

5



Наша марка

Работа стала нашей жизнью

7 В котле войны



8 Встали «На крыло!»

Российские сети

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

№10 (21) 2015 года



РОССЕТИ

Приложение для сотрудников



ТЮМЕНЬ ЭНЕРГО

Вперёд в будущее, или Время инноваций



Делегация «Тюменьэнерго» приняла участие в Международном электроэнергетическом форуме «RUGRIDS-ELECTRO. Российские сети. Новые возможности».

Тема форума 2015 года – эффективное управление рисками отечественной электроэнергетики в условиях стремительных экономических изменений в России и мире. В программу вошло около 50 деловых мероприятий, в которых приняли участие авторитетные стейкхолдеры электроэнергетической отрасли: представители органов власти, руководители крупнейших сетевых и генерирующих компаний, разработчики, производители электроэнергетического оборудования, российские и международные эксперты, представители общественных объединений и научных организаций. Дискуссии, заседания и круглые столы Международного форума «RuGrids-Electro 2015» охватили широкий круг вопросов, связанных с производством и распределением электроэнергии, эффективным управлением,

международным и государственно-частным партнерством в отрасли, импортозамещением и внедрением технологических инноваций в области электроэнергетики.

Компания «Тюменьэнерго» представила свой опыт в области инноваций в двух направлениях.

Прорыв года

На площадке Международного электроэнергетического форума «Rugrids-Electro» состоялся финал и награждение победителей конкурса «Энергопрорыв-2015». В церемонии награждения участвовали первый заместитель генерального директора «Россетей» Роман Бердников, главный редактор журнала «Электроэнергия. Передача и распределение» Екатерина Гусева и вице-президент фонда «Сколко-

во», исполнительный директор кластера энергоэффективных технологий Николай Грачёв.

По результатам защиты работ, проект «Устройство для контроля остаточного срока службы бумажной изоляции трансформаторов» вошел в тройку лучших. До первого места ему не хватило всего 0,2 балла. Автор проекта Айдар Сабитов (г. Казань) и менторы проекта – Марина Владимировна (АО «Тюменьэнерго») и Тимур Курбангалиев (ОАО «Сетевая компания») получили дипломы и ценные призы от организаторов и партнеров конкурса. Более того, Марина Владимировна и Тимур Курбангалиев стали лучшими менторами проекта. Вице-президент фонда «Сколково» Николай Грачёв пригласил победителей стать резидентами фонда и вручил победителям гранты в размере 5 миллионов рублей.

сказано

МАРИНА ВЛАДИМИРОВА,
ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР
ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ
СЛУЖБЫ
АО «ТЮМЕНЬЭНЕРГО»



– Курируемый проект позволит оценивать остаточный ресурс бумажной изоляции силовых трансформаторов во время капитальных ремонтов непосредственно на ремонтной площадке без отбора образца изоляции и за считанные минуты, то есть появится возможность уменьшить затраты и не вносить разрушение в бумажную изоляцию обмоток силового трансформатора.

НПП «ЭКРА» представило новое оборудование



ТЕХНОЛОГИИ

На территории ПС 110/35/6 кВ «Полигон» филиала АО «Тюменьэнерго» Нефтеюганские электрические сети при участии представителей научно-производственного предприятия «ЭКРА» прошла презентация продукции OMICRON.

Помимо специалистов Нефтеюганских электрических сетей на мероприятии присутствовали представители подразделений технического блока АО «Тюменьэнерго», сургутского, нижневартовского, когалымского, урайского филиалов компании, а также одного из крупнейших потребителей электроэнергии в регионе – ООО «РН-Юганскнефтегаз».

В ходе презентации было проведено испытание силового трансформатора с помощью многофункциональной испытательной системы CPC100 Transformer set и устройства FR Analyzer, в частности: ток и потери при малом напряжении, коэффициент трансформации, омическое сопротивление обмоток, экспресс-диагностика РПН, сопротивление КЗ, ёмкость и тангенс обмоток и вводов. Специалисты рассказа-

ли и о других возможностях этих установок, таких как размагничивание трансформатора и определение группы соединений.

«Представители компании «ЭКРА» достаточно подробно объяснили принцип действия данной установки, ответили на большое количество вопросов от присутствующих. Относительно самого оборудования: на данном этапе сложно сравнить показания наших отечественных приборов и австрийской установки OMICRON и сказать, что для нас лучше или наиболее оптимально. Нужна опытно-промышленная эксплуатация данной установки в наших условиях, как минимум в течение месяца», – прокомментировал заместитель главного инженера по эксплуатации филиала АО «Тюменьэнерго» Нефтеюганские электрические сети Михаил Доронин.



ГОЭЛРО для всех



ЗНАНИЯ

В Центральной городской библиотеке имени А.С. Пушкина (г. Сургут) состоялось награждение победителей организованной при поддержке «Тюменьэнерго» виртуальной викторины, посвящённой 95-летию плана ГОЭЛРО.

Напомним, 22 декабря 2015 года исполняется 95 лет со дня принятия первого единого перспективного государственного плана развития народного хозяйства нашей страны, разработанного Государственной комиссией по электрификации России. В историю этот документ вошел под названием «План ГОЭЛРО».

Викторина проходила в интерактивной форме с 1 по 30 сентября на сайте библиотеки. Принять участие в ней могли все желающие старше 14 лет. Результаты участники получали сразу после того, как завершали отвечать. 19 вопросов викторины были связаны с реализацией плана ГОЭЛРО в России и развитием тюменской и уральской энергосистем. За каждый правильный ответ начислялось по пять баллов, в целом можно было набрать (что символично!) 95 баллов.

Всего в интернет-викторине приняли участие 39 человек, восемнадцать из них получили дипломы победи-

телей. Дипломами второй и третьей степени награждены четыре участника. Четырнадцать человек стали обладателями дипломов первой степени. В основном это старшеклассники сургутских школ, а также те, кто интересуется историей России и края, в котором живёт, именуемого энергетическим сердцем страны. Остальные неравнодушные к теме истории российской электроэнергетики получили сертификаты участников и книги, изданные в рамках проекта «Большое чтение на 60-й параллели».

