



ROSSETI www.rosseti.ru

# РОССИЙСКИЕ СЕТИ



www.te.ru

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА КОМПАНИИ «РОССЕТИ»

ПРИЛОЖЕНИЕ

АПРЕЛЬ 2014

ОАО «ТЮМЕНЬЭНЕРГО»

Стр. 2-3

Самый Северный: Денис Домашний о специфике работы энергетиков в ЯНАО

Стр. 4

Энергия сердец: энергетики и дети

## Первая линия



## Совет да потребитель

«Тюменьэнерго» продолжает ориентироваться на интересы клиента

**Вопросы повышения доступности энергетической инфраструктуры и взаимодействия с потребителями обсудили участники круглого стола, который компания «Тюменьэнерго» организовала в рамках выставки «Энергетика. ЖКХ». Выставка прошла в областной столице в последние дни марта.**

Представители энергокомпании рассказали о существующих сервисах, направленных на повышение комфортности подключения к сетям для потребителей. Интерес собравшихся вызвала Программа перспективного развития систем учета электроэнергии, повышающая прозрачность затрат для клиента. Она реализуется на розничном рынке электроэнергии в сетях ОАО «Тюменьэнерго» с 2010 года. В рамках этой программы специалисты компании внедряют современную систему учета, которая обеспечивает детальную достоверную информацию об объемах потребленной электроэнергии. Все мероприятия, подчеркнул заместитель генерального директора ОАО «Тюменьэнерго» по развитию и реализации услуг Дмитрий Падухов, выполняются за счет энергокомпании и абсолютно бесплатны для потребителей.

Особый интерес для присутствующих представляла деятельность компании по технологическому присоединению к электрическим сетям. В этом на-

правлении за минувший год было сделано немало, и специалисты «Тюменьэнерго» продолжают совершенствовать работу в этом направлении. Среди последних изменений в законодательстве в части техприсоединения энергопринимающих устройств начальник департамента технологического присоединения ОАО «Тюменьэнерго» Владимир Кирихин отметил переход от бумажной формы подачи документов к современным дистанционным методам. С 10 марта 2014 года сетевые организации обязаны не просто принимать в электронном виде заявки на технологическое присоединение до 10 кВт включительно и максимальной мощностью до 150 кВт, но и обеспечивать возможность получения заявителем сведений об основных этапах обработки заявок. Для «Тюменьэнерго» такие изменения не были неожиданными, так как компания заблаговременно обеспечила такую возможность, внедрив интерактивный сервис «Личный кабинет клиента».

Важным результатом меро-

приятия стало конструктивное общение и взаимодействие потребителей, партнеров компании и организаторов. Представители Совета потребителей, очередное заседание которого прошло в Тюмени в рамках круглого стола, рекомендовали энергетикам развивать более тесное сотрудничество с частным бизнесом. В целом, решено расширять взаимодействие с потребителями общими усилиями. «При составлении плана работы на текущий год мы постарались максимально ориентироваться на запросы потребителей и рынка, на интересы государства в этой отрасли. Надеюсь, все, что мы наметили, будет выполнено», – отметил после окончания заседания президент Торгово-промышленной палаты Тюменской области и председатель Совета потребителей «Тюменьэнерго» Эдуард Абдуллин. Следует отметить, что все участники круглого стола отметили постоянный прогресс в работе ОАО «Тюменьэнерго» с потребителями и в повышении прозрачности деятельности компании.

## Блог управления



Дмитрий Падухов, заместитель генерального директора ОАО «Тюменьэнерго» по развитию и реализации услуг

Повышение эффективности и прозрачности деятельности, усиление ориентированности на клиента – таковы сегодня обязательные требования к работе крупных компаний, особенно инфраструктурных, таких как «Тюменьэнерго». Обязательным раскрытием информации в наши дни никто не удовлетворяется. Добровольным, а «Тюменьэнерго» ведет его в больших объемах, также. Прозрачность сегодня означает информирование всех аудиторий таким образом, чтобы важные сведения дошли до каждого. И да, это значит, что качественно изменился подход к этому процессу. Если еще несколько лет назад потребитель чего-то не знал, это было показателем его нежелания знать. Сегодня же такую ситуацию эксперты склонны оценивать как недоработку компаний. К сожалению, еще не все готовы перестраиваться под реалии современности. «Тюменьэнерго» – готово!

