, а также в целях обеспечения компенсации возможных убытков АО «Россети Тюмень» ежегодно осуществляется страхование

ответственности членов Совета директоров, должностных лиц и компаний (Directors, Officers and Companies Liability Insurance (D&O)).

В 2025 году страхование ответственности членов Совета директоров и должностных лиц АО «Россети Тюмень» осуществлялось

в рамках единого договора по всей Группе компаний «Россети», заключенного между ПАО «Россети» и от имени участников Консорциума: АО «СОГАЗ», АО «АльфаСтрахование», САО «ВСК» и ООО СК «Сбербанк страхование».

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ОБЩЕСТВА

Корпоративный секретарь АО «Россети Тюмень» обеспечивает взаимодействие между органами управления Компании, содействует эффективной работе Совета директоров Общества, Комитетов Совета директоров Общества и менеджмента Компании.

Статус Корпоративного секретаря Общества, требования к его кандидатуре, порядок избрания и прекращения полномочий Корпоративного секретаря Общества, его подчиненность и порядок взаимодействия с органами Общества

и структурными подразделениями Общества, устанавливающим функции, права и обязанности Корпоративного секретаря Общества, а также иные вопросы деятельности Корпоративного секретаря Общества определяются

Положением о Корпоративном секретаре АО «Россети Тюмень», утвержденным решением Совета директоров Общества от 29.10.2025 (протокол от 30.10.2025 № 22/25)¹.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ОБЩЕСТВА

Функционал	Подотчетность	Порядок избрания	Срок полномочий
Корпоративный секретарь Общества участвует в реализации установленных законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и внутренними документами Общества мероприятий, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества, связанных с деятельностью Общего собрания акционеров Общества, в том числе в части обеспечения контроля за их исполнением	Корпоративный секретарь Общества является лицом, подконтрольным и подотчетным непосредственно Совету директоров Общества, административно подчиняющимся Генеральному директору Общества	Корпоративный секретарь Общества назначается на должность и освобождается от должности Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров Общества о его избрании. Решение об избрании Корпоративного секретаря Общества принимается большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании или заочном голосовании Совета директоров Общества	До момента принятия Советом директоров решения об избрании нового Корпоративного секретаря

Решением Совета директоров Общества от 12.07.2016 Корпоративным секретарем Общества избран Шайдуров Андрей Николаевич (протокол от 13.07.2016 № 15/16).

¹ Ранее действовало Положение о Корпоративном секретаре Общества, утвержденное решением Совета директоров Общества от 10.11.2016 (протокол от 11.11.2016 № 22/16).



Шайдуров Андрей Николаевич

Корпоративный секретарь Общества
с 12.07.2016

Родился в 1983 году.

В 2005 году окончил Сургутский институт мировой экономики и бизнеса «Планета» по специальности «Финансы и кредит», экономист.

В 2008 году прошел курс повышения квалификации «Корпоративный секретарь акционерного общества» в Государственном университете «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва).

В 2012 году прошел курс повышения квалификации «Особенные (экстраординарные) сделки в АО: приобретение более 30% акций, крупные сделки и сделки с заинтересованностью»



Помимо Корпоративного секретаря Общества, реализацию задач в сфере корпоративного управления осуществляет Управление корпоративной политики АО «Россети Тюмень», возглавляемое Корпоративным секретарем.

в Государственном университете «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва).

В 2015 году прошел программу профессиональной переподготовки «Профессиональный член Совета директоров – корпоративный директор» в Государственном университете «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва).

В 2024 году прошел курс повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Внутренний контроль и внутренний аудит: отраслевые особенности» (БО ВО «Сургутский государственный университет», г. Сургут).

В 2024 году прошел обучение по программе дополнительного профессионального образования «Система менеджмента качества. Базовые требования. Внутренний аудитор СМК ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015)» (ЧОУ ДПО «УМЦ «РЕГКОН», г. Санкт-Петербург).

Опыт работы:

2018–2022 – заместитель начальника управления корпоративной политики АО «Россети Тюмень»;

2022 – н. в. – начальник управления корпоративной политики АО «Россети Тюмень».

Не участвует в органах управления других организаций.

ОЦЕНКА РАБОТЫ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ ОБЩЕСТВА

Отчет о работе Корпоративного секретаря Общества ежегодно рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям и утверждается Советом директоров Общества.

В 2025 году замечаний от членов Совета директоров Общества и членов Комитетов Совета директоров Общества, а также предписаний контролирующих органов по вопросам деятельности Корпоративного секретаря Общества не поступало.

Отчет о работе Корпоративного секретаря Общества за 2024/2025 корпоративный год утвержден решением Совета директоров от 18.07.2025¹.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

GRI 2-9

Комитеты Совета директоров Общества являются консультативно-совещательными органами, не относятся к органам управления Общества и не вправе действовать от имени Общества. Решения Комитетов носят рекомендательный характер для Совета директоров и единоличного исполнительного органа Общества.

Предварительное рассмотрение вопросов по отдельным направлениям деятельности на заседаниях / заочных голосованиях для принятия решений Комитетами Совета директоров Общества способствует их более глубокой проработке, что в целом повышает эффективность выполнения Советом директоров Общества своих функций и способствует принятию наиболее взвешенных решений. Комитеты Совета директоров Обществ имеют возможность привлечения внешних экспертов и консультантов для реализации возложенных на них задач.



В 2025 году в Обществе функционировали следующие Комитеты Совета директоров Общества.



Комитет по стратегии

Комитет по надежности

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Комитет по кадрам и вознаграждениям;

Комитет по аудиту.

Полномочия всех или отдельных членов Комитетов Совета директоров Обществ могут быть досрочно прекращены решением Совета директоров Общества. Заседания и заочные голосования для принятия решений Комитетами Совета директоров Обществ проводятся в соответствии с утверждаемыми на заседаниях / заочных голосованиях для принятия решений Комитетами Совета директоров Обществ планами работы Комитетов Совета директоров Обществ на предстоящий корпоративный год.

Председатели Комитетов Совета директоров Обществ ежегодно предоставляют Совету директоров Общества отчеты о деятельности Комитетов Совета директоров Обществ, содержании рассмотренных вопросов на заседаниях / заочных голосованиях для принятия решений Комитетами Совета директоров Обществ и принятых по ним решениях. Регламент деятельности, порядок формирования, компетенция и срок полномочий Комитетов Совета директоров Общества определены действующими внутренними документами.

Формирование Комитетов Совета директоров Общества, определение их количественного состава, избрание председателей Комитетов Совета директоров Обществ и членов каждого Комитета Совета директоров Обществ и досрочное прекращение их полномочий относятся к компетенции Совета директоров Общества. Составы Комитетов Совета директоров Обществ формируются из числа членов Совета директоров Общества и предложенных членами Совета директоров Компании лиц, обладающих опытом и знаниями по направлению деятельности Комитета.

В отчетном году Комитетами Совета директоров АО «Россети Тюмень» проведено

✓ **7** заседаний

✓ **50** заочных голосований, на которых рассмотрено 111 вопросов

¹ Протокол от 21.07.2025 № 15/25.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ



АРТЕМ ГЕННАДЬЕВИЧ АЛЕШИН

Председатель Комитета
по стратегии Совета директоров
АО «Россети Тюмень»

В отчетном году работа Комитета была сосредоточена на обеспечении эффективной работы Совета директоров и подготовке рекомендаций по вопросам бизнес-планирования, инвестиционной деятельности, управления рисками, оценке ключевых показателей эффективности и функциональных показателей руководящего состава, а также вопросов в области устойчивого развития. Кроме того, Комитет рассматривал и другие вопросы, влияющие на финансово-хозяйственную деятельность Компании.

Особое внимание Комитет уделил вопросам стратегического и инновационного развития. Так, был согласован и рекомендован к утверждению Советом директоров План реализации мероприятий АО «Россети Тюмень», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года.

Кроме того, рассмотрены отчеты о ходе реализации Программы инновационного развития, Программы цифровой трансформации, Плана мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, Плана закупок и использования российской радиоэлектронной продукции и др.

В 2025 году Комитет
по стратегии провел

✓ **16** заочных
голосований,
на которых рассмотрел
27 вопросов

Цели деятельности, компетенция и полномочия Комитета по стратегии Совета директоров Общества, а также порядок его формирования и работы определяются Положением о Комитете по стратегии Совета директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 31.10.2019 (протокол от 01.11.2019 № 24/19).



Основной задачей Комитета по стратегии является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

Количественный состав Комитета по стратегии определяется решением Совета директоров Общества и не может быть менее пяти и более 11 человек.

Решением Совета директоров Общества от 08.08.2025 состав Комитета по стратегии Общества определен в количестве семи человек (протокол от 11.08.2025 № 16/25).

Состав Комитета по стратегии, действовавший в период 2025 года¹



АЛЕШИН АРТЕМ ГЕННАДЬЕВИЧ

Должность и место работы²
Заместитель Генерального
директора по экономике
и финансам ПАО «Россети»



ГРИЦЕНКО ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ

Должность и место работы²
Член Совета директоров
АО «Россети Тюмень», член
Президиума Правления, вице-
президент Общероссийской
общественной организации малого
и среднего предпринимательства
«ОПОРА РОССИИ», директор
по развитию бизнеса ООО «Юнител
Инжиниринг»



КАЛУГИНА МАРИЯ ВЛАДИМИРОВНА

Должность и место работы²
Начальник Департамента
аналитики и прогнозирования
ПАО «Россети»



КЛИНКОВ ОЛЕГ ЮРЬЕВИЧ

Должность и место работы²
Директор по взаимодействию
с потребителями – начальник
Департамента технологического
развития ПАО «Россети»



КАЗБЕКОВ ИСЛАМБЕК РАШИДБЕКОВИЧ

Должность и место работы²
Заместитель Генерального
директора – руководитель
Аппарата АО «Россети Тюмень»



КАЛОЕВА МАДИНА ВАЛЕРЬЕВНА

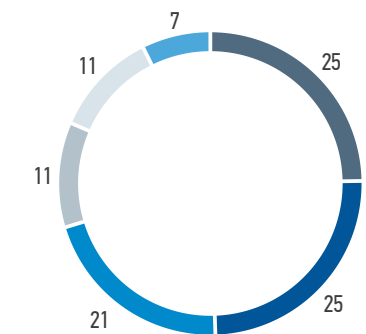
Должность и место работы²
Член Совета директоров
АО «Россети Тюмень», Директор
по корпоративному управлению –
начальник Департамента
корпоративного управления
ПАО «Россети»



ТУЛБА АНДРЕЙ ПЕТРОВИЧ

Должность и место работы²
Директор по экономике АО «ЦИУС ЕЭС»

Категории вопросов, рассмотренных
Комитетом по стратегии в 2025 году,
количество вопросов, %



- Стратегия развития – 7 вопросов
- Инвестиционное планирование – 7 вопросов
- Бизнес планирование – 6 вопросов
- Управление рисками – 3 вопроса
- Организационные вопросы – 3 вопроса
- КПЭ – 2 вопроса



100%
доля участия членов
Комитета по стратегии
в заочных голосованиях
в 2025 году

¹ Избран решениями Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 05.08.2024 (протокол от 05.08.2024 № 17/24), от 11.08.2025 (протокол от 11.08.2025 № 16/25).

² Информация указана на дату избрания (08.08.2025).

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ



ВАСИЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ВЫЧЕГЖАНИН

Председатель Комитета
по надежности при Совете
директоров АО «Россети Тюмень»

Комитет по надежности осуществляет подготовку и представление Совету директоров рекомендаций по ключевым вопросам, связанным с техническим состоянием и надежностью функционирования электрических сетей, а также реализации технической и экологической политики Компании.

В отчетном году Комитет рассмотрел ключевые вопросы технического блока, оценил результаты исполнения производственных программ и экологической политики Компании. Проанализировал результативность мероприятий, направленных на снижение аварийности и травматизма. Комитет рассмотрел и рекомендовал к утверждению Советом директоров План развития системы управления производственными активами, Программу реновации электросетевых объектов, Схему развития сети связи.

Комитет провел предварительное рассмотрение информации, касающейся индикаторов уровня надежности и качества услуг.

Особое внимание Комитета уделяется мерам, направленным на обеспечение бесперебойного функционирования Общества в периоды повышенной нагрузки, такие как грозовой, паводковый и пожароопасный сезоны. Кроме того, Комитет по надежности внимательно изучил результаты оценки готовности Общества к отопительным сезонам 2024–2025 гг. и 2025–2026 гг. Все мероприятия по подготовке электросетевых объектов Общества к надежной работе в осенне-зимний период 2025–2026 гг. выполнены в срок и в полном объеме.

В 2025 году Комитет
по надежности провел

✓ **9** заочных
голосований,
на которых рассмотрел
22 вопроса

Комитет по надежности действует в соответствии с Положением о Комитете по надежности при Совете директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 18.07.2017 (протокол от 18.07.2017 № 21/17), раскрывающим правовой статус, цель и задачи, права, обязанности, структуру и состав Комитета по надежности.

Количественный состав Комитета по надежности определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более семи человек.

Решением Совета директоров Общества от 08.08.2025 состав Комитета по надежности Общества определен в количестве трех человек (протокол от 11.08.2025 № 16/25).



Основные задачи Комитета по надежности:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике¹, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

¹ Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846.

Состав Комитета по надежности, действовавший в период 2025 года²



ВЫЧЕГЖАНИН ВАСИЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ

Должность и место работы³
Заместитель главного инженера ПАО «Россети»



ЛОГВИНЕНКО ДМИТРИЙ ПЕТРОВИЧ

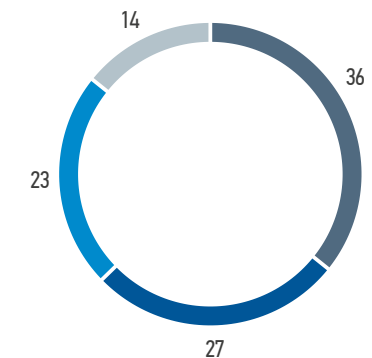
Должность и место работы³
Заместитель главного инженера по производственной деятельности АО «Россети Тюмень»



СЕМЕНОВ РОМАН АЛЕКСЕЕВИЧ

Должность и место работы³
Руководитель Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности в 2025 году, количество вопросов, %



- Экспертиза в области противоаварийной работы – 8 вопросов
- Экспертиза производственных программ – 6 вопросов
- Оценка надежности и производственной безопасности – 5 вопросов
- Организационные вопросы – 3 вопроса



100%

доля участия членов
Комитета по надежности
в заочных голосованиях
в 2025 году

² Избран решениями Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 05.08.2024 (протокол от 05.08.2024 № 17/24), от 11.08.2025 (протокол от 11.08.2025 № 16/25).

³ Информация указана на дату избрания (08.08.2025).

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ



АЛЕКСАНДР ЮРЬЕВИЧ КОРНЕЕВ

Председатель Комитета
по технологическому присоединению
к электрическим сетям при Совете
директоров АО «Россети Тюмень»

Ключевыми задачами Комитета являются обеспечение доступности и сбалансированное развитие электросетевой инфраструктуры Общества, в том числе через внедрение клиентоориентированного подхода в деятельность Общества при осуществлении технологического присоединения.

В 2025 году Комитетом рассмотрены вопросы повышения качества планирования развития электрических сетей и подготовки исходных данных для схемы и программы развития электроэнергетических систем России в цикле 2025 года.

В отчетном периоде Комитет осуществлял мониторинг соблюдения Стандартов качества обслуживания потребителей услуг АО «Россети Тюмень», включая достижение целевых показателей качества обслуживания потребителей.

Кроме того, Комитет уделил значительное внимание исполнению Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг АО «Россети Тюмень» с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030». Дорожная карта по развитию дополнительных (нетарифных) услуг позволит повысить доходность нетарифных видов деятельности и расширить перечень услуг и сервисов для потребителей.

В 2025 году Комитет провел

✓ **9 заочных
голосований,**
на которых рассмотрел
15 вопросов

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям действует в соответствии с Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям, утвержденным решением Совета директоров Общества от 06.05.2020 (протокол от 06.05.2020 № 14/20), раскрывающим правовой статус, цель и задачи, права, обязанности, структуру и состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Количественный состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более пяти человек.

Решением Совета директоров Общества от 08.08.2025 состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим

сетям при Совете директоров Общества определен в количестве четырех человек (протокол от 11.08.2025 № 16/25).



Основные задачи Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям и по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом Концепции «Цифровая трансформация до 2030 года»;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг, дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

В период с 15.07.2024 по 08.08.2025 действовал состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Общества, избранный решением Совета директоров Общества от 15.07.2024¹

Корнеев А. Ю.
Тараненко А. А.
Черниговский В. С.

В период 08.08.2025 по настоящее время действует состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Общества, избранный решением Совета директоров Общества от 08.08.2025²

Елкин В. С.
Корнеев А. Ю.
Тараненко А. А.
Черниговский В. С.

Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, действовавший на 31.12.2025



КОРНЕЕВ АЛЕКСАНДР ЮРЬЕВИЧ

Должность и место работы³

Начальник Департамента технологического развития и развития инфраструктуры ПАО «Россети»



ТАРАНЕНКО АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Должность и место работы³

Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и развитию сети филиала ПАО «Россети» – МЭС Урала



ЧЕРНИГОВСКИЙ ВИКТОР СЕРГЕЕВИЧ

Должность и место работы³

Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг АО «Россети Тюмень»

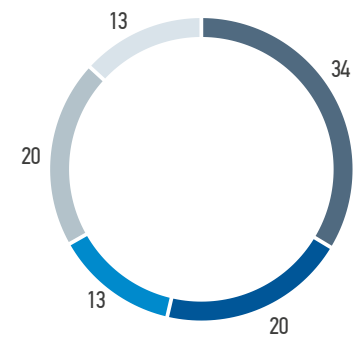


ЕЛКИН ВЛАДИМИР СЕРГЕЕВИЧ

Должность и место работы³

Заместитель начальника Департамента технологического развития – начальник Управления развития единой национальной электрической сети ПАО «Россети»

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2025 году, количество вопросов, %



- Технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям и перспективное развитие сети – 5 вопросов
- Развитие и реализация дополнительных услуг – 3 вопроса
- Качество планирования развития электрической сети – 2 вопроса
- Планирование и организационные вопросы – 3 вопроса
- Недискриминационный доступ к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям – 2 вопроса



100%

доля участия
членов Комитета
по технологическому
присоединению
к электрическим сетям
в заочных голосованиях
в 2025 году

¹ Протокол от 15.07.2024 № 15/24.

² Протокол от 11.08.2025 № 16/25.

³ Информация указана на дату избрания (08.08.2025).

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ



ДАРЬЯ ВИКТОРОВНА БОРИСОВА

Председатель Комитета
по кадрам и вознаграждениям
при Совете директоров
АО «Россети Тюмень»

В отчетном году Комитет акцентировал свою деятельность на эффективности кадровой политики и системы мотивации менеджмента. Комитетом рассмотрены и рекомендованы к утверждению Советом директоров перечень ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности Общества и их целевые значения на 2025, 2026 и 2027 годы, Порядок расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава Общества.

Рассмотрена информация о состоянии управленческого кадрового резерва Общества, а также новая редакция Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров и Ревизионной комиссии АО «Россети Тюмень».

В 2025 году Комитет провел

✓ **7** заочных
голосований,
на которых рассмотрел
9 вопросов

Комитет по кадрам и вознаграждениям действует в соответствии с Положением о Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 21.11.2017 (протокол от 21.09.2017 № 25/17) раскрывающим правовой статус, цель и задачи, права, обязанности, структуру и состав Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее трех человек.