«Мы рады, что учащиеся нашей школы не только приняли активное участие в викторине, но и стали её победителями. Спасибо организаторам – центральной городской библиотеке и «Тюменьэнерго» – за возможность стать причастными к истории страны и родного края. Ждём в будущем таких же интересных проектов и викторин», – поделилась своими впечатлениями преподаватель СОШ №15 города Сургута Татьяна Мерк.



ЧЕЛОВЕЧНОСТЬ

С добрым сердцем

Сотрудники исполнительного аппарата «Тюменьэнерго» собрали средства для сургутской семьи Титерук, оказавшейся в сложной жизненной ситуации. В однокомнатной квартире проживают девочка-инвалид Маша (14 лет) и мама Ольга Николаевна. Отец скончался в 2009 году. Пенсии ребёнка и дохода мамы, которая работает неофициально на вредном производстве, хватает только на продукты питания и поддерживающие лекарства. Инвалидом Машенька стала в результате родовой травмы, у нее сложный диагноз, который требует особых условий проживания:

девочка вздрагивает и пугается любого звука. На проведение необходимой для спокойствия и удобства Маши перепланировки семье необходимо было более 60 тысяч рублей.

Почти вся необходимая сумма была собрана в «Тюменьэнерго». «Огромное спасибо всем, кто не остался равнодушен к нашей беде. Спасибо и за материальную помощь, и за добрые слова, – говорит Ольга Титерук. – Мы обращались во все государственные учреждения, в компетенции которых было решение нашего вопроса. Но помощь пришла от незнакомых людей с добрым сердцем – от работников «Тюменьэнерго».



КАДРЫ

Замечательный опыт

Командир стройотряда «Энергетик», студент Тюменского государственного архитектурно-строительного университета Семён Палаухин награждён Благодарностью ПАО «Россети», а сам стройотряд вошел в пятерку лучших в электросетевом комплексе.

Участие в торжественных мероприятиях, посвящённых закрытию очередной трудовой смены, смогли принять представители 17 лучших стройотрядов из 66, работавших на электросетевых объектах группы «Россети» летом 2015 года. Остальные ССО представляли командиры.

Отбор участников был простым: на протяжении всего трудового сезона нужно было демонстрировать хорошие производственные показатели, а также принимать активное участие в спортивных, творческих и общественных мероприятиях. Среди приглашённых также оказались победители конкурсов на лучшую статью, фотографию или видео о прошедшем трудовом сезоне. Поэтому для подведения итогов в Москву прибыли самые старательные и яркие представители студотрядовского движения.

Программа была очень насыщена мероприятиями: ребята совершили прогулку на теплоходе по Москве-реке, побывали с экскурсиями на подстанциях «Очаково», «Елоховская», «Одинцово» и «МГУ». Затем студенты посетили памятник, установленный в 2009 году у стен Московского

государственного университета им. М.В. Ломоносова в честь празднования пятидесятилетия российских студенческих отрядов. Здесь же напротив главного здания МГУ на Воробьёвых горах участники организовали уникальный флэш-моб: 200 студентов выстроились в логотип компании «Россети». Дни, проведенные в Москве, были также насыщены плодотворными встречами: с молодыми специалистами «Россетей», с сотрудниками научных лабораторий Московского энергетического института, который в этом году отмечает свое 85-летие.

Во время торжественной церемонии закрытия смены ректор НИУ «МЭИ» Николай Роголёв подчеркнул, что многие традиции, которыми сегодня гордится университет, зарождались именно в студенческих отрядах: «Это происходило потому, что в стройотряды отбирались лучшие среди студентов. Там люди проверялись на прочность, на товарищество. На взаимопомощь и умение достигать цели. Замечательно, что «Россети» возродили и серьёзно занимаются студенческим движением. Подумать только, что ещё в 2010 году в студенческом отряде «Россети» было всего 48 человек, а сейчас вас уже более 1000. Это замечательный опыт, который навсегда останется в вашей памяти».

Напомним, что в прошлом году отряд «Энергетик» был признан лучшим студенческим отрядом электросетевого комплекса России.

Вперёд в будущее, или Время инноваций



Великолепная пятерка

В зоне «Экосистема инноваций» компания продемонстрировала ряд инновационных устройств – результат реализации проектов НИОКР. Партнёрами «Тюменьэнерго» в этой секции выступили ООО «ИЦ «Бреслер» и ЗАО «ФЕНИКС-88».

К настоящему времени разработчики и специалисты компании уже смогли оценить характеристики оборудования и его потенциал для развития отрасли. Совместно с ИЦ «Бреслер» представлены образец многофункционального устройства централизованной защиты подстанций 110/35/10 кВ, введённого в опытно-промышленную эксплуатацию на подстанции «Пойковская» филиала «Тюменьэнерго» Нефтеюганские электрические сети (ХМАО-Югра), а также цифровое устройство «ТОР 120» релейной защиты электроустановок, не имеющих источника оперативного тока, которое способно выполнять функцию РЗА на подстанции при отсутствии гарантированного питания, а также при коротких замыканиях и исчезновении питающего напряжения. Двадцать четыре опытных образца этого устройства успешно прошли опытно-промышленную эксплуатацию в 2014-2015 годах. Третий экспонат – микропроцессорный комплекс «ТОР 110-ИЗН» направленной импульсной защиты от замыканий на землю воздушных и кабельных линий 6-35 кВ. Отметим, разработка «ТОР 120» принесла «Тюменьэнерго» победу в номинации «Инновационный проект года» V Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России».

Совместно с ЗАО «ФЕНИКС-88» специалисты «Тюменьэнерго» представили одноцепные и двухцепные промежуточные

опоры из композитных материалов с применением изолирующих траверс для высоковольтных линий электропередачи до 110 кВ. Опытно-промышленная эксплуатация таких опор проходила на юге Тюменской области – в зоне ответственности Ишимского и Южного ТПО филиала «Тюменские распределительные сети» – с июня 2013 года по август 2015 года и была признана успешной. Новые опоры были установлены взамен железобетонных, имеющих дефекты: в Южном ТПО две типа ПК-110-2 – на двухцепной ВЛ 110 кВ «Беркут-Декабристов», «Декабристов-Криволукская», в Ишимском ТПО три типа ПК-110-1 – на одноцепной ВЛ 110 кВ «Казанка-Дубынка». Это был первый опыт применения опор из композитных материалов в Западной Сибири. Стоит отметить, что проект реализован в рамках технической политики «Россетей» и предусматривает развитие электросетевого комплекса на основе применения современного оборудования и материалов, обладающих высокой стойкостью к эксплуатационным нагрузкам и климатическим воздействиям окружающей среды.