Наверняка, вы уже слышали о достижениях «Тюменьэнерго» в области клиентоориентированности. Повторю, в последние пару лет мы сделали в этом направлении, действительно, очень многое. Перечислю лишь несколько мероприятий: создание в 2012 году колл-центра и расширение в 2013 году его функционала; открытие во всех филиалах Центров обслуживания клиентов и введение сервиса «Персональный менеджер»; внедрение и развитие интерактивных услуг, в первую очередь, проекта «Личный кабинет клиента» и программы визуализации центров питания. За этими словами – поистине масштабная работа сотен людей, которые находятся не на виду, но

именно они во многом обеспечивают те 96% удовлетворенности потребителей качеством обслуживания в «Тюменьэнерго», которые без ложной скромности, являются достойным поводом для гордости. В том числе, и этими людьми.

Кстати, в прошлом году в компанию поступило 6500 заявок на техприсоединение. Задумайтесь, такое количество нужно принять, проверить, обработать и отработать. Еще несколько лет назад мы говорили о пятипроцентном росте числа заявок и небольшом увеличении мощности. Между тем, в 2012 – 2013 годах прирост количества уже от 10 до 18%, а заявленной мощности – более 15%. Среди заявителей более 5,5 тысяч физических лиц, а также предприятий малого и среднего бизнеса. Это говорит о хороших условиях для развития частного строительства, малых производств и предпринимательства. При этом мы реализовали и продолжаем работать над рядом крупных проектов – по присоединению объектов нефтегазодобычи, транспортной системы, строительства, промышленного и сельскохозяйственного комплексов, что свидетельствует о хорошем инвестиционном климате территорий. А значит, будут новые нефтепроводы, заводы, мельницы, жилые микрорайоны и поселки индивидуальной застройки. То есть расслабляться некогда, нужно работать над оптимизацией процессов, чтобы не захлебнуться под ворохом заявлений, пусть и электронных. И информировать всеми доступными способами, чтобы всем и всё было понятно, прозрачно и оставшиеся 4% получили возможность изменить свое мнение на лучшее.

## Фактограф

6531

ЗАЯВКА НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ ПРИНЯТА ОАО «ТЮМЕНЬЭНЕРГО» В 2013 ГОДУ

1,63 ГВт

ТАКОВ ОБЪЕМ РЕАЛИЗОВАННЫХ ОАО «ТЮМЕНЬЭНЕРГО» ДОГОВОРОВ ТЕХПРИСОЕДИНЕНИЯ В 2013 ГОДУ

Уважаемые читатели! Следующий номер газеты будет посвящен юбилею ОАО «Тюменьэнерго» – 3 мая 2014 года нам исполнится 35 лет. Свои поздравления и пожелания компании и коллективу можно направить любым удобным способом на адрес редакции до 20 апреля. Лучшие войдут в юбилейный номер.

## Эффект присутствия

Одно из главных мероприятий в календаре ОАО «Тюменьэнерго» – ежегодное совещание главных инженеров, руководителей районов электрических сетей, начальников служб производственного контроля и охраны труда, служб ремонта и эксплуатации подстанций и воздушных линий филиалов ОАО «Тюменьэнерго» прошло в Нягани.



Участие в совещании приняли более 50 руководителей и специалистов из всех девяти филиалов компании.



Было рассмотрено более 30 вопросов по разным направлениям работы.



В рамках совещания для участников был организован визит на Няганскую ГРЭС. Представители компании «Фортум» в центральной диспетчерской рассказали об управлении станцией, о технологии выработки электроэнергии.



Посетители имели возможность оценить новые технологии, используемые в генерации, экологичность применяемых решений.



Делегация «Тюменьэнерго» посетила и электросетевую часть ГРЭС – открытое распределительное устройство 220 кВ.