Решением Совета директоров Общества от 08.08.2025 состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим

сетям при Совете директоров Общества определен в количестве трех человек (протокол от 11.08.2025 № 16/25).



Основные задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества, подготовка для Совета директоров предложений о возможности их повторного назначения.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, действовавший в период 2025 года¹



БОРИСОВА ДАРЬЯ ВИКТОРОВНА

Должность и место работы²

Директор по управлению персоналом и организационному развитию
ПАО «Россети»



СУВОРОВСКИЙ КОНСТАНТИН СЕРГЕЕВИЧ

Должность и место работы²

Начальник Департамента оплаты труда, организационного дизайна
и кадрового администрирования ПАО «Россети»

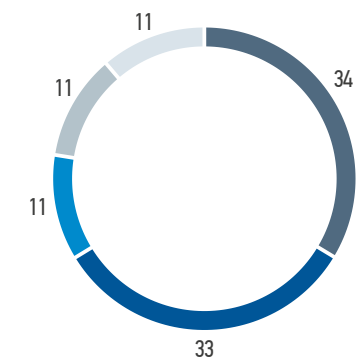


КРАСНИКОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА

Должность и место работы²

Начальник Управления контроля корпоративных мероприятий
ДЮ Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»

Категории вопросов, рассмотренных
Комитетом по кадрам
и вознаграждениям в 2025 году,
количество вопросов, %



- Вопросы, связанные с системой вознаграждения, – 3 вопроса
- Организационные вопросы – 3 вопроса
- Согласование кандидатур – 1 вопрос
- Социальная политика – 1 вопрос
- Рассмотрение отчетов – 1 вопрос



100%

доля участия членов
Комитета по кадрам
и вознаграждениям
в заочных голосованиях
в 2025 году

¹ Избран решениями Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 15.07.2024 (протокол от 15.07.2024 № 15/24), от 08.08.2025 (протокол от 11.08.2025 № 16/25).

² Информация указана на дату избрания (08.08.2025).

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ



АНТОН СЕРГЕЕВИЧ УЛЬЯНОВ

Председатель Комитета
по аудиту при Совете директоров
АО «Россети Тюмень»

В 2025 году Комитет по аудиту при Совете директоров АО «Россети Тюмень» осуществлял комплексный надзор за системой корпоративного управления и финансовой отчетности, что является важным элементом обеспечения прозрачности и подотчетности в условиях динамично меняющейся экономической среды. Деятельность Комитета была сфокусирована на нескольких ключевых направлениях.

Анализ финансовой отчетности и аудиторский надзор

Комитет по аудиту, взаимодействуя с исполнительным руководством Общества и независимой аудиторской организацией, проводил углубленный анализ финансовой отчетности, подготовленной в соответствии как с РСБУ, так и с МСФО.

Оценка качества внешнего аудита

Комитет ежегодно формирует для акционера заключение, содержащее оценку качества выполнения аудиторской проверки, обоснованности выводов аудиторской организации и общей эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. По результатам анализа аудиторской проверки АО «Россети Тюмень», проведенной ООО «ЦАТР – аудиторские услуги», было установлено полное соответствие выполненных работ ожиданиям Общества, что свидетельствует о высоком уровне профессионализма и независимости аудиторской организации.

Надзор за внутренним аудитом

На заседаниях Комитета по аудиту детально рассматривались отчет внутреннего аудита о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2025 года, а также исполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества.

Комитет провел анализ надежности и эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками по данным отчетов Генерального директора Общества и внутреннего аудита. Уровень зрелости системы управления рисками и внутреннего контроля Общества по итогам 2025 года соответствует уровню «Оптимальный».

Внимание Комитета уделено состоянию корпоративного управления в Обществе, которое оценено на уровне «развитой практики» с предложением продолжить работу по поддержанию эффективного уровня корпоративного управления.

Таким образом, деятельность Комитета по аудиту в 2025 году демонстрирует комплексный и системный подход к обеспечению надежности финансовой отчетности, эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления, что является фундаментальным для устойчивого развития АО «Россети Тюмень» и защиты интересов акционера.

В период с 15.07.2024 по 08.08.2025 действовал состав Комитета по аудиту Общества, избранный решением Совета директоров Общества от 15.07.2024¹

Ульянов А. С.
Гончаров Ю. В.
Гриценко В. Ф.

В период 08.08.2025 по настоящее время действует состав Комитета по аудиту Общества, избранный решением Совета директоров Общества от 08.08.2025²

Ульянов А. С.
Гончаров Ю. В.
Полинов А. А.

В 2025 году Комитетом
проведено

7 заседаний

9 заочных
голосований,
на которых рассмотрено
38 вопросов

Деятельность Комитета по аудиту, вопросы его компетенции, порядок формирования его состава и функционирования, права и обязанности его членов, порядок взаимодействия Комитета по аудиту с органами управления и контроля Общества регламентированы

Состав Комитета по аудиту, действовавший на 31.12.2025



УЛЬЯНОВ АНТОН СЕРГЕЕВИЧ

Должность и место работы³

Директор по внутреннему
аудиту – начальник
Департамента внутреннего
аудита ПАО «Россети»



ГОНЧАРОВ ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Должность и место работы³

Член Совета директоров
АО «Россети Тюмень»,
заместитель Генерального
директора по корпоративным
и правовым вопросам
ПАО «Россети Центр»



Основные задачи Комитета по аудиту:

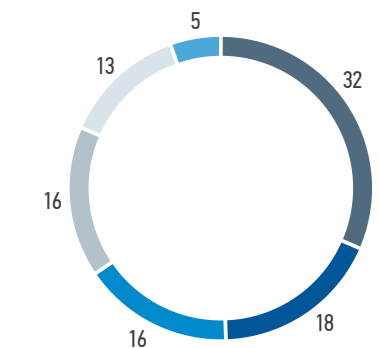
- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Положением о Комитете по аудиту при Совете директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 21.03.2016 (протокол от 21.03.2016 № 06/16, в ред. изменений от 21.10.2016, протокол № 21/16; от 10.03.2017, протокол № 07/17).

Количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее трех человек.

Решением Совета директоров Общества от 08.08.2025 состав Комитета по аудиту при Совете директоров Общества определен в количестве трех человек (протокол от 11.08.2025 № 16/25).

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2025 году, количество вопросов, %



- Внутренний аудит – 12 вопросов
- Бухгалтерская (финансовая) отчетность – 7 вопросов
- СУРВК, корпоративное управление – 6 вопросов
- Организационные вопросы – 6 вопросов
- Внешний аудитор – 5 вопросов
- Антикоррупционная политика – 2 вопроса

Все члены Комитета по аудиту располагают достаточным опытом и навыками, необходимыми для анализа финансово-хозяйственной деятельности, а также глубоким пониманием отраслевой специфики деятельности Общества.

¹ Протокол от 15.07.2024 № 15/24.

² Протокол от 11.08.2025 № 16/25.

³ Информация указана на дату избрания (08.08.2025).

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Реализация программно-целевых документов, оперативное руководство и управление текущими вопросами деятельности Общества осуществляются Генеральным директором Общества.

Генеральный директор Общества подотчетен Общему собранию акционеров Общества и Совету директоров Общества.

Образование исполнительных органов¹ и досрочное прекращение их полномочий осуществляются Советом директоров, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом Компании.

Генеральный директор Общества избирается Советом директоров Общества большинством голосов членов Совета директоров Общества, участвующих в заседании или заочном голосовании.

Решением Совета директоров Общества от 14.11.2023 (протокол от 14.11.2023 № 22/23) Бакланова Е. Л. избрана исполняющим обязанности Генерального директора АО «Россети Тюмень» с 15.11.2023. Решением Совета директоров Общества от 23.01.2024 (протокол от 25.01.2024 № 02/24) Бакланова Е. Л. избрана Генеральным директором АО «Россети Тюмень» с 23.01.2024 по 13.11.2026 включительно.

→ [Подробнее об образовании и опыте работы Генерального директора Общества см. в разделе «Совет директоров»](#)



СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-19 GRI 2-20

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества, а также процедура их выплат закреплены в Положении о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций².

→ [Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций опубликовано на официальном сайте Общества](#)

Выплата вознаграждения члену Совета директоров Общества производится за период с даты избрания кандидата членом Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества.

Вознаграждение каждому члену Совета директоров Общества выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров Общества и заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества в отчетном квартале и количества заседаний и заочных голосований, в которых участвовал член Совета директоров Общества, по формуле:

$$S(1) = V_{\text{база}} / 4 \times 100 / 130 \times (n / m)$$

- S(1) – размер ежеквартального вознаграждения члена Совета директоров Общества
- V_база – размер базового годового вознаграждения, определяемый в порядке, установленном Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций
- n – количество заседаний и заочных голосований, в которых участвовал член Совета директоров Общества в отчетном квартале
- m – общее количество заседаний и заочных голосований в отчетном квартале

Размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества рассчитывается с учетом общего количества заседаний и заочных голосований Совета директоров Общества в отчетном квартале и количества заседаний и заочных голосований, в которых участвовал член Совета директоров Общества.

Размер базового годового вознаграждения (V_база) устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по российским стандартам бухгалтерского учета за последний заверченный отчетный год, предшествующий избранию членов Совета директоров Общества.

Дополнительно Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций предусмотрены следующие надбавки:

✓ **30%**
за осуществление функций
Председателя Совета
директоров Общества;

✓ **20%**
за осуществление функций
Председателя Комитетов
Совета директоров
Общества;

✓ **10%**
за осуществление функций
члена Комитетов Совета
директоров Общества

Расходы членов Совета директоров Общества, связанные с участием в заседаниях (заочных голосованиях), компенсируются Обществом по действующим на момент проведения заседания (заочного голосования) нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

Размер вознаграждения/компенсации, тыс. руб. с НДФЛ

	2023	2024	2025
Вознаграждение за участие в работе Совета директоров Общества	16 060	23 567	21 565
Компенсация расходов	0	0	0

¹ Советом директоров не принималось решение об избрании персонального состава Правления Общества.

² Утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2025 (протокол об итогах проведения заочного голосования для принятия решений Правлением ПАО «Россети» от 01.07.2025 № 125).

Персональное вознаграждение членов Совета директоров АО «Россети Тюмень», тыс. руб. с НДС

Ф. И. О.	2023	2024	2025	В том числе надбавки, выплаченные в 2025 году		
				За председательство в Совете директоров	За председательство в Комитетах	За членство в Комитетах
Антониadis Алекоc Архимедович	519	2 077	2 077	–	–	–
Бакланова Елена Леонидовна	–	–	–	–	–	–
Гончаров Юрий Владимирович	1 502	2 284	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации	–	–	–
Гриценко Владимир Федорович	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации		2 440	–	–	363
Докучаева Мария Александровна	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации			–	–	–
Калоева Мадина Валерьевна	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации			–	–	–
Кравченко Константин Юрьевич	1 450	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации	2 129	–	–	52
Ляпунов Евгений Викторович	1 365	2 077	2 077	–	–	–
Полинов Алексей Александрович	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации				–	
Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	519	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации		–	–	–
Харитонов Владимир Вячеславович	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации			–	–	–
Лещевская Юлия Александровна (с 26.04.2025 считается выбывшим членом Совета директоров в связи со смертью)	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации	2 077	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации	–	–	–
Канюка Палина Николаевна	571	1 558	–	–	–	–
Лаврова Марина Александровна	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации	–	–	–	–	–
Краинский Даниил Владимирович	846	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации	–	–	–	–
Мольский Алексей Валерьевич	846	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации	–	–	–	–
Тихонова Мария Геннадьевна	Отсутствует письменное согласие на раскрытие данной информации		–	–	–	–
Рожков Василий Владимирович	846	–	–	–	–	–
Итого	16 060	23 567	21 565	623	0	831

О Компании

Стратегический отчет

Результаты деятельности

Устойчивое развитие

Корпоративное управление

Дополнительная информация

GRI 2-19

Вознаграждения членов Комитетов Совета директоров Общества, руб. с НДС

Наименование комитета	2023	2024	2025
Комитет по стратегии	688 250	1 280 607	1 288 830
Комитет по аудиту	332 502	417 092	528 370
Комитет по кадрам и вознаграждениям	242 264	427 399	558 000
Комитет по надежности	330 360	368 783	558 000
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	396 432	456 983	423 440
Итого	1 989 808	2 950 864	3 356 640

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

GRI 2-20

Система вознаграждения ключевых руководителей АО «Россети Тюмень» – Генерального директора Общества и высших менеджеров – регламентируется Условиями оплаты труда и размера годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава Общества¹, Положением об оплате труда

и материальном стимулировании высших менеджеров², трудовыми договорами Генерального директора Общества и высших менеджеров.

Решением Совета директоров Общества от 28.08.2025 (протокол 28.08.2025 № 17/25) утверждена обновленная система мотивации ключевых

руководителей АО «Россети Тюмень», содержащая перечень, целевые значения, порядок расчета ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ), показателей депремирования (далее – ПД) и функциональных ключевых показателей эффективности (далее – ФКПЭ) Генерального директора и высших менеджеров Общества.



В указанных документах определены следующие аспекты:

- порядок установления размера годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения руководящего состава Общества;
- порядок заключения и изменения Трудового договора;
- система оплаты труда и материального стимулирования труда;
- порядок назначения и утверждения надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- порядок назначения и выплаты компенсационных и стимулирующих выплат;
- порядок начисления заработной платы.



Особенности системы мотивации руководящего состава Общества

- Применение минимальных, целевых и предельных значений показателей и коэффициента корректировки стимулирующих выплат, который зависит от степени выполнения КПЭ, ПД или ФКПЭ и применяется при определении размера стимулирующих выплат руководящему составу Общества.
- Введение системы КПЭ, ПД и ФКПЭ, где КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (Генеральный директор, заместители руководителя, главный бухгалтер), ПД и ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

¹ Утверждены решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 21.06.2023 (протокол от 22.06.2023 № 13/23).

² Утверждено решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 24.07.2023 (протокол от 24.07.2023 № 15/23).



Ключевые показатели эффективности

- Уровень потерь электроэнергии
- Готовность к работе в отопительный сезон
- Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
- ROIC (рентабельность инвестированного капитала)
- Рентабельность операционной деятельности
- Чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения



Индикативные показатели

- Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергетики» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата



Функциональные ключевые показатели эффективности

- EBITDA (прибыль по операционной деятельности)
- Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон
- Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором
- Эффективность инновационной деятельности
- Повышение производительности труда
- Активная текучесть
- Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
- Долг/EBITDA
- Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения
- Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии
- Сохранность имущества организации
- Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства
- Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме
- Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода
- Качество корпоративного управления
- Своевременность проведения годового заседания Общего собрания акционеров / Общего собрания участников Общества и дочерних обществ
- Утверждение плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития Группы компаний «Россети»
- Уровень укомплектованности персоналом
- Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции
- Эффективность реализации дополнительных услуг
- Уровень выполнения производственных и целевых программ
- Эффективность эксплуатации электрозарядной инфраструктуры



КПЗ, ПД и ФКПЗ каскадированы на систему мотивации директоров филиалов, персонала структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов Компании.

→ Подробнее о системе мотивации ключевых руководителей см. в разделе «Ключевые показатели эффективности»

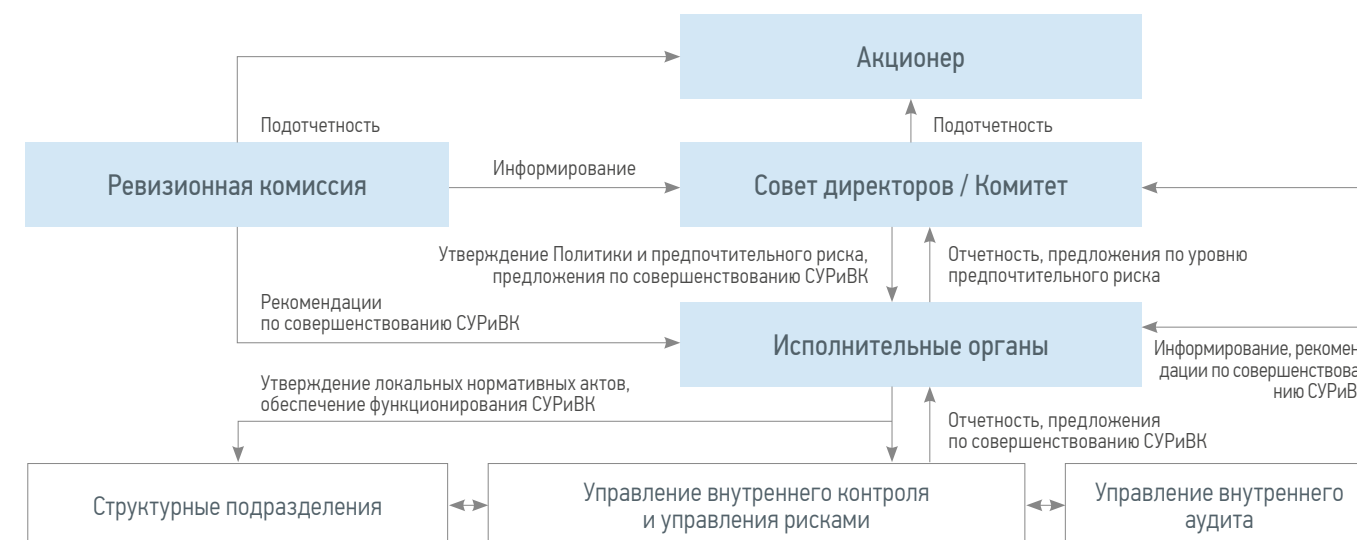
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

ПЕРЕЧЕНЬ ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЮ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Основные документы, регламентирующие организацию и функционирование СУРиВК в Обществе:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля¹;
- Предпочтительный риск (риск-аппетит)²;
- Программа развития СУРиВК³
- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля⁴;
- Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита)⁵;
- Реестр рисков на 2025 год, 2026 год⁶;
- Методика оценки и мониторинга рисков⁷;
- Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля⁸.

Схема взаимодействия участников СУРиВК



В Обществе организовано Управление внутреннего контроля и управления рисками (далее – УВКиУР), на которое в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля, Положением об Управлении возложены следующие функции:

- координация процессов управления рисками и внутреннего контроля;

- организация и проведение обучения работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- проведение анализа портфеля рисков и выработка предложений по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками;
- формирование отчетности по рискам;

- проведение контрольных мероприятий в области организации и функционирования СУРиВК;
- подготовка и представление исполнительным органам информации об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой.

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 10.07.2023 (протокол от 10.07.2023 № 14/23).

² Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 15.09.2025 (протокол от 16.09.2025 № 19/25).

³ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 11.11.2024 № 720.

⁴ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 06.09.2024 № 561, от 01.09.2025 № 516, от 27.11.2025 № 744).

⁵ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 05.11.2025 № 704.

⁶ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 02.04.2025 № 195, от 04.12.2025 № 757).

⁷ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 10.01.2024 № 6, от 04.12.2025 № 757.

⁸ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 19.05.2025 № 284.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СУРиВК

Для гарантии того, что СУРиВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит ее оценку эффективности на соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СУРиВК по итогам 2025 года рассмотрен Советом директоров

06.05.2026 (протокол от 07.05.2026 № 08/26), Комитетом по аудиту при Совете директоров 27.04.2026 (протокол от 27.04.2026

№ 07/26), а также Комитетом по стратегии при Совете директоров 23.04.2026 года (протокол от 23.04.2026 № 03/26).