В этом году «Тюменьэнерго» и «ФЕНИКС-88» впервые продемонстрировали быстромонтируемые облегченные опоры из композитных материалов, не требующие сооружения специальных фундаментов. Такие опоры могут использоваться для аварийно-восстановительных работ на ВЛ 35-110 кВ в стесненных условиях, в том числе в труднодоступной местности, при низких температурах, при возможности возникновения низового пожара и других неблагоприятных факторах. Демонстрируемые опоры позволяют ускоренно и с малыми затратами выполнить восстановление или монтаж воздушной линии с обеспечением полной безопасности персонала. Среди важных отличий этих опор – снижение транспортного веса, простота сборки и установки, высокая удельная прочность и стойкость к воздействию климатических факторов.

По результатам работы зоны «Экосистема инноваций» представители компании «Тюменьэнерго» были награждены за вклад в реализацию программы инновационного развития ПАО «Россети». Один из проектов – разработка опор из композитных материалов – занял второе место в конкурсе «Инновации в электроэнергетике».



важно



Миссия форума «Rugrids-Electro» – оценка внешних и внутренних вызовов в российской электроэнергетике, принятие системных решений по важнейшим аспектам функционирования электросетевого комплекса, а также прогнозирование перспектив и условий развития отрасли на перспективу.

Команда лучших



пьедестал

Сотрудники «Тюменьэнерго» отмечены Министерством энергетики РФ за профессиональные достижения. Дипломом Лауреата конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди компаний топливно-энергетического комплекса в номинациях «Лучший инженер РЗА» и «Лучший электромонтёр из числа оперативного персонала» награждены сотрудники нижневартовского филиала «Тюменьэнерго» Александр Караваев и Александр Князев. В номинации «Лучшая команда по техническому обслуживанию и ремонту устройств РЗА» диплом получила команда «Тюменьэнерго», которая в июле текущего года стала победителем Межрегиональных соревнований профессионального мастерства релейного и оперативного персонала группы компаний «Россети»: Александр Караваев, Вячеслав Панин, Александр Князев и Евгений Иванков. Награждение провел первый заместитель министра энергетики РФ Алексей Текслер.



комментарий



АЛЕКСАНДР КНЯЗЕВ,
ЭЛЕКТРОМОНТЕР ОВБ
ВАХСКОГО РЭС ФИЛИАЛА
АО «ТЮМЕНЬЭНЕРГО»
НИЖНЕВАРТОВСКИЕ
ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

– Для меня и многих коллег работа – это возможность делать полезное дело. «Тюменьэнерго» является хорошей площадкой для реализации трудового потенциала любого своего сотрудника. Главная задача, которую я поставил перед собой, – быть нужным специалистом для компании. Учитывая происходящее, могу сказать, что частично свою задачу я выполнил, значит настала пора ее усложнить.

Надым: люди, история, линии

Мы продолжаем цикл материалов, посвящённых филиалу «Северные электрические сети» (начало см. в региональном приложении к газете «Российские сети» №4, 2015). В этом номере мы расскажем о семье – именно так говорят сотрудники о своём коллективе – Надымского района электрических сетей.

“
справка

В 2015 году Надымскому РЭС исполнилось 37 лет. В 1978 году он был создан на базе Сургутских электрических сетей. А спустя два года появилось предприятие «Северные электрические сети». Надымский РЭС обслуживает девять подстанций 110 кВ, и более 600 км линий электропередачи 110 кВ (без учета ВЛ «Надым-Салехард»).

кстати



В Надымском районе электросетей работает 81 человек. В коллективе есть и молодые сотрудники, и ветераны отрасли, имеющие за плечами 37 лет стажа, а в трудовой книжке всего одну запись: «трудоустроен в Надымский РЭС».

Город газавиков и ягеля



Надым получил статус города 9 марта 1972 года, является центром Надымского района. По одной из версий название его переводится с ненецкого как «ягельный». Надым разместили на 65-й параллели северной широты, в 100 км к югу от Северного Полярного круга. Климат здесь субарктический континентальный с продолжительной – до 8 месяцев – суровой зимой. Среднегодовая температура составляет минус 6,4°C, абсолютный минимум составляет минус 62°C, абсолютный максимум – плюс 35°C. В городе проживает около 50 тысяч человек.

“
интересно



Подстанции Надымского РЭС, наверное, имеют самые красивые названия: «Морошка», «Голубика», «Приозёрная», «Береговая».

Особая линия



Наверное, самый ёмкий объект Надымского РЭС, – воздушная линия 220 кВ «Надым-Салехард». Это один из стратегических проектов «Тюменьэнерго» и один из самых ожидаемых энергообъектов на Ямале. Её основное предназначение – присоединение децентрализованного Салехардского энергоузла к единой энергетической системе страны.

Двухцепная воздушная линия протяжённостью около 360 километров проходит по сложной болотистой и лесотундровой территории. «При строительстве воздушной линии в условиях Крайнего Севера необходимо только надежное и проверенное высоковольтное оборудование, – рассказывает инженер по надзору за строительством Надымского РЭС Сергей Нечаев. – Эта линия – уникальный объект».

Отметим, строительство линии было затруднено тем, что работы велись на болотистой местности, а значит продолжаться могли в основном зимой. По словам Сергея Нечаева, не все подрядные организации имели опыт подобной работы в суровых климатических условиях: «Пожалуй, это самое сложное в проекте – подрядчики были вынуждены приспосабливаться к северным условиям уже по ходу работы, а в некоторых случаях искать новые решения. Приходилось вносить в разработки изменения, потому что уже на практике выяснялось, что на каких-то участках мы не можем вести себя так, как запланировано. Приходилось отступать от согласованного плана, чтобы новое решение

было узаконено, его требуется согласовать с заказчиком и со всеми ведомственными и надзорными органами, и в первую очередь с госстройнадзором».