*Подробнее о совещании – доклады, мнения, комментарии – в следующем выпуске газеты*

## Слово – в дело

# Север – не край света, а его начало

Бескрайняя тундра почти круглый год укрыта снегами. Промёрзшую до невообразимых глубин землю Крайнего Севера «режут» озёра, реки, болота. Если смотреть на «крайнюю» природную красоту с воздуха, то видно как вода артериальными нитками бежит меж редких невысоких деревьев и кустарников... Для производственных предприятий работать на экстремальной территории Севера – настоящее испытание. Филиал ОАО «Тюменьэнерго» Северные электрические сети (СевЭС) не исключение. Директор филиала Денис Домашний рассказал об особенностях работы в специфической зоне ответственности.

**– Денис Александрович, ваш филиал – самый северный в «Тюменьэнерго». Какова специфика работы предприятия в таких сложных территориально-климатических условиях?**

– Зона ответственности Северных сетей – это довольно большая часть территории ЯНАО, на которой находятся такие населенные пункты, как города Новый Уренгой с районами Коротчаево и Лимбьяха, Надым, поселок Пангоды. Но у нас есть еще и свой крайний север – Ямбургский РЭС. Все его объекты расположены за Полярным кругом. Суровый климат определяет специфику работы этого района. Постоянное и длительное пребывание людей в тяжёлых заполярных условиях недопустимо, поэтому РЭС на 100 процентов состоит из вахтового персонала.

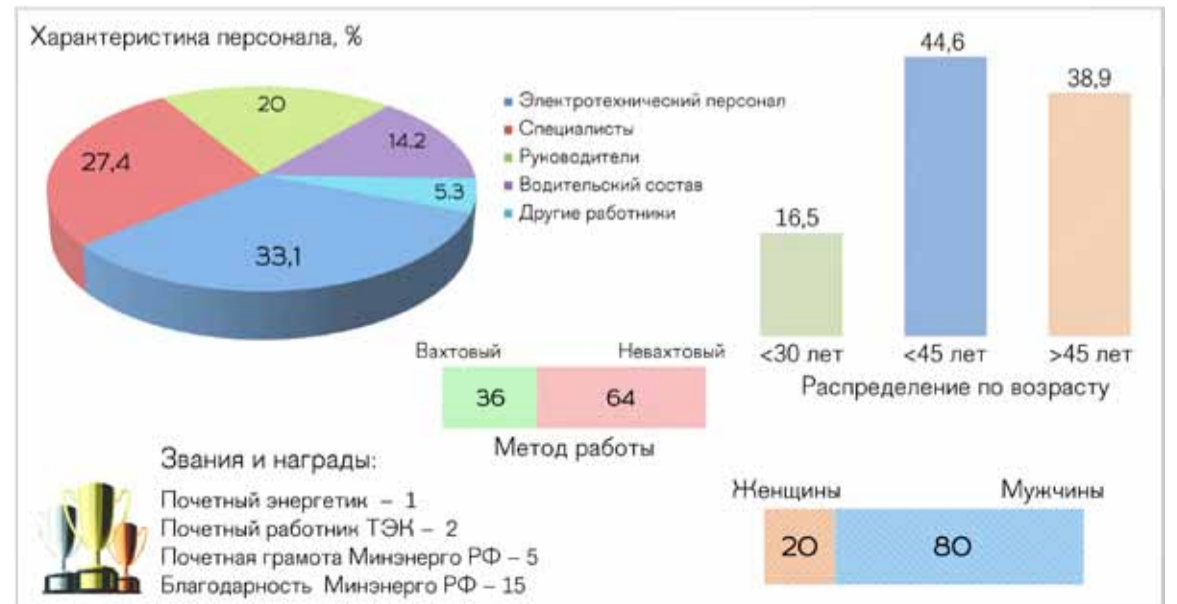
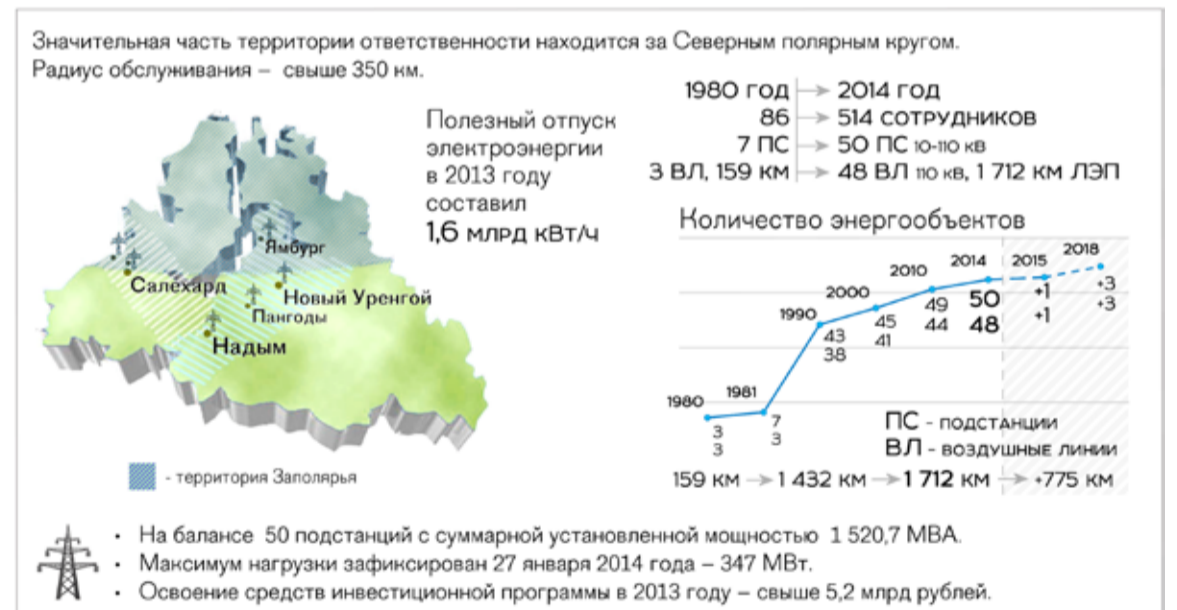
На ямальской земле много болот, озёр, рек, незамерзающих ручьёв. Это очень красиво, но создаёт определённые сложности при эксплуатации линий электропередачи. Поэтому, мы имеем ярко выраженный сезонный характер работ, то есть основной объём планово-предупредитель-