✓ **4,9 балла**

оценка эффективности СУРиВК по итогам 2025 года, что соответствует оптимальному уровню зрелости системы

Ключевые меры, направленные на совершенствование СУРиВК, реализованные в 2025 году

1	Разработан/актуализирован комплект нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля АО «Россети Тюмень»:	2	Проведены контрольные мероприятия по оценке достаточности и эффективности контрольной среды, а также по оценке достаточности, эффективности и результативности мероприятий по управлению рисками следующих бизнес-процессов:
	- Предпочтительный риск (риск-аппетит) АО «Россети Тюмень»; - Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля; - Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита); - Методика оценки и мониторинга рисков; - Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля		- управление логистикой и МТО; - технологическое присоединение; - управление производственной безопасностью, охраной труда, экологией; - производственный контроль; - правовое обеспечение; - управление автотранспортным хозяйством и спецтехникой; - техническое обслуживание и ремонты, диагностика
3	В области контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации в 2025 году обеспечен контроль своевременного проведения мероприятий по защите интересов, возврату денежных средств и минимизации рисков финансовых потерь в рамках дел о банкротстве контрагентов:		
	- предотвращено исключение из ЕГРЮЛ недействующих юридических лиц, имеющих задолженность перед Обществом, в размере 24,3 млн рублей; - в реестр требований кредиторов включены требования Общества в размере 4,1 млн рублей;		общая сумма поступивших денежных средств от контрагентов, находящихся в процедуре банкротства (ликвидации), составила 1,3 млн рублей
4	Представителями УВКиУР проведено обучение в области системы управления рисками и внутреннего контроля:		
	- по теме «Практика проведения самооценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками бизнес-процессов (направлений деятельности)»; - по теме «Внедрение контрольных процедур, встроенных в процессы Общества»		 В рамках содействия менеджменту Общества в построении контрольной среды УВКиУР проводится согласование проектов локальных нормативных актов на закрепление ответственности должностных лиц за минимизацию рисков и выполнение контрольных процедур. В 2025 году согласовано и утверждено 385 внутренних регламентирующих документов по бизнес-процессам.

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СУРиВК НА 2026 ГОД

1	2
Документирование бизнес-процессов в соответствии с утвержденной Моделью бизнес-процессов Общества	Участие в реализации проекта по созданию системы мониторинга контрагентов и оценки рисков снижения их платежеспособности в Группе компаний «Россети» АС «Мониторинг» в качестве пилотного дочернего общества

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Целью внутреннего аудита укрепление способности Общества создавать, защищать и сохранять стоимость Общества посредством предоставления Совету директоров и исполнительным органам Общества независимых, основанных на оценке рисков, объективных заверений, мнений, рекомендаций и прогнозов.

Цели и задачи, компетенция (полномочия, роль и обязанность) внутреннего аудита, его место в организации, подотчетность, область охвата, виды услуг, подходы к обеспечению контроля качества и оценке внутреннего аудита, иные основные подходы и принципы, применяемые Обществом при реализации внутреннего аудита, определены в Политике внутреннего аудита АО «Россети Тюмень»¹.

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является управление внутреннего аудита. В 2025 году численность

работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла пять человек.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, предварительное одобрение решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника) руководителя внутреннего аудита, применении к нему дисциплинарных взысканий, а также утверждение условий трудового договора руководителем внутреннего аудита, рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

📄 В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита АО «Россети Тюмень»²;
- Положение об управлении внутреннего аудита³;
- Программа обеспечения и повышения качества⁴;
- Стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, стандарты этики и профессионализма внутренних аудиторов, разработанные в соответствии с Международными стандартами внутреннего аудита АО «Россети Тюмень»⁵.

¹ Политика внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» в новой редакции рассмотрена Комитетом по аудиту Совета директоров Общества от 03.02.2026 (протокол от 05.02.2026) и утверждена решением Совета директоров Общества от 10.03.2026 (протокол от 11.03.2026 № 03/26).

² Политика внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» в новой редакции рассмотрена Комитетом по аудиту Совета директоров Общества от 03.02.2026 (протокол от 05.02.2026) и утверждена решением Совета директоров Общества от 10.03.2026 (протокол от 11.03.2026 № 03/26).

³ Положение об управлении внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» в новой редакции рассмотрено Комитетом по аудиту Совета директоров Общества от 06.03.2026 (протокол от 06.03.2026 № 04/26) утверждено решением Совета директоров Общества от 12.03.2026 (протокол от 13.03.2026 № 03/26).

⁴ Программа обеспечения и повышения качества управления внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» в новой редакции рассмотрена Комитетом по аудиту Совета директоров Общества от 24.02.2026 (протокол от 02.03.2026 № 03/26) утверждена решением Совета директоров Общества от 10.03.2026 (протокол от 11.03.2026 № 03/26).

⁵ Стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, стандарты этики и профессионализма внутренних аудиторов, разработанные в соответствии с Международными стандартами внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» утверждены Генеральным директором АО «Россети Тюмень» (приказ от 29.12.2025 № 841).

Руководитель внутреннего аудита получает обратную связь от Единоличного исполнительного органа Общества, Комитета по аудиту Совета директоров Общества, Совета директоров в различных формах в ходе взаимодействия с Единоличным исполнительным органом, Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту, Совета директоров Общества по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования Единоличного исполнительного органа и членов Комитета по аудиту.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества

результатами работы департамента внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2025 года имеет оценку «полностью соответствует» в соответствии с Программой обеспечения и повышения качества внутреннего аудита Общества.

В соответствии с Политикой внутреннего аудита Общества внешняя оценка качества деятельности внутреннего аудита производится независимым внешним экспертом не реже одного раза в пять лет.

По итогам проведенной в 2024 году внешней независимой оценки качества

внутреннего аудита получено заключение ООО «Б1-Консалт», в соответствии с которым деятельность внутреннего аудита Общества «в целом соответствует» требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита, выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

В целях развития и совершенствования по выданным внешним независимым экспертом рекомендациям План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2025 по 2029 год.

связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Общества и внутренним документам Общества;

- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности

- и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых

- и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Согласно п. 2.2 Положения о Ревизионной комиссии АО «Россети Тюмень», задачами Ревизионной комиссии являются:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.



В соответствии с Уставом Общества состав Ревизионной комиссии определен в количестве

5 человек

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия Общества является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Ревизионная комиссия Общества действует в интересах акционера Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества.

Деятельность Ревизионной комиссии регулируется Уставом и Положением о Ревизионной комиссии Общества,

утвержденным решением Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2025 (протокол об итогах проведения заочного голосования для принятия решений Правлением ПАО «Россети» от 01.07.2025 № 125)¹.

В соответствии с Уставом Общества к компетенции Ревизионной комиссии Общества относится:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества,

В период с 21.06.2024 по 29.06.2025 действовал состав Ревизионной комиссии Общества, избранный решением годового Общего собрания акционеров Общества от 21.06.2024 ²

Ульянов А. С.
Царьков В.
Тришина С. М.
Кормильцев М. Г.
Веневцев К. И.

В период с 30.06.2025 по настоящее время действует состав Ревизионной комиссии Общества, избранный решением годового Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2025³

Ульянов А. С.
Царьков В.
Тришина С. М.
Сайфудинова В. И.
Скрынникова Л. С.

¹ Ранее действовала редакция Положения о Ревизионной комиссии Общества, утвержденная Общим собранием акционеров Общества решением от 24.06.2022 (протокол об итогах проведения заочного голосования для принятия решений Правлением ПАО «Россети» от 28.06.2022 № 1133).

² Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 21.06.2024 № 76.

³ Протокол об итогах проведения заочного голосования для принятия решений Правлением ПАО «Россети» от 01.07.2025 № 125).

Состав Ревизионной комиссии Общества, действовавший на 31.12.2025

Ульянов
Антон Сергеевич

Председатель

Должность на момент избрания:
2022 — н. в. — директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети»).

Год рождения: 1979

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

- Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист» (2004);
- ООО «Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка, «Внутренний аудитор», уровень «Профессионал» (2021);
- Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка, «Главный аудитор» (2024);
- ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка, Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля. Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7» (2025)

Царьков
Виктор Владимирович

Заместитель Председателя

Должность на момент избрания:
2017 — н. в. — первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети»).

Год рождения: 1977

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

- Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «Финансы и кредит», квалификация «Экономист» (2005);
- Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, квалификация «Менеджер», специальность «Государственное и муниципальное управление» (2007);
- Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов», «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», «Профессиональный внутренний аудитор» (2017);
- ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка, квалификация — Главный аудитор (7-й уровень квалификации), дата выдачи — 23.11.2023

Тришина Светлана
Михайловна

Секретарь

Должность на момент избрания:
2017 — н. в. — заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети»).

Год рождения: 1979

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

- Амурский государственный университет, специальность «Финансы и кредит», квалификация «Экономист по финансовой работе, банковский работник» (2001);
- Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях» (2018);
- Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит» (2021);
- ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда № 398н). Код Е, квалификация 7 «Управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи 18.10.2024

Сайфудинова
Виктория Ивановна

Должность на момент избрания:
2024 — н. в. — главный эксперт управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети»).

Год рождения: 1984

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

- Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, специальность «Финансы и кредит», квалификация «Экономист» (2006);
- Московский государственный областной университет, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист» (2012)
- Ассоциация «НОВАК», «Международный сертификационный центр», квалификация «Эксперт по внутреннему аудиту (7-й уровень квалификации)», год выдачи — 2024

Лица, выбывшие из состава Ревизионной комиссии Общества 30.06.2025

Кормильцев
Максим Геннадьевич

Должность и место работы:
2016 — н. в. — главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети»);

Год рождения: 1988

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

- Московский государственный индустриальный университет (МГИУ), квалификация «Юрист», специальность «Юриспруденция» (2010);
- The Institute of Professional Financial Managers, квалификация — Internal Auditor (внутренний аудитор), дата выдачи — 07.10.2019;
- Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «Главный аудитор (7-й уровень квалификации)», дата выдачи — дата выдачи — 26.12.2025

Скрынникова
Людмила Станиславовна

Должность и место работы:
2023 — н. в. — главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети»);

Год рождения: 1979

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

- Киргизский национальный университет им. Дж. Баласагына, степень бакалавра по направлению «Экономика» (2000);
- Киргизский национальный университет им. Дж. Баласагына, степень магистра по направлению «Экономика» (2002)
- Центр оценки квалификации Ассоциации «Институт внутренних аудиторов», квалификация — Эксперт по внутреннему аудиту (7-й уровень квалификации), дата выдачи — 26.12.2025

Веневцев
Константин Игоревич

Должность и место работы:
2023 — н. в. — главный эксперт управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети»);

Год рождения: 1989

Гражданство: Российская Федерация

Образование:

- ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», квалификация «Бакалавр техники и технологий», направление «Электротехника, электромеханика и электротехнологии» (2011);
- ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», квалификация «Инженер-менеджер», специальность «Менеджмент организации» (2013);
- The Institute of Internal Auditors, квалификация — Certified Internal Auditor (сертифицированный внутренний аудитор) (2020)



Члены Ревизионной комиссии Общества акциями АО «Россети Тюмень» и ДЗО АО «Россети Тюмень» не владеют.



Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии Общества в 2025 году не совершались. АО «Россети Тюмень» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии Общества.

На основании предоставленных членами Ревизионной комиссии Общества анкет Общество считает:

- члены Ревизионной комиссии Общества не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров,

членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа АО «Россети Тюмень»;

- члены Ревизионной комиссии Общества не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии Общества не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

В 2025 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год. Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год утверждена решением Ревизионной комиссии АО «Россети Тюмень» от 20.12.2024 (протокол от 20.12.2024 № 2).

Указанная Программа включала следующие вопросы:

- оценка достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2024;
- оценка достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества за 2024 год;
- оценка финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2024;
- проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью;
- проверка деятельности Общества в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы Общества, а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества;
- анализ КПЭ, их формирование, оценка исполнения;
- иные вопросы.

Согласно заключению Ревизионной комиссии¹ выражено мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся

в Годовом отчете за 2024 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год. Указанное заключение включено в состав материалов,

предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2025 году.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии Общества, а также процедура их выплат закреплены в Положении о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций².

→ [Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций опубликовано на официальном сайте Общества](#)

Вознаграждение выплачивается члену Ревизионной комиссии Общества по итогам работы за корпоративный год и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии Общества.

Вознаграждение члена Ревизионной комиссии Общества определяется от базовой части вознаграждения (Вбаз). Базовое вознаграждение члена Ревизионной комиссии Общества устанавливается исходя из выручки

Общества, рассчитанной по Российским стандартам бухгалтерской отчетности за отчетный год.

Размер компенсации расходов, связанных с участием в заседаниях Ревизионной комиссии Общества и проведением проверок, определяется в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не выше норм, установленным Положением о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.

Размер вознаграждения/компенсации, тыс. руб. с НДС

	2023	2024	2025
Вознаграждение за участие в работе Ревизионной комиссии	793	794	795
Компенсация расходов	0	0	0

¹ Утверждено Ревизионной комиссией (протокол от 13.05.2025 № 3).

² Утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2025 (протокол об итогах проведения заочного голосования для принятия решений Правлением ПАО «Россети» от 01.07.2025 № 125), ранее действовала редакция, утвержденная решением Общего собрания акционеров Общества от 29.06.2018 (протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 29.06.2018 № 733пр/1).

АУДИТОРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Аудиторская организация АО «Россети Тюмень» выполняет независимую проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании с целью подтверждения ее достоверности и соответствия требованиям законодательства, МСФО и РСБУ. Аудиторская организация проводит анализ финансовых операций, оценку системы внутреннего контроля и бухгалтерского учета, а также выявляет возможные риски и нарушения. Результаты аудита предоставляются руководству и акционерам Компании, что способствует повышению прозрачности финансовой деятельности и укреплению доверия со стороны инвесторов и регуляторных органов.

Комитет по аудиту на регулярной основе рассматривает итоги аудиторских проверок, вопросы эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и иные аспекты, связанные со взаимодействием аудиторской организации и Общества.

Итоги аудиторской проверки, заключение аудитора и эффективность процесса внешнего аудита бухгалтерской

(финансовой) отчетности Общества за 2024 год рассмотрены Комитетом по аудиту на заочном голосовании 23.05.2025 (протокол от 26.05.2025 № 08/25). По итогам оценки, проведенной на основании утвержденной Комитетом методики, Комитет по аудиту принял решение о соответствии качества выполнения аудиторской проверки ожиданиям Общества, о соответствии аудиторского заключения, процедур взаимодействия аудиторской организации и Комитета требованиям нормативных актов.

Для обеспечения независимости и объективности внешнего аудита Общества его выбор осуществляется путем проведения открытого конкурса в электронной форме.

Кандидатура аудитора (аудиторской организации) для оказания услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности по РСБУ и аудита отчетности по МСФО Общества за 2025 год определена по итогам централизованного открытого конкурса, организованного ПАО «Россети». Победителем признан коллективный

участник в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника).

После проведения закупочных процедур кандидатуру аудиторской организации, а также размер оплаты аудиторских услуг предварительно рассмотрел Комитет по аудиту 30.04.2025 (протокол от 05.05.2025 № 07/25) и Совет директоров Общества 20.05.2025 (протокол от 20.05.2025 № 09/25).

Общим собранием акционеров Общества от 30.06.2025 принято решение назначить объединение аудиторских организаций (коллективного участника) в составе Общества с ограниченной ответственностью «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника, ИНН 7709383532) и Общества с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит» (член коллективного участника, ИНН 7729744770) аудиторской организацией АО «Россети Тюмень». (протокол об итогах проведения заочного голосования для принятия решений Правлением ПАО «Россети» от 01.07.2025 № 125).

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»)¹

Место нахождения	г. Москва
Адрес	115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75
Веб-сайт	→ www.tsatr-audit-services.ru
Телефон	+7 (495) 755-97-00
Email	→ info@b1.ru
Членство в СРО	Является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС). ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций 31.01.2020 за основным регистрационным номером записи 12006020327
ОГРН	1027739707203

Общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит»

Место нахождения	г. Москва
Адрес	125124, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13, эт. 7, пом. XV, ком. 6

Место нахождения	г. Москва
Веб-сайт	→ www.intercom-audit.ru
Телефон	+7 (495) 937-34-51
Email	→ info@intercom-audit.ru
Членство в СРО	Является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС). ООО «Интерком-Аудит» включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций 15.12.2016 за основным регистрационным номером записи 11606074492
ОГРН	1137746561787

РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В соответствии с решением от 20.05.2025 Совета директоров Общества (протокол от 20.05.2025 № 09/25) размер оплаты услуг аудиторской организации Компании по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2025 год,

подготовленной в соответствии с РСБУ, аудиту консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за год, закончившийся 31.12.2025, составляет 9,195 млн рублей, включая НДС.

Аудиторская организация не оказывала Обществу в 2025 году неаудиторских и иных консультационных услуг.

Стоимость аудита, руб. (с НДС)

	2023	2024	2025
Аудит отчетности по РСБУ и МСФО	8 682 630,00	9 194 840,14	9 194 840,14
Иные услуги	Не оказывались	Не оказывались	Не оказывались
Всего	8 682 630,00	9 194 840,14	9 194 840,14

¹ 14.01.2026 зарегистрировано изменение наименования на ООО «Б1-Аудит».

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

АО «Россети Тюмень» придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

Антикоррупционная политика – основополагающий документ АО «Россети Тюмень», определяющий единый подход к реализации требований ст. 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика устанавливает меры по предупреждению коррупции в Компании:

- определение подразделений и должностных лиц, ответственных

- за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- порядок сотрудничества с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

→ [Ознакомиться с текстом Антикоррупционной политики Общества можно на официальном сайте Компании](#)

Отделом антикоррупционных комплаенс-процедур Департамента экономической безопасности и противодействия коррупции обеспечиваются меры по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции, реализовываются мероприятия по предупреждению, выявлению, пресечению коррупционных проявлений и профилактике коррупции в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Антикоррупционная политика¹;
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников²;
- План противодействия коррупции на 2025 год³.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Обеспечен контроль экономической обоснованности расходов, в том числе в сферах с высоким коррупционным риском. В отчетном периоде благотворительная помощь Обществом не оказывалась. На системной основе проводятся мероприятия по контролю закупочной деятельности, в том числе обоснованности начальной (максимальной) цены закупок.

В целях обеспечения контроля исполнения требований антикоррупционного стандарта начальник Департамента экономической безопасности и противодействия коррупции включен в состав постоянно действующих закупочных комиссий Общества.

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 02.08.2023 (протокол от 02.08.2023 № 16/23).

² Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 12.05.2017 (протокол от 12.05.2017 № 16/17).

³ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 22.01.2024 № 43.

МОНИТОРИНГ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (СУРИВК) В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

GRI 205-1

Отчеты о результатах антикоррупционного мониторинга по итогам 2024 года и I полугодия 2025 года одобрены Комитетом по аудиту при Совете директоров АО «Россети Тюмень». Отчет о рассмотрении результатов Антикоррупционного мониторинга по итогам 2024 года одобрен Советом директоров.

В АО «Россети Тюмень» утвержден и действует Перечень должностей, связанных с риском совершения преступлений коррупционной направленности⁴.

✓ **9,8%**
доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском

Управлением внутреннего контроля и управления рисками, согласно действующей Методике проведения антикоррупционной экспертизы проектов внутренних регламентирующих документов Общества⁵, рассмотрено 548 проектов организационно-распорядительных документов АО «Россети Тюмень», в трех из них выявлены факторы коррупционного риска, которые были устранены на стадии согласования документов.

Утверждена в новой редакции «Методика оценки и мониторинга рисков АО «Россети Тюмень» и реестра рисков АО «Россети Тюмень» на 2026 год»⁶. Разработаны контрольные процедуры по их минимизации. Риски и контрольные процедуры внесены в регламенты всех бизнес-процессов Общества.