Есть у ВЛ 220 кВ «Надым-Салехард» и другие особенности. Часть ее проходит по той же территории, где почти 70 лет назад начались печально известные «пятисотые» сталинские стройки. Это был гигантский проект «Чум - Салехард – Игарка», который предполагал строительство железной дороги на огромной территории северной части страны от станции Чум через Салехард, Надым, Красноселькуп до Игарки. С 1947 года в течение шести лет силами заключённых были проложены сотни километров железнодорожного полотна, стоимость проекта в ценах того времени составила более 42 млрд советских рублей. ГУЛАГ переварил на этой стройке более 80 000 человек: через каждые 7-12 километров стояли лагеря для заключённых. После смерти И.В. Сталина в 1953 году работы были остановлены, и дорога осталась лежать в бесхозном состоянии.

«Сейчас это музей под открытым небом, памятник истории, – продолжает Сергей Нечаев. – Наша линия проходит параллельно некоторым участкам музея, вдоль дороги стоят брошенные лагеря. Сооружения, которые не были признаны имеющими историческую ценность, рушатся от старости, ветшает и железная дорога. Но независимо от ценности, знать о таких местах нужно, ведь это часть нашей истории».



Работа стала нашей жизнью

Двадцать два года на одном предприятии, из них девятнадцать лет у руля. Герой нашего материала – Владимир Васильевич Михеев, до недавнего прошлого – начальник Надымского РЭС Северных электрических сетей. В октябре этого года он принял нелёгкое решение: завершить свою энергетическую карьеру. Нелёгкое, потому что привык к ответственности и жизни на работе.



Мы встретились с Владимиром Васильевичем весной этого года и сразу поняли, что он может рассказать буквально о каждом своем работнике. О производственных успехах и неудачах своих коллег, их семьях, привычках, увлечениях. Потому что Надымский РЭС – это одна большая семья – все 81 человек. И во главе этой семьи, конечно, отец: к Владимиру Васильевичу только так и относятся.

– Проработав в «Тюменьэнерго» много лет, я испытываю чувство гордости, что заработал здесь такой стаж. На моих глазах происходило колоссальное развитие Севера, его становление. Неустанно шла модернизация оборудования, сооружений, очень много хороших изменений произошло. Не только в филиале «Северные электрические сети», но и вообще в Надымском районе, который за эти 22 года стал для меня второй родиной.

О родине

Я приехал на Север в 1993 году из Узбекистана, города Бекабад. После института работал там инженером-наладчиком КИП-автоматики на местном металлургическом заводе, там же начинал практику в большой энергетике, осваивал профессию, набирался опыта. Подтолкнул меня к переезду развал Советского Союза: неблагоприятная обстановка в стране вынудила нашу семью перебраться в Россию.



Строители поселка Пангоды

В Узбекистан мои родители вместе с бабушкой и дедушкой попали во время Великой Отечественной войны – поехали эвакуировать завод. Тогда, в 1941 году, на восток по железным дорогам было перевезено более двух с половиной тысяч промышленных предприятий. Большая их часть разместилась на Урале, в Западной Сибири, Казахстане и Средней Азии. Вместе с промышленными объектами эвакуировались рабочие, инженеры, техники. Так мои родные и переселились из Оренбургской области в Узбекистан.

На момент возвращения в Россию мне исполнилось 33 года, у меня уже было двое детей, и при этом я снова должен был начинать жизнь с нуля. Жилья не было, поэтому меня интересовал достойный заработок. Так я оказался здесь, на Ямале. Приехал и сразу устроился электромонтёром на предприятие «Северные электрические сети» в Пангодинский РЭС. Получил временное жильё, детей в школу определил. Там, в Пангодах, я вырос до начальника РЭСа. А потом, в связи с реформой электроэнергетики, меня перевели начальником в Надымский РЭС.

Когда я переехал из Средней Азии, где лето продолжается 11 месяцев в году, на Север, где иногда 11 месяцев в году лежит снег, мне всё казалось непривычным: приспосабливался и к климатическим условиям: аномально низким температурам зимой, жаре и гнусу летом, и к быту – жизни в балках. Однако все мы чувствовали ответственность, которая лежала на нас. Работали самоотверженно и выполняли работу добросовестно, и не только потому что были энергичные и молодые. Мы жили на работе, или точнее – работа стала нашей жизнью.

О людях

Когда мне предложили стать начальником Пангодинского РЭС, я долго сомневался. Считал, что ещё не созрел до руководителя, что мне не хватает опыта. Но начальство убедило, что опыт со временем придёт, и мы справимся со всеми задачами. Так и получилось – со всем справились.

Сложнее всего в моей работе, наверное, было быть начальником. Потому что, когда ты работаешь сам – отвечаешь за самого себя, а когда работаешь руководителем, отвечаешь за каждого сотрудника. Ответственность за других людей брать тяжело, но, считаю, что в нашей работе это необходимо.

Специфика должности заключается ещё и в том, что круглосуточно находишься на работе. Дома постоянно телефон под рукой, потому что позвонить могут в любой момент. Ты на постоянном дежурстве. Это уже вошло в привычку. В отпуске даже начинаешь скучать: без работы уже неинтересно жить.

Став руководителем, я понял, что надо уметь доверять своим подчинённым. Но чтобы человеку доверить, его сначала надо обучить, чтобы он стал грамотным специалистом. А уже потом возлагать на него ответственность, сначала частично, потом побольше. Ну а спустя какое-то время уже спрашивать за качественное выполнение работы.

Коллектив наш очень дружный. Мы вместе отмечаем все праздники. Когда люди тесно общаются не только в рабочее время, но и в неформальной обстановке – это сближает коллектив. У нас есть и свои традиции – мы всегда чествуем ветеранов, со многими бывшими сотрудниками поддерживаем связь. Вот, например, сделали ремонт в конторе, многие пенсионеры просят: вышлите нам по электронной почте фотографии, хотим посмотреть, что там у вас получилось. Высылаем, они радуются.