ных ремонтов мы вынуждены проводить зимой, когда реки и болота замерзают. А в тёплые периоды выполнять любого рода мероприятия (неплановые или аварийно-восстановительные) нам помогает укомплектованная специальным образом техника повышенной проходимости.

На северных территориях практически отсутствует лес, и почти всегда дует сильный ветер. Для защиты оборудования от ветровых нагрузок основная часть подстанций выполнена в закрытых распределительных устройствах (ЗРУ). А вот воздушные линии остают-

## Наглядно



# 8 апреля 1980 года основаны Северные электрические сети

3

## Слово – в дело

ся незащищёнными и в полной мере ощущают на себе воздействие неблагоприятных погодных явлений. Так, довольно часто в зимний период на линиях электропередачи возникает такое явление, как «пляска» проводов, на борьбу с которым направлены совместные усилия «Тюменьэнерго» и проектных институтов.

**– Как вы оцениваете значение филиала в работе «Тюменьэнерго»?**

– Вся зона ответственности «Тюменьэнерго» – это территория стратегически важных регионов России. Здесь расположены крупнейшие нефтегазодобывающие производства. Наш филиал обеспечивает электроснабжение месторождений с гигантскими запасами природного газа. А еще мы являемся гарантом надёжного электроснабжения северных городов и посёлков.