В рамках исполнения Плана противодействия коррупции в АО «Россети Тюмень» на 2025 год проведены мероприятия по снижению коррупционного риска «Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность».

✓ **Реализации коррупционных рисков за отчетный период не допущено.**

ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

В ходе ежегодной кампании по декларированию конфликта интересов декларации предоставили 2 195 работников. Проведено 15 заседаний комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, на которых рассмотрены вопросы: ежегодного декларирования сведений о конфликте интересов работников филиалов и территориальных производственных подразделениях по итогам 2024 года; предупреждения возникновения предконфликтной ситуации при назначении работников на вышестоящие должности;

соблюдения работниками Общества требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения.

Итоги декларационной кампании рассмотрены и утверждены на заседании Комиссии АО «Россети Тюмень» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Случаев конфликта интересов у работников Общества не выявлено, неурегулированные предконфликтные ситуации отсутствуют.

Реализован комплекс мер, направленных на проверку сведений о конфликте интересов при приеме кандидатов / переводе работников на иные должности. Проведена проверка 754 деклараций конфликта интересов, представленных кандидатами на замещение вакантных должностей, нарушений не выявлено.

Проведена проверка 24 кандидатов, проходивших государственную и муниципальную службу по Реестру лиц, уволенных в связи с утратой доверия. Информации, препятствующей назначению на должность, не установлено.

⁴ Распоряжением АО «Россети Тюмень» от 11.04.2024 № 156р.

⁵ Утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 13.06.2023 № 287.

⁶ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 04.12.2025 № 757.

РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ В ПРАКТИКУ СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ

Осуществлялся контроль за соблюдением требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников Общества (далее – Кодекс). При трудоустройстве с кандидатами заключено 922 соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной

политики, Кодекса. Работниками подразделения по противодействию коррупции совместно с департаментом связей с общественностью и СМИ в формате онлайн-курса «Профилактика и предупреждение коррупции в Группе компаний «Россети» разработаны три тематические

информационные заставки, пропагандирующие недопустимость коррупционного поведения и соблюдение требований Кодекса, для размещения на экранах блокировки автоматизированных рабочих мест и холла исполнительного аппарата.

РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О ВОЗМОЖНЫХ ФАКТАХ КОРРУПЦИИ И ИНЫХ ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЯХ

GRI 2-25 GRI 2-26 GRI 205-3

Реализуются требования Порядка приема и рассмотрения поступивших на горячую линию обращений заявителей о возможных фактах коррупции и мошенничества¹.

Обеспечен контроль за функционированием доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи по вопросам противодействия коррупции.

На сайте АО «Россети Тюмень» разработан и функционирует в автоматическом режиме форма обратной связи для сообщений о возможных фактах коррупции, предусмотрена возможность направления текстовых обращений и документов.

Предусмотрены иные механизмы обращений.

Обращения заявителей, поступившие по горячей линии, в течение одного дня с даты поступления регистрируются в журнале регистрации и учета обращений. В отчетном периоде поступило и рассмотрено десять обращений. По результатам проверки информация о возможных фактах коррупции не подтвердилась.



Механизмы обращений сотрудников, граждан, представителей юридических лиц:

- 8 (800) 200-55-03 – телефон горячей линии. Работает круглосуточно, в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений;
- info@te.ru – адрес электронной почты для направления обращений;
- 628408, ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4 – для направления письменных обращений по почте;
- личный прием в отделе антикоррупционных комплаенс-процедур Департамента экономической безопасности и противодействия коррупции по адресу: ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4.

ПРОСВЕЩЕНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ ЗАКОНОПОСЛУШНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

GRI 205-2

Департаментом связей с общественностью и СМИ на официальном сайте АО «Россети Тюмень» размещено пять пресс-релизов о деятельности Общества с включением информации о способах уведомления о фактах коррупции. На основе пресс-релизов вышло 115 публикаций в СМИ. Материалы, пропагандирующие недопустимость коррупционного поведения, размещены на корпоративных информационных ресурсах.

Управлением внутреннего контроля и управления рисками совместно с департаментом экономической безопасности и противодействия коррупции проведено анонимное анкетирование² работников Общества по вопросам противодействия коррупции. Итоги анкетирования учтены в проводимой на регулярной основе работе по правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников. Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции прошли 1 372 работника Общества.

В целях совершенствования методологического обеспечения в области противодействия коррупции Управлением реализации антикоррупционной политики департамента корпоративной защиты ПАО «Россети» совместно с Генеральной прокуратурой Российской Федерации проведена конференция

по теме «Актуальные вопросы пресечения и профилактики коррупции в деятельности хозяйствующих субъектов». В мероприятии приняли участие работники блока безопасности, кадровых подразделений, задействованных в организации закупок.

06.06.2025 в формате видео-конференц-связи проведен День знаний по вопросам соблюдения требований ОРД Общества в сфере противодействия коррупции, Кодекса корпоративной этики и должностного поведения.

10.10.2025 проведен День знаний по теме «Профилактика совершения работниками коррупционных действий. Соблюдение требований ОРД Общества в части противодействия коррупции».

09.12.2025 работники Отдела антикоррупционных комплаенс-процедур приняли участие во всероссийской акции, приуроченной к Международному дню борьбы с коррупцией, проведенной Торгово-промышленной палатой Российской Федерации в рамках проекта «Бизнес – барометр коррупции». Организовано прохождение работниками Общества электронного обучающего курса «Профилактика и предупреждение коррупции в Группе компаний «Россети» 2025»³.

Проведены 1 134 индивидуальные консультации для работников исполнительного аппарата и филиалов Общества.

✓ **7 715** человек

(100% списочной численности персонала по состоянию на 31.12.2025) – общее число работников Общества, ознакомленных с действующими ОРД и локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции

✓ **2** часа

средняя продолжительность обучения по вопросам противодействия коррупции одного работника

¹ Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 14.03.2025 № 169.

² В соответствии с приказом АО «Россети Тюмень» от 14.10.2025 № 622.

³ В соответствии с распоряжением АО «Россети Тюмень» от 13.05.2025 № 199р.

ПРИНЯТИЕ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПАРТНЕРАМИ И КОНТРАГЕНТАМИ

АО «Россети Тюмень» придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах ее проявления, а также стремится транслировать практики ответственного поведения на своих подрядчиков.

В 2025 году на предмет включения анти-коррупционной оговорки, условий о раскрытии цепочки собственников, в том числе конечных бенефициаров, представления изменений, включения условий об одностороннем отказе от договора в случае неисполнения контрагентом требований о раскрытии цепочки собственников, наличия связей, имеющих характер аффилированности между участниками закупки, обоснованности расходов и наличия коррупционных

факторов рассмотрены и согласованы 8 566 договоров, дополнительных соглашений.

Посредством Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах сформированы и представлены в ПАО «Россети» сведения о 13 969 заключенных договорах, 9 144 контрагентах, 3 299 цепочках собственников контрагентов,

2 454 дополнительных соглашениях и 780 субподрядчиках.

Обеспечено функционирование единой системы проверки поставщиков и подрядчиков на предмет аффилированной связи между участниками торгово-закупочных процедур и работниками АО «Россети Тюмень». Проведена 2 591 проверка участников закупочных процедур, 158 участников отклонены от дальнейшего участия в закупке.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫЕ ФУНКЦИИ, СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Во взаимодействии с межмуниципальным отделом МВД России «Тюменский» задокументированы факты превышения должностных полномочий работником филиала Тюменские электрические

сети, связанные с незаконным майнингом криптовалюты. Следственным отделом СУ СК¹ по Тюменской области возбуждено уголовное дело по п. «Г», «Е» ч. 3 ст. 286 УК Российской Федерации, ч. 3

ст. 33, пп. «е» ст. 286 Уголовного кодекса Российской Федерации, проводится расследование.

¹ Следственное управление Следственного комитета.

УЧАСТИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ИНИЦИАТИВАХ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ И ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

Обеспечена системная работа, направленная на поддержание соответствия требованиям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. В отчетном периоде в Торгово-промышленную палату Российской Федерации представлена декларация АО «Россети Тюмень» о деятельности Общества по противодействию коррупции. 23.06.2025

Торгово-промышленной палатой Российской Федерации внесены сведения в Сводный реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса о соответствии АО «Россети Тюмень» положениям Антикоррупционной хартии.

Запланированные и реализованные в 2025 году мероприятия позволили АО «Россети Тюмень» минимизировать риски проявления коррупционных правонарушений при осуществлении бизнес-процессов, а также своевременно выявлять и пресекать угрозы, способные нанести экономический и имиджевый ущерб Обществу.

Динамика проведения антикоррупционных мероприятий

Показатели	Ед. изм.	Период			
		2023	2024	2025	Изменение 2024/2025
Количество проверочных мероприятий с участием подразделений безопасности в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению ущерба	шт.	403	450	370	−17,8%
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа, проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупочных процедур)	шт.	13 311	14 479	12 095	−16,5%
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию, по вопросам коррупции	шт.	24	13	10	−23,1%
Установлено финансовых нарушений по результатам проведенной работы	млн руб.	1 077,1	1 927,6	875	−54,6%
Доля вновь принятых работников, изучивших требования Кодекса корпоративной этики и должностного поведения Общества	%	100	100	100	0
Количество случаев привлечения организации к административной ответственности за совершение коррупционных нарушений	ед.	0	0	0	0

Разработанные и проведенные в 2025 году мероприятия позволяют АО «Россети Тюмень» в полной мере обеспечить минимизацию рисков проявления коррупционных правонарушений при осуществлении бизнес-процессов Общества.

ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА НА 2025 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
- Обеспечение соблюдения работниками требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения.
- Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами Общества.
- Повышение уровня правовой грамотности работников.

УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ И ЗАВИСИМЫМИ ОБЩЕСТВАМИ

АО «Россети Тюмень» имеет одно дочернее общество – АО «Тюменьэнерго Инжиниринг» (доля участия – 51%). Основной целью деятельности АО «Тюменьэнерго Инжиниринг» является удовлетворение потребностей предприятий электросетевого комплекса и других участников рынка

в строительстве, реконструкции, модернизации и техническом перевооружении воздушных линий и подстанций с использованием современной технической базы и высокотехнологических решений, поддержание максимально возможного уровня безопасности, надежности и качества услуг.

Управление дочерними и зависимыми обществами регламентируется Порядком взаимодействия ОАО «Тюменьэнерго» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ОАО «Тюменьэнерго», утвержденным Советом директоров 17.03.2009 (протокол от 17.03.2009 № 03/09).

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

В соответствии с Уставом АО «Россети Тюмень» по состоянию на 31.12.2025 уставный капитал АО «Россети Тюмень» составляет 27 373 895 100 рублей и разделен на 273 738 951 обыкновенную именную акцию одинаковой номинальной стоимостью 100 рублей каждая. Привилегированные акции АО «Россети Тюмень» не размещались.

Обществом объявлены к размещению дополнительно к размещенным акциям 3 121 409 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 100 рублей каждая на общую сумму 312 140 900 рублей. Обыкновенные именные акции, объявленные Обществом к размещению, предоставляют их владельцам те же права, что и размещенные обыкновенные именные акции.

По состоянию на 31.12.2025 единственным акционером АО «Россети Тюмень» является Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети».

Акции Общества не обращаются на организованном рынке ценных бумаг.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика АО «Россети Тюмень» определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества 30.01.2018 (протокол от 30.01.2018 № 01/18), с учетом изменений, утвержденных решением Совета директоров Общества 15.08.2018 (протокол от 15.08.2018 № 14/18).

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р)

и стандартам корпоративного управления;

- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной

в соответствии с МСФО и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением о дивидендной политике;

- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;

- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;

- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.

Распределение прибыли за 2022–2024 гг.¹, тыс. руб.

	За 2022 год (решение Общего собрания акционеров в 2023 году)	За 2023 год (решение Общего собрания акционеров в 2024 году)	За 2024 год (решение Общего собрания акционеров в 2025 году)
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) отчетного периода, в том числе:	4 919 293	4 354 429	(2 607 802)
• резервный фонд	216 093	0	0
• прибыль на развитие	2 041 800	3 131 412	0
• дивиденды	2 661 400	1 223 017	0
• погашение убытков прошлых лет	–	–	0

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2025 года будет принято Общим собранием акционеров в 2026 году.

ОБЛИГАЦИОННЫЕ ЗАЙМЫ

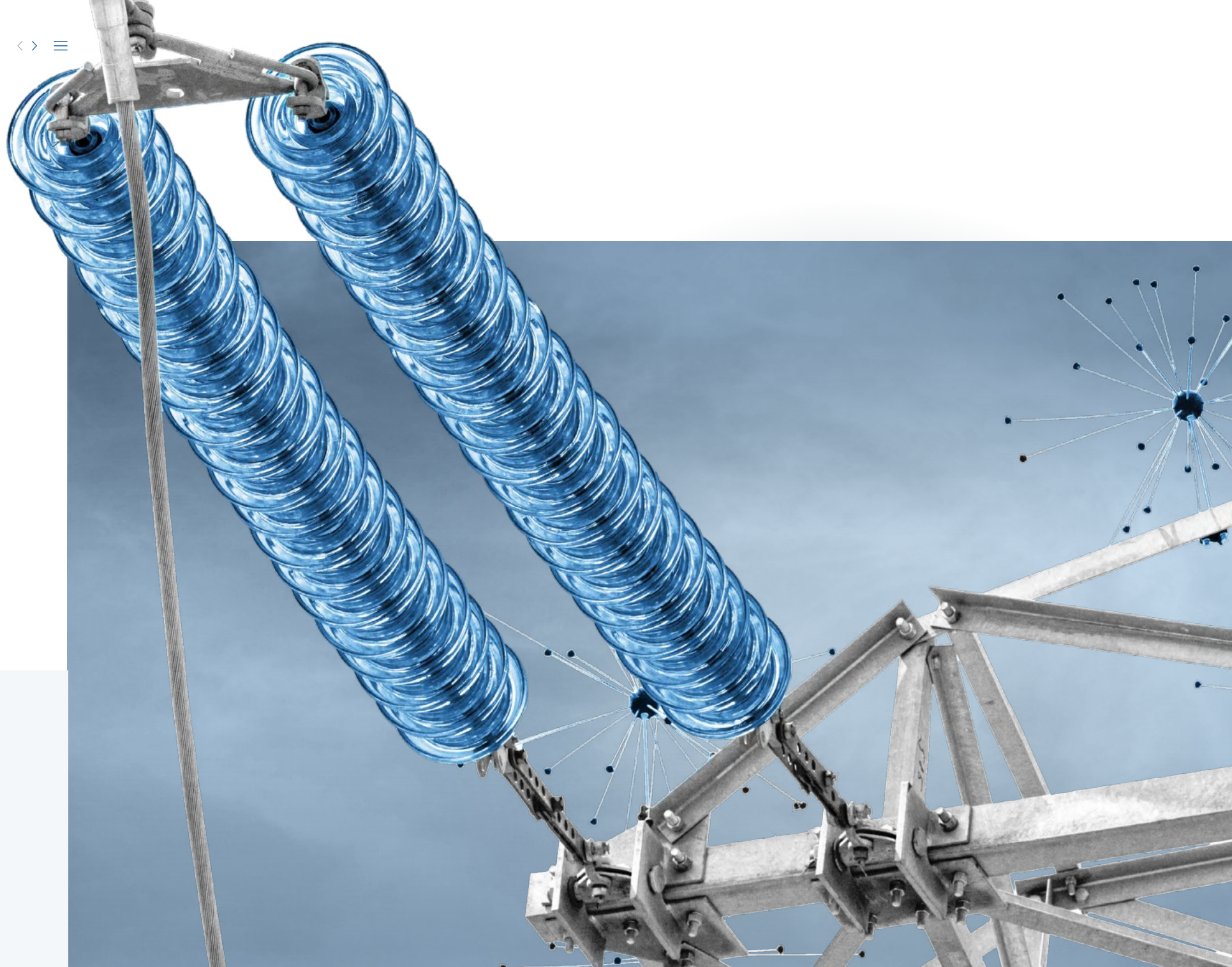
01.03.2017 ПАО Московская Биржа принято решение присвоить идентификационный номер 4-00159-F-001P-02E Программе биржевых облигаций серии 001P АО «Тюменьэнерго» общим объемом до 25 млрд рублей и максимальным сроком обращения до 10 920 дней (30 лет).

По состоянию на 31.12.2025 и дату утверждения Годового отчета выпуски облигационных займов АО «Россети Тюмень» в обращении отсутствуют.

¹ Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых заседаний Общего собрания акционеров. Годовое Общее собрание акционеров 2023 (за 2022 год) – протокол Правления ПАО «Россети» от 27.06.2023 № 30. Годовое Общее собрание акционеров 2024 (за 2023 год) – протокол Правления ПАО «Россети» от 21.06.2024 № 76. Годовое Общее собрание акционеров 2025 (за 2024 год) – протокол Правления ПАО «Россети» от 01.07.2025 № 125.

06

Дополнительная информация



ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ, ФИНАНСОВЫХ И НЕФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Показатель	Ед. изм.	Период, год			Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития ¹
		2023	2024	2025		
Финансовые показатели²						
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	млн руб.	80 937	78 315	113 976	45,54	1
• от передачи электроэнергии	млн руб.	80 262	77 271	111 919	44,84	1
• от технологического присоединения	млн руб.	338	434	1 226	182,46	1
• от прочей деятельности	млн руб.	337	610	831	36,27	1
Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	74 240	76 983	107 200	39,25	
Валовая прибыль	млн руб.	6 697	1 332	6 777	408,73	
Управленческие расходы	млн руб.	25	36	33	−6,07	
Прибыль (убыток) от продаж	млн руб.	6 672	1 297	6 743	420,10	
Проценты к получению	млн руб.	670	287	375	30,66	
Проценты к уплате	млн руб.	444	835	1 405	68,29	
Доходы от участия в других организациях	млн руб.	2	1,27	1,38	8,58	
Прочие доходы	млн руб.	624	896	1 496	67,01	
Прочие расходы	млн руб.	1 647	1 532	1 696	10,69	
Прибыль (убыток) до налогообложения	млн руб.	5 878	114	5 515	4 746,22	
Налог на прибыль и иные платежи	млн руб.	1 524	2 722	1 446	−46,85	
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	4 354	−2 608	4 069	−256,01	
EBITDA ³	млн руб.	14 753	9 783	16 241	66,01	
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	%	100,5	100,2	98,1	−2,10	
Уровень расчетов с сетевыми организациями	%	99,3	99,7	97,2	−2,51	
Показатели по тарифам						
Показатели по тарифам на услуги по передаче электрической энергии и платы за технологическое присоединение (тарифная политика)⁴						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн руб.	84 208	87 164	123 232	41,4	
• НВВ на содержание сетей, в том числе:	млн руб.	64 034	66 342	76 621	15,5	
– услуги ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети»	млн руб.	21 787	22 005	25 738	17,0	

¹ Методические рекомендации Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии (Приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764).

² Основные финансовые показатели должны совпадать с данными бухгалтерской отчетности (с учетом ретроспективного отражения данных). В случае если показатели бухгалтерской отчетности за предыдущий год в бухгалтерской отчетности за текущий год изменились по сравнению с показателями в бухгалтерской отчетности предыдущего года, необходимо отражать показатели бухгалтерской отчетности текущего года (с учетом изменений).

³ EBITDA = прибыль до налогообложения + амортизация + проценты к уплате.

⁴ По распределительным сетям.