Я вижу, как эта связь поколений стимулирует нашу молодёжь продолжать работать на одном месте и оставаться преданными своему предприятию. Молодые специалисты понимают, что не обязательно бегать и чего-то искать у разных работодателей, а можно проработать всю жизнь на одном предприятии и при этом получать огромное удовольствие от процесса.

Важно, чтобы каждый человек в конце рабочего дня уходил с работы удовлетворённым. Чтобы он чувствовал, что выложился на все 100% и сделал в своей работе максимум того, что знает и умеет, правильно и грамотно. Тогда он чувствует отдачу. А если человек ушёл с работы, понимая, что не всё сделал, то он и дома расслабиться не может. Я уже много лет испытываю гордость оттого, что работаю в энергетике, и своему персоналу стараюсь привить чувство гордости за свою профессию.



О себе

Вспоминаю, как здесь было лет 20 назад, когда наш регион был изолированным, а Надым имел статус закрытого города. Сейчас, конечно, многое изменилось. Но люди остались такими же. Сюда приезжали за романтикой. Помню, мы жили в двухэтажной деревяшке, и ни у кого на дверях даже не было замков. Дети наши назывались подъездными, потому что в подъездах или в гостях друг у друга постоянно общались. Мы только узнавали: вы покушали? Люди были дружными и доброжелательными. Все праздники в доме вместе встречали. Выходили все вместе во двор, накрывали большой стол, играли на гитаре или гармошке, песни пели и это было здорово. И сегодня в людях чувствуется эта доброжелательность, позитивный настрой, ощущение стабильности в жизни. Хотя времена уже другие, это единство никуда не ушло. Особенно чувствуется это в сравнении с большими городами. Я часто выезжаю в Тюмень и вижу, что там люди более закрыты, загружены своими думами, проблемами. А северяне открыты к общению.

Как я отдыхаю от работы? Как и все ямальцы люблю рыбачить, бывать на природе, собирать грибы и ягоды. Отдыхать люблю со своей семьёй. Начальник во всём должен быть примером для коллектива, даже в семейном положении. Считаю, что семья – это святое, у каждого должен быть свой тыл, где тебя ждут любимые жена и дети.

Глобальная цель моей жизни, наверное, такая же, как и у всех: жить ради детей, дать им образование, обеспечить жильём, отпустить в самостоятельное плавание так, чтобы они освоили профессию, имели рабочее место и сами себя могли содержать. Ну и на старости лет не быть детям обузой. Это моя цель. Родить ребенка, построить дом, посадить дерево – эти функции в своей жизни я выполнил. А в космос лететь я не собирался. В общем, всё, что хотел, реализовал, со всеми трудностями справился. Пришла очередь брать на себя ответственность тем, кого уже я учил доверять подчинённым.



Перед установкой реактора на ПС «Надым»

В КОТЛЕ ВОЙНЫ

История энергетика Михаила Воробьёва

«Я» родилась в Челябинской области после войны – в конце 1951 года. Этот год был важен тем, что на одной из первых в стране тепловых электростанций мощностью 1000 МВт – Южноуральской ГРЭС – был запущен в работу первый энергоблок. Запуск происходил при непосредственном участии моего отца – Михаила Алексеевича Воробьёва, человека невероятной силы характера и мужества, прошедшего через войну и фашистский плен, воспитавшего пятерых дочерей и посвятившего всю свою жизнь уральской энергетике», – рассказывает Тамара Михайловна Воробьёва, инженер-технолог службы изоляции и защиты от перенапряжений филиала АО «Тюменьэнерго» Сургутские электрические сети.

Война и плен

Михаил Алексеевич Воробьёв родился в 1919 году в Кировской области в многодетной семье крестьян. Пятеро сыновей и две дочери были с детства приучены к тяжёлому труду, работали много, а потому жили зажиточно и считались середняками.

– Хочешь хорошо жить – работай – это стало папиным жизненным кредо, – рассказывает Тамара Воробьёва. – Так он всю жизнь и пахал.

Однако, в годы коллективизации семье Воробьёвых пришлось расстаться со всем своим имуществом.

В 21 год Михаила призвали в армию. А через полтора года началась война... К тому времени солдат Воробьёв уже получил боевую специальность – наводчик орудия. Молодого и неопытного артиллериста вместе со всем батальоном передислоцировали к Сталинграду. В самом пекле Сталинградского котла, Михаил Воробьёв принял свое боевое крещение.

– Там, на фронте, произошло какое-то явное предательство. После очередного боя роте отдали приказ – разобрать всё оружие и почистить его. Солдаты выполнили приказ и легли отдыхать. С разобранным оружием, практически никто его не собрал. А в этот самый момент их, спящих, окружили враги. Напали и взяли в плен. Кто успел незаметно закопать в землю комсомольский значок – остался жить, кто нет – был расстрелян... Отец оказался в плену у фашистов. От Сталинграда до Германии их гнали пешком, с конвоирами и собаками. По дороге люди погибали от голода, падали без сил. Отец вспоминал, что, увидев у сельских жителей маслобойку, изголодавшиеся солдаты бросались к ней, подбирали с земли жмых и ели. А фашисты смотрели и смеялись: «Руссиш швайнг». Грызли семечки и плевали пленным в лицо.

В Германии Михаил Воробьёв жил в специальном лагере для военнопленных до самого конца войны. Работал вместе с остальными заключёнными на заводе по ремон-

ту локомотивов. Эти поезда после ремонта доставляли на немецкий фронт оружие. Понимая, что их работа – вред, Михаил и несколько его товарищей стали совершать диверсии.

– Они должны были двигатели во время ремонта смазывать, а вместо этого засыпали туда песок, что приводило к неисправности всей ходовой системы, и поезд во время движения шёл под откос вместе с оружием. Однажды мастер-немец подошёл к отцу и тихонько предупредил, что на следующий день на завод приедет комиссия с проверкой – будут искать причину поломки поездов. Поэтому работать надо, не выдав себя, правильно и аккуратно. Отец немецкий язык понимал, выучил его, слушая местное радио. Предупредил всех своих товарищей. И, действительно, на следующий день приехала комиссия, всё проверила, но фактов диверсии не нашла.