**– Каковы ближайшие перспективы развития филиала?**

– В рамках инвестиционной программы «Тюменьэнерго» мы ведём строительство воздушной линии 220 киловольт «Надым

– Салехард». Реализация этого крупнейшего за последние годы проекта позволит соединить автономный энергоузел столицы округа с Единой энергосистемой (ЕЭС) России. В этом году мы планируем завершить строительство линии и подстанции 220 киловольт «Салехард». Кроме того, в Салехарде начнем строительство еще двух подстанций 110 киловольт. В перспективе – присоединение к ЕЭС города Лабитнанги и поселка Харп. Все это позволит значительно повысить надёжность энергоснабжения региона и, что очень важно, снизить существующие сегодня в децентрализованной зоне тарифы на электроэнергию.

**– Какие изменения произошли в работе филиала, например, за последние десять лет? И какова роль человека на производстве в век информационных и цифровых технологий?**

– Принципиальных изменений в технологическом процессе не произошло, но существенно обновилось оборудование, повы-

сились требования к уровню подготовки персонала. Стали более строгими нормативные документы в части надёжности электрооборудования потребителей.

Возросло внимание к защищённости энергообъектов, намного больше сил уделяем решению вопросов экологии. Конечно, на первом месте, как и всегда, для нас жизнь и здоровье людей – соблюдение требований и норм охраны труда, электробезопасности и для работников, и для сторонних лиц.

Что касается роли человека, то в любой век это основополагающая составляющая, которую ещё долгое время нечем будет заменить.

**– Какими достижениями филиал может гордиться?**

– Во-первых, за последние годы на объектах предприятия значительно снизилась аварийность. Определённую роль в этом сыграла благоприятная погода, но очень важно и состояние оборудования. Во-вторых, благополучнее стала и обстановка в регионе, это касается как социального направления, инфраструктуры, так и электроснабжения. Сегод-

ня у нас хороший парк специализированной техники, которая позволяет работать в любых условиях. Мы совершенствуем жилищно-бытовые условия персонала – строим современные общежития, модульные комплексы, которые оборудованы всем необходимым для комфортного проживания людей. Еще один показатель: за время существования Центра обслуживания клиентов, а это более двух лет, в адрес филиала не поступило ни одной жалобы.

**– Социальный климат – важная составляющая любого предприятия. На чём вы как руководитель делаете акцент?**

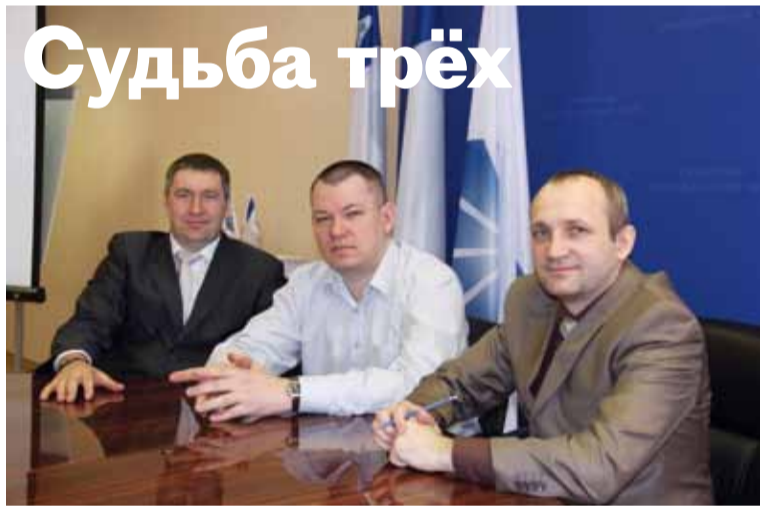
– В первую очередь, на здоровом образе жизни. У нас плотный график спортивных мероприятий: лыжные гонки, футбол, волейбол, гиревой спорт, теннис и многое другое. Это не просто инструмент формирования «здорового духа в здоровом теле», но и средство сплочения коллектива. Сотрудники могут встретиться в неформальной обстановке, получить положитель-

ный заряд эмоций, познакомиться с семьями друг друга. Это настоящая отдушина для людей, которые большую часть жизни проводят на работе.