О Компании	Стратегический отчет	Результаты деятельности	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Дополнительная информация	< > ≡
Показатель	Ед. изм.	Период, год			Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025		
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	4 219	4 313	4 887	13,3	
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	15 956	16 510	41 724	152,7	
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт•ч	45 866	45 770	53 226	16,3	
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт•ч	1,836	1,904	2,315	21,6	
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России	руб. за 1 присоединение	2 946	3 166	3 455	9,13	
Показатели по тарифам на услуги по передаче электрической энергии по сетям ЕНЭС и платы за технологическое присоединение к объектам ЕНЭС (тарифная политика)						
Стандартизированная тарифная ставка С1 на покрытие расходов на технологическое присоединение объектов по производству электрической энергии, присоединяемая мощность которых превышает 5 МВт к объектам ЕНЭС	руб./присоединение	2 044 286,22	2 086 777,39	2 116 846,10	1,44	
Стандартизированная тарифная ставка С1 на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств, а также объектов электросетевого хозяйства, присоединяемая мощность которых превышает 5 МВт, к объектам ЕНЭС	руб./присоединение	1 371 175,20	1 257 493,68	1 275 777,41	1,45	
Стандартизированная тарифная ставка С1 на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств и объектов электроэнергетики, присоединяемая мощность которых не превышает 5 МВт, к объектам ЕНЭС	руб./присоединение	1 071 773,81	1 041 127,60	925 195,25	−11,14	
Производственные показатели						
Количество подстанций (ПС, ТП, РП)	шт.	8 206	8 504	8 878	4,40	
Мощность подстанций (ПС, ТП, РП)	тыс. МВА	30,58	30,83	31,088	0,83	
Протяженность ЛЭП по цепям	км	53 223	53 618	53 950	0,62	
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт•ч	55 029	52 550	51 015	−2,92	
Отпуск электрической энергии из сети	млн кВт•ч	53 561	51 105	49 664	−2,82	
Потери электрической энергии в сети	млн кВт•ч	1 468	1 445	1 350,9	−6,53	
Уровень потерь электрической энергии	%	2,67	2,75	2,65	−3,71	
Система менеджмента качества. Сертификат ISO / ГОСТ Р ИСО 9001 (подтверждение соответствия)	год	Подтверждено соответствие требованиям	Подтверждено соответствие требованиям	Подтверждено соответствие требованиям	—	

Показатель	Ед. изм.	Период, год		Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025	
Показатели надежности электросетевого комплекса					
Π_{saidi}^1	ч	0,2299	0,2165	0,2259	4,34
Π_{safi}^1	шт.	0,1679	0,1599	0,1694	5,94
Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше	шт.	294	292	295	1,03
Пожарная безопасность					
Количество пожаров		32	4	8	100,00
Технологическое присоединение					
Принято в работу заявок на ТП	шт.	11 687	11 144	7 904	−29,07
Принято в работу заявок на ТП	кВт	1 067 966	1 110 278	882 285	−20,53
Заключено договоров ТП	шт.	6 747	7 681	5 435	−29,24
Заключено договоров ТП	кВт	355 839	423 329	314 597	−25,69
Исполнено договоров ТП	шт.	6 316	7 319	6 250	−14,61
Исполнено договоров ТП	кВт	240 343	254 154	228 753	−9,99
Действующие договоры ТП	шт.	3 728	3 937	2 983	−24,23
Действующие договоры ТП	кВт	903 485	997 884	997 589	−0,03
Подключенная мощность	МВт	240	254	229	−9,84
Структура исполненных договоров по категориям заявителей					
До 15 кВт включительно	шт.	5 750	6 591	5 514	−16,34
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	шт.	500	643	669	4,04
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	шт.	29	32	19	−40,63
Не менее 670 кВт	шт.	37	53	48	−9,43
Генерация	шт.	0	0	0	
До 15 кВт включительно	кВт	77 068	88 146	73 430	−16,70
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	кВт	21 668	25 107	24 796	−1,24
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	кВт	9 589	8 584	5 976	−30,38
Не менее 670 кВт	кВт	132 018	132 317	124 551	−5,87
Генерация	кВт	0	0	0	0
Выручка от деятельности по ТП по категориям заявителей	млн руб.	338,456	434,174	2 446,15	463,40
До 15 кВт включительно	млн руб.	153,033	219,088	1 223,08	458,26
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	млн руб.	18,668	37,303	214,50	475,01
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	млн руб.	80,941	63,246	46,94	−25,78
Не менее 670 кВт	млн руб.	85,814	114,536	53,37	−53,41
Генерация	млн руб.	0	0	908,27	Более 100

¹ Показатели надежности утверждаются региональными органами тарифного регулирования.

О Компании	Стратегический отчет	Результаты деятельности	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Дополнительная информация
Показатель	Ед. изм.	Период, год		Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025	
Структура исполненных договоров по отраслям					
Физические лица	шт.	5 448	6 202	5 168	−16,67
Раздел А. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	шт.	32	18	29	61,11
Раздел В. Добыча полезных ископаемых	шт.	10	15	12	−20,00
Раздел С. Обрабатывающие производства	шт.	3	2	31	1 450,00
Раздел D. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирова- ние воздуха (35.11 Производство электро- энергии и подразделы)	шт.	29	48	40	−16,67
Раздел F. Строительство	шт.	64	168	150	−10,71
Раздел G. Торговля оптовая и рознич- ная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	шт.	60	74	46	−37,84
Раздел H. Транспортировка и хранение	шт.	21	13	10	−23,08
Раздел J. Деятельность в области инфор- мации и связи	шт.	75	80	63	−21,25
Раздел P. Образование	шт.	12	6	7	16,67
Раздел Q. Деятельность в области здраво- охранения и социальных услуг	шт.	15	38	25	−34,21
Прочее	шт.	547	655	669	2,14
Физические лица	кВт	74 161	83 788	69 695,95	−16,82
Раздел А. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	кВт	4 493	1 915	1 600,00	−16,45
Раздел В. Добыча полезных ископаемых	кВт	74 531	55 624	28 926,00	−48,00
Раздел С. Обрабатывающие производства	кВт	1 679	6 148	5 297,60	−13,83
Раздел D. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирова- ние воздуха (35.11 Производство электро- энергии и подразделы)	кВт	50 721	62 320,53	85 398,45	37,03
Раздел F. Строительство	кВт	7 975	11 977,10	8 130,58	−32,12
Раздел G. Торговля оптовая и рознич- ная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	кВт	4 682	5 727,38	3 214,30	−43,88
Раздел H. Транспортировка и хранение	кВт	2 797	2 923	2 805,00	−4,04
Раздел J. Деятельность в области инфор- мации и связи	кВт	533	769,05	697,00	−9,37
Раздел P. Образование	кВт	939	1 656,10	1 018,00	−38,53
Раздел Q. Деятельность в области здраво- охранения и социальных услуг	кВт	622	1 387	1 607,00	15,86
Прочее	кВт	17 209	19 918,87	20 362,92	2,23

Показатель	Ед. изм.	Период, год		Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025	
Реализация дополнительных (нетарифных) услуг					
Выручка от реализации дополни-тельных (нетарифных) услуг прочей деятельности:	млн руб.	336,499	609,576	830,645	36,27
• аренда и услуги по размещению	млн руб.	126,085	180,312	270,859	50,22
• услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	млн руб.	120,397	136,228	123,602	−9,27
• выполнение строительно-монтажных работ	млн руб.	12,394	199,770	55,280	77,84
• консультационные и организационно-технические услуги	млн руб.	10,252	9,068	20,878	130,24
• агентские услуги	млн руб.	0,001	0,001	0,001	0,00
• услуги связи и информационных технологий	млн руб.	0,285	6,662	3,492	−47,58
• другие услуги прочей деятельности	млн руб.	66,462	76,846	55,809	−27,38
• другие прочие услуги	млн руб.	0,623	0,689	0,724	5,15
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	0,89	1,74	1,99	14,08
Чистая прибыль	млн руб.	101,471	282,801	438,102	54,92
Рентабельность	%	63,79	88,86	198,30	123,16
Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги	тыс. шт.	4,840	4,307	14,903	246,02
Взаимодействие с потребителями					
Общее количество обращений	тыс. шт.	173,602	264,412	226,062	−14,50
Доля обращений по цифровым каналам	%	12,58	8,90	7,26	−18,46
Доля обращений на ненадлежащее качество услуг	%	0,69	0,59	0,46	−22,45
Структура обращений по каналам:	тыс. шт.	173,602	264,41	226,06	−14,50
• офисы обслуживания	тыс. шт.	9,61	17,3	18,25	5,61
• горячая линия энергетиков «Светлая линия 220»	тыс. шт.	140,1	221,9	170,5	−23,16
• цифровые сервисы	тыс. шт.	21,8	23,5	16,4	−30,28
• социальные сети и мессенджеры	тыс. шт.	0,27	0,1	0,01	−88,76
• почта	тыс. шт.	1,7	1,4	20,8	1 369,07
• прочее	тыс. шт.	0,32	0,24	0,10	−57,79
Доля обращений по каналам, в том числе:	%	100	100	100	0,00
• офисы обслуживания	%	6	7	8	23,52
• горячая линия энергетиков «Светлая линия 220»	%	81	84	75	−10,12
• цифровые сервисы	%	13	9	7	−18,46
• социальные сети и мессенджеры	%	0,156	0,034	0,004	−86,86
• почта	%	0,99	0,53	9,18	1 618,29
• прочее	%	0,18	0,09	0,05	−50,63

Показатель	Ед. изм.	Период, год		Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025	
Структура обращений по тематикам, в том числе:	шт.	173 602	264 412	226 062	−14,50
• технологическое присоединение	шт.	45 270	53 193	43 544	−18,14
• передача электрической энергии	шт.	4 886	10 752	10 155	−5,55
• отключение электрической энергии	шт.	73 177	95 466	92 280	−3,34
• техническое обслуживание электросетевых объектов	шт.	64	287	1 288	348,78
• коммерческий учет электроэнергии	шт.	8 352	16 432	24 930	51,72
• дополнительные услуги	шт.	3 611	4 745	11 439	141,07
• качество обслуживания	шт.	4 264	3 964	1 184	−70,13
• контактная информация	шт.	697	759	3 254	328,72
• прочее	шт.	33 281	78 814	37 988	−51,80
Доля обращений по тематикам, в том числе:	%	100	100	100	0,00
• технологическое присоединение	%	26,1	20,1	19,3	−4,25
• передача электрической энергии	%	2,8	4,1	4,5	10,47
• отключение электрической энергии	%	42,2	36,1	40,8	13,06
• техническое обслуживание электросетевых объектов	%	0,04	0,1	0,6	424,91
• коммерческий учет электроэнергии	%	4,8	6,2	11,0	0,77
• дополнительные услуги	%	2,1	1,8	5,1	181,97
• качество обслуживания	%	2,5	1,5	0,5	−65,06
• контактная информация	%	0,4	0,3	1,4	401,45
• прочее	%	19,2	29,8	16,8	−43,62
Динамика жалоб по тематикам, в том числе:	шт.	1 203	1 570	1 041	−33,69
• технологическое присоединение	шт.	527	947	662	−30,10
• передача электрической энергии	шт.	501	291	178	−38,83
• отключение электрической энергии	шт.	120	178	80	−55,06
• прочее	шт.	55	154	121	−21,43
Доля жалоб по тематикам, в том числе:	%	100	100	100	0,00
• технологическое присоединение	%	44	60	64	5,43
• передача электрической энергии	%	42	19	17	−7,75
• отключение электрической энергии	%	10	11	8	−32,22
Показатели по инвестиционной деятельности					
Исполнение инвестиционной программы					
Объем финансирования	млн руб. с НДС	16 182	14 793	12 843	−13,18
Объем освоения капитальных вложений	млн руб. без НДС	12 494	16 469	12 637	−23,27
Ввод в состав основных средств	млн руб. без НДС	8 477	12 479	9 311	−25,39
Ввод в состав основных средств трансфор-маторной мощности	МВА	144	91	502	451,65
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	311	542	315	−41,88

Показатель	Ед. изм.	Период, год			Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025		
Долгосрочная инвестиционная программа						
Период	ед. изм.	2026 год, план	2027 год, план	2028 год, план	2029 год, план	
Объем финансирования	млн руб. с НДС	17 687	18 422	19 193	19 752	
Объем освоения капитальных вложений	млн руб. без НДС	12 666	16 371	14 936	15 131	
Ввод в состав основных средств	млн руб. без НДС	14 118	20 396	19 475	13 133	
Ввод в состав основных средств трансфор- маторной мощности	МВА	615	236	268	95	
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	563	469	438	245	
Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	млн руб.	0	0	0	0	10
Показатели по закупочной деятельности						
Доля открытых конкурентных закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств ком- мерции (электронных торговых площадок), в общем объеме закупок, в том числе:	%	98,43	99,40	97,13	−2,28	
• объем достигнутой экономии	%	2,42	0,99	1,83	84,85	
Доля закупок у субъектов малого и сред- него предпринимательства, а также доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства по результатам про- ведения торгов, иных способов закупки, предусмотренных положением о закупке, в которых участниками закупок являются только субъекты малого и среднего пред- принимательства (спецторги)	%	74,76	85,24	76,84	−9,85	9
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	96,9	98,5	98,4	−0,10	8
Доля закупок у местных поставщиков	%	37,75	14,9	26,9	80,54	
Количество привлеченных поставщиков	шт.	616	521	486	−6,72	
Объем закупок	шт.	1 185	1 203	992	−17,54	
Общая сумма закупок	млн руб. с НДС	45 475	86 210	30 677	−64,42	
Показатели по инновационной деятельности						
Система инновационного менеджмента. Сертификат CEN/TS 16555-1 / ГОСТ Р 56273.1 / CEN/TS 16555-1	год	Подтверждено соответствие требованиям	Подтверждено соответствие требованиям	Подтверждено соответствие требованиям		
Объем внедрения инновационных решений	млн руб. без НДС	660,11	908,1	205,49	−77,37	4
Объем затрат на НИОКР	млн руб. без НДС	46,74	62,26	77,304	24,16	

Показатель	Ед. изм.	Период, год			Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025		
Показатели по энергопотреблению и энергосбережению						
Система энергетического менеджмента. Сертификат ISO / ГОСТ Р ИСО 50001	–	Подтверждено соответствие требованиям	Подтверждено соответствие требованиям	Подтверждено соответствие требованиям	–	
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно-производ- ственного назначения, по типам:	тыс. т у. т. млн руб.	14,01 362,61	14,42 386,18	13,77 414,56	−4,48 7,35	
• электрическая энергия	тыс. т у. т	5,95	6,03	5,78	−4,21	
• тепловая энергия	тыс. т у. т	5,11	5,21	5,04	−3,23	
• газ естественный (природный)	тыс. т у. т	2,55	2,79	2,57	−8,13	
• нефть	тыс. т у. т	0,41	0,38	0,39	1,85	
Расход моторного топлива автотранс- портом и спецтехникой, в том числе:	тыс. т у. т	4,06	4,73	4,38	−7,44	
• бензин автомобильный	тыс. т у. т	1,50	1,68	1,71	1,58	
• топливо дизельное	тыс. т у. т	2,56	3,04	2,67	−12,37	
Экологические показатели						
Воздух						
Система экологического менеджмента. Сертификат ISO / ГОСТ Р ИСО 14001	–	Подтверждено соответствие требованиям	Подтверждено соответствие требованиям	Подтверждено соответствие требованиям		
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в том числе:	т	45,26	43,89	39,36	−10,32	
• твердые вещества	т	2,38	2,88	2,85	−1,18	
• газообразные и жидкие, из них:	т	42,88	41,00	36,51	−10,96	
– диоксид серы (SO ₂)	т	5,44	5,12	5,47	6,92	
– оксид углерода (CO)	т	18,76	18,52	18,05	−2,53	
– окислы азота (в пересчете на NO ₂)	т	7,66	8,05	7,68	−4,55	
– углеводороды (без летучих органи- ческих соединений)	т	0	0,02	0,01	−33,33	
– летучие органические соединения	т	4,76	5,54	5,02	−9,30	
– прочие	т	6,26	3,77	0,27	−92,84	
Климат						
Объем валовых выбросов парниковых газов, в том числе:	тыс. т CO ₂ - экв.	44,44	45,76	45,60	−0,35	20
• прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	тыс. т CO ₂ - экв.	13,7	14,6	14,5	−0,68	20
• косвенные выбросы парниковых газов (охват 2)	тыс. т CO ₂ - экв.	30,74	31,16	31,1	−0,19	20

Показатель	Ед. изм.	Период, год		Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025	
Вода					
Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	%	0	0	0	14
Объем использованной воды из всех источников водоснабжения:	тыс. м³	65,49	81,14	82,59	1,79
• поверхностные воды	тыс. м³	0	0	0	13
• подземные воды	тыс. м³	14,54	12,26	12,15	–0,90
• система центрального водоснабжения	тыс. м³	50,55	67,46	68,44	1,45
• вода, предоставленная третьими лицами	тыс. м³	0,4	1,42	2	40,85
Объем потребления воды в регионах с наблюдаемым дефицитом воды, по типу источника:	тыс. м³	0,00	0,00	0,00	0
• поверхностные воды	м³	0	0	0	0
• подземные воды	м³	0	0	0	0
• система центрального водоснабжения	м³	0	0	0	0
• вода, предоставленная третьими лицами	м³	0	0	0	0
Сброс загрязняющих веществ в водный объект	тыс. м³	0	0	0	0
Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	тыс. м³	0	0	0	0
Отходы					
Объем образованных отходов I–V классов опасности, всего, в том числе:	т	3 541,75	6 978,77	7 018,34	0,57
• I класса опасности	т	1,36	0,35	0,42	20,00
• II класса опасности	т	17,21	33,63	34,66	3,06
• III класса опасности	т	134,88	166,57	95,83	–42,47
• IV класса опасности	т	605,28	660,41	739,48	11,97
• V класса опасности	т	2 783,03	6 117,82	6 147,95	0,49
• Доля отходов IV класса (малоопасные) и V класса (практически неопасные)	%	95,67	97,13	98,13	1,03
• Доля отходов I класса (чрезвычайно опасные) и II класса (высоко опасные)	%	0,52	0,49	0,50	2,69
Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям:	т	3 913,62	6 971,42	7 020,16	0,70
• утилизировано отходов	т	2 378,83	5 526,29	5 468,11	–1,05
• использовано повторно отходов	т	0	0	0	0
• переработано отходов	т	0	0	0	0
• обезврежено отходов	т	24,33	37,9	56,58	49,29
• захоронено отходов	т	1 510,46	1 407,23	1 495,47	6,27
Отходов утилизировано и обезврежено, всего	т	2 403	5 564	5 525	–0,71