Количество солдат и мирных жителей, попавших в фашистский плен в годы второй мировой, до сих пор точно неизвестно. Германское командование в официальных данных указывает цифру в 5 млн 270 тыс. человек. По данным Генштаба Вооружённых Сил Российской Федерации, только потери пленными составили 4 млн 559 тыс. человек. Советских заключённых содержали в специализированных лагерях в нечеловечески жестоких условиях.

– Отец был невероятно худой – одни кожа и кости, точь-в-точь как показывают в документальной хронике из Бухенвальда. Его часто пытали – связывали руки за спиной, подвешивали и били палками. Бугры от этих побоев на спине остались на всю жизнь. И всё равно папа часто повторял, что не бывает плохой нации. Не все немцы фашисты. И среди них попадались люди, которые оказывали помощь, не давали умереть с голода, хотя сами еле концы с концами сводили. Так, бывало, к лагерному забору приходила одна женщина с дочкой и тихонько подзывала его: «Михель!». Папа услышит, подойдет, а они через забор кусочек хлеба перебросят. Он подбирает и ел. Благодаря таким неравнодушным людям мой отец и выжил.

Возвращение домой

С самого начала Великой Отечественной войны под подозрение в предательстве попали все военнослужащие и гражданские лица, оказавшиеся даже на непродолжительное время за линией фронта. Командиры и политработники, срывающие знаки отличия и сдающиеся в плен, объявлялись дезертирами, а их семьям грозил арест.

– Отец вышел из лагеря только в 1946 году. Многие бывшие заключённые так и остались после освобождения жить в Германии. Они боялись вернуться на Родину из-за репрессий. Папа так и говорил: «Если немцы не убили, то свои застрелят. Так тому и быть!». Но всё равно спешил домой, к своей семье. Правда, удалось вернуться не сразу:



он ещё год дослуживал в армии, там же, где и начинал в довоенное время – на Даурии, в Забайкалье.

Дома Михаила Воробьёва ждала мать, младшие братья и сёстры. Старший брат Павел тоже ушёл на фронт, но с войны не вернулся и считался пропавшим без вести, поэтому возвращение Михаила было невероятным счастьем для всех. Он сразу же женился на самой красивой девушке в деревне. А потом решил уехать в Челябинск вместе со всей своей большой семьёй.

– Пережив коллективизацию, отец больше не захотел жить в деревне. В Челябинске он вместе с братьями и сёстрами получил рабочую специальность. Газоэлектросварщики тогда требовались везде. Вот он и начинал со сварки, параллельно чему-то сам учился, изучал на ГРЭС котлы, читал много книг. Потом его сделали слесарем на Челябинской ГРЭС, а затем и мастером по ремонту котлов. Папе не раз предлагали пройти повышение квалификации, но учиться не было возможности: семья большая, шестеро детей, огород 12 соток – работы всем хватало. Да и отец все время в заботах: часто к нам домой приходили молодые ребята, и папа учил их ремеслу, передавал им свои знания. Кто-то приходил за помощью с чертежами, потому что у отца был невероятный талант – пространственное воображение. Он черчению никогда специально не учился, но мог начертить схему любой сложности, например, телепроекцию котла – по памяти досконально мог воспроизвести его на бумаге.

Мой характер похож на папин. И профессию я выбрала такую же, как у папы – пошла учиться в энергетический техникум. И по его желанию оставила в браке девичью фамилию. И у сына моего фамилия деда. А моего внука назвали Мишей. Помню, когда я в первый раз приехала с малышом-внуком из Сургута домой в Южноуральск, у моих родных потекли слезы радости. Папы с нами тогда уже не было. Но Михаил Воробьёв и сегодня продолжает наш род.



Ксения Гуськова



Дороги и судьбы

Обсуждая план очередного номера газеты, мы в редакции поняли, что незаслуженно мало внимания уделяем водителям «Тюменьэнерго», хотя именно от них часто зависит успех всей рабочей миссии. Ведь, подчас, главная сложность состоит не в том, чтобы выполнить какие-либо мероприятия на энергообъекте, а в том, чтобы добраться до него. В связи с тем, что в конце октября водители отметили свой профессиональный праздник – День автомобилиста, мы решили представить нашим читателям несколько историй о людях, посвятивших свою жизнь дорогам.

ДИНАСТИЯ

Прирождённые водители

Виктор Ларченко, как и многие, думал поработать «на северах» пару лет. В 1984 году, перебравшись в ещё необжитый поселок Когалымский, который позже станет городом Когалым, повидав все красоты северной жизни и сполна хапнув местных прелестей, ...остался навсегда. Самыми яркими в жизни стали для него годы работы в Когалымских электрических сетях: именно здесь в 1994 году он положил начало водительской династии. Через год его сын Александр принял профессиональную эстафету, по сменам работая с отцом, и вот уже двадцать лет для него здесь также идут «лучшие годы».

Профессия водителя привлекала Александра с малых лет – уже в детском саду он больше всего любил играть маленькими автобусами. Повзрослев, ещё до переезда на север, работал в совхозе водителем на молоковозе. А позже в Когалымских электрических сетях на каких только автобусах не ездил: КАВЗ, ПАЗ, ЛАЗ...

Есть такая поговорка: родился с рулём в руках. Коллеги считают, что она как раз про Ларченко. К настоящему времени он уже шестикратный чемпион филиала по водительскому мастерству, трижды призер, а в этом году и победитель соревнований профмастерства водительского персонала «Тюменьэнерго». «Когда впереди цель, обязательно её достигнешь, тем более, если чувствуешь поддержку со стороны коллег и близких. Самое главное, нужно быть готовым к препятствиям в любую погоду и при любых дорожных условиях не только в конкурсе, но и в реальных жизненных ситуациях, – комментирует Александр. – На водителе автобуса лежит особая ответственность. В пути он учитывает общую ситуацию на дороге, но, в первую очередь, должен предвидеть нестандартные, которые требуют быстрого принятия решений». В общем, когда в этом году в Когалымские электрические сети поступила новая техника, руководители не сомневались, кому доверить новый автобус «Волжанин».