В нашей отрасли невозможно работать, не имея знаний, – это главенствующий аспект. В стенах Северных электрических сетей «школу энергетиков» прошло не одно поколение специалистов. Например, династия Побережских. Недавно ветеран энергетиков Павел Иванович Побережский, который работал на предприятии с 80-х годов, ушёл на заслуженный отдых. Продолжать дело отца остались его дети – сыновья и дочь.

Наш коллектив очень дружный и молодой. Все мы работаем в связке – каждое подразделение как звено в цепи, без которого невозможен отлаженный рабочий процесс. Своему коллективу говорю спасибо за ежедневный нелегкий, но очень важный труд и искренне желаю всем сотрудникам Северных электрических сетей крепкого здоровья, спокойствия, надёжности и стабильности в семьях.

## Наша марка



**Наши герои однажды решились бросить вызов судьбе и отправились на «край земли», в филиал ОАО «Тюменьэнерго» Северные электрические сети. Семнадцать лет прошло с тех пор, но эти трое до сих пор друзья и коллеги.**

### НАЧАЛО ПУТИ

В 1989 году Геннадий Браворенко, Пётр Кислов и Сергей Котляров поступили в Невинномысский энергетический техникум на специальность «Электрические сети и системы станций и подстанций». Геннадий учился в родном городе, его друзья приехали из Карачаево-Черкесии.

– Мне просто не хотелось сидеть дома, мечтал о какой-никакой свободе, – рассказывает Сергей Котляров. – А уезжать далеко было страшновато. Но в родном городе по технической направленности ничего подходящего не было. Я с дет-

ства неравнодушен к электричеству, все время опыты разные проводил. Ещё мальчишкой разбирал все подряд. Потом собирал... частично.

У Геннадия Браворенко другая история. Когда парень заканчивал восьмой класс, отец серьёзно поговорил с сыном о том, что нужно выбрать хорошую, полезную специальность. Предпочтение было отдано Невинномысскому энергетическому техникуму – кузнице кадров для Невинномысской ГРЭС.

В 93-м друзья успешно окончили техникум, который был подшефным учебным заведением Новочеркасского политехнического института. Чтобы поступить на

«вышку» всем троим нужно было лишь пройти собеседование.

### НИКТО И НЕ ЗНАЛ, ЧТО ТАКОЕ СЕВЕР...

В конце 96-го в Новочеркасский политех из самого северного филиала «Тюменьэнерго» приехал начальник службы релейной защиты Василий Коваленко, который и сам закончил это учебное заведение. Ему нужны были пять специалистов для службы. Среди желающих попасть на Крайний Север организовали конкурс, набралось 30 человек. Никто из будущих выпускников не знал, что делать после окончания политеха, и вдруг появился шанс. Молодым было неважно, что их ждёт впереди, и какой он, этот невиданный Север...

– В Новый Уренгой мы прибыли в сентябре, – рассказывает Пётр Кислов. – В поезде ехали четверо суток, вышли на станции Коротчаево, ведь в то время железной дороги до Нового Уренгоя ещё не было. Вроде недавно мы видели, как только начинают желтеть листья, а теперь стоим на перроне неизвестно где под мокрым снегом. Погрузились мы с сумарями в газель как челноки. Ехали с весёлым настроением по бетонке, впервые её видели.

– Впечатления от города те ещё были, – вспоминает Сергей Валерьевич. – Казалось, что до неба можно дотянуться рукой – настолько оно низко. Природа здесь безумно красивая. Любоваться пейзажами и по грибы мы ходили за подстанцию – пятисотку.

Карьера у всех должна была начаться с должности электромонтёра пятого разряда. Но Сергею Котлярову допуск не дали по зрению. И молодого человека поставили

инженером без категории на подстанцию «Уренгой» 220/110 кВ.

Работа товарищам была интересна. Все трое вспоминают ведущего инженера Владимира Чернышова как самого опытного и светлого человека в службе. Многие в СевЭС к нему ходили консультироваться. Благодарны они и Валентину Воробьёву за то, что он был примером того, как нужно вести себя с людьми.

В 98-м Геннадий Браворенко был призван в армию. Сергея Котлярова забрали на службу в 99-м.