О Компании	Стратегический отчет	Результаты деятельности	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Дополнительная информация		
Показатель	Ед. изм.	Период, год			Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития	
		2023	2024	2025			
Отходов размещено на собственных объектах хранения и передано другим хозяйствующим субъектам для хранения, всего	т	0	0	0	0		
Отходов размещено на собственных объектах захоронения и передано другим хозяйствующим субъектам для захоронения, всего	т	1 510	1 407	1 495	6,29		
Снижение количества отходов, переданных на размещение (захоронение)	%	0	0	0	0		
Расходы на окружающую среду							
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	150,57	127,59	214,96	68,48		
Доля затрат на охрану окружающей среды от выручки	%	0	0	0	0		
Оснащение электросетевых объектов птицевозащитными устройствами	шт.	5 541,0	7 126,00	5343	−25,02		
Штрафы за нарушение природоохранного законодательства	ед.	1	0	0	0		
Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:	тыс. руб.	82 440	77 144,88	81 637,00	5,82	21	
• охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата	тыс. руб.	4 065	2 299	1 574	−31,54	21	
• охрана водных ресурсов (включая сбор и очистку сточных вод)	тыс. руб.	8 515	9 114	10 624	16,57	21	
• охрана и рациональное использование земель	тыс. руб.	35 580	30 148	24 010	−20,36	21	
• обращение с отходами	тыс. руб.	11 683	10 779	12 646	17,32	21	
• сохранение биоразнообразия и природных территорий (оснащение электросетевых объектов птицевозащитными устройствами)	тыс. руб.	22 434	24 690	32 494	31,61	21	
• экологическое обучение персонала	тыс. руб.	163	114,88	289	151,57	21	
Экологическое обучение персонала							
Количество работников, прошедших экологическое обучение	чел.	75	62	45	−27,42		
Землепользование							
Площадь рекультивированной за год земли	га	76,41	1 035,82	0	−100,00		
Площадь лесовосстановления за год	га	35,12	51,13	435	750,77		
Социальная ответственность							
Численность и качественный состав персонала							
Среднесписочная численность персонала	чел.	7 406	7 467	7 524	0,76	25	
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	%	97,8	97,2	97,3	0,10		
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	%	2,2	2,8	2,7	−3,57		
Доля работников, охваченных программами ДМС	%	100	100	100	0,00		

Показатель	Ед. изм.	Период, год		Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025	
Общее количество новых работников, принятых на работу за отчетный период, с указанием распределения, в том числе:	чел.	966	1 035	922	−10,92
• по категориям:					
– до 35 лет	чел.	570	543	499	−8,10
– от 35 лет до 50 лет	чел.	273	339	302	−10,91
– свыше 50 лет	чел.	123	153	121	−20,92
• по полу:					
– мужчины	чел.	743	749	693	−7,48
– женщины	чел.	223	286	229	−19,93
Процент новых работников, принятых на работу за отчетный период, с указанием распределения по возрастным группам, полу	%	12,6	13,5	12	−11,11
Общая численность за отчетный период с указанием распределения, в том числе:	чел.	7 644	7 654	7 714	0,78
• по категориям:					
– до 35 лет	чел.	1 653	1 570	1 495	−4,78
– от 35 лет до 50 лет	чел.	3 865	3 909	3 905	−0,10
– свыше 50 лет	чел.	2 126	2 175	2 314	6,39
• по полу:					
– мужчины	чел.	5 756	5 751	5 780	0,50
– женщины	чел.	1 888	1 903	1 934	1,63
Показатели текучести кадров за отчетный период (с указанием распределения по возрастным группам, полу), в том числе:	%	11,7	13,4	11,5	−14,18
• по категориям:					
– до 35 лет	%	26,6	28,5	27,8	−2,46
– от 35 лет до 50 лет	%	6	6,7	6,7	0,00
– свыше 50 лет	%	12,6	14	9,6	−31,43
• по полу:					
– мужчины	%	11,1	12,7	11,6	−8,66
– женщины	%	11,5	14,4	11,1	−22,92
Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей, в том числе:	тыс. руб.	83 687,90	110 963,80	112 131,70	1,05
• социальных мероприятий					
– физкультурно-оздоровительных мероприятий	тыс. руб.	47 243,90	53 981,50	54 549,70	1,05
– медицинских мероприятий	тыс. руб.	—	—	—	—
Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	тыс. руб.	11 209,30	11 342,30	13 191,00	16,30
Расходы на ДМС	млн руб.	88,4	97,5	105,5	8,21

Показатель	Ед. изм.	Период, год		Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025	
Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных в жилищной сфере; в сфере здравоохранения; в сфере образования; по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	тыс. руб., %	0	0	0	0
Уровень обеспеченности персоналом	%	96,2	96,6	96,6	0,00
Уровень обеспеченности производственным персоналом	%	96	96,4	96,3	−0,10
Коэффициент текучести персонала	%	11,7	13,4	11,5	−14,18
Уровень активной текучести персонала	%	4,6	5,2	4,1	−21,15
Число мужчин среди работников	чел.	5 756	5 751	5 780	0,50
Доля мужчин среди работников	%	75	75,1	74,9	−0,27
Число женщин среди работников	чел.	1 888	1 903	1 934	1,63
Доля женщин среди работников	%	25	24,9	25,1	0,80
Число мужчин среди руководителей	чел.	1 075	1 048	1 044	−0,38
Доля мужчин среди руководителей	%	86	85,2	85,9	0,82
Число женщины среди руководителей	чел.	178	182	171	−6,04
Доля женщин среди руководителей	%	14	14,8	14,1	−4,73
Число мужчин среди специалистов	чел.	1 498	1 519	1 515	−0,26
Доля мужчин среди специалистов	%	50	49,6	48,9	−1,41
Число женщин среди специалистов	чел.	1 493	1 544	1 580	2,33
Доля женщин среди специалистов	%	50	50,4	51,1	1,39
Число мужчин среди рабочих	чел.	3 183	3 184	3 221	1,16
Доля мужчин среди рабочих	%	94	94,8	94,6	−0,21
Число женщин среди рабочих	чел.	217	177	183	3,39
Доля женщин среди рабочих	%	6	5,2	5,4	3,85
Средний возраст работников	лет	43	43	43	0,00
Возрастной состав персонала в разрезе групп					
• до 35 лет:					
– руководители	%	21,6	20,5	19,4	−5,37
– специалисты	%	157	144	127	−11,81
– рабочие	%	576	537	510	−5,03
• от 35 лет до 50 лет:					
– руководители	%	920	889	858	−3,49
– специалисты	%	50,6	51,1	50,6	−0,98
– рабочие	%	757	734	730	−0,54
• свыше 50 лет:					
– руководители	%	1 709	1 781	1 779	−0,11
– специалисты	%	1 399	1 394	1 396	0,14
– рабочие	%	27,8	28,4	30	5,63
– руководители	%	339	352	358	1,70
– специалисты	%	706	745	806	8,19
– рабочие	%	1 081	1 078	1 150	6,68

Показатель	Ед. изм.	Период, год			Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025		
Структура персонала по образованию						
• Основное/среднее общее	%	12,30	11,9	11,5	−3,36	
• Начальное/среднее профессиональное	%	28,40	27,9	25,5	−8,60	
• Высшее образование	%	59,30	60,2	63	4,65	
Число работников, имеющих ученую степень	чел.	6	5	5	0,00	
Число сотрудников с инвалидностью в персонале	чел.	99	90	97	7,78	25
Доля сотрудников с инвалидностью в персонале	%	1,3	1,2	1,3	8,33	25
Расходы на оплату труда	тыс. руб.	12 548 429	13 450 826	14 676 287	9,11	24
Средняя заработная плата, всего:	руб.	141 608	150 107	162 553	8,29	26
• средняя заработная плата руководителей	руб.	232 110	241 525	259 113	7,28	26
• средняя заработная плата специалистов	руб.	146 218	148 199	159 862	7,87	26
• средняя заработная плата рабочих	руб.	104 882	118 083	130 112	10,19	26
Средняя заработная плата мужчин	руб.	140 955	150 238	163 298	8,69	26
Средняя заработная плата женщин	руб.	143 711	149 683	160 196	7,02	26
Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин	–	0,98	1	1,9	90,00	
Общее количество принятых на работу работников за отчетный период	тыс. чел.	0,966	1,035	0,922	−10,92	
Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	99,9	99,9	99,9	0,00	32
Показатели в части социальной политики						
Число работников, удостоенных государственных наград	чел.	0	0	1	0,00	
Число работников, удостоенных поощрений Президента Российской Федерации и поощрений Правительства Российской Федерации	чел.	0	0	0	0,00	
Число работников, удостоенных ведомственных наград Минэнерго России	чел.	28	29	108	272,41	
Число работников, удостоенных отраслевых наград	чел.	17	13	17	30,77	
Число работников, удостоенных корпоративных наград	чел.	103	120	131	9,17	
Обучение и развитие персонала						
Расходы на обучение работников, всего	млн руб.	36,547	37,907	29,14	23	30
Обучение с отрывом от производства	человеко-курсы	6 290	7 139	10 359	45,1	
Доля расходов на обучение в фонде оплаты труда	%	0,3	0,5	0,91	82,00	30

Показатель	Ед. изм.	Период, год			Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025		
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы:	чел.	6 290	7 139	10 359	45,10%	
• Доля работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы / соотношение к среднесписочной численности, в том числе:	%	84,9	95,6	100	4,60%	
– по направлениям охраны труда и промышленной безопасности / соотношение к среднесписочной численности	чел.	2 834	3 916	6 580	68,03%	
	%	38,3	52,4	87,4	66,79%	
– работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров / соотношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	чел.	443	2 485	5 087	104,71%	
	%	7	41,3	49	18,89%	
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, в том числе:	чел.	5 511	6 255	9 252	47,91%	
• на базе собственных учебных центров	чел.	394	2 157	4 559	111,36%	
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям, в том числе:						
• руководители	%	39	44	57	29,55%	
• специалисты	%	25	33	28	−15,15%	
• рабочие	%	36	23	15	−34,78%	
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения	чел.	2 632	3 599	7 456	107,17%	
Среднее количество часов обучения на одного работника с распределением:	чел./ч	37	31	66	112,90%	31
по категориям:						
• руководители	чел./ч	63	69	203	194,20%	31
• специалисты	чел./ч	19	22	38	72,73%	31
• рабочие	чел./ч	43	25	41	64,00%	31
по полу:						
• мужчины	чел./ч	44	35	77	120,00%	31
• женщины	чел./ч	16	16	28	75,00%	31
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры / соотношение к ССЧ, в том числе в рамках:	чел./%	1 058/14	1 722/23	1 916/25		
• оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.	чел./%	1 058/14	1 722/23	1 916/25		
• независимой оценки квалификации (на базе ЦОКов)	чел./%	1	13	14	7,69%	
По полу:						
• мужчины	чел./ч	856	1 343	1 411	5,06%	
• женщины	чел./ч	201	379	505	33,25%	

Показатель	Ед. изм.	Период, год		Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025	
Численность кадрового резерва, в том числе:	чел.	674	628	615	−2,07
• управленческого	чел.	556	532	217	−59,21
• молодежного	чел.	118	96	398	314,58
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	91	93	104	11,61
Доля руководящих должностей, укомплектованных в отчетном периоде внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов:	%	72	76	90	18,78
• процент от общего числа укомплектованных руководящих должностей в отчетном периоде	%	72	76	90	18,78
Перспективное кадровое обеспечение и молодежная политика					
Число вузов/ссузов-партнеров в регионах присутствия Компании	ед.	31	39	39	0,00
Число студентов вузов/ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	чел.	39	33	22	−33,33
Число студентов вузов/ссузов, прошедших практику в Компании	чел.	680	606	559	−7,76
Число выпускников вузов/ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	чел.	37	31	54	74,19
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня	чел.	30	154	160	3,90
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети» в регионах присутствия Компании	чел.	30 000	28 172	27 011	−4,12
Общее количество женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам	чел.	15	12	13	8,33
Общее количество работников, имеющих право на предоставление отпуска по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу:	чел.	701	689	724	5,08
• мужчины	чел.	589	611	555	−9,17
• женщины	чел.	112	78	169	116,67
Общее количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу:	чел.	103	104	91	−12,50
• мужчины	чел.	4	6	5	−16,67
• женщины	чел.	99	98	86	−12,24
Общее количество работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу:	чел.	34	86	150	74,42
• мужчины	чел.	1	41	94	129,27
• женщины	чел.	33	45	56	24,44

Показатель	Ед. изм.	Период, год		Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025	
Общее количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком, которые продолжали работать в течение 12 месяцев после их возвращения на работу, с указанием распределения по полу:	чел.	—	82	86	4,88
• мужчины	чел.	—	2	1	−50,00
• женщины	чел.	—	80	85	6,25
Коэффициенты возвращения на работу работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком (отношение общего количества работников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, к общему количеству сотрудников, которые должны вернуться к работе после отпуска по уходу за ребенком)	%	0	82,7	95	14,29
Показатели возвращения работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком (отношение общего количества сотрудников, продолживших работу через 12 месяцев после возвращения на работу после отпуска по уходу за ребенком, к общему количеству сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком в предыдущем отчетном периоде)	%	—	241	100	−58,54
Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	99,9	99,9	99,9	0,00 32
Показатели в части мероприятий Программы цифровой трансформации					
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» за отчетный год	млн руб.	546,44	407,03	269,07	−33,89
Доля руководителей, специалистов и служащих, обученных цифровым компетенциям в соответствии с принятыми корпоративными стандартами или, при их отсутствии, в соответствии с приказами Минэкономразвития России от списочной численности на конец отчетного периода	%	11,8	8	6	−25,00
Доля руководителей, специалистов и служащих, обладающих знаниями в области цифровизации и цифровой трансформации и (или) прошедших обучение в области цифровой трансформации и (или) цифровизации (включая программы перепрофилирования, курсы повышения квалификации, внутренние и внешние программы обучения цифровым навыкам) за последние три года и продолжающих работать в Компании на конец расчетного периода, от общего числа руководителей, специалистов и служащих на конец расчетного периода	%	11,80	13,70	47,00	243,07

Показатель	Ед. изм.	Период, год			Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025		
Показатели в части обеспечения безопасности						
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба	шт.	403	450	370	−17,78	
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании)	шт.	13 311	14 479	12 095	−16,47	
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества	шт.	24	13	10	−23,08	
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы	млн руб.	1 077,10	1 927,60	875	−54,61	
Доля работников службы безопасности (в процентах), прошедших подготовку по вопросам политики Компании в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности ¹	%	20	8	12	50,00	
Доля вновь принятых работников, изучивших требования Кодекса корпоративной этики и должностного поведения Компании	%	100	100	100		
Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	ч	0,26	20,2	2,1	−89,60	
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	ед.	0	0	0		
Показатели в части управления охраной труда						
Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Сертификат ISO / ГОСТ Р ИСО 45001	год	Подтверждено соответствие требованиям	Подтверждено соответствие требованиям	Подтверждено соответствие требованиям		
Несчастные случаи на производстве						
Для работников						
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом:	чел.	0	0	0		29
• количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	шт.	0	0	0		29
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести:	чел.	1	2	0	−100,00	29
• количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	шт.	1	2	0	−100,00	29

¹ Доля работников службы безопасности (в процентах), прошедших подготовку по вопросам политики Компании в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности. Рассчитана как соотношение количества обученных работников службы безопасности к общему количеству работников службы безопасности.

Показатель	Ед. изм.	Период, год			Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025		
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел.	4	2	0	−100,00	29
	шт.	4	2	0	−100,00	29
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) ²	—	0,99	0,16	0	−100,00	
Расходы на мероприятия по охране труда, всего	млн руб.	424,47	452,82	542,713	19,85	27
Средние расходы на мероприятия по охране труда на одного работника	тыс. руб.	57,31	60,64	72,13	18,95	27
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией						
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом:	чел.	0	0	0		
• количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	шт.	0	0	0		
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести:	чел.	0	0	0		
• количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	шт.	0	0	0		
Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью						
Для работников						
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	шт.	0	0	0		
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	чел.	0	0	0		
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0		
Количество и размер предписаний/штрафов органов контроля (надзора)	ед.	1	2	3	50,00	
	тыс. руб.	0,01	210	64	−69,52	
Показатели в части корпоративного управления						
Управление рисками и внутренний контроль						
Количество проведенных контрольных мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков ³	шт.	9	20	23	15,00	
Количество рассмотренных материалов (вопросов) закупочной деятельности	шт.	2 683	3 171	2 245	−29,20	
Количество устраненных нарушений по результатам проверок, проведенных внешними органами контроля	шт.	3 762	1 002	2 241	123,65	
Общая сумма отмененных штрафов по результатам обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности	млн руб.	19,55	93,99	61 527	34,54	

² LTIFR = число пострадавших с легким и тяжелым исходом × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

³ При расчете показателя учитываются инициирование, участие в служебных проверках / проверках финансово-хозяйственной деятельности, проведенные контрольные мероприятия по управлению рисками владельцами рисков.

Показатель	Ед. изм.	Период, год		Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025	
Общая сумма поступивших в бюджет Компании денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации	млн руб.	5,5	3,1	1,3	−58,66
Общая сумма сэкономленных Компанией денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	млн руб.	0	0	0	0
Органы управления					
Совет директоров					
Вхождение Генерального директора в состав Совета директоров Компании	да/нет	нет	да	да	—
Количество членов Совета директоров (по состоянию на 31 декабря), в том числе:	чел.	11	11	11	0
Исполнительные директора	чел.	1	0	1	+100
Доля исполнительных директоров	%	9,09	0,00	9,09	более 100
Неисполнительные директора	чел.	9	10	9	−10
Доля неисполнительных директоров	%	81,82	90,91	81,82	−10
Независимые директора	чел.	1	1	1	0
Доля независимых директоров	%	9,09	9,09	9,09	0
Количество женщин в Совете директоров	чел.	3	3	3	0
Доля женщин в Совете директоров	%	27	27	27	0
Количество членов Совета директоров, в том числе по возрастным группам:	чел.	11	11	11	0
• до 30 лет	чел.	0	0	0	0
• 30–50 лет	чел.	10	9	9	0
• свыше 50 лет	чел.	1	2	2	0
Количество заседаний (заочных голосований) Совета директоров, в том числе:	шт.	28	27	26	−3,70
• заседаний	шт.	0	0	0	
Количество рассмотренных вопросов на заседаниях (заочных голосованиях) Совета директоров, в том числе:	шт.	140	118	125	5,93
• количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	26	24	25	4,17
Статистические данные по участию членов Совета директоров в заседаниях (заочных голосованиях) Совета директоров и Комитетов	%	100	99	99	0,00
Количество заседаний (заочных голосований) Комитетов Совета директоров, в том числе:	шт.	53	58	57	−1,72
• заседаний	шт.	4	4	7	75,00

Показатель	Ед. изм.	Период, год		Изменение 2025/2024 %	№ пункта рекомендации Минэкономразвития
		2023	2024	2025	
Количество заседаний (заочных голосований) Комитета по аудиту:	ед.	12	12	16	33,33
• коэффициент их посещаемости	%	100	100	100	0,00
Количество рассмотренных вопросов на заседаниях (заочных голосованиях) Комитетов Совета директоров	шт.	138	123	111	−9,76
Структура акционерного капитала	%	100	100	100	
Доля соблюдаемых пунктов Кодекса корпоративного управления (в полном объеме)	%	56	56	52	−7,14
Доля соблюдаемых пунктов Кодекса корпоративного управления (соблюдаются частично)	%	23	23	24	4,35
Год утверждения (пересмотра) Порядка организации управления рисками и внутреннего контроля	год	2023	2024	2025	0,05
ESG-вопросы являются частью общекорпоративной стратегии Компании	да/нет	да	да	да	
Вознаграждения, выплаченные членам Совета директоров	тыс. руб.	13 971,87	23 567,00	21 565,00	−8,49
Корпоративная этика					
Численность работников, прошедших обучение в области норм корпоративной этики	чел.	966	7 932	1 483	−81,30
Численность работников, прошедших обучение по темам в области противодействия коррупции	чел.	966	7 932	1 483	−81,30
Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	—	9,2	9,1	−0,76
Обязательные платежи					
Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. руб.	12 109 199	10 341 560	13 754 424	33,00
• налоги	тыс. руб.	8 553 020	6 466 933	9 428 006	45,79
• сборы	тыс. руб.	—	—	—	—
• страховые взносы	тыс. руб.	3 556 179	3 874 627	4 326 418	11,66
• иные обязательные платежи	тыс. руб.	—	—	—	—
Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. руб.	14 081 158	9 585 565	11 262 070	17,49
• налоги	тыс. руб.	9 701 557	5 690 838	7 004 799	23,09
• сборы	тыс. руб.	—	—	—	—
• страховые взносы	тыс. руб.	4 379 601	3 874 627	4 257 271	9,88
• иные обязательные платежи	тыс. руб.	—	—	—	—

ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23

Внешние документы в области устойчивого развития	Внутренние документы в области устойчивого развития
Общие вопросы устойчивого развития	
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» - Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» - Федеральный закон от 17.08.1995 № 147-ФЗ «О естественных монополиях» - Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» - Разъяснения «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», утвержденные протоколом Президиума Федеральной антимонопольной службы России от 02.07.2021 № 4 - Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 9001 - Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» - Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» - Федеральный закон от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса» - Федеральный закон от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» - Доктрина информационной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 05.12.2016 № 646) - Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» - Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН в области устойчивого развития - Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН - Международные стандарты ISO 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001 - Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AccountAbility AA1000SES. - Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития 2021(Global Reporting Initiative (GRI)) - Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации» - Стратегия научно-технологического развития Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 28.02.2024 № 145 - Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» - Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития» - Информационное письмо Банка России от 29.12.2023 № ИН-02-28/76 «О рекомендациях публичным акционерным обществам и эмитентам эмиссионных ценных бумаг по разработке стратегии устойчивого развития и стратегии климатического перехода» - Дополнительные правила, требования и рекомендации по раскрытию информации эмитентами, акции которых включены в Первый или Второй уровень, утвержденные Приказом ПАО Московская Биржа от 24.09.2024 № МБ-П-2024-3132	- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества (утвержден Советом директоров Общества 12.05.2017, протокол от 12.05.2017 № 16/17) - Положение о дивидендной политике Общества (утверждено Советом директоров Общества 30.01.2018, протокол от 30.01.2018 № 01/18, изм. от 15.08.2018 № 14/18) - Политика в области качества (утверждена Советом директоров Общества 07.10.2025, протокол от 08.10.2025 № 20/25) - Программа информационной безопасности Общества (утверждена Советом директоров Общества 17.08.2022, протокол от 18.08.2022 № 19/22) - Концепция обеспечения информационной безопасности АО «Россети Тюмень» (утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 13.04.2023 № 170) - Положение о Корпоративном секретаре Общества (утверждено Советом директоров Общества 29.10.2025, протокол от 30.10.2025 № 22/25) - Политика внутреннего аудита Общества (утверждена Советом директоров Общества 15.06.2023, протокол от 15.06.2023 № 11/23) - Политика в области устойчивого развития Общества (утверждена Советом директоров Общества 27.12.2023, протокол от 27.12.2023 № 27/23) - Политика в области прав человека Общества (утверждена Советом директоров 23.05.2025, протокол от 26.05.2025 № 10/25) - Стратегия цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период 2024–2027 гг. и прогнозных показателей до 2030 года (утверждена Советом директоров ПАО «Россети» от 09.09.2024, протокол от 09.09.2024 № 663) - Регламент реализации единой коммуникационной политики АО «Россети Тюмень» (утвержден Советом директоров Общества 19.05.2025, протокол от 20.05.2025 № 08/25) - Политика антимонопольного комплаенса Общества (утверждена Советом директоров 10.07.2024, протокол от 12.07.2024 № 13/24) - Положение об инсайдерской информации Общества (утверждено Советом директоров Общества 25.12.2015, протокол от 29.12.2015 № 24/15) - Политика в области качества Общества (утверждена Советом директоров Общества 07.10.2025, протокол от 08.10.2025 № 20/25) - Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества (утверждена Советом директоров Общества 10.07.2023, протокол от 10.07.2023 № 14/23) - Положение о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций (утверждено Правлением ПАО «Россети», осуществляющего полномочия Общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень» 30.06.2025, протокол от 01.07.2025 № 125) - Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций (утверждено Правлением ПАО «Россети», осуществляющего полномочия Общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень» 30.06.2025, протокол от 01.07.2025 № 125) - Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров Общества (утверждено Советом директоров Общества 22.02.2022, протокол от 24.02.2022 № 01/22) - Политика Общества в отношении обработки персональных данных (утверждена приказом Общества от 12.02.2021 № 54) - Антикоррупционная политика Общества (утверждена Советом директоров Общества от 02.08.2023, протокол от 02.08.2023 № 16/23)

О Компании	Стратегический отчет	Результаты деятельности	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Дополнительная информация
Внешние документы в области устойчивого развития			Внутренние документы в области устойчивого развития		
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные Приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 № 764 - Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации» - Кодекс корпоративного управления Банка России, одобренный 21.03.2014 Советом директоров Банка России и рекомендованный к применению информационным письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 - Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» - Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG- факторов, а также вопросов устойчивого развития» - Информационное письмо Банка России от 29.12.2023 №ИН-02-28/76 «О рекомендациях публичным акционерным обществам и эмитентам эмиссионных ценных бумаг по разработке стратегии устойчивого развития и стратегии климатического перехода» - Методология присвоения ESG-рейтингов рейтингового агентства АКРА (АО), утвержденная решением методологического комитета 21.03.2025 - Антикоррупционная хартия российского бизнеса (подписана 20.09.2012) - Социальная хартия российского бизнеса РСПП, утвержденная Съездом РСПП в 2004 году (в редакции с изменениями от 2008 года и 2021 года) - ESG-гайд Московской биржи «Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития» - Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»			- Политика инновационного развития Общества (утверждена Советом директоров Общества 19.04.2022, протокол от 22.04.2022 года № 10/22) - Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень» на период 2024-2029 годов с перспективой до 2035 года (утверждена Советом директоров Общества от 05.02.2025, протокол от 06.02.2025 года № 02/25)		
Климат					
- Прогноз научно-технологического развития отраслей ТЭК России на период до 2035 года (утвержден Приказом Минэнерго России от 21.12.2021 № 1436) - Климатическая доктрина Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 № 812 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации» - Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2050 года» - Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года» - План реализации комплекса мер по совершенствованию государственного регулирования выбросов парниковых газов, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.11.2016 № 2344-р - Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» - Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2019 № 1228 «О принятии Парижского соглашения» - Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденные Президентом Российской Федерации 30.04.2012 - Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» - Федеральный закон от 04.05.1999 № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха» - Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»			- Политика в области изменения климата Общества (утверждена Советом директоров Общества 27.12.2023, протокол от 27.12.2023 № 27/23) - Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества на 2025–2029 гг. (утверждена Советом директоров Общества 26.06.2025, протокол от 27.06.2025 № 13/25) - Политика Общества в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности (утверждена Советом директоров Общества 05.05.2022, протокол от 06.05.2022 № 11/22) - Экологическая политика электросетевого комплекса (утверждена Советом директоров Общества, протокол от 06.05.2024 № 08/24) - План мероприятий по реализации Экологической политики АО «Россети Тюмень» на 2025 год (утверждена Распоряжением АО «Россети Тюмень» от 19.02.2025 № 64р) - Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях (утвержден Советом директоров Общества 13.02.2024, протокол от 13.02.2024 № 03/24) - Проект по развитию электрозарядной инфраструктуры на период до 2027 года (утвержден приказом от 20.02.2024 № 115) - План мероприятий по реализации Экологической политики АО «Россети Тюмень» на 2025 год (утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 19.02.2025 № 64р) - Единая техническая политика Общества (утверждена Советом директоров Общества 17.03.2025, протокол от 18.03.2025 № 04/25) - Политика в области пожарной безопасности Общества (утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 29.12.2023 № 742)		

Внешние документы в области устойчивого развития	Внутренние документы в области устойчивого развития
Персонал - Трудовой кодекс Российской Федерации - Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»	- Правила внутреннего трудового распорядка для работников исполнительного аппарата Общества (утверждены приказом Общества от 23.06.2020 № 237) - Программа информационной безопасности Общества (утверждена Советом директоров Общества 17.08.2022, протокол от 18.08.2022 № 19/22) - Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (утвержден Советом директоров Общества 28.12.2024, протокол от 28.12.2024 № 11/25) - Кадровая и социальная политика Общества (утверждена Советом директоров Общества 28.11.2014, протокол от 28.11.2014 № 18/14) - Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества (утвержден Советом директоров Общества 12.05.2017, протокол от 16.05.2017 № 16/17) - Положение об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров Общества (утверждена Советом директоров Общества 24.07.2023, протокол от 24.07.2023 № 15/23)
Охрана труда - Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте» - Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов» «Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями», утверждены Министерством энергетики и электрификации СССР от 30.04.1985 (СО 153-34.03.204, РД 34.03.204) (в части, не противоречащей Правилам по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями) - Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.11.2020 № 835н «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» - Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 23.09.2020 № 644н «Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ» - Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 02.12.2020 № 849н «Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ» - Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте» - СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», принят постановлением Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 23.07.2001 № 80 - СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство», принят постановлением Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Российской Федерации от 17.09.2002 № 123 - СНиП 12-01-2004 «Организация строительства», утвержден приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 24.12.2019 № 861/пр	- Политика в области охраны труда Группы компаний «Россети» (утверждена приказом Общества от 25.10.2023 № 581) - Кодекс развития и совершенствования культуры безопасности в Группе компаний «Россети» (утвержден приказом Общества от 25.10.2023 № 581) - Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала Общества на период 2025-2027 годов (утверждена приказом Общества от 27.11.2024 № 757) - Комплексная программа снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг. (утверждена приказом Общества от 27.11.2024 № 757) - Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети» (утверждено приказом Общества от 25.10.2023 № 581) - Положение по организации работ повышенной опасности, а также работ, выполняемых вне действующих электроустановок, не относящихся к работам повышенной опасности на объектах АО «Россети Тюмень» (утверждено приказом Общества от 02.08.2024 № 475) - Порядок идентификации и оценки профессиональных рисков, контроля и управления профессиональными рисками на рабочих местах АО «Россети Тюмень» (утвержден приказом Общества от 12.02.2025 № 83) - Порядок учета, хранения и выдачи ключей от электроустановок АО «Россети Тюмень» (утвержден приказом Общества от 15.08.2023 № 411) - Методические рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников АО «Россети Тюмень» (утверждены приказом Общества от 10.02.2025 № 71) - Положение о комиссии по охране труда АО «Россети Тюмень» (утверждено приказом Общества от 28.02.2025 № 133) - Положение о проведении смотра-конкурса по охране труда и работе с персоналом в АО «Россети Тюмень» (утверждено приказом Общества от 20.02.2025 № 100)

Внешние документы в области устойчивого развития	Внутренние документы в области устойчивого развития
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» - Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.1.002-84 «Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах», утвержден Постановлением Государственного комитета СССР по стандартам от 05.12.1984 № 4103	- Положение об организации работы кабинетов и уголков охраны труда в АО «Россети Тюмень» (утверждено приказом Общества от 10.03.2025 № 156) - Порядок передачи оперативной и отчетной информации о несчастных случаях на производстве и со сторонними лицами в АО «Россети Тюмень» (утвержден приказом Общества от 25.09.2025 № 576) - Порядок разработки, пересмотра и применения инструкций по охране труда в АО «Россети Тюмень» (утвержден приказом Общества от 01.07.2025 № 383) - Правила присвоения диспетчерских наименований в АО «Россети Тюмень» (утверждены распоряжением Общества от 13.10.2025 № 413р) - Регламент допуска подрядных, субподрядных и сторонних организаций для работы на объектах АО «Россети Тюмень» (утвержден приказом Общества от 06.03.2025 № 147) - Порядок организации рабочих мест, санитарно-бытовых и гигиенических помещений на объектах АО «Россети Тюмень» (утвержден приказом Общества от 14.03.2025 № 168) - Методические указания по эксплуатации средств индивидуальной защиты в АО «Россети Тюмень» (утверждены распоряжением Общества от 22.03.2024 № 413р) - Положение о проведении предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств в АО «Россети Тюмень» (утверждено приказом Общества от 04.03.2024 № 140) - Положение об организации предварительных, периодических, внеочередных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в АО «Россети Тюмень» (утверждено приказом Общества от 26.08.2025 № 502) - Порядок проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень» (утвержден приказом Общества от 28.07.2025 № 445) - Положение о системе внутреннего технического контроля в АО «Россети Тюмень», утвержденным приказом АО «Россети Тюмень» (утверждено приказом Общества от 08.08.2025 № 473) - Стандарт организации «Средства индивидуальной защиты и смыывающие средства. Порядок обеспечения» (утвержден приказом Общества от 17.12.2024 № 803) - Методические указания по эксплуатации средств индивидуальной защиты в АО «Россети Тюмень» (утверждены распоряжением Общества от 22.03.2024 № 112р) - Программа мероприятий по профилактике ошибочных и неправильных действий персонала, осуществляющего функции оперативно-технологического и ситуационного управления в АО «Россети Тюмень» (утверждена распоряжением Общества от 07.02.2025 № 33р) - Положение о проведении обходов и осмотров рабочих мест, проверок работающих бригад и об осуществлении поведенческого аудита безопасности в АО «Россети Тюмень» (утверждено приказом Общества от 17.08.2023 № 415) - Методические указания по заполнению наряда-допуска и журнала учета работ по нарядам-допускам и распоряжениям для работ в электроустановках АО «Россети Тюмень» (утверждены распоряжением Общества от 14.02.2023 № 38р)

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ GRI

Заявление об использовании		АО «Россети Тюмень» раскрывает информацию в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.		
Используемый стандарт GRI 1		GRI 1: Foundation 2021		
Стандарт	Раскрытие	Раздел отчета	Страница отчета	Комментарий
Общие вопросы				
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	→ «Россети Тюмень» сегодня	12	
		→ География деятельности	18	
		→ Меморандум контролирующего акционера	269	
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	→ Об Отчете	3	
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	→ Об Отчете	2, 3	
		→ Контактная информация	368	
	2-4 Пересмотр информации		Пересмотр информации за предыдущие отчетные периоды не осуществлялся	
	2-5 Внешнее заверение		Внешнее заверение отчета не проводилось	
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	→ «Россети Тюмень» сегодня	12	
		→ География деятельности	18	
		→ Бизнес-модель	20	
	2-7 Сотрудники	→ Характеристика персонала	178	
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации	→ Характеристика персонала	181	
	2-9 Структура и состав органов управления	→ Общая информация о корпоративном управлении в Компании	270	
		→ Совет директоров	278	
		→ Комитеты Совета директоров	293	
		→ Общества		
	2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления	→ Состав Совета директоров	279	
		→ Независимые директора	286	
	2-11 Председатель высшего органа управления	→ Председатель Совета директоров	285	
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	→ Подход к управлению устойчивым развитием	145	

О Компании	Стратегический отчет	Результаты деятельности	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Дополнительная информация
Стандарт	Раскрытие	Раздел отчета	Страница отчета	Комментарий	
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	→ Подход к управлению устойчивым развитием	145		
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию	→ Об отчете	2		
	2-15 Конфликт интересов	→ Предотвращение конфликта интересов	286		
		→ Выявление и урегулирование конфликта интересов	321		
	2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	→ Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности	289		
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	→ Компетенции и отраслевой опыт членов Совета директоров	284		
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	→ Компетенции и отраслевой опыт членов Совета директоров	285		
	2-19 Политика по вознаграждениям	→ Ключевые показатели эффективности	44		
		→ Система вознаграждения органов управления	305, 307		
	2-20 Процесс определения вознаграждений	→ Система вознаграждения органов управления	305, 307		
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения			Компания не раскрывает данные о годовом вознаграждении наиболее высокооплачиваемого работника, медианном вознаграждении и их изменении в динамике в связи со спецификой обращения с чувствительной и конфиденциальной информацией, принятой в Обществе	
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	→ Обращение Председателя Совета директоров	7		
		→ Обращение Генерального директора	9		
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	→ Подход к управлению устойчивым развитием	144		
		→ Документы в области устойчивого развития	350		
	2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	→ Подход к управлению устойчивым развитием	144		
		→ Вклад в достижение национальных целей Российской Федерации	149		
		→ Вклад в достижение ЦУР ООН	151		
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	→ Обращения потребителей	100		
		→ Механизмы обратной связи и защиты	172		
		→ Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях	322		
	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	→ Основные формы обслуживания потребителей услуг	98		
		→ Обратная связь от участников закупки	134		
		→ Механизмы обратной связи и защиты	172		
		→ Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях	322		

Стандарт	Раскрытие	Раздел отчета	Страница отчета	Комментарий
	2-27 Соблюдение законодатель- ства и нормативных актов	→ Промышленная безопасность → Соблюдение законодательства в области ООС	195 244	
	2-28 Членство в ассоциациях	→ Бизнес-модель → Взаимодействие с заинтересованными сторонами → Профсоюзное движение	20 161 217	
	2-29 Подходы к взаимодей- ствию с заинтересованными сторонами	→ Взаимодействие с заинтересованными сторонами	158	
	2-30 Коллективные договоры	→ Коллективный договор и свобода объединений → Соглашения с профсоюзами → Подход к управлению социальной политикой → Профсоюзное движение	183 200 214 217	
	Существенные темы			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения суще- ственных тем	→ Об отчете	3	
	3-2 Перечень существенных тем	→ Об отчете	4	
	3-3 Управление существенными темами: Обеспечение надеж- ного и бесперебойного электро- снабжения потребителей	→ Производственные активы и надежность сети → Операционные результаты → Взаимодействие с потребителями → Инвестиционная деятельность → Безопасность энергообъектов для населения	64 80 96 104 210	
	3-3 Управление существенными темами: Влияние на социально- экономическое развитие регио- нов присутствия	→ Закупочная деятельность → Социальная политика → Социально-экономическое развитие регионов	129 213 230	
	3-3 Управление существенными темами: Сохранение здоровья работников и создание безопас- ных условий труда	→ Охрана труда и промышленная безопасность	194	
	3-3 Управление существенными темами: Обеспечение кибербез- опасности и защиты данных	→ Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса	118	
	3-3 Управление существенными темами: Развитие кадрового потенциала	→ Управление персоналом → Обучение и развитие персонала → Социальная политика	174 184 213	
	3-3 Управление существенными темами: Внедрение инноваци- онных технологий	→ Взаимодействие с потребителями → Инновационная деятельность → Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса	96 110 118	
	3-3 Управление существенными темами: Бережное отношение к природным ресурсам	→ Экологическая безопасность → Изменение климата → Энергопотребление и энергосбережение	238 255 262	
	3-3 Управление существен- ными темами: Соблюдение прав человека	→ Соблюдение прав человека → Управление персоналом	170 174	
	3-3 Управление существенными темами: Повышение антитер- рористической защищенно- сти объектов электросетевого комплекса	→ Производственные активы и надежность сети → Безопасность энергообъектов для населения	79 210	

О Компании	Стратегический отчет	Результаты деятельности	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Дополнительная информация
Стандарт	Раскрытие	Раздел отчета	Страница отчета	Комментарий	
Биоразнообразие					
GRI 101: Биоразнообразие 2024	101-1 Политика, направлен- ная на прекращение и обра- щение вспять процесса утраты биоразнообразия	→ Сохранение биоразнообразия	248		
	101-2 Управление воздействием на биоразнообразии	→ Сохранение биоразнообразия	248		
	101-3 Доступ и совместное использование благ	→ Сохранение биоразнообразия	248		
	101-4 Выявление воздействий на биоразнообразии	→ Сохранение биоразнообразия	248		
	101-5 Территории, испы- тывающие воздействие на биоразнообразии	→ Сохранение биоразнообразия	250		
	101-6 Непосредственные фак- торы утраты биоразнообразия	→ Сохранение биоразнообразия	252		
Экономическая эффективность					
GRI 201: Экономическая эффективность 2016	201-1 Созданная и распре- деленная прямая экономическая стоимость	→ Ключевые показатели отчетного года	23		
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможно- сти, связанные с изменением климата	→ Управление климатическими рисками	257		
	201-3 Пенсионные планы	→ Негосударственное пенсионное обеспечение	218		
	Непрямые экономические воздействия				
GRI 203: Непрямые эко- номические воз- действия 2016	203-1 Инвестиции в инфра- структуру и поддерживаемые услуги	→ Социально-экономическое развитие регионов	231		
	203-2 Существенные не прямые экономические воздействия	→ Развитие зарядной инфраструктуры для электротранспорта	234		
Практики закупок					
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	→ Участие в закупках местных поставщиков и подрядчиков	135		
Противодействие коррупции					
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, в отно- шении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	→ Мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиБК) в области предупреждения и противодействия коррупции	321		
	205-2 Информирование о поли- тиках и методах противодей- ствия коррупции и обучение им	→ Просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников	323		
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	→ Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях	322		