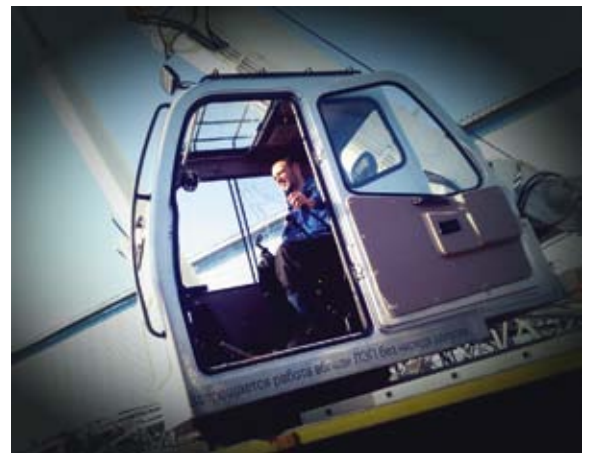
За время работы появились у Александра Викторовича и подопечные: молодым у нас – везде дорога. Один из них – Алексей Рыбалка – в этом году возглавил профессиональное первенство в филиале. Второй – сын, Александр Ларченко-младший. Представитель третьего поколения водительской династии Ларченко, можно сказать, вырос в кабине автобуса ЛАЗ-695Н. Особую гордость испытывал, когда отец брал его с собой на работу: всё свободное время он проводил вместе с ним в гараже, следя, чтобы отцовский автобус был всегда в исправности. Естественно, что ни о какой другой специальности Саша не думал, поэтому после армии пошёл по стопам отца и деда: в 2014 году устроился в Когалымские электрические сети автослесарем, затем отучился и «сел» на автокран.

Рабочие династии – опора любой компании. Особенно, когда семьи не просто трудятся, но и живут общим делом. Интересно, что семью Ларченко увлекает не только водительское мастерство, но и любовь к музыке. В своё время Виктор играл в духовом оркестре на



трубе. Александр играет на трубе, баяне, гитаре. Кстати, и с женой он познакомился, когда оба блистали в ансамбле. А Александр-младший уже в раннем возрасте проявил интерес к гитаре.

Вот так, с музыкой по жизни, наматывают Ларченко километры – уже не один миллион выедет. А сколько их ещё впереди? Простых и сложных, по городам и весям, асфальту и бездорожью. И пусть у каждого свой маршрут, но тем ценнее моменты, когда едешь по дорогам, которыми раньше уже проезжали отец и дед, и понимаешь, что продолжаешь их путь, а кто-то в будущем продолжит твой.



Без аварий и суеверий



В июне этого года исполнилось 35 лет с того дня, как Валерий Андрияшин сел за руль автомобиля в Урайских электрических сетях.

Тогда это был всего лишь производственный участок Тобольских электрических сетей. Механизации никакой, да и дорог тоже. Было здесь две машины – грузовая и высоковольтная лаборатория и один водитель, а вторым я стал. Как приняли меня на ГАЗ-66, так и работаю по сей день, только технику время от времени меняю. В Урае Андрияшина, что называется, занесло. После школы и СПТУ в Новосибирской области, где Валерий приобрёл профессию, он ушёл в армию. Вернувшись, некоторое время трудился в совхозе: пришлось и на тракторе, и на комбайне поработать. А в 1980 году муж сестры завал новых родственников на север.

– Первые впечатления были, честно сказать, не очень. Когда на самолёте подлетали, я в окно посмотрел и говорю жене: куда ты меня привезла?! Да тут голый песок! А потом привык.

Немало способствовало привыканию бурное строительство, которое развернулось в те годы на западе округа. Ведь молодым важно чувствовать себя в центре событий, а всё остальное – быт, удобства – дело наживное.

– С утра до вечера на стройке – некогда было скучать: мотались по подстанциям, возили грузы, с бригадами работали вместе, ведь мы и водители, и электрики были. У меня и допуск есть к работе, и третья группа электробезопасности.

Как у большинства профессиональных водителей, у Валерия Михайловича открыты все категории, он, случается, и на вахтовках работает, и на автогидроподъёмнике, но любит больше грузовики.

– А вне работы Вы много времени за рулем проводите?

– Да я постоянно за рулём, и в отпуск езжу на машине: Новосибирская, Кемеровская области, Алтай. Дальше пока не забирался.

– Есть кому подменить за рулём?

– Один пока езжу, у сыновей своих дел много, нечасто отпуска совпадают.

Сыновья-двойняшки у Валерия активно занимались биатлоном, учились в Ханты-Мансийске, «мотались по сборам», а во время редких визитов домой, как и все мальчишки, просили отца «дать порулить». И как любой отец, Валерий, конечно же, давал, но только там, где было безопасно. Дорог с активным движением в Кондинском районе и сегодня не густо, а вот различных просёлков – достаточно, там, как правило, подростки и получают первые навыки вождения. Учитель же Валерий Андрияшин хороший: спокойный, рассудительный, осторожный. В дороге приметам не верит и на удачу не надеется – только на себя.

– Нет у меня никаких ритуалов. Я считаю, что правила дорожного движения лучше почаще повторять. А ещё соблюдать неписанное правило трёх Д. Лучше пропустить, чем создать аварийную ситуацию или попасть в неё.

Лишь одну аварию в своей жизни вспоминает Валерий Михайлович: в начале 1990-х на одной из подстанций загорелся трансформатор. Во время пожара Валерий выгнал из опасной зоны три машины, а потом поехал в посёлок, где стояли нефтяники, пригнал оттуда машину с бочкой, которую приспособили под пожарку. «Всю ночь поливали, хорошо, что рядом водоём был, качали прямо оттуда. Так жарко было, что до сих пор помню!» – говорит Андрияшин. А больше никаких аварий у него за 35 лет не случилось.



Встали «На крыло!»

Сборная молодых специалистов сургутского филиала «Тюменьэнерго» стала призёром шестого городского фестиваля работающей молодёжи «На крыло!».