– А меня в конце 90-х перевели из электромонтёра пятого разряда в инженеры без категории, – рассказывает Пётр Кислов. – Через несколько лет стал начальником службы релейной защиты. В конце 2013 года назначили заместителем главного инженера.

– Когда Пётр вышел в начальники, меня тоже подвинули «на броневичок», – подхватывает рассказ Геннадий Браворенко. – И в 2007 году назначили начальником производственно-технической службы. Сергей же стал начальни-

ком службы релейной защиты и автоматики.

### ПРАВИЛЬНО, КОГДА СТРАШНО

Трое друзей до сих пор вспоминают, как наставник Владимир Чернышов практически на месяц «загнал» Геннадия и Петра на подстанцию «Оленья». Там молодые люди изучали организм подстанции – проверяли защиты двух трансформаторов, не абы каких, а 220 киловольт. Фактически без опыта нужно было работать с действующим оборудованием. Было страшно...

Владимир Степанович говорил своим подопечным: «Страшно должно быть тогда, когда работаешь с оборудованием с уверенностью в своих действиях. Ну, а когда не уверен, что поступаешь правильно, значит, готов в случае чего реагировать быстро». Эту историю все трое вспоминают с улыбкой, ведь им посчастливилось пройти суровую, но хорошую школу, и в профессиональном плане, и в жизненном.



# Бесценный подарок – внимание



## Члены Совета молодежи филиала ОАО «Тюменьэнерго» Нижневартовские электрические сети подружился с воспитанниками Ларьякской коррекционной национальной школы-интерната VIII вида

Начались отношения энергетиков и воспитанников интерната одного из самых отдаленных национальных поселков Нижневартовского района осенью прошлого года. Специалист по

охране труда службы информационных технологий Нина Воронина специально поехала в Ларьяк, чтобы провести занятия по профилактике детского электротравматизма. По возвращении предложила колле-

гам взять под свой патронаж ребят, оказавшихся вдали от собственного дома. Коллеги инициативу поддержали. Сотрудники НВЭС сразу же собрали более 30 тысяч рублей на нужды детей, а также большое количество детских вещей. Следующая акция прошла накануне любимого всеми детьми праздника – Нового года. Из-за отсутствия зимника приобретенные членами коллектива новогодние подарки – сладости, настольные развивающие игры, большое количество футбольных, волейбольных и баскетбольных мячей, игрушки, вещи – были переданы подопечным через департамент образования Нижневартовского района.

В начале весны прошла очередная встреча. К ней энергетики приготовились основательно: на собранные средства закупили спортивный инвентарь и форму – лыжные перчатки, хоккейные клюшки, ракетки для настольного тенниса. Кроме этого, воспитанники интерната получили детские вещи и игрушки. «Нас очень тепло встретили, как старых знакомых, – рассказывает Нина Воронина, – провели экскурсию по классам, мастерским, комнатам отдыха. Такое радушие дорогого стоит, мы почувствовали, как нужны этим ребятишкам и лишней раз убедились в необходимости нашего сотрудничества».

Администрация учебного заведения выразила энергетикам благодарность за внимание, которое уделяется воспитанникам. Ребята в интернате обеспечены необходимым, но чего, действительно, не хватает – внимания к судьбам детей. Представитель Совета молодежи НВЭС Иван Вороненко подчеркивает: «Все дети любят подарки и умеют им радоваться, но в нашем случае больше всего ребята ждут не конфет и игрушек, а общения. Именно поэтому в программе нашей поездки были предусмотрены мастер-класс по фитнес-танцу для девочек и открытая тренировка по настольному теннису для мальчиков».

Интересно, что в интернате особое внимание уделяется изучению национальных ремесел народов ханты и манси и декоративно-прикладного творчества. Руки у деток, действительно, золотые. Кроме этого, юные умельцы занимаются разработкой и пошивом сценических костюмов для художественной самодеятельности – их подобралась уже приличная коллекция. И сегодня в мастерских интерната кипит работа – воспитанники увлечены изготовлением поделок, которые в знак дружбы намереваются преподнести своим новым друзьям-энергетикам.