Стандарт	Раскрытие	Раздел отчета	Страница отчета	Комментарий
Налоги				
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Политика в области налогообложения	→ Налоговые и социальные отчисления в регионах присутствия Компании	233	
	207-2 Управление налогами, системы контроля и риск-менеджмента	→ Налоговые и социальные отчисления в регионах присутствия Компании	233	
	207-3 Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, касающимися налогообложения	→ Налоговые и социальные отчисления в регионах присутствия Компании	233	
	207-4 Отчетность по странам	→ Налоговые и социальные отчисления в регионах присутствия Компании	233	
Энергия				
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	→ Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности	264	
	302-3 Энергоемкость	→ Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности	264	
	302-4 Энергосбережение	→ Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности	264	
Вода и стоки				
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	→ Сохранение водных ресурсов	245	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сточными водами	→ Сохранение водных ресурсов	245	
	303-3 Забор воды	→ Сохранение водных ресурсов	245	
	303-4 Сброс сточных вод	→ Сохранение водных ресурсов	245	
	303-5 Потребление воды	→ Сохранение водных ресурсов	245	
Выбросы				
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	→ Выбросы парниковых газов	260	
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2)	→ Выбросы парниковых газов	261	
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	→ Выбросы парниковых газов	261	
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	→ Выбросы парниковых газов	261	
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ			Выбросы озоноразрушающих веществ в атмосферу в промышленном масштабе отсутствуют
	305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	→ Охрана атмосферного воздуха	244	

0 Компании	Стратегический отчет	Результаты деятельности	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Дополнительная информация
Стандарт	Раскрытие	Раздел отчета	Страница отчета	Комментарий	
Отходы					
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	→ Обращение с отходами	246		
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	→ Обращение с отходами	246		
	306-3 Образовавшиеся отходы	→ Обращение с отходами	247		
	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию	→ Обращение с отходами	247		
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	→ Обращение с отходами	247		
Занятость					
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	→ Структура персонала	178		
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	→ Подход к управлению социальной политикой	214		
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	→ Результаты реализации социальной политики в 2025 году	216		
Взаимоотношения сотрудников и руководства					
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации				В соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) об изменениях (организационных или технологических условий труда) и ст. 75 ТК РФ (при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, реорганизации) минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет два месяца

Стандарт	Раскрытие	Раздел отчета	Страница отчета	Комментарий
Промышленная безопасность и охрана труда				
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	→ Система управления охраной труда	196	
	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	→ Программы по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц	198	
		→ Идентификация опасностей и оценка рисков	202	
		→ Ключевые результаты мероприятий по предотвращению травматизма	205, 206	
	403-3 Охрана здоровья на рабочем месте	→ Комиссии по охране труда	200	
		→ Обучение в области охраны труда	201	
	403-4 Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	→ Комиссии по охране труда	200	
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	→ Обучение в области охраны труда	201, 202	
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	→ Профилактика профессиональных заболеваний	204	
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	→ Программы по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц	198	
		→ Инициативы в области охраны труда и производственной безопасности	199	
	403-8 Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда	→ Система управления охраной труда	196	
	403-9 Производственный травматизм	→ Ключевые результаты мероприятий по предотвращению травматизма	205	
	403-10 Профессиональные заболевания	→ Ключевые результаты мероприятий по предотвращению травматизма	205	
Обучение сотрудников				
GRI 404: Обучение сотрудников 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	→ Обучение и развитие персонала	186	
	404-2 Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию	→ Обучение и развитие персонала	187	
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	→ Обучение и развитие персонала	187	

О Компании	Стратегический отчет	Результаты деятельности	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Дополнительная информация	← → ≡
Стандарт	Раскрытие	Раздел отчета	Страница отчета	Комментарий		
Разнообразие и равные возможности						
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	→ Структура персонала → Компетенции и отраслевой опыт членов Совета директоров	178, 179 285			
	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	→ Система вознаграждения персонала и оплаты труда	181			
Противодействие дискриминации						
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	→ Соблюдение прав человека	170			
Свобода ассоциаций и коллективных договоров						
GRI 407: Свобода ассоциаций и коллективных договоров 2016	407-1 Подразделения и поставщики, у которых свобода ассоциаций и коллективных договоров может быть под угрозой				Подразделений и поставщиков, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было	
Детский труд						
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда				Компания не использует детский труд и не заключает контракты с контрагентами, у которых имеется существенный риск использования детского труда	
Принудительный или обязательный труд						
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда				Компания не использует принудительный труд и не заключает контракты с контрагентами, у которых имеется существенный риск использования принудительного труда	
Местные сообщества						
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	→ Подход к управлению вопросам социально-экономического развития региона	231			

ПОКАЗАТЕЛИ СТАНДАРТА SASB ДЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ

Индикатор	Расшифровка индикатора	Раздел отчета	Страница отчета
Показатели масштаба деятельности			
IF-EU-000.A	Число клиентов: (1) население, (2) бизнес, (3) промышленность	→ Результаты производственной деятельности	83
IF-EU-000.B	Поставки электроэнергии: (1) население, (2) бизнес, (3) промышленность, (4) прочие, (5) оптовые покупатели	→ Результаты производственной деятельности	83
IF-EU-000.C	Протяженность линий передач и распределительных линий	→ Производственные мощности	70
IF-EU-000.D	Общая генерация, доля по источникам энергии, доля на регулируемых рынках	→ Результаты производственной деятельности	83
Планирование в отношении выбросов парниковых газов и энергетических ресурсов			
IF-EU-110a.1	(1) Валовые выбросы ПГ (Scope 1), (2) доля, регулируемая нормами, (3) доля, подлежащая отчетности	→ Выбросы парниковых газов	260
Качество воздуха			
IF-EU-120a.1	Выбросы в атмосферу: (1) NO _x (исключая N ₂ O), (2) SO _x , (3) твердые частицы (PM10), (4) свинец (Pb), (5) ртуть (Hg); процентная доля в районах с высокой плотностью населения	→ Охрана атмосферного воздуха	244
Управление водными ресурсами			
IF-EU-140a.1	(1) Общий забор воды, (2) потребление воды; доля в регионах с высоким водным стрессом	→ Сохранение водных ресурсов	245
IF-EU-140a.2	Число нарушений нормативов качества воды	→ Соблюдение законодательства в области ООС	244
Доступность энергии			
IF-EU-240a.1	Средний тариф на электроэнергию для (1) населения, (2) бизнеса, (3) промышленности	→ Тарифы на услуги по передаче электроэнергии	139
IF-EU-240a.4	Влияние внешних факторов на доступность электроэнергии	→ Тенденции российской экономики	32
Охрана труда и промышленная безопасность			
IF-EU-320a.1	(1) TRIR (частота травматизма), (2) смертность, (3) NMFR (частота «почти-аварий») для сотрудников и подрядчиков	→ Ключевые результаты мероприятий по предотвращению травматизма	205
Энергоэффективность и спрос			
IF-EU-420a.3	Экономия электроэнергии за счет энергоэффективности	→ Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности	263
Стабильность работы электросетей			
IF-EU-550a.1	Число нарушений стандартов кибер- и физической безопасности	→ Риски информационной безопасности и киберугроз	59
IF-EU-550a.2	(1) SAIDI (средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки), (2) SAIFI (средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки), (3) CAIDI (индекс длительно-сти для клиентов)	→ Результаты работы в 2025 году	69

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ И АББРЕВИАТУР

EBITDA	Прибыль до выплаты процентов, налогов и амортизации (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization). Показатель EBITDA рассчитывается как прибыль до вычета расходов по налогу на прибыль, процентных расходов, амортизации и чистого убытка от обесценения
ESG	Окружающая среда, социальная сфера и корпоративное управление (Environmental, Social, Governance)
ESG-данные	Набор исходных данных о компании, охватывающих экологические, социальные и управленческие темы (как количественные, так и качественные). К их числу относятся ESG-рейтинги (ранговые списки организаций) и ESG-индексы (группы организаций, чьи количественные оценки устойчивого развития находятся в определенных диапазонах)
ESG-риски	Риски, связанные с устойчивым развитием, – риски, связанные с влиянием факторов окружающей среды (в том числе экологических факторов и факторов, связанных с изменением климата), общества (социальных факторов) и корпоративного управления на деятельность рейтингуемого лица, а также риски, связанные с влиянием рейтингуемого лица на развитие окружающей среды, социальной сферы и экономики в целом
ESG-факторы	Факторы, связанные с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – индекс средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки. Служит для измерения среднего времени прекращения передачи электрической энергии потребителям электросетевых услуг
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – индекс средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки. Служит для оценки количества отключений, связанных с прекращением передачи электрической энергии потребителям электросетевых услуг
АИИС КУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система контроля и учета энергоресурсов
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
АО	Акционерное общество
АРПБ	Акт разграничения балансовой принадлежности
АСДУ	Автоматизированная система диспетчерского управления
АСКУ	Автоматизированная система управления коммерческой деятельностью
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
АСТУ	Автоматизированная система технологического управления
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУ ФХД	Автоматизированная система учета финансово-хозяйственной деятельности
ВЛ	Воздушная линия электропередачи
ВН	Высокое напряжение
ВОЛС	Волоконно-оптическая линия связи
ГОСТ	Государственный стандарт
ГП	Гарантирующий поставщик
Группа компаний «Россети», Группа «Россети»	ПАО «Россети», а также его дочерние и зависимые общества
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДО	Дочерние общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ЕЭС России	Единая энергетическая система России
ЗРУ	Закрытое распределительное устройство
ИПР	Инвестиционная программа

ИТ	Информационные технологии. Совокупность программных, аппаратных и программно-аппаратных решений, обеспечивающих автоматизацию бизнес-процессов и включающих в себя инфраструктуру вычислительных комплексов, в том числе систем управления доступом к информационным ресурсам, систем резервного копирования, программное обеспечение, информационные сервисы
ИЭС ААС	Интеллектуальная энергосистема с активно-адаптивной сетью
КВЛ	Кабельная воздушная линия
КЗ	Короткозамыкатели
ККУ	Кодекс корпоративного управления
Климатические риски	Риски, связанные с влиянием климатических изменений, а также мер, направленных на предотвращение негативного воздействия человека на климат, предпринимаемых правительствами и органами регулирования стран, подписавших Парижское соглашение по климату, которые могут оказать негативное влияние на деятельность Общества. Включают в себя физические климатические риски и переходные климатические риски
Консолидация электросетевых активов	Комплекс мероприятий, направленных на установление контроля Группой компаний «Россети» над электросетевым активом (объекты электросетевого хозяйства либо акции (доли в уставных капиталах) действующих или создаваемых (в том числе с участием третьих лиц) организаций, осуществляющих передачу, распределение электрической энергии), не входящим в состав и (или) не находящимся под управлением Группы компаний «Россети»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КРУН	Комплектное распределительное устройство наружного исполнения
ЛНД	Локальный нормативный документ
Льготная категория заявителей	Физические, юридические лица и индивидуальные предприниматели, присоединяющие энергопринимающие устройства с максимальной мощностью до 150 кВт на напряжение до 20 кВ включительно
ЛЭП	Линия электропередачи
МВ	Масляный выключатель
Минэкономразвития России	Министерство экономического развития Российской Федерации
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НН	Низкое напряжение
НП	Некоммерческое партнерство
НПА	Нормативный правовой акт
НТЦ	Научно-технический центр
ОАО	Открытое акционерное общество
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер
ОД	Отделитель
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОРД	Организационно-распорядительная документация
ОРУ	Открытое распределительное устройство

О Компании	Стратегический отчет	Результаты деятельности	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Дополнительная информация
ОРЭ	Оптовый рынок электроэнергии				
ОТУ	Оперативно-технологическое управление				
ОФ	Основные фонды				
Охват 1 (Score 1)	Прямые выбросы парниковых газов от источников, находящихся в собственности или под контролем отчитывающегося субъекта				
Охват 2 (Score 2)	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов от производства приобретаемой и потребляемой тепловой и электрической энергии				
Охват 3 (Score 3)	Прочие косвенные выбросы парниковых газов отчитывающегося субъекта (не включая косвенные энергетические выбросы), которые имеют место в цепочке создания стоимости субъекта, в том числе на стороне потребителей и поставщиков				
ПАО	Публичное акционерное общество				
ПАО «Россети»	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»				
Переходные риски	Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и способные оказать воздействие на экономику отрасли				
ПЗУ	Птицезащитное устройство				
ПИР	Программа инновационного развития				
ПК	Программный комплекс				
ПО	Программное обеспечение				
Провод марки АССС	Неизолированный провод из отожженного алюминия с несущим сердечником из полимерного композита (Aluminium Conductor Composite Core)				
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии				
ПУЭ	Программы управления эффективностью деятельности				
ПХБ	Полихлорированные бифенилы				
РЗА	Релейная защита и автоматика				
РРЭ	Розничный рынок электроэнергии				
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета				
РСК	Распределительная сетевая компания				
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей				
РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО	Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа				
САЦ	Ситуационно-аналитический центр				
СВК	Система внутреннего контроля				
СИМ	Система инновационного менеджмента				
СМБТиОЗ	Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья				
СМК	Система менеджмента качества				
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства				
СН	Среднее напряжение				
СРО	Саморегулируемая организация				
СТСО	Системообразующая территориальная сетевая организация				
СУОТ	Система управления охраной труда				
СУР	Система управления рисками				
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля				
СЭМ	Система экологического менеджмента				

СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТБР	Тарифно-балансовое решение
ТО	Техническое обслуживание
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
ТП	Технологическое присоединение
ТПО	Территориальное производственное объединение
ТСО	Территориальная сетевая организация
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
Устойчивое развитие	Развитие, отвечающее потребностям настоящего времени без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять собственные потребности. Концептуальная трехмерная модель развития, которая обеспечивает одновременное развитие мировой системы по трем ключевым направлениям: экономическому, социальному и экологическому
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации
Физические климатические риски	Риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата. Подразделяются на экстренные риски, связанные с внезапными событиями, и систематические риски, связанные с долгосрочными изменениями климатических характеристик и условий
ФКПЭ	Функциональные ключевые показатели эффективности
ФСБУ	Федеральные стандарты бухгалтерского учета
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ХМАО-Югра	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ЦБ РФ	Центральный банк Российской Федерации
Цепочка поставок	Совокупность ресурсов, технологий, действий и лиц, обеспечивающих каждый этап создания и реализации товаров и услуг от поставки материалов и производства до распределения и продажи конечным потребителям
ЦОД	Центр обработки данных
ЦОК	Центр обслуживания клиентов
ЦОП	Центр обслуживания потребителей
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЦУС	Центр управления сетями
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭСК	Электросетевой комплекс
ЭСХ	Электросетевое хозяйство
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

Единицы измерения	Расшифровка
А/м	Ампер на метр, единица измерения электрической составляющей электромагнитного поля
ГВА	Гигавольт-ампер, единица измерения полной мощности переменного тока
ГВт	Гигаватт, единица измерения трансформаторной мощности
Гкал	Гигакалория, единица измерения тепловой энергии
Гкал/час	Гигакалория/час, единица измерения тепловой мощности
Гц	Герц, единица измерения электромагнитного излучения
дБА	Децибел, единица измерения шума
ед.	Единица
кВ	Киловольт
кВ/м	Киловольт на метр, единица измерения магнитной составляющей электромагнитного поля
кВт•ч	Киловатт-час
км	Километр
Мбит/с	Мегабит в секунду
МВА	Мегавольт-ампер
МВар	Мегавар, единица измерения реактивной мощности
МВт	Мегаватт, единица измерения электрической мощности
МВт•ч	Мегаватт-час
млн	Миллион
млрд	Миллиард
п. п.	Процентный пункт
пп.	Подпункт
руб.	Рубль
т	Тонна
т у. т.	Тонна условного топлива
ТВт•ч	Тераватт-час = 1 млрд кВт•ч
трлн	Триллион
тыс.	Тысяча
шт.	Штука

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-3

Полное фирменное наименование Общества на русском языке	Акционерное общество «Россети Тюмень»
Полное фирменное наименование Общества на английском языке	Joint Stock Company «ROSSETI Tyumen»
Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке	АО «Россети Тюмень»
Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке	JSC «ROSSETI Tyumen»
Место нахождения	Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут
Адрес	628408, Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4.

СВЕДЕНИЯ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ:

В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о государственной регистрации юридического лица, зарегистрированного до 01.07.2002:

Номер государственной регистрации юридического лица	07-4784
Дата регистрации	26.12.1996
Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию	Администрация г. Сургута

В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 01.07.2002:

Основной государственный регистрационный номер юридического лица	1028600587399
Дата регистрации	14.10.2002
Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию	Инспекция Министерства России по налогам и сборам по г. Сургуту Ханты-Мансийского автономного округа

БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ И ДРУГАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Р/счет 40702810267170101719 в Западно-Сибирском отделении № 8647 ПАО Сбербанк	КПП: 860201001 (по месту нахожде- ния на территории Российской Федерации)	ОКПО: 05770629 ОКАТО: 71136000000 ОКТМО: 71876000001	Справочная служба: +7 (3462) 77-66-66
К/счет 30101810800000000651 в Западно-Сибирском отделении № 8647 ПАО Сбербанк	КПП: 997650001 (в качестве крупнейшего налогоплательщика)	ОКОГУ: 4210008 ОКОПФ: 12267	Канцелярия (по вопросам корреспонденции): +7 (3462) 77-61-76, 77-67-60
ИНН: 8602060185	ОГРН: 1028600587399 (дата присвоения ОГРН: 14.10.2002)	ОКФС: 16	Приемная: +7 (3462) 77-64-10
			Факс: +7 (3462) 77-66-77
			Email: office@te.ru

Интернет-приемная	Корпоративный сайт АО «Россети Тюмень»		
→ https://www.te.ru/clients/contacts_and_interactions/internet-priemnaya/	→ https://www.te.ru		
Официальные аккаунты в социальных сетях и мессенджерах			
«ВКонтакте» 	«Одноклассники» 	Telegram-канал 	Канал в MAX 
→ https://vk.com/rosseti_tyumen	→ https://ok.ru/rossetitumen	→ https://t.me/rosseti_tyumen	→ https://max.ru/rosseti_tyumen

РЕГИСТРАТОР АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента осуществляется регистратором.

Полное фирменное наименование регистратора	Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН»
Сокращенное фирменное наименование регистратора	ООО «Реестр-РН»
Местонахождение регистратора	109028, г. Москва, Подкопаевский пер., д. 2/6, стр. 3-4
Почтовый адрес	115172, г. Москва, а/я 4
Адрес электронной почты	→ support@reestrn.ru
Адрес страницы в сети Интернет	→ http://www.reestrn.ru
Номер лицензии регистратора на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг	10-000-1-00330
Дата выдачи	16.12.2004
Срок действия лицензии	Без ограничения
Орган, выдавший лицензию	ФСФР
Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором	06.12.2010