В течение трех дней одиннадцать молодёжных команд, представляющих крупнейшие предприятия Сургута, соревновались в выносливости, умении готовить в походных условиях, проявляли интеллект, ловкость и чувство юмора. Находясь в одинаковых «полевых» условиях на базе Центра специальной подготовки «Сибирский легион», молодые специалисты должны были продемонстрировать настоящий командный дух.

Организатором фестиваля традиционно является комитет молодёжной политики департамента культуры, молодёжной политики и спорта администрации города Сургута. Программу для участников фестиваля в этом году организаторы подготовили насыщенную – расписан был буквально каждый час. Команды соревновались в творческих и деловых играх, в кулинарном

искусстве, сразились в турнире по пейнтболу, а в спортивной и военизированной эстафете частично освоили навыки скалолазания.

«Погодные условия в этом году оставляли желать лучшего: начался обильный снегопад, который под нашими ногами превращался в слякоть и грязь. По таким «раскисшим» тропинкам приходилось бежать и на скорость выполнять непростые физические упражнения. Всё, что запомнилось, – это мокрые ноги и сильный холод, – рассказывает капитан команды «Тюменьэнерго», ведущий бухгалтер Сургутских электрических сетей Алёна Бутынец. – Но, всё равно наша команда сработала слаженно, каждый внёс свою лепту в общее дело. Например, в состязании по пулевой стрельбе ни одна девочка в нашей команде не промазала».

Все участники фестиваля отметили довольно сильную конкуренцию в этом году и накал соперничества. По результатам трёх дней состязаний победителем фестиваля стала команда ООО «Газпром

мнение !



ПАВЕЛ ВАРАКСИН

– Думаю, коллеги меня поддержат в том, что нужно привлекать больше сотрудников к участию в таких мероприятиях! Фестиваль зарядил позитивными эмоциями на весь год. Всё, что происходило в течении этих трёх дней, запомнилось надолго: дружеская поддержка, самые разнообразные конкурсы и весёлые игры и, конечно, этот незабываемый дух соперничества. Впечатления только положительные.

трансгаз Сургут». Второе место завоевали молодые специалисты Сургутского ЗСК. Команда «Тюменьэнерго» уверенно взяла бронзу, которой вполне довольна: в условиях сильной конкуренции это призовое место является достойным результатом. Напомним, что за всё время проведения фестиваля работающей молодёжи «На крыло!» в Сургуте, сборная «Тюменьэнерго» дважды становилась чемпионом: в 2012 и в 2014 годах.



Совершенствуя компетенции и умения

В Тюмени прошёл VII фестиваль работающей молодёжи АО «Тюменьэнерго», который собрал не только специалистов филиалов компании, но и представителей молодёжных объединений «Газпром переработки», «Газпром трансгаз», «Сургутнефтегазбанка», а также коллег из МРСК Урала. На ставшем уже традиционным слёте молодёжь продемонстрировала умения самопрезентации, работы в команде, а также сдавала PRE-нормативы ГТО.

Добрую половину первого фестивального дня молодёжь подтягивалась, отжималась, прыгала, бегала, метала гранаты. Кстати, в последнем не обошлось без курьёза: один из участников так переволновался, что граната практически развалилась на половинки в его руках. Вечером лучшие из лучших спортсменов получили памятные дипломы и значки «Готов к труду и обороне» от «Тюменьэнерго». Их обладателями стали Павел Вараксин (Сургутские ЭС), Станислав Лопатин (Ноябрьские ЭС) и Алексей Рыбалка (Когалымские ЭС) в номинации «Workout-Star» (подтягивание), Александр Палецких («Сургутнефтегазбанк»), Дмитрий Руссу (Северные ЭС), Юлия Малышева (Когалымские ЭС) и Екатерина Тимирязева (Тюменские РС) в

номинации «Кен-Гуру» (прыжок в длину с места), Сергей Распутько (МРСК Урала) и Елена Полоточихина («Газпром переработка») в номинации «#Гибкий_стан» (упражнения на гибкость), Михаил Вдовин (Урайские ЭС) в номинации «Конкурент У. Болта» в беге на 100 метров и другие.

В этом году впервые в истории фестиваля был избран его президент, им стала Анастасия Николаенко из Урайских электрических сетей, ей также были делегированы функции управления молодёжным форумом.



Работают на «отлично!»

Директор филиала «Энергокомплекс» Андрей Брагин встретился с участниками VII фестиваля работающей молодёжи АО «Тюменьэнерго». Руководитель хотел услышать, насколько результативно прошло мероприятие, и какую полезную информацию получили молодые энергетики.

Однозначно положительно все оценили сдачу PRE-нормативов ГТО. Значки, правда, ребята получили условные, но зато они смогли оценить свое физическое состояние, от души повеселиться и задуматься над реальной сдачей нормативов. Организаторы фестиваля к этому мероприятию подошли нетрадиционно – кроме прочих нормативов ГТО, придумали «закидушки» гранатой и полосу препятствий. На фоне спорта тренировки проигрывали в зрелищности, но всё же были полезными, так как подобные мероприятия учат бороться с комплексами, повышают самооценку, способствуют формированию активной жизненной позиции и умению

находить решения в нестандартных ситуациях. Директор филиала отметил, что любой приобретённый опыт и новые знакомства должны идти на пользу в плане личного развития, и это, в свою очередь, отразится на работе всего коллектива предприятия и на производственных результатах.

Одним из важных вопросов встречи было обсуждение планов молодёжного актива, в том числе по приспособлению к занятиям спортом помещений, имеющихся на балансе филиала. Стоит отметить, что сотрудники «Энергокомплекса» участвуют в трёх спартакиадах, показывая хорошие результаты. Например, последние два года в Спартакиаде трудящихся Нягани команда филиала занимала второе место.

АНДРЕЙ БРАГИН,
ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА
«ЭНЕРГОКОМПЛЕКС»



– Молодёжная организация активно проявляет себя и приносит мне большую помощь как руководителю. Налицо и рост молодых сотрудников. Молодцы, они работают на отлично. При этом, у нас взаимовыгодное сотрудничество: по каким-то направлениям у них более широкий взгляд, по другим – у меня и у руководителей филиала. Совместно мы принимаем решения и работаем плодотворно.