## Первые старты

В Тобольске прошли первые соревнования в зачет корпоративной Спартакиады ОАО «Тюменьэнерго» 2014 года – по настольному теннису и лыжным гонкам. За победу в командном и общем зачете боролись спортсмены ТПО, филиалов и исполнительной дирекции компании.

Этот год – особенный для всех, кто не мыслит жизнь без спорта. Недавно завершившиеся XXII Олимпийские зимние игры стали примером стойкости духа

и борьбы за победу. И каждый участник корпоративной Спартакиады также смог почувствовать себя сопричастным большому общему делу.

А результаты первого этапа Спартакиады таковы. Многократная победительница, королева теннисной ракетки «Тюменьэнерго», Жанна Васькина из Нижневартовска лидировала и в этот раз. На втором месте Марина Добросочова, представительница филиала «Энергокомплекс» (г. Нягань), которая улучшила свой прошлогодний «бронзовый» результат, третья – Марина Кузьмина, представительница Южного ТПО филиала «Тюменские распределительные сети». В личном зачете среди мужчин первым в теннисе стал Сергей Спиридонов, на втором месте победитель прошлогоднего первенства Иван Вороненко. Оба спортсмена представляют Нижневартовские электрические сети. Бронза досталась электромонтеру Южного ТПО

Тюменских распределительных сетей Валерию Харламову.

В командных соревнованиях по настольному теннису турнирная таблица почти не отличалась от итогов Спартакиады-2013. Лидером стала сборная филиала «Нижневартовские электрические сети». Команда Южного ТПО уже в третий раз завоевала серебряные медали. На третьем месте – спортсмены из Урая.

В лыжных гонках в личном зачете женщины состязались на дистанции 3 км, мужчины – 5 км. Чемпионкой у представительниц прекрасного пола стала впервые принимающая участие в соревнованиях Марина Тукачова из Ноябрьска с результатом 11 минут 46 секунд. Всего 19 секунд уступила ей Лариса Бухмилер из Нефтеюганских электрических сетей, третье место у спортсменки урайской команды Лилии Шубиной.

Победителем в индивидуальной гонке у мужчин стал Эдгар Сафиуллин из Нижневартовска,

второе место у урайского лыжника Сергея Птицына. Бронзовым призером стал Виктор Денисов, выступавший за команду Нижневартовских электросетей.

Лидером лыжной эстафеты стала команда Урайских электрических сетей, второе место – у нижневартовских энергетиков, третьими пришли к финишу лыжники из Ноябрьска. В результате победу в командном зачете буквально отвоевали урайские спортсмены, команда из Нижневартовска стала серебряным призером, третьими по сумме очков стали хозяева соревнований – энергетики Тобольского ТПО филиала «Тюменские распределительные сети». Победители и призеры были награждены Кубками, грамотами и памятными подарками.

Следующий этап Спартакиады «Тюменьэнерго» пройдет в мае в Тюмени. В столице области будут определены лучшие в гиревом спорте и легкой атлетике.



Региональное приложение ОАО «Тюменьэнерго» к корпоративной газете «Российские сети» (Свидетельство о регистрации Роскомнадзора ПИ № ФС77-55390 от 17.09.2013 г.) Приложение подготовлено

Управлением по связям с общественностью ОАО «Тюменьэнерго». Редактор: Оксана Тришина Редакционный совет: Татьяна Азнаурова, Лариса Бучнева, Евгения Букреева, Елена Хорошев-

кая, Ксения Гуськова Адрес: г. Сургут, ул. Университетская, д. 4, тел. (3462) 77-62-44 e-mail: teseti@yandex.ru Авторы: Оксана Тришина, Анна Скрипченко, Елена Акимова, Лариса Бучнева, Ксения Гуськова

Фото: Нина Воронина, Иван Вороненко, Алексей Лавров, Александр Маркин

Отпечатано в Сургутском филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» – «Сургутская

типография». 628400, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, д. 14. Заказ № 103. Тираж 1500 экземпляров